RELAZIONE SULLA GESTIONE

Il 2024 in sintesi

ECONOMICO FINANZIARI

(milioni di euro)

Ricavi
3.680,2
+15,5% vs 2023

Utile netto di Gruppo
1.061,9
+19,9% vs 2023

EBITDA
2.566,4
+18,3% vs 2023

Investimenti
2.692,1
+17,6% vs 2023
di cui 99% allineati alla Tassonomia UE

Debito netto
11.160,4

Dividendo per azione
0,3962€

Titolo Terna
7,620 €/azione
al 31.12.2024

Il 18 ottobre il titolo ha registrato il prezzo massimo dell'anno, pari a 8,216 €/azione

OPERATIVI

Sistema elettrico

Fabbisogno
312* TWh
+2,2% vs 2023

Copertura FER del fabbisogno
41,2* %
+13,4% vs 2023

234* MWh
il livello effettivo annuale dell'energia non fornita sulla RTN (**indicatore ENSR**), rispetto a un target annuo fissato da ARERA pari a circa 737 MWh

2,5 €/mln
i costi della qualità del servizio
in netta riduzione rispetto al 2023 (-2,8 €/mln)

** Dati provvisori.*

Infrastrutture

Entrate in esercizio RTN 96 km di terne e **2 nuove stazioni** e **realizzati 114 stalli** per ampliamenti di stazione

Autorizzati dal MASE e dagli organi competenti **25 progetti di sviluppo** della RTN, per un valore complessivo di **oltre 2,3 miliardi di euro**

AMBIENTALI

0,42%
Incidenza % delle perdite SF_6 del Gruppo

91%
dei rifiuti recuperati del Gruppo

-26%
di emissioni Scope 1 e Scope 2
in accordo con il Science Based Target di Gruppo (rispetto alla baseline)

Completate le prime fasi del percorso per la certificazione del **Science-based Target for Nature**

SOCIALI

31,0%
Donne Top Manager sul totale Top Manager di Gruppo

6.420
dipendenti
del Gruppo (+8% vs 2023)

Oltre 49
ore medie di formazione
del Gruppo

100%
dei lavoratori
in Italia coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza 45001

GOVERNANCE

43%
dei **comparti di forniture** dove le **certificazioni ISO sono obbligatorie**

100%
delle **funzioni significative nell'ambito** incluse nei **programmi di formazione anticorruzione**

0
condanne per **corruzione attiva** e **passiva**

Innovazione e Digitalizzazione

67
progetti
in corso

73
titoli IP
in portafoglio brevettuale (brevetti ottenuti e domande IP depositate)

Principali eventi dell'anno 2024

Gennaio

Autorizzato dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE) l'**Adriatic Link**, l'elettrodotto sottomarino di Terna che unirà le Marche e l'Abruzzo.

Terna è inclusa nel nuovo **"LargeMidCap SDG Index"** lanciato da S&P Global.

Lanciata, nell'ambito del **Programma Euro Medium Term Notes (EMTN), un'emissione obbligazionaria single tranche a tasso fisso**, per un totale di **850 milioni di euro e una durata pari a sette anni**.

Febbraio

Sottoscritta con la **Banca Europea per gli Investimenti (BEI) l'ultima tranche per 500 milioni di euro** relativa al finanziamento da 1,9 miliardi di euro per il **Tyrrhenian Link** (ramo Est e ramo Ovest).

Firmato l'accordo di collaborazione quinquennale tra Terna e RSE – Ricerca sul Sistema Energetico, società leader nell'analisi e nella ricerca applicata al settore energetico - finalizzato allo sviluppo e all'applicazione di processi e tecnologie nel campo energetico e ambientale.

Terna è inclusa nel nuovo **"LargeMidCap Biodiversity Index"** lanciato da S&P Global.

Autorizzato, con decreto del MASE, il progetto di Terna per la realizzazione di **due nuovi collegamenti elettrici nella città di Milano**: investimento di circa 17 milioni di euro, nell'ambito delle attività pianificate per incrementare l'affidabilità dell'alimentazione dei luoghi di svolgimento dei Giochi olimpici e paralimpici "Milano – Cortina 2026".

Marzo

Presentato il **Piano Industriale 2024-2028**: previsti complessivi **16,5 miliardi di euro di investimenti, i più alti mai registrati nella storia del Gruppo**.

A conferma dell'impegno di Terna nell'abbattimento delle disuguaglianze e nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, la Società ottiene la certificazione per la parità di genere che attesta la **conformità del suo Sistema di Gestione per la Parità di genere alla norma UNI/PdR 125:2022**.

Terna Forward, società del Gruppo Terna, entra nel capitale sociale di **Wesii S.r.l.**, società italiana leader di mercato nei servizi di ispezione e telerilevamento nel settore energetico, per una quota pari al 33%.

Al via la nuova campagna istituzionale **"Abbiamo preso un impegno con il futuro dell'energia"** che porta all'attenzione del pubblico i quattro punti di forza del Piano Industriale 2024-2028: gli **Investimenti** più alti di sempre; la **Sostenibilità**, per la prima volta integrata nel Piano Industriale; la **Digitalizzazione** per innovare la rete; la **Solidarietà**, per una transizione più equa per tutti.

Confermati un ***notch* al di sopra di quelli della Repubblica Italiana** i rating di lungo termine di Terna in seguito alla presentazione del Piano Industriale 2024-2028 (BBB+ per Standard & Poor's e Baa2 per Moody's).

Aprile

Lanciata un'**emissione obbligazionaria perpetua subordinata ibrida non convertibile green, a tasso fisso**, per un ammontare nominale complessivo pari a **850 milioni di euro**.

Sottoscritto un **accordo** volto a incrementare a **2,255 miliardi di euro** l'importo della **ESG-linked Revolving Credit Facility** firmata lo scorso maggio 2023.

Conclusa la **terza edizione di Terna Ideas - Corporate Entrepreneurship**, il programma di imprenditorialità interna, che consente alle persone di Terna di contribuire all'innovazione con le proprie idee. Premiato il team vincitore con il progetto "DTS – Dynamic Targeting Synchronization": un sistema software di analisi che adotta un algoritmo deterministico per una migliore gestione dei compensatori sincroni, al fine di garantire una maggiore efficienza e stabilità del sistema elettrico.

Terna è premiata nella categoria "Grandi Imprese" del **Premio Bilancio di Sostenibilità 2024**, promosso dal Corriere della Sera, in collaborazione con NeXt – Nuova Economia per Tutti.

Maggio

L'Assemblea ordinaria degli Azionisti di Terna **approva il bilancio 2023 e delibera il dividendo di 33,96 centesimi di euro per azione** per l'intero esercizio 2023.

Sottoscritta una **Revolving Credit Facility**, **ESG-linked**, per un ammontare complessivo di **250 milioni di euro** e una durata di **cinque anni**.

Autorizzato dal MASE il **progetto Elmed**, l'interconnessione elettrica tra Italia e Tunisia che sarà realizzata da Terna e STEG, il gestore della rete tunisina.

Terna aderisce al **Codice di autodisciplina delle Imprese responsabili**, a sostegno della genitorialità condivisa e della maternità, promosso dal Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri.

Aperto il **bando di iscrizione per la terza edizione del Master di II livello "Digitalizzazione del sistema elettrico per la transizione energetica"**, promosso da Terna in collaborazione con le Università degli Studi di Cagliari, Palermo e Salerno nell'ambito del progetto Tyrrhenian Lab.

Terna è inclusa nella lista delle **240 aziende italiane leader della sostenibilità** pubblicata da "Il Sole 24 Ore".

Sottoscritto **protocollo d'intesa** con la **Regione Calabria** e la **Regione Lazio** per monitorare le richieste di connessione alla rete di impianti rinnovabili con l'obiettivo dell'accordo è ottimizzare il flusso informativo per la programmazione di nuove infrastrutture elettriche nel territorio.

Principali eventi dell'anno 2024

Giugno

È online la **piattaforma digitale TE.R.R.A.** sviluppata da Terna per abilitare e promuovere la programmazione territoriale efficiente delle infrastrutture energetiche del Paese, a disposizione di amministratori nazionali e locali, legislatori e soggetti proponenti per la consultazione di informazioni strategiche e rilevanti su Territorio, Reti, Rinnovabili e Accumuli.

Il 23 giugno 2024 Terna celebra **20 anni dalla quotazione** sul mercato telematico di Borsa italiana. In questo periodo **il valore del titolo è quadruplicato e la capitalizzazione è tra le più alte del FTSE MIB**, con una crescita costante e significativa, anche grazie all'apprezzamento degli investitori socialmente responsabili.

Rinnovato il programma di emissioni obbligazionarie **"Euro Medium Term Note Programme" (EMTN)**; incrementato il relativo importo sottoscrivibile a **12 miliardi di euro**.

L'impegno di Terna nel contrastare il cambiamento climatico ottiene un **doppio riconoscimento da parte di CDP (ex Carbon Disclosure Project)**, l'organizzazione globale non profit specializzata nella rendicontazione ambientale e nella valutazione delle performance e delle strategie sul clima adottate dalle imprese.

Terna è inclusa anche nell'elenco del TIME relativo alle **500 aziende più sostenibili al mondo** nel 2024.

Sottoscritto **protocollo d'intesa** con la **Regione Lombardia** con l'obiettivo dell'accordo è ottimizzare il flusso informativo per la programmazione di nuove infrastrutture elettriche nel territorio.

Luglio

Sottoscritti **due Term Loan ESG-linked**, il primo per un ammontare complessivo di **200 milioni di euro**, il secondo per un ammontare complessivo di **400 milioni di euro**, entrambi aventi una durata di cinque anni.

Rinnovato il programma **"Euro-Commercial Paper Programme for the issuance of Notes and ESG Notes"** e incrementato il relativo importo massimo a **2 miliardi di euro**.

Sottoscritto **protocollo di intesa** con la **Regione Umbria** con l'obiettivo di ottimizzare il flusso informativo per la programmazione di nuove infrastrutture elettriche nel territorio.

Il 30 luglio è istituita la **Fondazione Terna**, tra le principali novità del Piano di Sostenibilità del Gruppo, che promuove la sostenibilità sociale, l'inclusione e lo sviluppo culturale del Paese per una transizione energetica giusta che non lasci indietro nessuno. Alla creazione della Fondazione fa seguito, il 26 settembre, la sua iscrizione nel Registro delle Persone Giuridiche.

Settembre

Concluso il **"Premio Driving Energy 2024 – Fotografia Contemporanea"**, il concorso gratuito aperto a tutti i fotografi professionisti e amatoriali in Italia, finalizzato alla promozione dello sviluppo culturale del Paese e dei nuovi talenti del settore. Il Premio ha proposto quest'anno il tema **"La via dell'invisibile"**.

Sottoscritto un **protocollo di intesa** con la **Regione Sicilia** relativo all'attuazione delle attività di realizzazione di Elmed, l'interconnessione elettrica tra Italia e Tunisia.

Concluso il **Programma di acquisto di azioni proprie** a servizio del nuovo **Piano Performance Share 2024-2028**, per un esborso complessivo pari a circa **8 milioni di euro** e l'acquisto di **998.428 azioni proprie** (rappresentative dello 0,050% circa del capitale sociale).

Ottobre

Sottoscritto un **nuovo contratto di finanziamento da 400 milioni di euro con la Banca Europea per gli Investimenti (BEI)**, di durata pari a circa 22 anni, finalizzato a rafforzare l'efficienza e l'affidabilità della rete di trasmissione nazionale.

Sottoscritto un **Term Loan ESG-linked**, per un ammontare complessivo di **400 milioni di euro** e una durata massima di **cinque anni**.

Terna organizza a San Francisco **l'Innovation Zone Forum**, evento dedicato alla valorizzazione delle startup con cui il Gruppo collabora e al confronto con player dell'energia, europei e statunitensi, e investitori americani, sulle sfide e sulle tecnologie innovative legate al futuro del sistema elettrico. L'Innovation Zone Forum di San Francisco è la prima iniziativa di rilievo internazionale organizzata da Terna nell'ambito del suo Innovation Zone in Silicon Valley.

Sottoscritto **protocollo di intesa** con la **Regione Piemonte** con l'obiettivo di ottimizzare il flusso informativo per la programmazione di nuove infrastrutture elettriche nel territorio.

Pubblicato, il primo giorno del mese, il nuovo **Documento di Descrizione degli Scenari 2024**, elaborato da Terna insieme a SNAM con l'obiettivo di declinare gli scenari energetici nazionali di medio e lungo termine.

Novembre

Firmato **accordo tra Terna e Acea per l'acquisizione di parte della rete in alta tensione nell'area metropolitana di Roma** che consentirà una maggiore continuità e sicurezza del servizio di trasmissione nazionale, favorendo l'integrazione delle reti in alta tensione nel Centro Italia.

Inaugurata la terza edizione del Master "Digitalizzazione del sistema elettrico per la transizione energetica" promosso da Terna in collaborazione con le Università degli Studi di Cagliari, Palermo e Salerno nell'ambito del progetto Tyrrhenian Lab, per il quale l'azienda ha previsto un investimento complessivo di 100 milioni di euro dal 2022 al 2026.

Perfezionato il **terzo closing** per la cessione a CDPQ, gruppo globale di investimenti, della società **SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A.**, ceduti circa 150 km di linee elettriche in Brasile per un valore di circa 79 milioni di euro.

Dicembre

In occasione della Giornata Internazionale delle persone con disabilità, Terna presenta **Terna Ability**, il progetto verticale di inclusione delle persone con disabilità, con l'obiettivo di creare valore per l'azienda e per il Paese.

Terna confermata tra i leader mondiali della sostenibilità, dopo l'inclusione nel **"Dow Jones Sustainability Index"** di S&P Global per il sedicesimo anno consecutivo.

Per il quinto anno consecutivo Terna è al vertice della classifica **"Webranking Europe 500"**, la principale classifica internazionale sulla qualità e trasparenza della comunicazione digitale delle 500 più grandi società quotate europee. Terna si conferma al primo posto grazie a risultati eccellenti in tutte le aree del protocollo, distinguendosi per la capacità di spiegare un business complesso con un linguaggio accessibile a un pubblico sempre più ampio e segmentato.

Sottoscritti due **Term Loan ESG-linked**, il primo per un ammontare complessivo di **150 milioni di euro**, il secondo per un ammontare complessivo di **100 milioni di euro**, entrambi aventi una durata di **cinque anni**.

Standard Ethics migliora il **Corporate Rating di Terna a "EE+"** (corrispondente al grado di valutazione "Very Strong") dal precedente "EE", confermando la società nella fascia "Sustainable", la migliore.

Il ruolo di Terna nella *just transition*

Il sistema elettrico nazionale si articola in diversi segmenti: produzione, trasmissione, distribuzione e vendita di energia elettrica. Con le attività di **trasmissione** e **dispacciamento** Terna occupa il segmento fondamentale della trasmissione. È un compito complesso, che richiede un coordinatore centrale, indipendente e dotato di visibilità complessiva su un numero elevato di attori, sia sul fronte della produzione sia su quello del consumo.

In questo contesto, Terna **guida la complessa transizione** verso un nuovo modello decarbonizzato, consapevole che gli sfidanti obiettivi nazionali e internazionali che scandiscono i prossimi anni andranno affrontati considerando, oltre alla dimensione ambientale, anche quella sociale in un'ottica di ***just transition*** che sia il più possibile equa e inclusiva. Per questo sarà fondamentale coinvolgere tutti i soggetti interessati alla transizione (dalle associazioni di categoria, alla società civile, alle istituzioni) attraverso partnership, tavoli di confronto e iniziative di ascolto.

Per essere davvero equo e inclusivo (*just*) tale processo di trasformazione dovrà abbracciare gli ambiti **energetico** e **digitale**, ma anche quello **sociale**, appunto, guardando all'equità energetica, con un approccio che metta al centro anche la dimensione umana per ridurre le disuguaglianze ed evitare nuove forme di povertà energetica. In quest'ottica, per la prima volta nella storia del Gruppo il Piano di Sostenibilità 2024-2028 è pienamente integrato nel Piano Industriale presentato a marzo 2024. La sostenibilità è insita nella natura stessa di Terna, proprio in virtù del suo ruolo cruciale per la realizzazione della transizione energetica ("*Green by Nature*"). Ma il Gruppo si caratterizza come sostenibile, anche e soprattutto, per il modo in cui sceglie di svolgere le proprie attività ("*Social by Purpose*"). Per perseguire una transizione inclusiva, a sostegno di questo approccio, tra le principali novità del Piano di Sostenibilità c'è la creazione della Fondazione Terna, avvenuta il 30 luglio 2024 a cui ha fatto seguito, il 26 settembre, la sua iscrizione nel Registro delle Persone Giuridiche. Le attività operative della fondazione sono cominciate a gennaio 2025.

Nella gestione della rete di trasmissione e del sistema le nuove tecnologie e la digitalizzazione rivestono e rivestiranno un ruolo sempre più centrale per abilitare la transizione energetica a beneficio dell'intero sistema elettrico e incrementare ulteriormente la sicurezza, resilienza e flessibilità delle infrastrutture di trasmissione nazionale, in modo da sostenere la progressiva decarbonizzazione e una sempre maggiore integrazione delle rinnovabili.

La transizione verso un regime di produzione diffusa da fonti green sta rapidamente modificando, infatti, il sistema elettrico con la conseguente crescita esponenziale delle risorse attive connesse alla rete. La gestione delle richieste di connessione in alta tensione, che arrivano da chi propone iniziative rinnovabili, permette a Terna di avere una visuale sistemica sulla situazione attuale e sui futuri scenari: in qualità di Transmission System Operator (TSO) può così **monitorare la capacità del sistema di soddisfare il fabbisogno di energia elettrica** nel rispetto dei requisiti di **sicurezza** e **qualità del servizio**, in una parola la sua adeguatezza.

Gli interventi previsti da Terna nel Piano di Sviluppo 2025 della rete di trasmissione nazionale contribuiranno in modo significativo al raggiungimento degli obiettivi fissati a livello europeo dal pacchetto di misure "Fit for 55", dal RepowerEU e in Italia dal Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC) 2024, che prevedono una **riduzione del 55% delle emissioni di CO_2 al 2030** rispetto ai livelli del 1990. In Italia, **l'energia prodotta da fonti rinnovabili dovrà coprire almeno il 65% dei consumi finali nel settore elettrico entro il 2030 per un totale di oltre 70 GW di potenza aggiuntiva (eolica e solare)** rispetto al 2021 (circa 65 GW rispetto al 2023). Ai target

di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra si è aggiunta poi, più recentemente, la necessità di conquistare l'indipendenza dai combustibili fossili russi come descritto nel piano **REPowerEU**[2].

In tale scenario, gli operatori di mercato stanno rispondendo con importanti piani di investimento: il livello di iniziative di sviluppo di impianti rinnovabili proposti da investitori privati risulta essere molto incoraggiante. Al **31 dicembre 2024** Terna ha ricevuto richieste di connessione alla Rete di Trasmissione Nazionale (RTN) per **oltre 348 GW di nuova capacità rinnovabile**, di cui il 43,6% riguarda il solare e il 56,3% l'eolico (on-shore e off-shore). È possibile monitorare in maniera costante e continuativa queste iniziative attraverso la piattaforma digitale **Econnextion**[3], lanciata da Terna nel 2023 in collaborazione con il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, in cui sono centralizzate le informazioni sulle richieste di connessione in alta tensione di impianti a fonte rinnovabile in Italia. Questa *dashboard* è stata arricchita con ulteriori dati su **tutte le fonti green** e anche con le **informazioni relative ai sistemi di accumulo**. Un nuovo importante strumento di consultazione a beneficio degli operatori di settore, con cui Terna condivide le informazioni sulla **distribuzione regionale e locale** delle richieste di connessione rinnovabile suddivise per fonti (solare, eolico on-shore, eolico off-shore, idroelettrico, geotermico, biomasse) e dei sistemi di accumulo (pompaggio puro, pompaggio misto, accumulo stand-alone, accumulo integrato su impianto solare, accumulo integrato su impianto eolico).

I numeri sulle **richieste di connessione di nuovi impianti rinnovabili alla rete elettrica** ci dicono che la strada intrapresa è quella giusta e che basterebbe realizzare il 20% delle iniziative ad oggi presentate per raggiungere i target fissati. Considerando tutte le fonti rinnovabili, secondo le rilevazioni Terna – considerando tutte le fonti rinnovabili - l'incremento di capacità in Italia è stato pari a circa 7,5 GW, valore superiore di circa 1,7 GW rispetto al 2023 (+29%). Un dato che evidenzia l'accelerazione nello sviluppo delle rinnovabili: si è, infatti, passati dalle nuove attivazioni pari a 1 GW nel 2021, circa 3 GW del 2022 ai circa 5,8 GW del 2023. Al 31 dicembre 2024, in Italia si registrano 76,6 GW di potenza installata da fonti rinnovabili, così suddivise per fonte: solare 37,1 GW, idrico rinnovabile 21,56 GW, eolico 13 GW, biomasse 3,97 GW e geotermoelettrico 0,95 GW[4]. In aggiunta, secondo i dati Terna aggiornati al 31 dicembre 2024, 8 GW hanno ottenuto la Soluzione Tecnica Minima di Dettaglio nell'ambito del processo di connessione alla rete elettrica nazionale[5].

La diversa distribuzione geografica e un mix tecnologico differente rispetto a quello prefigurato negli scenari, rendono però la sfida molto impegnativa: **dal punto di vista della trasmissione** iniettare questa nuova "linfa rinnovabile" nella rete richiederà uno sforzo di pianificazione, autorizzazione e realizzazione degli investimenti che in Italia negli ultimi decenni non ha precedenti. Nel **Piano di Sviluppo 2025** Terna ha presentato un programma di investimenti di **oltre 23 miliardi di euro** nel periodo 2025-2034, con un valore complessivo, oltre l'orizzonte decennale, **fino a circa 40 miliardi di euro**. Sono previsti interventi, nell'orizzonte decennale 2025-2034, finalizzati a garantire l'**efficienza** e la **resilienza** della rete, la **sostenibilità**, la **sicurezza** e la **qualità** del servizio, oltre all'**integrazione** della produzione da **fonti rinnovabili**. Al centro del Piano di Sviluppo 2025 anche la **programmazione territoriale efficiente** delle infrastrutture energetiche del Paese come nuovo modello per

[2] Per ulteriori informazioni si rinvia allo scenario Energetico nell'ambito della sezione "I contesti di riferimento" del documento.
[3] https://www.terna.it/it/sistema-elettrico/rete/econnextion
[4] https://www.terna.it/it/sistema-elettrico/dispacciamento/fonti-rinnovabili
[5] https://www.terna.it/it/sistema-elettrico/rete/connessione-rete/procedura-connessione

assicurare efficienza nella realizzazione delle opere di rete abilitanti la connessione e l'integrazione delle nuove risorse, minimizzando i costi per il sistema, nonché l'impatto delle infrastrutture sul territorio. Al 2030 è, inoltre, prevista una **riduzione totale delle emissioni di CO_2** fino a quasi 2.000 kt/anno, che tenderà sul lungo termine (al 2040) a quasi 12.100 kt/anno.

Il testo definitivo del PNIEC 2024 conferma gli **obiettivi di decarbonizzazione** del sistema elettrico e le relative azioni necessarie identificate da Terna nel Documento di Descrizione degli Scenari 2024 e nei Piani di Sviluppo: per integrare volumi crescenti di generazione da fonte rinnovabile non programmabile (FRNP) in sostituzione della generazione da fonti fossili, sarà necessario uno sviluppo della capacità di accumulo e delle opere di rete, gestite in maniera sempre più digitale e intelligente.

Il percorso di transizione energetica richiede un impegno comune a livello nazionale per raggiungere gli sfidanti obiettivi di decarbonizzazione tracciati in Italia dal Piano Nazionale Integrato Energia e Clima: a tal fine, il Decreto Energia ha affidato a Terna il compito di realizzare un nuovo portale digitale. È online dal 7 giugno 2024 la **piattaforma digitale TE.R.R.A.** sviluppata da Terna per abilitare e promuovere la programmazione territoriale efficiente delle infrastrutture energetiche del Paese, a disposizione di amministratori nazionali e locali, legislatori e soggetti proponenti per la consultazione di informazioni strategiche e rilevanti su Territorio, Reti, Rinnovabili e Accumuli. Uno strumento di comunicazione istituzionale d'avanguardia, nato con l'obiettivo di favorire la massima trasparenza su dati e informazioni, promuovere azioni di razionalizzazione e ottimizzazione nella pianificazione delle infrastrutture elettriche e, in ultimo, affiancare gli stakeholder coinvolti anche attraverso continui rapporti di monitoraggio e avanzamento sulla rete e sul sistema elettrico forniti da Terna. Nella piattaforma è presente un enorme patrimonio informativo sullo stato delle richieste di connessione (circa 8.000 tra impianti rinnovabili, sistemi di accumulo e utenti di consumo con soluzione di connessione accettata dai proponenti), e sulla localizzazione geografica di oltre 43.000 impianti in esercizio AAT/AT e MT, a conferma di un lavoro costante per la qualità del dato e per la digitalizzazione di processi e sistemi. Anche attraverso mappe multilayer navigabili è possibile osservare gli interventi di sviluppo necessari, quelli pianificati e le linee elettriche esistenti, l'anagrafica degli impianti già in esercizio e lo stato di avanzamento per le nuove iniziative di connessione.

Terna ha quindi, e avrà sempre più, un ruolo centrale, sia come abilitatore della transizione del sistema elettrico verso fonti rinnovabili sia come coordinatore centrale di questo importante processo di trasformazione energetica e digitale. Per raggiungere l'**obiettivo globale di decarbonizzazione la rete elettrica è il principale fattore abilitante**.

Cosa significa? Il raggiungimento degli ambiziosi obiettivi europei e internazionali ovviamente richiede una partecipazione attiva di tutti gli attori della Società, ma il settore energetico deve fare da apripista perché è, di gran lunga, il principale responsabile delle emissioni a livello mondiale.

In linea con le disposizioni del Green Deal europeo il target emissioni zero dovrà essere raggiunto grazie a due leve principali: oltre alla crescita delle rinnovabili elettriche, servirà una maggiore elettrificazione dei consumi. In quest'ottica uno dei punti fermi di tutti gli scenari che guardano all'obiettivo della cosiddetta *carbon neutrality* è che lo **strumento principale è l'efficienza energetica**.

Introducendo il principio *energy efficiency first*, la Commissione europea ha invitato i Paesi membri a tenere in considerazione l'efficientamento energetico in tutte le decisioni, che siano a livello politico, di pianificazione o di investimenti. In questo modo, sempre secondo la strategia di lungo termine dell'Unione europea, il consumo finale di energia in Europa dovrebbe diminuire di (almeno) il 35% entro il 2050 rispetto ai livelli del 2019.

Il tassello fondamentale, in tal senso, è rappresentato dal fatto che l'elettricità sarà il vettore energetico principale e che la rete elettrica avrà la funzione di spina dorsale della decarbonizzazione anche per tutti gli altri settori energetici. E questo grazie all'efficienza intrinseca di questo vettore e alla maturità delle tecnologie applicate alle fonti di energia rinnovabile (FER).

Nel suo ruolo di gestore del sistema elettrico nazionale, a fine 2023 Terna ha lanciato la nuova campagna istituzionale "Pensiamo al futuro dell'Energia", con cui ha invitato a un'ampia riflessione sul tema dell'energia, protagonista della quotidianità degli italiani. A marzo 2024 ha poi preso il via la nuova campagna istituzionale corporate di Terna "Abbiamo preso un impegno con il futuro dell'energia" declinata sui media per accompagnare i contenuti del nuovo Piano Industriale 2024-2028. In particolare, la creatività della campagna ha portato all'attenzione del pubblico i quattro punti di forza del Piano: gli Investimenti più alti di sempre; la Sostenibilità, per la prima volta integrata nel Piano Industriale; la Digitalizzazione per innovare la rete; la Solidarietà, per una transizione più equa per tutti.

Gli obiettivi climatici rivestono un ruolo fondamentale nell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo Sviluppo Sostenibile**, non solo perché l'SDG 13 - *Climate Action* è dedicato in modo esplicito all'azione per il clima, ma soprattutto perché affrontare l'emergenza climatica e garantire, quindi, un pianeta migliore per il futuro, è la condizione abilitante per raggiungere anche tutti gli altri obiettivi contenuti nell'Agenda, attuando uno sviluppo realmente prosperoso e duraturo nell'ambito di una transizione giusta.

La consapevolezza di avere un ruolo fondamentale nella transizione in atto coincide per Terna con la volontà di irrobustire ulteriormente la sua strategia ambientale. L'adozione di un *Science Based Target* (SBT), ovvero di un obiettivo di riduzione delle proprie emissioni di CO_2 basato sulla misura della situazione esistente e progettazione di interventi concreti, e validato da un ente terzo, trasforma un buon proposito in reale e concreto contributo al contenimento dell'aumento della temperatura globale del pianeta, in linea con gli accordi del 2015 sul clima sottoscritti a Parigi. In tale contesto, Terna si è impegnata a tagliare del 46% al 2030 le proprie emissioni di anidride carbonica rispetto ai valori del 2019, migliorando il precedente obiettivo che prevedeva una riduzione delle emissioni climalteranti di circa il 30%. Inoltre, con l'obiettivo di posizionarsi tra le aziende più impegnate a livello globale nella tutela degli ecosistemi e della biodiversità, Terna ha avviato le attività per l'adozione di un nuovo *Science Based Target for Nature*.

La storia del Gruppo

1962 2005

EVOLUZIONE DEL SISTEMA ELETTRICO ITALIANO

Dalla nazionalizzazione alla riforma del sistema elettrico italiano.

Le principali attività di Terna affondano le loro radici nella storia del Paese: il 6 dicembre 1962 la Legge 1943 sancisce la nazionalizzazione del settore elettrico e affida a ENEL (Ente Nazionale Energia Elettrica) tutte le fasi della filiera elettrica (produzione, trasmissione e distribuzione), fino ad allora private, per favorire l'elettrificazione di tutto il Paese.

Nella seconda metà degli anni '90 l'Unione Europea avvia un processo di liberalizzazione per rendere indipendente la gestione della rete che, in Italia, si concretizza nel Decreto Legislativo 79/1999 (il cosiddetto "decreto Bersani"), punto di partenza della riforma del mercato elettrico italiano con la separazione della Rete di Trasmissione Nazionale ("RTN") dalla sua gestione (attività di trasmissione e dispacciamento) secondo il modello dell'Independent System Operator.

Il 1999 è l'anno di nascita di Terna. ENEL costituisce nel suo perimetro due distinte Società: Terna S.p.A., a cui è assegnata la proprietà di oltre il 90% della RTN, e il GRTN ("Gestore della Rete di Trasmissione Nazionale") che all'epoca gestisce la trasmissione e il dispacciamento dell'energia elettrica nonché la pianificazione dello sviluppo della RTN.

Il DPCM dell'11 maggio 2004, recependo la Legge 290/2003, istituisce la borsa dell'energia elettrica e dispone la **riunificazione della proprietà della rete di trasmissione** con le relative attività gestionali. Tale processo si concluderà nel 2005 con il trasferimento a Terna del ramo d'azienda del GRTN relativo alle attività di trasmissione e dispacciamento e il rilascio della **Concessione** per lo svolgimento di queste attività sul territorio nazionale da parte del Ministero delle Attività Produttive: Terna diventa il TSO italiano.

Il 23 giugno 2004, debutta in Borsa con il collocamento del 50% del capitale sociale e nel settembre 2005 Cassa Depositi e Prestiti ne acquisisce la quota pari al 29,99%, diventandone l'azionista di maggioranza relativa.

2006 2016

SVILUPPO DELLA RETE DI TRASMISSIONE NAZIONALE E NUOVE OPPORTUNITÀ DI BUSINESS

"Utili per il Paese", il nuovo ruolo di Terna.

Con l'attribuzione del duplice ruolo di TSO e di SO evolve la mission di Terna che diventa una realtà infrastrutturale strategica al servizio del Paese, esplicitata nel payoff "Utili per il Paese".

In questi anni la Società amplia progressivamente la RTN: nel 2009, con l'acquisizione di 18.600 km di linee in Alta Tensione da ENEL, Terna ha la proprietà del 98,6% della rete nazionale e diventa il primo operatore indipendente in Europa, il settimo al mondo. **Nel 2015 Terna acquisisce la rete in alta tensione del Gruppo Ferrovie dello Stato** e, con circa 72.600 km di rete gestiti, consolida il suo primato europeo.

Al tempo stesso Terna pianifica e realizza importanti collegamenti elettrici a 380kV che adeguano la rete di trasmissione alle esigenze energetiche del Paese: nel 2011 entrano in esercizio la linea Chignolo Po-Maleo (Lombardia) e il collegamento sottomarino SA.PE.I (Sardegna-Penisola Italiana), nel 2014 la Trino-Lacchiarella (Lombardia) e, nel 2016, la Villanova-Gissi (Abruzzo) e il collegamento sottomarino Sorgente-Rizziconi (Calabria-Sicilia).

Nel 2012, in coerenza con l'evoluzione del contesto di riferimento, cambia la struttura del Gruppo con la costituzione di **due nuove Società operative: Terna Rete Italia S.p.A.** per le Attività Regolate, e **Terna Plus S.r.l.** per la crescita dei servizi nel settore Non Regolato. Nel 2014 entra a far parte del Gruppo Terna la Società Tamini, una realtà italiana leader nella progettazione, produzione, commercializzazione e riparazione di trasformatori di potenza per reti di trasmissione e distribuzione di energia elettrica, di trasformatori industriali per il settore siderurgico e metallurgico e di trasformatori speciali per convertitori con applicazioni in ambito elettrochimico ed elettrolitico.

2017 2022

DA ABILITATORE A REGISTA DELLA TRANSIZIONE ENERGETICA

Con "Driving Energy" evolve il posizionamento di Terna.

Terna riveste un ruolo sempre più centrale nella filiera del sistema elettrico e apre una nuova fase della sua storia, come **regista del sistema elettrico italiano**.

Partono le progettazioni di **grandi opere** quali il Sa.Co.I.3 (collegamento Sardegna, Corsica e Italia) e l'interconnessione Italia-Austria. Si conclude il collegamento Italia-Montenegro, il primo ponte elettrico tra Italia e Balcani, fondamentale per rafforzare il ruolo dell'Italia come hub europeo e mediterraneo nella trasmissione elettrica. Nel 2022 via libera al ramo est (Campania-Sicilia) dell'elettrodotto sottomarino Tyrrhenian Link. Per l'intera opera Terna investirà circa 3,7 miliardi di euro. Nel 2021 Terna raggiunge il **99,9%** di proprietà della RTN con l'acquisizione di porzioni di rete da altri operatori.

Nell'aggiornamento del Piano Industriale 2021-2025 Driving Energy, presentato nel 2022, previsti investimenti complessivi per 10 miliardi di euro.

Dal 2018 Terna lancia nuovi strumenti finanziari collocando con successo, in avanguardia tra le utility italiane, il primo green bond per un importo complessivo di 750 milioni di euro e, nel 2022, emette il **primo green bond ibrido per un miliardo di euro**.

Nel periodo di riferimento, sul fronte societario, la controllata Terna Energy Solutions S.r.l. rafforza la sua componente industriale acquisendo **Brugg Kabel AG**, tra i principali operatori europei nel settore dei cavi terrestri, e perfeziona l'acquisto del 75% di **LT S.r.l.**, dando vita al primo operatore dell'*Operation & Maintenance* di impianti fotovoltaici. Nasce, infine, **Terna Forward**, per cogliere opportunità tecnologiche e trasferirle alle altre Società del Gruppo.

2023
2025

AL CENTRO DELLA TRASFORMAZIONE PER UNA TRANSIZIONE PIÙ GIUSTA

"Un impegno con il futuro dell'energia".

Garantire l'**efficienza** e la **resilienza** della rete, la **sostenibilità**, la **sicurezza** e la **qualità** del servizio, oltre all'**integrazione** della produzione da **fonti rinnovabili**. Questi i fattori chiave del **Piano di Sviluppo 2025** della RTN, pubblicato a marzo 2025 in continuità con la precedente edizione del Piano 2023, con un programma di **investimenti che superano i 23 miliardi di euro** nell'orizzonte decennale 2025-2034.

Sempre a marzo, il Gruppo Terna presenta l'**aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028**, che prevede investimenti complessivi per **17,7 miliardi di euro**, attraverso i quali Terna consolida l'impegno al servizio del Paese per la decarbonizzazione e l'indipendenza energetica, a favore di una **twin transition** che possa garantire una *Just Transition* equa e inclusiva per tutti gli stakeholders. **"Abbiamo preso un impegno con il futuro dell'energia"** è il claim della campagna dedicata nel 2024 al Piano Industriale per una transizione "più rapida, più digitale, più sostenibile, più giusta".

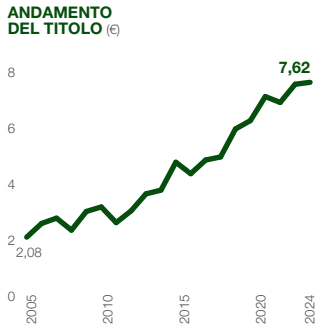
L'impegno nello sviluppo della rete elettrica è tangibile anche dagli **interventi autorizzati nel 2024** pari a **oltre 2,3 miliardi** di euro di investimenti. Tra questi, via libera del **MASE** all'**Adriatic Link**, elettrodotto sottomarino tra Marche e Abruzzo, all'infrastruttura **"Bolano-Annunziata"**, collegamento elettrico sottomarino in corrente alternata a 380 kV tra Sicilia e Calabria e a **Elmed**, elettrodotto sottomarino Italia-Tunisia, realizzato da Terna e Steg, società tunisina dell'elettricità e del gas, per cui è stato stanziato dalla Commissione Ue un finanziamento di 307 milioni di euro, su un investimento totale di circa 850 milioni. È la prima volta che l'Unione Europea finanzia un progetto in cui uno dei Paesi coinvolti non fa parte dell'UE. Nei primi mesi del **2025** prende il via a Fiumetorto, nel comune di Termini Imerese (PA), la **prima fase della posa** del cavo sottomarino del ramo **est** (Sicilia-Campania) del **Tyrrhenian Link**, di cui nel 2023 il **MASE autorizza** il ramo **ovest** (Sicilia-Sardegna); partono inoltre i lavori terrestri del Sa.Co.I.3, progetto di interconnessione elettrica che collegherà Sardegna, Corsica e Toscana, autorizzato nel 2023 dal MASE. Sempre **nel 2023 entrano in esercizio** il collegamento elettrico sottomarino tra l'**Isola d'Elba** e **Piombino**, per cui Terna ha investito 90 milioni di euro, e l'interconnessione **Italia-Austria**, da 80 milioni di investimenti complessivi, che favorirà lo sviluppo delle energie rinnovabili, aumentando il livello di sicurezza della rete elettrica europea.

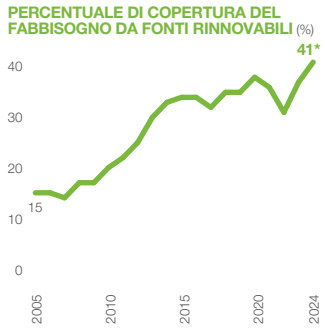
Terna acquista nel 2023 il 100% di **Edyna Transmission S.r.l.**, proprietaria di 2 stazioni elettriche e di circa 70 km di linee in Alto Adige già parte della RTN. Un'operazione strategica per unificare l'infrastruttura nazionale di trasmissione dell'energia elettrica.

Il 23 giugno 2024 si celebrano i **20 anni dalla quotazione** sul mercato telematico di Borsa italiana: il valore del titolo è quadruplicato e la capitalizzazione è tra le più alte del FTSE MIB. Nel 2025 si conclude con successo l'**emissione obbligazionaria green**, single tranche, da 750 milioni di euro, che ha ottenuto grande favore da parte del mercato con una richiesta massima pari a quasi 5 volte l'offerta.

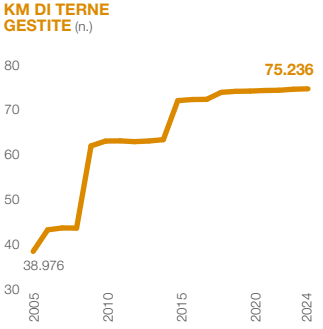
Annunciato a marzo 2025 il **nuovo assetto di Terna Energy Solutions** (TES), società del Gruppo Terna che gestisce le attività non regolate svolte sui mercati competitivi. **Altenia**, evoluzione societaria di LT in cui confluiscono tutte le attività di system integrator per la transizione energetica, si affianca al **Gruppo Tamini**, leader nel settore dei trasformatori, e al **Gruppo Brugg Cables**, azienda che produce cavi terrestri.

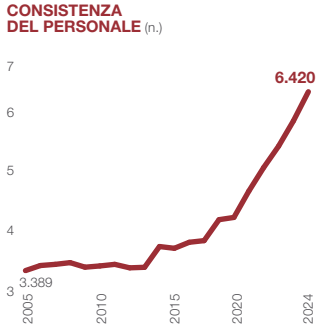
L'AD e DG di Terna, Giuseppina Di Foggia, assume la carica di Vice Presidente di **GO15**, associazione mondiale dei cosiddetti Very Large Power Grid Operators per la trasmissione dell'energia elettrica da giugno a dicembre 2023. Dal 30 luglio 2024 è Presidente Onorario della **Fondazione Terna**, costituita nello stesso anno.

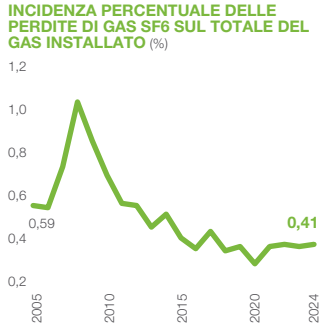




* *Dato provvisorio.*







Gli organi sociali 26
L’assetto proprietario 30
L’assetto societario 32

1 Il Gruppo Terna

Gli organi sociali

Composizione degli organi sociali alla data di approvazione del presente documento.

Consiglio di Amministrazione

Presidente
Igor De Biasio

Amministratore Delegato
Giuseppina Di Foggia

Consiglieri
Marco Giorgino
Karina Audrey Litvack
Jean-Michel Aubertin
Anna Chiara Svelto
Francesco Renato Mele
Qinjing Shen
Regina Corradini D'Arienzo
Angelica Krystle Donati
Enrico Tommaso Cucchiani
Gian Luca Gregori
Simona Signoracci

Collegio Sindacale

Presidente
Mario Matteo Busso

Sindaci effettivi
Lorenzo Pozza
Antonella Tomei

Sindaci supplenti
Lucrezia Iuliano
Antonello Lillo
Barbara Zanardi

Società di Revisione

Deloitte & Touche S.p.A.

Dirigente Preposto

Francesco Beccali

I comitati interni al Consiglio di Amministrazione

Comitato Controllo e Rischi

Presidente
Marco Giorgino (indipendente)

Componenti indipendenti
Enrico Tommaso Cucchiani
Karina Audrey Litvack
Jean-Michel Aubertin

Componenti non indipendenti
Francesco Renato Mele

Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari

Presidente
Igor De Biasio (indipendente)

Componenti indipendenti
Jean-Michel Aubertin
Simona Signoracci
Anna Chiara Svelto

Componenti non indipendenti
Quinjing Shen

Comitato Remunerazione e Nomine

Presidente
Enrico Tommaso Cucchiani (indipendente)

Componenti indipendenti
Gian Luca Gregori
Karina Audrey Litvack
Simona Signoracci

Componenti non indipendenti
Regina Corradini D'Arienzo

Comitato Operazioni con Parti Correlate

Presidente
Anna Chiara Svelto (indipendente)

Componenti indipendenti
Angelica Krystle Donati
Marco Giorgino
Gian Luca Gregori
Simona Signoracci (a partire dall'8 maggio 2024)

Per maggiori informazioni circa gli Organi Sociali, i relativi compiti e competenze si rimanda alla sezione "La Corporate Governance e il successo sostenibile" presente all'interno della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità.

Per le ulteriori informazioni, non esposte nell'ambito della Relazione sulla gestione, sulla governance di Terna si rimanda alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 25 marzo 2025 e disponibile nella sezione "Sistema di Corporate Governance – Governance Report" del sito internet di Terna e alla Relazione sulla remunerazione, anch'essa disponibile sul sito di Terna.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN CARICA

IGOR DE BIASIO
Presidente

Non Esecutivo
Indipendente

GIUSEPPINA DI FOGGIA
Amm. Delegato

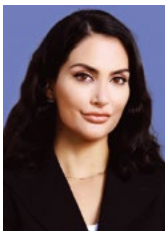
Esecutivo
Non Indipendente

FRANCESCO RENATO MELE
Consigliere

Non Esecutivo
Non Indipendente

REGINA CORRADINI D'ARIENZO
Consigliere

Non Esecutivo
Non Indipendente



ANGELICA KRYSTLE DONATI
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente

MARCO GIORGINO
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente

QINJING SHEN
Consigliere

Non Esecutivo
Non Indipendente

ENRICO TOMMASO CUCCHIANI
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente

GIAN LUCA GREGORI
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente

SIMONA SIGNORACCI
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente

KARINA AUDREY LITVACK
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente

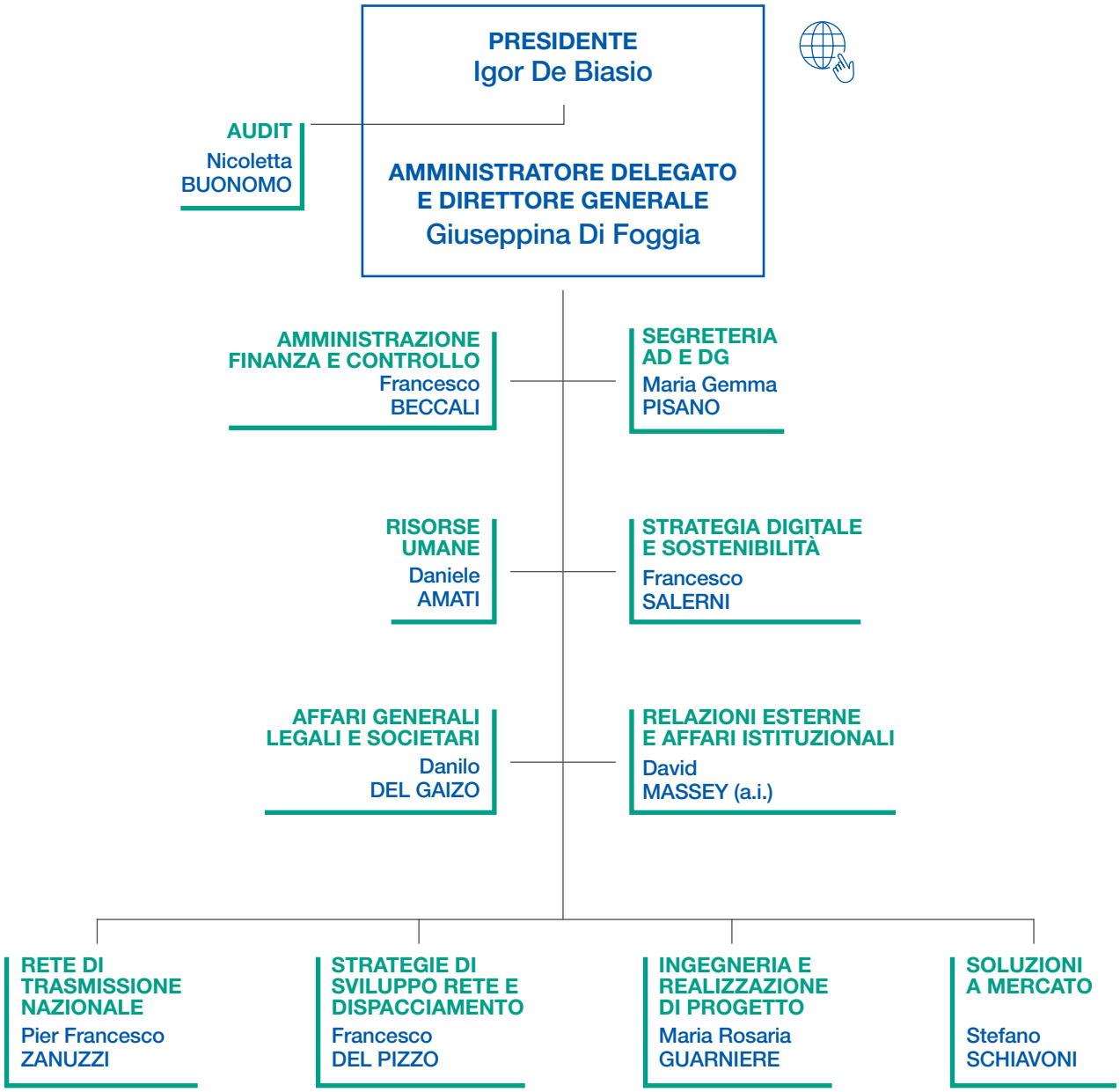
ANNA CHIARA SVELTO
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente

JEAN-MICHEL AUBERTIN
Consigliere

Non Esecutivo
Indipendente

La struttura di vertice di Terna al 25 marzo 2025 ha il seguente assetto:



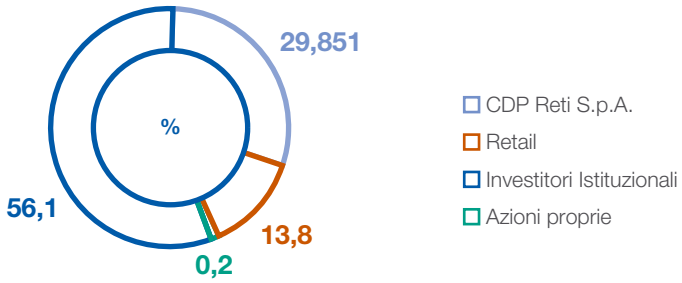
L'assetto proprietario

Alla data di redazione della presente relazione, il **capitale sociale di Terna ammonta a 442.198.240 euro** ed è rappresentato da 2.009.992.000 azioni ordinarie del valore nominale di 0,22 euro ciascuna interamente liberate.

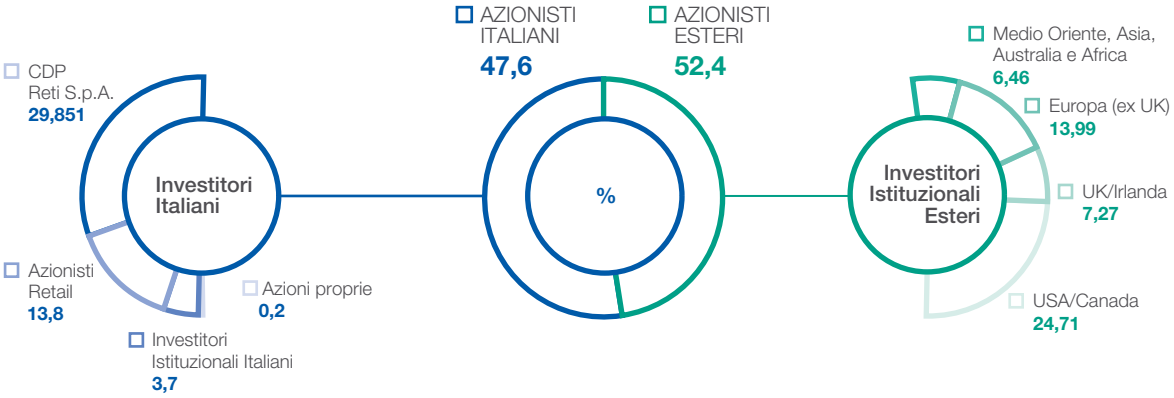
In base alle periodiche ricognizioni effettuate dalla Società, risulta che le azioni di Terna sono detenute per il 47,6% da Azionisti Italiani e per il restante 52,4% da Investitori Istituzionali Esteri, prevalentemente negli USA e in Europa (ex UK).

In base alle risultanze del libro soci e ad altre informazioni a disposizione, al mese di febbraio 2025, l'azionariato di Terna è rappresentato nel grafico che segue.

Azionariato per Tipologia



Azionariato per area geografica e tipologia



Concluso a settembre l'acquisto da parte della Capogruppo di **n. 998.428 azioni proprie** (pari allo 0,050% del capitale sociale) per un controvalore complessivo di 7.999.999,09 euro, a servizio del nuovo Piano Performance Share 2024-2028.

Azionisti rilevanti[6]

CDP RETI S.p.A.[7] **29,851%**

(società controllata da Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.)

Investitori SRI

A fine 2024 gli investitori SRI (Socially Responsible Investors), che hanno investito nelle azioni di Terna in applicazione di un approccio basato sulla considerazione di aspetti ESG (Environmental, Social, Governance), erano 176 (178 nel 2023 e 173 nel 2022). Nel complesso, gli investitori SRI rappresentavano, a fine 2024, il 24,9% del flottante di Terna (24,2% nel 2023 e 20,4% nel 2022) e il 31,1% del capitale detenuto da investitori istituzionali identificati (30,1% a fine 2023 e il 26,1% nel 2022).

Terna ha adottato una politica che prevede il pagamento dei dividendi due volte l'anno.

L'acconto del dividendo 2024 è stato pari a 11,92 euro/centesimi per azione (in pagamento dal 20 novembre 2024) mentre il saldo proposto dal Consiglio di Amministrazione all'Assemblea che si terrà in unica convocazione in data 21 maggio 2025 è pari a 27,70 euro/centesimi. Ulteriori informazioni sull'evoluzione dei dividendi distribuiti sono disponibili sul sito www.terna.it.

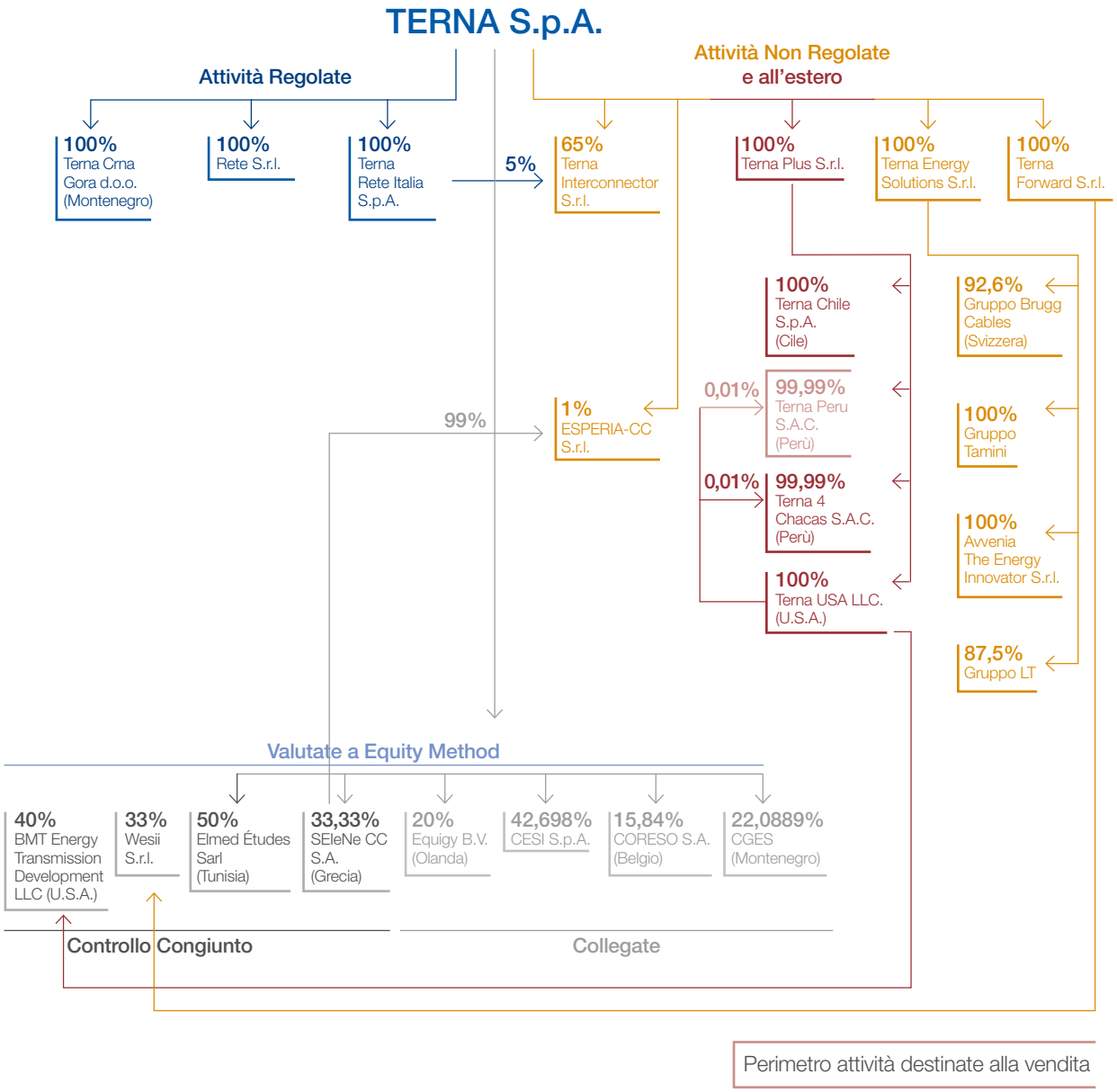
Le informazioni su assetti proprietari, restrizioni al trasferimento di titoli, titoli che conferiscono diritti speciali e restrizioni al diritto di voto, così come sui patti parasociali, sono riportate nella "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari" relativa all'esercizio 2024, pubblicata congiuntamente alla Relazione Finanziaria Annuale del Gruppo Terna, e disponibile nella sezione "Sistema di Corporate Governance – Governance Report" del sito internet di Terna.

[6] Azionisti che, sulla base delle informazioni a disposizione e delle comunicazioni CONSOB ricevute, partecipano al capitale sociale di Terna S.p.A. in misura superiore alle soglie di rilevanza indicate dalla Delibera CONSOB n. 11971/99. e dal D.lgs. n. 58/98 e s.m.i...

[7] In data 27 novembre 2014 è stato stipulato un patto parasociale tra Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. (CDP), da un lato, e State Grid Europe Limited (SGEL) e State Grid International Development Limited (SGID), dall'altro lato, in relazione a CDP Reti S.p.A., Snam S.p.A. e Terna S.p.A., successivamente modificato e integrato per estenderne le previsioni anche in relazione a Italgas S.p.A..

L'assetto societario

In linea con il ruolo e gli obiettivi di abilitatore della transizione energetica e digitale in atto, di seguito l'assetto societario di Gruppo al 31 dicembre 2024.



Rispetto alla situazione al 31 dicembre 2023 si segnala che:

- in data **7 marzo 2024** la società controllata Terna Forward S.r.l. ha perfezionato l'acquisizione di una quota pari al 33% del capitale della società Wesii S.r.l., società italiana leader di mercato nei servizi di ispezione e telerilevamento nel settore delle energie rinnovabili con sede legale in Chiavari (GE);
- in data **18 novembre 2024** è stato perfezionato il terzo closing per la cessione a CDPQ della società SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A.. A partire da tale data la società non è più parte del Gruppo Terna. Si ricorda inoltre che, in data 7 febbraio 2024, la società controllata Terna Plus S.r.l. aveva perfezionato l'acquisizione della restante quota di minoranza pari al 25% della società controllandola integralmente;
- in data **4 dicembre 2024** la società Terna Chile S.p.A. ha ceduto a Terna USA LLC le quote di partecipazione nelle due società controllate Terna Peru S.A.C. e Terna 4 Chacas S.A.C., entrambe pari allo 0,01% del capitale sociale. A seguito dell'operazione, Terna Peru S.A.C. e Terna 4 Chacas S.A.C. sono quindi controllate al 99,9% da Terna Plus S.r.l. e allo 0,01% da Terna USA LLC;
- in data **20 dicembre 2024** la società controllata Terna Energy Solutions S.r.l. ha perfezionato l'acquisto di una percentuale, pari al 12,5%, dalla quota di minoranza detenuta dal socio Solaris S.r.l. nella società LT S.r.l.. La partecipazione nella società è quindi passata dal 75% all'87,5%.

Si precisa inoltre che, in data **17 dicembre 2024**, è stato formalmente avviato il processo di liquidazione della società Terna Chile S.p.A.. Tale procedura si prevede che sarà conclusa nel corso del 2025.

I contesti di riferimento 36

Gli scenari di Terna 50

Il Piano di Sviluppo 2025 52

Aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 56

Aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 61

Il processo di creazione di valore 64

2 La strategia per la creazione di valore

I contesti di riferimento

Macroeconomico

Il **contesto macroeconomico del 2024 è stato caratterizzato da un ulteriore rientro degli indici inflazionistici** che hanno iniziato a stabilizzarsi a partire dal 2023, dopo aver raggiunto livelli record nel 2022 a causa di una serie di fattori concomitanti, tra cui la crisi energetica, le tensioni geopolitiche come la guerra tra Russia e Ucraina e la ripresa economica post-pandemica.

Secondo il Fondo Monetario Internazionale (FMI), la battaglia globale contro l'inflazione è stata in gran parte vinta grazie alla stretta monetaria globale, e si prevede che i livelli pre-crisi verranno raggiunti entro il 2025 nella maggior parte dei Paesi. Tuttavia, persistono divergenze significative tra regioni, con le economie emergenti che affrontano difficoltà più marcate rispetto ai Paesi avanzati.

Nelle economie emergenti e in via di sviluppo, l'inflazione è passata dal +8,1% nel 2023 al +7,9% nel 2024[8]. Il Fondo monetario internazionale (FMI) prevede che l'inflazione in queste economie continuerà a decelerare, scendendo al +5,9% nel 2025. Nelle economie avanzate invece l'inflazione è passata dal +4,6% nel 2023 al +2,6% (dato provvisorio) nel 2024 e le previsioni per il 2025 indicano un +2,0%.

Nel 2024 il PIL globale è cresciuto del +3,2%, rimanendo pressoché stabile rispetto al 2023, quando l'aumento era stato del +3,3%. Tali valori risultano inferiori rispetto al periodo pre-crisi: tra il 2010 e il 2019, infatti, l'aumento medio annuo del PIL in termini reali era pari al +3,8%. Le proiezioni del FMI per il 2025 prevedono una crescita stabile, pari al +3,2%.

Anche in Europa il contesto macroeconomico nel 2024 è risultato in ulteriore miglioramento rispetto al 2023. Nel 2022 si è registrato un inasprimento delle condizioni finanziarie, con la Banca Centrale Europea (BCE) che ha iniziato ad aumentare gradualmente i tassi di interesse. Il tasso sui depositi ha raggiunto un picco del 4% a dicembre 2023, per poi essere progressivamente ridotto al 3% a dicembre 2024, rimanendo comunque nettamente superiore ai livelli vicini allo 0% registrati in precedenza per quasi un decennio. Si segnala che nel corso del 2025 (fino al 6 marzo) la BCE ha tagliato i tassi di interesse di ulteriori 50 bps, riducendo quello sui depositi al 2,50%.

L'inflazione dell'area euro ha registrato un +2,4% nel 2024, in miglioramento rispetto a +5,5% registrato nel 2023; le previsioni del FMI indicano un +2,0% nel 2025 e nel 2026.

Il PIL dell'area euro è passato dal +0,4% nel 2023 al +0,9% nel 2024 e le previsioni indicano un +1,2% nel 2025.

[8] Dato provvisorio; International Monetary Fund, World Economic Outlook, ottobre 2024.

Sintesi indici macroeconomici Italia

Fonte: Elaborazione Terna su dati ISTAT. Valori concatenati.
Dati dal 2015 al 2023: IstatData https://esploradati.istat.it/databrowser/#/it
** Dati provvisori 2024: Le prospettive per l'economia italiana nel 2024-2025, dicembre 2024.*

Similmente all'Europa, anche l'**Italia ha registrato una riduzione dell'inflazione**, guidata principalmente da un progressivo rientro dei prezzi dei beni energetici (abitazione, acqua, elettricità e combustibili) e dei trasporti, passando dal +6% registrato nel 2023, al **+1,1% nel 2024**[9].

Il **PIL italiano è cresciuto del +0,7% nel 2024**[10], in linea rispetto ai valori registrati nel 2023. La crescita del PIL al 2025 è prevista dello +0,8%[11].

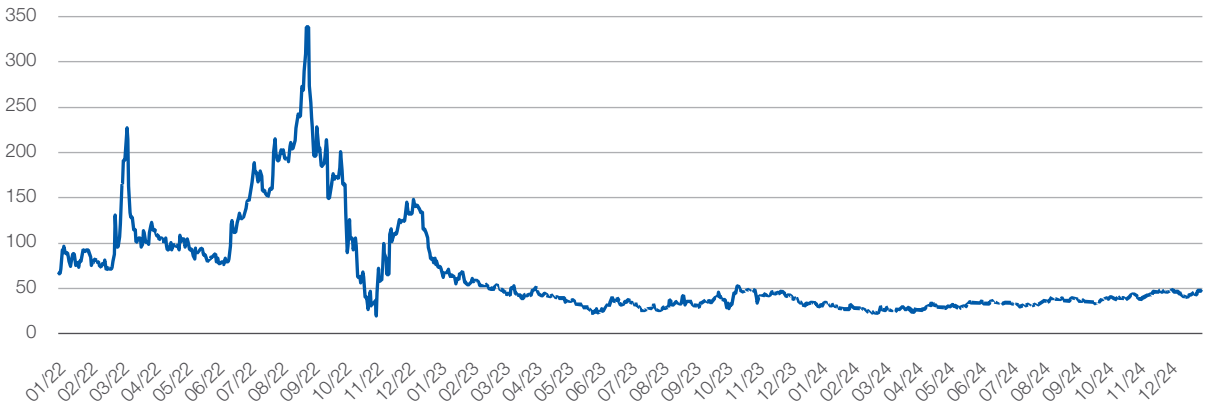
[9] Fonte: ISTAT. Indice IPCA. Dati provvisori, gennaio 2025.
[10] Fonte: ISTAT. Nota sull'andamento dell'economia italiana - Gennaio - febbraio 2025, marzo 2025.
[11] Ibid.

Andamento del costo delle commodities e ripercussioni sul prezzo dell'energia

Nel corso degli ultimi due anni, i prezzi gas si sono stabilizzati intorno ai 40-50 €/MWh, in significativa riduzione rispetto al forte aumento dei prezzi registrato nel 2022[12], con una media di 123 €/MWh e picchi di oltre 300 €/MWh ad agosto. Tuttavia, sia i prezzi che la relativa volatilità rimangono a livelli più alti rispetto ai valori pre-crisi (10-15 €/MWh), indicando che il mercato sia in un equilibrio fragile. Il mercato gas resta molto influenzato da tensioni geopolitiche, da timori di possibili rischi di approvvigionamento e da dinamiche climatiche di breve periodo (temperature invernali, eventi di "Dunkelflaute"[13]).

Andamenti prezzo storico del gas TTF

(€/MWh)



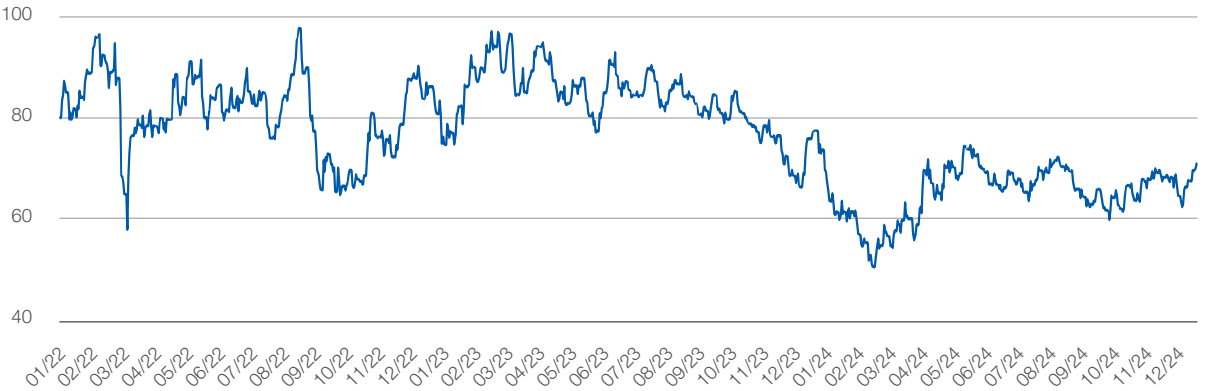
Il mercato gas europeo di oggi è caratterizzato da un crescente volume importato tramite Gas Naturale Liquefatto (GNL) rispetto a quelli importati tramite gasdotto. In tale contesto, la bassa liquidità del mercato globale di GNL comporta alti rischi di volatilità dei prezzi gas europei. Infatti, piccoli cambiamenti dell'equilibrio di mercato sono sufficienti a produrre impatti notevoli sui prezzi, perché l'offerta GNL è relativamente rigida e la domanda gas poco flessibile (in particolare quella per il termoelettrico e per il riscaldamento).

Nel 2024 i consumi di gas naturale in Italia, pari a 652 TWh[14], **sono risultati in diminuzione del 2,5% rispetto al 2023**, registrando il valore più basso da oltre 15 anni.

Anche il prezzo della CO_2, dopo aver raggiunto un picco di quasi 100 euro per tonnellata ad agosto 2022, **si è stabilizzato intorno ai 60-70 euro per tonnellata nel corso del 2024**, valori comunque più alti rispetto al periodo pre-crisi (20-30 euro per tonnellata).

Andamenti prezzo storico della CO_2

(€/t)

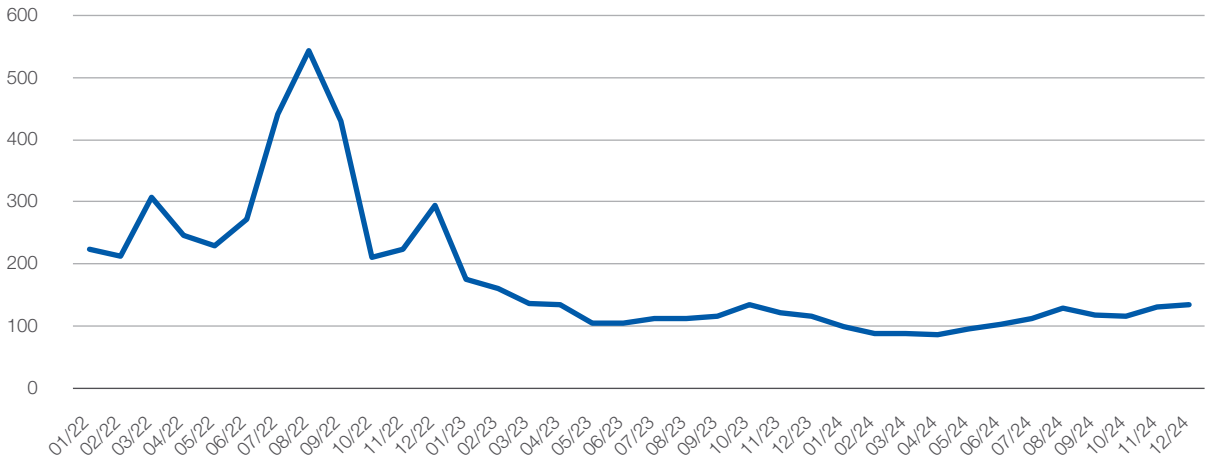


[12] Prezzi del gas TTF - Title Transfer Facility.
[13] Periodo di più giorni consecutivi di bassa produzione da fonti eoliche e solari e alta domanda di energia.
[14] GME, Newsletter n. 118, gennaio 2025.

Come conseguenza degli alti prezzi della CO_2 e soprattutto del gas, anche i valori del PUN risultano più alti rispetto a quelli del periodo pre-crisi. L'andamento del prezzo dei combustibili fossili, in particolare quello del gas, incide fortemente sul mercato elettrico a causa del meccanismo di formazione dei prezzi sul mercato c.d. *system marginal price*, che valorizza tutte le offerte accettate al costo marginale del sistema (determinato tipicamente da impianti a gas). Conseguentemente, anche i valori del PUN risultano più elevati rispetto ai valori pre-crisi. **Nel 2023 e nel 2024, il PUN medio è stato rispettivamente di 127 €/MWh e 109 €/MWh**, in calo rispetto ai 304 €/MWh del 2022, ma ancora ben al di sopra dei 52 €/MWh registrati nel 2019.

Andamento mensile del PUN

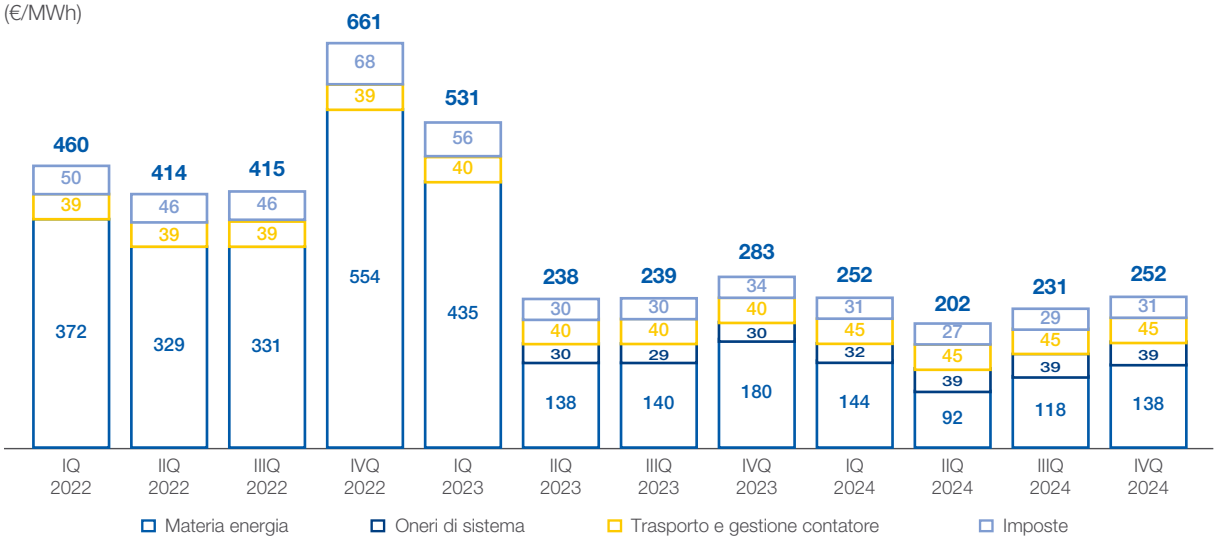
(€/MWh)



Gli alti valori del PUN hanno aumentato la spesa per l'energia elettrica dei clienti finali. Il prezzo dell'energia per il consumatore domestico tipo[15] in maggior tutela per il 2023 e il 2024 è mediamente pari a 279 €/MWh, un valore comunque più basso rispetto ai picchi registrati durante il 2022, ma più del doppio rispetto ai valori del 2019.

Prezzo energia elettrica per consumatore tipo in maggior tutela

(€/MWh)



L'utilizzo del gas naturale come vettore energetico espone comunque l'Italia a rischi di approvvigionamento di natura geopolitica ed economica, con una rilevante vulnerabilità in relazione alla variabilità dei prezzi delle commodity collegata a tensioni sui mercati internazionali. Le tensioni sui prezzi dell'energia potrebbero peraltro perdurare nei prossimi anni in considerazione dei suddetti fattori, determinando per l'Italia un rischio di tensioni inflazionistiche destinate a incidere sui consumi. Si pone, inoltre, un tema di sicurezza energetica, tenuto conto che quasi la totalità del gas consumato in Italia viene importato da Paesi terzi.

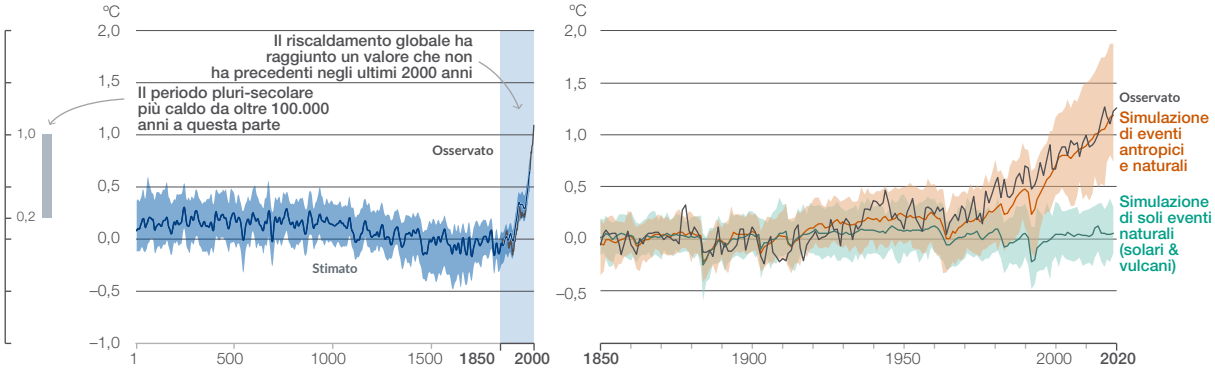
[15] Utenza con 3 kW di potenza impegnata e 2.700 kWh di consumo annuo.

Energetico

Cambiamento climatico e impatto del settore elettrico

I cambiamenti climatici rappresentano una sfida urgente e non rinunciabile per la società e per il pianeta. Oggi il riscaldamento prodotto dalle attività umane ha già raggiunto il livello di circa +1°C rispetto al periodo preindustriale. **Ognuna delle ultime 4 decadi, infatti, è stata più calda della precedente:** la temperatura superficiale media terrestre **è stata più calda di 1,1 °C nel periodo 2011-2020 rispetto al periodo 1850-1900**.

IPCC - cambiamenti globali delle temperature



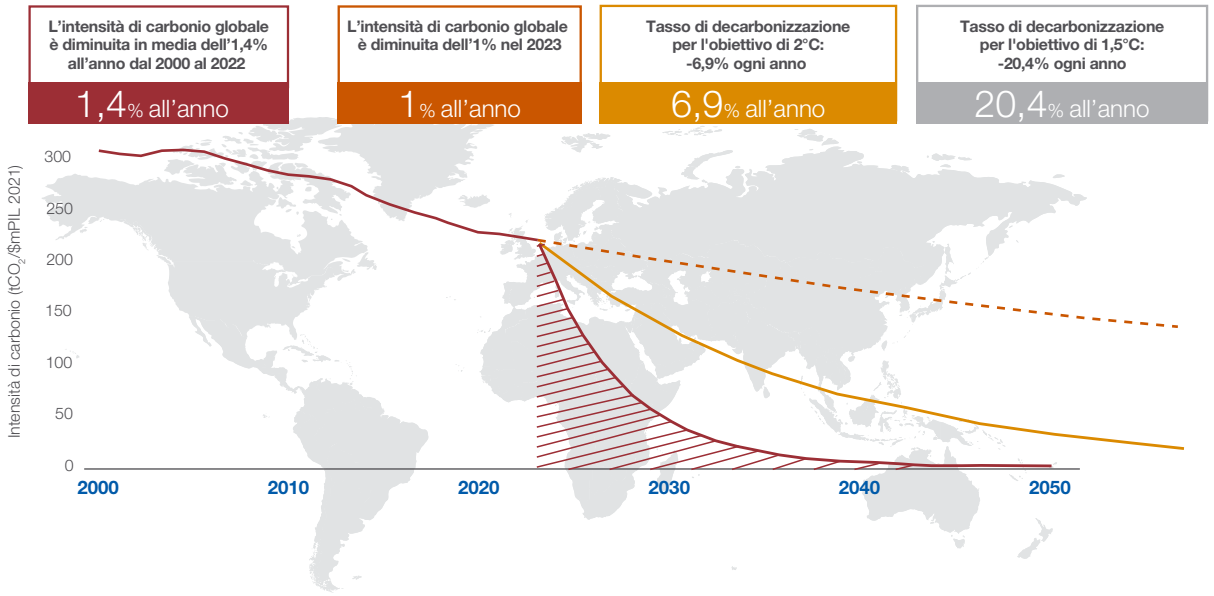
Tale incremento sta provocando un inasprimento della frequenza e dell'intensità degli eventi climatici estremi, sia in termini di temperature estreme (caldo e freddo), sia in termini di precipitazioni violente e imprevedibili. Gli oltre 18.000 eventi naturali rilevanti registrati a livello globale dal NatCatSERVICE-Munich Re a partire dal 1980 mostrano come questi si siano triplicati in 40 anni. Gli effetti dei cambiamenti climatici hanno poi risvolti negativi anche nel settore energetico.

Gli eventi climatici estremi in Europa sono oramai sempre più frequenti. Tali eventi provocano non solo danni economici e infrastrutturali ingenti, ma possono anche portare centinaia di morti, come nel caso dell'evento alluvionale di Valencia del 2024. In Italia, nel 2024, si sono registrati 350 eventi climatici estremi, circa sei volte il numero rilevato nel 2015. Ad esempio, l'Emilia-Romagna è stata tra le regioni più colpite da eventi estremi, avendo dovuto affrontare ben 4 alluvioni nel biennio 2023-2024. Questi eventi dimostrano ancora una volta la necessità di azioni più incisive per contrastare il cambiamento climatico e prevenire i rischi legati agli eventi estremi.

La lotta al cambiamento climatico richiede un costante impegno nella decarbonizzazione del sistema. Tuttavia, nel 2023, il **tasso globale di decarbonizzazione[16] è stato di appena l'1%[17]**, un valore molto al di sotto del tasso globale annuo di decarbonizzazione del 20,4% richiesto per limitare il riscaldamento globale a 1,5°C rispetto ai livelli preindustriali. Persino contenere il riscaldamento globale entro i 2°C, il livello minimo di ambizione previsto dall'Accordo di Parigi, richiede un'accelerazione significativa, con un tasso di decarbonizzazione annuale stimato al 6,9%.

[16] La riduzione dell'intensità di carbonio o delle emissioni di CO_2 del settore energetico per dollaro di PIL.
[17] PWC - Net Zero Economy Index 2023.

Net Zero Economy Index 2024



Fonte: Net Zero Economy Index 2024, Pwc.

Guardando al settore energetico, secondo le analisi Enea[18], nel 2024 l'Eurozona ha registrato un calo marginale dei consumi di energia primaria rispetto al 2023, stimato intorno a mezzo punto percentuale. Più nel dettaglio, il consumo di carbone è diminuito drasticamente del 14%, mentre i consumi di petrolio hanno subito una contrazione dell'1,5%. Il calo dei consumi di gas si è invece arrestato, con valori rimasti invariati. La produzione di elettricità da fonti rinnovabili e nucleare è aumentata del 5%. Questo cambiamento nel mix energetico ha portato a una riduzione delle emissioni di CO_2 di circa il 3,5% nel 2024, anche se il raggiungimento dei target di decarbonizzazione al 2030 richiederebbero una riduzione media annua di oltre il 7%.

In Italia, Enea[19] riporta che i consumi di energia primaria risultano in calo marginale (-0,5% circa), mentre i consumi finali di energia registrano un aumento di oltre l'1%. A trainare la ripresa dei consumi energetici sono soprattutto i trasporti (+3%), sostenuti dalla crescita della mobilità stradale e aerea. Anche il settore civile mostra un incremento significativo (+2,5%), con un aumento dei consumi di gas per riscaldamento e della domanda di elettricità nei servizi (+4%). In contrasto, i consumi energetici industriali continuano a diminuire (-3%), in linea con il calo della produzione industriale. Per quanto riguarda le emissioni di CO_2[20], nel 2024 le emissioni sono stimate in contrazione di poco meno del 3% rispetto al 2023. La riduzione delle emissioni è stata guidata dal settore elettrico, grazie a una marcata diminuzione della componente fossile.

Infatti, i dati Terna[21] per il 2024, riportano che nel settore elettrico i consumi hanno registrato un aumento del 2,2% rispetto al 2023, raggiungendo 312,3 TWh. **Le fonti rinnovabili hanno contribuito in modo significativo, coprendo il 41,2% della domanda elettrica**, il valore più alto mai registrato, in aumento rispetto al 37,1% del 2023. Questo risultato è stato trainato principalmente dalla crescita della produzione idroelettrica e fotovoltaica.

Secondo la IEA[22], **il settore energetico è complessivamente responsabile della maggior parte delle emissioni** di origine antropica e la sua decarbonizzazione rappresenta quindi la chiave per evitare i possibili effetti del cambiamento climatico. Secondo il percorso net-zero elaborato da IEA, l'economia globale nel 2030 sarà cresciuta del 40% ma dovrà usare il 7% in meno di energia rispetto ad oggi. Pertanto, l'**efficienza energetica e l'elettrificazione dei consumi finali** (avendo il vettore elettrico un'elevata efficienza intrinseca) saranno gli strumenti principali per la decarbonizzazione. Il vero fattore abilitante di questa trasformazione è infatti il **vettore elettrico**, in quanto gli usi finali basati su tale vettore presentano una elevata efficienza intrinseca (che deriva dalle leggi della termodinamica e quindi indipendente dall'effettiva evoluzione tecnologica): un veicolo elettrico è da 3 a 5 volte più efficiente di qualsiasi tecnologia basata sull'utilizzo di combustibili liquidi o gassosi e una pompa di calore è 5-6 volte più efficiente di qualsiasi alternativa basata sulla combustione.

[18] ENEA, Analisi trimestrale del sistema energetico italiano – Anno 2024.
[19] ENEA, Analisi trimestrale del sistema energetico italiano – Anno 2024.
[20] ENEA, Analisi trimestrale del sistema energetico italiano – Anno 2024.
[21] Terna, Rapporto Mensile sul Sistema Elettrico, dicembre 2024.
[22] IEA: International Energy Agency. Rapporto "Net Zero by 2050".

Proposte in ambito europeo e nazionale

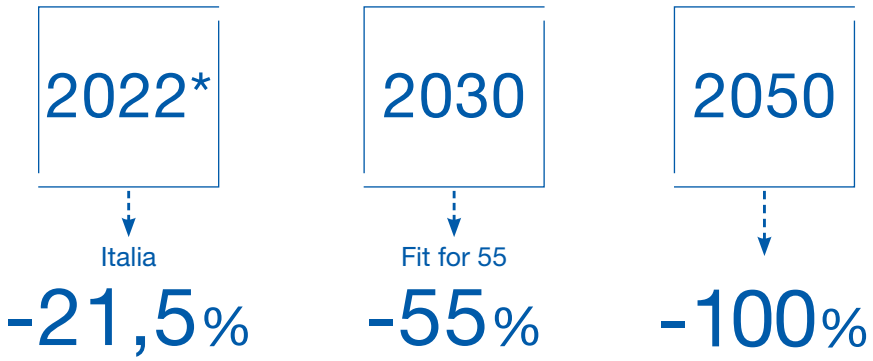
A fine 2019 è stato pubblicato il Green Deal Europeo che sancisce l'obiettivo dell'Unione Europea di raggiungere la neutralità climatica entro il 2050 e l'obiettivo intermedio di ridurre le emissioni di gas a effetto serra (GHG) di almeno il 55% entro il 2030 rispetto ai livelli del 1990. Elemento centrale del Green Deal è la Legge Europea sul Clima (Regolamento UE 2021/1119), formalmente adottata dal Consiglio dell'Unione Europea il 28 giugno 2021 ed entrata in vigore il 29 luglio 2021.

Sempre a luglio 2021, la Commissione Europea ha presentato un pacchetto di proposte legislative denominate **Fit for 55 (FF55)**, volte a definire come si intende raggiungere gli obiettivi EU di decarbonizzazione, traguardando una riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) del -55% al 2030 rispetto ai valori del 1990 e la neutralità climatica al 2050.

Tutte le proposte legislative contenute nel pacchetto FF55, con la sola esclusione della direttiva sulla tassazione dell'energia, sono ad oggi state approvate in maniera definitiva. Di particolare rilevanza per il settore energetico sono la Direttiva sulle Energie Rinnovabili (Renewable Energy Directive) entrata in vigore il 20 novembre 2023 e la Direttiva sull'Efficienza Energetica (EU Energy Efficiency Directive) entrata in vigore il 10 ottobre 2023. In particolare, la prima sancisce che la quota di energia da fonti rinnovabili nel consumo finale lordo di energia dell'Unione Europea al 2030 sia almeno pari al 42,5%, mentre la seconda impone una riduzione dei consumi energetici dell'11,7% al 2030[23].

Inoltre, la Commissione Europea ha assegnato le quote di "effort sharing" tra Stati membri dell'UE. Per l'Italia, il target di riduzione delle emissioni del settore residenziale e trasporti (c.d. non-ETS[24]) al 2030 rispetto al 2005 è pari al 43,7%. Per i settori ETS (principalmente industria e termoelettrico) il target resta esclusivamente europeo, lasciando decidere al mercato ETS in quale Paese e in quale misura ridurre le emissioni associate a queste attività.

Riduzione emissioni totale di CO_{2eq} rispetto ai livelli del 1990



** Riduzione effettiva delle emissioni totali (UNFCCC) di tutti gas serra al 2022 (ultimo dato disponibile per l'Italia) vs 1990.*
Fonte: European Environment Agency.

A livello nazionale, al fine di riflettere i nuovi obiettivi definiti in ambito europeo, a luglio 2024, il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE) ha pubblicato e trasmesso alla Commissione Europea **il Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima (PNIEC)**, che offre un indirizzo fondamentale sulle politiche di sviluppo del Sistema Energetico nazionale. Il PNIEC delinea gli obiettivi nazionali al 2030 riguardanti l'efficienza energetica, l'utilizzo di fonti rinnovabili e la riduzione delle emissioni di CO_2, oltre a quelli relativi alla sicurezza energetica, alle interconnessioni, al mercato unico dell'energia, alla competitività, allo sviluppo e alla sostenibilità della mobilità.

Fattori abilitanti la transizione energetica

La realizzazione delle opere strumentali al raggiungimento degli obiettivi di politica energetica nei tempi preventivati richiede inevitabilmente una forte accelerazione degli investimenti nel settore energetico e ancor di più in quello elettrico. Investimenti che dovranno essere convogliati, in larga misura, a supporto dello sviluppo della nuova capacità FER, degli accumuli e reti di trasmissione e distribuzione, da effettuare attraverso un approccio coordinato così da rendere il sistema più efficiente nel suo complesso.

[23] In base all'articolo 1 della Direttiva UE n. 2023/1791, gli Stati membri garantiscono collettivamente una riduzione del consumo di energia pari almeno all'11,7% nel 2030 rispetto alle proiezioni dello scenario di riferimento UE 2020, così che il consumo di energia finale dell'Unione non superi 763 Mtep.
[24] ETS: Emissions Trading System.

La transizione energetica non serve solo per contrastare i cambiamenti climatici e aumentare la sostenibilità ambientale, ma anche per ridurre la dipendenza energetica del Paese dall'estero, limitare le tensioni sui prezzi dell'energia dovute ai costi delle commodity (gas e CO_2), e fare da volano per la crescita economica, la ricerca e l'innovazione tecnologica.

Le azioni necessarie

SVILUPPO DELLA RETE	**Rafforzamento della rete e interconnessione con l'estero.** Investimenti per compensare la perdita di inerzia, controllo della tensione e interventi per la resilienza.	Terna sviluppa l'infrastruttura per abilitare l'integrazione delle FER. Terna gestisce le interlocuzioni con le istituzioni, finalizzate ad accelerare gli iter autorizzativi che ad oggi costituiscono il primo ostacolo agli obiettivi di decarbonizzazione.	Ambito diretto Terna
MARKET DESIGN	Definire un assetto del mercato che **integri in modo ottimale i mercati a termine** (aste FER, aste accumulo, CM) e i mercati spot, sia per i mercati dell'energia che per i mercati dei servizi. Ampliamento della **partecipazione all'erogazione dei servizi di flessibilità da parte di nuove risorse** (RES, EV, DSR).	Terna gestisce l'apertura del mercato dei servizi di dispacciamento (MSD) a risorse attualmente non abilitate.	
SVILUPPO DELLE FER	**Aumentare i ritmi di installazione.** Garantire un'adeguata **sicurezza degli approvvigionamenti**, facendo leva sulla differenziazione tecnologica. Dare **priorità amministrativa all'installazione di FER** e realizzare campagne di sensibilizzazione più efficaci per migliorare l'accettabilità sociale.	Terna indirizza correttamente il mix tecnologico e la localizzazione degli impianti diversificando le fonti di approvvigionamento.	
SISTEMI DI ACCUMULO	Realizzazione di nuovi sistemi di accumulo idroelettrico ed elettrochimico **per gestire le rampe di *overgeneration* e carico residuo** e fornire al sistema servizi di valore.	Terna identifica il fabbisogno di nuova capacità di accumulo, tenendo conto della evoluzione attesa degli impianti FER.	

Fonte: elaborazione Terna.

Lo sforzo da compiere è sfidante e prolungato nel tempo. È quindi necessaria una **programmazione coordinata a livello temporale e geografico al fine di indirizzare gli ingenti investimenti degli operatori in modo coerente rispetto a quanto pianificato**. Ad oggi, si stanno già finalizzando gli strumenti per garantire lo sviluppo sia delle FER che della capacità di stoccaggio. Per quanto riguarda le FER, a giugno 2024 è stato siglato il Decreto Ministeriale Aree Idonee, che definisce la ripartizione tra Regioni e Province autonome dell'obiettivo nazionale al 2030 di potenza aggiuntiva da fonti rinnovabili e stabilisce criteri per l'individuazione delle superfici idonee. Inoltre, la bozza di **decreto FER X[25] prevede di finanziare 67,15 GW di nuova capacità FER entro il 2030**, di cui 57,15 GW tramite procedure competitive e 10 GW con accesso diretto all'incentivo per impianti inferiori a 1 MW. In attesa di una sua approvazione definitiva, a dicembre 2024 la Commissione Europea ha approvato il Decreto FER X Transitorio per supportare la realizzazione di 17,65 GW di nuova capacità rinnovabile entro il 31 dicembre 2025[26]. Per quanto concerne gli accumuli, il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica ha ufficialmente approvato, con D.M. 346 del 10 ottobre 2024, la Disciplina **MACSE** (Meccanismo di Approvvigionamento di Capacità di Stoccaggio Elettrico) che **consentirà al sistema di acquisire nuova capacità di stoccaggio elettrico**. Le aste per l'approvvigionamento di tale capacità saranno svolte da Terna, come disciplinato dal Decreto Legislativo 210/2021. La prima asta è prevista per il 30 settembre 2025, con consegna nel 2028.

Questa trasformazione può rappresentare una grande opportunità per la competitività del Paese: la carenza di risorse energetiche dell'Italia ha comportato storicamente un costo dell'energia superiore alla media europea e una forte dipendenza dall'import energetico. In questo nuovo scenario l'Italia vedrebbe ridotta la propria dipendenza energetica.

Gli investimenti previsti per i prossimi anni determineranno il posizionamento strategico del Paese nel futuro sistema economico globale. L'impegno di Terna all'interno del percorso di decarbonizzazione del sistema italiano si concretizza anche nella promozione di una sempre più **forte condivisione strategica con altri player di settore**, ad esempio attraverso la partecipazione in diversi organismi a livello europeo (es. ENTSO-E) e la collaborazione con altri TSO europei (ad es. l'iniziativa Equigy, nella cui governance figurano oltre Terna i TSO TenneT, TransnetBW, Swissgrid e APG).

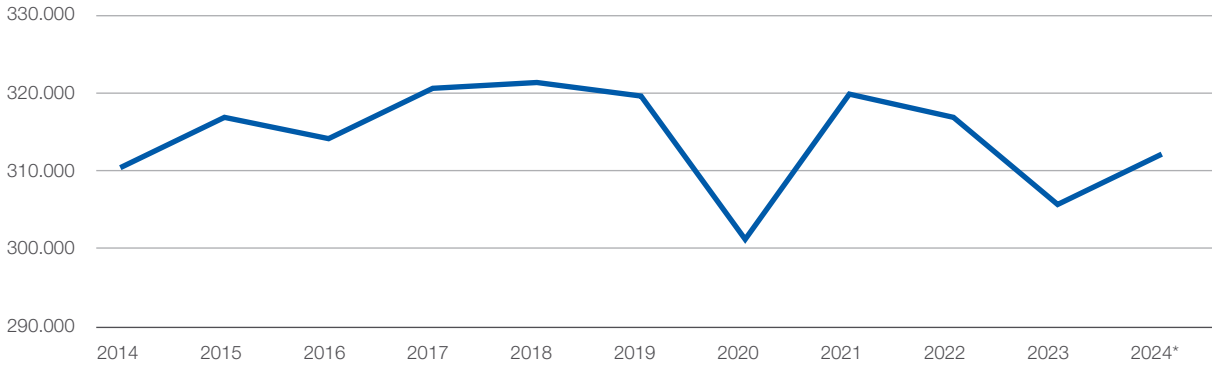
[25] Fonte: MASE.
[26] Fonte: MASE. https://www.mase.gov.it/comunicati/energia-pichetto-ok-commissione-europea-fer-x-transitorio-passo-verso-innovazione-e

Fabbisogno e produzione di energia elettrica in Italia nel 2024

Terna monitora l'andamento del fabbisogno nazionale e adotta azioni conseguenti alla piena attuazione delle direttive comunitarie.

Andamento fabbisogno degli ultimi 10 anni

(GWh)



** Dati provvisori.*

Domanda di energia elettrica in Italia

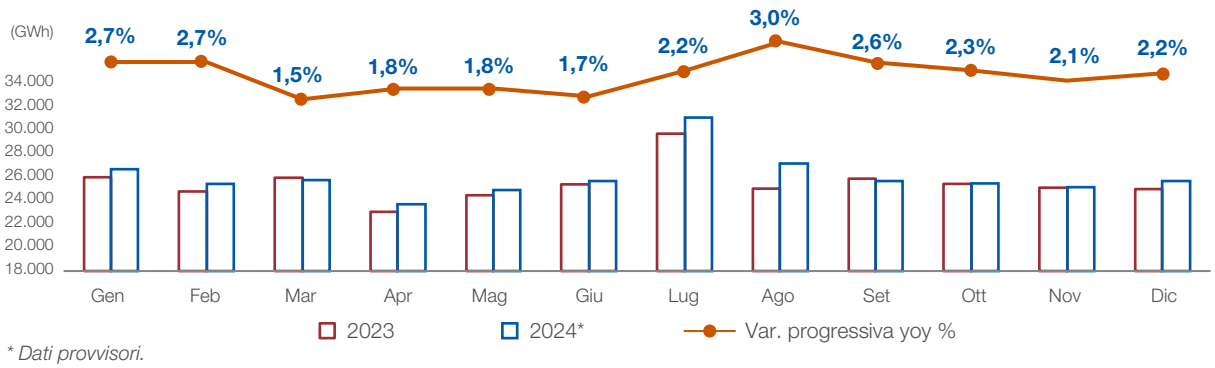
Nel 2024 la richiesta di energia elettrica in Italia è stata pari a 312.285 GWh (dati provvisori), con un **aumento del 2,2% rispetto al 2023**, che si era chiuso con una riduzione (-2,8%) rispetto all'anno precedente.

BILANCIO DELL'ENERGIA ELETTRICA IN ITALIA (GWh)*	2024**	2023	Δ	Δ %
Produzione netta	263.500	256.562	6.938	2,7%
Ricevuta da fornitori esteri	55.904	54.568	1.336	2,4%
Ceduta a clienti esteri	(4.905)	(3.317)	(1.588)	47,9%
Destinata ai pompaggi***	(2.073)	(2.186)	113	(5,2%)
Assorbimento accumuli standalone****	(141)	(12)	(129)	1.075%
Richiesta totale Italia	**312.285**	**305.615**	**6.670**	**2,2%**

* *Non include il fabbisogno di energia elettrica connessa ai servizi ausiliari all'attività di produzione elettrica.*
** *Dati provvisori.*
*** *Energia elettrica impiegata per il sollevamento di acqua a mezzo pompe, allo scopo di essere utilizzata successivamente per la produzione di energia elettrica o per bilanciare in modo immediato una produzione eccessiva.*
**** *Energia elettrica assorbita dagli accumuli standalone (sistemi di accumulo elettrochimici non integrati a impianti di produzione) allo scopo di essere utilizzata, successivamente, per la produzione di energia elettrica o per bilanciare in modo immediato una produzione eccessiva. Tale attività è stata inclusa nel dato del fabbisogno totale a partire dal 2024 e il dato 2023 è stato pertanto rideterminato.*

L'incremento del fabbisogno di energia elettrica è il risultato di variazioni positive in quasi tutto il corso dell'anno rispetto all'anno precedente, in particolare nei mesi di luglio e agosto, caratterizzati da temperature superiori alla media decennale.

Fabbisogno mensile di energia elettrica



** Dati provvisori.*

Copertura del fabbisogno e produzione di energia

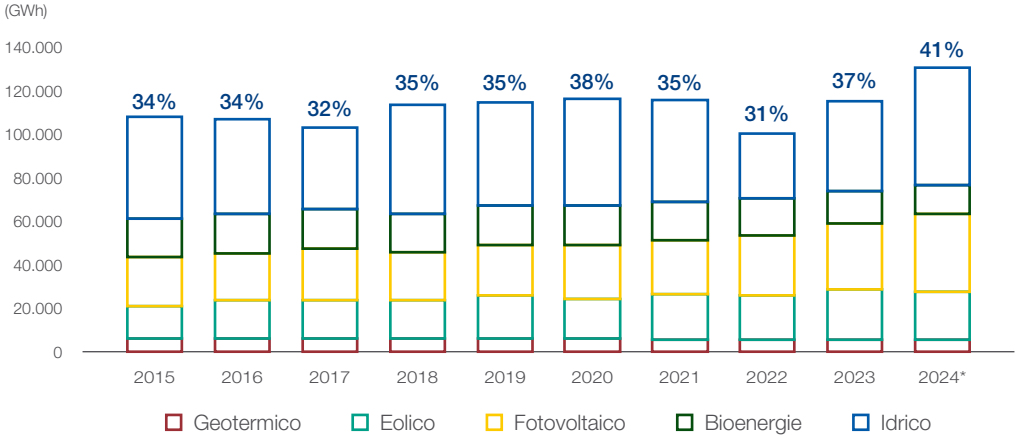
Nel 2024 (dati provvisori) circa il **41,2% del fabbisogno totale di energia è stato coperto da fonti rinnovabili**. Il valore della produzione da fonti rinnovabili è aumentato (+13,4%) rispetto all'anno precedente.

Relativamente all'andamento delle singole fonti rinnovabili è aumentata la produzione da fonte idrica (+30,4%) e da fonte fotovoltaica (+19,3%) mentre si registra una riduzione delle bioenergie (-9,5%), dell'eolico (-5,6%).

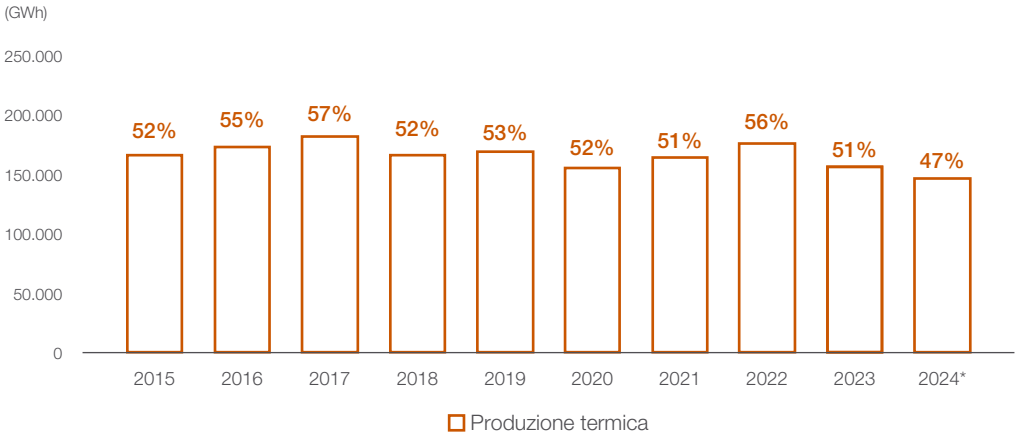
In questo contesto, con uno scenario europeo proiettato alla decarbonizzazione e a una forte penetrazione delle energie rinnovabili, le reti in alta tensione rappresentano un fattore abilitante della crescita della generazione rinnovabile. La robustezza dell'infrastruttura di rete e le azioni di gestione del sistema intraprese da Terna hanno permesso di accogliere in sicurezza di produzione intermittente, pari a 36,1TWh da fonte fotovoltaica e 22,1TWh da fonte eolica.

Andamento delle fonti di produzione in rapporto al fabbisogno[27]

Fonti rinnovabili



Fonti tradizionali



Nei due grafici a fianco è evidenziato l'andamento della produzione rinnovabile in Italia negli ultimi anni con confronto, nello stesso arco temporale, dell'andamento della produzione termica.

** Dati provvisori.*

[27] Le percentuali indicate nei due grafici posti a raffronto si riferiscono alla quota di fabbisogno coperto da fonte rinnovabile e da fonte termica (fonte tradizionale).

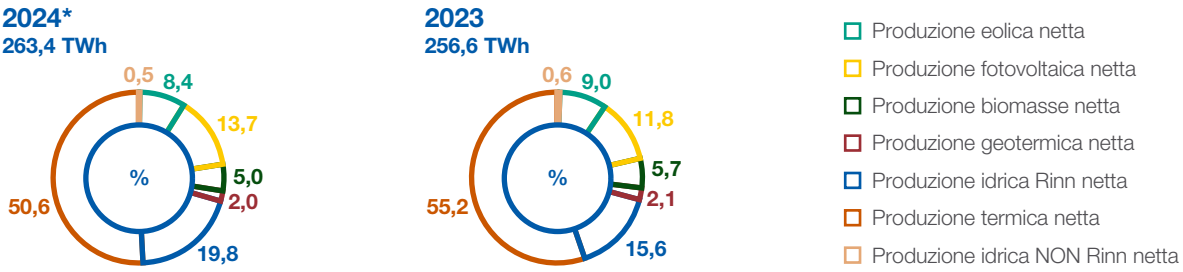
Numero di ore nell'anno* in cui la copertura del fabbisogno da fonti rinnovabili supera le soglie

	>30%	>40%	>50%
2022	3.948	1.433	421
2023	6.021	3.287	1.392
2024**	**6.920**	**4.193**	**2.131**

* *Un anno ordinario è composto da 8.760 ore, mentre un anno bisestile (2024) è composto da 8.784 ore.*
** *Dati provvisori.*

Nel 2024 si evidenzia un aumento dei valori numero di ore nelle quali la copertura del fabbisogno da fonti energetiche rinnovabili supera le soglie del 30%, 40% e 50% rispetto ai valori precedenti all'anno 2023.

Produzione netta di energia elettrica per tipo di fonte



* *Dati provvisori.*

La **produzione di energia elettrica** nel 2024 registra un aumento del 2,7% rispetto al 2023, imputabile prevalentemente alle fonti rinnovabili. Si segnala che nell'anno la produzione da fonti rinnovabili (+13,4% rispetto al 2023) ha sostanzialmente raggiunto la produzione da fonti fossili (in contrazione del 5,9%).

Regolatorio

Terna opera in un regime di monopolio naturale e all'interno di un mercato regolato dall'**Autorità di Regolazione per Energia, Reti e Ambiente (ARERA)**, che determina i ricavi regolati relativi alle attività di trasmissione e dispacciamento, che ad oggi rappresentano circa l'84,1% dei ricavi totali del Gruppo.

Con Delibera n. 615/2023/R/eel ARERA ha definito i criteri di regolazione tariffaria per il servizio di trasmissione e dispacciamento per il VI periodo di regolazione (2024-2027) con cui trovano applicazione i nuovi principi della Regolazione per Obiettivi di Spesa e di Servizio (cosiddetta ROSS) validi per il periodo 2024-2031 e introdotti con Delibere n. 163/2023/R/com e n. 497/2023/R/com, che prefigurano a tendere il graduale passaggio a logiche di riconoscimento dei costi in funzione della spesa complessiva sostenuta (costi di esercizio/operativi e costi di investimento) e a un maggior focus sugli output conseguiti e sui livelli di servizio reso.

Per il VI periodo è prevista una sostanziale conferma dei principi di riconoscimento dei costi di capitale (*rate of return*) e operativi (*price cap e profit sharing*) già in vigore nel quadriennio 2020-2023. Le modifiche più significative riguardano:

- il trattamento delle immobilizzazioni in corso per cui è stato disposto, in discontinuità con il precedente periodo, la rivalutazione ai fini del calcolo della relativa remunerazione secondo tassi di remunerazione costanti e non più differenziati in funzione dell'anzianità della spesa (pari al WACC calcolato con rapporto D/E pari a 4) con un'estensione del periodo di remunerazione da 4 a 6 anni per i grandi progetti (interventi con spese di investimenti superiori a 1 miliardo di euro e tempo di costruzione stimato ex ante superiore a quattro anni);
- l'introduzione del fattore correttivo (*z-factor*) per il riconoscimento in corso di periodo regolatorio di costi operativi incrementali legati agli investimenti connessi alla transizione energetica o a variazioni del perimetro di attività svolte per l'erogazione dei servizi regolati;

- il riconoscimento, a partire dagli investimenti che entreranno in esercizio nel 2024 e con effetto dal 2025, della quota di ammortamento già l'anno successivo l'entrata in esercizio, con un anticipo di un anno rispetto alle attuali tempistiche;
- la ripartizione convenzionale della spesa totale (costi operativi e costi di investimento) sostenuta a partire dal 2024 nelle componenti *slow money* (a incremento del capitale investito netto regolatorio) e *fast money* (immediatamente riconosciuta in tariffa) tramite l'applicazione di un tasso convenzionale - cosiddetto tasso di capitalizzazione - determinato ex-ante da ARERA sulla base di dati storici e valutazioni prospettiche nell'ottica di garantire la finanziabilità del piano di investimenti;
- l'introduzione di appositi meccanismi di correzione dei ricavi effettivi rispetto al livello ammesso ex-ante (c.d. *tariff decoupling*) finalizzati alla gestione a conguaglio delle nuove voci di riconoscimento costi (quali, ad esempio, slow e fast money) legate ai consuntivi di spesa;
- riduzione del *delay* temporale di aggiornamento dei parametri inflattivi con cui sono rivalutati i costi operativi riconosciuti (FOI - indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, al netto dei tabacchi) e i costi di capitale (dato ISTAT sulla variazione del deflatore degli investimenti fissi lordi) con correzione positiva una tantum per recuperare variazioni pregresse del deflatore degli investimenti fissi lordi segnalate da ISTAT.

Con la Delibera n. 614/2021/R/com, l'ARERA ha definito le modalità valide per il periodo 2022-2027 di determinazione e aggiornamento del tasso di remunerazione del capitale investito riconosciuto, denominato **Weighted Average Cost of Capital (WACC)** per i diversi servizi infrastrutturali regolati dei settori elettrico e gas, fissando per il servizio di trasmissione un WACC pari al 5,0% per il 2022; con tale Delibera l'ARERA ha confermato l'adozione di un meccanismo di aggiornamento dei principali parametri macro-economici al termine del primo triennio (2022-2024) e ha inoltre previsto la possibilità di un ulteriore aggiornamento annuale – cosiddetto meccanismo *trigger* – qualora la variazione registrata nei principali parametri di mercato utilizzati nella formula di calcolo generino una variazione del WACC almeno pari a 50 bps. Con la Delibera n. 654/2022/R/com l'ARERA ha confermato per il 2023 il valore del WACC dei servizi infrastrutturali elettrico e gas in vigore nel 2022 mentre, con Delibera n. 556/2023/R/com, ha previsto l'aggiornamento del WACC per il 2024 per il servizio di Trasmissione a un valore pari a 5,8%, in virtù dell'attivazione del meccanismo *trigger*.
Con Delibera n. 513/2024/R/com l'ARERA, infine, ha aggiornato il WACC riconosciuto per i servizi infrastrutturali elettrico e gas per il secondo triennio 2025-2027, fissando per il servizio di Trasmissione un valore del WACC pari a 5,5% e ha confermato l'applicazione del meccanismo trigger anche per il nuovo triennio, riducendo la soglia di attivazione da 50 bps a 30 bps.

Si riportano di seguito alcuni elementi caratterizzanti la regolazione nel VI periodo regolatorio, con riferimento alla remunerazione dei servizi di trasmissione e di dispacciamento.

I ricavi di trasmissione rappresentano la porzione più significativa dei ricavi regolati

I **ricavi di trasmissione** rappresentano la porzione più significativa dei ricavi regolati e derivano dall'applicazione del corrispettivo di trasmissione **(CTR)**, fatturato da Terna ai distributori connessi alla Rete di Trasmissione Nazionale. Tale corrispettivo remunera l'attività di trasmissione, e presenta un'articolazione binomia: componente in potenza (pari al 93% dei ricavi, espressa in cent.€/kW/anno) e componente in energia (pari al 7% dei ricavi, espressa in cent.€/kWh).

Il **corrispettivo per il servizio di dispacciamento (DIS)** è finalizzato a remunerare Terna per le attività connesse al servizio di dispacciamento ed è fatturato da Terna agli utenti del dispacciamento in prelievo in proporzione alle rispettive quantità di energia dispacciata.

I costi riconosciuti possono essere ricondotti alle principali categorie sintetizzate di seguito.

Le principali voci di costo riconosciuto e i principali meccanismi di incentivazione output-based

1. Remunerazione del capitale (RAB)

Prodotto tra la *Regulated Asset Base* (RAB) e il *Weighted Average Cost of Capital* (WACC). La RAB rappresenta il capitale investito netto regolatorio, è rivalutata annualmente in base al dato ISTAT sulla variazione del deflatore degli investimenti fissi lordi ed è aggiornata sulla base della dinamica di investimenti e dismissioni. Il WACC rappresenta il costo medio ponderato del capitale di rischio e del capitale di debito.

Le modalità di determinazione e aggiornamento del WACC sono stabilite con apposita delibera da parte dell'Autorità.

2. Ammortamenti

Gli ammortamenti riconosciuti (funzione della vita utile regolatoria degli asset) sono rivalutati annualmente in base alla variazione del deflatore degli investimenti fissi lordi.

3. Costi operativi

I costi operativi riconosciuti sono determinati dall'Autorità all'inizio di ciascun periodo regolatorio, sulla base dei costi operativi rilevati nell'anno di riferimento, eventualmente adeguati sulla base dei correttivi *z-factor* (per la copertura di costi legati alla realizzazione di nuovi investimenti per la transizione energetica o variazioni del perimetro di attività) e *y-factor* (per la copertura di costi derivanti da eventi imprevedibili ed eccezionali e da mutamenti del quadro normativo).

I costi riconosciuti sono rivalutati annualmente sulla base dell'inflazione (FOI - indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, al netto dei tabacchi) e decurtati di un fattore percentuale volto a trasferire agli utenti finali parte delle extra-efficienze realizzate anche durante il precedente periodo regolatorio.

4. Incentivazione output based

Oltre alle voci sopra indicate, parte della remunerazione dei servizi di trasmissione e dispacciamento deriva da meccanismi incentivanti ed è legata al raggiungimento di specifici obiettivi, come di seguito riportati:

- sistema di incentivazione per la realizzazione di interventi finalizzati all'aumento della capacità di trasporto interzonale: prevede premi proporzionali al rapporto tra la capacità realizzata e una capacità target, con l'aggiunta di premi addizionali in caso di realizzazione di capacità con soluzioni efficienti anche di tipo *capital light*. Tale meccanismo, inizialmente previsto per il quinquennio 2019-2023 (Delibera n. 567/2019/R/eel) è stato prorogato sino al 2024 con Delibera n. 55/2024/R/eel che ha innalzato il *cap* a 180 milioni di euro rispetto ai 150 milioni previgenti. È confermata la clausola di possibile riduzione nei casi in cui il rapporto tra la capacità di trasporto media resa disponibile per il mercato del giorno prima e la capacità di trasporto *winter peak* sia significativamente inferiore rispetto ai valori storici di tale rapporto, in uno o più dei tre anni successivi alla messa in esercizio dell'investimento che ha reso disponibile capacità di trasporto addizionale.
  La Delibera n. 55/2024/R/eel prevede inoltre, un aggiornamento per il periodo 2025-2027 dei principali parametri di determinazione dell'incentivo per la realizzazione di capacità incrementale stabilendo il valore massimo del premio a 90 milioni di euro.
  Con riferimento ai premi legati all'efficienza degli interventi per la realizzazione della nuova capacità, il provvedimento ARERA ha esteso per il biennio 2024-2025 l'attuale meccanismo di incentivazione fissando un *cap* pari a 60 milioni di euro.
  A integrazione del premio di 143,6 milioni di euro riconosciuto da ARERA con Delibera n. 23/2022/R/eel per la capacità incrementale realizzata nel 2020 e del premio riconosciuto con la Delibera n. 473/2023/R/eel pari a 36,5 milioni di euro per interventi messi in esercizio nel 2022, la Delibera n. 445/2024/R/eel ha riconosciuto a Terna un ulteriore premio, complessivamente pari a 21,6 milioni di euro, per gli interventi realizzati nel 2023. Tale premio, pagato da CSEA a novembre 2024 a valere sul conto "Qualità dei servizi elettrici", è riferito per 14,4 milioni di euro alla realizzazione di capacità addizionale di trasporto interzonale e per 7,2 milioni di euro all'efficienza nei costi di investimento degli stessi interventi;

- meccanismo di incentivazione, di durata triennale (2022-2024), finalizzato all'efficientamento dell'attività di dispacciamento e, conseguentemente, alla riduzione dei costi del MSD, della mancata produzione eolica e dell'essenzialità (Delibera n. 597/2021/R/eel e Delibera n. 132/2022/R/eel). L'incentivo è calcolato annualmente in funzione della performance di Terna, valutata confrontando i costi di dispacciamento effettivi dell'anno incentivato con i costi dell'anno di riferimento, opportunamente aggiustato per tenere conto della variazione dei prezzi delle commodity e degli altri fattori correttivi (in un'ottica triennale il premio riconosciuto a Terna è pari al 12% del risparmio complessivamente realizzato nei tre anni). I premi (penalità), definiti su base annuale, sono posti a valere sul corrispettivo Uplift di cui all'articolo 44 dell'Allegato A alla deliberazione 111/06 ed erogati a partire dal 2024 secondo le modalità definite nella Delibera n. 132/2022. In aggiunta al premio di 795,6 milioni di euro riconosciuto con Delibera n. 367/2023/R/eel (da recuperare tramite il corrispettivo Uplift, in quote uguali in tre anni e su base trimestrale a partire dal 2024) per le attività svolte nel corso del 2022 ai fini della riduzione dei costi di dispacciamento, con Delibera n. 327/2024/R/eel l'ARERA ha riconosciuto a Terna un ulteriore premio pari a 117,7 milioni di euro per le attività svolte nel corso del 2023 da recuperare tramite il corrispettivo Uplift, in quote uguali in due anni e su base trimestrale a partire dal 2025. Con Delibera n. 326/2024/R/eel l'ARERA ha confermato tale meccanismo anche per i trienni 2025-2027 e 2028-2030 prevedendo, per ciascun anno del periodo 2025-2030, il riconoscimento a Terna di un premio annuale pari al 12% della riduzione dei costi del MSD rispetto alla spesa sostenuta nell'anno di riferimento del relativo triennio ovvero il pagamento di una penale del 6% in caso di aumento dei costi rispetto al medesimo riferimento;
- miglioramento della qualità del servizio nel periodo 2016-2023 tramite un meccanismo incentivante basato su premi/penalità calcolati rispetto alla differenza tra il livello effettivo annuale dell'energia non fornita sulla RTN (cosiddetto indicatore ENSR-RTN) e il livello obiettivo fissato da ARERA, con un premio annuale massimo pari a 30 milioni di euro a fronte di una penalità massima pari a 12 milioni di euro (Delibera n. 653/2015/R/eel); la Delibera n. 55/2024/R/eel ha prorogato l'attuale meccanismo per il 2024-2025 con alcune modifiche che prevedono un premio annuale massimo pari a 20 milioni di euro e una penalità massima pari a 8 milioni di euro e una riduzione del parametro per la valorizzazione premi/penali. Con riferimento all'anno 2023, con Delibera n. 444/2024/R/eel l'ARERA ha stabilito per Terna un premio pari a 15,3 milioni di euro, riconosciuto dalla CSEA alla fine di novembre 2024, a valere sul conto "Qualità dei servizi elettrici".

Gli scenari di Terna

A livello nazionale, a luglio 2024, il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE) ha pubblicato il Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima (PNIEC), che traduce gli obiettivi al 2030 del pacchetto legislativo europeo Fit for 55 nel contesto italiano. Il PNIEC svolge un ruolo cruciale nel delineare possibili traiettorie di sviluppo del sistema energetico nazionale, fornendo una base strategica per pianificare investimenti e infrastrutture necessari alla transizione energetica.

Terna insieme a Snam, il gestore della rete di trasporto gas, elabora ogni due anni il **Documento di Descrizione degli Scenari**[28] (DDS), con l'obiettivo di declinare gli scenari energetici nazionali di medio e lungo termine. Tale documento è propedeutico ai piani di sviluppo delle reti di entrambi i settori. La collaborazione fra Terna e Snam nella stesura del DDS permette di mettere a fattor comune le competenze specifiche dei due operatori, nella consapevolezza che l'interazione tra gli scenari nei settori dell'energia elettrica e del gas costituisce, sia a livello nazionale che comunitario, un elemento caratterizzato da notevoli complessità.

L'ultimo DDS, pubblicato il primo ottobre 2024, costituisce il fondamento per la definizione del Piano di Sviluppo 2025 di Terna e risulta allineato con lo scenario di policy presente all'interno del PNIEC.

Coerentemente con le indicazioni di ARERA, con gli scenari del PNIEC e degli ENTSOs[29], Terna e Snam hanno sviluppato:

- Scenari che raggiungono i target di policy:
  - al 2030 uno scenario PNIEC Policy (coerente con il PNIEC 2024);
  - per il 2035 e 2040 due scenari, *Global Ambition* Italia (GA-IT) e *Distributed Energy* Italia (DE-IT), in linea con quelli elaborati a livello europeo dagli ENTSOs.
- Scenari contrastanti (elaborati al fine di valutare l'impatto delle infrastrutture pianificate su scenari differenti come richiesto dalla regolazione vigente):
  - al 2030, 2035 e 2040 uno scenario PNIEC Slow, rappresentativo di una transizione più lenta (rispetto agli scenari di policy) verso i target di decarbonizzazione.

Gli scenari GA-IT e DE-IT sono da considerarsi scenari di sviluppo, entrambi allineati alle *storyline* degli scenari predisposti dagli ENTSOs *Global Ambition* e *Distributed Energy*, che proiettano percorsi alternativi coerenti con l'obiettivo di raggiungere un sistema Net Zero al 2050.

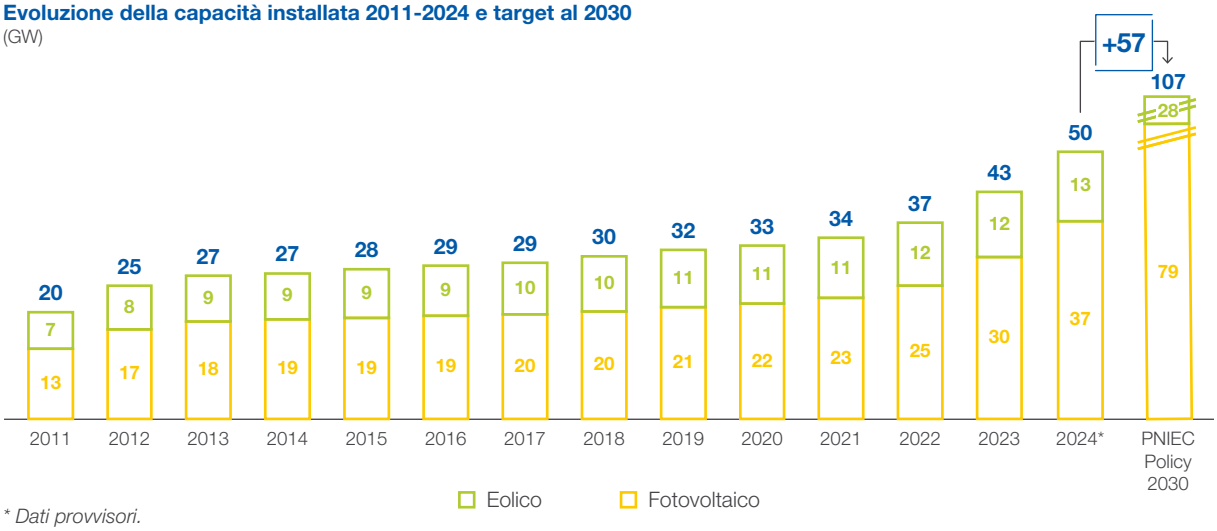
Lo scenario PNIEC policy riveste un ruolo particolare, non solo perché traguarda gli obiettivi di policy al 2030, ma soprattutto perché ipotizza un mix efficiente di investimenti in infrastrutture di rete, fonti rinnovabili, accumuli e nuove tecnologie digitali compatibili con i principali vincoli tecnici, economici e amministrativi che altrimenti ne potrebbero impedire la realizzabilità in tempi così stretti. In particolare, lo scenario individua la necessità di:

- **sviluppare 107 GW di nuova capacità eolica e solare al 2030**, rispetto ai 50 GW installati al 2024; tale capacità permetterà di traguardare il **63% di penetrazione della quota FER** nel fabbisogno di energia elettrica al 2030, in linea con quanto previsto nel PNIEC 2024;
- realizzare **quasi +50 GWh di nuovi accumuli utility-scale al 2030**, oltre a sviluppare un'adeguata capacità di trasporto, al fine di garantire la piena integrazione dell'energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili all'interno del sistema elettrico italiano.

[28] Documento disponibile al seguente link: https://www.terna.it/it/sistema-elettrico/rete/piano-sviluppo-rete/scenari.
[29] Gli ENTSOs (European Network of Transmission System Operators) sono le organizzazioni che raggruppano gli operatori dei sistemi di trasmissione dell'energia in Europa, rispettivamente per l'elettricità (ENTSO-E) e per il gas (ENTSO-G).

In tale contesto, Terna è coinvolta su più fronti all'interno del processo della transizione energetica, in primo luogo sullo sviluppo della rete elettrica (l'Aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 di Terna approvato a marzo 2025 prevede investimenti complessivi pari a 17,7 miliardi di euro, per accelerare l'impegno a servizio del Paese per la transizione energetica, l'indipendenza energetica e la decarbonizzazione). Inoltre, Terna ha anche redatto il **MACSE** (Meccanismo di Approvvigionamento di Capacità di Stoccaggio Elettrico), **lo strumento finanziario che consentirà al sistema di acquisire nuova capacità di stoccaggio elettrico**, garantendo quindi l'integrazione di quote di energia rinnovabile sempre più importanti all'interno del sistema elettrico. Sia la rete che gli accumuli saranno fondamentali non soltanto per il raggiungimento dei target di decarbonizzazione, ma anche per il miglioramento della sicurezza degli approvvigionamenti.

Evoluzione della capacità installata 2011-2024 e target al 2030
(GW)



** Dati provvisori.*
Fonte: dati Terna.
Si segnala che, a seguito della pubblicazione dei nuovi scenari Terna-Snam nel 2024, il nome dello scenario di riferimento per il 2030 è stato cambiato da FF55 a PNIEC Policy.

Parallelamente, dal punto di vista del disegno dei mercati, è necessario proseguire con decisione nel percorso, già avviato dal nostro Paese, di affiancare progressivamente ai mercati spot gli strumenti di mercato basati su contratti a termine. In particolare, i Contratti per Differenza (CfD), previsti dal decreto FER-X per promuovere la realizzazione di nuovi impianti rinnovabili, consentiranno di coprire il rischio commerciale della commodity gas, che negli ultimi tre anni ha inciso significativamente sulle bollette delle famiglie e imprese.

Il Piano di Sviluppo 2025

Il Piano di Sviluppo 2025 è stato trasmesso al Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE) il 27 gennaio 2025, conseguentemente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di Terna il 21 gennaio, in linea con quanto previsto dal decreto legislativo 93/11, modificato dalla Legge 120/2020[30].

Il nuovo Piano 2025, successivo alla precedente edizione 2023, per il quale l'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambienti (ARERA) si è espressa favorevolmente con il parere 4/2025/I/eel del 14 gennaio 2025, consolida il ruolo di Terna al servizio del Paese per un **futuro decarbonizzato e sostenibile**.

Terna riveste infatti un ruolo centrale nel processo di transizione energetica, sia come abilitatore di un sistema basato sempre più sulle fonti rinnovabili, sia come leader strategico di questo grande processo. Per raggiungere l'obiettivo globale di decarbonizzazione, infatti, la rete elettrica è il principale fattore abilitante, a cui si aggiungono anche una serie di temi fondamentali, legati proprio alla complessità del contesto attuale.

A tale fine sono pianificati interventi essenziali per il **perseguimento degli obiettivi nazionali ed europei di transizione energetica, indipendenza, resilienza ed efficienza del sistema elettrico**, in continuità con la precedente edizione del Piano 2023.

Il Piano è coerente con il **PNIEC 2024**, con gli scenari aggiornati Terna-Snam (**Documento di Descrizione degli Scenari 2024**) e con gli obiettivi di decarbonizzazione, che impongono nuove sfide al settore elettrico in coerenza con la previsione dell'andamento del fabbisogno energetico e della domanda da soddisfare.

Si prevede un incremento della capacità installata solare ed eolica di oltre **65 GW** al 2030, rispetto l'installato al 2023, e di oltre **94 GW** al 2035.

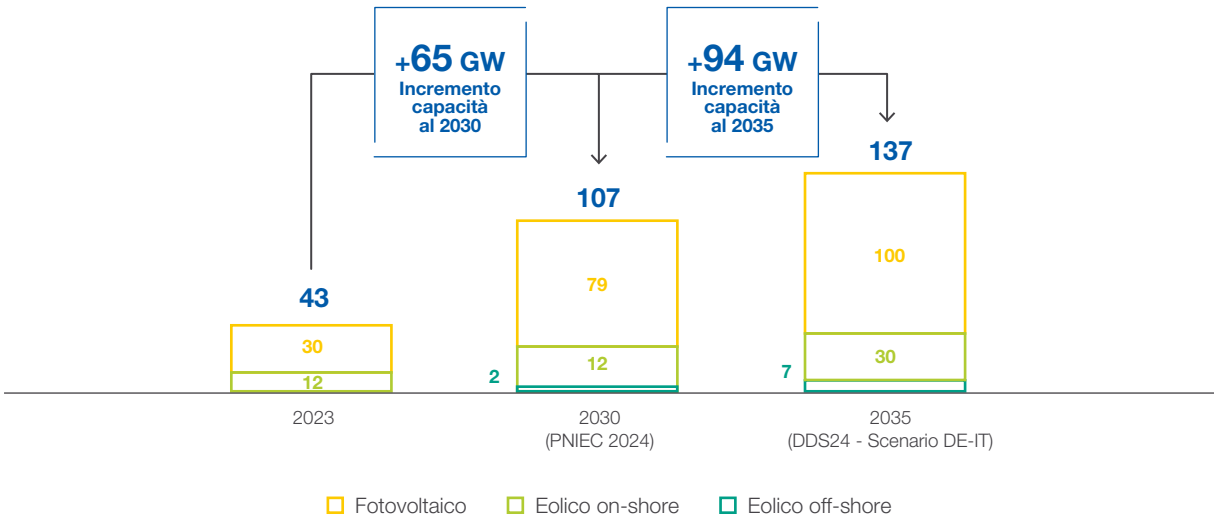
Considerato il complesso e sfidante contesto elettrico, sono state pianificate le opere più utili e urgenti secondo una priorità elettrica, ricercando al tempo stesso soluzioni innovative a bassa intensità di capitale, per ridurre i costi e massimizzare l'efficacia degli investimenti.

[30] L'art. 36 c.12 del decreto legislativo 93/11, come modificato dalla legge 120/2020, stabilisce che Terna debba predisporre ogni due anni un Piano di Sviluppo decennale della rete di trasmissione nazionale, sottoponendolo all'approvazione del Ministero per l'Ambiente e la Sicurezza Energetica (MASE), una volta acquisiti i pareri delle regioni interessate e tenuto conto delle valutazioni formulate dall'Autorità di regolazione per energia reti e ambiente (ARERA).

Fascicoli del Piano di Sviluppo 2025

Allegati al Piano di Sviluppo 2025

Il Piano di Sviluppo 2025 prevede un **programma di investimenti di oltre 23 miliardi di euro nell'orizzonte decennale 2025-2034** (+10% rispetto al precedente Piano decennale), con valore complessivo, oltre l'orizzonte decennale, fino a circa 40 miliardi di euro, con l'intento di abilitare la transizione energetica e traguardare gli obiettivi in materia ambientale delineati dalle normative comunitarie sia nel medio che nel lungo termine.



Obiettivi e strategia di sviluppo

Alla luce delle sfide che caratterizzeranno il sistema elettrico in ragione dei trend di evoluzione attesi negli scenari energetici previsionali e dei cambiamenti climatici in atto, nell'ambito della pianificazione dello sviluppo della rete di trasmissione è necessario soddisfare i seguenti **obiettivi del sistema elettrico**:

INTEGRARE le **FER ACCUMULI, CP** e **UTENTI DI CONSUMO**

Nuovi interventi di sviluppo abilitanti e funzionali all'**integrazione di nuova capacità rinnovabile e degli utenti di consumo**

INCREMENTARE LA CAPACITÀ DI TRASPORTO e **RISOLVERE LE CONGESTIONI DEL SISTEMA**

Incremento della capacità di trasporto tra zone di mercato passando dagli **attuali 16 GW a oltre 35 GW**

SVILUPPARE le **INTERCONNESSIONI CON L'ESTERO**

In continuità con i precedenti piani l'obiettivo è garantire una **maggiore sicurezza**, attraverso la possibilità di mutuo soccorso tra sistemi interconnessi

MIGLIORARE i livelli di **QUALITÀ** e **RESILIENZA DEL SISTEMA ELETTRICO**, al fine di garantire la **COSTANTE COPERTURA DELLA DOMANDA ELETTRICA**, nonché la **CONTINUITÀ DEL SERVIZIO**

Attività legate al potenziamento della rete ma anche alla realizzazione di nuove vie di alimentazione

GARANTIRE LA ROBUSTEZZA DELLA RETE e **SMORZARE LE OSCILLAZIONI INTERSISTEMICHE** A BASSA FREQUENZA

Interventi per un **sistema elettrico sempre più stabile**, in grado di mantenere o controllare la forma d'onda di tensione a seguito di un guasto o disturbo

Di seguito le **principali numeriche del Piano di Sviluppo 2025** e i **benefici attesi** dal raggiungimento di tali obiettivi:

PIANO INVESTIMENTI
per oltre 23 miliardi di euro

nel decennio 2025-2034 e oltre 40 miliardi di euro considerando il valore a vita intera degli interventi

(+10% vs PdS 23)

MAGGIORE INTEGRAZIONE FER

almeno **+65 GW al 2030**
+94 GW al 2035[1]

(In linea con il PNIEC e il DDS 24)

RIDUZIONE EMISSIONI CO_2

fino a circa **2.000 kt/anno** entro il **2030**
e quasi **12.100 kt/anno** entro il **2040**

(+2,5% vs PdS 23)

INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DI TRASPORTO

passando dagli attuali 16 GW a circa **39 GW**

(+22% vs PdS 23)

INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DI TRASPORTO CON L'ESTERO

di circa il **40%** rispetto ai valori attuali[2]

PERDITE EVITATE

di circa
0.4 - 1 TWh/anno

[1] *Di cui +43 GW da connettere su rete AT.*
[2] *Considerando tutte le opere incluse nel Piano di Sviluppo anche oltre l'orizzonte decennale.*

Necessità del Sistema e principali interventi pianificati

Il Piano di Sviluppo 2025 risponde alle esigenze del Paese in termini di infrastrutture, cercando di definire le priorità di sviluppo, ovvero quegli **interventi che offrono il massimo valore per il sistema**, facilitando gli **investimenti necessari per la transizione energetica**. Gli investimenti previsti dal Piano di Sviluppo 2025, abilitanti al raggiungimento dei benefici per il sistema, sono raggruppati nelle principali categorie di intervento: Connessioni NON FER, Connessioni FER, Grandi Progetti HVDC e Hypergrid, Interconnessioni, Interventi AAT.

Tali interventi rispondono a quattro finalità principali:

- **Sviluppare infrastrutture abilitanti e innovative**, funzionali al raggiungimento della capacità obiettivo efficiente, per aumentare i limiti di transito tra le sezioni di mercato e massimizzare lo scambio di energia;
- **Risolvere le congestioni locali**, garantendo l'esercizio in sicurezza all'interno delle zone di mercato, tramite la pianificazione di interventi intrazonali;
- **Garantire la sicurezza dei sistemi elettrici e l'integrazione dei mercati tramite le interconnessioni**, che consentono una gestione flessibile e bilanciata delle risorse energetiche, favorendo gli scambi tra le reti nazionali;
- **Gestire le ingenti richieste di connessione rinnovabili attraverso soluzioni innovative**, quale la definizione di un nuovo modello – la **Programmazione Territoriale Efficiente** - con lo scopo di assicurare efficienza nella realizzazione delle opere di rete abilitanti l'integrazione delle nuove risorse.

Relativamente all'ultima necessità sopra illustrata, la gestione di un ingente quantitativo di richieste di connessione, aumentate sempre di più negli ultimi anni, ha causato congestioni amministrative e difficoltà autorizzative, oltre che costi infrastrutturali più elevati per via della potenziale ridondanza di opere di rete. L'ampiezza del fenomeno richiede di considerare nuove variabili nella gestione della rete, in considerazione dell'obbligo normativo in capo a Terna di connettere alla Rete di Trasmissione Nazionale (RTN) tutti i soggetti che ne facciano richiesta.

Per tale motivo è stato introdotto il nuovo modello già citato di **Programmazione Territoriale Efficiente**, adottato da Terna per assicurare efficienza nella realizzazione delle opere abilitanti la connessione delle nuove risorse, minimizzando i costi per il sistema e l'impatto delle infrastrutture sul territorio.

Terna ha definito un nuovo processo di **pianificazione territoriale e ambientale integrata e di programmazione efficiente delle infrastrutture di rete**. Tale approccio consentirà di ottenere benefici sulla velocizzazione nell'autorizzazione delle opere, accelerando l'entrata in esercizio dei nuovi impianti, tenuto conto dei minori sviluppi di rete necessari. Ne conseguono anche una riduzione della complessità legata alla semplificazione nelle dinamiche dei tavoli tecnici, la contrazione dei costi complessivi di sistema e un minor impatto territoriale delle opere di rete.

Aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028

Di fronte alla crescente complessità del sistema energetico, che negli ultimi anni ha posto nuove e importanti sfide a tutti gli operatori della filiera, il Gruppo Terna rafforza il proprio ruolo nell'ambito del processo di transizione attraverso l'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 – Empowering Tomorrow. Pur mantenendo inalterate le linee strategiche di fondo, l'aggiornamento del **Piano Industriale**, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 25 marzo 2025, rafforza il concetto di **Duplice Transizione - Energetica e Digitale** - ritenuta fondamentale per garantire una Just Transition equa e inclusiva per tutti gli stakeholder.

L'**aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028** prevede **investimenti complessivi per 17,7 miliardi di euro**, attraverso i quali Terna accelera l'impegno a servizio del Paese per la transizione energetica, l'indipendenza energetica e la decarbonizzazione, in coerenza con gli sfidanti obiettivi del Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC) e i target del Green Deal fissati a livello internazionale, che prevedono una riduzione delle emissioni di gas serra di almeno il 55% rispetto ai livelli del 1990 entro il 2030.

Al centro dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 c'è la **sostenibilità degli investimenti**, elemento essenziale per la creazione di valore per l'Azienda e per il sistema nel suo complesso. Gli interventi di Terna, che in base al criterio di ammissibilità introdotto dalla **Tassonomia Europea** sono considerati per loro natura **interamente sostenibili**, sono finalizzati a favorire lo sviluppo delle fonti rinnovabili. Saranno pertanto potenziate le dorsali di trasporto dell'energia dai punti di produzione localizzati sempre più nelle regioni del sud Italia, verso i centri di maggior consumo del nord, grazie alla risoluzione delle attuali congestioni di rete e all'ulteriore sviluppo delle interconnessioni con l'estero. Ciò permetterà al nostro Paese di consolidare il suo **ruolo di hub elettrico dell'Europa e dell'area mediterranea**.

Le attività di sviluppo del Gruppo Terna continueranno a essere focalizzate lungo due direttrici strategiche: **Attività Regolate in Italia** e **Attività Non Regolate**.

Le **Attività Regolate in Italia** rappresenteranno il core business del Gruppo Terna, che con un investimento complessivo di **16,6 miliardi di euro** intende perseguire lo sviluppo e il rafforzamento della Rete di Trasmissione elettrica Nazionale. Il target anzidetto rappresenta il Piano Investimenti più alto di sempre e fa segnare un incremento del +7% rispetto al precedente Piano Industriale 2024-2028, in particolare per maggiori investimenti in macchinari per la sicurezza del sistema, per il potenziamento di iniziative di cyber security e di digitalizzazione degli asset e dei processi. L'elevata copertura sia in termini di autorizzazioni, dove circa il 90% degli investimenti è stato già autorizzato, sia in termini di procurement, dove circa l'80% dei fabbisogni è già stato coperto da contratto, garantisce la sostenibilità complessiva del Piano Investimenti.

Grazie agli investimenti previsti, il **valore degli asset regolati (RAB)** raggiungerà circa **32 miliardi di euro nel 2028**, con un CAGR nell'arco di Piano pari al 9%.

Nell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, Terna conferma gli **investimenti per lo Sviluppo della Rete elettrica di Trasmissione Nazionale**, per un totale di **10,8 miliardi di euro**, principalmente legati alla realizzazione di linee ad alta tensione in corrente continua - per risolvere le congestioni di rete, incrementare la capacità di trasporto tra le diverse zone di mercato, integrare pienamente le fonti rinnovabili e migliorare la qualità del servizio - e alla costruzione di collegamenti sottomarini in cavo. Il progetto di punta è rappresentato dal Tyrrhenian Link, l'elettrodotto che unirà Sardegna, Sicilia e Campania, che contribuirà allo sviluppo delle fonti rinnovabili e al phase-out delle centrali

a carbone e di quelle a olio più inquinanti. Tra gli altri progetti figurano: l'Adriatic Link (elettrodotto sottomarino che unirà Abruzzo e Marche), il Sa.Co.I.3 (interconnessione Sardegna-Corsica-Toscana), Elmed (interconnessione Italia-Tunisia), e l'elettrodotto a 380 kV Chiaramonte Gulfi-Ciminna in Sicilia.

Con riferimento agli investimenti ordinari, le cui attività principali sono quelle di **rinnovo ed efficienza degli asset**, volte alla razionalizzazione delle infrastrutture esistenti e alla sostituzione delle componenti obsolete, Terna prevede un incremento degli investimenti che ammonteranno complessivamente a **3,6 miliardi di euro**, rispetto ai circa 2,9 miliardi di euro previsti nel precedente Piano.

Infine, è prevista una crescita degli investimenti anche per quanto riguarda il **Piano di Sicurezza**, finalizzato a rafforzare e potenziare le funzionalità tecniche e tecnologiche del sistema elettrico, dove il Gruppo dedicherà complessivamente **2,3 miliardi di euro**, rispetto ai circa 1,7 miliardi di euro previsti nel precedente Piano.

Le **Attività Non Regolate** proseguiranno nel generare nuove opportunità di business attraverso lo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative e digitali in coerenza con il ruolo istituzionale di Terna.

I mercati di riferimento sono in rapida espansione, guidata in larga misura dalle tendenze legate alla transizione energetica: aumento delle richieste per sviluppo impianti di generazione da fonti rinnovabili, rinnovamento delle reti e crescita di nuovi sotto-segmenti industriali quali i data center e grandi consumatori di energia elettrica.

Nello specifico, le attività Non Regolate del Gruppo comprendono:

- *Equipment:* business dedicati alla produzione di componenti per garantire l'approvvigionamento di macchinari essenziali allo sviluppo della rete, come trasformatori (Gruppo Tamini) e cavi (Gruppo Brugg Cables);
- *Energy services:* attività a mercato complementari e adiacenti al business core. Queste includono tutte le attività di system integrator con competenze specializzate e diversificate per la progettazione, costruzione, manutenzione ed efficientamento di impianti elettrici in media e alta tensione, rinnovabili e sistemi di accumulo (Altenia);
- *Connectivity:* offerte di connettività per operatori di telecomunicazioni attraverso la fornitura di dark fiber e servizi di housing;
- *Interconnectors:* sviluppo e gestione di linee di interconnessione.

Il Piano prevede diverse azioni per valorizzare il portfolio di attività, introducendo misure di ottimizzazione per rafforzare le prestazioni finanziarie e consolidare la posizione di leadership sul mercato. Queste azioni mirano a mantenere i business competitivi rispetto ai concorrenti nel settore *Equipment* e a rafforzare ulteriormente la leadership in *Energy Services*, prevedendo che le **Attività Non Regolate** apporteranno un **contributo all'EBITDA** del Gruppo pari a circa **730 milioni di euro** cumulati nell'arco di Piano, a fronte di un limitato impegno in termini di investimenti e un basso profilo di rischio.

Per Terna, la **digitalizzazione e l'innovazione** restano pilastri fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi nazionali di transizione energetica. In linea con questo orientamento, l'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 prevede di spendere **2,4 miliardi di euro** nel digitale, pari al 15% circa dei *capital expenditures* (capex) nelle Attività Regolate in Italia, in linea con le previsioni internazionali e con le ambizioni dei principali concorrenti europei.

Il piano digitale mira a consolidare ulteriormente l'importanza della digitalizzazione nel sostegno del Piano di Sviluppo, prevedendo una serie di iniziative ambiziose lungo l'intera catena del valore. Tra queste:

- l'ingegneria introdurrà l'uso del *Building Information Modeling* (BIM) per digitalizzare i cantieri e ottimizzare la gestione delle commesse, assicurando così la tempestiva realizzazione dei progetti;
- il dispacciamento rinnoverà l'architettura ICT di stazione tramite l'adozione di soluzioni *Substation Automation System* (SAS) e svilupperà modelli avanzati di previsione e ottimizzazione della rete per il funzionamento in sicurezza e in economia del Sistema Elettrico Nazionale;
- l'asset management manterrà inalterati gli attuali standard di qualità mediante la digitalizzazione del processo di O&M avvalendosi di tecnologie quali *digital twin*, *Internet of Things* (IoT) e strumenti predittivi.

In conclusione, verrà costantemente assicurata la sicurezza, promossa l'innovazione e potenziata l'efficacia della forza lavoro attraverso l'impiego di soluzioni digitali avanzate.

Le **persone di Terna**, con le loro competenze tecniche di eccellenza, sono un asset strategico fondamentale per raggiungere gli sfidanti obiettivi che il Gruppo si è posto. La *people strategy* si fonda su tre pilastri fondamentali: *empowerment*, *experience* ed *excellence*. L'obiettivo è porre la Persona al centro, promuovendo il suo sviluppo e benessere attraverso la responsabilizzazione e un patto di coinvolgimento reciproco per la crescita collettiva. Si punta a migliorare l'esperienza lavorativa anticipando i cambiamenti, investendo in competenze emergenti e facilitando modalità di lavoro più efficaci, anche grazie al supporto della tecnologia. Inoltre, si ambisce a valorizzare il merito, per accelerare la crescita organizzativa e raggiungere l'eccellenza nei risultati. La centralità delle persone del Gruppo Terna è confermata dall'importante accelerazione nella creazione di posti di lavoro, dove l'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 conferma le stime del precedente Piano che prevedevano l'aumento del numero dei dipendenti oltre le 7.000 unità.

Inoltre, il mantenimento di una struttura di capitale solida, sostenuta da una robusta generazione di cassa, continuerà a garantire un'attrattiva politica dei dividendi.

Infine, si segnala che l'impegno costante del Gruppo Terna alla realizzazione delle attività previste nel Piano Industriale e al conseguimento dei relativi obiettivi economico-finanziari è confermato dal raggiungimento e superamento delle *guidance* comunicate ai mercati finanziari per il 2024, che costituiscono una solida base di partenza per la realizzazione dei nuovi obiettivi previsti nell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028.

Identificazione e valutazione rischi Piano Industriale

Al fine di valutare la robustezza e l'affidabilità del Piano Industriale di Terna e di rispondere alle esigenze dei principali stakeholder aziendali, il Gruppo Terna ha adottato una metodologia per l'integrazione dell'analisi e della quantificazione dei rischi nel processo di pianificazione industriale.

Per lo svolgimento di tale attività, la Direzione Amministrazione Finanza e Controllo utilizza uno strumento che valuta il grado di compatibilità del profilo di rischio del Gruppo con gli obiettivi strategici. L'identificazione e la quantificazione dei rischi/opportunità sono applicate all'intero perimetro del Gruppo Terna e richiedono il coinvolgimento diretto di tutte le funzioni aziendali competenti, tramite interviste dedicate con un approccio bottom-up.

Il processo prevede, una volta identificate e quantificate le incertezze, che le stesse siano aggregate tramite un modello proprietario di simulazione Montecarlo che, a partire dai dati raccolti, genera un elevato numero di scenari alternativi, basati sull'evoluzione probabilistica delle variabili sottostanti il Piano Industriale. La metodologia, pertanto, consente di stimare la volatilità complessiva dei target economico-finanziari derivante dall'accadimento dei principali eventi di rischio/opportunità e la valutazione del livello di resilienza del Piano Industriale.

Strategia di innovazione

La **Twin Transition**, ovvero la **doppia transizione, digitale ed energetica**, rappresenta il cuore della strategia di Terna per costruire un sistema elettrico sempre più sostenibile, efficiente, affidabile e accessibile. Si tratta di un obiettivo ambizioso e complesso, che richiede un **impegno costante in innovazione e tecnologie all'avanguardia**.

Per affrontare questa sfida, non basta semplicemente adottare nuove soluzioni: serve una visione chiara del futuro, un futuro in cui la **digitalizzazione** e la **decarbonizzazione** siano i **pilastri di un sistema energetico "future-proof"**. Proprio per questo, **Terna investe** nelle **tecnologie più avanzate** e **collabora** con diversi **attori dell'ecosistema dell'innovazione** (università, centri di ricerca, grandi realtà industriali, startup e piccole-medie imprese).

L'azienda crede fortemente nel **valore delle idee innovative** e per questo supporta startup capaci di trasformare intuizioni ambiziose in modelli concreti e strumenti tecnologici in grado di migliorare la gestione della rete elettrica nazionale. Una rete che, con la crescente integrazione delle fonti rinnovabili, necessita di soluzioni sempre più intelligenti per garantire stabilità ed efficienza.

In questo percorso, la sinergia tra digitale ed energia diventa la chiave per affrontare le sfide del futuro e per guidare la **transizione verso un sistema elettrico più sostenibile e innovativo**.

Queste **le direttrici di sviluppo tecnologico** alla base del Piano Innovazione 2025-2028, le **quattro ambizioni** che guidano ogni iniziativa di innovazione aziendale mirando ad avere sempre più impatto sul business attraverso l'adozione di approcci di Open Innovation:

GESTIRE L'INCERTEZZA in un sistema elettrico decarbonizzato, garantendo la sicurezza al minimo costo

Nuove Risorse di flessibilità: abilitare la flessibilità delle nuove risorse energetiche nel mercato dei servizi ancillari.

Stabilità del sistema: mantenere la stabilità in un sistema elettrico dominato da risorse energetiche inverter-based.

Digitalizzare le System Operation: rendere più efficienti le attività del system operator grazie all'automazione AI-based e allo sviluppo del concept di «co-pilota».

EVOLVERE verso una infrastruttura sempre più «robusta», resiliente e integrata

Resilienza di sistema: incrementare la resilienza del sistema a fronte di eventi meteo-climatici estremi.

Ottimizzare l'integrazione delle RES: volte al miglioramento delle attività di progettazione e realizzazione asset.

Ottimizzare le attività di progettazione e realizzazione: soluzioni volte al miglioramento delle attività di progettazione e realizzazione asset.

Digitalizzazione rete e Sostenibilità: soluzioni volte a digitalizzare la rete e al miglioramento del profilo di sostenibilità degli asset Terna.

MASSIMIZZARE L'AFFIDABILITÀ degli asset esistenti e l'efficienza dell'O&M, riducendo i rischi

Operational improvement: nuove attrezzature, metodologie e strumentazioni al fine di incrementare l'efficienza operativa e la sicurezza nelle attività di ispezione, manutenzione e rinnovo.

Asset optimization: tecnologie innovative per migliorare le performance di componenti e apparecchiature, in ottica di minimizzazione dei guasti e dei rischi di indisponibilità, nonché degli impatti ambientali.

Automazione robotica: metodi di lavoro innovativi attraverso l'utilizzo di robot e droni avanzati, al fine di automatizzare le attività O&M su linee e impianti, anche in ottica collaborativa.

FACILITARE e RENDERE PIÙ SICURI i processi e il lavoro delle nostre Persone

Digitalizzazione processi staff: sviluppo di soluzioni innovative in ambito IA, RPA, piattaforme intelligenti che digitalizzino e automatizzino ed efficientino i processi aziendali staff.

New ways of learning: nuovi strumenti ingaggianti nell'ambito del metaverso e VR a supporto delle attività di learning e training.

Stakeholder engagement: nuove soluzioni per ingaggiare gli stakeholders circa le tematiche chiave della twin transition.

Il modello di **Open Innovation** di Terna rompe le barriere tra settori e territori, favorendo lo scambio di conoscenze, idee e risorse con un'intera comunità di innovatori secondo un **approccio concreto, aperto, inclusivo e distribuito**, rispondendo alle esigenze di innovazione identificate con l'obiettivo di **sviluppare, proteggere e valorizzare le competenze e la proprietà intellettuale aziendale**.

A servizio della strategia di Terna per l'Open Innovation è presente la **piattaforma Terna Ideas**[31], lo spazio virtuale che rappresenta un **punto di incontro tra la creatività interna all'azienda e il talento esterno di startup, ricercatori, aziende innovative e solver** provenienti da tutto il mondo. Attraverso sfide dedicate alla transizione energetica, le idee più promettenti sono trasformate in soluzioni operative, a testimoniare la volontà di Terna di integrare le migliori competenze disponibili e di valorizzare il capitale umano.

Terna guarda anche oltre il territorio italiano e rafforza la sua presenza a livello internazionale con l'obiettivo di esplorare nuovi modelli e approcci innovativi, creando un **network globale capace di accelerare la trasformazione del settore energetico**. A questo scopo, ha dato vita alle **Terna Innovation Zone**, veri e propri punti di riferimento all'interno degli ecosistemi di innovazione più avanzati del mondo.

Il primo passo in questa direzione è stato l'apertura di un centro nella **Silicon Valley**, l'Innovation Zone a San Francisco, inaugurato durante l'Innovation Zone Forum tenutosi nel mese di ottobre e organizzato da Terna con il supporto del Centro Italiano di Innovazione presso INNOVIT (Italian Innovation and Culture Hub), del Consolato Generale d'Italia a San Francisco e del partner Mind the Bridge. Qui, Terna ha avviato un dialogo costante con startup, investitori e ricercatori per identificare soluzioni all'avanguardia che possano rivoluzionare il sistema elettrico. L'Innovation Zone di Terna a San Francisco non è solo un avamposto tecnologico, ma un catalizzatore di sinergie, in cui l'eccellenza italiana incontra le migliori menti internazionali per affrontare insieme le sfide della Twin Transition. Si segnala inoltre che il 29 gennaio 2025 è stato inaugurato il Terna Innovation Zone di Tunisi, primo hub di innovazione in Africa che rafforza il partenariato strategico tra Italia e Tunisia.

Oltre al consolidamento del modello di innovazione definito in Azienda, il Gruppo Terna si è dotato alla fine del 2022 di un ulteriore importante strumento per perseguire le proprie ambizioni. A novembre 2022 è nata infatti **Terna Forward**, il veicolo di **Corporate Venture Capital** del Gruppo Terna.

Con l'obiettivo di sostenere le realtà italiane più innovative e accelerare le soluzioni ad alto impatto per la transizione energetica, **Terna Forward supporta startup promettenti attraverso investimenti strategici**, favorendo lo sviluppo di tecnologie in grado di migliorare l'efficienza e la resilienza delle infrastrutture elettriche. Con un approccio basato sull'Open Innovation, Terna Forward non si limita a finanziare le iniziative più disruptive, ma mette a disposizione le proprie competenze per accompagnarle nella crescita, contribuendo concretamente alla trasformazione del sistema energetico. Nel corso del 2024 Terna Forward, oltre agli investimenti portati avanti in modalità "indiretta" attraverso l'adesione e attiva partecipazione al fondo Corporate Parter I di CdP Venture Capital, ha completato quattro operazioni di investimento diretto in Start Up: Wesii S.r.l. società italiana leader di mercato nei servizi di ispezione e telerilevamento nel settore energetico, per una quota pari al 33%, Melaworks, D-orbit e Unusuals World.

Il cammino di Terna nella Twin Transition dimostra come l'**innovazione** possa diventare un **motore di sostenibilità**. Attraverso queste iniziative, l'Azienda si impegna attivamente nel **guidare il cambiamento** con visione e determinazione.

Tra i principali risultati realizzati sino al 31 dicembre 2024 si evidenziano:

- 67 progetti in corso;
- 73 titoli IP in portafoglio brevettuale (brevetti ottenuti e domande IP depositate);
- 14 Scouting e 8 Workshop.

[31] ternaideas.terna.it

< SBM-1

Aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028

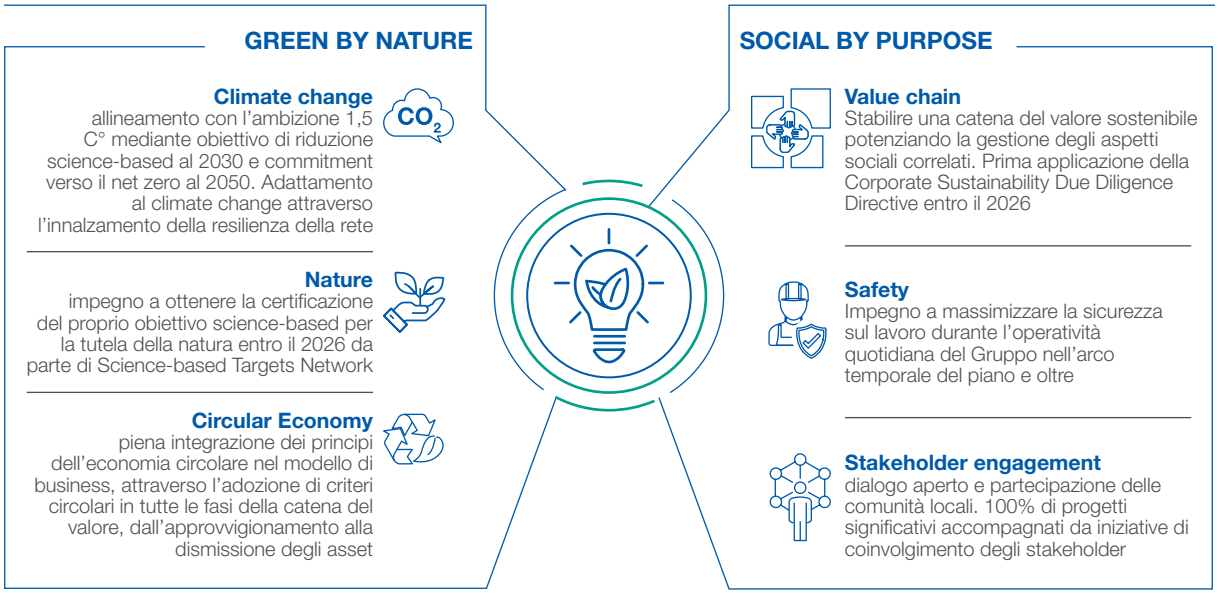
La strategia del Gruppo Terna per il quinquennio 2024-2028, aggiornata nel 2025, è caratterizzata da una visione unitaria del suo ruolo al servizio del Paese e si traduce nella piena integrazione tra il nuovo Piano Industriale e il Piano di Sostenibilità, con l'equiparazione degli obiettivi ESG agli obiettivi industriali e finanziari.

La struttura del Piano di Sostenibilità, confermata anche a seguito dell'aggiornamento, valorizza tutti gli obiettivi ESG coerentemente con gli obiettivi del Piano Industriale.

Il punto di sintesi tra il Piano di Sostenibilità e il Piano Industriale coincide con due macro-filoni riconducibili a considerazioni ambientali e sociali, entrambe alimentate da tematiche materiali per il Gruppo. Questi concetti esprimono, infatti, due diverse caratteristiche fondamentali di Terna: da un lato, essendo il ruolo di TSO vitale di per sé per la realizzazione della transizione energetica e quindi per lasciare alle generazioni future un ambiente decarbonizzato, la sostenibilità è insita nella natura stessa di Terna **"Green by Nature"**. Dall'altro, le attività di business di Terna sono portate avanti nel quadro di una solida struttura di presidi e di salvaguardie volte alla massima tutela dei diritti e delle istanze dei propri stakeholder, con un impegno costante verso l'ascolto delle comunità locali. Il Gruppo è quindi sostenibile per scelta **"Social by purpose"**. Gli elementi che caratterizzano i due filoni *Green by nature* e *Social by purpose* indicano, pertanto, rispetto all'obiettivo prioritario di realizzare una Transizione Energetica e Digitale (la ***Twin Transition***), la necessità di considerarne anche le ricadute sociali ovvero di innalzare l'ambizione del Gruppo e di realizzare una ***Just Transition***.

Una Transizione Energetica e Digitale che sia al contempo equa e inclusiva è dunque, al tempo stesso, l'obiettivo prioritario del Piano di Sostenibilità 2024-2028 ma anche il contributo che questo dà al Piano Industriale, orientandolo ulteriormente verso un obiettivo di creazione di valore nel tempo e di successo sostenibile.

Green by nature, social by purpose



L'architettura del Piano di Sostenibilità, che considera anche i risultati dell'Analisi di Doppia Rilevanza (si veda pag. 182), gli orientamenti della letteratura scientifica in materia e le evoluzioni del contesto normativo, prevede un'articolazione dei contenuti in:

- pilastri;
- aree strategiche;
- temi;
- ambiti di azione;
- attività fondamentali.

Piano di Sostenibilità 2024-2028: pilastri e aree strategiche

Il Piano si sviluppa su quattro pilastri (i *pillars*), tutti funzionali all'obiettivo prioritario della *Just Transition* e caratterizzati da contenuti fortemente ancorati al *Purpose* aziendale e al modo in cui Terna intende svolgere un ruolo di leadership in una transizione energetica equa e inclusiva del Paese. In particolare:

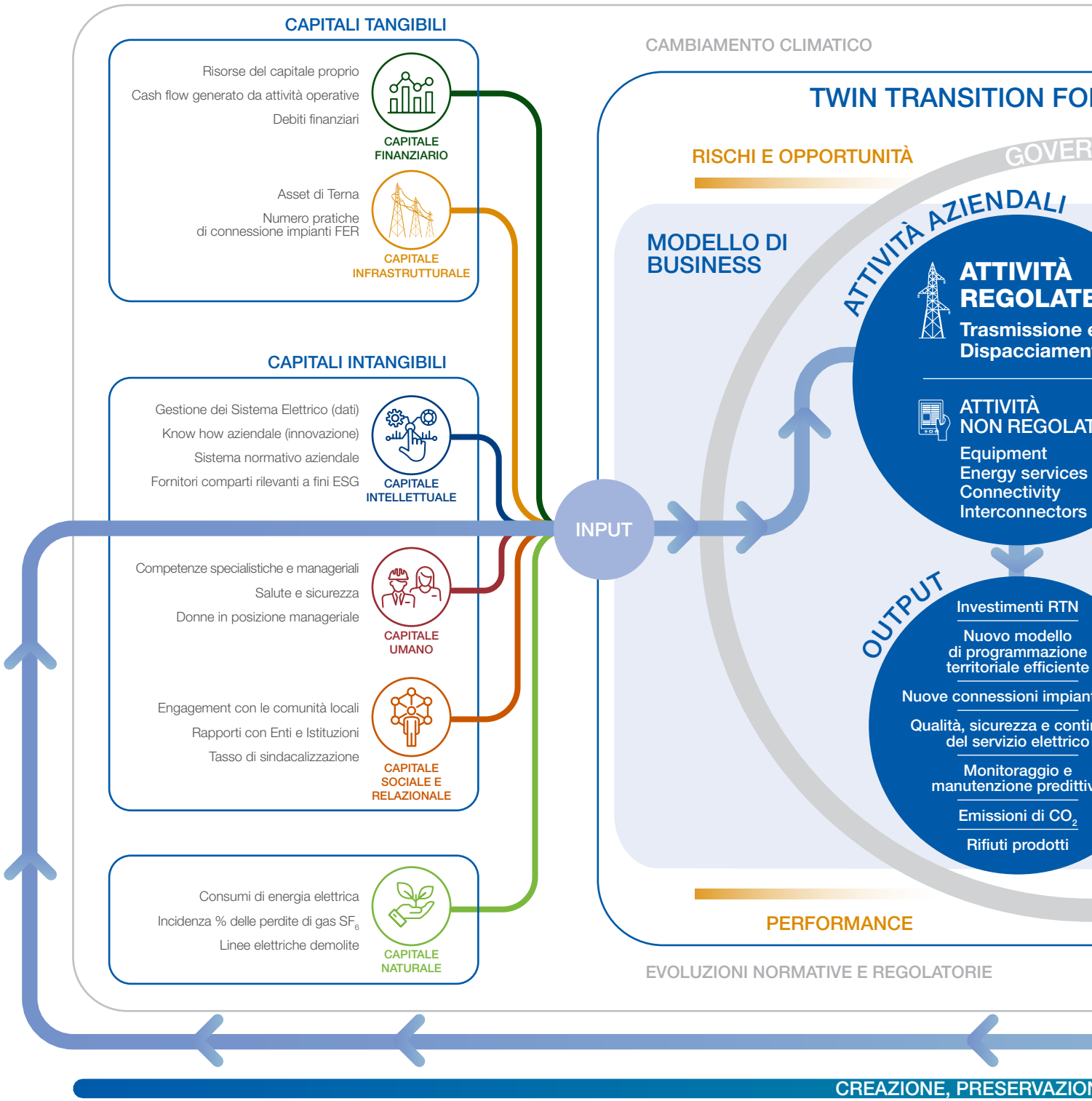
- **Transizione Energetica:** questo pilastro si concentra sulla realizzazione di una transizione verso un nuovo paradigma energetico più sostenibile, basato sull'utilizzo di energia da fonti rinnovabili. All'obiettivo di una progressiva riduzione dell'impronta carbonica e delle conseguenti emissioni in atmosfera di CO_2 – necessaria ai fini del contenimento del surriscaldamento del Pianeta – si aggiungono considerazioni sulla sicurezza e resilienza del Sistema Elettrico Nazionale (SEN) e, quindi, del sistema produttivo e sociale del Paese;
- **Catena del valore sostenibile:** questo pilastro punta ad affermare una nuova catena del valore, sempre più inclusiva e sostenibile attraverso l'adozione di nuovi modelli di sviluppo che promuovano la gestione sostenibile della supply chain, la creazione di valore per lo stakeholder interno, la trasparenza nel rapporto con i clienti e lo sviluppo della circolarità delle pratiche aziendali;
- **Creazione di valore condiviso:** l'obiettivo è l'irrobustimento del modello di business in termini di sostenibilità ovvero di bilanciamento tra profitto, attenzione al capitale naturale, e *social license* intesa come *engagement* e sostegno alle comunità interessate dalla presenza e dalle attività di Terna;
- **Crescita sostenibile:** questo pilastro mira a garantire che la crescita economica sia sostenibile nel lungo termine. Ciò comporta l'innovazione e la digitalizzazione focalizzate sulla transizione energetica, lo sviluppo di un ecosistema e nuovi business che supportino tale crescita e l'impegno in finanziamenti che supportino la transizione giusta.

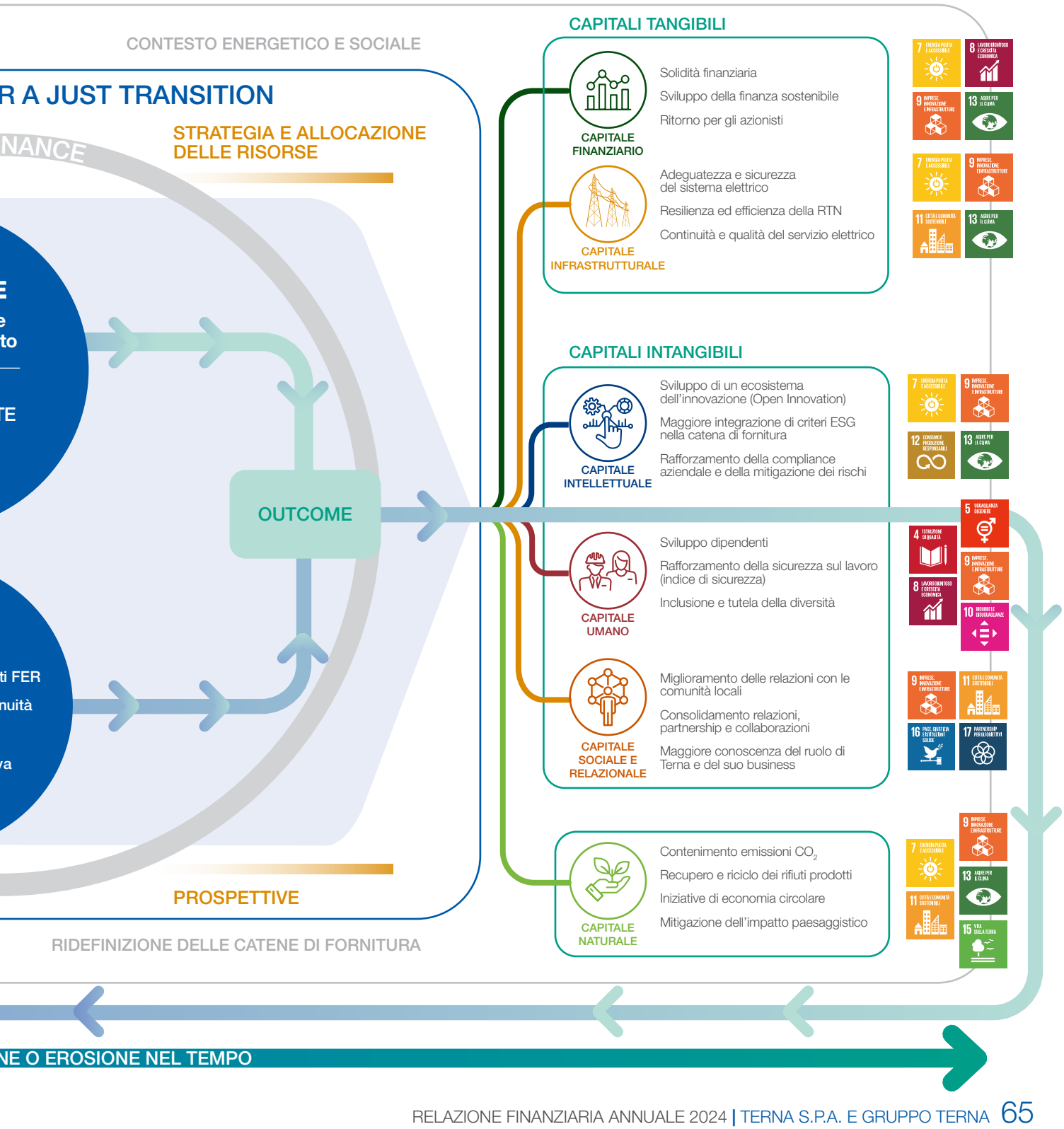
Il processo per la definizione del Piano di Sostenibilità coinvolge tutte le direzioni aziendali che annualmente sono chiamate, oltre che a rendicontare le performance dell'anno trascorso, a valutare nuovi obiettivi per il futuro sulla base degli input provenienti dal contesto esterno e dall'evoluzione del business. Si segnala, a tal proposito, che l'ultimo aggiornamento del Piano ha tenuto in conto le richieste della Corporate Sustainability Reporting Directive, ampliando, nell'arco di piano, il perimetro dei target a tutto il Gruppo in linea con il perimetro consolidato richiesto dalla normativa, e includendo le tematiche emerse come rilevanti a partire dai nuovi European Sustainability Reporting Standards (ESRS). L'aggiornamento ha incluso anche obiettivi legati alla Corporate Sustainability Due Diligence Directive, garantendo un approccio sempre più trasparente e strutturato nella rendicontazione e nella gestione degli impatti di sostenibilità lungo la catena del valore. Il meccanismo di revisione e aggiornamento del Piano prevede, a valle del confronto della funzione di Sostenibilità con le diverse direzioni aziendali, la condivisone con il comitato del Consiglio di amministrazione "Sostenibilità, Governance e Scenari".

Per il monitoraggio del Piano, cruciale per garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati, è stato adottato un apposito sistema di procedure e presidi. È stato istituito, infatti, un Gruppo di coordinamento interdirezionale responsabile del monitoraggio del Piano, che presidia, per la prima volta nella storia del Gruppo su base trimestrale, l'avanzamento rispetto ai target fissati in ambito di Sostenibilità. Il Gruppo di Coordinamento mantiene un continuo scambio di informazioni con le strutture aziendali owner dei KPI e dei target di Piano, assicurando così un aggiornamento costante e una gestione efficace delle attività. Su base periodica poi, i principali KPI previsti nel Piano sono oggetto di apposita comunicazione ai comitati endoconsiliari. Nell'ultimo trimestre 2024, in ottica di miglioramento continuo, è stata inoltre prevista un'attività di "light assessment" da parte di un ente terzo per valutare il modello di monitoraggio trimestrale previsto per il Piano e raccogliere possibili spunti di miglioramento da implementare nell'arco dei monitoraggi 2025.

All'interno del presente documento, sono richiamati, per le diverse sezioni di riferimento, alcuni tra i principali obiettivi previsti all'interno del Piano di Sostenibilità.

Il processo di creazione di valore




CONTESTO ENERGETICO E SOCIALE
R A JUST TRANSITION
NANCE
STRATEGIA E ALLOCAZIONE DELLE RISORSE
E
e
to
TE
ti FER
nuità
va
OUTCOME
PROSPETTIVE
RIDEFINIZIONE DELLE CATENE DI FORNITURA
CAPITALI TANGIBILI
CAPITALE FINANZIARIO
Solidità finanziaria
Sviluppo della finanza sostenibile
Ritorno per gli azionisti
CAPITALE INFRASTRUTTURALE
Adeguatezza e sicurezza del sistema elettrico
Resilienza ed efficienza della RTN
Continuità e qualità del servizio elettrico
CAPITALI INTANGIBILI
CAPITALE INTELLETTUALE
Sviluppo di un ecosistema dell'innovazione (Open Innovation)
Maggiore integrazione di criteri ESG nella catena di fornitura
Rafforzamento della compliance aziendale e della mitigazione dei rischi
CAPITALE UMANO
Sviluppo dipendenti
Rafforzamento della sicurezza sul lavoro (indice di sicurezza)
Inclusione e tutela della diversità
CAPITALE SOCIALE E RELAZIONALE
Miglioramento delle relazioni con le comunità locali
Consolidamento relazioni, partnership e collaborazioni
Maggiore conoscenza del ruolo di Terna e del suo business
CAPITALE NATURALE
Contenimento emissioni CO_2
Recupero e riciclo dei rifiuti prodotti
Iniziative di economia circolare
Mitigazione dell'impatto paesaggistico
NE O EROSIONE NEL TEMPO

La creazione di valore di Terna

Nell'ambito della Relazione sulla Gestione 2024 viene rappresentata la capacità del Gruppo Terna di creare valore nel tempo attraverso un **Modello di business sostenibile** fondato sull'interazione tra i capitali, tangibili e intangibili, a disposizione dell'organizzazione. Il corretto funzionamento dello stesso è costantemente monitorato, misurato e rendicontato mediante specifici indicatori economico-finanziari, operativi, sociali e ambientali.

Il processo di creazione di valore nel tempo[32] del Gruppo Terna è guidato da una **Governance** orientata al successo sostenibile che mira alla definizione e realizzazione di una chiara **strategia** di medio e lungo termine. Questa, che si basa sugli indirizzi contenuti all'interno del **Piano di Sviluppo 2025** e dell'aggiornamento del **Piano Industriale 2024-2028**, mira a favorire e realizzare una transizione energetica e digitale, che tenga conto anche delle ricadute sociali (la cosiddetta ***just transition***). Elemento fondamentale per la realizzazione di tale obiettivo strategico risulta essere la corretta **allocazione delle risorse**, intraprendendo investimenti che puntino a potenziare e migliorare l'efficienza e la resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN), garantendo allo stesso tempo un'adeguata valutazione e gestione dei **rischi** economico-finanziari, tra cui anche quelli a carattere ESG connessi al business, e delle possibili **opportunità** a essi correlate.

SBM-1 >

Nella rappresentazione del proprio modello di business e degli eventuali aggiornamenti, il Gruppo Terna tiene conto, tra gli altri, anche degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati ai settori significativi di operatività e che potenzialmente potrebbero verificarsi nell'ambito delle proprie operazioni o di quelle legate alla catena del valore, al fine di rendere lo stesso più resiliente e adattabile alle evoluzioni del contesto esterno in cui opera. Il Modello di business del Gruppo Terna, in linea con i fattori abilitanti dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, è strutturato in due distinti ambiti principali di attività (Attività Regolate e Attività Non Regolate) che corrispondono al *core business* (Trasmissione e Dispacciamento dell'energia elettrica) e al filone complementare che agisce in regime di libero mercato, con un nuovo assetto per la società di mercato controllata del Gruppo Terna che integra competenze diversificate lungo tutta la catena del valore dell'energia per la progettazione, l'ingegnerizzazione, l'esercizio e la manutenzione di soluzioni al mercato dell'energia (Attività Non Regolate). Per la comprensione del modello di business del Gruppo nell'anno 2024 e dei relativi costi e ricavi associati ai settori di attività, si faccia riferimento alla nota C "Settori operativi" del Bilancio consolidato.

I **capitali** sono le risorse essenziali di cui il Gruppo Terna dispone per creare e preservare valore nel tempo attraverso le loro combinazioni e interazioni continue, sia all'interno del perimetro aziendale sia con l'ambiente esterno, includendo in quest'ultimo le legittime istanze e aspettative degli stakeholder di riferimento. Nell'ambito del processo di creazione di valore, i capitali svolgono un ruolo fondamentale, dal momento che gli stessi sono sia **input** del processo, i quali risultano misurabili da un anno all'altro (nella parte sinistra dell'infografica), sia **output** dello stesso, da intendere come l'insieme di prodotti, servizi, sottoprodotti e scarti di un'organizzazione[33] (nella parte centrale dell'infografica), che **outcome**, da intendersi come capacità del processo di far accrescere nuove risorse e garantire una trasformazione delle stesse in coerenza con gli obiettivi stabiliti dal Gruppo Terna (sulla destra). Come anticipato, i capitali che considera il Gruppo Terna per creare valore e raggiungere gli obiettivi aziendali sono sia di natura tangibile – nello specifico il capitale finanziario e il capitale infrastrutturale, rappresentato da tutti gli asset di Terna – sia di natura intangibile – nello specifico il capitale intellettuale, il capitale umano e il capitale sociale-relazionale.

In particolare, il capitale intellettuale è, tra tutti gli intangibili, quello più trasversale, infatti la sua qualità e robustezza, e quindi la sua capacità di creare valore, interseca quella del capitale umano e del capitale sociale e relazionale. Al fine di guidare la Transizione energetica, è necessaria una costante analisi e gestione corretta dei big data, la cui integrità è tutelata da solidi processi di Cyber Security e un adeguato sistema elettrico, la cui operatività è garantita anche dai processi di innovazione e digitalizzazione, che garantiscano la possibilità di fronteggiare le sfide e le incertezze derivanti da un contesto esterno sempre più complesso. Per ulteriori informazioni in merito si faccia riferimento, alla sezione "La Strategia per la creazione del valore – Strategia di innovazione" della Relazione sulla gestione, alla sezione "Informazioni di governance" della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità e alla Nota 15 – Attività immateriali del Bilancio consolidato.

[32] Terna adotta il framework principle based proposto dall'International Integrated Reporting Council (IIRC) i cui principi guida sono: (1) Focus strategico e orientamento al futuro, (2) Connettività delle informazioni, (3) Relazione con gli stakeholder, (4) Materialità, (5) Sintesi, (6) Attendibilità e completezza, (7) Coerenza e comparabilità sono i principi-guida sui cui si basa il framework. La loro quasi totale coincidenza con i principi-guida indicati dallo standard GRI 101 – Foundation per identificare i contenuti di un reporting ESG di qualità rafforza ulteriormente la struttura di questo Rapporto.

[33] https://www.integratedreporting.org/wp-content/uploads/2021/09/IRFRAMEWORK_ITALIANO.pdf

Con riferimento al capitale umano, la qualità dello stesso è cruciale per la crescita dell'Azienda e, di conseguenza, per alimentare la creazione di valore nel tempo. Le persone, con la loro istruzione di base, le competenze sviluppate e consolidate nel tempo, le loro capacità manageriali, la motivazione, la lealtà e il senso di appartenenza, sono un elemento centrale di tutte le attività aziendali, a cui, allo stesso tempo, è necessario garantire il rispetto dei diritti. Per ulteriori informazioni in merito si faccia riferimento alla sezione "Informazioni sociali" della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità.

Infine, in relazione al capitale sociale-relazionale, la qualità dello stesso è subordinata alla capacità del Gruppo di ascoltare i suoi stakeholder considerando i loro interessi e analizzandone la compatibilità con i suoi obiettivi di business. Per maggiori dettagli in merito si faccia riferimento alla sezione "Contesto di sostenibilità" della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità.

La rappresentazione del modello di business per capitali permette al Gruppo Terna di sottolineare gli output e i relativi *outcome* generati, evidenziando i vantaggi che i propri stakeholder ottengono sia da un punto di vista finanziario, in termini di ritorni economici legati agli investimenti effettuati, che da un punto di vista di impatti sociali-relazionali e ambientali prodotti. A tal proposito, e più in generale nel prendere decisioni strategiche e operative, il Gruppo Terna utilizza conoscenze e dati, quali: < SBM-1

- dati di mercato, quali ad esempio analisi della domanda e trend di settore;
- requisiti legislativi e standard di settore;
- report interni sulla performance aziendale/KPI operativi.

La catena del valore del Gruppo Terna < SBM-1

Al fine di fornire una rappresentazione quanto più esaustiva del modello di business di Gruppo, nel 2024 è stata realizzata una mappatura della catena del valore, considerando tre macrofasi relative alle attività a monte, le operazioni svolte direttamente dal Gruppo e quelle esercitate a valle. La mappatura tiene anche conto dei principali attori di ciascuna di queste fasi.

Nello specifico, le **attività a monte della catena del valore** tengono conto dell'approvvigionamento di materiali e prodotti finiti necessari per i processi produttivi delle Società controllate e, in generale, per le attività del Gruppo, e l'approvvigionamento di lavoro da parte di imprese terze (mediante contratti di appalti di lavoro e servizi). Tra gli attori principali di questa fase rientrano, pertanto, i fornitori di materiali e prodotti finiti e le ditte appaltatrici. Data la specificità del business del Gruppo, che si distingue per la necessità di effettuare interventi di manutenzione in tempi brevi garantendo la sicurezza del sistema elettrico, tra i contratti di fornitura si registra una prevalenza di acquisti di lavori, rispetto a forniture e servizi, e di operatori nazionali. Il ricorso a fornitori locali consente, inoltre, di ridurre i costi di trasporto di materiali ingombranti e pesanti, contribuendo anche alla diminuzione del proprio impatto ambientale[34].

La fase relativa alle **operazioni proprie**, si suddivide a sua volta in:

- **Pianificazione:** individuazione delle modifiche strutturali necessarie affinché il sistema di trasmissione possa svolgere in modo ottimale la sua funzione di garantire, in condizioni di sicurezza ed economicità, il trasporto dell'energia prodotta dalle aree di produzione verso i centri di distribuzione e di carico. Sono inoltre ricomprese anche le attività correlate alla progettazione degli impianti fotovoltaici sulla base delle esigenze dei clienti;
- **Sviluppo:** attività di sviluppo della rete e, dall'altro, la produzione dei prodotti finiti necessari per lo sviluppo della rete, come trasformatori e cavi elettrici ad alta tensione e le attività di costruzione e realizzazione degli impianti fotovoltaici;
- **Manutenzione:** attività di manutenzione preventiva e correttiva delle linee e delle stazioni elettriche, attraverso ispezioni regolari e interventi di riparazione per prevenire e risolvere guasti e la manutenzione degli impianti fotovoltaici, attraverso attività di riparazione e rigenerazione degli inverter fotovoltaici;

[34] Per maggiori dettagli circa la gestione dei rapporti con i fornitori, è possibile fare riferimento alla specifica sezione all'interno del capitolo "Informazioni di governance".

- **Erogazione di prodotti e servizi:** attività di dispacciamento di energia finalizzate a garantire che la richiesta di energia elettrica sia sempre bilanciata dall'energia prodotta dalle centrali elettriche, tramite il coordinamento delle centrali di produzione e la gestione delle emergenze per il corretto funzionamento del sistema elettrico. Rientrano inoltre in questa sottofase le attività di consulenza e vendita di prodotti finiti nei confronti dei propri clienti, l'installazione e la connessione degli impianti fotovoltaici alla rete elettrica e le ordinarie attività di staff propedeutiche allo svolgimento delle attività del Gruppo.

Tra gli attori principali di questa fase rientrano i lavoratori del Gruppo. Oltre a questi, nello svolgimento delle c.d. "Attività Regolate", il Gruppo intrattiene rapporti commerciali con categorie di operatori di varia natura. Tra questi sono annoverabili gli **utenti del dispacciamento**, ovvero produttori, grossisti e clienti. Un ulteriore gruppo significativo è rappresentato dalle società di distribuzione e dai gestori di reti private, coinvolti nelle attività di trasmissione e aggregazione delle misure necessarie ai fini della regolazione del servizio di dispacciamento.

Ulteriori rapporti commerciali riguardano i **soggetti che richiedono la connessione** dei propri impianti alla Rete di Trasmissione Nazionale, siano essi produttori o consumatori, nonché i cosiddetti clienti interrompibili, ovvero coloro che, a fronte del riconoscimento di un corrispettivo, accettano di interrompere temporaneamente la propria fornitura di energia elettrica per contribuire alla sicurezza del sistema. A questi ultimi, il Gruppo offre contratti specifici per il servizio di interrompibilità, finalizzati a mitigare il rischio di disalimentazioni diffuse e a garantire la stabilità del sistema elettrico.

Nel contesto le c.d. "Attività Non Regolate", i rapporti commerciali del Gruppo coinvolgono **clienti corporate** di numerose realtà appartenenti a diversi settori. Nell'ambito dell'attività di progettazione, produzione, commercializzazione e riparazione di trasformatori, il Gruppo si trova a servire soggetti appartenenti al settore siderurgico, metallurgico ed elettrochimico. Il Gruppo opera, inoltre, con l'obiettivo di garantire connessioni digitali, veloci e affidabili supportando i

propri partner anche nell'attività di sviluppo di soluzioni smart. In quest'ottica si inserisce anche l'attività di concessione di diritto d'uso di fibra ottica, nell'ambito della quale il Gruppo ha in essere contratti con diversi clienti appartenenti principalmente al settore delle telecomunicazioni. Infine, Terna sviluppa delle "energy solutions" per imprese che vogliono valutare e integrare impianti rinnovabili, sistemi di storage e soluzioni di cogenerazione all'interno del proprio ciclo produttivo, offrendo anche soluzioni di revamping/repowering di impianti fotovoltaici.

Infine, le **attività svolte a valle della catena del valore** si concentrano su:

- **Trasporto e logistica:** attività, affidate a partner esterni specializzati in grado di garantire la tracciabilità dei prodotti, connesse al trasporto e alla logistica dei prodotti finiti dai siti di produzione ai clienti finali;
- **Smaltimento rifiuti e fine vita dei prodotti:** attività di trasporto e di smaltimento dei rifiuti, relative anche alla gestione del fine vita degli asset e delle opere.

Tra gli attori principali di questa fase rientrano le imprese terze adibite allo smaltimento.

Per maggiori informazioni circa la metodologia che il Gruppo ha adottato al fine di procedere con la mappatura della propria catena del valore, si prega di far riferimento al paragrafo "La Doppia Rilevanza" all'interno della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità.
Inoltre, sempre con riferimento alla catena del valore, il Gruppo pone grande attenzione alla misurazione e alla valutazione dei risultati in termini di vantaggi attuali o previsti dei soggetti con cui si confronta. Gli outcome generati vengono valutati, in linea con quanto effettuato anche con riferimento al modello di business, in qualità di vantaggi che gli stakeholder ottengono sia da un punto di vista finanziario, che da un punto di vista di impatti sociali-relazionali e ambientali prodotti. Ne risulta che il modello di business di Terna, oltre a generare impatti positivi per il Gruppo, contribuisce a creare i presupposti per la generazione di risultati positivi anche per gli attori della catena del valore.

SDGs di riferimento

I Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite, fulcro dell'Agenda 2030, sono per Terna un riferimento valoriale che trova negli SDGs 7 (Energia pulita e accessibile), 9 (Industria, Innovazione e Infrastrutture) e 13 (Agire per il clima) una piena correlazione con la sua mission e l'obiettivo strategico della just transition la cui realizzazione identifica nel SDG 17 (Partnership per gli obiettivi) un ulteriore stimolo in termini di accelerazione.

Gli SDGs sintetizzano anche la coerenza del processo di creazione di valore di Terna con l'obiettivo di realizzare un successo sostenibile i cui risultati operativi sono misurati attraverso puntuali indicatori riportati in tutta la Relazione.

SDGs di riferimento per Terna

Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.

Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.

Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.

Il mutato contesto socioeconomico, negli ultimi anni pesantemente influenzato a livello globale dalla successione di eventi quali la crisi inflazionistica ed energetica e le ricadute dei conflitti tuttora in corso in Ucraina e in Medioriente, se da un lato rende ancora più urgente una piena realizzazione della transizione energetica – anche nei termini di una piena autonomia e sicurezza energetica del Paese – dall'altro ne ridefinisce la portata includendo considerazioni in termini di equità e inclusione sociale.

In altre parole, è necessario che il percorso verso la decarbonizzazione coincida con una ripartenza delle economie allineata a modelli inclusivi e resilienti anche in termini sociali che considerino prioritaria la necessità di contrastare la progressiva erosione della coesione sociale e, più in generale, del rispetto dei diritti umani.

Nel loro insieme gli SDGs rappresentano un punto di riferimento anche per gli aspetti gestionali che caratterizzano l'operatività di Terna, indirizzandola verso obiettivi ambientali (ad esempio l'uso efficiente delle risorse naturali, il rispetto dell'ambiente, della vita sott'acqua, la riduzione delle emissioni di CO_2, la riduzione e il riciclo dei rifiuti), sociali (istruzione di qualità, rispetto dei diritti umani e della parità di genere) e di buona governance (contrasto alla corruzione e trasparenza nel reporting).

In tal senso Terna persegue anche gli SDGs 4 (Istruzione di qualità), 5 (Uguaglianza di genere), 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica), 10 (Ridurre le disuguaglianze), 11 (Città e comunità sostenibili), 12 (Consumo e produzione responsabile), 14 (La vita sott'acqua), 15 (La vita sulla terra) e 16 (Pace, giustizia e istituzioni solide).

SDGs di riferimento per la gestione delle attività di Terna

Assicurare un'istruzione di qualità, equa e inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.

Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile.

Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'*empowerment* (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze.

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno e fermare la perdita di diversità biologica.

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.

Garantire modelli sostenibili di produzione e consumo.

Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli.

Gli SDGs rappresentano indubbiamente un caposaldo per Terna, essendo parte integrante dell'orientamento delle attività aziendali e trasversali in diversi ambiti strategici presenti all'interno delle Politiche del Gruppo.

Si richiama, infatti, agli SDGs, la Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna come anche la Politica di Sostenibilità, attraverso la quale vengono delineati i principali impegni da parte del Gruppo in materia di sostenibilità.

Un'ulteriore Politica che si rifà agli SDGs è quella di Corporate Giving, i cui indirizzi e priorità sono stabiliti in attuazione delle strategie aziendali, degli obiettivi di sostenibilità, di eventuali rilevazioni ad hoc presso gli stakeholder, del posizionamento dell'Azienda, della valutazione delle attività e dei piani già realizzati e dei risultati ottenuti. In particolare, le cause verso le quali il Gruppo Terna rivolge la sua attenzione sono legate prioritariamente al perseguimento degli obiettivi n. 4, 9 e 11.

Si segnala, infine, che il Piano di Audit del Gruppo Terna tiene in considerazione anche tematiche legate agli SDGs che permeano quindi il modello di governance e del sistema di controllo interno, in coerenza con la missione e gli obiettivi aziendali.

Le Attività Regolate 74

Le Attività Non Regolate 107

Le Attività all'estero 115

Le risorse finanziarie del Gruppo Terna 117

3 Il business del Gruppo Terna

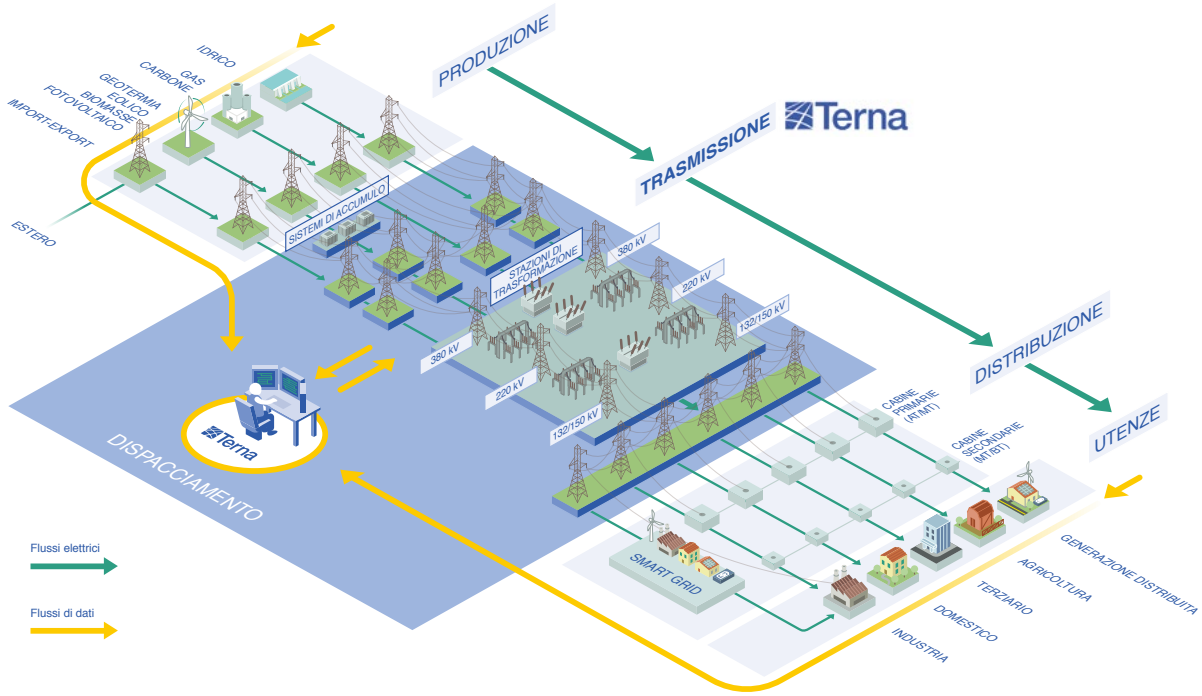
Il business model dell'anno 2024 del Gruppo Terna si è articola in tre filoni di attività. Il principale è costituito dalle Attività Regolate (AR) e coincide con gli obblighi derivanti dalla concessione governativa cui si affiancano le Attività Non Regolate (ANR) e le Attività all'estero.

Le Attività Regolate

La Trasmissione dell'energia elettrica: il ruolo di Terna per il Paese

La filiera del sistema elettrico si compone di diversi segmenti: produzione, trasmissione, distribuzione e vendita di energia elettrica. Con le attività di trasmissione e dispacciamento, Terna occupa il segmento fondamentale della trasmissione.

La filiera del sistema elettrico nazionale



In qualità di **Transmission System Operator (TSO)**, infatti, Terna deve non solo disegnare una rete in grado di gestire la progressiva decarbonizzazione e una sempre maggiore integrazione delle rinnovabili (*transmission operator*), ma anche garantire, istante per istante, che l'energia richiesta dai consumatori sia sempre in equilibrio con quella prodotta, attraverso il cosiddetto **dispacciamento** (*system operator*). Terna ha il fondamentale e delicato compito di garantire questo equilibrio attraverso un sistema di controllo altamente tecnologico, utilizzando un apposito mercato dove acquista i servizi necessari per assicurare costantemente la continuità e la sicurezza della fornitura di energia elettrica.

Terna, oltre ad avere l'obiettivo di rinforzare la rete interna, è tenuta a sviluppare la capacità di **interconnessione con i sistemi elettrici degli altri Paesi**. L'Italia, infatti, è interconnessa elettricamente con la Francia, la Svizzera, l'Austria, la Slovenia, il Montenegro e la Grecia attraverso 30 linee di interconnessione.

Rete di Trasmissione Nazionale

Terna **gestisce** la rete di trasmissione nazionale italiana (RTN) dell'elettricità in alta e altissima tensione, tra le più moderne e tecnologiche d'Europa. La pianificazione degli interventi di sviluppo della Rete Elettrica Nazionale, le attività di realizzazione delle opere e di manutenzione delle infrastrutture elettriche sono i tre ambiti nei quali si articola il processo operativo dell'Attività Regolata di Trasmissione dell'energia elettrica.

Tale processo è caratterizzato, in ogni sua fase, da un **approccio di sostenibilità** che si concretizza in una trasparente gestione del capitale sociale e relazionale di Terna attraverso il coinvolgimento di tutti gli stakeholder interessati dagli interventi di sviluppo del Gruppo, nell'ottica di una sempre maggiore sensibilizzazione sull'importanza della realizzazione e gestione di tali infrastrutture elettriche.

Le infrastrutture di Terna*

915 stazioni elettriche	75.236 km di terne	68.374 km di linee 94% aeree	n° 4 centri di controllo
781 trasformatori	5 siti di accumulo	7.329 stalli	236.707 campate

** Dati aggiornati al 31 dicembre 2024, tranne quello delle campate che è aggiornato ai primi mesi del 2025.*

La connessione di nuovi impianti

Terna ha l'obbligo di connettere alla rete tutti i soggetti che ne facciano richiesta, individuando le soluzioni di connessione in base a criteri che garantiscano la continuità e la sicurezza di esercizio della rete su cui il nuovo impianto del richiedente va a inserirsi. In particolare, Terna è competente per la connessione alla RTN di impianti con una potenza uguale o superiore a 10 MW.

Le richieste di connessione gestite da Terna, corrispondenti a pratiche di connessione su RTN con preventivo di connessione accettato per iniziative future o in corso, sono circa 9.000. Per quanto riguarda gli impianti da Fonte Energetica Rinnovabile (FER), risultano oltre 5.300 pratiche di connessione con Soluzione Tecnica Minima Generale (STMG) per la connessione accettata su RTN per una potenza di circa 305 GW.

In particolare, i nuovi progetti in fase di sviluppo riguardano soprattutto impianti da fonte eolica e solare.

Tutte le informazioni sulle richieste di connessione di impianti rinnovabili sono consultabili nella dashboard **Econnextion**[35].

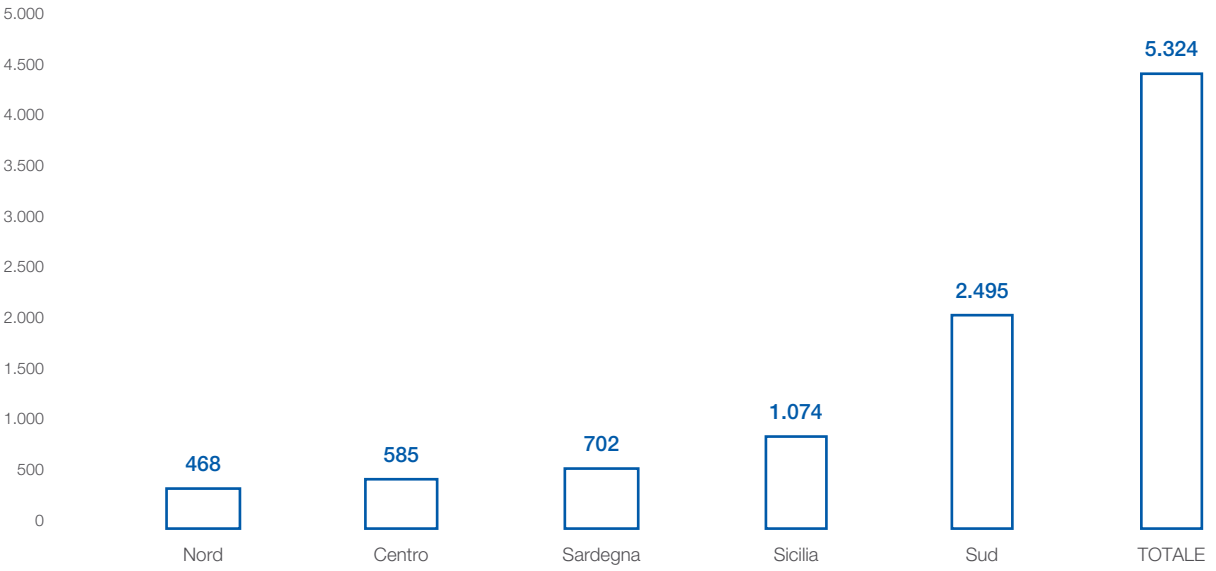
Si evidenzia che:

- il Sud e le Isole coprono numericamente l'80% delle richieste, per una potenza equivalente di oltre l'82% del totale;
- si registra un forte incremento delle richieste di connessione per nuovi impianti di distribuzione o potenziamenti di impianti esistenti da parte dei distributori locali, finalizzati alla raccolta di fonti rinnovabili;
- nel corso del 2024 sono stati **siglati 33 contratti di connessione** (per una **potenza di circa 1.120 MW**) per la realizzazione di nuovi impianti di fonti rinnovabili.

[35] https://www.terna.it/it/sistema-elettrico/rete/econnextion

Numero pratiche[36]

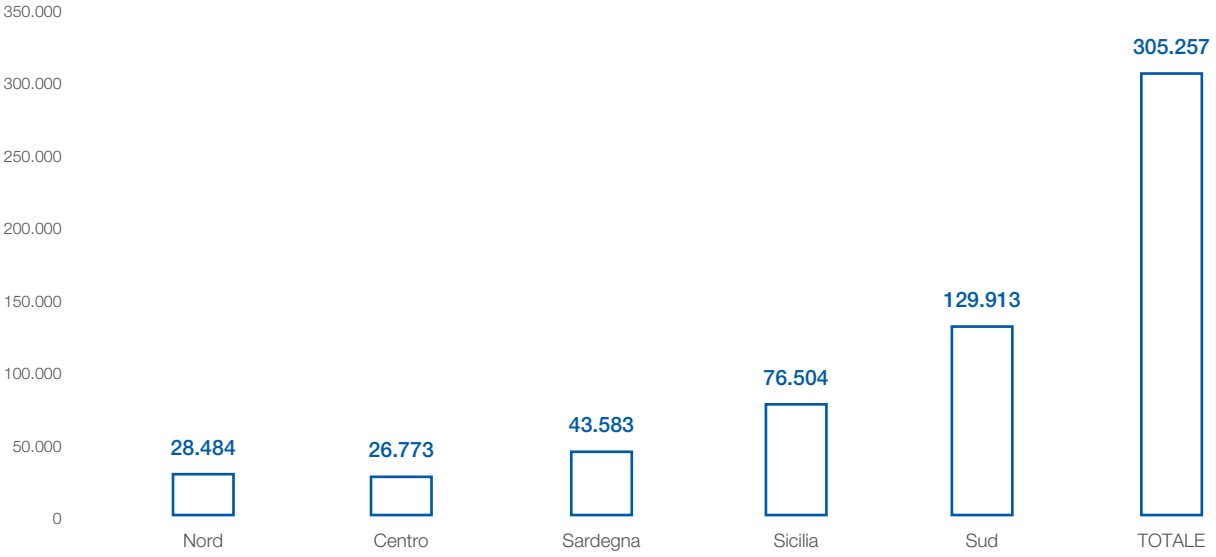
(n.)



Dati al 31.12.2024.

Potenza

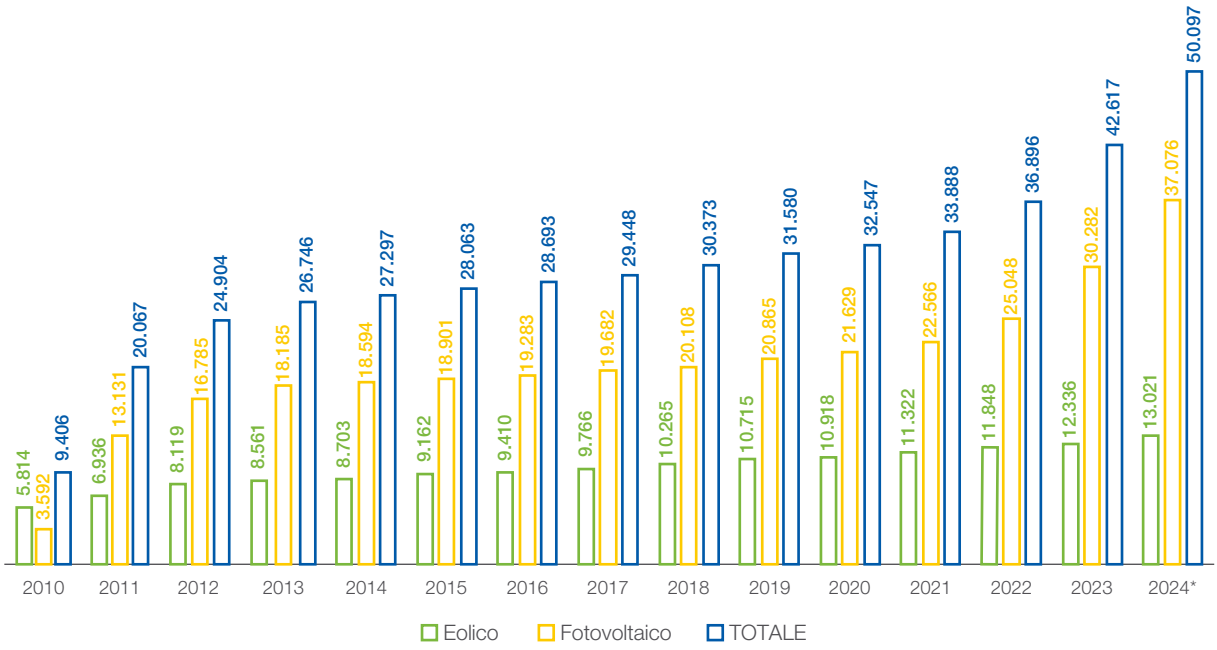
(MW)



Dati al 31.12.2024.

[36] Si precisa che i perimetri sono così suddivisi:
Nord: Val d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia, Veneto, Trentino-Alto Adige, Friuli-Venezia Giulia, Emilia-Romagna, Toscana.
Centro: Marche, Umbria, Lazio, Abruzzo, Molise.
Sud: Campania, Puglia, Basilicata, Calabria.

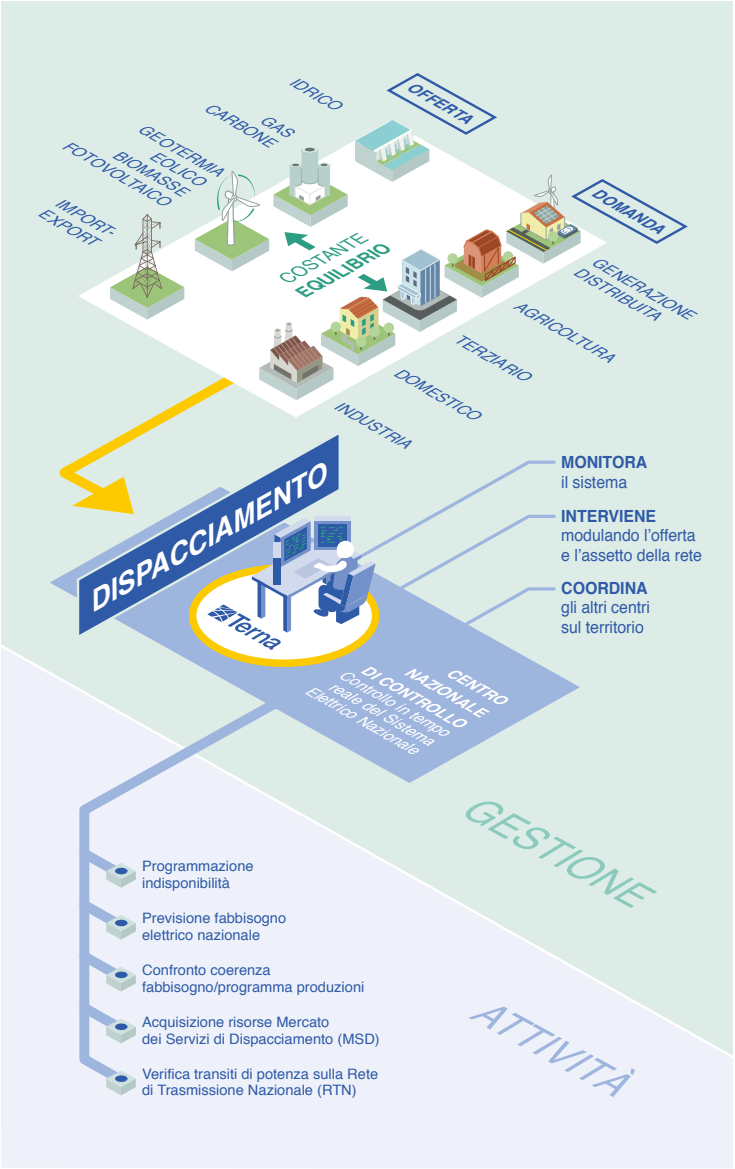
Potenza fotovoltaica ed eolica installata 2010-2024
(Mw)



** Dati provvisori*

Dispacciamento dell'energia elettrica

Salvo specifici e limitati casi, l'energia elettrica non si può immagazzinare. È quindi necessario produrre, istante per istante, la quantità di energia richiesta dall'insieme dei consumatori (famiglie e aziende) e gestirne la trasmissione in modo che l'offerta e la domanda siano sempre in equilibrio, garantendo così la continuità e la sicurezza della fornitura del sistema elettrico. Terna gestisce questi flussi di energia sulla rete attraverso l'attività di dispacciamento.



L'attività di dispacciamento include la programmazione delle indisponibilità di rete e degli impianti di produzione con diversi orizzonti temporali, la previsione del fabbisogno elettrico nazionale, il suo confronto di coerenza con il programma delle produzioni determinato come esito del mercato libero dell'energia (Borsa Elettrica e contratti fuori Borsa), l'acquisizione di risorse per il dispacciamento e la verifica dei transiti di potenza per tutte le linee della rete.

In tale ambito rientra inoltre la gestione del **Mercato dei Servizi di Dispacciamento (MSD)**, attraverso il quale vengono approvvigionate le risorse per i servizi di dispacciamento.

In particolare, il controllo in tempo reale del Sistema Elettrico Nazionale è assicurato dal **Centro Nazionale di Controllo**, centro nevralgico del Sistema Elettrico Nazionale Italiano, rinnovato nel 2024 a oltre sessant'anni dalla sua nascita (1963). Il Centro Nazionale di Controllo coordina gli altri centri sul territorio, effettua il monitoraggio del sistema ed esercita l'attività di dispacciamento intervenendo, con comandi ai produttori e ai Centri di Teleconduzione, in modo da modulare l'offerta e l'assetto della rete. Per evitare il rischio di disalimentazioni estese, può intervenire in emergenza anche a riduzione della domanda.

Principali eventi 2024 dell'attività del dispacciamento

Nonostante il verificarsi di condizioni di esercizio particolarmente sfidanti, anche nel 2024 Terna ha **garantito sempre al Paese la continuità e la sicurezza del servizio elettrico**. La rete, infatti, è stata sottoposta a livelli record di produzione da fonti rinnovabili e a variazioni nei profili di consumo, con alta volatilità delle condizioni meteo. Terna ha comunque assicurato l'esercizio in sicurezza grazie agli interventi di sviluppo della rete e all'ottimizzazione dei processi operativi a supporto della pianificazione e della gestione in tempo reale. Terna continua il proprio impegno nel permettere il massimo ritiro di energia prodotta da fonti rinnovabili.

Fonti Rinnovabili Dispacciate (Picco di produzione)

Nel 2024 la produzione di energia rinnovabile ha fatto registrare valori record, coprendo il 41,2% dell'intero fabbisogno del 2024, quest'ultimo in crescita rispetto al 2023 (+2,2%), con picchi elevati nei mesi estivi (allineati a quelli degli anni precedenti).

In particolare, nel 2024 la copertura con fonte eolica è stata in riduzione del -5,6% rispetto al 2023 a causa dei lunghi periodi di scarsa ventosità; nonostante la flessione, il dato di massima produzione nazionale oraria ha toccato un valore di energia pari a 8,4 GWh. Il giorno 20 dicembre alle ore 13:00-14:00, in linea con il dato record del 2023, la produzione eolica ha coperto circa il 21% del fabbisogno italiano di energia elettrica.

La produzione da fonte fotovoltaica ha continuato a superare i record storici nel 2024 anche grazie alla crescita dell'installato, raggiungendo i 19,55 GWh (dato provvisorio soggetto a ricalcolo) di produzione il giorno 10 maggio 2024 alle ore 12:00-13:00. La produzione fotovoltaica in tale occasione ha coperto circa il 49% del fabbisogno italiano di energia elettrica.

Allargando il perimetro e considerando la copertura del fabbisogno italiano di energia elettrica da FER - includendo dunque l'energia da fonte idroelettrica, fotovoltaica, geotermoelettrica e biomassa – nel 2024 è stato registrato un massimo di energia oraria pari a 33,62 GWh (dato provvisorio soggetto a ricalcolo) il 22 giugno alle ore 13:00-14:00 con una copertura oraria del 89,5% del fabbisogno nazionale (37,6 GWh). Il massimo carico si è registrato nel mese di luglio con un picco di 57,5 GW, il 18 luglio alle ore 15:00-16:00.

Il 2024 è stato caratterizzato da un'alta idraulicità con dato di energia prodotta pari a 53,5 TWh, in aumento del 30% rispetto all'anno precedente. A questo aumento hanno contribuito le maggiori piogge e nevicate che hanno caratterizzato il 2024.

Continua l'impegno di Terna nella massimizzazione del ritiro di energia prodotta da fonti rinnovabili attraverso interventi caratterizzati da basso costo di investimento (cosiddetti capital light) sia tra zone di mercato per l'aumento dei limiti di transito, che all'interno delle medesime zone. Fanno parte di queste azioni, ad esempio, la rimozione di elementi limitanti dagli stalli in alta tensione delle stazioni elettriche appartenenti alla rete rilevante (di Terna o di terzi) e l'ampliamento del perimetro del Dynamic Thermal Rating (DTR). Particolarmente significativa è stata altresì la profonda revisione dei principi di controllo dinamico dei limiti di transito e il potenziamento dei Sistemi di Difesa. Inoltre, l'impegno continuo riguarda anche l'ottimizzazione dell'utilizzo degli asset in tempo reale per assicurare il massimo ritiro possibile dell'energia eolica prodotta in sicurezza.

Prove di riaccensione e di rialimentazione anti "Black-out"

Nel corso del 2024 sono state eseguite due prove reali di ripristino da blackout, necessarie per verificare le condizioni di funzionamento del sistema elettrico e migliorarne l'efficienza garantendo rapidità nella ripresa del servizio in caso di blackout.

Alla fine del mese di settembre, è stata eseguita la prova di una nuova direttrice di rialimentazione in Sicilia. La prova ha coinvolto parte della rete 220 kV tra la Stazione Elettrica di Sorgente e la Centrale di Termini Imerese, sincronizzando il nuovo gruppo della stessa centrale con la rete di trasmissione.

Nel mese di ottobre è stata eseguita la prova di un nuovo nucleo di ripartenza in Veneto. La prova ha coinvolto la Centrale di Soverzene, la nuova Stazione Elettrica Auronzo, parte della rete 220 kV, la Centrale Pelos e rialimentando i carichi 132 kV dell'Alto Bellunese e di Cortina D'Ampezzo.

Accumuli elettrochimici (Fast Reserve e Capacity Market)

La progressiva riduzione dell'inerzia di un sistema elettrico determina generalmente un inasprimento delle variazioni della frequenza, le quali devono essere contenute con tempi di risposta estremamente rapidi, non sempre compatibili con l'attuale contributo della regolazione primaria del parco di generazione tradizionale, soprattutto nello scenario di phase-out degli impianti a carbone caratterizzati da tempi di risposta particolarmente veloci durante i fronti iniziali dei disturbi di frequenza.

A supporto della gestione della rete, Terna ha attivato il progetto pilota Fast Reserve, approvato dall'ARERA con la Delibera n. 200/2020 nell'ambito dei progetti pilota definiti nella Delibera n. 300/2017, che prevede una sperimentazione per migliorare la risposta dinamica del sistema nei primi istanti dei transitori di frequenza grazie all'utilizzo di accumuli elettrochimici (BESS). Questo nuovo servizio è stato approvvigionato tramite un'asta con contratti quinquennali: a fine 2024 risultano in esercizio circa 160 MW.

Gli asset che partecipano al progetto sono in grado di fornire risposte in potenza con tempi di attivazione non superiori a un secondo, innescabili per mezzo di opportune logiche automatiche su base locale e tramite telepilotaggio remoto da parte degli operatori del Centro Nazionale di Controllo.

Al fine di affrontare le sfide legate ai nuovi scenari di produzione con crescente penetrazione delle fonti rinnovabili e fornire un ampio spettri di servizi per il sistema, sono stati introdotti inoltre ulteriori approvvigionamenti di capacità di accumuli elettrochimici (BESS), tramite le aste del Capacity Market, per un totale di circa 1850 MW di potenza contrattualizzata, di cui 950 MW in esercizio a fine 2024. Tali impianti, oltre a supportare l'adeguatezza del sistema elettrico accumulando energia nelle ore di alta disponibilità delle fonti rinnovabili per poi restituirla al sistema quando più utile, presentano anche una risposta in potenza molto rapida che li rende fondamentali nel processo di gestione del phase-out delle generazioni tradizionali, in quanto capaci di erogare/assorbire potenza attiva/reattiva dalla rete in tempi brevissimi contribuendo tempestivamente a supportare in modo efficiente le varie regolazioni della rete.
Tali impianti sono utilizzati per la regolazione primaria di frequenza (FCR), secondaria (FRR) e terziaria (RR) di potenza: in particolare a fine dicembre 2024 risultano abilitati circa 150 MW di semi banda asserviti al regolatore nazionale frequenza/potenza.

Grazie alla loro flessibilità, i BESS sono inoltre utilizzati anche per i servizi ancillari non relativi alla frequenza (es. regolazione di tensione e modulazione straordinaria).

Mezzi di compensazione

Nell'ambito del Piano di Miglioramento dei Sistemi di Difesa per la Sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale (Piano Sicurezza), al fine di intervenire nel contenimento delle alte tensioni, Terna ha definito un rilevante piano di installazione di dispositivi di regolazione della potenza reattiva.

Al 2024 sono stati installati 12 reattori, localizzati principalmente nel centro e sud Italia e nelle isole.

Infine, si confermano al 2024 le 16 macchine dal piano di installazione che contribuiranno alla regolazione delle tensioni nelle aree di installazione, oltreché fornire al sistema un contributo in termini di inerzia e di potenza di corto circuito, tradizionalmente fornita da impianti convenzionali basati su generatori sincroni, che nei prossimi anni vedranno una riduzione nel numero di ore di presenza in servizio e/o dismissioni.

ENTSO-E (European Network of Transmission System Operators for Energy)

Nel corso del 2024 è stata implementata la Roadmap per la Sincronizzazione dei TSO Baltici con l'area sincrona della Continental Europe (CESA); la Synchronization Roadmap era stata approvata nel novembre 2023 dal Regional Group Continental Europe (RGCE) ENTSO-E.

L'accordo per la sincronizzazione dei sistemi elettrici Baltici con la CESA era entrato in vigore inizialmente nel 2019, tuttavia il processo di sincronizzazione è stato accelerato a seguito dell'invasione dell'Ucraina nel febbraio del 2022.

Nell'ambito della Synchronization Roadmap, a giugno 2024 sono state validate le analisi di conformità dei TSO Baltici nei confronti dei requisiti tecnici e di framework operativo stabiliti in ambito ENTSO-E attraverso il Catalogue of Measures (CoM); queste analisi sono state approvate dal Regional Group Continental Europe (RGCE) all'interno del System Operations Committee (SOC) ENTSO-E.

In data 16 luglio 2024 i TSO di Lettonia (AST), Estonia (Elering) e Lituania (Litgrid) hanno notificato agli operatori di Russia e Bielorussia la loro volontà di non rinnovare l'accordo di interconnessione tra i sistemi elettrici Baltici e i sistemi Russi e Bielorussi, accordo noto come BRELL Agreement (Belarus, Russia, Estonia, Latvia and Lithuania Agreement).

Nel mese di ottobre 2024 è stato revisionato in ambito RGCE il Baltic Power System Island Operation Test program, mentre a novembre è stato approvato il framework complessivo per il test di funzionamento in isola dei sistemi elettrici baltici "Framework for BSPS island operation test preparation and performance".

La sincronizzazione di prova tra TSO Baltici ed Europa Continentale è stata effettuata nel mese di febbraio 2025.

Scambio estero

L'anno 2024 si è chiuso con valori record in termini di volumi scambiati con gli altri Paesi accoppiati nel Market Coupling (+8% rispetto al 2023). I volumi scambiati tramite SDAC (Single Day-Ahead Coupling) e SIDC (Single Intra-Day Coupling) nel 2024 rappresentano circa il 54% dei volumi totali scambiati con l'estero.

Il saldo estero 2024 registra un valore in importazione di energia elettrica pari a 51,0 TWh, in linea con il 2023. Tale netto incremento è conseguenza di una forte aumento dell'export (+47,9%) e di un aumento dell'import (+2,4%) rispetto all'anno 2023. Rilevante per tale aumento il ruolo delle interconnessioni, come strumento di efficienza e sicurezza per il sistema elettrico.

Prevenzione e gestione delle emergenze sul sistema elettrico

Come rilevato da Legambiente[37], nel 2024 il territorio italiano è stato interessato da oltre 350 eventi meteorologici estremi, in linea con le numeriche dell'anno precedente. Si registra un incremento significativo degli allagamenti da piogge intense (+12%) ed esondazioni fluviali (+24%), particolarmente rilevanti in Emilia-Romagna tra settembre e ottobre. A esse si aggiungono le copiose nevicate cadute in Piemonte a marzo, le elevate temperature e gli incendi boschivi della stagione estiva al Centro-Sud e i violenti nubifragi con forti venti che si sono abbattuti sull'intera Penisola nel mese di novembre.

In questo contesto sfidante, Terna ha assicurato un elevato livello di resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale grazie all'adozione di strategie operative e misure per il rapido ripristino del servizio elettrico. Un impegno costante che ha permesso di ridurre al minimo gli impatti sulla fornitura di energia elettrica alle utenze, garantendo elevati standard di qualità del servizio anche in condizioni critiche.

Tale risultato è il frutto di un approccio sistematico alla prevenzione e alla gestione dei rischi per il sistema elettrico, come testimoniato dalla partecipazione di Terna all'esercitazione nazionale "Exe Flegrei" organizzata nel mese di ottobre dal Dipartimento di Protezione Civile e dalla Regione Campania. Il medesimo approccio ha consentito di garantire la continuità e la sicurezza del servizio di trasmissione durante i 24 eventi del G7 ospitati dall'Italia nel corso dell'anno.

[37] Fonte: Osservatorio Città Clima Legambiente – Bilancio 2024.

Testo Integrato del Dispacciamento Elettrico (TIDE)

Con la Delibera n. 499/2024, l'Autorità ha approvato le proposte di modifica al Codice di Rete trasmesse, proposte da Terna lo scorso 15 novembre, tese al recepimento del Testo Integrato del Dispacciamento Elettrico (TIDE).

Con la precedente Delibera n. 304/2024, ARERA aveva altresì disciplinato una implementazione per fasi del TIDE, prevedendo una fase transitoria (dal 1° gennaio 2025 al 31 gennaio 2026), una fase di consolidamento (dal 1° febbraio 2026) e una successiva fase di regime in cui troverà attuazione la piena applicazione del TIDE.

L'avvio della fase transitoria dal 1° gennaio 2025 ha richiesto nel corso del 2024 modifiche rilevanti a sistemi e procedure del Dispacciamento; il Go-Live del 1° gennaio ha visto i seguenti principali elementi di innovazione con impatto sui processi Terna:

- l'introduzione dell'unità temporale per la fatturazione degli sbilanciamenti (ISP) pari a 15 minuti;
- la separazione fra le nomine ai fini della programmazione e la posizione commerciale delle singole unità in esito ai Mercati dell'Energia;
- la facoltà per i Balancing Service Provider (BSP) di presentare offerte sul Mercato per il Bilanciamento e Ridispacciamento (MBR) riferite ad aggregati zonali, secondo quanto disciplinato dal Regolamento UVA valido per la fase transitoria del TIDE.

Le attività propedeutiche alle fasi di consolidamento e di regime proseguiranno durante l'intero 2025.

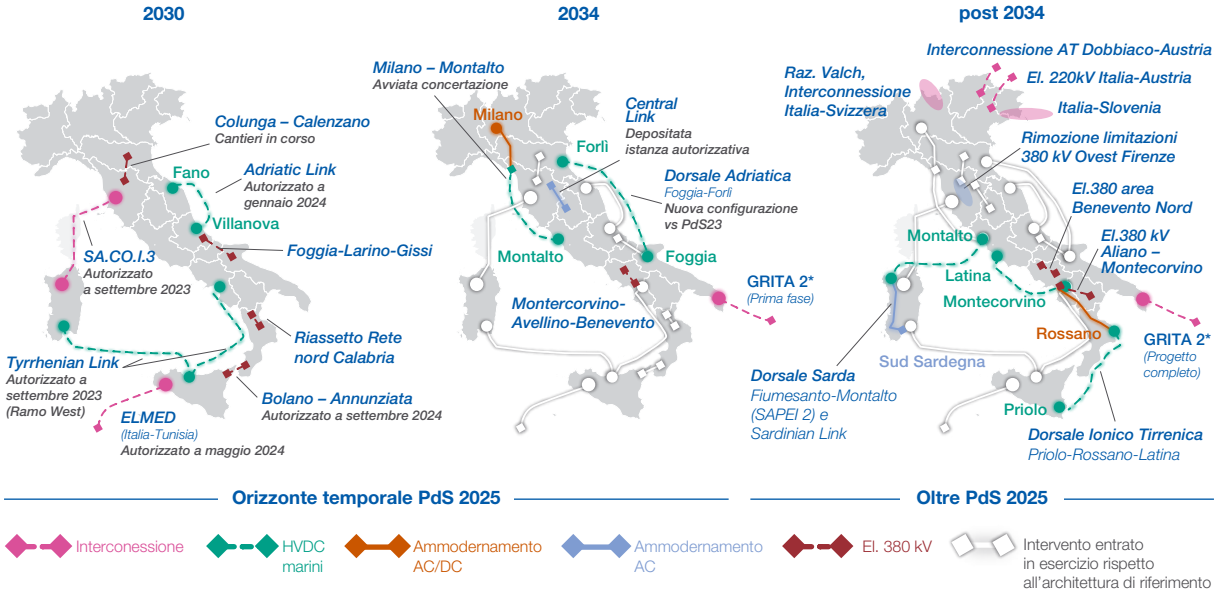
Principali interventi previsti nel Piano di Sviluppo

< MDR-A

Gli interventi del Piano di Sviluppo 2025 perseguono l'obiettivo di **creare sinergia con le opere di sviluppo già pianificate** (nel Piano di Sviluppo 2023 e precedenti) **e con le infrastrutture esistenti**, al fine di garantire la massima sicurezza e flessibilità di esercizio, come descritto nell'ambito della sezione "La strategia per la creazione di valore".

L'architettura di rete al 2034 e post 2034 tiene conto della sinergia tra il progetto Hypergrid e gli interventi su rete AAT già pianificati, con **investimenti previsti per oltre 23 miliardi di euro nell'orizzonte decennale 2025-2034**.

Di seguito sono riportati principali interventi di sviluppo pianificati negli anni 2030, 2034 e post 2034.



** Sono in corso di valutazioni sulla possibilità di anticipo del progetto completo nell'orizzonte temporale di piano 2025-2034.*

Si tratta di un Piano di Sviluppo molto sfidante ma caratterizzato al tempo stesso da **elementi di solidità**:

- gli interventi previsti al 2030 sono stati già autorizzati e alcuni di essi sono in fase di costruzione;
- gli interventi al 2034 hanno già avviato gli iter autorizzativi;
- quelli previsti post 2034 sono in fase di concertazione delle opere.

A conferma dei benefici relativi agli interventi che maggiormente concorrono al raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione e al raggiungimento della transizione energetica, **l'analisi costi-benefici ne ha dimostrato anche la piena sostenibilità** attraverso solidi indici di utilità per il sistema (IUS), nonostante uno sfidante contesto di costi crescenti.

Nel Piano di Sviluppo 2025 della Rete elettrica di Trasmissione Nazionale, Terna si pone l'obiettivo di estrarre maggior valore dagli asset esistenti, tramite interventi di tipo **capital light**, che si basano su strumenti e soluzioni innovative a bassa intensità di capitale, che si affiancano ai tradizionali interventi infrastrutturali, consentendo di perseguire benefici per la rete in termini di:

- incremento dei limiti di transito tra Zone di Mercato;
- mitigazione congestioni intrazonali;
- massimizzazione della produzione FER e riduzione del curtailment;
- massimizzazione e anticipo dei benefici attesi dall'entrata in servizio delle singole opere degli interventi di Sviluppo, anche durante le fasi intermedie.

Il progetto Hypergrid unitamente a tutti gli interventi previsti sulla rete AAT e gli interventi Capital Light inclusi nel Piano di Sviluppo 2025, in continuità con il Piano di Sviluppo 2023, consentiranno di traguardare gli obiettivi di decarbonizzazione comunitari, favorendo la connessione degli impianti rinnovabili attesi.

Avanzamento principali interventi

INTERCONNESSIONI E LINEE	STATUS	FINALITÀ INTERVENTO
Interconnessione Italia-Francia	●	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
Interconnessione Italia-Austria	●	Market efficiency, De-carbonisation, Sostenibilità sistemica
El.132 kV Elba-Continente ✓	●	Market efficiency, Security of supply, Sostenibilità sistemica
Interconnessione Sardegna-Corsica-Italia (Sa.Co.I.3)	○	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
HVDC Centro Sud-Centro Nord	○	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
HVDC Italia-Tunisia	○	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
HVDC Continente-Sicilia-Sardegna (West Link/East Link)	○	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
El. 380 kV Chiaramonte-Gulfi-Ciminna	○	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
El. 380 kV Colunga-Calenzano ✓	○	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
Cassano- Chiari (El.380 kV tra Milano e Brescia)	○	Market efficiency, Security of supply
El.380 kV Paternò-Pantano-Priolo	○	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
Interconnessione Italia- Slovenia	○	Market efficiency, De-carbonisation, Sostenibilità sistemica
Razionalizzazione Media Valle del Piave	○	De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
Gissi-Foggia (El. 380 kV Foggia-Villanova)	○	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
Riassetto Rete Nord- Calabria	○	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
HVDC Milano-Montalto	●	Market efficiency, De-carbonisation
Central Link	●	Market efficiency, De-carbonisation
HVDC Fiumesanto – Montalto (Sapei 2) e Sardinian Link	●	Market efficiency, De-carbonisation
HVDC Priolo-Rossano-Montecorvino-Latina e HVDC Ionian	●	Market efficiency, De-carbonisation
HVDC Foggia-Villanova-Fano-Forlì	●	Market efficiency, De-carbonisation
Riassetto aree metropolitane[38]	● ○ ○	Security of supply, Sostenibilità sistemica
Interconnessione Italia-Svizzera	○	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
STAZIONI		
Stazione elettrica Vizzini	●	De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
Stazione elettrica Pantano	●	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
Stazione elettrica Agnosine	○	De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
Stazione elettrica Cerignola	○	
Stazione elettrica Ariano Irpino	○	Market efficiency, De-carbonisation, Security of supply, Sostenibilità sistemica
Stazione elettrica Torremaggiore	●	

Legenda Resilienza e Status

✓ Piano di Resilienza | ● Completato | ○ Realizzazione | ○ Autorizzazione | ○ Studio | ◉ Concertazione | ● Progettazione | ● Pianificazione

Legenda Driver

De-carbonisation | Market efficiency | Security of supply | Sostenibilità sistemica

[38] L'intervento complessivo fa riferimento agli interventi 6-P, 10-P, 115-P, 317-P, 326-P, 404-P, 514-P del Piano di Sviluppo 2025.

Piano Sicurezza e Piano Resilienza

< MDR-A

Il Piano di Miglioramento dei Sistemi di Difesa per la Sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale, detto anche Piano Sicurezza, è un programma quadriennale di interventi a tutela della sicurezza del sistema elettrico predisposto da Terna ai sensi della Legge 290 del 27 ottobre 2003, e presentato entro il 31 maggio di ciascun anno al Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE) per l'approvazione.

Il **Piano Sicurezza 2024** rappresenta l'edizione n.21 e aggiorna le iniziative a tutela della sicurezza del sistema elettrico previste per il quadriennio 2024-2027 con investimenti per oltre 1,3 miliardi di euro.

Il **Piano Sicurezza 2024** rafforza i propri investimenti e iniziative per abilitare la transizione energetica del sistema elettrico nazionale sulla base dei seguenti tre indirizzi strategici:

- **tecnologia e innovazione a supporto della sicurezza del sistema** fondamentale per affrontare l'evoluzione del settore energetico (incremento rinnovabili, dismissioni impianti termoelettrici) con una gestione sempre più complessa e delicata del sistema elettrico, mantenendone gli elevati standard di sicurezza, efficienza e affidabilità. In particolare, l'adozione di soluzioni tecnologiche innovative rappresenta strumento chiave per consentire all'infrastruttura di autoregolarsi e di migliorare la stabilità, ottimizzando il funzionamento e la flessibilità di esercizio;
- **digitalizzazione per migliorare il funzionamento della rete**, ovvero una trasformazione digitale del sistema elettrico che coinvolge ogni ambito della sua gestione, dalla supervisione al controllo e difesa della rete fino a impattare le infrastrutture e gli asset di cui si compone. L'introduzione di nuove tecnologie digitali porta grandi benefici ma anche inevitabili rischi di natura cyber per i quali è necessario adottare soluzioni volte a prevenire e mitigare gli attacchi informatici incrementando il livello di resilienza digitale della rete elettrica;
- **incremento della resilienza delle infrastrutture verso eventi climatici severi**, affrontando una trasformazione climatica, caratterizzata dal susseguirsi di eventi meteorologici contrastanti e sempre più intensi e frequenti, attraverso sia la realizzazione di una rete robusta e resiliente sia sfruttando il potenziale offerto dalla digitalizzazione delle infrastrutture per garantire un funzionamento sicuro ed efficiente del sistema elettrico a seguito di eventi climatici severi.

Il Piano prevede, pertanto, iniziative per potenziare gli strumenti di gestione, controllo e difesa della rete innovandone le logiche di funzionamento, digitalizzare le proprie infrastrutture, installare macchine per la regolazione della tensione e la stabilità dinamica del sistema, implementare soluzioni per la sicurezza fisica e cibernetica degli asset della rete.

Allegato al Piano Sicurezza vi è il **Piano Resilienza**, piano aziendale trasversale che definisce tutte le iniziative finalizzate a prevenire e/o ridurre i danni sulla rete elettrica provocati da eventi meteorologici sempre più severi in intensità e frequenza e che comprende interventi di tipo infrastrutturale, valutati con la **Metodologia Resilienza** per neve e vento, ma anche iniziative di natura *capital-light* per mitigare gli effetti e/o ridurre i tempi di disalimentazione a seguito di un evento meteorologico severo.

L'edizione 2024 del Piano Resilienza presenta anche l'avanzamento delle attività di sviluppo e affinamento della Metodologia Resilienza per modellizzare i fenomeni meteoclimatici legati al dissesto idrogeologico.

PROGETTI	STATUS	DRIVER			
Digitalizzazione infrastrutture rete	○	◎		⚡	❄
Interventi per la resilienza neve, vento e altri eventi climatici ✓	○		CO₂	⚡	❄
Dispositivi di regolazione tensione e stabilità dinamica	○	◎	CO₂	⚡	❄
Cyber Security	○			⚡	❄
Iniziative per il dispacciamento, controllo e difesa della RTN	○	◎	CO₂	⚡	❄

Legenda Resilienza e Status

✓ Piano di Resilienza | ● Completato | ○ Realizzazione | ○ Autorizzazione | ○ Studio | ◉ Concertazione | ● Progettazione | ● Pianificazione

Legenda Driver

CO₂ De-carbonisation | ◎ Market efficiency | ⚡ Security of supply | ❄ Sostenibilità sistemica

FOCUS

Resilienza della rete elettrica e Metodologia Resilienza

Il cambiamento climatico sta evolvendo sempre più velocemente, con impatti su ogni aspetto della vita dell'uomo e sull'ambiente, sebbene le **strategie** adottate per il **cambiamento climatico**, previste sia dagli accordi di Parigi per il contenimento del riscaldamento globale entro la soglia di 1,5 C° sia dalle proposte del Fit for 55 e del RepowerEU, stiano definendo la strada per il raggiungimento della **decarbonizzazione** e della **neutralità climatica**.

In tale contesto, e ancor più negli scenari futuri, l'**energia** rappresenta un **elemento chiave** per guidare la **transizione energetica** e affrontare la **crisi climatica**.

Avere un'**infrastruttura elettrica sostenibile**, in grado di integrare e utilizzare fonti di energia "pulita", e **resiliente al clima** e ai possibili danni causati dalla crescente intensità e severità degli eventi meteorologici estremi, diventa uno dei **fattori abilitanti** per rispondere al **cambiamento climatico**.

Oltre a **sviluppare una rete robusta e resiliente** è, allo stesso tempo, fondamentale anche saper sfruttare il potenziale offerto dalla **digitalizzazione delle infrastrutture** per affrontare al meglio tale sfida e poter garantire un funzionamento sicuro ed efficiente del sistema elettrico a seguito di eventi climatici severi.

Nell'ambito del **climate assessment**, Terna, a partire dal 2020, si è dotata di uno strumento, la **Metodologia Resilienza**, il cui **carattere prospettico** per intercettare l'evoluzione e l'impatto del clima nei prossimi decenni, nonché il carattere **probabilistico** necessario a valutare guasti e contingenze multiple e il conseguente rischio di energia non fornita sulla rete a seguito del verificarsi di eventi meteorologici severi, consentono di implementare una **pianificazione efficace ed efficiente degli interventi per l'incremento della resilienza della rete**.

Nel corso di questi anni, la Metodologia Resilienza è stata oggetto di continue evoluzioni e affinamenti, proseguendo anche le analisi dei fenomeni meteoclimatici legati al dissesto idrogeologico con l'obiettivo di individuare la tipologia di eventi potenzialmente più impattante per la Rete di Trasmissione Nazionale (RTN) e di introdurne la modellizzazione all'interno della Metodologia Resilienza.

Il tema della resilienza, oltre al carattere prospettico e probabilistico, sta assumendo anche un carattere digitale, supportato dalle misure definite a livello europeo con il REpowerEU, attraverso il quale sono stati approvati, nel 2024, i finanziamenti a fondo perduto per 140 milioni di euro. In tale ambito è inclusa l'iniziativa per l'utilizzo di tecniche IoT finalizzate alla raccolta capillare delle informazioni sugli asset Terna, afferente al cluster della digitalizzazione della RTN con finalità anche per l'incremento della resilienza per eventi climatici severi. Tali finanziamenti si aggiungono ai 150 milioni di euro del PNRR, già approvati per Terna e finalizzati all'incremento della resilienza di 1.500 km di linee della RTN.

Manutenzione delle infrastrutture

MDR-A

La manutenzione degli impianti della RTN è un'attività essenziale per garantire la qualità del servizio, la sicurezza degli asset gestiti (linee e stazioni elettriche) e il mantenimento delle prestazioni degli stessi durante il loro ciclo di vita, e è svolta in maniera continuativa durante e nel corso degli anni, e segue un approccio principalmente su condizione; sono tuttavia in corso una serie di progettualità per traghettare quota parte di attività verso un modello di manutenzione predittiva e basata sul rischio. **Gli strumenti informativi e digitali a oggi utilizzati a supporto delle attività manutentive** sono principalmente:

- il sistema a supporto delle decisioni **MBI (Monitoring and Business Intelligence)** il quale propone le attività manutentive da eseguire (monitoraggio, manutenzione e rinnovo) indicandone la differibilità di intervento;
- il software **WFM (Work Force Management)** deputato alla gestione della forza lavoro tramite la programmazione, schedulazione e consuntivazione delle attività manutentive di MBI.

Al contempo, in un contesto di grande cambiamento e trasformazione digitale, è in corso di sviluppo una nuova piattaforma, **Enterprise Asset Management (EAM)**, che permetterà di ottimizzare la gestione degli asset di un'organizzazione durante l'intero ciclo di vita ottimizzando la gestione dell'anagrafica degli asset, la gestione dei cataloghi delle attività, delle anomalie, delle policy (inclusi i modelli diagnostici e di calcolo degli indici di eleggibilità[39]) e del catalogo dei metodi di lavoro in linea con i processi di Asset Management (AM); e infine la pianificazione e la consuntivazione tecnico-economica del Piano Asset Management e dei Programmi AM.

Terna, inoltre, partecipa da numerosi anni ad attività di benchmarking internazionali finalizzati alla condivisione delle best practice in ambito O&M e rinnovo, attestandosi costantemente tra i migliori TSO in termini di efficienza del processo di asset management e ottimale qualità del servizio erogato[40].

Monitoraggio della rete

Gli interventi di monitoraggio, che avvengono con cadenza periodica nel corso dell'anno, sono finalizzati a verificare mediante misurazione, osservazione o prova delle caratteristiche pertinenti, lo stato di un determinato componente di linea o stazione ad alta tensione (AT) durante il suo ciclo di vita. Per le linee aeree e in cavo il monitoraggio viene effettuato mediante ispezioni a vista da terra e da elicottero (a vista, con strumentazione IR[41] e Lidar[42]). Per le stazioni, analogamente, sono effettuati controlli di sorveglianza periodici, controlli tecnici su intere unità funzionali e su Sistemi di Protezione Comando e Controllo, controlli tecnici termovisivi degli equipment di stazione e controlli dei servizi ausiliari[43].

Manutenzione ordinaria

Gli interventi di manutenzione ordinaria da effettuare, nel corso dell'anno, vengono individuati sulla base dei segnali di degrado derivanti dal processo di monitoraggio in sito oppure tramite analisi dati derivanti da sensoristica on-line. I segnali e le anomalie rilevate vengono elaborate tramite i modelli ingegneristici degli asset presenti in MBI e sviluppati da Asset Management in accordo con altre strutture organizzative aziendali; le risultanze dei modelli ingegneristici definiscono il piano manutentivo da attuare sugli asset per il mantenimento delle loro performance nel tempo.

[39] Parametri tramite i quali si definiscono le tempistiche di intervento degli asset.
[40] Come certificato dal report ITAMS 2022, Terna si è confermata tra i top performance dei processi Asset Management e sulle operational performance.
[41] Raggi infrarossi.
[42] Lidar è una tecnologia di telerilevamento che permette di determinare la distanza dell'interferenza arboree dalle linee aeree.
[43] I servizi ausiliari sono l'insieme dei componenti elettrici che distribuisco le alimentazioni ai dispositivi elettrici presenti in stazione (relè, motori, componenti elettronici) del sistema primario e del Sistema di Protezione Comando e Controllo (SPCC). Tra i servizi ausiliari si trovano le batterie.

Piano di Rinnovo

Il Piano di Rinnovo (PdR), sviluppato su base quinquennale, riferibile agli anni 2024-2028, si basa su una metodologia analitica che, a partire da parametri tecnici oggettivi e omogenei, individua e valida gli **interventi di manutenzione straordinaria** (rinnovo) valutando lo stato e le condizioni tecniche dei componenti di linea e delle apparecchiature di stazione, rapportati alle effettive condizioni di esercizio cui essi sono sottoposti e dando priorità a componenti e impianti di maggiore importanza per l'esercizio della rete elettrica.

Il processo di rinnovo impianti su condizione ha come obiettivo quello di realizzare interventi limitati alle sole parti di impianto che effettivamente lo richiedano, massimizzare l'utilizzo degli impianti al minimo costo (mantenendo in servizio e in efficienza ogni singolo componente il più a lungo possibile) e realizzare un piano di interventi a lungo termine basato sull'ordine di priorità di intervento.

Il Piano di Rinnovo è stato strutturato con le seguenti categorie di beneficio, di cui fanno parte le "Finalità di Rinnovo":

- **Sostenibilità:**
  - **Qualità dell'ambiente:** introduzione di asset maggiormente ecocompatibili e sostenibili per l'ambiente, come ad esempio trasformatori a olio vegetale, cavi a olio fluido e alcune tipologie di terminali cavo, oppure l'adeguamento tecnico di linee/interramenti e sostituzione di trasformatori di corrente e trasformatori di tensione;
  - **Qualità del servizio:** realizzazione di soluzioni atte al miglioramento dell'affidabilità degli asset, sulla base di analisi di Asset Management (finalizzate alla valutazione della condizione tecnica degli asset). Tali interventi migliorando l'affidabilità, riducono il valore di HI (*Health Index*) e il rischio di disservizio. Fanno parte di questa famiglia, ad esempio, gli investimenti relativi al rinnovo delle linee, il programma RIGEL (Riduzione Guasti Elettrodotti) e il rinnovo stazioni (apparati e macchinario).
- **Innovazione e digitalizzazione:**
  - **Qualità del processo O&M:** introduzione di nuove soluzioni e tecnologie per la maggiore efficacia del processo di esercizio e manutenzione, come ad esempio gli investimenti relativi al nuovo sistema di controllo digitale delle stazioni, alla diagnostica on-line delle apparecchiature di stazione, al monitoraggio dei cavi e alle separazioni funzionali.
- **Resilienza:**
  - Rafforzamento della rete dagli effetti del rischio neve, del rischio idrogeologico linee e rischio sismico stazioni. Fanno parte di questa famiglia, ad esempio, gli investimenti relativi all'incremento della resilienza di linee e stazioni in caso di neve e l'installazione di dispositivi per monitoraggio idrogeologico e l'installazione di smorzatori sismici.

Programmi di digitalizzazione asset

Al fine di migliorare e digitalizzare il processo della gestione degli asset (linee e stazioni elettriche) sono attivi da tempo i seguenti programmi di digitalizzazione:

- **DIgiS (Digitalizzazione stazioni):** prevede l'*upgrade* delle funzionalità rese disponibili dai Sistemi di Automazione Stazioni (SAS o SPCC), favorendo il processo di transizione di Terna verso una gestione degli asset sempre più efficiente, innovativa e *smart-digital*. Le attività sono rivolte sia a ottimizzare le prestazioni dei Sistemi di Automazione Stazioni per l'esercizio in sicurezza e affidabilità della rete, sia a fornire un monitoraggio sempre più spinto dello stato di funzionamento/degrado dei sistemi in sé, delle apparecchiature e dei macchinari di stazione;
- **DIgiC (Digitalizzazione cavi):** avviato già nel 2018, il piano prevede l'installazione di sistemi di monitoraggio su collegamenti esistenti già in esercizio. In aggiunta a ciò, è previsto che tutti i collegamenti in cavo di nuova realizzazione siano già progettati e posati con sistema di monitoraggio integrato. Le informazioni raccolte, riguardanti la condizione tecnica del cavo, saranno utilizzate per implementare una manutenzione preventiva di tipo predittivo, ovvero volta a individuare il tempo residuo prima del guasto e quindi ad agire preventivamente;
- **DIgiL (Digitazione linee):** il piano ha l'obiettivo di realizzare un sistema integrato di misura, raccolta ed elaborazione dati in tempo reale riferito ai parametri di esercizio delle linee elettriche aeree. Le campate interessate a tali interventi vengono opportunamente individuate tra le linee in alta tensione critiche al fine di ottimizzare l'esercizio delle stesse;
- **Rete mobile privata:** l'iniziativa, promossa da Terna in collaborazione con WindTre e avviata nel 2023, ha consentito di realizzare una **piattaforma per il monitoraggio** della rete elettrica nazionale, un'infrastruttura di rete privata in radiofrequenza che consente a Terna di migliorare l'efficienza operativa e gestire ancora più efficacemente le proprie infrastrutture attraverso la digitalizzazione degli asset. In particolare, Terna beneficia del potenziamento dei flussi

informativi provenienti dalla sensoristica distribuita sulle proprie linee, sviluppando un modello di gestione sempre più digitalizzato, performante e proattivo. WindTre ha fornito una soluzione di accesso mobile tagliata su misura per le esigenze specifiche di Terna in modalità 4G e 5G e ha messo a disposizione le più avanzate tecnologie di telecomunicazioni mobili per gestire da remoto e in tempo reale un numero sempre maggiore di asset, raccogliendo ed elaborando dati a supporto della gestione e manutenzione della rete elettrica. Terna proseguirà nello sviluppo della propria infrastruttura di rete in radiofrequenza, con l'obiettivo di integrare ulteriori soluzioni capaci di garantire una gestione e un monitoraggio ottimali della RTN, sfruttando le tecnologie più avanzate e moderne disponibili sul mercato.

Interventi di manutenzione

< MDR-M

Di seguito un riepilogo dei principali dati riferiti agli interventi di manutenzione degli impianti della RTN svolti nell'anno 2024, raccolti tramite report specifici per il monitoraggio e la quantificazione degli stessi.

MONITORAGGIO E CONTROLLO IMPIANTI

~44.500
controlli nelle stazioni per i vari livelli di tensione

~3,2
ispezioni in media all'anno per ogni linea aerea

~230.000 km
ispezioni da terra ed eliportate su linee aeree

~112.600 km
ispezioni su linee in cavo interrato

~186.000 km
ispezioni eliportate su linee aeree

~44
ispezioni in media all'anno per ogni linea in cavo interrato

MANUTENZIONE ORDINARIA

~19.000 km
di elettrodotti con taglio piante effettuato per garantire il corretto e sicuro esercizio delle linee

~1.100
controlli di monitoraggio e interventi di manutenzione sotto tensione

MANUTENZIONE STRAORDINARIA

Linee

~1.100 km
di conduttori sostituiti

~2.550 km
di funi di guardia sostituite

204
sostegni sostituiti

Stazioni

16
macchine statiche sostituite

130
interruttori sostituiti

174
sezionatori sostituiti

410
trasformatori di corrente sostituiti

705
trasformatori di tensione sostituiti

Investimenti del Gruppo

Gli **investimenti complessivi realizzati** dal Gruppo Terna nel 2024 sono pari a **2.692,1 milioni di euro**, in crescita rispetto ai 2.290,0 milioni di euro dell'esercizio precedente **(+17,6%)**.

(€/milioni)

	2024	2023	Δ	Δ%
Piano di Sviluppo	1.534,1	1.217,0	317,1	26,1%
Piano della Sicurezza	291,5	275,7	15,8	5,7%
Interventi di Rinnovo asset elettrici	526,6	489,5	37,1	7,6%
Altri investimenti	217,2	201,9	15,3	7,6%
Totale Regolati	**2.569,4**	**2.184,1**	**385,3**	**17,6%**
Non Regolati [1]	**48,5**	**57,6**	**(9,1)**	**(15,8%)**
Oneri finanziari capitalizzati	**74,2**	**48,3**	**25,9**	**53,6%**
Totale Investimenti	**2.692,1**	**2.290,0**	**402,1**	**17,6%**

[1] *Gli investimenti non regolati sono relativi principalmente alle varianti verso terzi e alle società del Gruppo non core business.*

Principali interventi regolati dell'esercizio

> PIANO DI SVILUPPO – 1.534,1 milioni di euro

Tyrrhenian Link *(633,0 milioni di euro)*

Ramo Est

Collegamenti in Cavo: completate le perforazioni terra-mare in Sicilia e Campania, completata la produzione del cavo marino di polo 1 e in corso le attività propedeutiche alle pose marine. Completato il 50% dei cavidotti terrestri in Sicilia e Campania e avviate le pose dei cavi terrestri.

Stazioni di Conversione: in corso la produzione del primo trasformatore; completata la prefabbricazione degli edifici controllo di Eboli e Termini Imerese, e dell'edificio valvole e corrente continua di polo 1 a Eboli. In fase di realizzazione le fondazioni degli altri edifici a Eboli e Termini Imerese.

Ramo Ovest

Collegamenti in cavo: completate le perforazioni terra-mare in Sicilia; completata la produzione della prima pezzatura di cavo marino del polo 1 e terminate le attività di survey marina e terrestre. Completata la validazione della progettazione esecutiva in Sicilia. In corso la progettazione esecutiva in Sardegna. In fase di avvio la realizzazione delle opere civili in Sicilia.

Stazioni di Conversione: completata la delimitazione dell'area di cantiere di Selargius e avviate dall'appaltatore le attività di allestimento cantiere. In Sicilia completata la delocalizzazione dell'Acquedotto Cornelio, consegnate le aree per avviare il cantiere della stazione a Termini Imerese dove sono in corso le attività sui residui contesti archeologici.

Adriatic Link *(113,4 milioni di euro)*

A valle del recepimento delle intese regionali, a gennaio è stato emesso il decreto autorizzativo. Nel mese di febbraio è stato poi sottoscritto il contratto per la fornitura e realizzazione delle stazioni di conversione.

Collegamenti in Cavo: avviate le opere civili del cavo terrestre nelle Marche. Prodotti i primi 110 km di cavo marino e in fase di esecuzione le prove di qualifica.

Stazioni di Conversione: in corso, in entrambe le aree di Cepagatti e Fano, le attività geognostiche preliminari, avviate le attività di progettazione e gli approvvigionamenti delle principali forniture.

Progetti Olimpiadi *(96,3 milioni di euro)*

CP Livigno: eseguito lo scavo e la posa, rispettivamente per circa l'80% e il 33% dei 19,8 km complessivi di collegamento; l'esecuzione dei giunti con il completamento di circa il 25% dei 70 giunti/terminali complessivi.

CP Laion-CP Corvara: in ultimazione lo scavo e in corso la posa, rispettivamente per circa il 97% e il 65% dei 22,9 km complessivi di tubiera; avviata l'esecuzione dei giunti con il completamento di circa il 37% dei 35 giunti/terminali complessivi.

CP Brunico-SE Vandoies: in corso l'attività di scavo e la posa, rispettivamente per circa il 60% e il 20% dei 21,5 km complessivi di tubiera e avviato il montaggio dei primi giunti.

SE Moena-CP Campitello: in corso l'attività di scavo e la posa, rispettivamente per circa l'80% e il 56% dei 19,5 km complessivi di tubiera; avviata l'esecuzione dei giunti con il completamento di circa il 38% dei 26 giunti/terminali complessivi.

Sa.Co.I.3 *(78,1 milioni di euro)*

In data 28 marzo 2024 è stato firmato da Terna il contratto per la fornitura delle stazioni di conversione.

Collegamenti in Cavo: concluse le survey marine di dettaglio in Italia e Corsica, in corso indagini terrestri, progettazione esecutiva e produzione cavo terrestre.

Stazioni di Conversione: proseguono progettazione esecutiva e le indagini preliminari nei siti di Suvereto e Codrongianos, sono in corso le attività di produzione delle apparecchiature elettriche.

Linea aerea: proseguono indagini e preparazione piste, avviati i cantieri.

Elettrodotto Colunga-Calenzano *(37,5 milioni di euro)*

Elettrodotto 380 kV Colunga-Calenzano: completato circa il 47% delle fondazioni e avviato il montaggio dei primi sostegni e la tesatura dei conduttori delle prime tratte, a valle della riattivazione cantieri per parere positivo ARPAT (Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana) definitivo per il lotto 3 dell'elettrodotto 380 kV.

Varianti in cavo: entrate in esercizio le varianti in cavo Calenzano-Vaiano e Calenzano-Barberino interferenti con il nuovo elettrodotto 380 kV.

Bolano-Annunziata *(29,9 milioni di euro)*

Variante cavo 380 kV Bolano-Annunziata e SE Annunziata: in corso attività realizzative, eseguito lo scavo per circa l'81% dei 3,4 km complessivi di collegamento; aggiudicata la gara per le opere civili della stazione di Annunziata e avviata la realizzazione del piano di stazione.

Raddoppio 380 kV Bolano-Annunziata: il collegamento è stato autorizzato il 23 settembre 2024 dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica. La gara cavi per la fornitura e la realizzazione della parte marina del collegamento è stata aggiudicata lo scorso giugno. È in corso la progettazione esecutiva.

Elettrodotto Cassano-Chiari *(26,3 milioni di euro)*

Elettrodotto 380 kV Cassano-Chiari: completata la realizzazione di circa il 54% delle fondazioni e il montaggio di circa 54% dei sostegni rispetto ai 69 complessivi; completata la tesatura di circa il 50% dei conduttori su 35,3 km complessivi di collegamento.

Variante 132 kV linea Ricevitrice Ovest Brescia-Chiari: entrata in esercizio la variante sull'elettrodotto 132 kV interferente.

Paternò-Pantano-Priolo *(22,1 milioni di euro)*

Elettrodotto 380 kV Pantano-Priolo: completata la realizzazione di circa l'83% delle fondazioni e di circa l'81% montaggio dei sostegni rispetto ai 116 complessivi, completata la tesatura di circa il 50% dei conduttori su circa 45 km complessivi di collegamento.

Stazione Pantano 380/220/150 kV: entrata in esercizio la residua sezione 150 kV, a seguito dell'entrata in esercizio nel mese di dicembre 2023 della sezione 380 kV, la sezione 220 kV e il relativo trasformatore.

> PIANO DELLA SICUREZZA[1] – 291,5 milioni di euro

Reattore Sandrigo: completata la produzione del macchinario.

Reattore Nogarole: completata la produzione del macchinario, in ultimazione la realizzazione delle opere civili e avviati i montaggi elettromeccanici e del sistema di controllo.

Reattore Chiari: completata la realizzazione della fondazione del reattore e consegnata la macchina in sito.

Reattori
(25,1 milioni di euro)

Compensatore Aurelia: a seguito del completamento della realizzazione delle principali fondazioni e dell'edificio prefabbricato e della produzione delle principali forniture con il collaudo in fabbrica del compensatore, trasportati i principali macchinari e montati in sito, avviate le attività di commissioning.

Compensatori sincroni
(21,0 milioni di euro)

Il progetto, finalizzato all'ampliamento del rilievo di informazioni dal campo a vantaggio della gestione in sicurezza del sistema elettrico, consiste nel potenziamento e ampliamento della rete in fibra ottica.

Nel 2024 sono state raggiunte 16 stazioni tramite fibra ottica proprietaria, per un totale di 571 stazioni telecondotte.

Fiber for the Grid
(9,4 milioni di euro)

Rizziconi: entrato in esercizio il trasformatore step-up e relativo stallo, in fase avanzata il commissioning del sistema convertitore.

Scandale: completata la progettazione esecutiva e dopo l'apertura del cantiere avviata la realizzazione delle opere civili.

Altri siti (Feroleto, Melilli, Brindisi): in corso la progettazione e la produzione delle principali forniture.

Resistori stabilizzanti[2]
(5,2 milioni di euro)

> INTERVENTI DI RINNOVO ASSET ELETTRICI – 526,6 milioni di euro

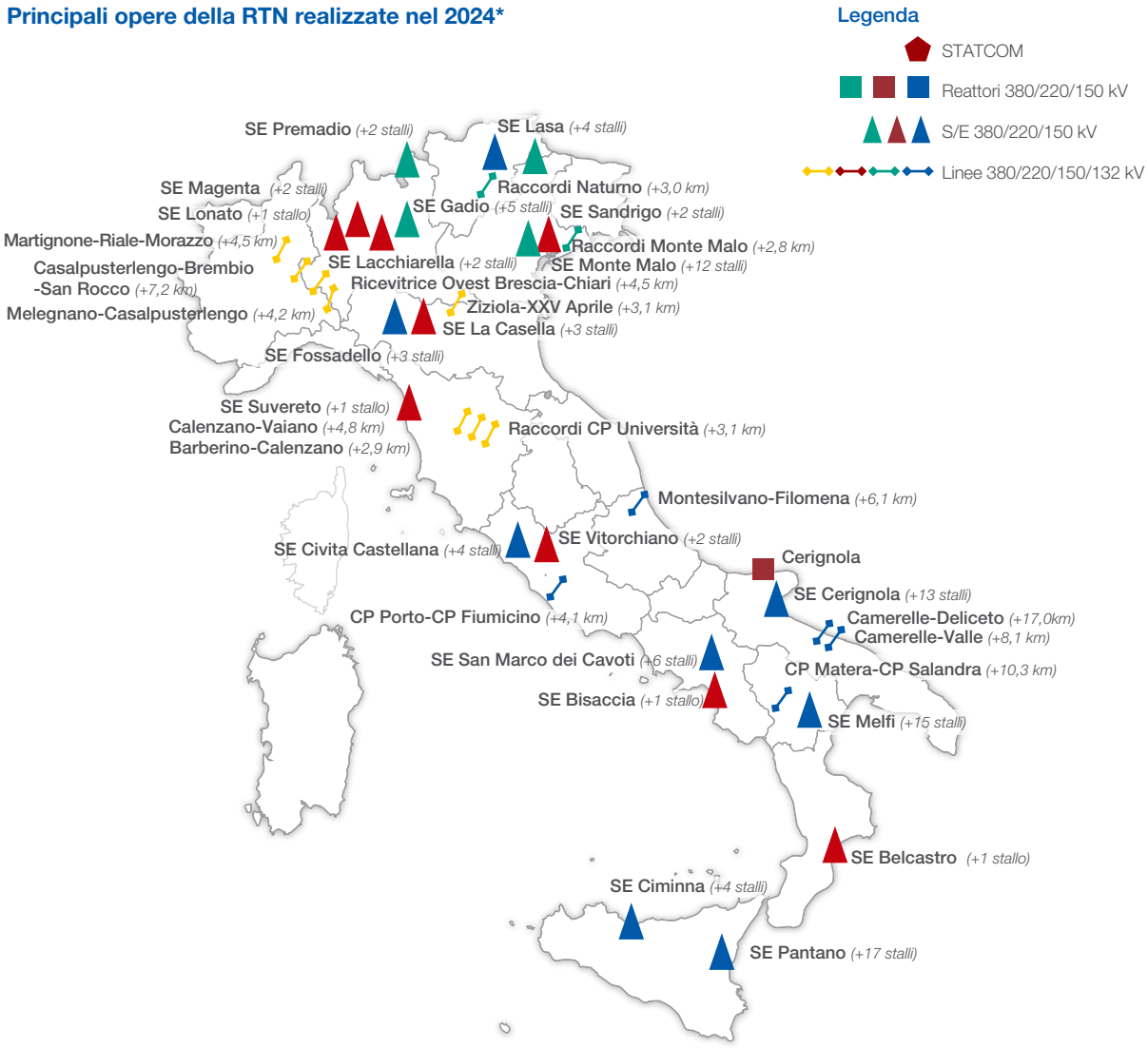
Si conferma l'impegno nella realizzazione di interventi di rinnovo degli asset elettrici finalizzati al miglioramento dell'affidabilità e della resilienza della RTN.

A valle delle attività di rinnovo di linee aeree e dei macchinari di stazione eseguite, al 31 dicembre 2024 risultano sostituiti circa 1.124 km di terne e 16 macchine (6 trasformatori, 7 autotrasformatori e 3 reattori).

Rinnovo asset elettrici

(1) Compensatori sincroni e reattori sono elementi di rete che svolgono una funzione di compensazione reattiva.
(2) I resistori stabilizzanti sono dispositivi in grado di garantire la stabilità dinamica e lo smorzamento delle oscillazioni di rete e in grado di essere utilizzati nelle strategie di riaccensione permettendo di mitigare i disturbi delle fonti rinnovabili.

Principali opere della RTN realizzate nel 2024*



** I dati esposti includono anche le opere realizzate in sostituzione di eventuali dismissioni/demolizioni. La lunghezza delle linee è espressa in Km di terne.*

Ricerca e sviluppo

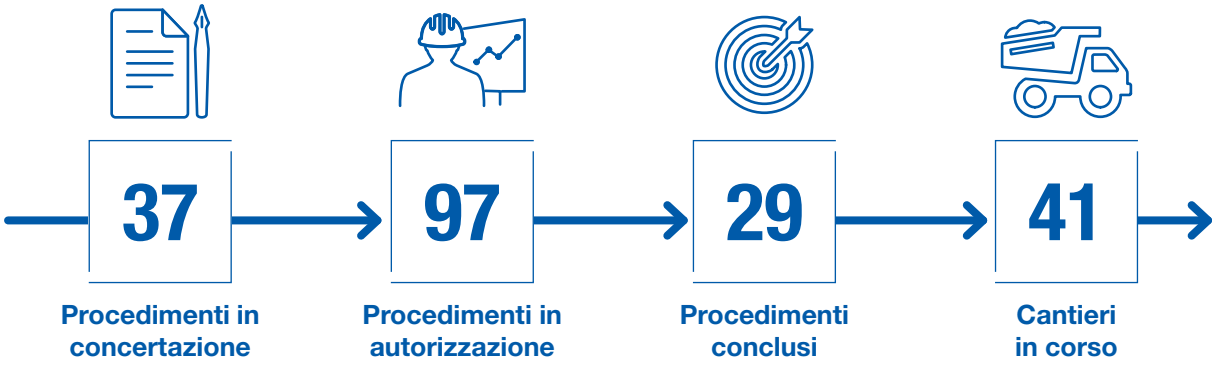
Nel corso del 2024 il Gruppo Terna, con riferimento alle attività di ricerca e sviluppo, ha sostenuto investimenti per circa 8,9 milioni di euro e costi per circa 9,2 milioni di euro.

Procedimenti autorizzativi

Nel corso del 2024, il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica e gli Assessorati regionali competenti hanno autorizzato 25 progetti di sviluppo della rete elettrica nazionale di Terna, per un **valore complessivo di oltre 2,3 miliardi di euro**, che confermano il ruolo cruciale dell'azienda nella transizione energetica italiana e sottolineano l'efficace collaborazione con le istituzioni. Ulteriori quattro interventi sono stati firmati nel mese di dicembre ma pubblicati dal MASE a gennaio 2025.

Tra questi i più rilevanti in termini di investimento sono l'Adriatic Link, il collegamento elettrico sottomarino che unirà le Marche e l'Abruzzo, Elmed, l'elettrodotto tra Italia e Tunisia che collegherà i sistemi elettrici dell'Europa e del Nord Africa, e l'elettrodotto Bolano-Annunziata che unirà Sicilia e Calabria.

Le opere autorizzate porteranno benefici ambientali, sociali ed economici di rilievo: oltre **560 km di nuove linee sottomarine o interrate** garantiranno una significativa riduzione degli impatti paesaggistici e ambientali. Inoltre, grazie a questi interventi, saranno eliminati circa **100 sostegni** e liberati oltre **70 ettari di territorio**, con effetti positivi per le comunità locali.



FOCUS

Grandi Progetti

1

Collegamento HVDC
Sardegna – Corsica – Italia (SA.CO.I.3)

Il nuovo collegamento tri-terminale ad altissima tensione in corrente continua (HVDC) consiste nel **rinnovo** e **ammodernamento** dell'attuale collegamento elettrico tra la Sardegna, la Corsica e la penisola italiana. Consentirà di utilizzare una capacità di trasporto complessiva fino a **400 MW**.
L'opera avrà uno sviluppo complessivo tra Toscana-Corsica-Sardegna di oltre **380 km** per polo (di cui circa 140 km di cavi marini e terrestri e circa 240 km di linee aeree).

PROGRESSI RAGGIUNTI

In data 28 marzo 2024 è stato firmato da Terna il contratto per la fornitura delle stazioni di conversione.

Ottenuto il permesso a costruire *(Building Permit)* per la Stazione di Conversione di Lucciana.

Concluse le survey marine di dettaglio in Italia e Corsica.

Avviate le ultime fasi di demolizioni nell'area SA.CO.I.3 della stazione elettrica di Suvereto.

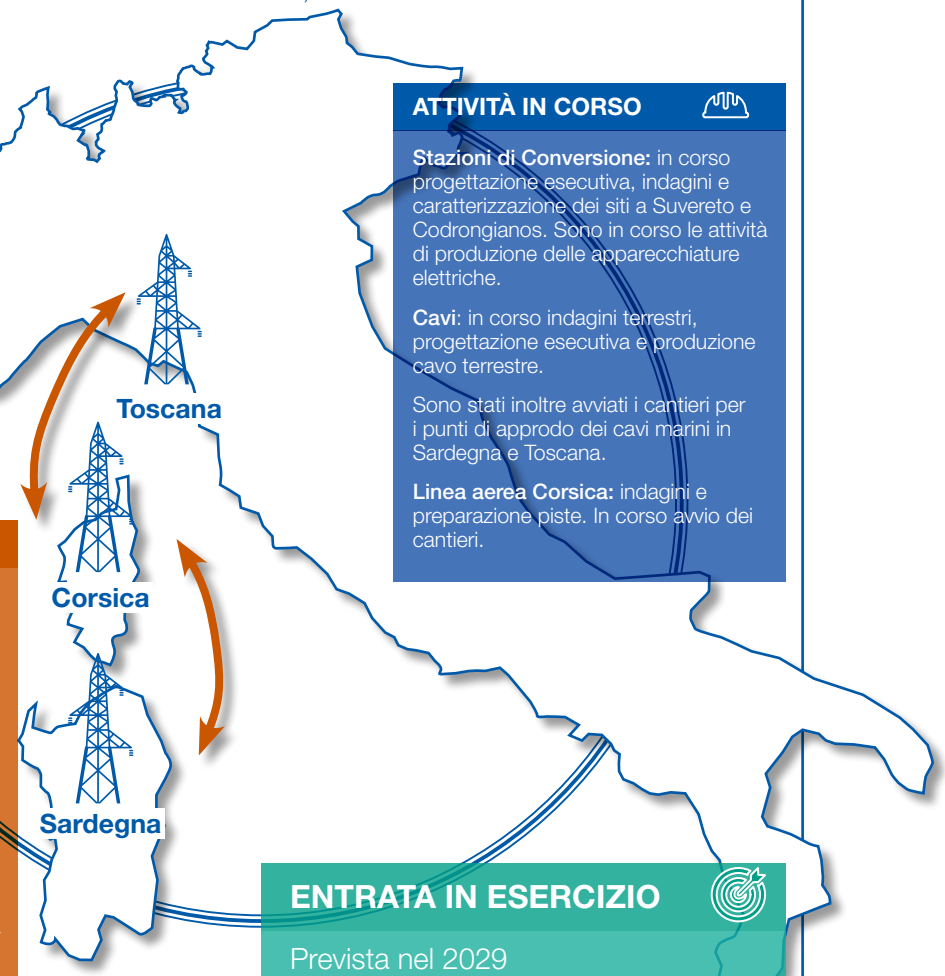
ATTIVITÀ IN CORSO

Stazioni di Conversione: in corso progettazione esecutiva, indagini e caratterizzazione dei siti a Suvereto e Codrongianos. Sono in corso le attività di produzione delle apparecchiature elettriche.

Cavi: in corso indagini terrestri, progettazione esecutiva e produzione cavo terrestre.

Sono stati inoltre avviati i cantieri per i punti di approdo dei cavi marini in Sardegna e Toscana.

Linea aerea Corsica: indagini e preparazione piste. In corso avvio dei cantieri.

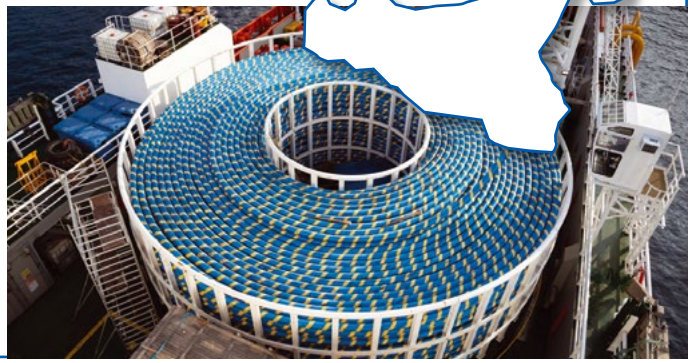


BENEFICI DELL'OPERA

- **Riduzione dei costi** per l'approvvigionamento delle risorse nel Mercato dei Servizi di Dispacciamento (MSD);
- **Incremento dell'adeguatezza** del sistema elettrico della Sardegna;
- Maggiore contribuzione al **fabbisogno di riserva** nell'Isola;
- Maggiore **beneficio in termini di energia non fornita,** in particolare in considerazione degli scenari previsti per l'evoluzione del sistema elettrico secondo il Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima (PNIEC).

ENTRATA IN ESERCIZIO

Prevista nel 2029



>> *continua* **FOCUS GRANDI PROGETTI**

2

Collegamento HVDC

Continente–Sicilia–Sardegna (Tyrrhenian Link)

La nuova interconnessione sottomarina è un progetto all'avanguardia che collegherà **Campania – Sicilia – Sardegna** attraverso due linee elettriche sottomarine di **1.000 MW** in corrente continua. L'intero progetto è stato suddiviso tra Ramo Est (Campania – Sicilia) e Ramo Ovest (Sicilia – Sardegna). L'opera avrà una lunghezza di circa **1.000 km di tracciato sottomarino**, anche su fondali molto profondi, facendo del progetto uno dei nuovi benchmark mondiali per questo tipo di infrastrutture ad altissima complessità.

PROGRESSI RAGGIUNTI

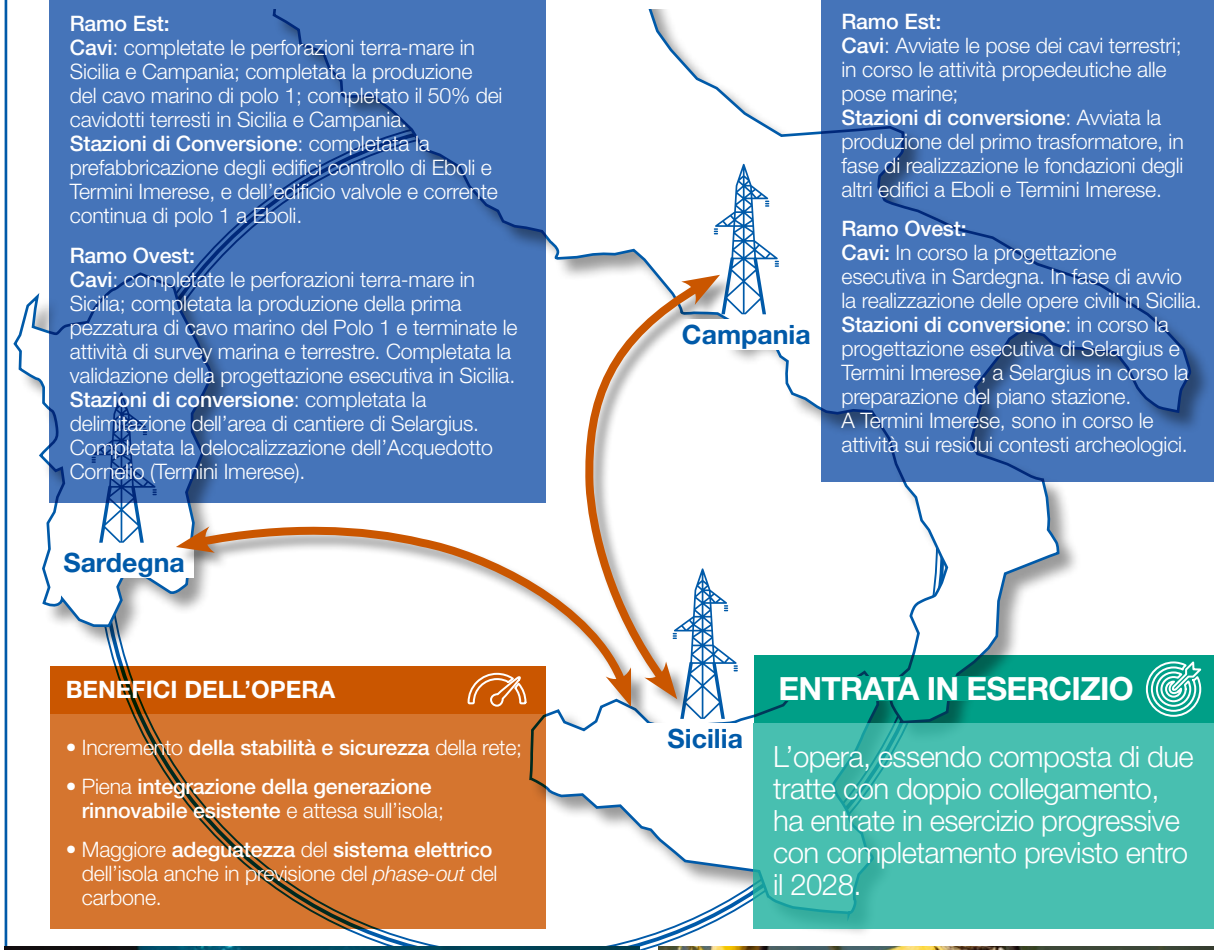
Ramo Est:
Cavi: completate le perforazioni terra-mare in Sicilia e Campania; completata la produzione del cavo marino di polo 1; completato il 50% dei cavidotti terresti in Sicilia e Campania.
Stazioni di Conversione: completata la prefabbricazione degli edifici controllo di Eboli e Termini Imerese, e dell'edificio valvole e corrente continua di polo 1 a Eboli.

Ramo Ovest:
Cavi: completate le perforazioni terra-mare in Sicilia; completata la produzione della prima pezzatura di cavo marino del Polo 1 e terminate le attività di survey marina e terrestre. Completata la validazione della progettazione esecutiva in Sicilia.
Stazioni di conversione: completata la delimitazione dell'area di cantiere di Selargius. Completata la delocalizzazione dell'Acquedotto Cornelio (Termini Imerese).

ATTIVITÀ IN CORSO

Ramo Est:
Cavi: Avviate le pose dei cavi terrestri; in corso le attività propedeutiche alle pose marine;
Stazioni di conversione: Avviata la produzione del primo trasformatore, in fase di realizzazione le fondazioni degli altri edifici a Eboli e Termini Imerese.

Ramo Ovest:
Cavi: In corso la progettazione esecutiva in Sardegna. In fase di avvio la realizzazione delle opere civili in Sicilia.
Stazioni di conversione: in corso la progettazione esecutiva di Selargius e Termini Imerese, a Selargius in corso la preparazione del piano stazione.
A Termini Imerese, sono in corso le attività sui residui contesti archeologici.

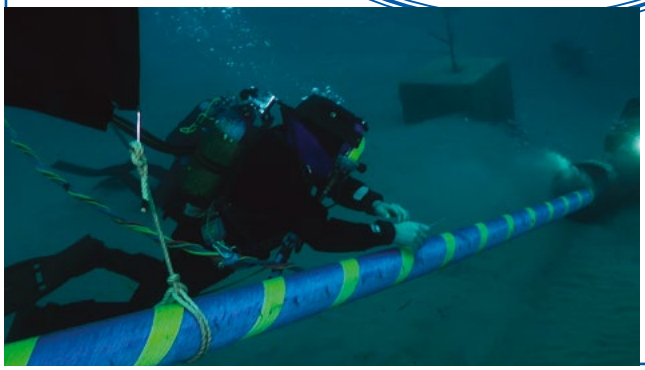


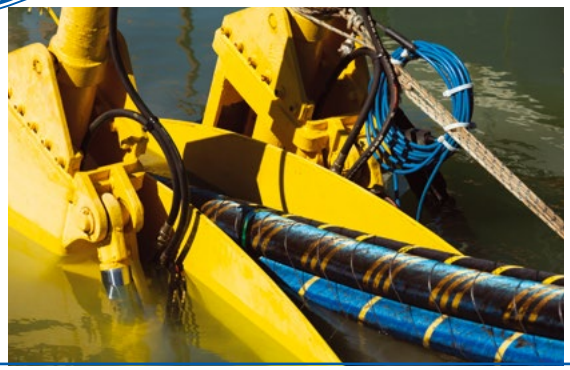
BENEFICI DELL'OPERA

- Incremento **della stabilità e sicurezza** della rete;
- Piena **integrazione della generazione rinnovabile esistente** e attesa sull'isola;
- Maggiore **adeguatezza** del **sistema elettrico** dell'isola anche in previsione del *phase-out* del carbone.

ENTRATA IN ESERCIZIO

L'opera, essendo composta di due tratte con doppio collegamento, ha entrate in esercizio progressive con completamento previsto entro il 2028.





>> *continua* **FOCUS GRANDI PROGETTI**

3

Collegamento HVDC

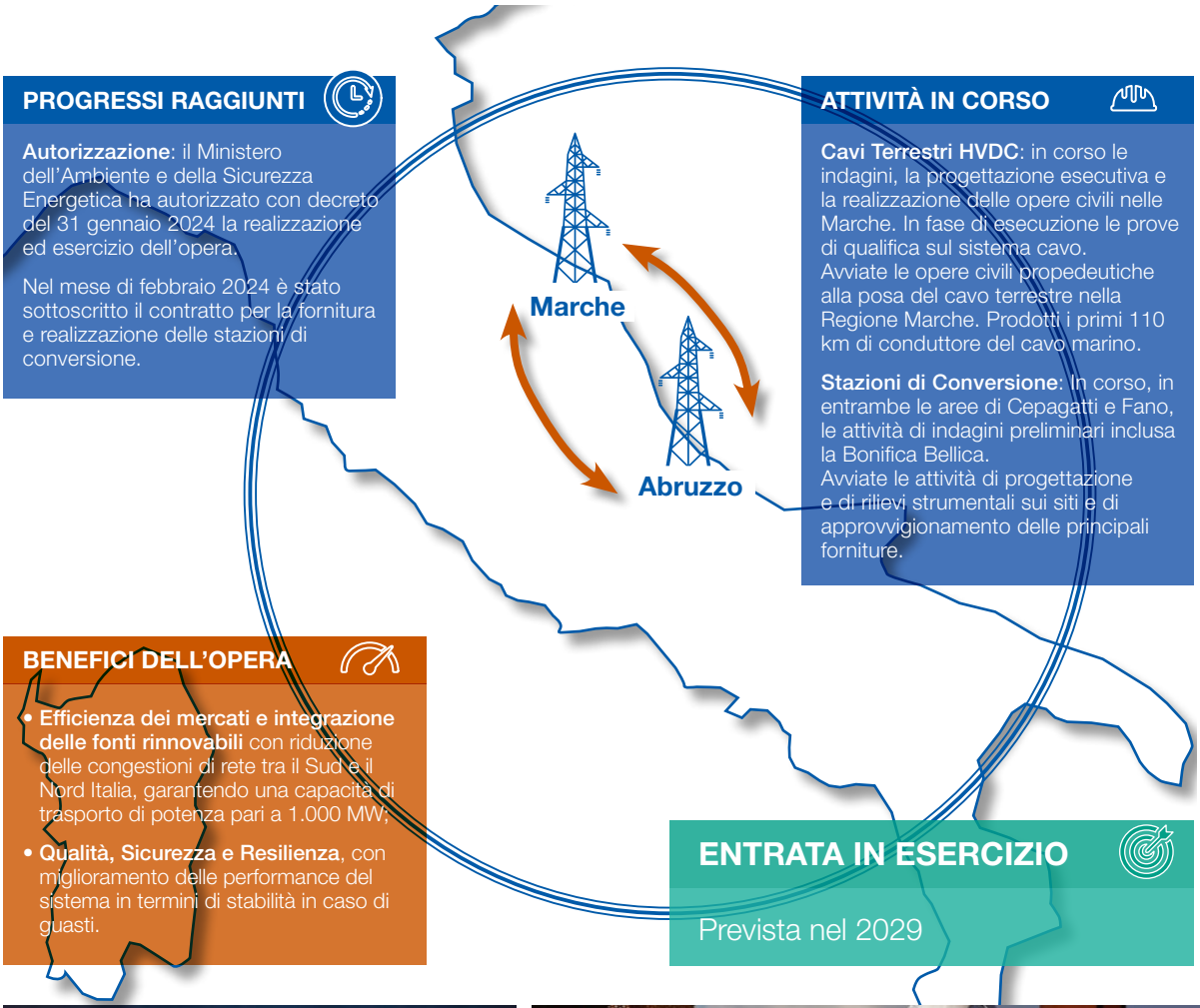
Centro Sud – Centro Nord (Adriatic Link)

L'**Adriatic Link** è il nuovo collegamento da **1.000 MW** che unirà via mare le **Marche** e l'**Abruzzo**. L'opera rafforzerà lo scambio di energia nella parte centrale della nostra penisola, rispondendo alle esigenze di sicurezza e flessibilità del sistema elettrico nazionale e agli obiettivi di incremento di energia da fonti rinnovabili. Il progetto rientra nel Piano di Sviluppo della RTN ed è stato inserito tra gli interventi previsti dal PNIEC (Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima), che punta alla decarbonizzazione del sistema energetico entro il 2030.

PROGRESSI RAGGIUNTI

Autorizzazione: il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica ha autorizzato con decreto del 31 gennaio 2024 la realizzazione ed esercizio dell'opera.

Nel mese di febbraio 2024 è stato sottoscritto il contratto per la fornitura e realizzazione delle stazioni di conversione.



ATTIVITÀ IN CORSO

Cavi Terrestri HVDC: in corso le indagini, la progettazione esecutiva e la realizzazione delle opere civili nelle Marche. In fase di esecuzione le prove di qualifica sul sistema cavo. Avviate le opere civili propedeutiche alla posa del cavo terrestre nella Regione Marche. Prodotti i primi 110 km di conduttore del cavo marino.

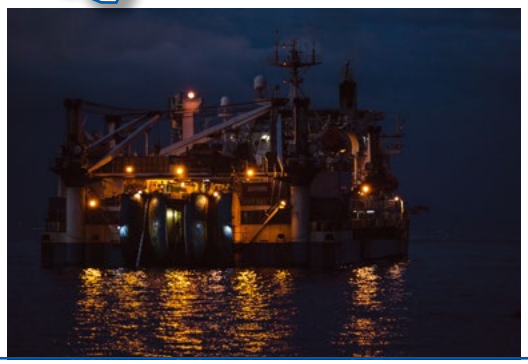
Stazioni di Conversione: in corso, in entrambe le aree di Cepagatti e Fano, le attività di indagini preliminari inclusa la Bonifica Bellica. Avviate le attività di progettazione e di rilievi strumentali sui siti e di approvvigionamento delle principali forniture.

BENEFICI DELL'OPERA

- **Efficienza dei mercati e integrazione delle fonti rinnovabili** con riduzione delle congestioni di rete tra il Sud e il Nord Italia, garantendo una capacità di trasporto di potenza pari a 1.000 MW;
- **Qualità, Sicurezza e Resilienza**, con miglioramento delle performance del sistema in termini di stabilità in caso di guasti.

ENTRATA IN ESERCIZIO

Prevista nel 2029



>> *continua* **FOCUS GRANDI PROGETTI**

4

Collegamento HVDC

Italia - Tunisia (PROGETTO ELMED)

Il nuovo collegamento 500 kV in corrente continua (HVDC) **collegherà la Sicilia con la penisola di Capo Bon in Tunisia** permettendo uno scambio di potenza fino a 600 MW. L'opera si svilupperà per circa 224 km (di cui circa 200 km di cavo marino).

PROGRESSI RAGGIUNTI

Autorizzata dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, con decreto del 10 maggio 2024, e con decreto del Capo del Governo Tunisino in data 4 luglio 2024, l'interconnessione elettrica tra Italia e Tunisia.

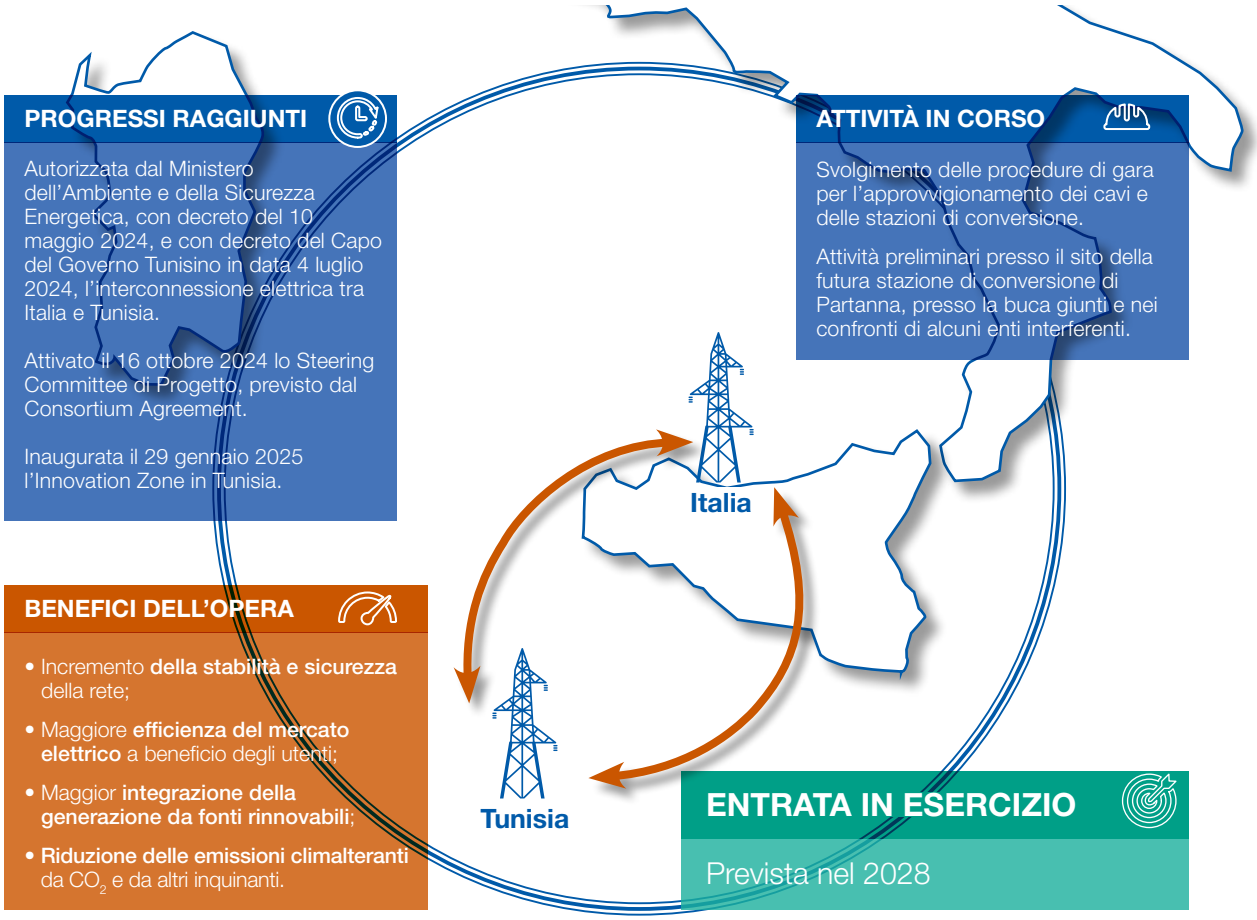
Attivato il 16 ottobre 2024 lo Steering Committee di Progetto, previsto dal Consortium Agreement.

Inaugurata il 29 gennaio 2025 l'Innovation Zone in Tunisia.

ATTIVITÀ IN CORSO

Svolgimento delle procedure di gara per l'approvvigionamento dei cavi e delle stazioni di conversione.

Attività preliminari presso il sito della futura stazione di conversione di Partanna, presso la buca giunti e nei confronti di alcuni enti interferenti.

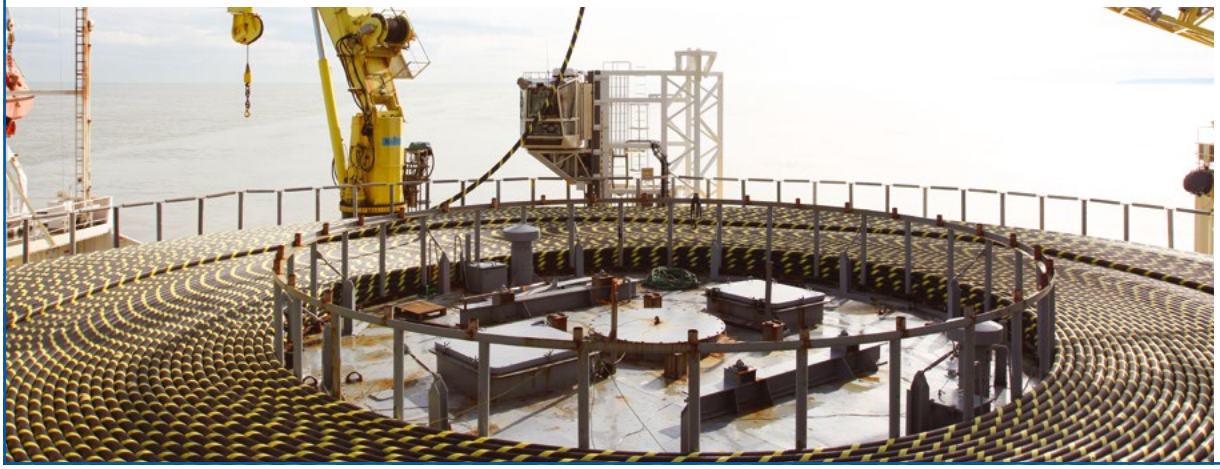


BENEFICI DELL'OPERA

- Incremento **della stabilità e sicurezza** della rete;
- Maggiore **efficienza del mercato elettrico** a beneficio degli utenti;
- Maggior **integrazione della generazione da fonti rinnovabili**;
- **Riduzione delle emissioni climalteranti** da CO_2 e da altri inquinanti.

ENTRATA IN ESERCIZIO

Prevista nel 2028



Andamento del mercato dell'energia elettrica e dei costi dell'energia elettrica

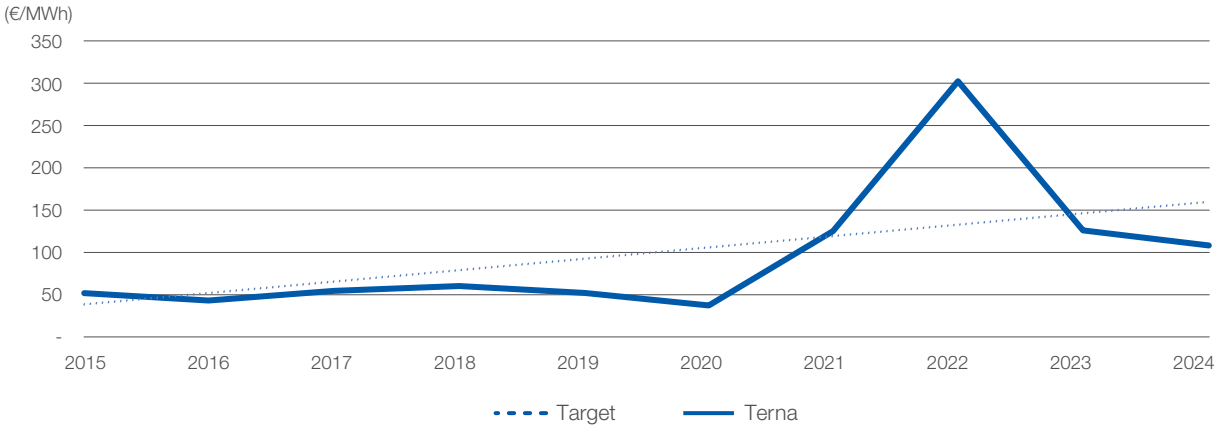
Prezzi dell'energia

Il prezzo medio orario della borsa italiana dell'energia (IPEX/PUN[44] – Prezzo Unico Nazionale) per l'esercizio 2024 è risultato pari a 109 €/MWh, in riduzione (-14%) rispetto al 2023. Tale riduzione è principalmente giustificata dalla riduzione dei prezzi delle materie prime, in particolare del gas.

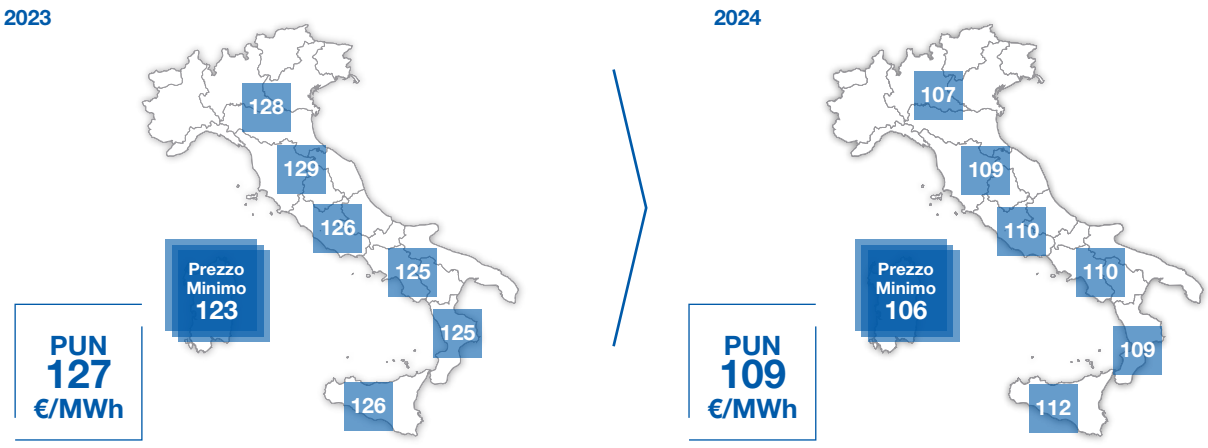
Il Mercato del Giorno Prima (MGP), dove si forma il PUN[45], è fissato dal meccanismo di domanda/offerta, ma necessariamente, in Italia, deve fare i conti con la geografia del Paese, con la fisicità della rete elettrica, con la dislocazione degli impianti e dei luoghi di consumo, fattori che possono portare a congestioni di rete. Sulla rete di trasmissione esistono infatti vari punti sensibili che, di fatto, hanno reso necessario identificare le cosiddette zone di mercato e fissarne i limiti di trasmissione. Eliminare questi colli di bottiglia fa parte dei compiti di Terna, grazie soprattutto allo sviluppo della rete.

Il grafico che segue mostra l'andamento del PUN negli ultimi 10 anni (dal 2015 al 2024), evidenziando che il **trend, in decrescita fino al 2020, ha subito una netta inversione a causa dei forti aumenti del 2021 e del 2022 per poi ripiegare sui livelli 2021**, annullando quindi gli incrementi record registrati l'anno scorso, ciò è dovuto alla riduzione dei prezzi delle commodities, in particolare del gas anch'esso tornato sostanzialmente sui livelli del 2021.

Andamento del Prezzo Unico Nazionale (PUN) dal 2015



Negli anni si è assistito a un allineamento dei prezzi tra le principali zone in cui il mercato elettrico italiano è suddiviso e il Prezzo Unico Nazionale (PUN).



[44] IPEX: Italian Power Exchange (Borsa Elettrica Italiana); PUN: Prezzo Unico Nazionale.
[45] Si segnala che il 2024 è l'ultimo anno di validità del Prezzo Unico Nazionale, superato dal 1° gennaio 2025 e transitoriamente sostituito dal PUN Index GME (indice di riferimento calcolato in continuità al PUN, sebbene a consuntivo).

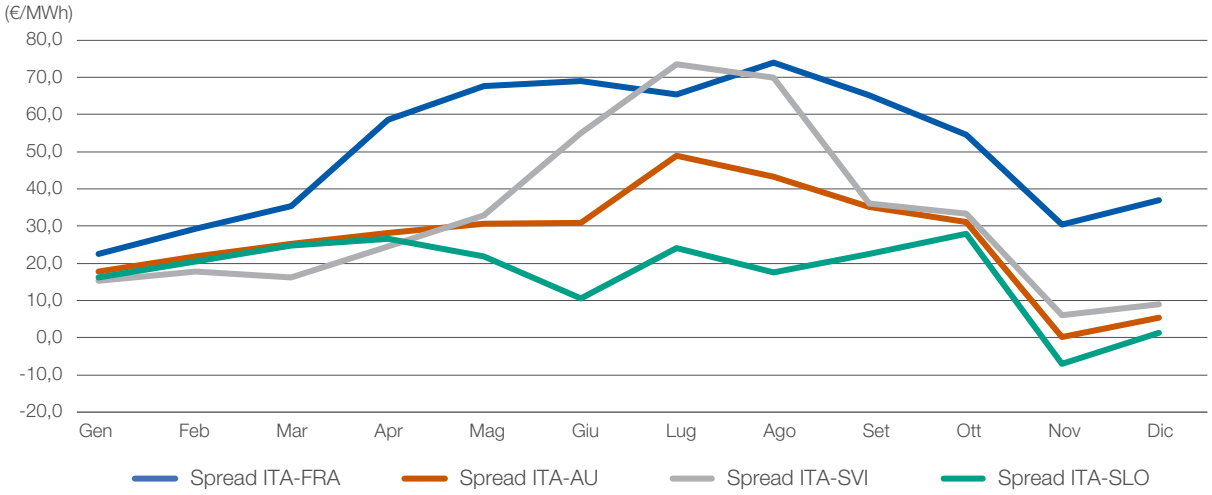
Scambi con l'estero

Gli scambi commerciali con l'estero con la Frontiera Nord, pari nel 2024 a circa 49 TWh, sono in lieve aumento rispetto al 2023, quando il valore era di 48 TWh.

I prezzi delle borse estere francese (PNX), austriaca (EEX), svizzera (EPEX Spot) e slovena (BSP SouthPool) nel 2024 risultano in riduzione rispetto all'anno precedente coerentemente con l'andamento dei prezzi delle *commodities* (in particolare del gas).

La crescente variabilità dei prezzi dell'energia è una diretta conseguenza del mix elettrico in evoluzione, sempre più dominato da fonti intermittenti come eolico e solare. In passato, il mix europeo era caratterizzato da fonti programmabili come nucleare, carbone e gas, con Paesi come Germania e Francia che offrivano prezzi più bassi grazie a centrali a carbone e nucleari, esportando energia verso l'Italia. Oggi, la diffusione delle rinnovabili e la transizione verso la decarbonizzazione stanno portando a fluttuazioni di prezzo più frequenti e a condizioni di mercato che possono invertire i tradizionali equilibri dei costi energetici. Questa tendenza spiega perché, nel seguente grafico, si osserva uno spread mensile negativo dei prezzi dell'energia tra Italia e Slovenia nei mesi di novembre e dicembre, e prossimo allo zero tra Italia e Austria e tra Italia e Svizzera.

Spread mensile del prezzo dell'energia rispetto a Francia (PNX9), Austria (EEX), Svizzera (EPEX Spot) e Slovenia (BSP SouthPool)



Anche i prezzi di Francia, Austria, Slovenia e Svizzera nel 2024 hanno subito consistenti riduzioni. In particolare:

- Powernext (prezzo francese): il prezzo medio annuo è stato pari a 58 €/MWh (-38,9€/MWh pari al -40% rispetto all'anno precedente);
- EEX (prezzo austriaco): ha avuto lo stesso andamento rispetto al prezzo francese. Il prezzo medio annuo è stato pari a 81 €/MWh (-20,9€/MWh pari al -20% rispetto all'anno precedente);
- BSP SouthPool (prezzo sloveno): i differenziali di prezzo rispetto all'Italia mostrano un andamento più contenuto rispetto a quello di Francia e Svizzera. Il prezzo medio annuo è stato pari a 76 €/MWh (-13,41€/MWh pari al -13% rispetto all'anno precedente);
- EPEX SPOT (prezzo svizzero): il prezzo medio annuo è stato pari a 91,2 €/MWh (-31,83€/MWh pari al -30% rispetto all'anno precedente).

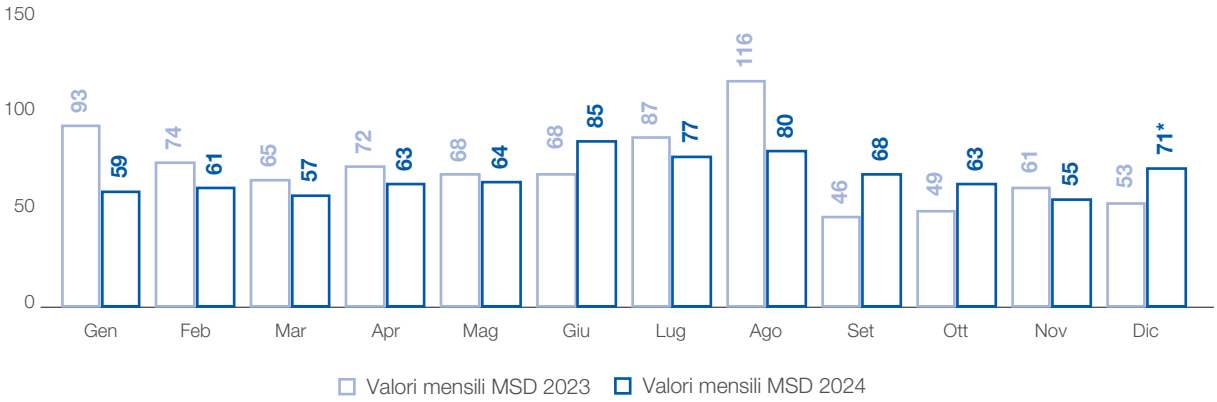
Mercato dei Servizi di Dispacciamento (MSD)

Sul Mercato dei Servizi di Dispacciamento (MSD) Terna si approvvigiona delle risorse necessarie alla gestione e al controllo del sistema (risoluzione delle congestioni intrazonali, creazione della riserva di energia, bilanciamento in tempo reale) per garantirne la sicurezza e l'adeguatezza.

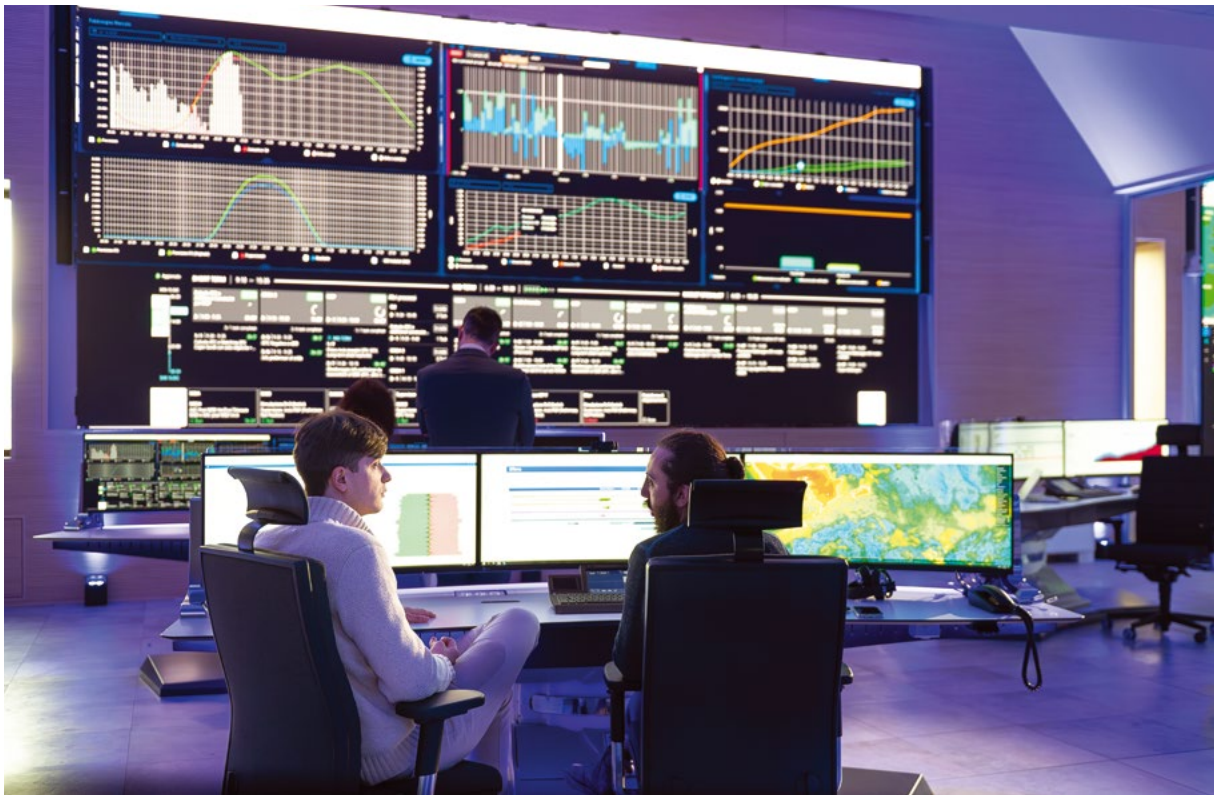
Nell'anno 2024, l'onere netto MSD è risultato pari a circa 803 milioni di euro (dato provvisorio), in riduzione del 6% rispetto all'anno 2023 (852 milioni di euro circa).

Tale riduzione è dovuta principalmente alla diminuzione dei costi sul Mercato dei Servizi di Dispacciamento sia per effetto volume, per riduzione delle selezioni sia per effetto prezzo, per riduzione del differenziale.

Andamento mensile dell'onere MSD
(milioni di euro)



** Dato provvisorio*



Corrispettivo per l'approvvigionamento delle risorse nel Mercato dei Servizi di Dispacciamento (Uplift)

Il corrispettivo Uplift è lo strumento attraverso il quale il sistema recupera dall'utente finale gli oneri netti derivanti dalle partite energia tra cui l'approvvigionamento dei servizi e dell'energia a copertura dello sbilanciamento di sistema sul MSD, i corrispettivi di sbilanciamento[46], le rendite da congestione[47] e le relative coperture (c.d. CCT, CCC, CCP e DCT[48]) e il servizio dell'interconnessione virtuale[49] (c.d. Interconnector).

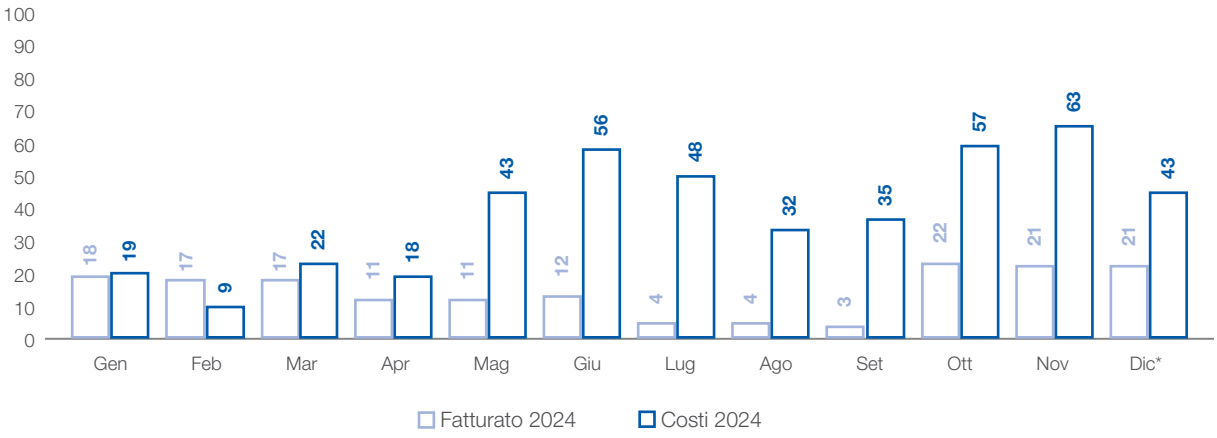
La Delibera ARERA n. 111/06 (Titolo 4) regola i corrispettivi per il servizio di dispacciamento e delle connesse garanzie. Tra i corrispettivi di dispacciamento figura il corrispettivo per l'approvvigionamento delle risorse nel mercato per il servizio di dispacciamento (c.d. Uplift) di cui all'art. 44 e ss.mm..

Tale corrispettivo viene fatturato pro-quota agli utenti del dispacciamento in base all'energia prelevata, a copertura del costo mensile di competenza previsto, nonché di scostamenti pregressi.

Nell'anno 2024, il costo complessivo Uplift è risultato pari a circa 445 milioni di euro (dato provvisorio), in leggero aumento rispetto all'anno precedente (401 milioni di euro).

Tale aumento è dovuto alla riduzione dei ricavi generati dalle Rendite di Congestione interne alle zone di mercato italiane ed estere[50], all'aumento del controvalore associato al costo dei Gettoni di Avviamento e dei Gettoni di Cambio Assetto[51] in parte compensata dalla riduzione del costo per il Mercato dei Servizi di Dispacciamento e del costo per il servizio dell'interconnessione virtuale.

Andamento mensile fatturato e costi Uplift
(milioni di euro)



** Dati provvisori.*

[46] Il corrispettivo di sbilanciamento è pagato/ricevuto, ai sensi della Delibera n. 111/06, da tutti gli utenti sulla minore/maggiore energia immessa/prelevata rispetto al programma.
[47] Le rendite da congestione sono ricavi e si generano quando nelle diverse zone di mercato si formano prezzi di equilibrio diversi tra loro nei Mercati dell'Energia.
[48] CCT - Corrispettivo per l'assegnazione dei diritti di utilizzo della capacità di trasporto.
CCC - Copertura del rischio di volatilità del corrispettivo diritti di utilizzo della capacità di trasporto (tra zone).
CCP - Copertura del rischio di volatilità del corrispettivo diritti di utilizzo della capacità di trasporto (tra poli industriali).
DCT - Corrispettivo per l'assegnazione dei diritti di utilizzo della capacità di trasporto per le interconnessioni con l'estero.
[49] L'Interconnessione virtuale è un costo netto: Terna programma, costruisce ed esercisce nuove infrastrutture di interconnessione con l'estero, i cui costi sono in parte coperti dai ricavi di aste alle quali partecipano soggetti finanziatori terzi, i quali potranno avere accesso alla capacità di trasporto disponibile.
[50] Le rendite da congestione sono ricavi e si generano quando nelle diverse zone di mercato si formano prezzi di equilibrio diversi tra loro nei Mercati dell'Energia.
[51] I gettoni di avviamento e di cambio assetto corrispondono alla remunerazione corrisposte alle unità produttive che ne hanno diritto in caso di richieste di Terna di accensione o di cambio dell'assetto.

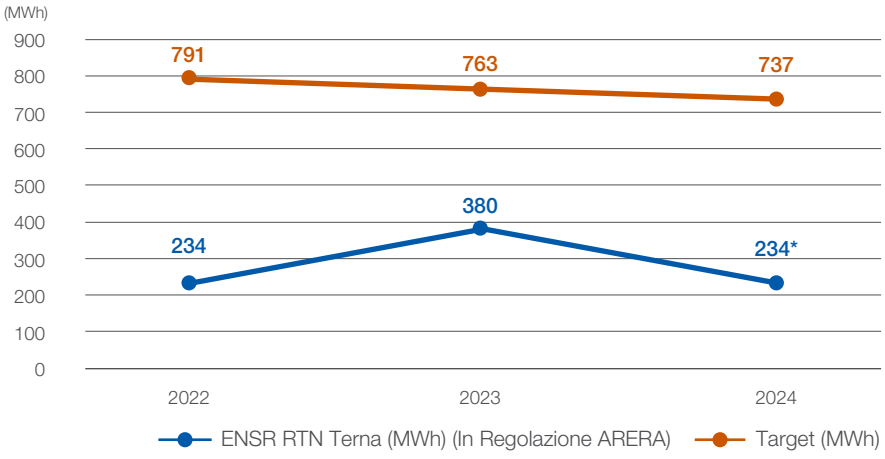
Continuità e qualità del servizio

Tutti i segmenti del sistema elettrico (generazione, trasmissione e distribuzione) concorrono al risultato di assicurare alla collettività la disponibilità di energia elettrica garantendo adeguati standard di qualità e un numero di interruzioni inferiore a soglie prestabilite.

Terna monitora la continuità del servizio fornito attraverso diversi indici, definiti dall'ARERA (Delibera n. 55/2024) e dal Codice di Rete.

Tali indici di continuità sono rilevanti per il sistema in quanto monitorano la frequenza e l'impatto degli eventi verificatisi sulla rete elettrica e riconducibili a guasti oppure a fattori esterni quali gli eventi meteorologici. Per tutti viene riportato un periodo di osservazione di un triennio in cui non si notano variazioni significative a testimonianza della buona qualità del servizio raggiunta.

Indice ENSR RTN[52]



** Dati provvisori.*

L'indicatore **ENSR RTN**, basato sui dati preliminari di esercizio **ENSR RTN** nel periodo gennaio-dicembre 2024, si attesta a 234 MWh (dato provvisorio, target annuo fissato da ARERA pari a circa 737 MWh).

Indici di continuità

ENSR*

Cosa misura
Energia non fornita a seguito di eventi che hanno origine sulla rete rilevante**.

Come si calcola
Somma dell'energia non fornita agli Utenti connessi alla RTN (a seguito di eventi che hanno origine sulla rete rilevante, ai sensi della disciplina ARERA sulla qualità del servizio).

* *Energia non Fornita di Riferimento.*
** *Per "rete rilevante" si intende tutta la rete ad Alta e Altissima tensione.*

ASA***

Cosa misura
Disponibilità del servizio della RTN.

Come si calcola
Complementare del rapporto tra la somma dell'energia non fornita agli Utenti connessi alla RTN (ENS) e l'energia immessa in rete.

**** Average Service Availability.*

Per quanto concerne l'indicatore **ASA**, nel 2024 si è registrata una disponibilità pari al 99,99989% (dato provvisorio), a fronte del 99,99960% dell'esercizio precedente. I risultati di esercizio conseguiti mostrano una performance stabile negli anni e valori molto elevati dell'indicatore (più è elevato il valore e migliore è la performance). Tale indicatore evidenzia che l'energia non fornita, a seguito di guasti sulla rete di proprietà, rappresenta una minima parte rispetto all'energia complessiva fornita agli utenti della rete.

La regolazione vigente (stabilita in particolare dalla Delibera n. 55/2024/R/eel) prevede diversi meccanismi volti a regolare e incentivare la qualità del servizio fornito da Terna. Gli effetti economici complessivi di tali meccanismi sono consuntivati a fine esercizio (ivi incluso l'ENSR).

[52] I target di riferimento per gli anni 2024-2025 (di cui alla Delibera ARERA n. 55/2024/R/eel) sono stati definiti in continuità con i target del periodo regolatorio 2016-2023, ovvero con miglioramento del 3,5% richiesto per ciascun anno rispetto al precedente. Dal 2016 l'indicatore ENSR RTN include anche la performance della rete di Terna Rete Italia S.r.l. (fusa in Terna S.p.A. il 31 marzo 2017).

Nell'ambito dei costi, determinati periodicamente in base agli eventi accaduti, nel 2024 Terna rileva un saldo pari a 2,5 milioni di euro rispetto ai 5,3 milioni di euro rilevati nel 2023. Nella tabella sotto riportata sono riepilogati gli effetti economici complessivi dei meccanismi di premi/penalità sulla qualità del servizio rilevati nell'esercizio 2024 raffrontato con il 2023. Si precisa che tali informazioni sono conformi a quanto esposto nell'ambito del Bilancio consolidato, nella nota 1. Ricavi delle vendite e prestazioni e nella nota 7. Altri costi operativi. MDR-M

(€/milioni)

QUALITÀ DEL SERVIZIO	2024	2023	Δ
Premi/(Penalità) ENSR	20,5	11,2	9,3
Ricavi	**20,5**	**11,2**	**9,3**
Meccanismi di mitigazione e compartecipazione	4,0	2,8	1,2
Contributi al Fondo Eventi Eccezionali	-	2,8	(2,8)
Meccanismi di indennizzo utenti in Alta Tensione	-	0,4	(0,4)
Sopravvenienze attive	(1,5)	(0,7)	(0,8)
Costi	**2,5**	**5,3**	**(2,8)**
TOTALE	**18,0**	**5,9**	**12,1**

Risultati economici delle Attività Regolate

La ripartizione dei risultati del Gruppo Terna per il settore Regolato, riferiti agli esercizi 2024 e 2023, è dettagliata nel prospetto seguente[53]. Si precisa che tali informazioni sono conformi a quanto esposto nell'ambito del Bilancio consolidato, in linea con quanto disposto dall'IFRS 8, nella nota "C. Settori operativi".

(€/milioni)

	2024	2023	Δ
Totale ricavi Attività Regolate	**3.096,2**	**2.669,8**	**426,4**
Ricavi tariffari e incentivi	2.923,5	2.538,5	385,0
- Corrispettivo trasmissione	*2.423,8*	*2.107,6*	*316,2*
- Corrispettivo dispacciamento, misura e altri	*499,7*	*430,9*	*68,8*
Altri ricavi regolati	59,8	50,7	9,1
Ricavi da costruzione attività in concessione in Italia	112,9	80,6	32,3
Totale costi Attività Regolate	**634,7**	**584,2**	**50,5**
Personale	295,2	285,2	10,0
Risorse esterne	193,1	187,2	5,9
Altri oneri	33,5	31,2	2,3
Costi di costruzione attività in concessione in Italia	112,9	80,6	32,3
EBITDA Attività Regolate	**2.461,5**	**2.085,6**	**375,9**

L'EBITDA relativo alle Attività Regolate si attesta a 2.461,5 milioni di euro, in aumento di 375,9 milioni di euro rispetto al dato dell'esercizio precedente, imputabile principalmente all'impatto sui ricavi tariffari e incentivi (+385,0 milioni di euro) dell'aggiornamento del WACC riconosciuto per il 2024 e per l'ampliamento della Regulated Asset Base (RAB).

[53] I settori di attività del Gruppo Terna sono coerenti con il sistema di controllo di gestione interno adottato dalla Capogruppo, in linea con il Piano Industriale 2024-2028.

I **ricavi delle Attività Regolate**, al netto dei ricavi di costruzione per le attività in concessione (+32,3 milioni di euro), registrano un incremento pari a 394,1 milioni di euro, imputabile principalmente:

- all'impatto sul Corrispettivo di trasmissione dell'incremento del WACC riconosciuto per il 2024 (ex Delibera n. 556/2023, passato dal 5% nel 2023 al 5,8% nel 2024), dell'ampliamento della *Regulated Asset Base* (RAB) e degli ammortamenti riconosciuti, considerati i nuovi criteri di Regolazione Tariffaria 2024-2027 introdotti con Delibera ARERA n. 615/2023 (+383,0 milioni di euro);
- ai maggiori ricavi per il Corrispettivo di dispacciamento (+26,7 milioni di euro), principalmente per maggiori costi riconosciuti in tariffa DIS;
- ai minori incentivi output-based (-24,7 milioni di euro) dovuti essenzialmente ai minori incentivi relativi all'incremento della capacità di trasporto tra le zone di mercato previsti dalla Delibera n. 567/2019, pari a -66,8 milioni di euro, al netto dei maggiori ricavi riferiti al sistema di incentivazione per la riduzione dei costi del mercato dei servizi di dispacciamento (Delibera n. 597/2021 e Delibera n. 132/2022), pari a +42,1 milioni di euro;
- ai maggiori ricavi relativi al meccanismo di incentivazione della qualità del servizio – ENSR (+9,3 milioni di euro), dovuto alla performance 2024 (6,8 milioni di euro) e alle sopravvenienze rilevate per la riqualificazione di alcuni eventi emersi nel corso dell'esercizio 2023 (2,5 milioni di euro);
- alle minori plusvalenze per alienazione cespiti (-9,0 milioni di euro, essenzialmente di rottami, trasformatori e autoveicoli);
- ai maggiori ricavi derivanti dalle maggiori richieste e dai maggiori corrispettivi per i servizi di connessione alla RTN (+5,1 milioni di euro).

I **costi delle Attività Regolate**, al netto dei costi di costruzione per le attività in concessione (+32,3 milioni di euro), rilevano un incremento di 18,2 milioni di euro, derivante principalmente:

- dall'impatto sul costo del personale (+10,0 milioni di euro) dell'incremento della consistenza media e delle incentivazioni straordinarie erogate nel 2024, in parte compensate dai maggiori accantonamenti relativi alle incentivazioni effettuate nel primo semestre 2023 e dalle maggiori capitalizzazioni;
- dai maggiori costi per risorse esterne (+5,9 milioni di euro) dovuti alle maggiori attività e alle nuove iniziative poste in essere dal Gruppo;
- dai minori oneri relativi alla qualità del servizio (-2,8 milioni di euro), riconducibili principalmente ai maggiori oneri sostenuti per gli eventi di disalimentazione avvenuti nel primo semestre 2023;
- all'adeguamento fondi rischi e oneri (+7,0 milioni di euro), dovuto all'accantonamento per i canoni di attraversamento di elettrodotti e cavidotti parzialmente compensati dal rilascio di alcune vertenze del periodo.

Le Attività Non Regolate

Le Attività Non Regolate sono sempre orientate al supporto della transizione energetica, in coerenza con il *core business*. Il *know how* di Terna è utilizzato per la progettazione, ingegnerizzazione, esercizio e manutenzione di soluzioni complesse, anche grazie all'integrazione delle reti di telecomunicazione e di sistemi proprietari alle competenze nelle FER, nella produzione di cavi e trasformatori. Il nostro obiettivo è infatti quello di mettere al servizio di clienti commerciali e industriali competenze ed esperienza con una vasta gamma di soluzioni.

I principali ambiti in cui nel 2024 sono state sviluppate tali attività sono:

- **Equipment**
- **Connectivity**
- **Energy services**
- **Interconnector privati ex legge 99/2009**

Equipment

Attraverso due società leader nel proprio settore Terna ha la possibilità di controllare know-how e approvvigionamenti relativi a due elementi fondamentali per lo sviluppo della Rete:

- **Trasformatori - Gruppo Tamini:** leader mondiale nella produzione di trasformatori industriali e nel after-sales;
- **Cavi terrestri - Gruppo Brugg Cables:** un centro di eccellenza per la ricerca, lo sviluppo e il testing nel settore dei cavi terrestri, basato in Svizzera ma con numerose controllate all'estero.

Trasformatori – Gruppo Tamini

Tamini opera nel settore elettromeccanico ed è leader nella progettazione, produzione, commercializzazione e riparazione di trasformatori di potenza per reti di trasmissione e distribuzione di energia elettrica, di trasformatori industriali per il settore siderurgico e metallurgico e di trasformatori speciali per convertitori con applicazioni in ambito elettrochimico. Tamini, con più di cento anni di attività industriale, rappresenta un marchio consolidato in Italia e all'estero grazie alle capacità tecnologiche e ingegneristiche unite alla capacità di customizzazione e flessibilità produttiva.

Ordinativi

Gli ordini di trasformatori acquisiti sono pari a circa 315 milioni di euro, in aumento rispetto all'esercizio precedente (+6%).

In particolare, nel comparto Power gli ordini sono pari a circa 236 milioni di euro, in crescita rispetto all'esercizio precedente (pari a circa 230 milioni di euro), mentre nel comparto Industrial gli ordini sono pari a circa 80 milioni di euro, in aumento rispetto al 2023 (+19%).

Gli ordini di Service sono pari a circa 19 milioni di euro, in aumento rispetto all'esercizio precedente (+12%).

Il carico delle fabbriche è pari a circa 422 milioni di euro, in forte aumento rispetto a fine 2023 (+38%).

Risultati

I ricavi del 2024 sono in forte aumento rispetto al 2023 (+23%) principalmente per il maggior valore della produzione di trasformatori.

Per il comparto Power, si segnala il collaudo di alcune macchine molto importanti come:

- 1 Phase-Shifting Transformer da 400 MVA per un importante TSO nel Nord Europa;
- 1 Trasformatore di potenza da 440 MVA per alimentare un'importante centrale elettrica in Italia;
- 2 Trasformatori Step up da 290 MVA per il collegamento di un compensatore sincrono alla Rete Elettrica Nazionale;
- 5 trasformatori di potenza (1 da 200 MVA, 2 da 170 MVA e 2 da 40 MVA) per alimentare 3 datacenter in Italia;
- 3 Autotrasformatori da 160 MVA per un importante TSO nel Nord Europa.

Per il comparto Industrial sono stati collaudati:

- 5 Trasformatori da raddrizzamento da 122,6 MVA per un'importante acciaieria negli Stati Uniti;
- 1 trasformatore da forno da 240 MVA per un importante azienda metallurgica in Europa;
- 1 trasformatore da raddrizzamento da 112 MVA per un importante player nel settore dell'alluminio in Nord Europa.

Trasformatori a olio Vegetale

Il Gruppo Tamini si è specializzato, negli ultimi anni, nella progettazione e produzione di Trasformatori Verdi di alta potenza e tensione, che tra i principali vantaggi presentano:

- un significativo aumento della potenza a parità di peso;
- un'aspettativa di vita estesa;
- infiammabilità ridotta;
- eco-compatibilità.

Si conferma nel 2024 l'impegno di Tamini nella produzione di trasformatori a olio vegetale per il settore Power. Nel 2024 è stato collaudato un Autotrasformatore da 400 MVA/400 kV in Italia e un trasformatore da 50 MVA/118 kV per un parco eolico in Finlandia.

Cavi terrestri - Gruppo Brugg Cables

Il Gruppo Brugg Cables opera nel settore dei cavi terrestri di ogni livello di tensione, dalla bassa all'altissima, ed è attivo nella progettazione, sviluppo, produzione, installazione e manutenzione di cavi elettrici di ogni tensione e accessori per cavi ad alta e altissima tensione.

Ordinativi

Gli ordini acquisiti nel 2024 ammontano a circa 293 milioni di CHF, registrando un incremento del 4% rispetto al 2023. Un contributo significativo proviene dal segmento High Voltage System, che ha totalizzato circa 201 milioni di CHF. Anche il segmento Low Medium Voltage ha dato un apporto rilevante con circa 42 milioni di CHF, mentre il segmento High Voltage Accessories ha contribuito con circa 49 milioni di CHF.

La produzione di cavi ad alta tensione ha registrato un calo del 16% rispetto al 2023, attribuibile alla maggiore complessità dei cavi realizzati; conseguentemente, anche la produzione di cavi a bassa e media tensione è diminuita del 10% a causa della priorità assegnata alla produzione di cavi ad alta tensione.

Risultati

I ricavi del 2024, pari a circa 239 milioni di CHF, risultano sostanzialmente in linea rispetto al 2023 (circa -1%). La marginalità è in netto miglioramento rispetto all'anno precedente, grazie a significative azioni mirate all'efficientamento dei costi, a una rigorosa selezione degli ordini e al perfezionamento delle strategie di *pricing*.

Attività operativa

Il segmento High Voltage Accessories registra, nel 2024, una performance decisamente positiva con un incremento degli ordini, dei volumi e della marginalità, in netto miglioramento rispetto all'anno precedente.

Per i sistemi ad alta e altissima tensione, il 2024 ha registrato un trend positivo e in crescita nell'acquisizione di ordini, con marginalità in aumento rispetto agli anni precedenti e uno sviluppo particolarmente favorevole nel mercato europeo.

Nel segmento bassa e media tensione, la rinegoziazione degli accordi quadro avviata nel 2023 ha avuto esiti positivi, portando a una stabilizzazione del margine. L'attenzione rimane focalizzata sull'elevata qualità richiesta dal mercato e sul consolidamento della forte posizione nel mercato locale svizzero.

Connectivity

L'infrastruttura di fibra ottica, capillare sul territorio, viene messa a disposizione per rispondere alla sempre crescente necessità di connessioni digitali, veloci e affidabili. I partner vengono supportati anche per sviluppare soluzioni smart in ambito connettività, attraverso la concessione di diritto d'uso di fibra ottica, affitto dei tralicci e Housing e facility (installazione di apparecchiature di telecomunicazione all'interno di spazi Terna già operativi).

Terna, attraverso la concessione di diritti d'uso di fibra ottica permette al cliente di avere a disposizione un'infrastruttura nuova, con performance superiori agli standard dei cavi interrati sia in termini di affidabilità (nr. di guasti annui per km molto inferiore), che per qualità (attenuazione bassa), con risparmi significativi in termini di lunghezza rispetto a collegamenti terrestri (>al 20% sul long distance).

Complessivamente, a partire dal 2017, sono stati concessi in IRU circa 42.700 km di coppia di fibra ottica, per i quali Terna provvede alla manutenzione e al servizio di Housing per rigenerazione. Nel 2024 sono stati consegnati complessivamente circa 6.205 km di coppie di fibra.

Energy Services

Servizi di ingegneria, approvvigionamento e costruzione (EPC), esercizio e manutenzione (O&M) e servizi digitali. In particolare, tra questi, si rappresentano nel seguito le principali iniziative dell'anno.

Smart grid

Realizzazione di soluzioni chiavi in mano per le imprese che vogliono valutare, progettare e integrare nel proprio ciclo produttivo impianti rinnovabili (fotovoltaici o eolici), sistemi di storage (batterie) e soluzioni di cogenerazione/trigenerazione. Si realizzano sistemi complessi di generazione, storage, active demand behind the meter, utility scale e di controllo evoluto degli impianti stessi in grado di ottimizzarne l'esercizio.

Rinnovabili – Gruppo LT

Il Gruppo LT è attivo nel settore O&M di impianti fotovoltaici, nella progettazione e nella realizzazione di interventi di revamping e repowering di impianti esistenti e nella costruzione di nuovi impianti fotovoltaici per conto terzi. I ricavi realizzati nel corso dell'esercizio 2024, pari a circa 119,5 milioni di euro, risultano in linea rispetto a quanto pianificato. Rispetto alla chiusura dell'esercizio 2023 si registra un incremento di ricavi di circa 12,5 milioni di euro imputabile principalmente alle attività di EPC, cresciute di oltre il 20%, e una sostanziale conferma dei ricavi relativi alle attività di O&M e alle attività di revamping e repowering.

Altri progetti

Nel corso 2024, a seguito dell'entrata in servizio dell'impianto Storage sull'isola di Pantelleria, è stato effettuato il fine tuning in condizioni di esercizio reali.

In merito ai contratti di revamping/repowering di impianti fotovoltaici, sono in corso o in fase di conclusione le attività sui siti nelle regioni Emilia-Romagna, Puglia e Sicilia. Sono inoltre in corso le attività di revamping inverter su diversi siti nazionali di un unico cliente.

Alta tensione

Nel corso del 2024 sono proseguite le attività operative per la realizzazione di due stazioni elettriche, nel Lazio e in Sardegna, destinate alla connessione di impianti fotovoltaici Utility Scale. In particolare, per quanto riguarda l'impianto del Lazio, si è raggiunta la fase di *mechanical completion*.

Per l'impianto fotovoltaico Utility Scale in Sicilia, è stata completata la prima fase (soluzione di connessione provvisoria - stazione elettrica realizzata tramite utilizzo di modulo SCRI), e avviata la seconda fase (soluzione di connessione definitiva).

Proseguono inoltre le attività relative all'accordo quadro con Rete Ferroviaria Italiana (RFI) relativo alla "Progettazione, fornitura, posa in opera, certificazione e messa in servizio delle Apparecchiature di Misura (AdM)". Al 31 dicembre 2024 sono state effettuate 41 installazioni, per un totale di 101 impianti installati, in linea con i contratti applicativi in essere.

In corso le attività relative a un progetto di realizzazione, chiavi in mano, di un'infrastruttura di connessione alla RTN (stazione elettrica e Cavo AT[54]) per un importante cliente operante nel settore dei data center in provincia di Milano.

Nel corso del 2024 sono state altresì completate le attività di cantiere su due progetti di revamping inerenti a stazioni elettriche presso due importanti clienti industriali, rispettivamente del settore automobilistico e chimico/materie plastiche, in Emilia-Romagna.

Sono state inoltre avviate le attività relative ad alcuni progetti di recente contrattualizzazione, quali un revamping d'impianto AT in Sicilia, un rinnovo parziale d'impianto (sez MT e SPCC[55]) in Toscana, nonché un'ulteriore attività di revamping a San Marino.

Nel 2024 sono stati acquisiti inoltre un contratto per revamping Gruppi di Misura 220 kV e 132 kV in Valle d'Aosta, e un contratto per Revamping AT stallo trasformazione 132 kV in Lombardia, per un cliente operante nel settore della produzione industriale, per i quali è stato avviato il processo di procurement per materiali e prestazioni dei progetti.

Sono state inoltre acquisite e concluse due attività, relative a interventi non programmabili, per la sostituzione di componenti AT obsoleti presso clienti industriali nel Triveneto.

Sono state completate le attività finalizzate alla fornitura, posa cavo AT e rispettivi terminali alle estremità presso l'impianto primario di distribuzione nell'area metropolitana di Palermo e le attività relative all'installazione e messa in servizio di un trasformatore AT/MT[56] presso un cliente gestore dell'infrastruttura pubblica di approvvigionamento idrico-potabile della regione Puglia e di alcuni comuni della Campania.

Al 31 dicembre 2024 sono concluse le attività di revamping di una SSE a 132 kV, che alimenta l'acciaieria di un cliente in provincia di Arezzo.

Nell'ambito di un contratto di O&M pluriennale, sono in corso le attività di adeguamento di un impianto BESS da 14 MW, sito ad Assemini (CA), ai sensi dell'allegato A79 del Codice di Rete.

Si segnala inoltre un incremento delle attività di revamping delle stazioni elettriche in ambito AT, i cui principali contratti riguardano clienti del settore oil & gas, della cantieristica navale e della produzione industriale.

[54] Alta tensione.
[55] Sistema Protezione Controllo e Comando.
[56] Media tensione.
[57] Battery Energy Storage System.

Interconnector Privati ex Legge 99/2009

Per sviluppare un mercato unico dell'energia elettrica attraverso il potenziamento della capacità di interconnessione con l'estero, la normativa comunitaria ha tracciato le linee guida per la realizzazione di infrastrutture di interconnessione con l'estero anche da parte di soggetti distinti dai gestori delle reti.

La normativa italiana ha recepito le indicazioni europee nella **Legge 99/2009**, che ha affidato a Terna il compito di selezionare, sulla base di gare pubbliche, le Società (Soggetti Selezionati) disposte a finanziare specifiche interconnessioni a fronte dei benefici loro derivanti dall'ottenimento di un Decreto di esenzione dall'accesso di terzi sulla capacità di trasporto che le relative infrastrutture renderebbero disponibile.

La Legge prevede che tali soggetti, a fronte del rilascio dell'esenzione, si impegnino a finanziare le infrastrutture di interconnessione, affidando a Terna un mandato per la realizzazione e l'esercizio delle interconnessioni.

Nell'ambito del quadro legislativo definito dalla Legge 99/2009 Terna gestisce le attività di manutenzione (ordinaria e straordinaria) ed esercizio degli interconnector realizzati ed entrati in esercizio. In particolare:

Progetto Interconnector Italia – Montenegro

Il progetto, completato il 28 dicembre 2019, è di proprietà della società Monita Interconnector S.r.l., ceduta dal Gruppo Terna ai finanziatori privati il 17 dicembre 2019.

Progetto Interconnector Italia – Francia

Il progetto, completato il 7 novembre 2022, è di proprietà della società Piemonte Savoia S.r.l., ceduta dal Gruppo Terna ai finanziatori privati il 4 luglio 2017.

Progetto Interconnector Italia – Austria

Il progetto, entrato in esercizio il 15 dicembre 2023, è di proprietà della società Resia Interconnector S.r.l., ceduta dal Gruppo Terna ai finanziatori privati il 15 settembre 2021.

Sono inoltre in fase di sviluppo due ulteriori interconnector, con Svizzera e Slovenia:

Progetto Interconnector Italia – Svizzera

Il progetto, che prevede lo sviluppo di nuove linee di trasmissione fra Italia e Svizzera, è finalizzato a incrementare la capacità di interconnessione con l'estero sulla frontiera con la Svizzera. Il progetto è attualmente in fase di studio.

Progetto Interconnector Italia – Slovenia

È prevista la realizzazione di una linea in corrente continua, in parte in cavo marino, fra le stazioni di Salgareda (IT) e Divaça/Beričevo (SL), nonché alcuni interventi di adeguamento della rete interna in Italia e in Slovenia. Il progetto è attualmente in autorizzazione lato Italia. L'incremento atteso della capacità transfrontaliera per circa 1 GW consentirà di portare la capacità di scambio a un valore più che doppio rispetto a quello attuale.

FOCUS

Riorganizzazione nell'ambito delle Attività Non Regolate

Coerentemente con la strategia di supporto alla twin transition di cui al Piano Industriale 2024-2028, ad agosto 2024 è stata costituita una nuova Direzione "Soluzioni A Mercato" per il coordinamento operativo delle attività del Gruppo sui mercati competitivi, svolte in particolare dalla società Terna Energy Solutions S.r.l. (di seguito anche "TES") e dalle società da questa controllate, i.e. LT S.r.l., Avvenia S.r.l., Tamini Trasformatori S.r.l. e Brugg Kables Services AG e loro controllate, con l'obiettivo di eccellere sui mercati guidati dalla transizione energetica e digitale, facendo forte leva sulle competenze specialistiche.

La nuova Direzione consta di quattro divisioni di business: i) servizi, per l'offerta al mercato di servizi di progettazione, costruzione e manutenzione di impianti elettrici; ii) apparati, per la fornitura di componenti di impianti quali trasformatori; iii) per la fornitura di componenti di impianti quali cavi e iv) connectivity, per la messa a disposizione di un'infrastruttura ottica spenta per lo sviluppo di connessioni digitali veloci.

Con particolare riferimento alla divisione servizi, allo scopo di una migliore focalizzazione sui mercati guidati dalla transizione energetica, la nuova società Altenia S.r.l. (precedentemente denominata LT S.r.l., che dal mese di marzo 2025 ha modificato la propria denominazione sociale a seguito della suddetta riorganizzazione) dal 1° aprile 2025, tramite un conferimento ramo, ha assunto la gestione del business Energy Services, precedentemente svolto da TES e LT, per la progettazione, costruzione e manutenzione di impianti elettrici in alta tensione e di impianti rinnovabili in particolare fotovoltaici, nonché soluzioni di efficienza energetica. In ragione ed in conseguenza di tale operazione, la partecipazione di TES nella società Altenia S.r.l. è quindi passata dall'87,5% all'89%.

Con lo scopo di espandere ulteriormente le competenze e il posizionamento geografico di Altenia, è stato sottoscritto un accordo preliminare per l'acquisizione del 100% di STE Energy, società attiva da 30 anni nel settore della progettazione, costruzione e manutenzione di impianti di energia rinnovabile e infrastrutture elettriche.

Risultati economici delle Attività Non Regolate

La ripartizione dei risultati del Gruppo Terna per il settore Non Regolato, riferiti agli esercizi 2024 e 2023, è dettagliata nel prospetto seguente[58]. Si precisa che tali informazioni sono conformi a quanto esposto nell'ambito del Bilancio consolidato, in linea con quanto disposto dall'IFRS 8, nella nota "C. Settori operativi".

(€/milioni)

	2024	2023	Δ
Totale ricavi Attività Non Regolate	**584,0**	**516,8**	**67,2**
Equipment	340,4	306,7	33,7
- Gruppo Brugg Cables	*174,3*	*167,6*	*6,7*
- Gruppo Tamini	*166,1*	*139,1*	*27,0*
Connectivity	43,6	40,2	3,4
Energy Services	175,2	147,2	28,0
- Alta tensione	*50,9*	*33,9*	*17,0*
- Smart Grids	*124,3*	*113,3*	*11,0*
Interconnector privato	20,5	19,1	1,4
Altro	4,3	3,6	0,7
Totale costi Attività Non Regolate	**476,2**	**429,9**	**46,3**
Costi operativi	162,3	131,1	31,2
Gruppo Brugg Cables	164,6	167,0	(2,4)
Gruppo Tamini	149,3	131,8	17,5
EBITDA Attività Non Regolate	**107,8**	**86,9**	**20,9**

L'EBITDA relativo alle Attività Non Regolate dell'esercizio 2024, pari a 107,8 milioni di euro, registra un incremento di 20,9 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, dovuto principalmente al maggior contributo dell'Equipment (+9,1 milioni di euro del Gruppo Brugg Cables, che ha tratto vantaggio dalla flessione dei prezzi delle materie prime, e +9,5 milioni di euro del Gruppo Tamini, il quale ha beneficiato dell'espansione complessiva del settore di riferimento), e della Connectivity (+2,1 milioni di euro).

[58] I settori di attività del Gruppo Terna sono coerenti con il sistema di controllo di gestione interno adottato dalla Capogruppo, in linea con il Piano Industriale 2024-2028.

Le Attività all'estero

La crescente domanda elettrica e la necessità di integrazione di fonti rinnovabili sono alla base di forti investimenti nel settore della trasmissione elettrica in mercati esteri dove il Gruppo Terna può valorizzare le competenze maturate in Italia nel ruolo di sviluppatore e gestore di reti di trasmissione elettriche (TSO) complesse.

Le attività di *scouting* di opportunità all'estero del Gruppo Terna sono indirizzate verso Paesi caratterizzati da un assetto politico stabile, un sistema regolatorio che consente l'accesso a operatori esterni e da rendimenti non inferiori a quelli italiani.

Nel 2024 sono state poste in essere le seguenti attività:

Sud America – cessione portafoglio LatAm

Nell'ambito delle iniziative all'estero, è proseguito il progetto di valorizzazione delle attività in Sudamerica, avviato nell'ultima parte del 2021, con l'obiettivo di **cessione fino al 100% del portafoglio LatAm**.

Il *closing* dell'operazione, previsto in più fasi, è avvenuto per la maggior parte nei mesi di novembre e dicembre 2022, rispettivamente con la cessione a CDPQ (il gruppo globale di investimenti Caisse de dépôt et placement du Québec) di SPE Santa Maria Transmissora de Energia S.A., SPE Santa Lucia Transmissora de Energia S.A., SPE Transmissora de Energia Linha Verde II S.A. e di Difebal S.A.

A gennaio 2024, in Brasile, è entrata in esercizio commerciale l'infrastruttura elettrica a 500 kV Governador Valadares-Mutum, lunga circa 150 km e situata nello Stato del Minas Gerais, relativa alla società **SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A.** ceduta in data 18 novembre 2024 a CDPQ.

Proseguono in **Perù** le attività di esercizio e mantenimento della linea di 132 km a 138 kV tra Aguaytìa e Pucallpa, in seguito all'entrata in esercizio commerciale dell'opera effettuata in data 16 maggio 2021.

Si precisa inoltre che, in data **17 dicembre 2024**, è stato formalmente avviato il processo di liquidazione della società Terna Chile S.p.A.. Tale procedura si prevede che sarà conclusa nel corso del 2025.

Nord America

Sono proseguite le attività di monitoraggio del mercato statunitense con riferimento ai progetti infrastrutturali di trasmissione elettrica attraverso le società **Terna USA LLC** (controllata al 100% da Terna Plus S.r.l.) e **BMT Energy Transmission Development LLC**, joint venture partecipata al 40% da Terna USA LLC e al 60% da Meridian (società di investimenti indipendente).

Risultati economici delle Attività all'estero

La ripartizione dei risultati del Gruppo Terna per l'area di business all'estero, riferita agli esercizi 2024 e 2023, è di seguito esposta[59]. Si precisa che tali informazioni sono conformi a quanto esposto nell'ambito del Bilancio consolidato, in linea con quanto previsto dall'IFRS 8, nella nota "C. Settori operativi".

L'EBITDA del 2024 e del 2023 delle attività all'estero, non accoglie i risultati delle iniziative in America Latina coinvolte nel progetto di cessione descritto in precedenza; questi ultimi sono invece rappresentati nella voce "Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita" come previsto dal principio contabile internazionale IFRS 5, nel prospetto di conto economico riclassificato nell'ambito del paragrafo delle "Le performance economiche, finanziarie e patrimoniali 2024 del Gruppo Terna".

L'EBITDA relativo alle Attività all'estero del 2024 pari a -2,9 milioni di euro, è relativo sostanzialmente ai costi sostenuti dalle strutture centrali per il supporto alle iniziative all'estero. Il dato è in linea rispetto allo stesso periodo dell'esercizio precedente.

Il risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita è rappresentato da un utile pari a 11,6 milioni di euro e rileva un incremento di 9,1 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, essenzialmente per effetto della plusvalenza derivante dal terzo closing per la cessione a CDPQ della società SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A., perfezionata nel mese di novembre 2024.

Per maggiori dettagli in merito si rinvia all'opposito paragrafo della Nota Illustrativa di consolidato nota 11.

[59] I settori di attività del Gruppo Terna sono coerenti con il sistema di controllo di gestione interno adottato dalla Capogruppo, in linea con il Piano Industriale 2024-2028.

Le risorse finanziarie del Gruppo Terna

La gestione del Gruppo è guidata da un approccio che mira alla massima efficienza, al conseguimento e mantenimento di una struttura finanziaria solida e all'integrazione del concetto di sostenibilità nella strategia finanziaria, mitigando in maniera particolarmente prudenziale i potenziali rischi.

In particolare, i tratti distintivi della strategia finanziaria che ne derivano sono:

- la **diversificazione** delle fonti di finanziamento, ottenuta facendo ricorso sia al mercato dei capitali sia a finanziamenti sottoscritti da primari istituti di credito e istituti sovranazionali;
- un **bilanciamento** tra strumenti a breve e a medio-lungo termine che sia coerente con la composizione dell'attivo;
- una **gestione proattiva** dell'indebitamento per cogliere tutte le opportunità offerte dal mercato dei capitali;
- l'impegno a conservare un **elevato merito di credito**, basato su un'elevata solidità finanziaria e patrimoniale;
- una **gestione attiva dei rischi finanziari** della Società, meglio dettagliati nella sezione "Gestione dei rischi".

Finanza sostenibile

In totale coerenza con la strategia di Gruppo, volta a coniugare investimenti e sostenibilità come volàno di crescita e creazione di valore, Terna ambisce a imporsi come uno dei leader nel mercato della finanza sostenibile. Questa strategia è stata confermata anche nel corso del 2024.

Al 31 dicembre 2024 i **green bond senior emessi da Terna**, nell'ambito del programma Euro Medium Term Notes (EMTN) da 12.000.000.000 di euro, e non ancora scaduti, sono pari a **2,25 miliardi di euro**, in aggiunta alle **due emissioni ibride green subordinate perpetue**, rispettivamente emesse a febbraio 2022 e aprile 2024 su base *standalone*, **per un importo complessivo di 1,85 miliardi di euro**.

Con riferimento al debito obbligazionario green, in data 4 aprile 2024 è stata lanciata con successo la seconda emissione **obbligazionaria perpetua subordinata ibrida non convertibile green**, a tasso fisso, per un ammontare nominale complessivo pari a **850 milioni di euro**. Il bond è non "callable" per sei anni, il prezzo di emissione è stato fissato al 99,745%, con uno spread di 214,2 punti base rispetto al tasso midswap. L'emissione prevede una cedola fissa annuale del 4,750% che verrà corrisposta fino alla prima data di reset (esclusa), prevista l'11 aprile 2030 e avrà un tasso effettivo pari a 4,800%. A partire da tale data, qualora non sia avvenuto il rimborso anticipato, l'obbligazione ibrida maturerà interessi annui pari al tasso midswap di riferimento a cinque anni, incrementato di un margine iniziale di 214,2 punti base, incrementato di un ulteriore margine di 25 punti base a partire dall'11 aprile 2035 e di un successivo aumento di ulteriori 75 punti base a partire dall'11 aprile 2050.

Inoltre, in data 10 febbraio 2025, Terna ha lanciato **una nuova emissione obbligazionaria green**, single tranche, sempre nell'ambito del Programma EMTN, per un **valore nominale complessivo pari a 750 milioni di euro, una durata pari a 7 anni** e scadenza in data 17 febbraio 2032. Il bond è stato emesso a un prezzo pari a 99,975%, con uno spread di 90 punti base rispetto al tasso midswap e prevede una cedola annuale pari a 3,125%.

Le emissioni obbligazionarie green sono destinate al finanziamento o al rifinanziamento dei cosiddetti **Eligible Green Projects**, progetti con benefici ambientali che soddisfano i criteri elencati nel **Green Bond Framework** pubblicato da Terna in conformità ai Green Bond Principles 2021, predisposti dall'ICMA - International Capital Market Association, e alla Tassonomia dell'Unione Europea. Il Green Bond Framework di Terna è valutato da un **"Second Party Opinion" provider, Moody's Investors Service** che nell'ottobre 2023 ha assegnato, in continuità col passato, un **"SQS1 Sustainability Quality Score (Excellent)"** nella sua Second Party Opinion, livello di valutazione più alto possibile.

Nello specifico, i proventi netti delle emissioni sono utilizzati per il finanziamento di:

- progetti finalizzati all'aumento della produzione da fonti rinnovabili - ad esempio, infrastrutture che consentono la connessione di impianti di generazione da fonti rinnovabili alla rete o che permettano un maggiore afflusso di energia da fonti rinnovabili nella rete;
- progetti rivolti alla riduzione delle emissioni di CO_2 del sistema attraverso la riduzione di perdite di rete - ad esempio, infrastrutture volte a incrementare l'efficienza della rete di trasmissione elettrica;
- progetti rivolti alla qualità, sicurezza e resilienza dell'infrastruttura di rete;
- progetti indirizzati alla riduzione dello sfruttamento del suolo e alla tutela della biodiversità.

I **green bond senior emessi da Terna** sono altresì quotati nel **segmento ExtraMOT PRO di Borsa Italiana** (in aggiunta alla quotazione sul mercato regolamentato Luxembourg Stock Exchange), nato per offrire agli investitori istituzionali e retail la possibilità di identificare strumenti i cui proventi sono destinati al finanziamento di progetti con specifici benefici o impatti di natura ambientale e sociale. Inoltre, l'ultimo green bond da 750 milioni di euro, emesso il 10 febbraio 2025, è stato altresì quotato sul mercato telematico delle obbligazioni (MOT) gestito da Borsa Italiana.

Al 31 dicembre 2024, Terna può inoltre fare affidamento su diversi **ESG linked Term Loan** per un ammontare complessivo di **1,25 miliardi di euro, tre ESG linked Revolving Credit Facility** legate a indicatori di sostenibilità per un ammontare complessivo pari a circa **4,2 miliardi di euro e un programma di Euro Commercial Paper (ECP) da 2 miliardi di euro** per l'emissione di titoli obbligazionari a breve termine convenzionali o denominati "ESG Notes".

In particolare, in merito alle **ESG-linked Revolving Credit Facility** si segnala che, in data 15 aprile 2024, è stato sottoscritto un **amendment and restatement agreement volto a incrementare a 2,255 miliardi di euro l'importo di una Revolving Credit Facility** sottoscritta nel maggio 2023 (pari a 1,8 miliardi di euro) e in data 29 maggio 2024 è stata sottoscritta una nuova **ESG-linked Revolving Credit Facility** con Intesa Sanpaolo, per un ammontare complessivo di **250 milioni di euro** e una durata di cinque anni. Si segnala inoltre che il 21 marzo 2025, è stata sottoscritta una **ESG-linked Revolving Credit Facility**, per un importo complessivo di **1,8 miliardi di euro**, volta a rifinanziare la ESG Revolving Credit Facility sottoscritta il 17 dicembre 2021 per un ammontare complessivo di 1,65 miliardi di euro.

Per quanto concerne gli **ESG linked Term Loan**, il 4 luglio 2024 è stato sottoscritto un **Credit Facility Agreement ESG-linked** con Unicredit per un ammontare complessivo di **200 milioni di euro** e una durata massima di cinque anni. Successivamente, il 31 luglio 2024, è stato sottoscritto un **Credit Facility Agreement ESG-linked** con Banca Nazionale del Lavoro e CaixaBank per un ammontare complessivo di **400 milioni di euro** e una durata di cinque anni; in aggiunta, in data 4 ottobre 2024, è stato sottoscritto un **Credit Facility Agreement ESG-linked** con Intesa Sanpaolo per un ammontare complessivo di **400 milioni di euro** e una durata massima di cinque anni; da ultimo, in data 18 dicembre 2024, sono stati sottoscritti due ulteriori **Credit Facility Agreement ESG-linked**, per un ammontare complessivo di **250 milioni di euro** e una durata di cinque anni, rispettivamente con Banco BPM per 150 milioni di euro e con Mediobanca – Banca di Credito finanziario S.p.A. per 100 milioni di euro.

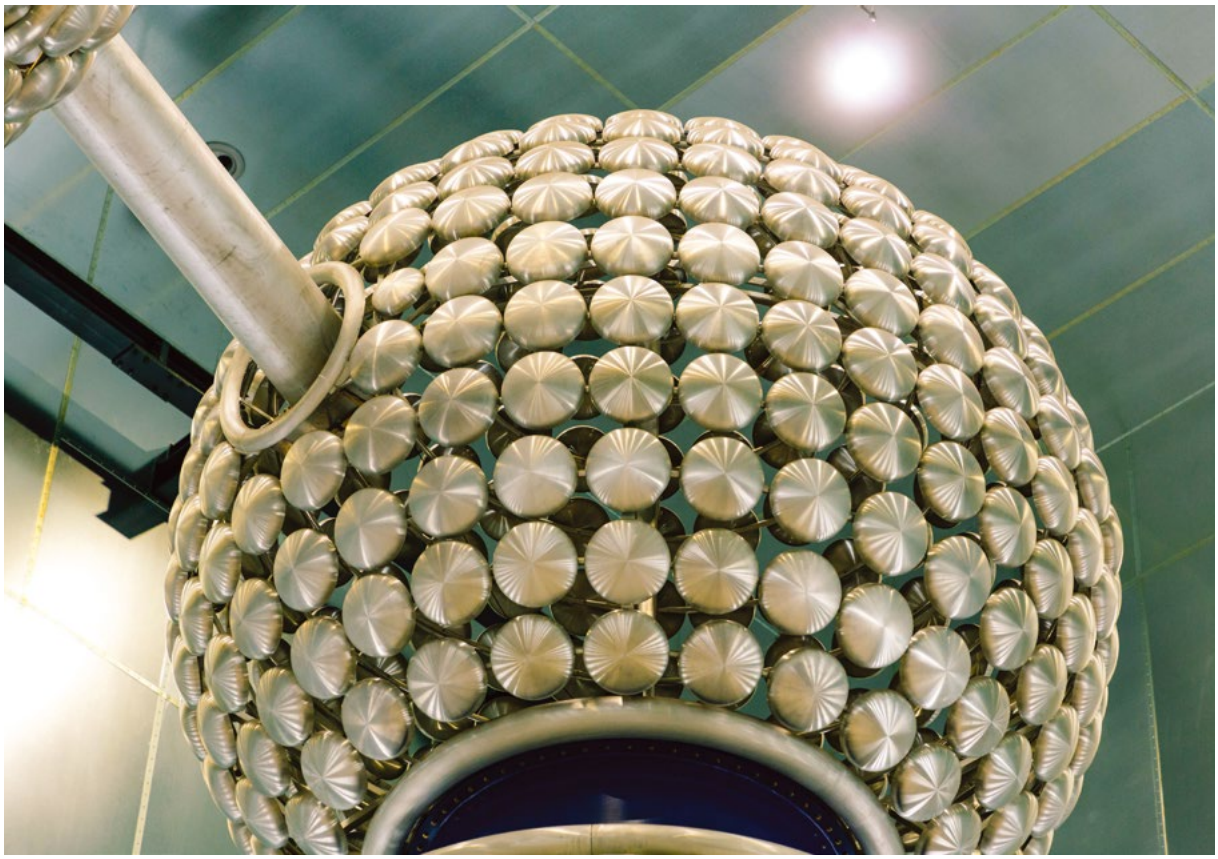
In linea con l'impegno di Terna sui temi di sostenibilità e di responsabilità socio-ambientale, si è concluso a settembre il **Programma di acquisto di azioni proprie** a servizio del Piano Performance Share 2024-2028, per un esborso complessivo pari a circa 8 milioni di euro e l'acquisto di 998.428 azioni proprie (rappresentative dello 0,050% circa del capitale sociale). Il Programma prevede un meccanismo legato al raggiungimento di specifici obiettivi ESG da parte della Società.

La leadership di Terna nella finanza sostenibile è stata ampiamente riconosciuta dal mercato che, dal 2018, ha accolto con grande favore tutte le emissioni obbligazionarie green della Società. Terna, oltre a essere inclusa nei principali indici ESG, a partire da gennaio 2021, è stata la prima electric utility italiana ad aver aderito al **Nasdaq Sustainable Bond Network**, la piattaforma gestita dal Nasdaq dedicata alla finanza sostenibile che unisce investitori, emittenti, banche d'investimento e organizzazioni specialistiche.

Terna continua, inoltre, la sua partecipazione alla **CFO Coalition for the SDGs**, evoluzione della **CFO Taskforce for the SDGs**, l'iniziativa lanciata a fine 2019 dall'UN Global Compact per lo sviluppo della finanza sostenibile, che ha visto Terna tra i fondatori. La Coalition ha l'obiettivo di proseguire sulla strada della sostenibilità, ampliare la comunità globale, e seguire l'esempio fornito dai CFO fondatori della Task Force.

A ulteriore conferma dell'impegno a svolgere un ruolo attivo nello sviluppo della finanza sostenibile, Terna partecipa al **Corporate Forum on Sustainable Finance**, un network di aziende europee di primario *standing* che si sono impegnate a sviluppare la finanza sostenibile come strumento per promuovere una società più sostenibile e responsabile.

Infine, Terna, sia individualmente sia nell'ambito del Corporate Forum on Sustainable Finance sopra menzionato, monitora costantemente lo sviluppo della normativa europea, con particolare attenzione agli impatti della tassonomia sulla finanza sostenibile.



Ulteriori risorse finanziarie

Con riferimento al **debito di matrice bancaria**, per quanto concerne il progetto **Tyrrhenian Link**, Terna ha sottoscritto l'intero ammontare di 1 miliardo e 900 milioni di euro messo a disposizione dalla Banca Europea per gli Investimenti (BEI). Il contratto relativo all'**ultima tranche del finanziamento per il suddetto progetto**, per un importo pari a **500 milioni di euro**, è stato firmato in data 7 febbraio 2024.

Tale ultima tranche, congiuntamente con la prima tranche da 500 milioni di euro, sottoscritta l'8 novembre 2022 e con la seconda e la terza tranche del finanziamento, sottoscritte il 30 marzo 2023 per complessivi 900 milioni di euro, sono destinate a supportare la costruzione e la messa in esercizio del Ramo Est e del Ramo Ovest del Tyrrhenian Link.

In aggiunta, in data 24 ottobre 2024, Terna ha sottoscritto un nuovo **contratto di finanziamento con la BEI** da **400 milioni di euro** finalizzato a rafforzare l'efficienza e l'affidabilità della rete di trasmissione nazionale. L'accordo consolida ulteriormente la partnership tra la BEI e Terna, una collaborazione fondamentale per raggiungere gli obiettivi di REPowerEU e per promuovere la transizione e la sicurezza energetica in Europa.

I finanziamenti sopra indicati hanno una durata pari a circa ventidue anni dalla prima data di erogazione, sono caratterizzati da una durata più lunga e da costi più competitivi rispetto a quelli di mercato e rientrano così nella politica di ottimizzazione della struttura finanziaria di Terna.

Con riferimento al debito obbligazionario, si ricorda che, in data 10 gennaio 2024, è stata lanciata con successo, nell'ambito del Programma Euro Medium Term Notes (EMTN) di Terna, un'**emissione obbligazionaria single tranche, a tasso fisso** per un valore nominale complessivo di **850 milioni di euro e una durata pari a sette anni** e scadenza in data 17 gennaio 2031. Il bond, emesso a un prezzo pari a 99,385%, con uno spread di 100 punti base rispetto al tasso midswap, prevede una cedola annuale pari a 3,50%.

In aggiunta, in data 7 giugno 2024, Terna ha **rinnovato il proprio programma di emissioni obbligazionarie Euro Medium Term Note Programme (EMTN) incrementando altresì a 12 miliardi di euro l'importo massimo sottoscrivibile**. IMI – Intesa Sanpaolo e UniCredit hanno svolto il ruolo di Joint Arrangers del programma.

L'indebitamento al 31 dicembre 2024 del Gruppo Terna è illustrato dettagliatamente nel paragrafo "Le performance economiche, finanziarie e patrimoniali 2024 del Gruppo Terna".

Terna adotta un approccio dinamico alla gestione dei diversi **rischi finanziari**, quali quelli **di mercato** (rischio di tasso di interesse, di cambio e rischio di inflazione), **di liquidità** e **di credito**. Tale approccio è caratterizzato da un continuo monitoraggio dei mercati finanziari, finalizzato a effettuare le pianificate operazioni di copertura in condizioni di mercato ritenute favorevoli, ma anche a intervenire con fini migliorativi sulle coperture esistenti, qualora i cambiamenti nelle condizioni di mercato rendano queste ultime inadatte o eccessivamente onerose. Per maggiori approfondimenti in merito si rimanda alle Note Illustrative del Bilancio consolidato e del Bilancio d'esercizio della Capogruppo.

Rating

	BREVE TERMINE	M/L TERMINE	OUTLOOK
Terna S.p.A.			
Standard & Poor's	A-2	BBB+	Stabile
Moody's	Prime-2	Baa2	Stabile
Repubblica Italiana			
Standard & Poor's	A-2	BBB	Stabile
Moody's	Prime-3	Baa3	Stabile

Nel mese di marzo, in seguito alla presentazione del Piano Industriale 2024-2028, con gli investimenti più alti mai registrati nella storia di Terna, le agenzie di rating (Standard & Poor's e Moody's) hanno confermato i rating della Società.

I rating di lungo termine di Terna si confermano un *notch* al di sopra di quelli della Repubblica Italiana.

Le performance economiche, finanziarie e patrimoniali 2024 del Gruppo Terna 124

Le performance economiche, finanziarie e patrimoniali 2024 di Terna S.p.A. 135

L'andamento del titolo 141

La prevedibile evoluzione della gestione 146

I principali fattori di rischio e incertezza 148

4 Commento ai risultati e altre informazioni

Le performance
economiche, finanziarie e patrimoniali 2024 del Gruppo Terna

Premessa

La Relazione Finanziaria Annuale 2024 è stata redatta in accordo con le previsioni dell'art. 154-ter del D.Lgs. 58/98 introdotto dal Decreto Legislativo 6 novembre 2007, n. 195 (c.d. "Decreto Transparency"), così come modificato dal Decreto Legislativo del 27 gennaio 2010, n. 27.

In attuazione della previsione del Decreto Legislativo 28 febbraio 2005 n. 38 e del Regolamento CEE n. 1606/2002, il Bilancio d'esercizio della capogruppo Terna S.p.A. e il Bilancio consolidato del Gruppo Terna al 31 dicembre 2024 sono redatti conformemente ai principi contabili internazionali (IFRS) emessi dall'International Accounting Standards Board e omologati dalla Commissione Europea (di seguito IFRS).

Il Consiglio di Amministrazione, in conformità a quanto previsto dall'art. 2364 C.C. e dall'art. 9.2 dello Statuto sociale ha deliberato di convocare l'Assemblea degli Azionisti entro centottanta giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, in quanto Terna S.p.A. è società tenuta alla redazione del Bilancio consolidato.

Base di presentazione

I principi contabili e i criteri di rilevazione e di misurazione applicati nella presente Relazione Finanziaria Annuale sono in linea a quelli adottati nel Bilancio consolidato e nel Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023.

Al fine di illustrare i risultati economici del Gruppo Terna e di Terna S.p.A. e di analizzarne la struttura patrimoniale e finanziaria, sono stati predisposti schemi riclassificati distinti, diversi da quelli previsti dai principi contabili IFRS adottati e contenuti rispettivamente nel Bilancio consolidato e nel Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024.

Tali schemi riclassificati contengono indicatori di performance alternativi rispetto a quelli risultanti direttamente dagli schemi del Bilancio consolidato e del Bilancio d'esercizio, che il management ritiene utili ai fini del monitoraggio dell'andamento del Gruppo e di Terna S.p.A. e rappresentativi dei risultati economici e finanziari prodotti dal business.

In linea con l'orientamento ESMA/2015/1415, sono illustrati i criteri utilizzati per la costruzione di tali indicatori attraverso apposite note di riconciliazione con gli schemi contenuti nel Bilancio consolidato e d'esercizio poste in allegato alla presente Relazione sulla gestione.

Sussistendo i requisiti previsti dal principio contabile internazionale IFRS 5, i risultati complessivi degli esercizi 2024 e 2023 attribuibili alle controllate sudamericane oggetto del progetto di cessione sono classificati nella voce "Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita" del prospetto di conto economico riclassificato del Gruppo. Le attività e passività al 31 dicembre 2024 e al 31 dicembre 2023 relative allo stesso perimetro sono classificate nella voce "Attività nette cessate e destinate alla vendita" del prospetto della Situazione patrimoniale-finanziaria riclassificata del Gruppo.

Area di consolidamento

Di seguito le variazioni alla struttura del Gruppo rispetto alla situazione al 31 dicembre 2023:

1. in data 7 marzo 2024 la società controllata Terna Forward S.r.l. ha perfezionato l'acquisizione di una quota pari al 33% del capitale della società Wesii S.r.l., società italiana leader di mercato nei servizi di ispezione e telerilevamento nel settore delle energie rinnovabili con sede legale in Chiavari (GE);
2. in data 18 novembre 2024 è stato perfezionato il terzo closing per la cessione a CDPQ della società SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A.. A partire da tale data la società non è più parte del Gruppo Terna. Si ricorda inoltre che, in data 7 febbraio 2024, la società controllata Terna Plus S.r.l. aveva perfezionato l'acquisizione della restante quota di minoranza pari al 25% della società controllandola integralmente;
3. in data 4 dicembre 2024 la società Terna Chile S.p.A. ha ceduto a Terna USA LLC le quote di partecipazione nelle due società controllate Terna Peru S.A.C. e Terna 4 Chacas S.A.C., entrambe pari allo 0,01% del capitale sociale. A seguito dell'operazione, Terna Peru S.A.C. e Terna 4 Chacas S.A.C. sono quindi controllate al 99,9% da Terna Plus S.r.l. e allo 0,01% da Terna USA LLC;
4. in data 20 dicembre 2024 la società controllata Terna Energy Solutions S.r.l. ha perfezionato l'acquisto di una percentuale, pari al 12,5%, dalla quota di minoranza detenuta dal socio Solaris S.r.l. nella società LT S.r.l.. La partecipazione nella società è quindi passata dal 75% all'87,5%.

Si precisa inoltre che, in data **17 dicembre 2024**, è stato formalmente avviato il processo di liquidazione della società Terna Chile S.p.A.. Tale procedura si prevede che sarà conclusa nel corso del 2025.

Conto economico riclassificato del Gruppo

I risultati economici dell'esercizio 2024 del Gruppo Terna, raffrontati con l'esercizio precedente, sono sintetizzati nel seguente prospetto di Conto economico gestionale, ottenuto riclassificando i dati esposti nel Conto economico consolidato.

(€/milioni)

	2024	2023	Δ	Δ %
TOTALE RICAVI	**3.680,2**	**3.186,7**	**493,5**	**15,5%**
- Ricavi Attività Regolate	3.096,2	2.669,8	426,4	16,0%
di cui Ricavi di costruzione attività in concessione	*112,9*	*80,6*	*32,3*	*40,1%*
- Ricavi Attività Non Regolate	584,0	516,8	67,2	13,0%
- Ricavi Attività all'estero	-	0,1	(0,1)	(100,0%)
TOTALE COSTI OPERATIVI	**1.113,8**	**1.018,1**	**95,7**	**9,4%**
- Costo del personale	393,3	368,0	25,3	6,9%
- Servizi e godimento beni di terzi	299,3	249,8	49,5	19,8%
- Materiali	263,3	276,1	(12,8)	(4,6%)
- Altri costi	42,5	38,3	4,2	11,0%
- Qualità del servizio	2,5	5,3	(2,8)	(52,8%)
- Costi di costruzione attività in concessione	112,9	80,6	32,3	40,1%
MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)	**2.566,4**	**2.168,6**	**397,8**	**18,3%**
- Ammortamenti e svalutazioni	889,0	806,3	82,7	10,3%
RISULTATO OPERATIVO (EBIT)	**1.677,4**	**1.362,3**	**315,1**	**23,1%**
- Proventi/(Oneri) finanziari netti	(171,5)	(117,7)	(53,8)	45,7%
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	**1.505,9**	**1.244,6**	**261,3**	**21,0%**
- Imposte sul risultato dell'esercizio	455,0	364,3	90,7	24,9%
UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO DELLE ATTIVITÀ CONTINUATIVE	**1.050,9**	**880,3**	**170,6**	**19,4%**
- Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita	11,6	2,5	9,1	(364,0%)
UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO	**1.062,5**	**882,8**	**179,7**	**20,4%**
- Quota di pertinenza dei Terzi	0,6	(2,6)	3,2	(123,1%)
UTILE NETTO DI GRUPPO DELL'ESERCIZIO	**1.061,9**	**885,4**	**176,5**	**19,9%**

(€/milioni)

EBITDA PER SETTORE	2024	2023	Δ
Attività Regolate	2.461,5	2.085,6	375,9
Attività Non Regolate	107,8	86,9	20,9
Attività all'estero	(2,9)	(3,9)	1,0
EBITDA	**2.566,4**	**2.168,6**	**397,8**

Il **Margine Operativo Lordo (*EBITDA*)** dell'esercizio si attesta a **2.566,4 milioni di euro**, in crescita di 397,8 milioni di euro rispetto ai 2.168,6 milioni di euro del 2023, per un migliore risultato delle Attività Regolate.

Ricavi

(€/milioni)

ATTIVITÀ REGOLATE	2024	2023	Δ
Ricavi tariffari e incentivi	2.923,5	2.538,5	385,0
Altri ricavi regolati	59,8	50,7	9,1
Ricavi di costruzione attività in concessione in Italia	112,9	80,6	32,3
TOTALE	**3.096,2**	**2.669,8**	**426,4**

I ricavi delle **Attività Regolate**, al netto dei ricavi di costruzione per le attività in concessione (+32,3 milioni di euro), registrano un incremento pari a 394,1 milioni di euro imputabile principalmente all'incremento della base asset regolata del periodo e all'aggiornamento del WACC riconosciuto per il 2024 e al netto degli effetti dei meccanismi incentivanti output-based.

(€/milioni)

ATTIVITÀ NON REGOLATE	2024	2023	Δ
Equipment (Gruppo Brugg Cables e Gruppo Tamini)	340,4	306,7	33,7
Servizi per terzi (Connectivity, Energy Services, altro)	223,1	191,0	32,1
Interconnector privati	20,5	19,1	1,4
TOTALE	**584,0**	**516,8**	**67,2**

L'aumento dei ricavi delle **Attività Non Regolate**, pari a 67,2 milioni di euro, riflette prevalentemente l'incremento dei ricavi in ambito Equipment del Gruppo Tamini (+27,0 milioni di euro) e del Gruppo Brugg Cables (+6,7 milioni di euro), in ambito Energy Services del Gruppo LT (+17,7 milioni di euro) e delle commesse per terzi in ambito smart grid (+11,0 milioni di euro).

I ricavi relativi al **business all'estero** sono rappresentati nel "Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita", in applicazione di quanto previsto dall'IFRS 5.

Costi

I **costi operativi**, al netto dei costi di costruzione per le attività in concessione (+32,3 milioni di euro), registrano un aumento di 63,4 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, sostanzialmente relativo ai maggiori costi per servizi connessi allo sviluppo delle attività in ambito regolato (con riferimento alle maggiori attività di manutenzione) e in ambito Energy Services e Connectivity (+23,1 milioni di euro del Gruppo LT e +8,1 milioni di euro di Terna Energy Solutions S.r.l.). Rilevano, inoltre, maggiori costi del personale (+25,3 milioni di euro), principalmente per l'incremento della consistenza media e delle incentivazioni straordinarie erogate nel 2024, in parte compensate dai maggiori accantonamenti relativi alle incentivazioni effettuate nel primo semestre 2023 e dalle maggiori capitalizzazioni. Registrano invece una flessione i costi per materiali per le attività in ambito Energy Services (-9,4 milioni di euro del Gruppo LT e -10,3 milioni di euro del Gruppo Brugg Cables al netto dei +10,9 milioni di euro del Gruppo Tamini), dovuto essenzialmente, alle dinamiche delle commesse e a una diminuzione dei costi per le forniture.

La voce **ammortamenti e svalutazioni** dell'esercizio, pari a 889,0 milioni di euro, cresce di 82,7 milioni di euro rispetto al 2023, principalmente per l'entrata in esercizio di nuovi impianti e per le maggiori svalutazioni effettuate.

Il Risultato Operativo (**EBIT**), dopo aver scontato gli ammortamenti e le svalutazioni, si attesta a **1.677,4 milioni di euro**, rispetto ai 1.362,3 milioni di euro del 2023 (+23,1%).

Gli **oneri finanziari netti** dell'esercizio, pari a 171,5 milioni di euro, principalmente riferibili alla Capogruppo (131,2 milioni di euro), rilevano un incremento di 53,8 milioni di euro rispetto ai 117,7 milioni di euro del 2023, dovuto principalmente ai nuovi finanziamenti erogati nel corso del 2024 a tassi d'interesse più elevati rispetto alla media dei finanziamenti esistenti, all'adeguamento della passività per il potenziale acquisto della quota di minoranza di LT S.r.l. e all'incremento degli oneri di attualizzazione. I maggiori oneri sono parzialmente compensati dai maggiori proventi sulle disponibilità

liquide e sulle altre attività finanziarie, dai minori oneri associati al bond inflation linked scaduto a settembre 2023, dai minori oneri relativi al meccanismo dell'Uplift e dai maggiori oneri finanziari capitalizzati.

A valle degli oneri finanziari netti, il **risultato ante imposte** si attesta a **1.505,9 milioni di euro**, in aumento di 261,3 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente (+21,0%).

Le **imposte sul reddito** a carico dell'esercizio sono pari a 455,0 milioni di euro e aumentano rispetto all'esercizio precedente di 90,7 milioni di euro (+24,9%), essenzialmente per il maggior risultato ante imposte e per i maggiori oneri indeducibili rilevati nel corso dell'esercizio. Il tax rate si attesta al 30,2% rispetto al 29,3% del 2023, in crescita, principalmente, a causa dell'abolizione dell'Aiuto alla Crescita Economica (ACE) dal 2024.

L'**utile netto dell'esercizio delle attività continuative** raggiunge gli **1.050,9 milioni di euro**, in crescita di 170,6 milioni di euro rispetto agli 880,3 milioni di euro del 2023.

Il **risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita è rappresentato da un utile pari a 11,6 milioni di euro** e rileva un incremento di 9,1 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente, essenzialmente per effetto della plusvalenza derivante dal terzo closing per la cessione a CDPQ della società SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A., perfezionata nel mese di novembre 2024.

L'**utile netto dell'esercizio** è quindi pari a **1.062,5 milioni di euro**, rispetto ai 882,8 milioni di euro del 2023 (+20,4%).

L'**utile netto di Gruppo dell'esercizio** (esclusa quindi la quota di pertinenza dei terzi) si attesta a **1.061,9 milioni di euro**, in crescita di 176,5 milioni di euro (+19,9%) rispetto ai 885,4 milioni di euro del 2023.

Flussi finanziari

Il flusso di cassa delle attività operative e la variazione complessiva dell'indebitamento finanziario netto hanno coperto le esigenze di cassa legate agli investimenti del periodo e alla distribuzione dei dividendi agli azionisti.

(€/milioni)

	CASH FLOW 2024	CASH FLOW 2023
- Utile Netto dell'esercizio	1.062,5	882,8
- Ammortamenti e svalutazioni	889,0	806,3
- Variazioni nette dei fondi	(43,3)	(35,3)
- Perdite (Utili) su dismissioni cespiti nette	(12,6)	(18,0)
Autofinanziamento (Operating Cash Flow)	**1.895,6**	**1.635,8**
- Variazione del capitale circolante netto	(154,2)	(558,8)
- Altre variazioni delle Immobilizzazioni materiali e immateriali	65,1	15,1
- Variazione delle Partecipazioni	(6,5)	(2,9)
- Variazione delle attività finanziarie	22,6	10,7
Flusso di cassa delle attività operative (Cash Flow from Operating Activities)	**1.822,6**	**1.099,9**
- Investimenti complessivi	(2.692,1)	(2.290,0)
Flusso di cassa disponibile (Free Cash Flow)	**(869,5)**	**(1.190,1)**
Attività nette destinate alla vendita	**65,2**	**(19,3)**
- Dividendi agli azionisti della Capogruppo	(691,9)	(649,0)
- Riserva di patrimonio netto strumenti di capitale, cash flow hedge al netto dell'effetto fiscale e altri movimenti del patrimonio netto di Gruppo	829,8	(54,0)
Altri movimenti patrimonio netto dei terzi	0,3	(5,6)
Variazione indebitamento finanziario netto	**(666,1)**	**(1.918,0)**

Situazione patrimoniale-finanziaria riclassificata del Gruppo

La Situazione patrimoniale-finanziaria del Gruppo Terna al 31 dicembre 2024 e al 31 dicembre 2023 è sintetizzata nel seguente prospetto, ottenuto riclassificando i dati esposti nel Prospetto della Situazione patrimoniale-finanziaria consolidata.

(€/milioni)

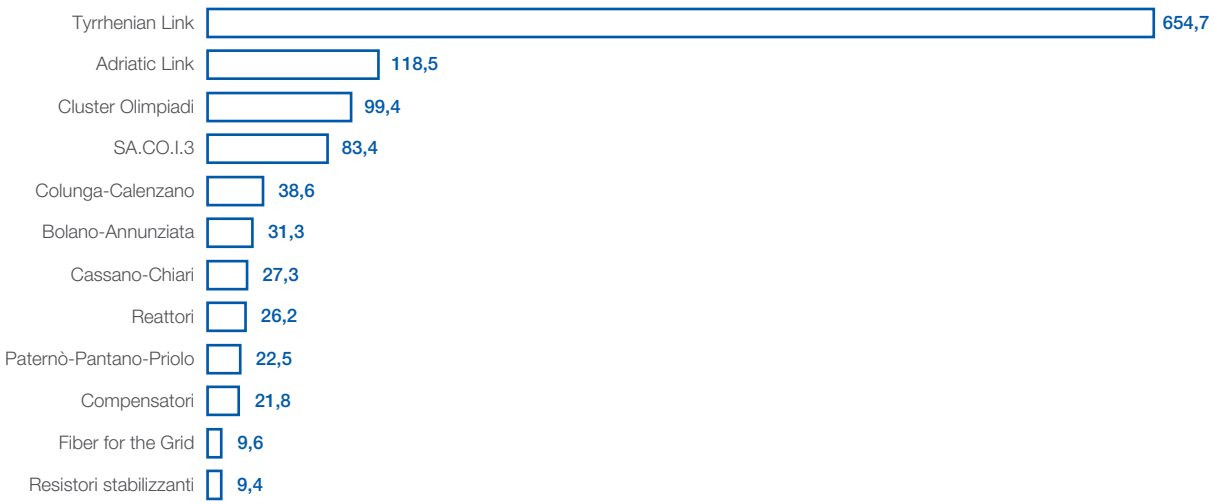
	AL 31.12.2024	AL 31.12.2023	Δ
Totale Immobilizzazioni Nette	**20.704,0**	**18.964,7**	**1.739,3**
- Attività immateriali e avviamento	982,2	867,2	115,0
- Immobili, impianti e macchinari	19.237,1	17.596,7	1.640,4
- Attività finanziarie	484,7	500,8	(16,1)
Totale Capitale Circolante Netto	**(2.025,2)**	**(2.174,6)**	**149,4**
- Debiti netti partite energia passanti	(624,4)	(912,0)	287,6
- Crediti netti partite energia a margine	1.324,2	1.107,6	216,6
- Debiti netti commerciali	(1.072,7)	(937,1)	(135,6)
- Debiti tributari netti	(74,5)	25,7	(100,2)
- Altre passività nette	(1.577,8)	(1.458,8)	(119,0)
Capitale Investito Lordo	**18.678,8**	**16.790,1**	**1.888,7**
Fondi diversi	10,4	(32,9)	43,3
Capitale Investito Netto	**18.689,2**	**16.757,2**	**1.932,0**
Attività nette destinate alla vendita	**15,2**	**80,4**	**(65,2)**
CAPITALE INVESTITO NETTO TOTALE	**18.704,4**	**16.837,6**	**1.866,8**
Patrimonio netto di Gruppo	**7.524,2**	**6.324,4**	**1.199,8**
Patrimonio netto di Terzi	**19,8**	**18,9**	**0,9**
Indebitamento finanziario netto	**11.160,4**	**10.494,3**	**666,1**
TOTALE	**18.704,4**	**16.837,6**	**1.866,8**

L'incremento delle **immobilizzazioni nette**, pari a 1.739,3 milioni di euro rispetto ai valori del 31 dicembre 2023, è attribuibile prevalentemente all'effetto combinato di:

- investimenti complessivi per 2.692,1 milioni di euro, di cui principali sono riepilogati nel seguito e commentati dettagliatamente nel paragrafo "Attività Regolate";
- ammortamenti dell'esercizio pari a 869,5 milioni di euro;
- altri movimenti dell'esercizio delle voci "Immobili, impianti e macchinari" e "Attività immateriali" per -45,5 milioni di euro che includono in particolare i contributi in conto impianti (-50,8 milioni di euro, prevalentemente per varianti verso terzi e progetti finanziati dal MASE/UE) e i disinvestimenti e svalutazioni pari a -19,7 milioni euro;
- minori attività finanziarie per 16,1 milioni di euro, sostanzialmente per la riclassifica a breve termine, nell'ambito dell'indebitamento finanziario, del valore dei BTP Italia (-119,1 milioni di euro con scadenza maggio 2025 e un tasso pari a 1,4%), al netto dell'incremento dei depositi cauzionali ricevuti dagli operatori che partecipano al mercato della capacità ex Delibera n. 98/2011/R/eel e successive modifiche e integrazioni (+68,3 milioni di euro), del Fondo garanzia Interconnector istituito per la realizzazione delle opere di interconnessione di cui all'art. 32 della Legge 99/09 (+19,1 milioni di euro) e dell'attività a supporto del piano per benefici ai dipendenti del Gruppo Brugg Cables (+7 milioni di euro). Rileva, inoltre, da parte della controllata Terna Forward S.r.l., l'acquisizione a marzo 2024 della quota di partecipazione pari al 33% della società Wesii S.r.l., società a controllo congiunto (+2,9 milioni di euro), dell'investimento nel periodo (complessivo di +1,6 milioni di euro) in tre start up Melaworks, D-Orbit e Unusuals World (altre partecipazioni) e dell'incremento dell'investimento (+2,8 milioni di euro) nei comparti Infra Tech e Energy Tech del Fondo Corporate Partner I di CDP.

Gli **investimenti complessivi realizzati** dal Gruppo Terna nel 2024, pari a **2.692,1 milioni di euro**, sono in crescita del **17,6%** rispetto ai 2.090,0 milioni di euro dell'esercizio 2023.

Principali investimenti sulla RTN* (milioni di euro)



** Importi comprensivi di Oneri Finanziari.*

Il **Capitale Circolante Netto** si attesta a -2.025,2 milioni di euro e nel corso dell'esercizio ha assorbito liquidità per 149,4 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2023 riconducibili all'effetto congiunto di:

Liquidità assorbita

riduzione dei **debiti netti per partite energia passanti** per 287,6 milioni di euro, riconducibile principalmente al decremento all'effetto combinato di:

- decremento dei debiti netti legati alle partite di costo e ricavo derivanti dall'erogazione del servizio di dispacciamento (637,7 milioni di euro): la posizione debitoria di Terna a fine 2023, ascrivibile principalmente all'efficientamento e alla riduzione dei costi in ambito MSD, è stata azzerata nel corso dell'esercizio 2024 con il trasferimento del relativo beneficio tramite la componente Uplift fatturata agli utenti;
- decremento dell'esposizione debitoria legata al Mercato della Capacità (68,6 milioni di euro) per i maggiori crediti relativi ai corrispettivi a copertura in essere a fine 2024 rispetto al costo di riferimento del periodo;

parzialmente compensati da:

- maggiori debiti netti riferiti alle unità essenziali per la sicurezza del sistema elettrico – UESS (352,1 milioni di euro) derivanti dalle partite afferenti alla raccolta al netto dei pagamenti effettuati nel corso del 2024 ai titolari degli impianti[60];
- adeguamento del fondo svalutazione crediti per 57,3 milioni di euro per effetto dell'accantonamento nell'esercizio per il valore dei crediti incagliati ristorato da ARERA con Delibera n. 5/2024[61] (73,6 milioni di euro) al netto di utilizzi e rilasci effettuati nell'anno (16,3 milioni di euro).
- variazione positiva dei **crediti netti partite energia a margine** per 216,6 milioni di euro riferibile principalmente all'effetto combinato di:

  - incremento dei crediti CTR (99,9 milioni di euro) legati all'aggiornamento tariffario ex Delibera ARERA n. 632/2023;

[60] L'ARERA ha disposto pagamenti in favore dei titolari di Unità Essenziali tramite le Deliberazioni n. 32-44-65-166-293-308-399-440-460-461-469-470-471-485-486-487-502-503-519-520-537-541-542/2024.

[61] L'ARERA, con la Delibera n. 5/2024, ha definito le modalità per il riconoscimento a Terna dei crediti che, nonostante l'esperimento delle necessarie azioni di recupero, risultino non recuperabili a causa dell'insolvenza degli utenti del dispacciamento e dei titolari dei contratti per il servizio di importazione virtuale (finanziatori degli interconnector e shipper - Delibera ARERA n. 179/09).

- incremento delle partite creditorie (58,8 milioni di euro) derivanti dai meccanismi di incentivazione finalizzati alla riduzione dei costi di dispacciamento (incentivo MSD, Delibere n. 597/2021 e 132/2022) per effetto della rilevazione del premio di competenza del 2024 (374,1 milioni di euro) al netto degli incassi dell'anno secondo le modalità previste dalla disciplina di riferimento (315,3 milioni di euro, di cui 50 milioni riferiti agli incentivi intrazonali ex Delibera n. 699/2018);
- riduzione dei debiti netti (32,2 milioni di euro) per gli oneri derivanti dal meccanismo Inter-TSO Compensation (ITC)[62];
- partita creditoria rilevata per effetto del ristoro dei crediti incagliati deliberato con provvedimento ARERA n. 5/2024 (36,3 milioni di euro, al netto degli incassi del periodo).

Liquidità generata

- incremento dei **debiti netti commerciali** per 135,6 milioni di euro, attribuibile in massima parte alle maggiori attività di investimento poste in essere nell'ultimo periodo dell'esercizio;
- incremento dei **debiti tributari netti** per 100,2 milioni di euro imputabili sostanzialmente ai maggiori debiti netti verso l'erario per imposte (+108,4 milioni di euro) per effetto della rilevazione delle imposte sul reddito dell'esercizio al netto della definizione delle imposte relative all'esercizio precedente e degli acconti versati, compensati dalle minori ritenute subite (-8,7 milioni di euro);
- aumento delle **altre passività nette** per 119,0 milioni di euro riferibile principalmente all'aumento del Fondo Garanzia Interconnector (+18,9 milioni di euro), ai maggiori contributi in conto impianti ricevuti da terzi (+66,1 milioni di euro), e all'incremento dei debiti a lungo termine a seguito dell'entrata in esercizio delle interconnessioni Italia-Francia e Italia-Austria e all'adeguamento dell'opzione per il potenziale acquisto della quota di minoranza di LT S.r.l. (+77,4 milioni di euro).

Il **Capitale Investito Lordo**, pertanto, rileva un saldo pari a 18.678,8 milioni di euro e presenta un incremento rispetto al 31 dicembre 2023 pari a 1.888,7 milioni di euro.

I **fondi diversi** registrano un decremento pari a 43,3 milioni di euro, principalmente attribuibile a:

- accantonamenti netti di attività per imposte anticipate nette per 59,6 milioni di euro, prevalentemente per l'effetto fiscale sulla movimentazione degli strumenti derivati in portafoglio, sugli ammortamenti e sulla movimentazione dei fondi rischi;
- accantonamenti netti dei fondi relativi al fondo esodo (-6,1 milioni di euro), ai depositi a custodia (-3,6 milioni di euro) e ai canoni di attraversamento (-7,5 milioni di euro), al netto degli utilizzi dei fondi relativi ai progetti di riqualificazione urbanistica e ambientale (+2,2 milioni di euro).

Le **Attività nette destinate alla vendita** pari a 15,2 milioni di euro al 31 dicembre 2024, rilevano un decremento rispetto al 31 dicembre 2023 di 65,2 milioni di euro, principalmente imputabile al terzo closing per la cessione a CDPQ della società SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A., perfezionata nel mese di novembre 2024.

Il **Capitale Investito Netto totale**, incluse le Attività nette destinate alla vendita, si attesta a 18.704,4 milioni di euro con un incremento di 1.866,8 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2023 ed è coperto dal Patrimonio netto di Gruppo per 7.524,2 milioni di euro (a fronte dei 6.324,4 milioni di euro al 31 dicembre 2023), da 19,8 milioni di euro di patrimonio netto di terzi (18,9 milioni di euro al 31 dicembre 2023) e dall'indebitamento finanziario netto per 11.160,4 milioni di euro (+666,1 milioni di euro rispetto agli 10.494,3 milioni di euro al 31 dicembre 2023).

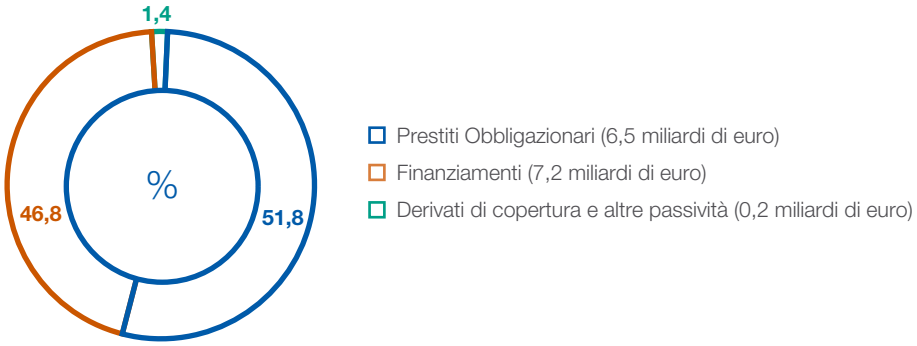
[62] Inter-TSO Compensation: corrispettivo a favore dei TSO per l'utilizzo delle reti di trasmissione nazionale (infrastrutture e perdite) per i flussi in transito, compresi quelli indotti dai flussi transfrontalieri.

Indebitamento finanziario

Politica finanziaria del Gruppo e indebitamento lordo

La gestione finanziaria è guidata da un approccio che mira alla massima efficienza e al conseguimento e mantenimento di una struttura finanziaria solida, mitigando, in misura particolarmente prudenziale, i potenziali rischi finanziari. Diversificazione delle fonti di finanziamento, bilanciamento tra strumenti a breve e a medio-lungo termine a copertura degli impieghi e gestione proattiva dell'indebitamento costituiscono i tratti distintivi della politica finanziaria del Gruppo.

L'**indebitamento lordo** al 31 dicembre 2024 ammonta complessivamente a circa **14 miliardi di euro**, costituito in particolare per circa 6,5 miliardi di euro da emissioni obbligazionarie, 5,5 miliardi di euro da prestiti bancari a medio lungo termine e 1,7 miliardi di euro da finanziamenti a breve termine. La *maturity* media dell'indebitamento a medio-lungo termine, per circa 84% a tasso fisso, risulta pari a circa 6 anni.



Il debito obbligazionario consta sia di emissioni di tipo pubblico sia di *private placement*, effettuati nell'ambito del Programma di Emissioni Obbligazionarie EMTN, incrementato da 9 a 12 miliardi di euro nel mese di giugno 2024 (a cui partecipano numerosi istituti bancari nazionali ed esteri), rivolti allo specifico comparto degli investitori qualificati e quotati presso la Borsa del Lussemburgo, i bond Terna presentano una *investor base* significativamente diversificata sia sotto il profilo dei settori sia sotto il profilo geografico.

Con riferimento al debito di matrice bancaria, il principale lender di Terna è la Banca Europea per gli Investimenti (BEI); il nozionale al 31 dicembre 2024, del debito in essere è pari a circa 4,1 miliardi di euro.

Grazie alla solidità del proprio profilo creditizio, Terna risulta in grado di effettuare provvista sul mercato finanziario a condizioni estremamente favorevoli, come testimoniato dall'emissione obbligazionaria a tasso fisso, del valore nominale di 850 milioni di euro lanciata a gennaio 2024, dall'emissione ibrida green perpetua effettuata ad aprile 2024 per 850 milioni di euro e dalla sottoscrizione di finanziamenti bancari. A riguardo si segnala che, nel corso del 2024, sono stati erogati 2,4 miliardi di euro, di cui 900 milioni di euro da parte della BEI. Terna, inoltre, può fare affidamento su tre linee di credito rotative committed per un totale di circa 4,2 miliardi di euro, di cui disponibili 3,9 miliardi di euro, e un programma di Euro Commercial Paper (ECP) da 2 miliardi di euro, di cui 830 milioni di euro disponibili.

Indebitamento finanziario netto

L'indebitamento finanziario netto del Gruppo al 31 dicembre 2024 si attesta a 11.160,4 milioni di euro in aumento di 666,1 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2023.

(€/milioni)

	31.12.2024	31.12.2023	Δ
INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO (PER DURATA)			
Totale Indebitamento medio e lungo termine	**11.469,2**	**9.556,5**	**1.912,7**
- Prestiti Obbligazionari	6.048,3	5.664,2	384,1
- Finanziamenti	5.362,1	3.745,0	1.617,1
- Strumenti finanziari derivati	58,8	147,3	(88,5)
Totale Indebitamento (disponibilità) a breve	**(308,8)**	**937,8**	**(1.246,6)**
- Prestiti Obbligazionari (quote correnti)	499,5	826,4	(326,9)
- Finanziamento a breve termine	1.657,1	1.201,7	455,4
- Finanziamenti (quote correnti)	181,5	558,2	(376,7)
- Altre passività finanziarie nette	109,0	106,4	2,6
- Strumenti finanziari derivati	1,7	(0,3)	2,0
- Attività finanziarie	(446,1)	(376,4)	(69,7)
- Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	(2.311,5)	(1.378,2)	(933,3)
Totale indebitamento finanziario netto	**11.160,4**	**10.494,3**	**666,1**
INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO (PER TIPOLOGIA DI STRUMENTO)			
- Prestiti Obbligazionari	6.547,8	6.490,6	57,2
- Finanziamenti	5.543,6	4.303,2	1.240,4
- Finanziamento a breve termine	1.657,1	1.201,7	455,4
- Strumenti finanziari derivati	60,5	147,0	(86,5)
- Altre passività finanziarie nette	109,0	106,4	2,6
INDEBITAMENTO FINANZIARIO LORDO	**13.918,0**	**12.248,9**	**1.669,1**
- Attività finanziarie	(446,1)	(376,4)	(69,7)
- Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	(2.311,5)	(1.378,2)	(933,3)
Totale indebitamento finanziario netto	**11.160,4**	**10.494,3**	**666,1**
Indebitamento finanziario netto della attività destinate alla vendita	**(1,9)**	**(10,8)**	**8,9**

L'**indebitamento finanziario netto di Gruppo** rileva le seguenti variazioni:

- incremento dei prestiti obbligazionari pari a 57,2 milioni di euro principalmente a seguito dell'emissione obbligazionaria lanciata da Terna a gennaio 2024 pari a 850 milioni di euro e dell'adeguamento del fair value degli strumenti finanziari, in parte compensato dal rimborso di un'emissione obbligazionaria per 800 milioni di euro avvenuto a ottobre 2024;
- incremento dei finanziamenti bancari a medio/lungo termine pari a 1.240,4 milioni di euro principalmente per effetto di nuovi utilizzi, per un importo complessivo di 2.400,0 milioni di euro, al netto dei rimborsi, per complessivi 1.000,0 milioni di euro e dei rimborsi delle quote di ammortamento dei finanziamenti BEI in essere;
- incremento dei finanziamenti a breve termine (455,4 milioni di euro) essenzialmente a seguito dell'utilizzo di linee di credito a breve termine e dell'emissione di Commercial Paper da parte della Capogruppo;
- decremento del fair value del portafoglio strumenti finanziari derivati (-86,5 milioni di euro) dovuto alla variazione del portafoglio e della curva dei tassi di interesse di mercato;
- incremento delle altre passività finanziarie nette (+2,6 milioni di euro) essenzialmente per la rilevazione degli interessi maturati sui prodotti finanziari;

- incremento delle attività finanziarie pari a 69,7 milioni di euro, principalmente a seguito dell'investimento della maggiore liquidità disponibile in depositi, della riclassifica dei titoli di Stato italiani precedentemente esposti nelle attività finanziarie non correnti per 61,1 milioni di euro, e dalla movimentazione del portafoglio Titoli;
- incremento delle disponibilità liquide e mezzi equivalenti per 933,3 milioni di euro. Le disponibilità liquide al 31 dicembre 2024 ammontano a 2.311,5 milioni di euro, di cui 2.090,2 milioni di euro investiti in depositi a breve termine e prontamente liquidabili e 221,3 milioni di euro relativi a conti correnti bancari e cassa.

L'**indebitamento finanziario netto delle attività destinate alla vendita** pari a -1,9 milioni di euro al 31 dicembre 2024, è rappresentato dal valore delle disponibilità liquide e mezzi equivalenti di Terna Peru S.A.C.. Il decremento pari a 8,9 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2023 è dovuto al perfezionamento della cessione delle attività di SPE Transmissora de Energia Linha Verde I S.A..

Prospetto di raccordo fra il risultato d'esercizio e il Patrimonio netto di Gruppo con gli analoghi valori della Capogruppo

La riconciliazione del Patrimonio netto e del risultato consolidati dell'esercizio 2024 rispetto ai saldi della Capogruppo è di seguito illustrata.

(€/milioni)

	UTILE NETTO FY2024	PATRIMONIO NETTO AL 31.12.2024
Bilancio di esercizio Terna S.p.A.	**970,4**	**6.976,1**
Eccedenza dei patrimoni netti dei bilanci di esercizio, comprensivi dei risultati di esercizio, rispetto ai valori di carico delle partecipazioni in imprese consolidate	118,5	1.969,4
Rettifiche effettuate in sede di consolidamento:		
- Dividendi infragruppo	(7,8)	(229,4)
- Eliminazione degli utili infragruppo non realizzati al netto del relativo effetto fiscale e altre rettifiche minori	(28,3)	(1.223,5)
- Riserva di traduzione	5,8	17,7
- Valutazione società con metodo del patrimonio netto	3,9	33,7
Bilancio consolidato totale	**1.062,5**	**7.544,0**
Interessenze di terzi	0,6	19,8
Bilancio consolidato del Gruppo Terna	**1.061,9**	**7.524,2**

Le performance
economiche, finanziarie e patrimoniali 2024 di Terna S.p.A.

Di seguito il commento ai dati economico-finanziari e patrimoniali della Capogruppo Terna S.p.A..

Si precisa che come precedentemente chiarito, sussistendo i requisiti previsti dal principio contabile internazionale IFRS 5, i saldi economici riferiti alla controllata in Uruguay dell'esercizio 2023 sono classificati nella voce "Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita" del prospetto di conto economico riclassificato.

Conto economico riclassificato di Terna S.p.A.

Il Conto economico gestionale di Terna S.p.A. per gli anni 2024 e 2023 è sintetizzato nel seguente prospetto, ottenuto riclassificando i dati esposti nel Conto economico.

(€/milioni)

	2024	2023	Δ	Δ %
TOTALE RICAVI	**3.023,1**	**2.634,8**	**388,3**	**14,7%**
- Ricavi tariffari e incentivi	2.741,9	2.386,5	355,4	14,9%
di cui Corrispettivo Trasmissione	*2.242,2*	*1.955,6*	*286,6*	*14,7%*
di cui Corrispettivo Dispacciamento, Misura e altri	*499,7*	*430,9*	*68,8*	*16,0%*
- Altri ricavi di gestione	168,3	167,7	0,6	0,4%
- Ricavi da costruzione attività in concessione*	112,9	80,6	32,3	40,1%
TOTALE COSTI OPERATIVI	**709,7**	**654,6**	**55,1**	**8,4%**
- Costo del personale	123,9	118,6	5,3	4,5%
- Servizi e godimento beni di terzi	443,4	422,7	20,7	4,9%
- Materiali	1,8	2,6	(0,8)	(30,8%)
- Altri costi	25,2	24,8	0,4	1,6%
- Qualità del servizio	2,5	5,3	(2,8)	(52,8%)
- Costi di costruzione attività in concessione*	112,9	80,6	32,3	40,1%
MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)	**2.313,4**	**1.980,2**	**333,2**	**16,8%**
- Ammortamenti e svalutazioni	795,0	719,3	75,7	10,5%
RISULTATO OPERATIVO (EBIT)	**1.518,4**	**1.260,9**	**257,5**	**20,4%**
- Proventi (Oneri) finanziari netti	(131,2)	(90,8)	(40,4)	44,5%
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	**1.387,2**	**1.170,1**	**217,1**	**18,6%**
- Imposte dell'esercizio	416,8	335,4	81,4	24,3%
UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO DELLE ATTIVITÀ CONTINUATIVE	**970,4**	**834,7**	**135,7**	**16,3%**
Risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita	-	0,1	(0,1)	100,0%
UTILE NETTO DELL'ESERCIZIO	**970,4**	**834,8**	**135,6**	**16,2%**

** Rilevati in applicazione dell'interpretazione "IFRIC 12 – Accordi per servizi in concessione".*

Il **Margine Operativo Lordo (EBITDA)** dell'esercizio si attesta a **2.313,4 milioni di euro** e rileva un aumento di 333,2 milioni di euro rispetto ai 1.980,2 milioni di euro del 2023, imputabile principalmente all'impatto sui ricavi tariffari e incentivi (+355,4 milioni di euro) dell'aggiornamento del WACC riconosciuto per il 2024 e per l'ampliamento della Regulated Asset Base (RAB).

I **ricavi** si attestano a **3.023,1 milioni di euro** e, al netto dei ricavi da costruzione per le attività in concessione (+32,3 milioni di euro), registrano un aumento pari a 356,0 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente attribuibile principalmente:

- all'impatto sul Corrispettivo di trasmissione dell'incremento del WACC riconosciuto per il 2024 (ex Delibera n. 556/2023, passato dal 5% nel 2023 al 5,8% nel 2024), dell'ampliamento della Regulated Asset Base (RAB) e degli ammortamenti riconosciuti, considerati i nuovi criteri di Regolazione Tariffaria 2024-2027 introdotti con Delibera ARERA n. 615/2023 (+353,4 milioni di euro);
- ai maggiori ricavi per il Corrispettivo di dispacciamento (+26,6 milioni di euro), principalmente per maggiori costi riconosciuti in tariffa DIS;
- ai minori incentivi output-based (-24,6 milioni di euro) dovuti essenzialmente ai minori incentivi relativi all'incremento della capacità di trasporto tra le zone di mercato previsti dalla Delibera n. 567/2019, pari a -66,8 milioni di euro, al netto dei maggiori ricavi riferiti al sistema di incentivazione per la riduzione dei costi del mercato dei servizi di dispacciamento (Delibera n. 597/2021 e Delibera n. 132/2022), pari a +42,2 milioni di euro;
- ai maggiori ricavi relativi al meccanismo di incentivazione della qualità del servizio – ENSR (+9,3 milioni di euro), dovuto alla performance 2024 (6,8 milioni di euro) e alle sopravvenienze rilevate per la riqualificazione di alcuni eventi emersi nel corso dell'esercizio 2023 (2,5 milioni di euro);
- alle minori plusvalenze per alienazione cespiti (-4,5 milioni di euro, essenzialmente di rottami, trasformatori e autoveicoli).

Rilevano inoltre i minori ricavi per le attività conclusive alla realizzazione dell'interconnector privato Italia-Austria (-7,7 milioni di euro) e rimborsi per danni (-2,3 milioni di euro), in parte compensati dai maggiori ricavi derivanti dalle maggiori richieste e dai maggiori corrispettivi per i servizi di connessione alla RTN (+5,1 milioni di euro).

I **costi operativi** dell'esercizio, pari a **709,7 milioni di euro**, al netto dei costi di costruzione per le attività in concessione (+32,3 milioni di euro), rilevano un aumento di 22,8 milioni di euro rispetto all'esercizio precedente dovuto essenzialmente ai seguenti fenomeni:

- maggior costo del personale (+5,3 milioni di euro) principalmente per l'incremento della consistenza media del personale e delle incentivazioni straordinarie erogate nel 2024, al netto dei maggiori accantonamenti relativi alle incentivazioni effettuate nel primo semestre 2023 e delle maggiori capitalizzazioni;
- dai minori oneri relativi alla qualità del servizio (-2,8 milioni di euro), riconducibili principalmente ai maggiori oneri sostenuti per gli eventi di disalimentazione avvenuti nel primo semestre 2023;
- maggiori costi per canoni di attraversamento (+4,8 milioni di euro) e per la partecipazione di Terna nelle società GRIT e CORESO (+1,8 milioni di euro), al netto dei costi per formazione (-1,6 milioni di euro);
- aumento dei costi verso la controllata Terna Rete Italia S.p.A. per le minori attività e servizi effettuati su impianti di terzi per conto della Società (18,7 milioni di euro).

Gli **ammortamenti e svalutazioni** dell'esercizio sono pari a **795,0 milioni di euro**, crescono di 75,7 milioni di euro rispetto al 2023, principalmente per l'entrata in esercizio di nuovi impianti e per le maggiori svalutazioni effettuate.

L'**EBIT** (Risultato Operativo) si attesta a **1.518,4 milioni di euro**, in aumento di 257,5 milioni di euro rispetto all'esercizio 2023 (+20,4%).

Gli **oneri finanziari netti** dell'esercizio, pari a 131,2 milioni di euro rilevano un incremento di 40,4 milioni di euro rispetto ai 90,8 milioni di euro del 2023, riconducibile prevalentemente ai nuovi finanziamenti erogati nel corso del 2024, a tassi d'interesse più elevati rispetto alla media dei finanziamenti esistenti e alla mancata distribuzione dei dividendi da parte delle controllate. Tale incremento viene parzialmente compensato dai maggiori proventi sulle disponibilità liquide, dai maggiori oneri finanziari capitalizzati, dalla minore inflazione relativa al bond inflation linked (scaduto a settembre 2023) e dai minori oneri relativi al meccanismo dell'Uplift.

Le **imposte sul reddito** a carico dell'esercizio sono pari a 416,8 milioni di euro, in aumento rispetto all'esercizio precedente di 81,4 milioni di euro (+24,3%), essenzialmente per il maggior risultato ante imposte e per i maggiori oneri indeducibili rilevati nel corso dell'esercizio. Il tax rate si attesta a 30,0%, rispetto ai 28,7% del 2023, in crescita principalmente a causa dell'abolizione dell'Aiuto alla Crescita Economica (ACE) dal 2024.

L'**utile netto dell'esercizio delle attività continuative** raggiunge i **970,4 milioni di euro**, in crescita di 135,7 milioni di euro rispetto agli 834,7 milioni di euro del 2023.

Il **risultato netto dell'esercizio delle attività cessate e destinate alla vendita** è azzerato, sostanzialmente in linea con l'esercizio precedente.

L'**utile netto dell'esercizio** si attesta pertanto a **970,4 milioni di euro**, in crescita di 135,6 milioni di euro rispetto agli 834,8 milioni di euro del 2023.

Flussi finanziari

Il flusso di cassa delle attività operative e la variazione complessiva dell'indebitamento finanziario netto hanno coperto le esigenze di cassa legate agli investimenti dell'esercizio e alla distribuzione dei dividendi agli azionisti.

(€/milioni)

	CASH FLOW 2024	CASH FLOW 2023
- Utile Netto dell'esercizio	970,4	834,8
- Ammortamenti e svalutazioni	795,0	719,3
- Variazioni nette dei fondi	(31,3)	(31,1)
- Perdite (Utili) su dismissioni cespiti nette	(11,3)	(15,7)
Autofinanziamento (*Operating Cash Flow*)	**1.722,8**	**1.507,3**
- Variazione del capitale circolante netto	55,7	(549,2)
- Variazione delle partecipazioni	3,9	(23,3)
- Altre variazioni delle Immobilizzazioni materiali e immateriali	60,3	21,7
- Variazione delle attività finanziarie	32,0	14,3
Flusso di Cassa delle Attività Operative (*Cash Flow from Operating Activities*)	**1.874,7**	**970,8**
- Investimenti complessivi	(2.625,9)	(2.179,6)
Flusso di cassa disponibile (*Free Cash Flow*)	**(751,2)**	**(1.208,8)**
Attività nette destinate alla vendita	**-**	**-**
- Dividendi agli azionisti	(691,9)	(649,0)
- Riserva di patrimonio netto strumenti di capitale, cash flow hedge al netto dell'effetto fiscale e altri movimenti del patrimonio netto di Gruppo	826,6	(60,9)
Variazione indebitamento finanziario netto	**(616,5)**	**(1.918,7)**

Situazione patrimoniale-finanziaria riclassificata di Terna S.p.A.

La situazione patrimoniale-finanziaria di Terna S.p.A. al 31 dicembre 2024 e 2023 è sintetizzata nel seguente prospetto, ottenuto riclassificando i dati esposti nel Prospetto della Situazione patrimoniale-finanziaria.

(€/milioni)

	AL 31.12.2024	AL 31.12.2023	Δ
Totale Immobilizzazioni Nette	**19.697,7**	**17.951,3**	**1.746,4**
- Attività immateriali ed avviamento	882,7	763,5	119,2
- Immobili, impianti e macchinari	17.275,6	15.612,5	1.663,1
- Attività finanziarie	1.539,4	1.575,3	(35,9)
Totale Capitale Circolante Netto	**(1.765,0)**	**(1.708,9)**	**(56,1)**
- Debiti netti partite energia passanti	(654,7)	(938,4)	283,7
- Crediti netti partite energia a margine	1.324,2	1.107,6	216,6
- Debiti netti commerciali	(1.299,0)	(910,1)	(388,9)
- Debiti tributari netti	(138,1)	(33,5)	(104,6)
- Altre passività nette	(997,4)	(934,5)	(62,9)
Capitale Investito lordo	**17.932,7**	**16.242,4**	**1.690,3**
Fondi diversi	24,6	(6,7)	31,3
CAPITALE INVESTITO NETTO	**17.957,3**	**16.235,7**	**1.721,6**
Patrimonio netto	**6.976,1**	**5.871,0**	**1.105,1**
Indebitamento finanziario netto	**10.981,2**	**10.364,7**	**616,5**
TOTALE	**17.957,3**	**16.235,7**	**1.721,6**

Di seguito sono commentate le principali variazioni rispetto al 31 dicembre 2023.

Il **Capitale Investito Netto** al 31 dicembre 2024, pari a 17.957,3 milioni di euro, rileva un incremento di 1.721,6 milioni di euro per effetto dell'aumento delle **Immobilizzazioni nette** (+1.746,4 milioni di euro), della liquidità generata dal **Capitale Circolante Netto** (-56,1 milioni di euro) e della riduzione dei Fondi diversi (+31,3 milioni di euro). Tale variazione è coperta dal patrimonio netto per 6.976,1 milioni di euro (in aumento di 1.105,1 milioni di euro a fronte dei 5.871,0 milioni di euro al 31 dicembre 2023) e dall'indebitamento finanziario netto per 10.981,2 milioni di euro (+616,5 milioni di euro rispetto ai 10.364,7 milioni di euro al 31 dicembre 2023).

Le **Immobilizzazioni nette** registrano un incremento di 1.746,4 milioni di euro principalmente attribuibile a:

- investimenti della Società (2.625,9 milioni di euro, di cui 2.598,3 milioni di euro rilevati alle Attività Regolate) e all'acquisizione in data 10 ottobre 2024 dalla controllata Rete S.r.l. di due elettrodotti 132 kV "Roseto RT - Pescara Porta Nuova RT" e 06 kV "Avezzano RT - Carrito RT" per un corrispettivo pari a 3,6 milioni di euro;
- minori attività finanziarie per 35,9 milioni di euro, sostanzialmente per la riclassifica a breve termine, nell'ambito dell'indebitamento finanziario, del valore dei BTP Italia (-119,1 milioni di euro con scadenza maggio 2025 e un tasso pari a 1,4%) e della svalutazione della partecipazione nella controllata Terna Plus (-3,9 milioni di euro), al netto dell'incremento dei depositi cauzionali ricevuti dagli operatori che partecipano al mercato della capacità ex Del. 98/2011/R/eel e successive modifiche e integrazioni (+68,3 milioni di euro) e del Fondo garanzia Interconnector istituito per la realizzazione delle opere di interconnessione di cui all'art. 32 della Legge 99/09 (+19,1 milioni di euro);
- ammortamenti dell'esercizio (780,0 milioni di euro);
- altri movimenti dell'esercizio della voce "Immobili, impianti e macchinari" e "Attività immateriali" per -67,2 milioni di euro che includono in particolare i contributi in conto impianti per -48,5 milioni di euro (prevalentemente per varianti verso terzi e per progetti finanziati dal MASE/UE) e i disinvestimenti e svalutazioni pari a -17,9 milioni euro.

La variazione del **Capitale Circolante Netto**, pari a -56,1 milioni di euro, è principalmente riconducibile alla riduzione dei debiti netti di natura commerciale, essenzialmente relativi alle partite energia, al netto dei debiti tributari netti, dei depositi cauzionali ricevuti dagli operatori del mercato elettrico e del Fondo Garanzia Interconnector istituito in capo a Terna S.p.A..

I **fondi diversi** rilevano un decremento pari a 31,3 milioni di euro, principalmente attribuibile a:

- accantonamenti netti di attività per imposte anticipate nette per 43,3 milioni di euro, prevalentemente per l'effetto fiscale sulla movimentazione degli strumenti derivati in portafoglio, sugli ammortamenti e sulla movimentazione dei fondi rischi;
- accantonamenti netti dei fondi relativi al fondo esodo (-6,2 milioni di euro), ai depositi a custodia (-3,6 milioni di euro) e ai canoni di attraversamento (-7,5 milioni di euro), al netto degli utilizzi dei fondi relativi ai progetti di riqualificazione urbanistica e ambientale (+2,2 milioni di euro).

L'**indebitamento finanziario netto** si attesta a 10.981,2 milioni di euro in aumento di 616,5 milioni di euro.

(€/milioni)

	31.12.2024	31.12.2023	Δ
Indebitamento finanziario netto (per tipologia di strumento)			
- Prestiti Obbligazionari	6.547,8	6.490,6	57,2
- Finanziamenti	5.495,6	4.247,6	1.248,0
- Finanziamento a breve termine	1.631,2	1.190,4	440,8
- Altre passività finanziarie nette	108,9	106,4	2,5
- Strumenti finanziari derivati	58,8	147,3	(88,5)
Indebitamento finanziario lordo	**13.842,3**	**12.182,3**	**1.660,0**
- Attività finanziarie	(445,8)	(361,3)	(84,5)
- Disponibilità liquide e mezzi equivalenti (incluso il saldo netto dei c/c intersocietari)	(2.415,3)	(1.456,3)	(959,0)
Totale indebitamento finanziario netto	**10.981,2**	**10.364,7**	**616,5**

Come già precedentemente commentato nell'ambito dell'indebitamento del Gruppo, l'incremento dell'indebitamento finanziario lordo di 1.660,0 milioni di euro rispetto al 31 dicembre 2023 è attribuibile principalmente all'emissione obbligazionaria lanciata a gennaio 2024, al tiraggio di finanziamenti con la BEI e altri istituti bancari, all'emissione di Commercial paper e all'adeguamento del fair value degli strumenti finanziari. Quanto sopra al netto del rimborso di un prestito obbligazionario effettuato nel mese di ottobre 2024, delle quote di ammortamento dei finanziamenti BEI in essere dei finanziamenti bancari e della variazione del fair value degli strumenti derivati.

Le disponibilità liquide e mezzi equivalenti pari a 2.415,3 milioni di euro registrano un incremento di 959,0 milioni di euro e sono costituiti da 2.013,0 milioni di euro investiti in depositi a breve termine e prontamente liquidabili, 142,4 milioni di euro relativi a conti correnti bancari e cassa e 259,9 milioni di euro al saldo netto attivo dei conti correnti intercompany intrattenuti dalla Società con le sue controllate.

Le attività finanziarie presentano un incremento di 84,5 milioni di euro, riferibile essenzialmente a ulteriori depositi effettuati nel periodo, alla riclassifica dei Titoli di Stato italiani precedentemente esposti nelle attività finanziarie non correnti, per 61,1 milioni di euro e alla movimentazione del portafoglio Titoli.

Proposta all'Assemblea degli Azionisti in merito alla distribuzione del risultato di esercizio di Terna S.p.A.

Il Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. propone di distribuire, per l'esercizio 2024, un dividendo complessivo di 796.358.830,40 euro pari a 0,3962 euro per azione, di cui 0,1192 euro per azione deliberato a titolo di acconto in data 6 novembre 2024.

Il Consiglio di Amministrazione propone pertanto di destinare l'utile netto dell'esercizio 2024 di Terna S.p.A., pari a 970.356.839,31 euro come segue:

- quanto a euro 239.591.046,40 a copertura dell'acconto sul dividendo messo in pagamento a decorrere dal 20 novembre 2024 per ciascuna azione ordinaria in circolazione al netto delle azioni proprie in portafoglio alla "record date" del 19 novembre 2024 (per un valore pari a euro 494.900,28 destinato alla riserva denominata "utili portati a nuovo");
- quanto a euro 556.767.784,00 a saldo del dividendo da distribuire nella misura di euro 0,2770 in relazione ad ognuna delle 2.009.992.000 azioni ordinarie rappresentative del capitale sociale alla data del presente Consiglio di Amministrazione da mettere in pagamento il 25 giugno 2025 con "data stacco" cedola n. 42 coincidente con il 23 giugno 2025 (record date ex art. 83-terdecies del Decreto legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 "TUF": 24 giugno 2025). A tale saldo non concorrono le azioni proprie che risulteranno in portafoglio alla "record date" precedentemente indicata. L'ammontare del saldo del dividendo dell'esercizio 2024 spettante alle azioni proprie detenute dalla Società alla "record date" sarà destinato alla riserva denominata "utili portati a nuovo";
- quanto a euro 173.998.008,91 a Utili a Nuovo.

L'andamento del titolo

Terna S.p.A. è quotata nel mercato telematico di Borsa italiana dal 23 giugno 2004. **Dalla data di quotazione a fine 2024, il titolo si è apprezzato del 348% (capital gain)** garantendo un ritorno complessivo per l'azionista (TSR[63]) pari al +1.203%, superiore sia rispetto al mercato italiano (FTSE MIB +162%), che all'indice europeo di riferimento settoriale (DJ Stoxx Utilities) che ha registrato +357%.

Le principali Borse europee hanno chiuso il 2024 segnando performance positive, a esclusione di Parigi che ha registrato -2,2%. Milano ha guadagnato il 12,6%, Francoforte e Madrid hanno segnato rispettivamente +15,4% e +14,8%, e Londra ha chiuso a +5,7%.

Il titolo Terna ha chiuso il 2024 a 7,620 €/azione, pari a una performance annua del +0,9%, sovraperformando l'indice europeo di riferimento settoriale (DJ Stoxx Utilities) che ha registrato -2,6%. La media giornaliera dei volumi contrattati nell'anno si è attestata a circa 3,9 milioni di pezzi. Il 18 ottobre il titolo ha registrato il prezzo massimo dell'anno, pari a 8,216 €/azione. Inoltre, si ricorda che il 18 novembre il titolo ha staccato l'acconto sul dividendo 2024, pari a 11,92 centesimi di euro per azione.

Principali indicatori per azione

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
N. Azioni (milioni)*	2.010	2.010	2.010	2.010	2.010	2.010
Prezzo fine anno (€/azione)	7,62	7,55	6,90	7,11	6,25	5,95
Capitalizzazione di mercato** (milioni di euro)	15.455	15.108	14.541	12.898	12.142	11.273
Prezzo medio dell'anno (€/azione)	7,69	7,52	7,23	6,42	6,04	5,61
Utile per azione (€)	0,523	0,441	0,427	0,393	0,391	0,377
Dividendo per azione (€)	0,3962	0,3396	0,314	0,291	0,270	0,250
Payout ratio***	75,00%	77,09%	73,74%	74,12%	68,98%	66,22%
Dividend Yield****	5,2%	4,5%	4,6%	4,1%	4,3%	4,2%
Ritorno totale per gli azionisti	5,5%	14,1%	1,0%	18,8%	9,4%	25,1%

* *Numero azioni complessivamente rappresentative del capitale sociale. Si precisa che le azioni in circolazione sono pari a 2.006, a seguito dell'acquisto di azioni proprie a servizio del Piano di Performance Share 2024-2028.*
** *Calcolata sulla base del prezzo medio annuo.*
*** *Calcolata come rapporto tra dividendo complessivo e utile di Gruppo.*
**** *Calcolato come rapporto tra il dividendo unitario di competenza dell'anno e il prezzo di fine anno.*

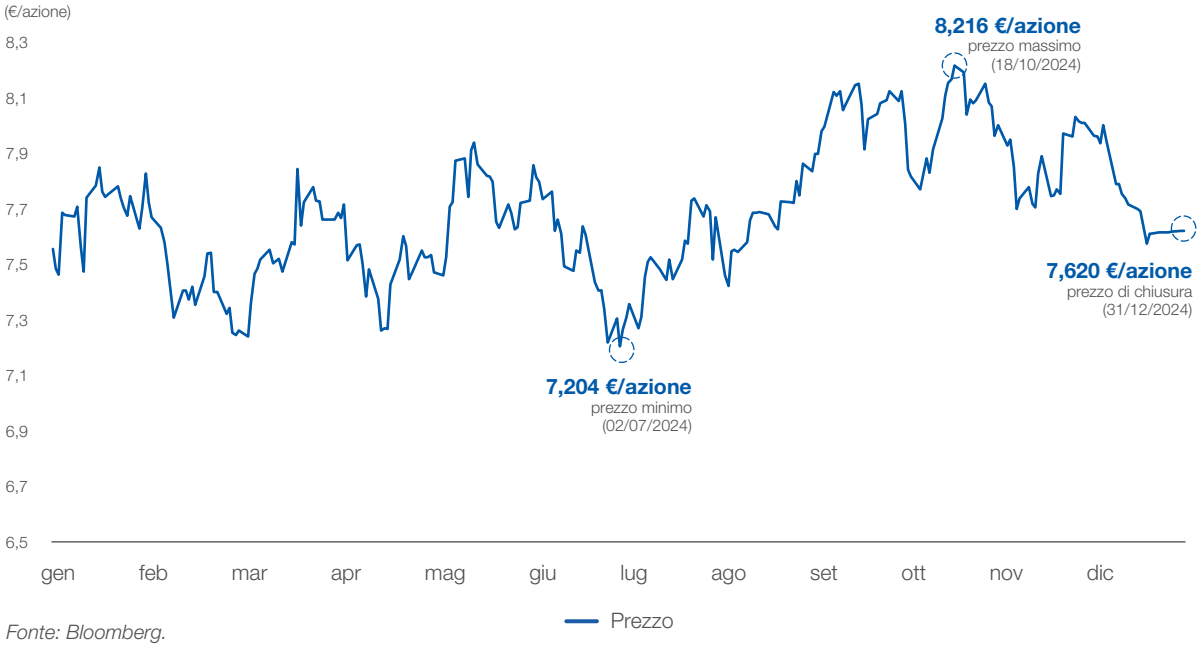
[63] *Total Shareholder Return* (o TSR): rendimento complessivo di un investimento azionario, calcolato come somma di:
I. *capital gain*: rapporto tra la variazione della quotazione dell'azione (differenza tra il prezzo rilevato alla fine e all'inizio del periodo di riferimento) e la quotazione rilevata all'inizio del periodo stesso;
II. dividendi reinvestiti: il rapporto tra i dividendi per azione distribuiti nel periodo di riferimento e la quotazione del titolo all'inizio del periodo stesso. I dividendi sono considerati reinvestiti nel titolo.

Peso azioni Terna

	2024	2023
> su indice FTSE MIB	2,2%	2,3%

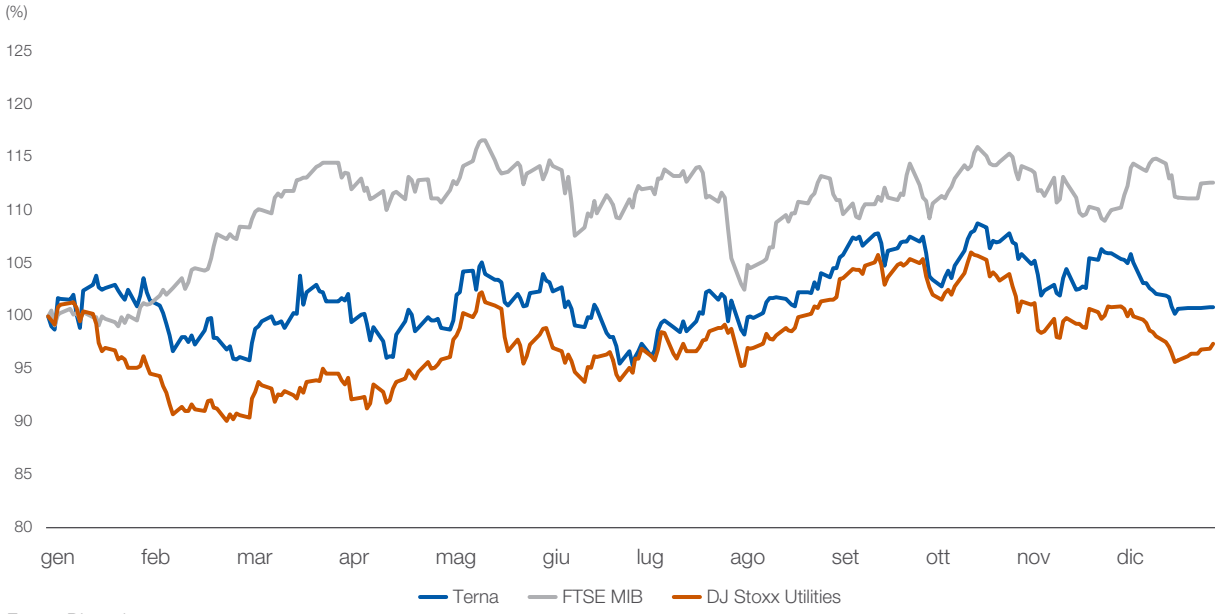
Fonte: Bloomberg

Andamento del titolo Terna *(Evoluzione delle quotazioni dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024)*



Fonte: Bloomberg.

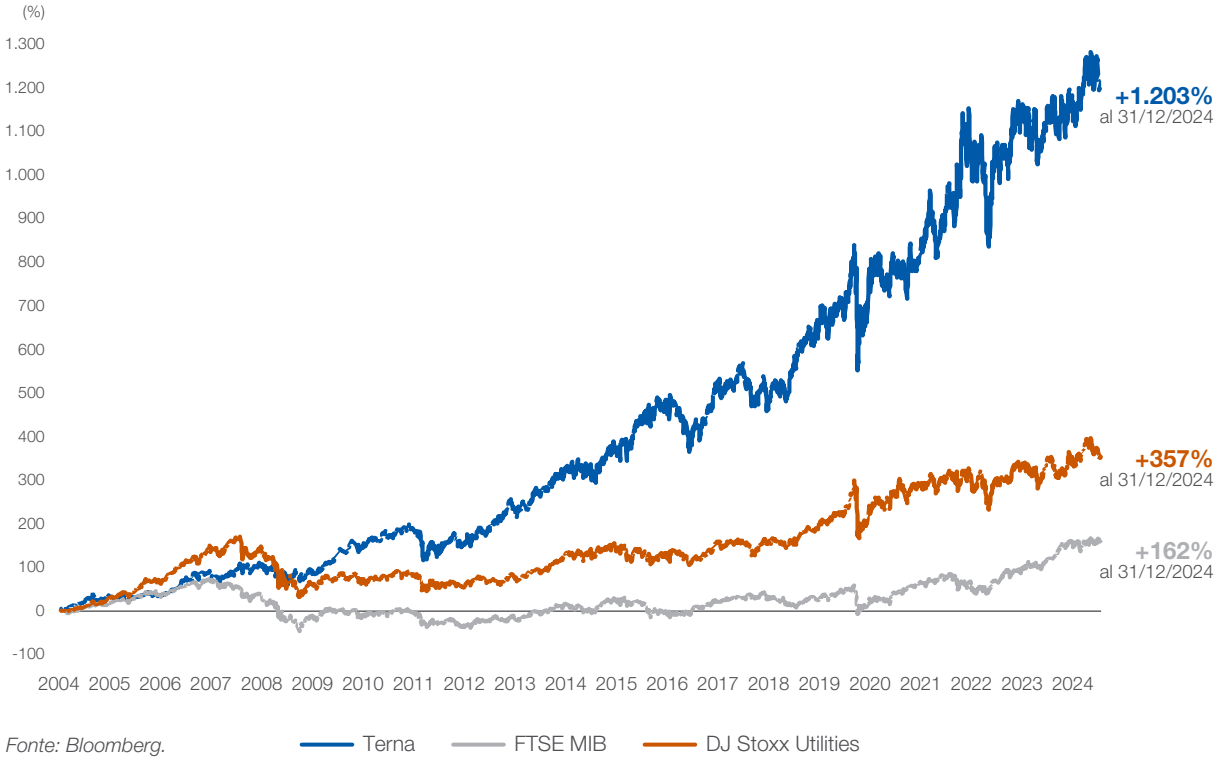
Titolo Terna, FTSE MIB e DJ Stoxx Utilities *(Prezzo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024)*



Fonte: Bloomberg.

Total Shareholder Return del titolo Terna e degli indici FTSE MIB e DJ Stoxx Utilities

(Dalla quotazione al 31 dicembre 2024)



Fonte: Bloomberg.

I principali rating e indici internazionali ESG

L'impegno di Terna a misurare e migliorare le proprie performance di sostenibilità trova positivo riscontro nei rating ESG (Environmental, Social, Governance) e, di conseguenza, negli indici borsistici internazionali ESG.

Rating ESG

AGENZIA	DESCRIZIONE
S&P GLOBAL	Il suo **Corporate Sustainability Assessment (CSA)** è una valutazione periodica delle pratiche di sostenibilità delle aziende. Le società che ottengono i risultati migliori sono incluse nel Dow Jones Sustainability Index (dal 2025 Dow Jones Best-in-Class).
SUSTAINALYTICS	Pubblica periodicamente un **ESG Risk Rating Report** sull'Azienda. Nel 2024 Terna ha confermato il livello *Negligible Risk* (il migliore possibile).
MOODY'S ANALYTICS	Valuta periodicamente le **performance ESG** delle aziende. Il giudizio finale è suddiviso in quattro diverse fasce (*Advanced; Robust; Weak; Limited*). A ottobre 2024 è stato confermato a Terna il livello Advanced con un punteggio di 75/100.
MSCI	Pubblica periodicamente un **ESG Ratings Report** in cui analizza e valuta le società su una scala da "AAA" (il rating migliore) a "CCC". Il rating attribuito a Terna è pari a "AA".
CDP (CARBON DISCLOSURE PROJECT)	Il suo questionario **Climate Change**, elaborato periodicamente, si focalizza su tematiche legate al cambiamento climatico. Il questionario conduce a un rating espresso in lettere con scala da D ad A. Nel 2025 Terna ha ottenuto lo score "A-" ottenuto nel 2024, corrispondente alla fascia "Leadership".
ISS ESG	Valuta le performance di sostenibilità delle società sulla base di circa cento criteri. Le società con le migliori valutazioni, come Terna, ottengono lo status ***Prime***.
FTSE RUSSELL	I suoi rating ESG riflettono l'esposizione – e la relativa gestione – dell'Azienda alle **tematiche ESG** e costituiscono l'input primario per l'inclusione negli indici FTSE4Good.
STANDARD ETHICS	Standard Ethics rilascia un giudizio sul **livello di compliance** da parte delle imprese in materia di sostenibilità e *corporate governance* sulla base di documenti e linee guida pubblicati da enti internazionali. A dicembre 2024 Terna ha migliorato il proprio rating ottenendo "EE+", su una scala di valutazione: da "EEE" (migliore) a "F" (peggiore), corrispondente alla fascia migliore, "Sustainable".
GRESB	GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) valuta, attraverso il proprio *assessment*, il **livello di disclosure**. Nel 2024 è stato confermato a Terna il massimo rating ottenibile pari a "A".

Indici ESG

INDICE	DESCRIZIONE
DOW JONES SUSTAINABILITY	Gli indici Dow Jones Sustainability (dal 2025 Dow Jones Best-in-Class) selezionano le imprese con le migliori performance di sostenibilità tra quelle a maggiore capitalizzazione. Terna è inclusa nel Dow Jones Sustainability World Index dal 2009.
FTSE4GOOD	Gli indici FTSE4Good si basano sulle analisi di FTSE Russel. Terna è presente nell'indice dal 2005.
MSCI	Terna è presente in oltre cento indici ESG di MSCI sia generici sia tematici.
STOXX® GLOBAL ESG LEADERS	Lanciati nel 2011, questi indici sono elaborati sulla base delle valutazioni dell'agenzia di rating Sustainalytics e selezionano i migliori titoli per performance ESG. Per essere inseriti nel Global ESG Leaders Index è necessario essere inclusi in almeno uno dei 3 indici specializzati (Global Environmental Leaders, Global Social Leaders e Global Governance Leaders); Terna dal 2011 è inclusa in tutti e tre gli indici.
EURONEXT VIGEO	Partendo dalla valutazione di Moody's Analytics, questi indici (denominati a partire dal 2025 Euronext Sustainable) si basano su un universo composto da imprese quotate nei mercati internazionali. Terna è presente nel World 120, Euro 120 e Europe 120 dal 2012.
ECPI	Realizzati da ECPI, sono indici di sostenibilità per integrare informazioni extra-finanziarie. Terna è presente, tra gli altri, nell' ECPI ESG Best in Class. Terna è inclusa dal 2007.
SOLACTIVE EUROPE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY	L'indice, che ha sostituito il precedente Ethibel Sustainability Index, include una rappresentanza di titoli europei selezionati da Forum Ethibel. Terna è inclusa dal 2009 (considerando anche il precedente Ethibel Sustainability Index).
MIB ESG	Lanciato nel 2021, è il primo indice blue-chip per l'Italia dedicato alle best practice ESG. L' indice si basa sull'esito dell'*assesment* periodico condotto dall'agenzia Moody's Analytics (sostituita da Sustainalytics a partire dal 2025).
S&P Global 1200 ESG	L'indice premia le migliori performance di sostenibilità delle imprese internazionali a maggiore capitalizzazione – presenti nel sottostante indice S&P Global 1200 – sulla base dei dati raccolti attraverso lo S&P Global CSA.
S&P GENDER EQUALITY & INCLUSION INDEX	Lanciato nel 2021, misura le performance delle società quotate rispetto ai temi della *gender equality* e dell'inclusione. L'indice include le società che hanno registrato i valori più alti dello S&P Global Gender Diversity Score, calcolato sulla base dei risultati ottenuti nello S&P Global CSA (*Corporate Sustainability Assessment*).
EURONEXT EQUILEAP GENDER EQUALITY EUROZONE 100 INDEX	Lanciato nel 2022, include 100 aziende dell'Eurozona che hanno dimostrato di avere un ruolo rilevante nella promozione della parità di genere.
S&P GLOBAL LARGEMIDCAP BIODIVERSITY	L'indice della biodiversità, lanciato nel febbraio 2024, misura la capacità delle aziende dell'S&P Global LargeMidCap di limitare gli impatti delle attività commerciali sugli ecosistemi.
EURONEXT ESG EUROZONE BIODIVERSITY LEADERS PAB INDEX	L'indice sulla biodiversità, lanciato nel 2022, seleziona tra le aziende con la migliore valutazione di Moody's Analytics, le *best performer* rispetto all'analisi della "Corporate Biodiversity Footprint" sviluppata da Iceberg Data Lab.

La prevedibile evoluzione della gestione

Nel corso del 2025 si prevede una crescita economica globale debole resa ancora più incerta dalle tensioni commerciali tra le principali economie mondiali, acuite dall'accentuarsi del rischio dell'introduzione di nuove misure protezionistiche che potrebbero generare una nuova spinta inflazionistica. Inoltre, le tensioni geopolitiche potrebbero persistere o addirittura intensificarsi, con conflitti regionali, rivalità tra Stati e sfide alla sicurezza globale con impatti negativi sulla stabilità politica ed economica.

Nello scenario suddetto, il Gruppo Terna sarà focalizzato sulla realizzazione di quanto previsto nell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, presentato alla comunità finanziaria il 25 marzo 2025, che, con i suoi 17,7 miliardi di investimenti complessivi, conferma e rafforza il contributo di Terna come abilitatore della transizione energetica e digitale a supporto del raggiungimento dei target di decarbonizzazione e del progressivo incremento dell'indipendenza del sistema elettrico italiano.

In particolare, con riferimento alle **Attività Regolate**, viene confermata l'accelerazione degli investimenti finalizzati a conseguire gli obiettivi dei pacchetti europei Fit-for-55 e del RepowerEU, declinati in Italia nel Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC) del 2024. Tali interventi consentiranno l'integrazione delle fonti rinnovabili, lo sviluppo delle interconnessioni con l'estero, il miglioramento del livello di sicurezza e resilienza del sistema elettrico nonché la digitalizzazione della rete.

Tra i principali progetti di investimento in corso, si evidenzia l'avanzamento del Tyrrhenian Link, per il quale, sul ramo Est, si prevede il completamento delle pose marine di polo 1. Sul ramo Ovest, invece, si prevede il completamento delle forniture del cavo marino di polo 1 e la prosecuzione dei lavori in Sardegna e in Sicilia.

Relativamente al Sa.Co.I.3 sono stati avviati i cantieri per i punti di approdo dei cavi marini in Sardegna e Toscana ed è in corso la progettazione esecutiva dei cavi terrestri e delle stazioni di conversione di Suvereto e Codrongianos. Con riferimento ai cavi e alle linee aeree in Corsica, proseguono le attività di execution a seguito dell'apertura dei cantieri.

Per il progetto Adriatic Link, sono in corso le opere civili propedeutiche alla posa del cavo terrestre nelle Marche e si prevede l'apertura del cantiere delle opere civili cavi terrestri in Abruzzo, inoltre, nel corso dell'anno verranno aperti anche i cantieri delle stazioni di conversione.

Tra le principali infrastrutture della RTN, sono previste le entrate in esercizio dell'elettrodotto Pantano-Priolo, del compensatore sincrono di Aurelia e delle stazioni di Foiano e Ponte Caffaro.

Proseguiranno nell'anno 2025 gli interventi per la finalizzazione della nuova rete elettrica dei Giochi Olimpici e Paralimpici "Milano-Cortina 2026" con l'obiettivo di incrementare, con opere a ridotto impatto paesaggistico, l'affidabilità energetica nei luoghi interessati dall'evento. In particolare, per il 2025 sono previste le entrate in esercizio dei collegamenti di Livigno, Laion-Corvara e Moena-Campitello.

Infine, il Gruppo continuerà lo svolgimento delle attività finalizzate a conseguire gli obiettivi previsti da meccanismi di regolazione output-based definiti dall'ARERA, sia quelli relativi alla riduzione dei costi di dispacciamento (incentivi MSD, "Mercato dei Servizi di Dispacciamento" Delibera n. 554/2024/R/eel) sia quelli relativi all'incremento della capacità addizionale di trasporto interzonale (incentivi interzonali Delibera n. 55/2024/R/eel), impegnandosi a mantenere i livelli raggiunti nel corso del periodo di osservazione.

Con riferimento alle **Attività Non Regolate**, si è concluso il processo di riorganizzazione nell'ambito delle controllate di Terna Energy Solutions S.r.l., società del Gruppo Terna che gestisce le attività sui mercati competitivi, che ha integrato competenze diversificate lungo tutta la catena del valore dell'energia attraverso la sua rete di società controllate, proponendosi come polo di riferimento per la transizione energetica e digitale delle imprese.

Il Gruppo Terna, di conseguenza, rafforzerà il suo ruolo nei vari segmenti della catena del valore della Energy Transition: Altenia (precedentemente denominata LT S.r.l., che dal mese di marzo 2025 ha modificato la propria denominazione sociale a seguito della suddetta riorganizzazione), system integrator con competenze specializzate e diversificate per la progettazione, costruzione e manutenzione di impianti elettrici e rinnovabili, il Gruppo Tamini, leader nella produzione di trasformatori e il Gruppo Brugg Cables, società operante nel settore dei cavi terrestri. Questi ultimi, funzionali anche alla realizzazione degli investimenti del Gruppo, svilupperanno attività ad alto valore aggiunto per le imprese, offrendo ai clienti soluzioni tecnologiche, innovative e digitali in ambito energetico e industriale e cogliendo le opportunità di crescita sia attraverso il consolidamento della leadership di mercato che attraverso l'incremento della capacità produttiva.

Il Gruppo continuerà, inoltre, lo sviluppo del business Connectivity basato sulle attività relative alla rete in fibra ottica.

Per quanto riguarda le **Attività all'estero**, il Gruppo proseguirà nel processo di valorizzazione del portafoglio di asset in America Latina, ponendo in essere tutte le azioni necessarie alla finalizzazione dell'operazione straordinaria in corso in Perù. In aggiunta, continuerà il monitoraggio del mercato estero, con un focus particolare nell'area del Mediterraneo, per analizzare le evoluzioni di scenario e di contesto e cogliere eventuali opportunità che garantiscano un basso profilo di rischio e un limitato assorbimento di capitale.

Nel corso dell'anno, il Gruppo intensificherà gli sforzi per migliorare l'efficienza operativa e la gestione della rete di trasmissione attraverso l'adozione di tecnologie innovative e la digitalizzazione degli asset della rete di trasmissione grazie all'implementazione di tecnologie IoT. Ciò includerà, a titolo esemplificativo, l'implementazione delle più avanzate tecnologie di rete mobile, il potenziamento di sistemi di monitoraggio e lo sviluppo di algoritmi predittivi avanzati al fine di ottimizzare la manutenzione delle infrastrutture e migliorare la resilienza della rete.

La gestione del business del Gruppo Terna continuerà a essere improntata sui valori di sostenibilità e sul rispetto dei criteri ESG, garantendo la minimizzazione degli impatti ambientali, il coinvolgimento degli stakeholder territoriali e il rispetto dei principi di integrità, responsabilità e trasparenza.

Per il 2025 è previsto che il Gruppo Terna possa conseguire ricavi per 4,03 miliardi di euro, un EBITDA pari a 2,70 miliardi di euro e un Utile netto pari a 1,08 miliardi di euro. Con specifico riferimento al Piano investimenti il Gruppo ha un target 2025 pari a circa 3,4 miliardi di euro. Tali obiettivi saranno perseguiti mantenendo l'impegno alla massimizzazione della generazione di cassa necessaria ad assicurare una sana ed equilibrata struttura finanziaria.

I principali fattori di rischio e incertezza

Obiettivi aziendali e gestione dei rischi

Il Sistema di Gestione dei Rischi ha la finalità ultima di supportare i processi decisionali e creare consapevolezza nell'organizzazione circa il livello di rischio assunto e la sua compatibilità con gli obiettivi aziendali, nonché diffondere e rafforzare la cultura del rischio a tutti i livelli dell'organizzazione.

Per la gestione coordinata dei rischi, condotta dal Management nei diversi ambiti, il Modello di Risk Governance del Gruppo Terna ha da tempo previsto l'adozione di un framework di riferimento comune e indicativo degli obiettivi che permettono la creazione o il mantenimento di valore del Gruppo. Il framework degli obiettivi è stato aggiornato nel 2024, al fine di allinearlo alle evoluzioni del contesto interno e/o degli obiettivi del Piano Industriale.

Il framework degli **obiettivi aziendali**, suddivisi tra **Strategici** (collegati al Piano Industriale) e **Recurring** (ovvero continuativi, legati alle attività da concessione, alla missione statutaria e ai codici di comportamento adottati), viene utilizzato annualmente come riferimento principale per l'**individuazione** degli eventi di rischio, anche emergenti, da parte del Management.

A partire dal framework Obiettivi, ciascun evento di rischio individuato passa alla fase di **valutazione** attraverso la combinazione di Impatto (declinato in quattro tipologie: economico-finanziaria, reputazionale, operativo e HSE & Sostenibilità), della Probabilità di accadimento sull'orizzonte di Piano e del Livello di Maturità dei sistemi di Risk Management esistenti. In relazione a tali elementi, viene selezionata la priorità e le specifiche modalità di **trattamento** dei rischi, attraverso l'individuazione di azioni di mitigazione o correttive.

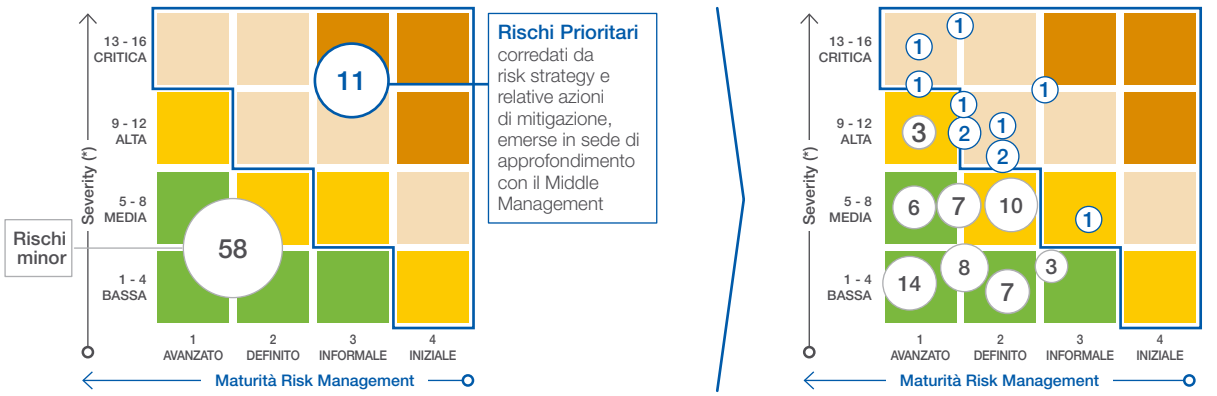
Il profilo di rischio di un'azienda non è statico, ma dinamico e può variare al cambiare del contesto esterno di riferimento e/o in funzione delle scelte organizzative e di business interne. L'attività di **monitoraggio**, quindi, è svolta con la finalità di verificare l'evoluzione del profilo di rischio del Gruppo, l'esposizione dei principali rischi, l'andamento degli indicatori di rischio (KRI) definiti, unitamente allo stato di avanzamento delle azioni di mitigazione definite.

Le fasi del processo di Risk Management, precedentemente descritte, vengono ripetute regolarmente (almeno annualmente).

In particolare, a partire dal mese di novembre 2024, è stato avviato l'aggiornamento del Risk Assessment, che in linea con gli anni precedenti, è stato svolto secondo un approccio Top Down e con il coinvolgimento del Middle e Top Management.

L'analisi svolta ha tenuto conto delle principali variazioni del contesto esterno (variabili macroeconomiche, crisi geopolitiche, etc.) e interno (organizzazione aziendale, processi, procedure, etc). Tali variabili, esogene e non, hanno contribuito a valutare con un certo peso gli eventi di rischio individuati, consentendo di aggiornare il profilo di rischio del Gruppo, come di seguito illustrato:

(#) Numero di rischi per quadrante



(*) Severity: prodotto (Impatto)x(Probabilità)

I rischi emersi dall'aggiornamento del Risk Assessment 2024-2025 sono, inoltre, correlati ai temi degli standard di rendicontazione *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS), secondo quanto previsto dalla Direttiva UE 2022/2464 (*Corporate Sustainability Reporting Directive* – CSRD) e dal relativo decreto di recepimento italiano (decreto legislativo 6 settembre 2024, n. 125).

Per approfondimenti circa il processo di Doppia Rilevanza e il dettaglio dei rischi di sostenibilità del Gruppo Terna, si prega di far riferimento al paragrafo "La Doppia Rilevanza" presente all'interno della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità del Gruppo Terna.

Ciascun rischio identificato, oltre a essere valutato, viene anche classificato in base alla sua tipologia. Nel suo framework ERM, Terna ha identificato 6 categorie di rischio, come di seguito illustrate.

Rischi di Contesto / Mercato

Terna opera in un contesto regolatorio caratterizzato dalla concessione governativa e dalle disposizioni dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA).

Data la specificità del business e dell'ambito in cui opera, Terna è, quindi, esposta a rischi che originano in ambito regolatorio e normativo, che possono impattare sui ricavi derivanti dall'attività in concessione, soprattutto in occasione delle revisioni tariffarie pluriennali. Si tratta in alcuni casi di vere e proprie sfide, che richiedono la necessità di un'attenta gestione del rischio per valutarne opportunamente le implicazioni per il Gruppo. Per maggiori dettagli in merito alle attuali dinamiche regolatorie si rinvia al paragrafo "Regolatorio" della sezione I contesti di riferimento, a cui si aggiungono ulteriori fattori di contesto, legati agli andamenti economico-finanziari dei mercati in cui Terna opera. Tra questi, l'oscillazione dei prezzi delle commodity, che negli ultimi anni sono stati influenzati dalle tensioni geopolitiche internazionali (guerre in Ucraina e Medio Oriente), e dei tassi di interesse, sia a breve che a lungo termine, rappresentano un aspetto rilevante che potrebbe incidere sui costi operativi, sugli investimenti e sulla gestione del debito. Questi elementi, insieme alle sfide regolatorie, richiedono un approccio strategico mirato e flessibile per garantire la resilienza e la sostenibilità nel lungo periodo.

Rischi Operativi

Gli investimenti sostenibili nella rete di trasmissione nazionale, essenziali per supportare la transizione energetica e garantire l'efficienza e la sicurezza del sistema elettrico, rappresentano il core business del Gruppo e vedono il coinvolgimento diretto dei territori, attraverso il confronto con tutti i principali stakeholder, le comunità locali, gli enti e le istituzioni.

Terna è, quindi, esposta a rischi operativi legati all'esecuzione delle opere previste dal Piano di Sviluppo, che dipendono da un lato dalle caratteristiche intrinseche di tipo ingegneristico e tecnologico dei progetti di realizzazione, spesso molto complessi e innovativi (come i grandi progetti HVDC e l'innovativo Hypergrid), dall'altro da problematiche esterne non facilmente controllabili (come l'ottenimento delle autorizzazioni ambientali e/o amministrative o le opposizioni da parte delle comunità locali), con conseguenti impatti sulle tempistiche e sull'integrità del piano di investimenti.

La gestione dei cantieri di realizzazione degli impianti di Terna impone, inoltre, grande attenzione agli aspetti legati alla sicurezza delle persone di Terna e delle ditte appaltatrici/subappaltatrici che vi lavorano, per non incorrere in rischi legati alla salute e sicurezza dei lavoratori.

Ulteriori aspetti che espongono il Gruppo a rischi operativi riguardano la gestione della rete di trasmissione nazionale (c.d. Dispacciamento), finalizzata a garantire la continuità e qualità, sicurezza, adeguatezza ed economicità del sistema elettrico. Eventi straordinari, malfunzionamenti e guasti, ma anche la crescente complessità di gestione del sistema stesso, sempre più interconnesso e integrato con le fonti rinnovabili, comportano una maggiore variabilità e incertezza nella gestione del bilanciamento del sistema elettrico e potrebbero mettere alla prova le capacità del sistema di mantenere gli standard di qualità e sicurezza.

In un contesto dove lo svolgimento delle attività aziendali è fortemente basato sull'utilizzo di tecnologie ICT e strumenti digitali, l'esercizio attento dei sistemi e delle infrastrutture tecnologiche preserva il Gruppo da problemi di malfunzionamento, guasti o blocchi dei sistemi, che potrebbero compromettere la continuità e causare inefficienze operative.

In ultimo, ma non meno importante, rientra la capacità del Gruppo di attrarre e trattenere persone e talenti con competenze tecniche / specialistiche, che, oltre a essere limitatamente disponibili, sono altamente ricercate sul mercato.

Rischi Legali / Contrattuali

I rischi legali per Terna rappresentano le potenziali conseguenze negative del mancato rispetto obblighi contrattuali in relazione alle attività che il Gruppo svolge. Tali rischi possono manifestarsi attraverso sanzioni, contenziosi legali, ad esempio, a problematiche come inadempienze rispetto a quanto stabilito dalle clausole contrattuali.

L'accadimento di questi rischi potrebbe arrecare un danno patrimoniale e non, economico e/o reputazionale per il Gruppo.

Rischi di Compliance

Tale categoria di rischio si riferisce all'eventualità che vi siano violazioni, in parte o *in toto*, di leggi e regolamenti da parte di Terna, determinando sanzioni penali, civili, tributarie e/o amministrative, nonché un danno patrimoniale e non, economico e/o reputazionale.

Per gestire con efficacia questa tipologia di rischi, Terna ha inteso rafforzare i propri presidi di governance, definendo un Sistema di Gestione della Compliance efficace, da affiancare ai già presenti Sistemi di Gestione aziendali e agli altri strumenti di presidio della compliance (inclusi modelli di gestione centralizzati come il Modello Organizzativo D.Lgs. 231/01, Trade Compliance, Modello L.262/05, Tax Control Framework, etc.) e avere così un'ulteriore garanzia di gestione degli aspetti di conformità relativi a realtà complesse come quella del Gruppo.

A tal fine, sin dal 2022, Terna S.p.A. ha avviato un processo di prima implementazione del Sistema di Gestione della Compliance e adottato una Politica dedicata, ottenendo, il 4 febbraio 2023 e per prima in Italia, la certificazione secondo la Norma UNI ISO 37301:2021 del proprio Sistema per la Gestione della Compliance, estesa a tutte le "compliance obligation" rilevanti. Tale certificazione, rilasciata dall'Organismo di Certificazione IMQ, è stata ottenuta in pari data anche per le principali società del Gruppo Terna (le controllate Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l.).

Rischi di Controparte

Il Gruppo opera in un contesto complesso, caratterizzato da simultanei processi di transizione energetica avviati in Europa, che stanno mettendo a dura prova la capacità produttiva dei principali fornitori con cui Terna si interfaccia. Tra le principali criticità che si potrebbero riscontrare, infatti, si evidenzia un grande aumento degli investimenti legati alla transizione energetica dei TSO in Europa, che imprime ulteriore stress alla capacità produttiva dei fornitori e impone scelte industriali basate sulla domanda di mercato. Ne potrebbe conseguire una maggiore attrattività di altre geografie rispetto all'Italia o scelte di delocalizzazione della produzione dei fornitori chiave per Terna, già in numero ristretto. A ciò si aggiunge la possibile difficoltà di alcuni fornitori di soddisfare la crescente domanda del Gruppo, in un contesto in cui la disponibilità di risorse specializzata risulta limitata e la capacità produttiva di alcuni settori è ormai satura, ma anche il fallimento di fornitori critici, a causa delle sfavorevoli condizioni economiche.

La possibile conseguenza è quella di ritardi/extra-costi nell'esecuzione delle opere dei progetti pianificati.

Questa complessa combinazione di fattori richiede, quindi, una gestione proattiva dei rischi, attraverso un'attenta pianificazione, una diversificazione (laddove possibile) dei fornitori e un monitoraggio continuo del contesto di mercato.

Eventi Naturali e Dolosi

L'intensificazione di eventi atmosferici estremi (trombe d'aria, forti nevicate, ghiaccio, inondazioni) a causa del cambiamento climatico, rappresenta una minaccia globale al processo di decarbonizzazione e al raggiungimento dei relativi target. Tali fenomeni tendono a essere sempre più frequenti e impattanti, la cui intensità è direttamente proporzionale ai potenziali danni che possono generare all'infrastruttura elettrica, compromettendo la continuità e qualità del servizio offerto da Terna.

Il Piano di Resilienza rappresenta una risposta a questi eventi e consiste nel rafforzamento della rete a cui sono dedicati ingenti investimenti.

Terna è, però, non solo esposta a minacce naturali, ma anche a eventi dolosi come gli attacchi cyber (su cui influisce anche l'instabilità geopolitica con i conflitti in Ucraina e in Medio-Oriente), che potrebbero anche causare perdita di visibilità e manovrabilità degli impianti gestiti, indisponibilità temporanea di sistemi critici, perdita di dati e/o extra-costi per il ripristino, e, non ultimi, danni reputazionali.

Sono eventi su cui Terna pone grandissima attenzione e su cui è estremamente sensibile, data la portata delle possibili conseguenze, attraverso la predisposizione di presidi tecnologi, procedurali e organizzativi che pongono le misure di contenimento del rischio a livello massimo.

Attività di analisi e prevenzione dei rischi del Gruppo Terna in riferimento allo scenario macroeconomico

Il Gruppo Terna è costantemente impegnato nel monitoraggio dei possibili rischi connessi al perdurare della crisi tra Russia e Ucraina e del conflitto in Medio Oriente, anche considerando la continua evoluzione della normativa di riferimento relativa ai programmi sanzionatori internazionali avviati e aggiornati sin dall'inizio del conflitto.

A tal fine, si garantisce sia il monitoraggio costante della nuova normativa sanzionatoria sia il rafforzamento delle proprie due diligence e dei controlli ordinari. Le direttrici dei potenziali impatti, sulle quali sono stati attivati tavoli di costante monitoraggio, sono: **cyber security**, **economico-finanziari**, **sistema elettrico** e sul piano degli **approvvigionamenti**.

Con il perpetrarsi del conflitto russo-ucraino e della crisi in Medio Oriente, gli obiettivi oggetto di attacco si sono ampliati ed è stato registrato un aumento di **attacchi cyber** verso portali istituzionali e aziendali anche italiani. Le azioni non hanno ad oggi comportato significativi impatti distruttivi o *data breach*, con disservizi limitati nel tempo.

Grazie alla continua azione di *Infosharing* con gli Enti Istituzionali e ai flussi prioritari attivati presso i provider di Cyber Threat Intelligence, sui sistemi di protezione Cyber di Terna sono state implementate regole e policy specifiche per bloccare preventivamente azioni dannose. Sono state effettuate con esito positivo anche tutte le verifiche relative all'assenza di prodotti e servizi tecnologici di sicurezza informatica attivi su infrastruttura informatica di Terna, connessi alla Federazione Russa. Inoltre, è stata effettuata una analisi relativa alle tecnologie israeliane (o collegate) presenti nelle infrastrutture digitali Terna, in particolare in ambito Cyber, al fine di monitorare l'esposizione al rischio e indirizzare proattivamente eventuali misure atte a contenere impatti per Terna.

Sul fronte **economico-finanziario**, si segnala che la significativa variazione dei parametri macroeconomici cui è esposto il Gruppo (tassi di interesse, inflazione, rendimento dei titoli governativi italiani e indici relativi al costo del debito europeo), rilevata negli anni 2022-2023, ha comportato per l'anno 2024 un incremento dello 0,8% del costo del capitale riconosciuto in tariffa, a compensazione degli impatti generati dalle variabili stesse. In seguito all'aggiornamento complessivo dei valori dei parametri utilizzati per il calcolo del WACC, ai sensi della delibera pubblicata a fine 2024 dall'ARERA (Delibera n. 513/2024), il WACC per il 2025 sarà pari al 5,5%. A tal riguardo il regolatore ha confermando l'inserimento di un meccanismo di aggiornamento del WACC nel 2026-2027 qualora, a valle dell'aggiornamento di alcuni parametri, il WACC subisca una variazione in incremento o decremento superiore ai 30 punti base.

Inoltre, nel corso del 2024, la maggiore stabilità del contesto macroeconomico, caratterizzato dalla riduzione dell'inflazione e dalla minore volatilità del prezzo delle commodities, rispetto agli alti picchi rilevati nel 2022, ha comportato un cambio della politica monetaria perseguita dalla Banca Centrale Europea che, per la prima volta dal 2019, ha ridotto i tassi di deposito (per un totale di 100 punti base nel corso dell'anno). In generale, le decisioni della BCE si rifletteranno gradualmente sul costo del debito di Terna nei prossimi anni, in considerazione della durata media del debito esistente e dell'elevata percentuale di finanziamenti attualmente a tasso fisso (84%). Tra i principali rischi che potrebbero potenzialmente incrementare la volatilità dei mercati finanziari nei prossimi mesi si segnalano le politiche commerciali della nuova amministrazione Trump e l'estensione a livello globale di dazi e tariffe.

Sulla base dell'attuale regolazione di Terna, che prevede l'indicizzazione dei costi operativi riconosciuti in tariffa e della RAB, non si prevedono impatti economici negativi significativi derivanti dall'aumento dell'indice dei prezzi. Tuttavia, il riconoscimento regolatorio si riflette integralmente a bilancio con un ritardo temporale di circa un anno.

Infine, è utile sottolineare che il Gruppo Terna ad oggi dispone di fonti di finanziamento, suddivise tra liquidità e linee di credito *committed* (quindi immediatamente esigibili) che, unite alla capacità di generare flussi finanziari, sono in grado di coprire il fabbisogno finanziario di Gruppo per i prossimi 18/24 mesi, per far fronte a eventuali ulteriori stress sul mercato dei capitali.

Per il 2024, le evidenze ad oggi dimostrano che non risultano impatti sull'adeguatezza del **sistema elettrico**, grazie alle temperature miti e al percorso di diversificazione delle fonti di importazione del gas naturale, già intrapreso nel 2023.

Successivamente all'impennata dei prezzi gas registrata nel 2022, causata dello scoppio della guerra in Ucraina, i prezzi gas sono progressivamente rientrati, anche se i valori ad oggi risultano superiori rispetto ai livelli pre-crisi. Infatti, il **prezzo del gas registrato nel 2024** nel Title Transfer Facility (TTF), uno dei mercati all'ingrosso del gas naturale più grandi d'Europa, **si è stabilizzato intorno ai 40-50 €/MWh**. Tuttavia, sia i prezzi che la relativa volatilità rimangono a livelli più alti rispetto ai valori pre-crisi (10-15 €/MWh), indicando che il mercato sia in un equilibrio fragile. Il mercato gas resta molto influenzato da tensioni geopolitiche, da timori di possibili rischi di approvvigionamento e da dinamiche climatiche di breve periodo (temperature invernali, eventi di "Dunkelflaute"). Analogamente a quanto osservato per il settore del gas, anche i prezzi dell'energia elettrica all'ingrosso sono diminuiti nel corso del 2024 rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Infatti, **il PUN nel 2024 ha registrato una media dei prezzi spot di 109 €/MWh**, mentre nel 2023 era stato di 127 €/MWh. **Nonostante la diversificazione delle fonti di approvvigionamento, permane un tema legato alla sicurezza energetica, tenuto conto che quasi la totalità del gas consumato in Italia viene importato da Paesi terzi**.

Per quanto concerne il piano degli **approvvigionamenti**, allo stato attuale, tutti i fornitori qualificati sono soggetti a due diligence in ambito di sanzioni internazionali e non risultano più qualificati operatori economici russi.

Nonostante le continue perturbazioni sul fronte dell'offerta (disponibilità componenti e escursioni di prezzo, allungamento dei termini di consegna) gli impatti negativi sono mitigati con una gestione attiva dell'equilibrio domanda offerta per le principali forniture di linea e apparecchiature di stazione.

Sul fronte della variabilità dei prezzi, la previsione legislativa che rende obbligatoria la loro revisione è al momento mitigata dall'attuale quadro regolatorio.

Riguardo ai grandi progetti (es. Tyrrhenian Link, Adriatic Link, Sa.Co.I.3 ed Elmed), i cui contratti di fornitura per le stazioni sono oggetto di gare in corso o di esecuzione, non può escludersi un impatto derivante da possibili mutamenti dell'equilibrio economico dei fornitori che si traduce in richieste di incremento dei corrispettivi contrattuali o, nel caso di loro indicizzazione, in incrementi legati a formule predeterminate. La mitigazione di tali rischi avviene con una gestione ad hoc dei contratti stipulati con i fornitori.

Il Sistema di Gestione Integrato

Lo strumento che ottimizza – attraverso i Sistemi certificati – il coordinamento di tutte le strutture preposte al governo dei processi aziendali è il **Sistema di Gestione Integrato** (di seguito anche SGI) poiché garantisce l'efficacia e l'efficienza dei Sistemi che, evidenziando i potenziali rischi negli ambiti osservati, rappresenta anche un importante strumento di Risk Management.

Il SGI è funzionale anche in chiave di stakeholder engagement poiché monitora e misura, con un obiettivo di costante miglioramento, tematiche di loro interesse contribuendo così a rafforzare la trasparenza e la fiducia nella loro relazione con il Gruppo.

Il Sistema di Gestione Integrato copre la totalità dei processi aziendali in Italia e all'estero di Terna S.p.A. e delle sue controllate (Terna Plus S.r.l., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Crna Gora d.o.o.).

Nel corso del 2024 il Gruppo Terna ha svolto con successo le attività necessarie al mantenimento e rinnovo di tutte le certificazioni/accreditamenti effettuando contestualmente il passaggio alle nuove versioni delle norme ISO/IEC 27001:2022 e UNI EN ISO 45001:2023, nonché l'adeguamento dei Sistemi agli indirizzi europei in tema di contrasto al cambiamento climatico.

Terna riceve la certificazione per la parità di genere

Nel marzo 2024 la Capogruppo Terna S.p.A. e le sue controllate Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l hanno ottenuto la Certificazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, conforme alla UNI/PdR 125:2022.

Il raggiungimento di questo obiettivo evidenzia l'impegno del Gruppo per l'equità e le pari opportunità nella selezione, crescita, sviluppo e remunerazione, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro inclusivo in cui le unicità di ogni persona vengono valorizzate. In coerenza con i valori fondanti del suo Codice Etico, Terna valorizza e tutela la diversità, prevenendo ogni tipo di discriminazione, incoraggiando il rispetto, la collaborazione, il talento e premiando il merito. Inoltre, in azienda sono attive numerose iniziative, a tutti i livelli, per aumentare la consapevolezza sugli stereotipi di genere, sul linguaggio inclusivo e sulle molestie sul luogo di lavoro. Qualsiasi forma di discriminazione, a partire dai processi di selezione per l'inserimento in azienda, è esplicitamente vietata dal Codice Etico e dalle Policy di Gruppo in materia di Diversity, Equity & Inclusion e di Rispetto dei Diritti Umani.

L'inclusione è uno dei valori del modello di leadership di Terna: in particolare il Gruppo promuove politiche e azioni di welfare volte a favorire la conciliazione vita-lavoro, la tutela della genitorialità e la condivisione delle responsabilità familiari e assistenziali. In tal senso sono stati implementati lo smart working e il co-working, in alternativa alla presenza nella propria sede di lavoro; presso la sede di Roma, è presente un asilo nido, MiniWatt; in alcune sedi i servizi per facilitare la conciliazione vita-lavoro sono integrati in azienda, quali, ad esempio, la palestra, il supermercato interno e la mobilità sostenibile, a livello nazionale sono invece previste convenzioni che consentono di usufruire di servizi di babysitting, caregiving e strutture sportive; dal 2021, Terna sostiene la Carovana della Prevenzione per la salute dell'Associazione Komen Italia, offrendo due volte l'anno la possibilità di accedere a screening gratuiti presso la sede aziendale.

La certificazione per i processi di Amministrazione, Finanza e Controllo

Terna conferma il suo impegno per l'eccellenza dei processi amministrativo contabili nel secondo anno dall'ottenimento, come prima azienda italiana, della **certificazione UNI Pdr 104 2021** relativa alla **gestione e al sistema dei controlli interni dei processi amministrativi e contabili** per la Capogruppo Terna S.p.A. e le Società controllate.

La certificazione UNI Pdr 104 2021, valida per cinque anni e rilasciata da Intertek Italia, continua a valorizzare l'attenzione dell'azienda verso il perfezionamento delle procedure attinenti all'informativa finanziaria, attestando al contempo una governance solida e trasparente su tutti gli aspetti amministrativi, fiscali e sui relativi processi di controllo.

Parte del percorso che ha portato alla certificazione ha riguardato l'evoluzione e l'aggiornamento periodico della Relazione sull'Assetto Organizzativo, Amministrativo e Contabile per ciascuna società del Gruppo, la quale consente agli organi amministrativi di esprimere una valutazione sull'adeguatezza di tale assetto ai sensi dell'art. 2382, comma 5, del Codice civile e del Codice sulla Crisi d'Impresa.

L'azienda si è altresì dotata di una specifica Politica Amministrativo-Contabile, che rappresenta il quadro di riferimento nel quale sono stati delineati i principi cardine del corretto assetto amministrativo-contabile, prerequisito per l'ottenimento della certificazione e guida delle attività in ambito Amministrazione, Finanza e Controllo.

Certificazioni e accreditamenti del Gruppo Terna

TIPOLOGIA	PERIMETRO	ANNO DI 1° EMISSIONE	ANNO DI RILASCIO	ANNO DI SCADENZA
ISO 9001:2015	Gruppo Terna (*) (**)	2001	2022	2025
ISO 14001:2015	Gruppo Terna (*) (**)	2007	2022	2025
ISO 45001:2023	Gruppo Terna (*) (**)	2019	2024	2025
UNI CEI EN ISO 50001:2018	Gruppo Terna (*) (**)	2015	2024	2027
ISO 37001:2016	Gruppo Terna (*)	2017	2022	2026
ISO 37301:2021	Gruppo Terna (*)	2023	2023	2026
UNI PdR 125:2022	**Gruppo Terna (*)**	**2024**	**2024**	**2027**
ISO 55001:2015	Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A.	2018	2024	2027
ISO 9001:2015	Gruppo Tamini	1993	2024	2027
ISO 14001:2015	Gruppo Tamini	2015	2024	2027
ISO 45001:2018	Gruppo Tamini	2015	2024	2027
ISO 37001:2016	Gruppo Tamini	2022	2022	2025
ISO 27001:2022	Terna S.p.A. solo per applicazioni TIMM (Testo Integrato per il Monitoraggio del Sistema Elettrico).	2011	2024	2026
UNI PdR 104:2021	Terna S.p.A.	2023	2023	2028
ISO 9001:2015	Gruppo Brugg Cables (Sedi in Svizzera) Stabilimento di produzione e Ufficio Commerciale	1995	2024	2027
ISO 14001:2015	Gruppo Brugg Cables (Sedi in Svizzera) Stabilimento di produzione e Ufficio Commerciale	1998	2024	2027
ISO 45001:2018	Gruppo Brugg Svizzera	2021	2024	2027
ISO 9001:2015	Brugg Italia	2023	2023	2026
ISO 14001:2015	Brugg Italia	2023	2023	2026
ISO 45001:2018	Brugg Italia	2023	2023	2026
ISO 9001:2015	Gruppo Brugg Cables (Sedi in Cina) Stabilimento di Suzhou e Ufficio commerciale di Shanghai	2015	2023	2026
ISO 14001:2015	Gruppo Brugg Cables (Sedi in Cina) Stabilimento di Suzhou e Ufficio commerciale di Shanghai	2015	2023	2026
ISO 45001:2018	Gruppo Brugg Cables (Sedi in Cina) Stabilimento di Suzhou e Ufficio commerciale di Shanghai	2020	2023	2026
ISO/IEC 17025:2018	Terna Rete Italia S.p.A. per laboratori di prove multi-sito di Viverone (BI), Civitavecchia (RM) e Frattamaggiore (NA)	2014	2021	2026
ISO/IEC 17025:2018	Terna Rete Italia S.p.A. per laboratori di taratura di Firenze, Torino e Cagliari	2017	2021	2025

(*) Vale per le Terna S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l..
(**) Vale anche per Terna Crna Gora D.o.o..
Terna Rete Italia S.p.A. ha inoltre implementato un "Sistema di Gestione per la Prevenzione degli incidenti rilevanti" secondo quanto prescritto dal D. Lgs. 105/15 ("Direttiva Seveso").

Tax control framework

La gestione del rischio fiscale di Terna S.p.A.

Il Gruppo Terna, in ottica di rafforzamento del proprio Sistema di Controllo Interno dei Rischi, ha adottato il **Tax Control Framework** (TCF), un modello organizzativo volto alla gestione del rischio fiscale, che è stato un passaggio propedeutico all'accesso al regime di Adempimento Collaborativo ("Cooperative Compliance" disciplinata con D. lgs. n. 128 del 5.8.2015 e successivi provvedimenti) a cui Terna S.p.A. è stata ammessa il 14 dicembre 2023.

Il regime dell'Adempimento Collaborativo è un istituto che si pone l'obiettivo di aumentare il livello di certezza sulle questioni fiscali rilevanti tramite interlocuzioni costanti e preventive con l'Autorità fiscale su elementi di fatto, finalizzate a una comune valutazione delle situazioni suscettibili di generare relativi rischi. L'ammissione di Terna S.p.A. al regime di Adempimento Collaborativo - riconoscimento assegnato previa valutazione positiva condotta dall'Agenzia delle Entrate, sul sistema di rilevazione, gestione, controllo e mitigazione del rischio fiscale - attesta sostanzialmente l'affidabilità delle procedure e dei sistemi di controllo di Terna S.p.A. e qualifica la società come interlocutore "privilegiato" nei rapporti con l'Amministrazione finanziaria.

Con delibera del 14 dicembre 2022, il Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. ha approvato la **Strategia Fiscale** del Gruppo definendo gli obiettivi e i principi posti alla base della gestione dei rapporti con le Autorità

fiscali, con l'impegno di promuovere una cultura di compliance fiscale tra i dipendenti. La Strategia Fiscale del Gruppo Terna - in coerenza con il Codice Etico - persegue lo scopo di assicurare la correttezza degli adempimenti fiscali nel rispetto dello spirito e della lettera delle norme tributarie dell'ordinamento interno e dei Paesi nei quali operano le società appartenenti al Gruppo Terna. Nel Gruppo Terna sono promossi comportamenti improntati alla collaborazione e alla trasparenza nei confronti dell'Amministrazione finanziaria e dei terzi, al fine di minimizzare ogni impatto sostanziale in termini di rischio sia esso fiscale o reputazionale al fine di proteggere e distribuire valore a tutti gli stakeholders in un orizzonte di medio-lungo periodo.

Sotto il profilo operativo, Terna S.p.A. ha adottato un proprio sistema di gestione e controllo del rischio fiscale denominato "Tax Compliance Model", istituendo un insieme di regole, procedure, strutture organizzative e presidi volti a consentire la rilevazione, misurazione, gestione, controllo e monitoraggio del rischio fiscale.

La gestione del processo di rilevazione, misurazione, trattamento e controllo del rischio fiscale nel suo complesso è affidata al **Tax Risk Manager** che è responsabile operativamente del disegno, dell'implementazione e dell'aggiornamento del Modello Tax Control Framework.

Informazioni generali 160
- *La nota metodologica e il perimetro di rendicontazione* 160
- *L'indice dei contenuti ESRS* 164
- *Il rapporto con gli stakeholder* 174
- *La Doppia Rilevanza* 179
- *La Corporate Governance e il successo sostenibile* 204
- *Il sistema di remunerazione* 216

Informazioni ambientali 218
- *La Tassonomia UE* 218
- *Cambiamenti climatici [ESRS E1]* 232
- *Tutela della biodiversità [ESRS E4]* 247
- *Promozione dell'economia circolare [ESRS E5]* 260
- *Qualità, sicurezza e continuità del servizio elettrico [Entity specific]* 271

Informazioni sociali 274
- *Forza lavoro [ESRS S1]* 274
- *Lavoratori nella catena del valore [ESRS S2]* 313
- *Comunità locali [ESRS S3]* 318
- *Clienti [ESRS S4]* 323

Informazioni di governance 328
- *Condotta dell'impresa e gestione dei rapporti con i fornitori [ESRS G1]* 328
- *Innovazione e digitalizzazione [Entity specific]* 349
- *Cyber Security [Entity specific]* 353

5 Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2024

Informazioni generali

BP-1 > BP-2 >

La nota metodologica e il perimetro di rendicontazione

Il Gruppo Terna a partire dall'anno di rendicontazione 2024 predispone la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2024 ai sensi del Decreto Legislativo 6 settembre 2024, n. 125 (il "Decreto"), che recepisce nell'ordinamento nazionale le disposizioni della Direttiva (UE) 2022/2464 Corporate Sustainability Reporting Directive ("CSRD"), in sostituzione di quanto precedentemente previsto in materia di dichiarazione non finanziaria (ex D. Lgs. 254/2016). Si precisa che, nel 2023 il Rapporto di Sostenibilità e la Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario del Gruppo Terna erano inclusi nell'ambito del Rapporto Integrato.

Nella Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità il Gruppo Terna ha l'obiettivo di fornire a tutti gli stakeholder le informazioni rilevanti in materia ESG, al fine di illustrare la strategia adottata, gli impegni e le iniziative messe in campo con riferimento all'anno 2024 (dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024) e alle previsioni relative al medio e lungo termine, garantendo una comunicazione trasparente e strutturata, per consentire ai portatori di interesse la comprensione delle attività svolte dal Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e degli impatti generati sull'ambiente e sulle persone.

La Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2024, in linea con quanto previsto dalla Direttiva CSRD, è stata redatta in conformità con gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS[64]) emanati dall'European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) e include nella sezione "Informazioni ambientali" le informazioni richieste ai sensi dell'Articolo 8 della Tassonomia UE e dei relativi atti delegati.

Perimetro di consolidamento

La Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2024 è stata redatta su base consolidata con il medesimo perimetro di consolidamento applicato nella predisposizione del bilancio consolidato del Gruppo Terna. In particolare, le informazioni sono riferibili alla Capogruppo Terna S.p.A. e alle società controllate consolidate con il metodo integrale nel bilancio consolidato al 31 dicembre 2024, ovvero sulle quali la Capogruppo esercita un controllo[65], così come definito dall'IFRS10, nell'ambito del quale non rientrano le società collegate e a controllo congiunto che sono pertanto consolidate con il metodo del patrimonio netto. Per maggiori dettagli in merito alle società controllate e all'area di consolidamento, si rinvia alle informazioni riportate nella "Nota Illustrativa" del Bilancio consolidato.
Tutti i temi ESRS rilevanti sono rendicontati a livello di Gruppo Terna, con eventuali eccezioni riportate puntualmente all'interno dei relativi paragrafi.

Struttura del documento

La Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità del Gruppo Terna è stata strutturata, come detto in precedenza, in conformità ai requisiti normativi stabiliti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), con particolare riferimento all'Appendice D dello Standard ESRS 1. Tale impostazione non solo garantisce trasparenza, coerenza e confrontabilità delle informazioni rendicontate, ma è anche in linea con le raccomandazioni dell'European Securities and Markets Authority (ESMA), che enfatizza l'importanza di una struttura chiara e coerente per facilitare la comprensione e l'accessibilità delle informazioni di sostenibilità da parte degli stakeholder.

[64] Tali standard si applicano per la prima volta con riferimento al 2024 e, pertanto, non è previsto un comparativo riferito al 2023.
[65] Il controllo esiste quando la controllante detiene il potere decisionale sulle entità partecipate, è esposta o ha il diritto ai rendimenti variabili derivanti dal rapporto con le controllate e ha la capacità di esercitare il proprio potere sulle controllate al fine di influenzare tali ritorni.

La Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, dunque, è articolata in quattro sezioni fondamentali, ognuna delle quali risponde alle prescrizioni normative e agli orientamenti metodologici definiti dagli ESRS:

- Informazioni generali: la prima sezione fornisce un quadro introduttivo della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, descrivendo il perimetro di applicazione, le entità incluse e i criteri metodologici adottati per l'elaborazione del report. Sono altresì riportate le informazioni richieste dall'ESRS 2, che comprendono la governance della sostenibilità, il rapporto del Gruppo Terna con i suoi stakeholder e il sistema di remunerazione. Inoltre, viene dettagliato il processo di Analisi di Doppia Rilevanza, elemento cardine di questa tipologia di rendicontazione, che permette di identificare le tematiche rilevanti in termini ambientali, sociali e di governance, al fine di guidare la rendicontazione dei contenuti.
- Informazioni ambientali: la seconda sezione si focalizza sugli aspetti ambientali della sostenibilità, conformemente agli ESRS della categoria "E" (Environmental). Sono rendicontate le informazioni relative alle seguenti tematiche rilevanti:
  - Tassonomia UE;
  - Cambiamenti climatici (ESRS E1);
  - Biodiversità ed ecosistemi (ESRS E4);
  - Economia circolare e uso delle risorse (ESRS E5);
  - Qualità, sicurezza e continuità del servizio elettrico (Tema entity specific).
- Informazioni sociali: la terza sezione affronta le questioni sociali, secondo gli ESRS della categoria "S" (Social), e include:
  - Forza lavoro (ESRS S1);
  - Lavoratori nella catena del valore (ESRS S2);
  - Comunità locali (ESRS S3);
  - Clienti (ESRS S4).
- Informazioni di governance: l'ultima sezione è dedicata alla governance della sostenibilità e alla condotta aziendale, in linea con gli ESRS della categoria "G" (Governance). Vengono trattati i seguenti temi rilevanti:
  - Condotta dell'impresa e gestione dei rapporti con i fornitori (ESRS G1);
  - Innovazione e digitalizzazione (Tema entity specific);
  - Cyber Security (Tema entity specific).

Al fine di rendere maggiormente fruibile il documento, ogni sezione dello stesso finalizzata alla copertura di uno o più obblighi di informativa ESRS, presenta in apertura una taggatura riportante il relativo codice. Infine, si specifica che, nell'ambito delle suddette sezioni, in linea con la struttura degli standard al fine di rappresentare al meglio le informazioni da rendicontare, il Gruppo Terna ha scelto di presentare le politiche, i target e le metriche adottate rispetto al tema di riferimento (es. cambiamenti climatici, forza lavoro propria, ecc.); mentre le azioni sono state organizzate guardando al relativo sottotema (es. adattamento e mitigazione ai cambiamenti climatici, condizioni di lavoro, ecc.)[66]. Infine, si segnala che sono state incluse, su base volontaria, all'interno della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, delle informazioni che non rispondono a degli specifici obblighi di informativa ma che risultano necessarie al fine di fornire ai propri stakeholder una panoramica più chiara e completa degli impegni che il Gruppo Terna ha intrapreso in materia di sostenibilità. Di seguito il dettaglio puntuale delle stesse:

- informazioni di sintesi riguardo i canali di ascolto e comunicazione adottati dal Gruppo per rafforzare il dialogo con i propri stakeholder, rendicontate nell'ambito del capitolo "Informazioni generali", nella sezione "Il rapporto con gli stakeholder" (pag. 175-178);

[66] Rispetto alle informazioni relative alle Azioni e agli Obiettivi si segnala che in taluni casi si cita il cosiddetto "perimetro elettrico" facendo riferimento alle società Terna S.p.A., Rete S.r.l., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l.. Inoltre, si specifica che le azioni che il Gruppo ha intrapreso al fine di gestire gli IRO risultati come rilevanti e di cui si è fornita opportuna evidenza nell'ambito delle informazioni tematiche, sono state intraprese e concluse nel corso dell'anno 2024, salvo specifiche eccezioni opportunamente segnalate.

- informazioni che contestualizzano il sistema di Corporate Governance del Gruppo Terna, rendicontate nell'ambito del capitolo "Informazioni generali", nella sezione "La Corporate Governance e il successo sostenibile" (pag. 204);
- informazioni che contestualizzano il percorso di decarbonizzazione intrapreso dal Gruppo e le attività di gestione del gas SF_6 e di decarbonizzazione del mix energetico nazionale italiano, rendicontate nell'ambito del capitolo "Informazioni ambientali", nella sezione "Cambiamenti climatici" (pag. 232, 239, 240);
- informazioni che contestualizzano le azioni che il Gruppo Terna ha intrapreso con riferimento al tema della Cyber Security, rendicontate nell'ambito del capitolo "Informazioni di governance", nella sezione "Cyber Security" (pag. 356).

Nell'ambito della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2024, il Gruppo Terna ha fornito l'attuale configurazione della propria catena del valore, descrivendo gli attori a monte e a valle che la costituiscono e includendo, ove possibile, informazioni di dettaglio con riferimento agli stessi.

A tal proposito, si specifica che, nello svolgimento dell'analisi di doppia rilevanza degli impatti, rischi e opportunità (IRO), è stata indicata l'eventuale ricaduta sulla catena del valore (cfr. "Obbligo di informativa SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale"). Con riferimento alle politiche, agli obiettivi e alle azioni, qualora queste dovessero coinvolgere attori della catena del valore, questo aspetto è stato esplicitato nelle relative sezioni. Con riferimento alle metriche, si segnala che il numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro per i lavoratori nella catena del valore, il calcolo delle emissioni di gas effetto serra (GES) scope 3, il numero di denunce presentate attraverso i canali predisposti dall'impresa e i casi di inosservanza dei Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani considerano nella raccolta delle informazioni anche la catena del valore.

Con riferimento alla catena del valore si segnala, inoltre, che la mappatura, in termini di analisi di contesto (svolta a livello di analisi settoriale), ha considerato oltre ai fornitori diretti anche i subfornitori (tier 2). Più nello specifico, guardando alla disponibilità delle informazioni, i contenuti della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2024 si riferiscono ai fornitori di tipo diretto (tier 1). Anche allo scopo di rafforzare il presidio delle informazioni riferite alla catena del valore del Gruppo, si segnala che l'aggiornamento di Piano di sostenibilità 2024-2028 prevede un insieme di azioni che riguardano, da un lato, l'aggiornamento della mappatura dei comparti anche in ottica di allineamento progressivo alla Corporate Sustainability Due Diligence Directive e, dall'altro, l'implementazione degli step propedeutici all'adozione di un Science based target for nature (tra cui rientra anche la conclusione della fase di value chain assessment).

Nella Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2024 il Gruppo Terna non si è avvalso dell'opzione di omettere specifiche informazioni riguardo brevetti, proprietà intellettuali, know-how o risultati dell'innovazione.

Il Gruppo Terna non si è avvalso dell'esenzione di comunicare al mercato informazioni concernenti gli sviluppi imminenti o le questioni oggetto di negoziazione, che possono influenzare il mercato o i suoi azionisti, come ad esempio novità finanziarie, modifiche sostanziali o altre questioni che sono in fase di negoziazione o sviluppo e che sono in corso di definizione.

Orizzonti temporali

Gli impatti, i rischi e le opportunità materiali del Gruppo sono stati valutati nel breve, medio e lungo termine. Questi orizzonti temporali, pur discostandosi da quanto disposto dall'ESRS 1 - 6.4 "Definizione di breve, medio e lungo periodo ai fini della rendicontazione", sono allineati al percorso strategico del Gruppo Terna, permettendo di valutare le informazioni rendicontate confrontando le stesse con quanto disposto dall'Aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 di Terna.

Gli orizzonti temporali sono, dunque, definiti come di seguito:

- breve periodo: 1 anno;
- medio periodo: dalla fine del periodo di riferimento di breve periodo fino alla conclusione del periodo di riferimento del Piano Industriale 2024-2028[67];
- lungo periodo: oltre l'orizzonte temporale di Piano.

[67] Nell'ambito nel documento si fa riferimento al Piano Industriale 2024-2028 approvato a marzo 2024 e al relativo aggiornamento, approvato a marzo 2025.

Risorse finanziarie esposte e collegamento al Bilancio Consolidato

Il Gruppo Terna espone l'ammontare delle spese operative (OpEx) e spese in conto capitale (CapEx) riferibili all'anno 2024 nell'ambito delle aree tematiche che compongono il presente documento ove disponibili e significative, ovvero solo qualora queste siano superiori a una certa soglia di rilevanza del valore del patrimonio netto di Gruppo.
Si precisa che in merito all'impiego delle risorse finanziarie future associate alle medesime azioni, queste sono allineate agli importi previsti da Piano Industriale 2024-2028. Dunque, non sono esposte ulteriori spese di dettaglio, tenuto conto tra l'altro che la distribuzione delle risorse può subire variazioni in base alle dinamiche di mercato, agli sviluppi normativi e agli esiti delle valutazioni interne, inclusa l'analisi di doppia rilevanza.

Utilizzo di stime

Il Gruppo è ricorso all'utilizzo di stime per le metriche di performance all'E1-5 per i consumi indiretti di energia elettrica e l'E1-6 relative emissioni scope 2. Per il dettaglio circa le cause di incertezza e le ipotesi formulate, si rimanda al capitolo "Informazioni ambientali", in particolare alla sezione "Cambiamenti climatici - Le metriche legate ai cambiamenti climatici". Inoltre, le stime sono state effettuate relativamente ai flussi di risorse in entrata e ai rifiuti. Per il dettaglio circa le cause di incertezza e le ipotesi formulate, si rimanda al capitolo "Informazioni ambientali", in particolare alla sezione "Promozione dell'economia circolare - Le metriche relative alla promozione dell'economia circolare". Ulteriori specifiche in merito sono opportunamente trattate nei relativi paragrafi. Infine, con riferimento alla catena del valore, le stime sono state applicate per la determinazione di talune categorie di Scope 3.

Al fine di migliorare continuamente l'accuratezza rappresentativa, il Gruppo Terna si impegna ad aggiornare con cadenza periodica le metodologie e i dati alla base del computo delle metriche rendicontate.

Inoltre, la rendicontazione delle informazioni prospettiche, quali i target e gli obiettivi futuri, potrebbero subire variazioni in base alle dinamiche di mercato e di contesto, agli sviluppi normativi e agli esiti delle valutazioni interne.

Informazioni incluse mediante riferimento

In relazione alle informazioni incluse mediante riferimento il Gruppo fornisce opportuna evidenza della sezione della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità e/o della Relazione sulla Gestione cui si rimanda. Per ulteriori dettagli, si prega di prendere visione della tabella "L'indice dei contenuti ESRS" nella sezione "Informazioni generali".

Disposizioni transitorie (phase-in)

Il Gruppo ha deciso di usufruire delle disposizioni di introduzione graduale elencate nell'Appendice C dell'ESRS 1 applicabili e di quelle previste anche con riferimento alla catena del valore, a eccezione delle richieste relative di seguito riportate, che ha valutato di includere già da quest'anno all'interno del documento: S1-7 "Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa"; S1-8 "Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale per i dipendenti nei Paesi non SEE"; S1-11 "Protezione sociale"; S1-12 "Percentuale di dipendenti con disabilità"; S1-13 "Metriche di formazione e sviluppo delle competenze"; S1-14 "Casi di malattia professionale e numero di giorni persi"; S1-15 "Equilibrio tra vita professionale e vita privata".

IRO-2 >

L'indice dei contenuti ESRS

Con riferimento alle modalità con cui l'impresa ha determinato le informazioni da divulgare riguardo agli impatti, ai rischi e alle opportunità che ha valutato come rilevanti, si prega di fare riferimento al paragrafo "La Doppia Rilevanza". Si presentano di seguito i riferimenti puntuali per gli obblighi di informativa previsti dagli ESRS.

ESRS STANDARD	OBBLIGO DI INFORMATIVA	PHASE-IN	INCLUSIONE PER RIFERIMENTO	PAGINA
Informazioni generali				
ESRS 2	**Criteri per la redazione**			
	BP-1 Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità			160
	BP-2 Informativa in relazione a circostanze specifiche			160
	Governance			
	GOV-1 Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo			204; 210
	GOV-2 Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate			204; 210
	GOV-3 Integrazione delle prestazioni di sostenibilità nei sistemi di incentivazione			216
	GOV-4 Dichiarazione sul dovere di diligenza			215
	GOV-5 Gestione del rischio e controlli interni sulla Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità			210
	Strategia			
	SBM-1 Strategia, modello aziendale e catena del valore	Par. 40 b) e c)	RsG pag. 61-62; 66-67	
	SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori di interessi			174
	SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale			179
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti			179
	Indice dei contenuti ESRS e dei contenuti provenienti da altri atti legislativi dell'UE			164-167; 168-173
	IRO-2 Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa			164
Informazioni ambientali				
Tassonomia UE				
E1 Cambiamenti climatici	**Governance**			
	E1 GOV-3 Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione			216
	Strategia			
	E1-1 Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici			232
	E1 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale			188
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	E1 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima			188
	MDR-P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			234
	E1-2 Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi			234
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			238
	E1-3 Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici			238
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			241
	E1-4 Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi			241
	MDR-M Obbligo minimo di rendicontazione sulle metriche			244-245
	E1-5 Consumo di energia e mix energetico			244
	E1-6 Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES			245
	E1-9 Effetti finanziari attesi di rischi fisici e di transizione rilevanti e potenziali opportunità legate al clima	Phase-in		
E2 Inquinamento	Non materiale. Si veda il paragrafo "Doppia Rilevanza" per maggiori dettagli con riferimento all'ESRS 2 IRO-1			

ESRS STANDARD	OBBLIGO DI INFORMATIVA	PHASE-IN	INCLUSIONE PER RIFERIMENTO	PAGINA
E3 Acqua e risorse marine	Non materiale. Si veda il paragrafo "Doppia Rilevanza" per maggiori dettagli con riferimento all'ESRS 2 IRO-1			
E4 Tutela della biodiversità	**Strategia**			
	E4 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale			196
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	E4 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi alla biodiversità e agli ecosistemi			196
	MDR-P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			247
	E4-2 Politiche relative alla biodiversità e agli ecosistemi			247
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			254
	E4-3 Azioni e risorse relative alla biodiversità e agli ecosistemi			254
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			257
	E4-4 Obiettivi relativi alla biodiversità e agli ecosistemi			257
	MDR-M Obbligo minimo di rendicontazione sulle metriche			259
	E4-5 Metriche d'impatto relative ai cambiamenti della biodiversità e degli ecosistemi			259
	E4-6 Effetti finanziari attesi derivanti da rischi e opportunità connessi alla biodiversità e agli ecosistemi	Phase-in		
E5 Uso delle risorse ed economia circolare	**Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità**			
	E5 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare			198
	MDR-P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			260
	E5-1 Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare			260
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			264
	E5-2 Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare			264
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			268
	E5-3 Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare			268
	MDR-M Obbligo minimo di rendicontazione sulle metriche			269-270
	E5-4 Flussi di risorse in entrata			269
	E5-5 Flussi di risorse in uscita			270
	E5-6 Effetti finanziari attesi derivanti da rischi e opportunità connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare	Phase-in		

ESRS STANDARD	OBBLIGO DI INFORMATIVA	PHASE-IN	INCLUSIONE PER RIFERIMENTO	PAGINA
Informazioni sociali				
S1 Forza lavoro propria	**Strategia**			
	S1 SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori d'interessi			198
	S1 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale			198
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	MDR-P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			275
	S1-1 Politiche relative alla forza lavoro propria			275
	S1-2 Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti			284
	S1-3 Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni			285
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			287
	S1-4 Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni			287
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			307
	S1-5 Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti			307
	MDR-M Obbligo minimo di rendicontazione sulle metriche			308-312
	S1-6 Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa			308
	S1-7 Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa			308
	S1-8 Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale			309
	S1-9 Metriche della diversità			309
	S1-10 Salari adeguati			309
	S1-11 Protezione sociale			309
	S1-12 Persone con disabilità			310
	S1-13 Metriche di formazione e sviluppo delle competenze			310
	S1-14 Metriche di salute e sicurezza	Phase-in par. 88 (lavoratori non dipendenti)		310
	S1-15 Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e privata			311
	S1-16 Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)			311
	S1-17 Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani			312
S2 Lavoratori nella catena del valore	**Strategia**			
	S2 SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori d'interessi			200
	S2 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale			200
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	MDR-P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			313
	S2-1 Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore			313
	S2-2 Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti			315
	S2-3 Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni			285; 315
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			315
	S2-4 Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni			315
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			317
	S2-5 Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti			317

ESRS STANDARD	OBBLIGO DI INFORMATIVA	PHASE-IN	INCLUSIONE PER RIFERIMENTO	PAGINA
S3 Comunità interessate	**Strategia**			
	S3 SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori d'interessi			202
	S3 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale			202
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	MDR-P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			318
	S3-1 Politiche relative alle comunità interessate			318
	S3-2 Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti			320
	S3-3 Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni			285; 320
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			320
	S3-4 Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni			320
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			322
	S3-5 Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti			322
S4 Consumatori e utilizzatori finali	**Strategia**			
	S4 SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori d'interessi			203
	S4 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale			203
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	MDR-P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			323
	S4-1 Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali			323
	S4-2 Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti			324
	S4-3 Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni			285; 325
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			325
	S4-4 Interventi su impatti rilevanti sui consumatori e gli utilizzatori finali e approcci per gestire rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni			325
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			327
	S4-5 Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti			327
Informazioni di governance				
G1 Condotta delle imprese	**Governance**			
	G1 GOV-1 Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo			206
	Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità			
	G1 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti			203
	MDR-P Obbligo minimo di rendicontazione sulle politiche			329; 339; 341
	G1-1 Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese			329
	MDR-A Obbligo minimo di rendicontazione sulle azioni			329; 339; 341
	G1-2 Gestione dei rapporti con i fornitori			339
	G1-3 Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva			341
	Metriche e Obiettivi			
	MDR-T Obbligo minimo di rendicontazione sui target misurabili			347
	G1-4 Casi di corruzione attiva o passiva			347
	G1-6 Prassi di pagamento			348

Elenco di datapoint che derivano da altri atti legislativi UE

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANTE/ NON RILEVANTE	NUMERO PAGINA
ESRS 2 GOV-1 Diversità di genere nel consiglio, paragrafo 21, lettera d)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 13		Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione (5), allegato II		Rilevante	204; 210
ESRS 2 GOV-1 Percentuale di membri indipendenti del consiglio di amministrazione, paragrafo 21, lettera e)			Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		Rilevante	204; 210
ESRS 2 GOV-4 Dichiarazione sul dovere di diligenza, paragrafo 30	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 10				Rilevante	215
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate ad attività nel settore dei combustibili fossili, paragrafo 40, lettera d), punto i)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 4	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione (6), tabella 1 – Informazioni qualitative sul rischio ambientale e tabella 2 – Informazioni qualitative sul rischio sociale	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		Non rilevante	
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate alla produzione di sostanze chimiche, paragrafo 40, lettera d), punto ii)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 9		Regolamento delegato(UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		Non rilevante	
ESRS 2 SBM-1 Partecipazione ad attività connesse ad armi controverse, paragrafo 40, lettera d), punto iii)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 14		Articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818 (7) e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816		Non rilevante	
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate alla coltivazione e alla produzione di tabacco, paragrafo 40, lettera d), punto iv)			Articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816		Non rilevante	
ESRS E1-1 Piano di transizione per conseguire la neutralità climatica entro il 2050, paragrafo 14				Articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119	Rilevante	232
ESRS E1-1 Imprese escluse dagli indici di riferimento allineati con l'accordo di Parigi, paragrafo 16, lettera g)		Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: Qualità creditizia delle esposizioni per settore, emissioni e durata residua	Articolo 12, paragrafo 1, lettere a d) a g), e paragrafo 2, del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Non rilevante	
ESRS E1-4 Obiettivi di riduzione delle emissioni di GES, paragrafo 34	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 4	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: metriche di allineamento	Articolo 6 del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	241

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANTE/ NON RILEVANTE	NUMERO PAGINA
ESRS E1-5 Consumo di energia da combustibili fossili disaggregato per fonte (solo settori ad alto impatto climatico), paragrafo 38	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 5 e allegato I, tabella 2, indicatore n. 5				Rilevante	244
ESRS E1-5 Consumo di energia e mix energetico, paragrafo 37	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 5				Rilevante	244
ESRS E1-5 Intensità energetica associata con attività in settori ad alto impatto climatico, paragrafi da 40 a 43	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 6				Rilevante	244
ESRS E1-6 Emissioni lorde di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES, paragrafo 44	Allegato I, tabella 1, indicatori nn. 1 e 2	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: Qualità creditizia delle esposizioni per settore, emissioni e durata residua	Articolo 5, paragrafo 1, articolo 6 e articolo 8, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	245
ESRS E1-6 Intensità delle emissioni lorde di GES, paragrafi da 53 a 55	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 3	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: metriche di allineamento	Articolo 8, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	245
ESRS E1-7 Assorbimenti di GES e crediti di carbonio, paragrafo 56				Articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119	Non rilevante	
ESRS E1-9 Esposizione del portafoglio dell'indice di riferimento verso rischi fisici legati al clima, paragrafo 66			Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816		Rilevante	Phase-in
ESRS E1-9 Disaggregazione degli importi monetari per rischio fisico acuto e cronico, paragrafo 66, lettera a) ESRS E1-9 Posizione delle attività significative a rischio fisico rilevante, paragrafo 66, lettera c)		Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punti 46 e 47 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; modello 5: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio fisico connesso ai cambiamenti climatici: esposizioni soggette al rischio fisico			Rilevante	Phase-in

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANTE/ NON RILEVANTE	NUMERO PAGINA
ESRS E1-9 Ripartizione del valore contabile dei suoi attivi immobiliari per classi di efficienza energetica, paragrafo 67, lettera c)		Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punto 34 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; Modello 2: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: prestiti garantiti da beni immobili – Efficienza energetica delle garanzie reali			Rilevante	Phase-in
ESRS E1-9 Grado di esposizione del portafoglio a opportunità legate al clima, paragrafo 69			Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	Phase-in
ESRS E2-4 Quantità di ciascun inquinante che figura nell'allegato II del regolamento E-PRTR (registro europeo delle emissioni e dei trasferimenti di sostanze inquinanti) emesso nell'aria, nell'acqua e nel suolo, paragrafo 28	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 8; allegato I, tabella 2, indicatore n. 2; allegato 1, tabella 2, indicatore n. 1; allegato I, tabella 2, indicatore n. 3				Non rilevante	
ESRS E3-1 Acque e risorse marine, paragrafo 9	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 7				Non rilevante	
ESRS E3-1 Politica dedicata, paragrafo 13	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 8				Non rilevante	
ESRS E3-1 Sostenibilità degli oceani e dei mari paragrafo 14	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 12				Non rilevante	
ESRS E3-4 Totale dell'acqua riciclata e riutilizzata, paragrafo 28, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 6.2				Non rilevante	
ESRS E3-4 Consumo idrico totale in m^3 rispetto ai ricavi netti da operazioni proprie, paragrafo 29	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 6.1				Non rilevante	
ESRS 2 IRO-1 – E4 paragrafo 17, lettera a), punto i)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 7				Rilevante	196
ESRS 2 IRO-1 – E4 paragrafo 17, lettera b)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 10				Rilevante	196
ESRS 2 IRO-1 – E4 paragrafo 17, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 14				Rilevante	196
ESRS E4-2 Politiche o pratiche agricole/di utilizzo del suolo sostenibili, paragrafo 24, lettera b)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 11				Rilevante	247

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANTE/ NON RILEVANTE	NUMERO PAGINA
ESRS E4-2 Pratiche o politiche di utilizzo del mare/ degli oceani sostenibili, paragrafo 24, lettera c)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 12				Non rilevante	
ESRS E4-2 Politiche volte ad affrontare la deforestazione, paragrafo 24, lettera d)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 15				Rilevante	247
ESRS E5-5 Rifiuti non riciclati, paragrafo 37, lettera d)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 13				Rilevante	270
ESRS E5-5 Rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi, paragrafo 39	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 9				Rilevante	270
ESRS 2 – SBM3 – S1 Rischio di lavoro forzato, paragrafo 14, lettera f)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 13				Non rilevante	
ESRS 2 – SBM3 – S1 Rischio di lavoro minorile, paragrafo 14, lettera g)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 12				Non rilevante	
ESRS S1-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 20	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11				Rilevante	275
ESRS S1-1 Politiche in materia di dovuta diligenza sulle questioni oggetto delle convenzioni fondamentali da 1 a 8 dell'Organizzazione internazionale del lavoro, paragrafo 21			Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		Rilevante	275
ESRS S1-1 Procedure e misure per prevenire la tratta di esseri umani, paragrafo 22	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 11				Non rilevante	
ESRS S1-1 Politica di prevenzione o sistema di gestione degli infortuni sul lavoro, paragrafo 23	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 1				Rilevante	275
ESRS S1-3 Meccanismi di trattamento dei reclami/delle denunce, paragrafo 32, lettera c)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 5				Rilevante	285
ESRS S1-14 Numero di decessi e numero e tasso di infortuni connessi al lavoro, paragrafo 88, lettere b) e c)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 2		Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		Rilevante	310
ESRS S1-14 Numero di giornate perdute a causa di ferite, infortuni, incidenti mortali o malattie, paragrafo 88, lettera e)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 3				Rilevante	310
ESRS S1-16 Divario retributivo di genere non corretto, paragrafo 97, lettera a)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 12		Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		Rilevante	311

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANTE/ NON RILEVANTE	NUMERO PAGINA
ESRS S1-16 Eccesso di divario retributivo a favore dell'amministratore delegato, paragrafo 97, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 8				Rilevante	311
ESRS S1-17 Incidenti legati alla discriminazione, paragrafo 103, lettera a)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 7				Rilevante	312
ESR S1-17 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e OCSE, paragrafo 104, lettera a)	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10 e allegato I, tabella 3, indicatore n. 14		Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	312
ESRS 2 SBM-3 – S2 Grave rischio di lavoro minorile o di lavoro forzato nella catena del lavoro, paragrafo 11, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatori nn. 12 e 13				Rilevante	200
ESRS S2-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 17	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11				Rilevante	313
ESRS S2-1 Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore, paragrafo 18	Allegato I, tabella 3, indicatori nn. 11 e 4				Rilevante	313
ESRS S2-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 19	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10		Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	313
ESRS S2-1 Politiche in materia di dovuta diligenza sulle questioni oggetto delle convenzioni fondamentali da 1 a 8 dell'Organizzazione internazionale del lavoro, paragrafo 19			Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II		Rilevante	313
ESRS S2-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani nella sua catena del valore a monte e a valle, paragrafo 36	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14				Rilevante	315
ESRS S3-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 16	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11				Rilevante	318
ESRS S3-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, dei principi dell'OIL o delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 17	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10		Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	318
ESRS S3-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani, paragrafo 36	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14				Rilevante	320

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	RIFERIMENTO SFDR	RIFERIMENTO TERZO PILASTRO	RIFERIMENTO REGOLAMENTO SUGLI INDICI DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVA DELL'UE SUL CLIMA	RILEVANTE/ NON RILEVANTE	NUMERO PAGINA
ESRS S4-1 Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali, paragrafo 16	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11				Rilevante	323
ESRS S4-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 17	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10		Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818		Rilevante	323
ESRS S4-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani, paragrafo 35	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14				Rilevante	325
ESRS G1-1 Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, paragrafo 10, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 15				Non rilevante	
ESRS G1-1 Protezione degli informatori, paragrafo 10, lettera d)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 6				Non rilevante	
ESRS G1-4 Ammende inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva, paragrafo 24, lettera a)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 17		Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816		Rilevante	347
ESRS G1-4 Norme di lotta alla corruzione attiva e passiva, paragrafo 24, lettera b)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 16				Rilevante	347

SBM-2

Il rapporto con gli stakeholder

Gli stakeholder del Gruppo

In coerenza con i valori di integrità e trasparenza espressi nel Codice Etico, l'attenzione attribuita dal Gruppo alle istanze e alla raccolta delle aspettative di tutti coloro che, a vario titolo, hanno un rapporto con esso (di seguito gli stakeholder[68]), soprattutto in termini di impatti riferibili ai temi di sostenibilità, si traduce nell'impegno costante a instaurare occasioni di **ingaggio e di ascolto periodico** e nel garantire l'**accessibilità ai canali** adibiti per reclami e segnalazioni. Questo anche al fine di agevolare la creazione e il consolidamento di relazioni ottimali considerando gli interessi dei propri stakeholder e analizzandone la compatibilità con gli obiettivi di business. A questo scopo il Gruppo aggiorna periodicamente la mappatura dei suoi stakeholder attraverso le modalità definite da una linea guida dedicata "Modello di gestione degli stakeholder".

Nello specifico i vari stakeholder, caratterizzati secondo i criteri di influenza e dipendenza nei confronti del Gruppo, sono raggruppati nelle categorie di stakeholder principali di seguito riportate, per le quali vengono riportate anche le principali attività di engagement:

- **Decisori dell'attività in concessione:** confronto periodico con l'ARERA, e con il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica;
- **Azionisti:** sezione "Investitori" del sito costantemente aggiornata e disponibilità di canali di ascolto ed e-mail;
- **Finanziatori:** incontri con le agenzie di rating in occasione dei management meeting;
- **Business partner:** accordi e partnership con grandi corporate, enti, istituti di ricerca nazionali e internazionali e Università;
- **Clienti:** coinvolgimento attivo dei clienti nelle diverse fasi di progettazione degli impianti e/o dei prodotti, per il dettaglio si rimanda al paragrafo "Il processo di coinvolgimento dei clienti";
- **Collettività:** sostegno a progetti in favore della collettività, sponsorizzazioni e liberalità;
- **Comunità locali:** coinvolgimento e ascolto delle comunità locali a livello istituzionale e diretto con i cittadini, per il dettaglio si rimanda al paragrafo "Il processo di coinvolgimento delle comunità locali";
- **Istituzioni e organizzazioni:** dialogo continuativo con le Istituzioni per valorizzare le competenze di Terna e partecipazione attiva ai lavori delle principali organizzazioni di riferimento nazionali e internazionali;
- **Fornitori:** coinvolgimento e ascolto tramite diversi canali di comunicazione con Terna, per il dettaglio si rimanda al paragrafo "Canali di ascolto e comunicazione";
- **Media e opinion maker:** canali di ascolto e comunicazione, diversificati per tipologia di pubblico, linguaggio e finalità;
- **Operatori del servizio elettrico:** costanti iniziative di confronto con gli operatori del settore elettrico, per il dettaglio si rimanda al paragrafo "Canali di ascolto e comunicazione";
- **Persone dell'organizzazione:** Iniziative di ascolto (survey online, focus group e iniziative di comunicazione interna), e di sensibilizzazione (es. Programma "Eccellenza in Sicurezza"), per il dettaglio si rimanda al paragrafo "Il processo di coinvolgimento della forza lavoro di Terna".

L'attività di stakeholder engagement di Terna è finalizzata a comunicare il valore ESG del Gruppo, rafforzando la fiducia e garantendo trasparenza nelle proprie attività, migliorando la qualità dei servizi offerti in un'ottica inclusiva e sostenibile. Mira a coinvolgere e valorizzare il personale, promuovendo il merito, la parità di genere e lo sviluppo dei talenti, e a integrare i principi ESG lungo la catena di fornitura. Attraverso un dialogo costante con le istituzioni, Terna, inoltre, favorisce l'inclusione sociale, la transizione energetica e la digitalizzazione, contribuendo al benessere delle comunità e allo sviluppo sostenibile del sistema elettrico nazionale.

[68] Termine anglosassone per indicare i portatori di interesse ovvero persone fisiche e/o organizzazioni che possono influenzare e/o essere influenzate dalle attività della Società.

Alle attività di stakeholder engagement sopra menzionate, infatti, si affiancano anche i momenti di confronto periodici portati avanti nel contesto dell'analisi di Doppia Rilevanza e dell'aggiornamento del Modello di gestione degli stakeholder, con lo scopo di raccogliere opinioni e interessi attraverso un processo di engagement mirato a individuare le tematiche di sostenibilità più significative. Questo approccio consente di percepire tempestivamente le aspettative anche in relazione a trend e/o questioni emergenti legati ai temi di sostenibilità, fornendo al Gruppo le informazioni necessarie per una corretta gestione dei propri impatti, rischi e opportunità. Gli esiti del processo dell'Analisi di Doppia Rilevanza, dunque, influenzano le scelte strategiche del Gruppo, orientando la pianificazione di sostenibilità, integrata nella pianificazione industriale, e la gestione delle attività.

In linea generale, tutte le attività di stakeholder engagement sopra descritte dimostrano come il Gruppo integri gli interessi e le aspettative dei propri stakeholder nella definizione della strategia e del modello di business, assicurando un allineamento con le tematiche di sostenibilità più rilevanti.

Anche da un punto di vista metodologico, l'ingaggio di funzioni interne, esperti, opinion leader e stakeholder fruitori dei report supporta il Gruppo sia a valutare la materialità di impatti, rischi e opportunità, sia a validare e assicurare la completezza delle analisi svolte. I risultati di questa attività contribuiscono in modo determinante all'analisi di Doppia Rilevanza[69].

Nello specifico, nell'ambito del processo di Doppia Rilevanza condotto nel 2024 in applicazione del primo esercizio in conformità con i requisiti introdotti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive, il coinvolgimento esterno ha previsto un questionario verso gli esperti di sostenibilità (includendo anche i rappresentanti dei principali TSO europei). Il coinvolgimento interno ha invece interessato le principali funzioni del Gruppo per l'identificazione e la valutazione delle questioni di sostenibilità, anche come proxy delle aspettative/esigenze delle rispettive categorie di stakeholder rappresentate.

I risultati del coinvolgimento dei portatori di interesse sono stati considerati nell'ambito della materialità d'impatto ai fini dell'individuazione degli impatti materiali per il Gruppo Terna, fornendo elementi chiave ed evidenze utili a guidare le scelte strategiche, formalizzate nel Piano di Sostenibilità.

Canali di ascolto e comunicazione

Il primo passo per favorire una maggiore interlocuzione con tutti gli stakeholder, ma anche la conoscenza del sistema elettrico e la diffusione di una cultura energetica, corrisponde alla definizione e adozione di vari **canali di ascolto e comunicazione**, diversificati per tipologia di pubblico, linguaggio e finalità (es. richieste di informazioni, suggerimenti, segnalazioni e reclami).

Il canale più diretto per entrare in contatto con Terna, accessibile dal sito www.terna.it (e, nel caso di tematiche interne, anche dalla intranet) è l'e-mail, diversificata per tema[70]. In particolare, nell'homepage del sito, sono presenti la voce **Contatti**, che orienta chi vuole entrare in relazione con la Società, e gli indirizzi di Posta Elettronica Certificata (PEC) per tutte le comunicazioni che richiedono tale requisito.

Come detto in precedenza, gli operatori del servizio elettrico e i fornitori – già contrattualizzati e potenziali – possono interagire con Terna attraverso diversi **portali dedicati**, accessibili anche dall'homepage del sito istituzionale di Terna. Di seguito si riporta una panoramica sintetica degli stessi, suddivisi per Portali con dati e informazioni sul sistema elettrico e portali messi a disposizione dal Gruppo ai propri fornitori:

[69] A partire dall'aggiornamento 2024, condotta in conformità agli standard ESRS 2 IRO-1.
[70] Ad esempio: azionisti.retail@terna.it; investor.relations@terna.it; sostenibilita@terna.it; ufficio.stampa@terna.it; etc.

Portali con dati e informazioni sul sistema elettrico

- **Portale GAUDI:** accessibile a produttori, distributori, utenti del dispacciamento, ARERA e GSE, tale portale è stato realizzato al fine di razionalizzare i flussi informativi tra i vari soggetti operanti nel settore della produzione di energia elettrica.
- **T.E.R.R.A.:** piattaforma digitale integrata, online da giugno 2024, che Terna ha messo a disposizione di amministratori nazionali e locali, legislatori e soggetti proponenti per la consultazione di informazioni strategiche e rilevanti su Territorio, Reti, Rinnovabili e Accumuli.
- **Portale Dati:** piattaforma digitale integrata con tutti i dati di esercizio e statistici del sistema elettrico nazionale e di mercato, e per la prima volta anche quelli sui sistemi di accumulo.
- **MyTerna:** portale web dedicato ai referenti commerciali che consente di interagire direttamente con Terna, offrendo ad esempio, la possibilità di richiedere la connessione alla RTN, la gestione dei contratti, l'aggiornamento e la gestione della propria anagrafica.

Portali per i fornitori

- **Portale Acquisti:** attraverso il quale i fornitori (potenziali e non) possono conoscere le opportunità di business e i relativi bandi di gara, e partecipare a gare online.
- **Portale Qualificazione:** dedicato a tutti gli Operatori Economici che desiderano effettuare il procedimento di qualificazione per accedere all'Albo dei fornitori.

ALTRI PORTALI

Dall'homepage del sito www.terna.it è possibile accedere a ulteriori portali, tra cui: **Cantieri aperti & trasparenti**, **Terna Developer**, **Whistleblowing**, **Lightbox** (il web magazine con cui Terna racconta il processo di trasformazione del sistema energetico).

Il Gruppo Terna rafforza il dialogo con i propri stakeholder attraverso una strategia di comunicazione digitale integrata, valorizzando i canali social, le piattaforme audio e l'app aziendale. Nel 2024, la community online è cresciuta del 18%, con un aumento significativo delle visualizzazioni dei contenuti (+52%) e del coinvolgimento degli utenti (+67%). In particolare, il profilo TikTok ha raggiunto 84 milioni di visualizzazioni video, fidelizzando oltre 67.000 follower (+23%), avvicinando così i giovani e gli appassionati di discipline STEM.

Il Gruppo, inoltre, ha ampliato la propria presenza anche su Spotify e Spreaker, con la seconda stagione del podcast Nora, ritorno al futuro dell'energia, che racconta le sfide della twin transition con uno stile narrativo innovativo. Lanciato con una campagna interattiva su Instagram e TikTok, il podcast ha coinvolto la Generazione Z, con Sofia Viscardi come voce narrante.

L'app Terna, con oltre 19.600 utenti attivi nel 2024, offre un accesso in tempo reale ai dati del Sistema Elettrico Nazionale, al monitoraggio del risparmio di CO_2 e al Piano di Sviluppo 2025, rendendo disponibili informazioni strategiche e documenti multimediali.

Infine, attraverso progetti innovativi di data sharing come Terna4Green, il Gruppo promuove un'informazione trasparente sull'evoluzione del sistema elettrico e sul percorso di decarbonizzazione dell'Italia, rafforzando la propria corporate identity e reputation.

Networking

Le relazioni con alcuni stakeholder, in particolare quelle con gli operatori di settore, si alimentano e si rafforzano anche attraverso la partecipazione attiva ai lavori delle principali organizzazioni di riferimento nazionali e internazionali, cui il Gruppo è associato.

Presenza attiva in associazioni internazionali

- **ENTSO-E (European Network of Transmission System Operators for Energy):** associazione che riunisce 40 operatori di sistemi di trasmissione di 36 Paesi europei. Si occupa della sicurezza del sistema elettrico interconnesso, dello sviluppo del mercato dell'elettricità e dell'integrazione delle rinnovabili. Terna è membro del Board dell'associazione.
- **RGI (Renewables Grid Initiative):** associazione che coinvolge 13 gestori di rete di trasmissione europei e 13 ONG ambientali per promuovere l'integrazione delle fonti rinnovabili attraverso lo sviluppo delle reti elettriche. Favorisce la pianificazione strategica e partecipata nella costruzione di nuove infrastrutture elettriche.
- **CIGRE (Conseil International des Grands Réseaux Electriques):** associazione internazionale no-profit dedicata alla ricerca sulle reti elettriche ad alta tensione. Conta oltre 90 Paesi membri, rappresentati da 60 Comitati Nazionali. Terna ricopre la Presidenza e la Vice Presidenza del Comitato Italiano.
- **GO15 (Grid Operator 15):** associazione internazionale che riunisce i 14 maggiori operatori di rete al mondo, al fine di condividere buone prassi sulla gestione delle reti di trasmissione dell'energia elettrica. Terna è presente nello Steering Board e nel Governing Board dell'Associazione.
- **Med-TSO (Mediterranean Transmission System Operators):** associazione che comprende i TSO di 20 Paesi del Mediterraneo, con l'obiettivo di promuovere l'armonizzazione dei Piani di Sviluppo e la gestione coordinata delle reti di trasmissione dell'energia elettrica, e di favorire la realizzazione di un quadro normativo e regolatorio che faciliti lo sviluppo dei progetti di interconnessione e rafforzi gli scambi di energia elettrica tra i sistemi elettrici del Mediterraneo. Terna ospita a Roma la sede dell'associazione e ne esprime il Segretario Generale.
- **RES4Africa Foundation (Renewable Energy Solutions for Africa):** fondazione senza scopo di lucro per la promozione dell'utilizzo delle fonti rinnovabili e della diffusione di misure di efficienza energetica, nonché per il supporto alla creazione di contesti favorevoli agli investimenti in energie rinnovabili nei Paesi del Sud ed Est del Mediterraneo e dell'Africa subsahariana. Ha sede legale a Roma.
- **WEC Italia (World Energy Council - Comitato Italia):** comitato nazionale che aderisce al WEC, organizzazione internazionale che riunisce operatori di oltre 90 Paesi con l'obiettivo di promuovere un sistema di energia sostenibile a livello mondiale. Terna è membro del Consiglio Direttivo.

La partecipazione attiva ad associazioni e a tavoli di lavoro congiunti ha favorito la realizzazione di iniziative internazionali di cui, a seguire, si riporta una sintesi.

Principali iniziative internazionali dell'anno

Tra le iniziative sviluppate da Terna nel corso del 2024 si segnalano:

- L'inserimento dell'interconnessione elettrica tra Italia e Tunisia tra i progetti pilota del Piano Mattei;
- Lo sviluppo del **Terna Innovation Zone Tunisia**;
- L'organizzazione dell'**Innovation Zone Forum** a San Francisco (28/29.10.2024);
- La prosecuzione di azioni comuni tra TSO per stimolare e orientare l'industria europea verso le sfide della transizione energetica.

Al fine di costruire e gestire al meglio le **relazioni con le Istituzioni europee**, dal 1° luglio 2018 il Gruppo Terna è presente a Bruxelles con un ufficio situato nel quartiere europeo.

L'obiettivo è instaurare un dialogo continuativo con il Parlamento Europeo, la Commissione e la Rappresentanza Permanente per valorizzare l'esperienza e le competenze di Terna.

I principali temi che Terna ha seguito nel corso del 2024 sono identificabili nell'ambito dello *European Green Deal*, e in particolare nel pacchetto *Fit for 55* e dell'*EU Grid Action Plan*, oltre ai programmi europei di finanziamento previsti nel quadro finanziario 2021-2027.

Nel corso del 2024 è proseguita l'altrettanto intensa attività di confronto e collaborazione con le principali organizzazioni di riferimento nazionali e internazionali focalizzate su temi di sostenibilità. Di seguito si porta l'elenco delle organizzazioni cui Terna è associata.

Presenza in associazioni su temi di sostenibilità

Anima per il sociale nei valori dell'impresa: Associazione no profit che raccoglie manager e aziende uniti dalla volontà di diffondere sul territorio una cultura imprenditoriale che coniughi profitto con creazione di benessere per la comunità.

Global Compact: La partecipazione di Terna al Global Compact comporta una presenza sia a livello internazionale sia locale. Terna è presente sin dal 2011 nello Steering Committee del network italiano ed è un Socio fondatore della Fondazione Global Compact Network Italia.

Kyoto Club: Organizzazione no profit costituita da imprese, enti, associazioni e amministrazioni locali, impegnati nel raggiungimento degli obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra assunti con il Protocollo di Kyoto e nella promozione di iniziative di sensibilizzazione, informazione e formazione nei campi dell'efficienza energetica, dell'utilizzo delle rinnovabili e della mobilità sostenibile.

Sustainability Makers: Rebranding del CSR Manager Network, è l'associazione di riferimento per professionisti che si occupano di sostenibilità e di responsabilità sociale d'impresa in qualità di manager d'azienda, consulenti e ricercatori.

Transparency International Italia: Capitolo italiano dell'organizzazione internazionale che ha come obiettivo la lotta alla corruzione (si veda anche pagg. 341-345) che promuove il **Business Integrity Forum (BIF)**, una iniziativa rivolta alle grandi imprese italiane per aumentare la trasparenza, l'integrità e la responsabilità del settore economico del nostro Paese attraverso la loro collaborazione.

Valore D: È la prima associazione di imprese in Italia che si impegna per l'equilibrio di genere e per una cultura inclusiva nelle organizzazioni.

La Doppia Rilevanza

< IRO-1
< SBM-3

L'Analisi di Doppia Rilevanza, oltre a orientare la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, rappresenta per il Gruppo un fondamentale strumento di analisi che guida l'aggiornamento del Piano di sostenibilità così come le attività portate avanti ogni giorno.

Gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti rappresentati in questo paragrafo derivano dall'analisi di Doppia Rilevanza condotta nel 2024, che incorpora le novità introdotte dal D. Lgs. 125/2024, il decreto legislativo che recepisce la CSRD nell'ordinamento italiano. Per conformarsi alle disposizioni della CSRD e del D. Lgs. 125/2024, il Gruppo Terna ha sviluppato un processo di analisi in linea con i requisiti della nuova normativa, integrando le linee guida previste dagli standard di rendicontazione ESRS[71].

Il processo di Doppia Rilevanza

Il Gruppo Terna, in linea con le indicazioni dei nuovi standard applicati, a partire dall'analisi di Doppia Rilevanza 2024[72], ha previsto un processo ripartito nelle seguenti fasi:

- **Analisi del contesto:** comprensione del contesto interno ed esterno del Gruppo Terna in relazione alle attività e relazioni di business e al contesto normativo e mappatura della Catena del valore;
- **Individuazione Impatti, Rischi e Opportunità (IRO):** aggiornamento dell'albero dei temi di sostenibilità secondo quanto indicato dalle Linee Guida e dagli Standard ESRS e l'individuazione degli impatti, rischi e opportunità, attuali e potenziali, connessi a tali tematiche;
- **Valutazione degli IRO:** valutazione di impatti, rischi e opportunità attraverso il coinvolgimento di stakeholder esperti interni ed esterni;
- **Determinazione degli IRO rilevanti**, attraverso l'elaborazione dei risultati e l'individuazione di soglie di materialità.

La prima fase del processo ha previsto un'analisi di documenti normativi relativi al settore del Gruppo, congiuntamente a documenti interni ed esterni caratteristici dei trend di sostenibilità maggiormente rappresentativi per l'ambito di business, prendendo anche in considerazione un confronto rispetto ai principali peers e player del settore. È stata inoltre analizzata la catena del valore del Gruppo al fine di mapparne le principali fasi e i principali stakeholder impattati, tramite lo studio di fonti documentali per approfondire il modello di business di Terna e delle società controllate all'interno del perimetro di rendicontazione.

In particolare, i principali **elementi di input** impiegati nell'ambito dell'analisi hanno riguardato:

- attività e rapporti commerciali del Gruppo, attraverso uno studio delle principali fonti documentali del Gruppo Terna relative alle strategie, attività e relazioni di business significative, quali: Piano di sviluppo 2023, Piano industriale 2024-2028, Rapporto Integrato 2023, Piano di sostenibilità 2024-2028;
- mappatura della catena del valore, al fine di identificare e comprendere le aree chiave dove il Gruppo genera o può generare impatti, rischi e opportunità relativamente alle tematiche di sostenibilità, condotta partendo da un'analisi del modello di business del Gruppo, attraverso l'esame della documentazione disponibile e momenti di confronto con le funzioni interne di riferimento. Per maggiori dettagli circa la stessa, si rimanda al paragrafo "La catena del valore del Gruppo Terna" nell'ambito della sezione "Il processo di creazione del valore" della Relazione sulla Gestione;
- ulteriori informazioni contestuali, come la mappatura del contesto normativo in cui l'Azienda opera;
- benchmark di settore, prendendo in considerazione i player del settore energetico e i peers del Gruppo;
- documenti esterni nazionali e internazionali del settore, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: ERM - 2024 Annual Trends Report - The Next Steps for Sustainable Businesses; MSCI - ESG and Climate Trends to Watch for 2024; S&P Global - Key sustainability trends that will drive decision-making in 2024; ARERA - Quadro Strategico 2022-2025; The TNFD Nature-Related Risk and Opportunity Management and Disclosure Framework;

[71] L'approccio metodologico adottato si è basato sulle indicazioni dell'EFRAG contenute nelle Linee guida "EFRAG IG 1: Materiality Assessment Implementation Guidance" e "EFRAG IG 2: Value Chain Implementation Guidance".
[72] In coerenza con l'approccio metodologico indicato all'interno delle Implementation Guidance "EFRAG IG 1: Materiality Assessment Implementation Guidance" (in breve, EFRAG IG 1).

- Modello di Gestione degli stakeholder interno del Gruppo (aggiornato nel corso del 2023) ai fini dell'identificazione degli "affected stakeholder", ovvero gli individui o gruppi i cui interessi sono o potrebbero essere influenzati – positivamente o negativamente – dalle attività dell'impresa e dalle sue relazioni commerciali dirette e indirette lungo la sua catena del valore;
- momenti di confronto con i referenti delle Società controllate interne al perimetro di rendicontazione, supportati da un'analisi di contesto interno ed esterno, ai fini dell'identificazione dei temi di sostenibilità potenzialmente rilevanti per il Gruppo.

Con riferimento alla mappatura della catena del valore, l'attività ha previsto anche il coinvolgimento dei referenti delle principali società controllate in perimetro, nel corso del quale è stata illustrata l'ipotesi di mappatura elaborata, al fine di arricchirla e integrarla con i dettagli relativi alle peculiarità delle singole società, con l'obiettivo di sviluppare una mappatura rappresentativa delle attività svolte complessivamente dal Gruppo. Infine, per ciascuna fase della catena del valore sono stati identificati gli attori chiave tenendo conto della mappa di dettaglio delle categorie di stakeholder del Gruppo in linea con il Modello di Gestione degli Stakeholder.

L'analisi del contesto ha fornito gli elementi necessari per procedere all'elaborazione di una lista di impatti positivi e negativi, associando a ciascuno le fasi e gli attori della catena del valore. Per ciascun tema, sottotema e sotto-sottotema ESRS[73] associabile alle attività del Gruppo e alla sua catena del valore sono stati quindi identificati dei possibili impatti.

La lista degli impatti è stata valutata attraverso il **coinvolgimento** delle principali **funzioni interne** competenti per area tematica e i referenti delle Società controllate, tramite interviste e Focus Group dedicati. A livello esterno il coinvolgimento ha previsto la somministrazione di una survey verso una selezione di **esperti di sostenibilità** e dei referenti dei principali **gestori delle reti di trasmissione europee**.

Il processo di valutazione degli impatti è stato condotto secondo i parametri specifici stabiliti dall'EFRAG e le relative modifiche di calcolo in base alla positività o alla negatività dell'impatto considerato. In particolare, per quanto riguarda la valutazione sulla materialità d'impatto, con riferimento agli impatti negativi effettivi, la rilevanza è stata valutata in base alla gravità dell'impatto, mentre per gli impatti negativi potenziali, oltre alla gravità si è presa in considerazione anche la probabilità[74]. Con riferimento agli impatti positivi, la rilevanza è stata valutata in base ai fattori di entità e portata, per quanto riguarda gli impatti effettivi; e di entità, portata e probabilità per quanto riguarda gli impatti potenziali.

Le valutazioni attribuite sono state ricondotte a un punteggio di impatto in una scala da 1 a 5, ed è stata identificata una soglia di materialità. La determinazione della soglia si è basata sulla distribuzione dei valori ottenuti dalle valutazioni con particolare riferimento a media e mediana dei punteggi emersi dal coinvolgimento interno ed esterno, nell'ottica di garantire il massimo livello di trasparenza e di inclusività. Ciò ha portato all'identificazione di 34 impatti materiali.

Il processo di monitoraggio degli impatti è garantito attraverso gli strumenti di rendicontazione adottati dal Gruppo Terna e attraverso il monitoraggio trimestrale di KPI e target inclusi nel Piano di Sostenibilità 2024-2028, aggiornato tenendo conto dei principali esiti della Doppia Rilevanza 2024.

Il processo di **analisi dei rischi** legati alle questioni di sostenibilità ha seguito negli anni un **progressivo allineamento** con l'analisi dei rischi di Gruppo, facendo leva sulle metodologie consolidate nell'ambito del **modello di Risk Governance** adottato. Per il 2024, al fine di garantire coerenza con i processi di Risk Analysis già in essere, è stato evoluto ulteriormente il processo di allineamento tra l'analisi dei rischi e i temi, integrando i risultati del Risk Assessment di Gruppo con le metodologie previste dagli ESRS e dalle linee guida dell'EFRAG.

In particolare, l'analisi dei rischi di Gruppo è guidata dai principali obiettivi strategici del Piano Industriale, inclusi quelli di sostenibilità e dai fattori chiave per la creazione di valore aziendale, e viene anche arricchita dai contributi derivanti dalle analisi specifiche condotte dalle funzioni di controllo nelle rispettive aree di specifica responsabilità, al fine di garantire una visione organica d'insieme del profilo di rischio del Gruppo. Il processo di analisi e gestione dei rischi garantisce coerenza con l'analisi di Doppia Rilevanza prevedendo allineamenti e scambi informativi durante tutto il periodo di elaborazione delle due analisi.

Con riferimento all'analisi di Doppia Rilevanza 2024, il processo ha previsto una prima fase di correlazione tra i rischi censiti nell'ambito del Risk Assessment 2023-2024 e temi, sottotemi e sotto-sottotemi ESRS, includendo anche l'associazione alle

[73] Secondo la lista riportata dall'Appendice A, RA 16 dello standard ESRS 1.
[74] La gravità si è basata sui seguenti fattori: i) entità; ii) portata; e iii) rimediabilità dell'impatto. Nel caso di un potenziale impatto negativo sui diritti umani, la gravità dell'impatto è prevalsa sulla sua probabilità.

fasi della catena del valore. Si è poi proceduto a una riconduzione dei risultati emersi dall'aggiornamento del Risk Assessment 2024-2025 con i parametri previsti dagli standard ESRS[75]. Tale analisi ha portato alla determinazione di 12 rischi materiali.

Per quanto riguarda le **opportunità**, il processo di individuazione, valutazione e gestione delle opportunità ESG è integrato nel processo di pianificazione pluriennale del Gruppo attraverso il Piano di Sostenibilità. A partire dall'edizione 2024-2028, il Gruppo Terna ha infatti integrato gli **obiettivi di sostenibilità** all'interno del proprio Piano Industriale.

Con riferimento all'identificazione e la valutazione delle opportunità, nel contesto dell'analisi di Doppia Rilevanza 2024, è stata svolta un'analisi preliminare prendendo in considerazione la documentazione strategica (es. Piano Industriale 2024-2028, Piano di sostenibilità 2024-2028) e altri documenti nei quali sono illustrati gli obiettivi dell'Azienda (Politica di sostenibilità; Rapporto Integrato 2023).

L'analisi ha portato all'identificazione di una lista estesa di opportunità che è stata sottoposta alla valutazione delle funzioni interne competenti, anche al fine di affinarne le descrizioni e integrare l'elenco proposto. L'attribuzione dei punteggi ha preso in considerazione i parametri definiti dagli standard ESRS, tenendo conto dei due criteri di probabilità e magnitudo potenziale. Per questo primo anno di rendicontazione in conformità con la CSRD, la valutazione è stata effettuata prendendo in considerazione parametri qualitativi. Le valutazioni attribuite sono state ricondotte a un punteggio aggregato su una scala da 1 a 5, applicando la stessa soglia utilizzata per la materialità d'impatto. Complessivamente sono emerse 14 opportunità rilevanti.

L'analisi di rischi e opportunità ha preso in considerazione il possibile collegamento con gli impatti generati e l'eventuale rilevamento di dipendenze dell'organizzazione, indagando le potenziali concatenazioni identificate anche sulla base dell'analisi di fonti documentali quali, ad esempio, il Piano Industriale 2024-2028 e le linee guida settoriali della Task Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

Il processo di Doppia Rilevanza è affidato alla **funzione Sostenibilità** che si occupa dell'aggiornamento periodico dell'analisi. In particolare, al fine di garantire la robustezza del processo in questo primo anno di applicazione della CSRD, la verifica della corretta applicazione delle Linee guida EFRAG e delle richieste definite dallo standard ESRS 2 è stata oggetto di un confronto con un Gruppo di lavoro con i principali TSO europei ed è inoltre stata sottoposta a un'ulteriore valutazione esterna da parte di specialisti con l'obiettivo di assicurarne la corretta interpretazione.

Gli esiti finali dell'aggiornamento sono condivisi con la **Direzione Strategia, Digitale e Sostenibilità** e, come previsto dalla prassi aziendale, le principali evidenze che esprimono anche gli esiti delle attività di coinvolgimento degli stakeholder sono riportati al **Comitato del Consiglio di Amministrazione Sostenibilità, Governance e Scenari**.

Nel corso dell'analisi 2024 le attività hanno previsto un aggiornamento progressivo, fino alla condivisione degli esiti finali del processo a conclusione dell'analisi. La condivisione dei risultati dell'attività, oltre alla rappresentazione sintetica dei temi materiali; delle fasi della catena del valore a essi associati e degli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti, ha previsto un'illustrazione di ciascuna fase del processo e del relativo coinvolgimento degli stakeholder nell'ambito della valutazione, come passaggio metodologico fondamentale.

Per l'esercizio 2024, il Gruppo Terna ha condotto la valutazione della rilevanza di impatti, rischi e opportunità seguendo un approccio in continuità con il processo adottato nel periodo precedente, ma con significativi aggiornamenti metodologici e contenutistici per garantirne il pieno allineamento alla normativa vigente e agli standard ESRS. Già nel precedente esercizio, il processo era stato strutturato con l'obiettivo di un progressivo adeguamento alla CSRD e agli ESRS. In particolare, il processo e la metodologia di valutazione degli impatti e opportunità è stato aggiornato anche tenendo conto dell'esperienza che il Gruppo ha ottenuto nell'ambito degli esercizi precedenti, mentre per quanto riguarda l'identificazione e valutazione dei rischi quest'anno si è proceduto a un rafforzamento della metodologia, che ha visto l'integrazione delle analisi svolte dalla funzione ERM nel contesto del risk assessment 2024-2025.

Le principali modifiche del processo di materialità si sono concentrate all'interno della fase di analisi del contesto, prevedendo attività di benchmarking aggiuntive, la mappatura della catena del valore del Gruppo e l'identificazione di impatti, rischi e opportunità connessi alle fasi della catena del valore e collegati a temi, sottotemi e sotto-sottotemi ESRS indicati nell'Appendice A, RA 16 dell'ESRS 1.

[75] La metodologia seguita nel contesto dell'analisi ERM valuta i rischi secondo le tre variabili di: Probabilità, Impatto, Maturità dei sistemi di Risk Management. Al fine dell'elaborazione dei risultati nel contesto della Doppia Rilevanza, è stato valutato di considerare solamente le variabili di Probabilità e Impatto e considerando una scala da 1 a 5, è stata applicata la stessa soglia utilizzata per la materialità d'impatto.

Nella tabella di seguito riportata sono rappresentati gli impatti, i rischi e le opportunità emersi come materiali dall'analisi di Doppia Rilevanza 2024[76].

Impatti, rischi e opportunità del Gruppo Terna

TEMA	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	TIPOLOGIA DI IMPATTO (POSITIVO/ NEGATIVO)	ATTUALE/ POTENZIALE	ORIZ-ZONTE TEMPO-RALE	FONTE DELL'IMPATTO (UPSTREAM/ OWN OPERA-TION/ DOWN-STREAM)	RISCHI	FONTE DEL RISCHIO (UPSTREAM/ OWN OPERATION/ DOWNSTREAM)	OPPORTUNITÀ	FONTE DELL'OPPOR-TUNITÀ (UPSTREAM/ OWN OPERATION/ DOWNSTREAM)
Cambiamenti climatici	Mancata continuità del servizio in conseguenza di eventi metereologici di natura ordinaria	Negativo	Attuale	Breve termine	Own operations	Aumento della severità dei fenomeni atmosferici con conseguenti interruzioni di attività / servizio / danni su asset	Own operations	Incremento della remunerazione di Terna grazie agli investimenti per aumentare la resilienza fisica degli asset	Own operations
						Incidente rilevante sulla rete di trasmissione europea e conseguente separazione rete/ disalimentazioni	Own operations	Incremento della remunerazione di Terna grazie a un miglioramento delle performance di continuità del servizio	Own operations
	Riduzione delle emissioni climalteranti del sistema Paese anche grazie alla maggiore integrazione degli impianti di Fonti di Energia Rinnovabili (FER)	Positivo	Potenziale	Breve termine	Upstream Own operations Downstream	Ritardi nella realizzazione delle opere, in particolare di grandi dimensioni	Own operations	Incremento della remunerazione di Terna grazie a maggiori investimenti necessari per adeguare la rete alle esigenze della transizione energetica	Own operations
						Peggioramento della qualità del servizio per inadeguato mix produttivo	Own operations	Espansione del business dovuta alla crescente domanda di produzione da Fonti di Energia Rinnovabile per la realizzazione del processo di transizione energetica	Own operations
	Emissioni di CO_2 causate delle attività del Gruppo (ad esempio: dispersione di gas SF_6 nell'atmosfera per difetti di tenuta, in occasione di guasti o durante le operazioni di ripristino della pressione; incremento delle perdite di rete)	Negativo	Potenziale	Breve Termine	Upstream Own operations Downstream	-		Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di riduzione della carbon footprint	Own operations
	Consumi energetici del Gruppo	Negativo	Attuale	Medio Termine	Own operations	-			

[76] Il Gruppo Terna rende pubbliche le informazioni sugli IRO considerati materiali, in conformità agli obblighi di rendicontazione relativi alle tematiche di sostenibilità a cui tali IRO sono collegati, seguendo la classificazione di temi, sottotemi e sotto-sottotemi definita da ESRS 1 RA 16. Per gli IRO rilevanti connessi alle tematiche Entity-specific dell'organizzazione, il Gruppo fornisce dettagli su politiche, azioni, obiettivi e metriche, ove disponibili.
In linea generale, vengono divulgate le informazioni sugli IRO che hanno superato le soglie di materialità stabilite nell'analisi di doppia rilevanza, senza l'applicazione di ulteriori criteri selettivi per determinare i dati da comunicare. L'analisi di materialità condotta dal Gruppo Terna nel 2024 recepisce le novità introdotte dalla normativa CSRD e dal D. Lgs. 125/2024. Essendo il primo anno di rendicontazione conformemente ai requisiti CSRD, il processo di analisi di materialità è stato condotto secondo i criteri stabiliti nell'ambito delle Linee Guida pubblicate dall'EFRAG, pervenendo a una lista di impatti, rischi e opportunità non confrontabile con i risultati relativi agli esercizi precedenti. Con riferimento agli impatti, rischi e opportunità risultati materiali dall'analisi condotta che sono oggetto degli obblighi di informativa previsti dagli ESRS di seguito si rimanda alla tabella "IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ DEL GRUPPO TERNA".

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
TEMA	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	TIPOLOGIA DI IMPATTO (POSITIVO/ NEGATIVO)	ATTUALE/ POTENZIALE	ORIZ-ZONTE TEMPO-RALE	FONTE DELL'IMPATTO (UPSTREAM/ OWN OPERA-TION/ DOWN-STREAM)	RISCHI	FONTE DEL RISCHIO (UPSTREAM/ OWN OPERATION/ DOWNSTREAM)	OPPORTUNITÀ	FONTE DELL'OPPOR-TUNITÀ (UPSTREAM/ OWN OPERATION/ DOWNSTREAM)
Biodiversità ed ecosistemi	Incremento della biodiversità attraverso iniziative volte alla creazione di habitat e anche grazie l'utilizzo della tecnologia per la sua misurazione (es. Indice Incrementale Ecologico; Tiny Forests; tecniche di mascheramento)	Positivo	Potenziale	Medio Termine	Own operations	-		Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di protezione della biodiversità	Own operations
	Alterazione della biodiversità	Negativo	Potenziale	Medio Termine	Own operations				
Uso delle risorse ed economia circolare	Aumento dell'utilizzo delle risorse, ad esempio, a causa dell'estensione delle attività di business	Negativo	Potenziale	Medio Termine	Upstream Own operations Downstream	-		-	
	Aumento della quantità di rifiuti generati ad esempio a causa dell'estensione delle attività di business	Negativo	Potenziale	Breve Termine	Downstream	-		-	
Forza lavoro propria	Sicurezza occupazionale garantiti da contratti collettivi di settore per i dipendenti del Gruppo (es. percentuale di contratti a tempo indeterminato per i dipendenti del Gruppo)	Positivo	Attuale	Breve Termine	Own operations	-		-	
	Miglioramento delle condizioni lavorative dei dipendenti attraverso la conclusione di accordi aziendali che garantiscono orari di lavoro e salari adeguati	Positivo	Attuale	Breve Termine	Own operations	-		-	
	Contributo al miglioramento della salute psicofisica dei dipendenti grazie alle iniziative aziendali dedicate (es. screening in ambito HSE)	Positivo	Potenziale	Breve Termine	Own operations	Infortuni / incidenti a danno dipendenti, appaltatori e subappaltatori	Own operations	-	
	Eventi infortunistici tra i dipendenti del Gruppo	Negativo	Potenziale	Breve Termine	Own operations				
	Diffuso senso di fiducia dei dipendenti in relazione a meccanismi di consultazione e partecipazione dei lavoratori	Positivo	Potenziale	Breve Termine	Own operations	-		-	
	Contributo al miglioramento dei termini lavorativi dei dipendenti attraverso l'adozione di misure che superano i requisiti normativi, attuate tramite un Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)	Positivo	Attuale	Breve Termine	Own operations	-		-	

TEMA	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	TIPOLOGIA DI IMPATTO (POSITIVO/ NEGATIVO)	ATTUALE/ POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE	FONTE DELL'IMPATTO (UPSTREAM/ OWN OPERATION/ DOWNSTREAM)	RISCHI	FONTE DEL RISCHIO (UPSTREAM/ OWN OPERATION/ DOWNSTREAM)	OPPORTUNITÀ	FONTE DELL'OPPORTUNITÀ (UPSTREAM/ OWN OPERATION/ DOWNSTREAM)
Forza lavoro propria	Aumento del benessere del personale, attraverso l'implementazione di sistemi di dialogo sociale, welfare aziendale e sviluppo di politiche di conciliazione vita-lavoro	Positivo	Potenziale	Breve Termine	Own operations	-		-	
	Riduzione del divario retributivo di genere garantito da un sistema di valutazione meritocratico	Positivo	Potenziale	Breve Termine	Own operations	-		Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di riduzione del gender pay gap	Own operations
	Incremento delle competenze del personale attraverso iniziative volte al miglioramento dell'employability interna ed esterna anche grazie a un sistema di revisione periodica delle performance	Positivo	Potenziale	Breve Termine	Own operations	Difficoltà nel recruiting di risorse con competenze tecniche / specialistiche e/o nell'attraction e retention di talenti per indisponibilità sul mercato e aumento competition	Own operations		
	Promozione dell'inclusione e della sicurezza dei dipendenti (es. misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro; misure volte alla sensibilizzazione del personale)	Positivo	Potenziale	Breve Termine	Own operations	-		Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di promozione dell'inclusione e della diversità	Own operations
	Uso illecito dei dati personali dei dipendenti	Negativo	Potenziale	Breve Termine	Own operations	-		-	
Lavoratori nella catena del valore	Infrazioni e violazioni all'interno della catena del valore, ad esempio, a causa di segnalazioni di criticità inerenti alle condizioni di lavoro dei lavoratori (stabilità occupazionale, orari di lavoro, ecc.)	Negativo	Potenziale	Medio Termine	Upstream Downstream	-		-	
	Eventi infortunistici tra i dipendenti delle ditte appaltatrici dovuto anche a una scarsa sensibilizzazione sul tema	Negativo	Potenziale	Medio Termine	Upstream Downstream	Infortuni / incidenti a danno di dipendenti, appaltatori e subappaltatori	Upstream Own Operations Downstream	-	
	Miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti delle ditte appaltatrici, anche grazie all'osservanza dei principi del Codice Etico di Terna, come stabilito dagli accordi contrattuali	Positivo	Potenziale	Medio Termine	Upstream Downstream	-		-	

	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
TEMA	**DESCRIZIONE DELL'IMPATTO**	**TIPOLOGIA DI IMPATTO (POSITIVO/ NEGATIVO)**	**ATTUALE/ POTENZIALE**	**ORIZ-ZONTE TEMPO-RALE**	**FONTE DELL'IMPATTO (UPSTREAM/ OWN OPERA-TION/ DOWN-STREAM)**	**RISCHI**	**FONTE DEL RISCHIO (UPSTREAM/ OWN OPERATION/ DOWNSTREAM)**	**OPPORTUNITÀ**	**FONTE DELL'OPPOR-TUNITÀ (UPSTREAM/ OWN OPERATION/ DOWNSTREAM)**
Comunità interessate	Determinazione di disagi dovuti alle attività di cantiere con riferimento a viabilità (apertura di passaggi per arrivare a erigere i tralicci, escavazione del suolo, rimozione di materiali residui), inquinamento acustico e paesaggio (es. impatto visivo, panorama architettonico, artistico e culturale) dovuti all'attività di cantiere	Negativo	Potenziale	Breve Termine	Upstream Own operations Downstream	-		Miglioramento reputazionale grazie alle iniziative dedicate alla progettazione partecipata e un costante dialogo con le comunità interessate con conseguente miglioramento nella Social License to Operate	Own operations
	Determinazione di disagi legati ad asservimenti di terreni e al paesaggio (es. impatto visivo, panorama architettonico, artistico e culturale) dovuti alla realizzazione delle opere	Negativo	Potenziale	Lungo Termine	Own operations Downstream	-			
Consumatori e utilizzatori finali	Uso illecito dei dati personali dei clienti	Negativo	Potenziale	Breve Termine	Own operations Downstream	-		-	
	Soddisfazione dei clienti grazie all'accesso a informazioni di qualità	Positivo	Potenziale	Breve Termine	Own operations Downstream	-		Maggiore attrattività sul mercato grazie alla trasparenza e all'accessibilità delle informazioni relative alle attività del Gruppo	Own operations
Condotta dell'impresa e gestione dei rapporti con i fornitori	Sensibilizzazione alle regole comportamentali volte all'osservanza dei principi di etica, integrità e legalità del Gruppo	Positivo	Attuale	Medio termine	Upstream Own operations Downstream	Sanzioni e/o applicazione di Misure Restrittive irrogate da entità facenti capo all'ONU, UE, USA, UK	Upstream	-	
	Rafforzamento delle misure di protezione attraverso la predisposizione di canali di segnalazione sicuri	Positivo	Potenziale	Medio Termine	Upstream Own operations Downstream	-		-	
	Conseguenze economico-finanziarie ai danni degli stakeholder connesse a episodi di condanna che incidono sulla gestione dell'impresa	Negativo	Potenziale	Medio Termine	Upstream Own operations Downstream	-		-	
	Miglioramento della stabilità economica dei fornitori grazie a pagamenti puntuali da parte del Gruppo Terna	Positivo	Potenziale	Medio Termine	Upstream Downstream	-		-	
	-	-			-	Ritardi / extra costi su forniture di key supplier in seguito alla crisi globale della supply chain, aumento domanda di mercato e/o in caso di cambiamento strategia dei fornitori	Upstream	Miglioramento reputazionale del Gruppo grazie a una catena di fornitura sostenibile	Own operations
	-	-			-	Lock in su forniture chiave	Upstream	Riduzione dei costi grazie a prassi di continuo monitoraggio delle performance ESG dei fornitori che permettono di evitare nel tempo criticità a fronte di normative sempre più stringenti	Own operations

TEMA	IMPACT MATERIALITY					FINANCIAL MATERIALITY			
	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	TIPOLOGIA DI IMPATTO (POSITIVO/ NEGATIVO)	ATTUALE/ POTENZIALE	ORIZ-ZONTE TEMPO-RALE	FONTE DELL'IMPATTO (UPSTREAM/ OWN OPERA-TION/ DOWN-STREAM)	RISCHI	FONTE DEL RISCHIO (UPSTREAM/ OWN OPERATION/ DOWNSTREAM)	OPPORTUNITÀ	FONTE DELL'OPPOR-TUNITÀ (UPSTREAM/ OWN OPERATION/ DOWNSTREAM)
Entity specific: Qualità, sicurezza e continuità del servizio elettrico	Garanzia della qualità del servizio attraverso la continua manutenzione delle infrastrutture e l'adeguatezza della rete	Positivo	Attuale	Medio Termine	Own operations	-		-	
Entity specific: Innovazione e digitalizzazione	Promozione dell'"Open Innovation" attraverso collaborazioni strutturate con Startup, Enti di ricerca e Università volte a sviluppare tecnologie innovative a supporto della transizione sostenibile	Positivo	Potenziale	Medio Termine	Own operations	-		Riduzione dei costi operativi grazie allo sviluppo di tecnologie innovative – anche attraverso collaborazioni strutturate con startup ("Open Innovation") – finalizzate al monitoraggio degli eventi atmosferici e al conseguente incremento della resilienza della RTN.	Own operations
	Miglioramento continuo dell'efficienza e della qualità del servizio attraverso tecnologie innovative volte all'automazione e la digitalizzazione dei processi	Positivo	Potenziale	Medio Termine	Own operations	-		Ampliamento del business grazie alla brevettabilità delle soluzioni tecnologiche innovative	Own operations
Entity specific: Cybersecurity	Incremento della sicurezza dei processi aziendali del Gruppo (es.resilienza del sistema elettrico) grazie a efficaci misure di difesa dagli attacchi digitali	Positivo	Potenziale	Medio Termine	Upstream Own operations Downstream	Truffa informatica (es. Social Engineering) Compliance alla Direttiva NIS 2 (Network and Information Security) Cyber Attack	Own operation Own operation Own operation	-	

Nel perseguire la realizzazione della **transizione energetica**, favorendo il passaggio a un'**economia decarbonizzata**, le attività del Gruppo generano dei benefici sistemici in grado di influenzare positivamente l'ambiente e la collettività nel suo complesso.

La presenza capillare del Gruppo su tutto il territorio nazionale, oltre a determinare impatti diretti sulla forza lavoro propria, sui lavoratori della catena del valore e sui clienti, sia attraverso le sue attività sia per mezzo dei suoi rapporti commerciali[77], si estende anche alle comunità locali interessate dalle operazioni legate alla realizzazione e alla manutenzione degli asset e al capitale naturale che queste ospitano.

La complessità del contesto di riferimento, alimentata dalla necessità di **bilanciare** gli **obiettivi di business** con gli **impatti** delle proprie attività sulla società e l'ambiente, richiede una grande responsabilità che il Gruppo si è impegnato ad affrontare attraverso un approccio orientato alla realizzazione di una **Just Transition**. Nell'ambizione di realizzare una transizione energetica che sia anche equa e inclusiva, considerando le possibili ricadute sociali e gli impatti che essa può determinare.

Con questa consapevolezza, a partire dal Piano Industriale 2024-2028, il Gruppo Terna ha scelto di **integrare** all'interno del **Piano Industriale** un **Piano di sostenibilità** che mira alla gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti, orientando la strategia aziendale verso la **creazione di valore nel tempo**.

[77] Per approfondimenti relativi alla natura delle attività e dei rapporti commerciali del Gruppo, si rimanda a quanto riportato in risposta allo standard ESRS 2 SBM-1.

Al fine di garantire una gestione del business che mira al raggiungimento del **successo sostenibile** e alla **creazione di valore** nel tempo, il Gruppo adotta, infatti, un approccio che parte dalla considerazione dei possibili impatti sulle categorie di stakeholder rilevanti e sull'ambiente, che mitiga e gestisce attraverso una pianificazione di sostenibilità integrata nella strategia aziendale, volta alla minimizzazione degli impatti ambientali, al coinvolgimento degli stakeholder territoriali e, più in generale, al rispetto dei principi di integrità, responsabilità e trasparenza.

In questo contesto, l'analisi di **Doppia Rilevanza**, tramite il monitoraggio periodico di impatti, rischi e opportunità rilevanti, rappresenta la **bussola** del **Piano di sostenibilità** del Gruppo, guidando, in tal senso, l'adattamento della strategia aziendale. Questo approccio consente di intercettare e gestire in modo tempestivo eventuali criticità e di incrementare la **resilienza del modello di business** in relazione a eventuali effetti negativi correlati alle questioni di sostenibilità. In ottica di miglioramento continuo, l'aggiornamento di Piano di sostenibilità 2024-2028 prevede un insieme di azioni volte a garantire la piena considerazione degli esiti della Doppia Rilevanza anche in ottica di implementazione di quanto previsto dalla **Corporate Sustainability Due Diligence Directive**. Attraverso tale roadmap, sarà possibile porre le basi necessarie all'ulteriore rafforzamento di un'analisi di resilienza strutturata e puntuale riferibile a tutti gli IRO risultati rilevanti.

Infine, alla luce della rilevanza del tema, con riferimento specifico agli impatti e i rischi legati al cambiamento climatico, il Gruppo ha sviluppato un'opportuna metodologia di analisi di resilienza con un approccio basato su dati scientifici, al fine di verificare la resilienza dei propri asset ai cambiamenti climatici.

Per la quantificazione degli effetti finanziari attuali di rischi e opportunità rilevanti, dall'analisi condotta dal Gruppo Terna non sussistono le condizioni, in linea a quanto previsto dai principi contabili internazionali di riferimento, per la rilevazione nell'ambito dei dati di bilancio consolidato 2024 di effetti finanziari riconducibili a rischi e opportunità ESG in quanto, ad oggi, tali rischi corrispondono a obbligazioni possibili e non probabili.

FOCUS

Cambiamenti climatici

E1|SBM-3 > E1|IRO-1 >

In virtù della particolare importanza che il tema dei cambiamenti climatici riveste per il Gruppo, nell'ambito del processo di Doppia Rilevanza, sono individuati e valutati gli impatti, i rischi e le opportunità specificatamente riferibili al tema in oggetto.

Con particolare riferimento al processo di individuazione degli impatti, il Gruppo Terna ha integrato metodicamente l'analisi attraverso una **valutazione delle proprie attività e della propria catena del valore**. In particolare, si è proceduto con un approfondimento delle proprie attività operative e strategiche, valutando sia le **attività dirette** che quelle **indirette** riferibili alla catena del valore, considerandone le relative **fonti di emissioni di gas serra (GHG) attuali** e potenziali fonti **future**. A tal proposito, la valutazione degli impatti climatici del Gruppo si è basata sulla **quantificazione dell'impronta carbonica** misurata attraverso l'inventario delle emissioni totali di GHG, che prevede la rendicontazione sia delle emissioni dirette (Scope 1) che di quelle indirette (Scope 2 e 3), in linea con le principali metodologie riconosciute a livello internazionale (es. GHG Protocol). Il **monitoraggio continuo** e l'adozione di **strumenti di valutazione avanzati** consentono all'Azienda di affinare il proprio modello di gestione climatica, supportando **strategie di riduzione delle emissioni** e di **mitigazione dei rischi climatici**.

Come già richiamato al paragrafo "I principali fattori di rischio e incertezza", la **gestione dei rischi** viene applicata in tutta l'Azienda secondo un approccio strutturato e sistemico e prevede un **Modello di Risk Governance** (modello), inserito nel più ampio **Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi** (SCIGR), che definisce ruoli e responsabilità dei principali attori coinvolti. Questo processo dinamico si basa su un **modello articolato su tre livelli di controllo** e prevede il coinvolgimento sia delle Funzioni di Controllo sia del Chief Risk Officer. Si consideri, inoltre, che la funzione "Sostenibilità", inserita nella Direzione "Strategia, Digitale e Sostenibilità", cui fanno capo le attività di identificazione, gestione e monitoraggio dei temi di sostenibilità (tra cui anche il climate change), è inserita, come secondo livello di controllo, all'interno del modello. In questo contesto, i **rischi legati al cambiamento climatico** rappresentano rischi strettamente **correlati all'ambito operativo e strategico del Gruppo**, pertanto il processo che porta all'identificazione, **valutazione e gestione** di questi rischi è **integrato** nel generale **processo di risk management aziendale** e nella gestione corrente delle attività dell'impresa (per maggiori dettagli si rimanda al paragrafo "Il processo di Doppia Rilevanza").

In linea con le **raccomandazioni della Task Force on Climate-related Financial Disclosures**, i rischi legati al cambiamento climatico sono stati distinti tra rischi fisici (eventi meteorologici estremi, variazioni climatiche a lungo termine) e rischi legati alla transizione (evoluzioni normative, tecnologiche e di mercato):

- **Rischi legati alla transizione:** la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio può comportare rischi a livello politico e legale, dovuti a differenti necessità regolatorie che possono presentarsi a livello geografico, o a nuovi effetti e/o incertezze rispetto alle politiche messe in atto. Possono manifestarsi rischi anche a livello tecnologico, dovuti alle incertezze rispetto al ruolo delle tecnologie emergenti e anche rischi di mercato, legati alle nuove dinamiche, ai mutamenti che possono impattare su domanda e offerta e a un aumento della complessità del contesto, che può condurre anche a rischi reputazionali per le aziende;
- **Rischi legati agli impatti fisici:** questi rischi possono essere acuti (event-driven) o cronici (cambiamenti a lungo termine). I rischi fisici possono avere implicazioni finanziarie per le aziende, come danni diretti agli asset, e impatti indiretti dovuti all'interruzione della catena di approvvigionamento.

Il Gruppo Terna, al fine identificare e valutare i rischi relativi al tema in oggetto, adotta un **approccio integrato** e **basato su analisi di scenario**, con l'obiettivo di garantire la sicurezza, l'affidabilità e la resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN). Il processo di valutazione considera sia i rischi fisici legati a eventi meteorologici, estremi e non, sia i rischi di transizione derivanti dall'evoluzione del sistema energetico verso la decarbonizzazione.

Nell'ambito dell'identificazione e valutazione dei rischi fisici legati al clima, il Gruppo, a partire dal 2020, si è dotato di uno strumento, la **Metodologia Resilienza**, il cui **carattere prospettico** per intercettare l'evoluzione e l'impatto del clima nei prossimi decenni, nonché il carattere **probabilistico** necessario a valutare guasti e contingenze multiple e il conseguente rischio di energia non fornita sulla rete a seguito del verificarsi di eventi meteorologici severi, consentono di implementare una **pianificazione efficace** ed **efficiente** degli **interventi per l'incremento della resilienza della rete di trasmissione**.

Nel corso di questi anni, la Metodologia Resilienza è stata oggetto di continue evoluzioni e affinamenti per consolidare le analisi sugli eventi climatici neve e vento forte, con l'avvio anche delle analisi sui fenomeni climatici legati al dissesto idrogeologico. L'analisi dell'esposizione della rete di trasmissione alle minacce meteo, valutate a livello di singola campata, combinata con la vulnerabilità dell'infrastruttura di rete consente di individuare le porzioni di rete critiche a rischio di disservizio e, a valle di analisi di rete, gli impianti a rischio di disalimentazione.

Nel definire il suo approccio metodologico, il Gruppo ha tenuto in considerazione uno **scenario climatico RCP 8.5** (le Rappresentative Concentration Pathways, RCP, sono scenari climatici espressi in termini di concentrazioni di gas serra piuttosto che in termini di livelli di emissione). In particolare, lo scenario RCP 8.5 prevede che non venga preso alcun provvedimento significativo in favore della protezione del clima e che, quindi, le emissioni di gas a effetto serra aumentino in modo continuo per tutto il 21° secolo. L'utilizzo di questo scenario climatico risponde a una duplice necessità: da un lato, nel breve/medio termine, **tale scenario è quello più probabile**, in quanto replica, nel prossimo futuro, la situazione attuale (si consideri anche che al 2030 i diversi scenari RCP non presentano significativi scostamenti tra loro); dall'altro lato, tale scelta sottende un **approccio prudenziale del Gruppo Terna** nel definire gli strumenti e le azioni necessari per garantire la resilienza della rete di trasmissione nazionale, ponendosi nella peggiore delle ipotesi al fine di essere in grado di far fronte a qualsiasi livello di minaccia derivante da eventi climatici estremi. Altri modelli e dataset climatici utilizzati per mappare la pericolosità climatica futura sugli asset aziendali sono i seguenti: **CESM- LENS** (modello climatico che include 40 simulazioni climatiche per il periodo 2018-2100); **Euro-CORDEX** (insieme di 12 modelli climatici usati per produrre proiezioni regionali avanzate sui cambiamenti climatici fino al 2100); **ERA 5** (dataset di rianalisi meteorologica con profondità maggiore di 30 anni su diverse variabili meteo); il dataset **MERIDA** (Meteorological Reanalysis Italian Dataset, sviluppato da RSE S.p.A.).

Tutte le iniziative finalizzate a prevenire e/o ridurre i danni sulla rete elettrica provocati da eventi meteorologici sempre più severi in intensità e frequenza sono definite nel Piano per l'incremento della resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale (c.d. Piano di Resilienza, aggiornato ogni anno) che comprende interventi preventivi di tipo infrastrutturale - valutati con la Metodologia Resilienza - ma anche interventi di mitigazione, ripristino e monitoraggio, con i relativi investimenti previsti su un orizzonte temporale di cinque anni.

Terna S.p.A. pubblica, annualmente, anche il **Rapporto Adeguatezza Italia** (RAI), al fine di analizzare - in un orizzonte di medio termine e lungo termine (rispettivamente 5 e 10 anni) - l'impatto della variabilità delle condizioni climatiche e dei cambiamenti climatici sul sistema elettrico italiano (maggiori informazioni infra).

Con riguardo all'**identificazione e valutazione delle opportunità e dei rischi di transizione** legati al clima, si fa presente che il Gruppo Terna, nel delineare la propria strategia di sviluppo e, quindi, in fase di redazione del Piano di Sviluppo, valuta **costi e benefici dei progetti di sviluppo della rete di trasmissione** in funzione degli scenari elaborati su un orizzonte di 5-15 anni. L'elaborazione di tali scenari costituisce pertanto un tassello fondamentale della strategia di business del Gruppo Terna, in quanto sulla base degli stessi vengono definite le direttrici di sviluppo della rete elettrica nazionale e orientati i relativi investimenti.

Nello specifico, Terna S.p.A., insieme al gestore del sistema gas Snam, elabora il **Documento di Descrizione degli Scenari (DDS)**, un documento propedeutico alla predisposizione dei piani di sviluppo delle reti di trasmissione e di trasporto nei settori dell'energia elettrica e del gas a livello nazionale. Tale documento è stato pubblicato per la prima volta nel 2019 ed è sottoposto a un processo di revisione con cadenza almeno biennale; l'ultimo aggiornamento è della seconda meta del 2024 ed è pubblicamente disponibile sul sito Terna.

Gli scenari del **DDS 2024** recepiscono le ultime indicazioni del governo, fra cui il testo definitivo del **Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC)** che declina a livello nazionale gli obiettivi dei pacchetti legislativi europei **"Fit-for-55"** e **"RepowerEU"**. In particolare, con il PNIEC vengono stabiliti gli obiettivi nazionali al 2030 sull'efficienza energetica, sulle fonti rinnovabili e sulla riduzione delle emissioni di CO_2, nonché gli obiettivi in tema di sicurezza energetica, interconnessioni, mercato unico dell'energia e competitività, sviluppo e mobilità sostenibile, delineando per ciascuno di essi le misure che saranno attuate per assicurarne il raggiungimento. Inoltre, in continuità con i precedenti DDS, Snam e Terna hanno sviluppato

>> *continua* **FOCUS Cambiamenti climatici**

scenari tenendo conto sia degli obiettivi politici del PNIEC che degli scenari europei elaborati da ENTSO-E e ENTSOG, le due associazioni di categoria per la gestione della rete elettrica e della rete gas a livello europeo ("ENTSOs").
Al fine di elaborare gli scenari, sono considerati i seguenti elementi informativi utili a definire il contesto di transizione in cui il Gruppo Terna si troverà a operare, avendo come orizzonti temporali il 2030, il 2035 e il 2040:

- le ipotesi relative all'**evoluzione macroeconomica**, come andamento del PIL, trend demografici, prezzi dei combustibili e della CO_2 per i tre orizzonti temporali di riferimento;
- la descrizione del **fabbisogno energetico** e della **domanda di energia elettrica** esistenti e su un orizzonte temporale di circa venti anni, la cui durata è definita in coerenza con l'orizzonte temporale degli scenari utilizzati nella pianificazione decennale (TYNDP - Ten Years Network Development Plan) degli ENTSOs;
- la descrizione dell'**offerta di energia elettrica** esistente e prevista in Italia per tipo di fonte o combustibile, con una sezione dedicata all'evoluzione attesa delle fonti rinnovabili, nell'orizzonte temporale di cui al punto precedente;
- la descrizione di **domanda e offerta** esistenti e previste nei **sistemi interconnessi** rilevanti ai fini delle valutazioni del Piano decennale nell'orizzonte temporale di cui al secondo punto, oppure opportuni riferimenti agli scenari utilizzati nel TYNDP di ENTSO-E, la quantificazione delle capacità di trasporto interzonali e delle capacità di interconnessione assunte negli anni oggetto di studio del Piano decennale, anche in considerazione delle prospettive di interconnessione e delle richieste di interconnessione mediante interconnector e mediante merchant lines;
- le ipotesi riguardanti gli **scambi di energia elettrica** con sistemi esterni al perimetro dello studio;
- le risultanze di attività di pianificazione energetica sia a livello comunitario sia a livello nazionale, di studi e di altre analisi che supportano le ipotesi assunte nel Piano decennale;
- i risultati delle **simulazioni di mercato sui modelli di riferimento** per ciascuno scenario e anno studio, in termini almeno di scambi previsti di energia elettrica con l'estero, di scambi previsti di energia elettrica tra zone della rete rilevante e di volumi di generazione per tipo di fonte o combustibile, tenuto conto del soddisfacimento del fabbisogno di energia e della copertura minima di servizi ancillari.

Sulla base di questi ed altri elementi, il documento definisce:

- **scenari che raggiungono i target di policy**, allineati, pertanto, agli obiettivi degli scenari internazionali che considerano un target net zero per il 2050 e sono, quindi, coerenti con lo scenario definito "1,5°C", il più ambizioso obiettivo relativo alla temperatura stabilito dall'Accordo di Parigi, che raccomanda una limitazione dell'innalzamento del riscaldamento globale al di sotto di 1,5 gradi centigradi:
  - al 2030 uno scenario PNIEC Policy (coerente con il PNIEC pubblicato a giugno 2024);
  - per il 2035 e 2040 due scenari in linea con quelli elaborati a livello europeo dagli ENTSOs;
- **scenari contrastanti** (elaborati al fine di valutare l'impatto delle infrastrutture pianificate su scenari differenti come richiesto dalla regolazione vigente):
  - al 2030, 2035 e 2040 uno scenario PNIEC Slow, rappresentativo di una transizione più lenta (rispetto agli scenari di policy) verso i target di decarbonizzazione.

Nello scenario di policy 2030 le fonti rinnovabili elettriche arrivano a coprire il 63% del fabbisogno nazionale di elettricità, mentre i gas verdi arrivano a coprire circa il 16,4 % della domanda di gas negli usi finali. Per il 2040, il DDS si basa sugli scenari europei elaborati dalle due associazioni delle reti che descrivono due percorsi possibili per il raggiungimento della Carbon Neutrality nel 2050 e che Snam e Terna hanno declinato con maggiore dettaglio per l'Italia. Pertanto, per il 2040 sono

stati sviluppati gli scenari Distributed Energy Italia (DE-IT) e Global Ambition Italia (GA-IT) che sono allineati alle storyline degli analoghi scenari elaborati a livello europeo dagli ENTSOs.

Nello scenario DE-IT, è prevista una maggiore penetrazione del vettore elettrico in tutti i settori (civile, trasporto e industria) massimizzando così l'utilizzo della generazione solare ed eolica, che diventa lo strumento principale per il raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione arrivando a coprire il 76% del fabbisogno elettrico. Viceversa, nel GA-IT è prevista la decarbonizzazione dei consumi attraverso la maggiore penetrazione dell'idrogeno in tutti i settori, un diverso utilizzo di tecnologie e vettori energetici nei settori della mobilità (elettricità, idrogeno, e-liquidi e biocarburanti) e un impiego più importante della cattura e stoccaggio della CO_2, sia nei settori hard-to-abate che nel termoelettrico.

Infine, i due gestori di rete hanno elaborato anche uno scenario PNIEC Slow rappresentativo di una transizione più lenta (rispetto agli scenari di policy) verso gli obiettivi di decarbonizzazione con un ritardo di alcuni anni sulla diffusione delle tecnologie che impattano sul percorso di decarbonizzazione. L'elaborazione di uno scenario contrastante come il PNIEC Slow è funzionale ai requisiti regolatori che richiedono di valutare le infrastrutture pianificate in contesti differenti. Queste analisi "costi-benefici" sono poi riportate nel Piano di Sviluppo. Tutti gli scenari considerati si radicano all'interno dello stesso contesto macroeconomico, caratterizzato da una crescita sostenuta del PIL, nonostante il calo demografico atteso. Tali ipotesi sono coerenti con l'evoluzione attesa del quadro macroeconomico e demografico riportato nel PNIEC 2024 e sviluppato dalla Commissione Europea per tutti gli Stati Membri.

Gli **scenari illustrati** sono le **fondamenta** su cui viene predisposto il **Piano di Sviluppo della Rete di Trasmissione Nazionale** (RTN), che definisce le iniziative di sviluppo della rete previste nei successivi dieci anni, nonché lo stato di avanzamento delle opere di sviluppo previste negli anni precedenti. L'analisi dei flussi di energia elettrica sulla rete, l'elaborazione di previsioni della domanda e dell'offerta e gli scenari basati sulla crescente produzione da fonti rinnovabili consentono a Terna di individuare le crescenti esigenze di adeguamento della rete e, di conseguenza, di programmare le nuove opere necessarie.

Gli interventi previsti nel Piano di Sviluppo sono fondamentali per il raggiungimento della transizione energetica dell'Italia verso un'economia neutrale dal punto di vista climatico; a testimonianza di ciò, si ricorda, l'allineamento quasi totale dei CapEx del Gruppo rispetto all'obiettivo di mitigazione del cambiamento climatico (per maggiori informazioni si veda la sezione dedicata alla Tassonomia ai sensi del regolamento delegato (UE) 2021/2139 della Commissione).

Tale allineamento indica chiaramente come il tema del cambiamento climatico rappresenti anche un'opportunità per il Gruppo Terna. In virtù del quadro regolatorio - che lega la remunerazione del Gruppo anche all'ammontare degli investimenti effettuati oltre che alla qualità del servizio offerto - la necessità di maggiori investimenti per adeguare la rete alle esigenze della transizione energetica e per aumentare la resilienza fisica degli asset, che a loro volta influiscono positivamente sulla qualità del servizio, implica un incremento della remunerazione del Gruppo e un impatto positivo, quindi, sul conto economico consolidato. In questo contesto, anche le Attività Non Regolate contribuiscono e contribuiranno a generare nuove opportunità di business grazie allo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative e digitali in coerenza con il ruolo istituzionale del Gruppo Terna a supporto della transizione energetica.

Per il dettaglio circa la categorizzazione dei rischi - rischio fisico o di transizione - collegati al cambiamento climatico si rimanda alla sezione "Informazioni ambientali".

Si specifica che gli scenari climatici dettagliati in precedenza sono alla base delle considerazioni svolte dalla direzione aziendale con riferimento al cambiamento climatico e riportate nella nota illustrativa "A. Informazioni rilevanti sui principi contabili e criteri di valutazione – Cambiamento Climatico", a cui si rimanda, del Bilancio Consolidato.

>> *continua* **FOCUS Cambiamenti climatici**

La resilienza del business ai cambiamenti climatici

Terna ha sviluppato un'**analisi approfondita** della **resilienza** della propria strategia e del proprio modello aziendale rispetto ai cambiamenti climatici, con un approccio basato su dati scientifici e scenari climatici avanzati, che aggiorna annualmente in occasione della stesura del Piano di Resilienza. Come indicato di seguito, sono stati analizzati tutti i principali eventi storici collegabili ai rischi fisici. Con riferimento ai principali aspetti di transizione tenuti in considerazione, questi sono esposti nell'ambito delle analisi descritte nel paragrafo "Focus | Cambiamenti climatici".

A livello sistemico, Terna pubblica, annualmente, il **Rapporto Adeguatezza Italia (RAI)**, al fine di analizzare l'impatto della variabilità delle condizioni climatiche e dei cambiamenti climatici sul sistema elettrico italiano. L'elemento su cui si concentra il RAI è la **capacità del sistema elettrico italiano**, in un orizzonte di medio termine e lungo termine (rispettivamente 5 e 10 anni), **di assicurare che le risorse disponibili**, intese come gli impianti di generazione dell'energia elettrica, le importazioni e gli accumuli, siano **sufficienti a soddisfare** la **domanda di energia elettrica oraria** richiesta **in ogni zona di mercato elettrico del Paese**, considerando al contempo l'impatto dei primi effetti del cambiamento climatico sul sistema elettrico. Le variabili climatiche adottate nelle analisi di adeguatezza sono infatti ricavate sulla base di dati storici e opportunamente aggiornate per considerare i fenomeni di cambiamento climatico.

A livello operativo, l'aumento della frequenza di eventi meteo critici, registrato negli ultimi anni nel nostro paese, rende necessaria una maggiore capacità di resilienza della rete di trasmissione. La crescente intensità degli eventi metereologici severi strettamente connessa al cambiamento climatico genera infatti, a cascata, una più alta probabilità di danni significativi per le infrastrutture del paese, comprese quelle di trasmissione elettrica.

Nello specifico, **l'analisi degli eventi storici degli ultimi anni** che hanno colpito la rete di trasmissione nazionale evidenzia tra i **principali fattori all'origine di disservizi**:

- formazione di **manicotti di neve umida sulle linee** che appesantendole provocano cortocircuiti o cedimenti strutturali;
- **vento forte** in particolare per la conseguenza della caduta delle piante;
- **alluvioni, smottamenti, frane, trombe d'aria** e altri fenomeni estremi che possono provocare cortocircuiti o il collasso dei sostegni o altri cedimenti strutturali;
- **l'aumento dei depositi inquinanti legati a periodi di lunga siccità** (come l'inquinamento salino) che causano una maggiore probabilità di scarica superficiale;
- **incendi boschivi**, innescati anche dalle alte temperature che possono coinvolgere direttamente gli asset provocando guasti o che richiedono il fuori servizio per favorirne le attività di spegnimento.

È, quindi, fondamentale per il Gruppo Terna, identificare le aree in cui le infrastrutture di rete sono maggiormente esposte a tali eventi e intervenire con investimenti efficaci ed efficienti per prevenire e mitigare i rischi di disalimentazione. La rete elettrica deve essere in grado di resistere a sollecitazioni crescenti e, in caso di disservizi, occorre mettere in atto interventi e strumenti per gestire l'emergenza, ripristinando in tempi rapidi le normali condizioni di funzionamento.

A supporto del processo di pianificazione degli interventi per l'incremento della resilienza vi è, la **Metodologia Resilienza** (allegato A76 del Codice di Rete), che si caratterizza per **3 elementi chiave**:

- elaborazione di **scenari climatici previsionali** per identificare le aree del territorio maggiormente esposte agli effetti di eventi meteorologici severi di diversa natura, associando a essi la relativa probabilità di accadimento;
- **stima della vulnerabilità dei componenti delle linee elettriche** a sollecitazioni dirette e indirette causate da eventi meteorologici severi, attraverso la determinazione di specifiche curve di vulnerabilità definite mediante l'utilizzo di parametri tecnico-orografici reali;

- **approccio probabilistico "n-k" per le analisi dei disservizi** multipli e simultanei prodotti da eventi meteorologici, al fine di poter quantificare la probabilità di accadimento di tali contingenze multiple e valutare il loro impatto sulla porzione del sistema elettrico esposta all'evento meteo severo.

Nel dettaglio, la **Metodologia Resilienza** si articola in **sei fasi principali**:

1. **analisi dell'esposizione agli eventi meteorologici severi:** valutazione della probabilità di accadimento di fenomeni meteorologici in funzione di soglie di intensità predefinite, basata su modelli climatici avanzati.
2. **analisi della vulnerabilità delle infrastrutture:** valutazione della vulnerabilità delle linee di alta tensione rispetto a sollecitazioni dirette e indirette degli eventi meteorologici, attraverso lo sviluppo di curve di vulnerabilità specifiche.
3. **calcolo del tempo di ritorno del disservizio delle linee prima dell'intervento:** determinazione della probabilità di guasti alla rete in assenza di interventi, combinando i dati climatici e le curve di vulnerabilità.
4. **calcolo del tempo di ritorno di disalimentazione e del rischio di Energia Non Fornita attesa prima dell'intervento:** applicazione di un algoritmo di contingency analysis per quantificare il rischio di disservizio simultaneo di più elementi di rete con un approccio probabilistico.
5. **calcolo del tempo di ritorno del disservizio delle linee e del rischio di Energia non Fornita attesa dopo l'intervento:** valutazione dell'efficacia degli interventi di rafforzamento della rete nel ridurre la vulnerabilità agli eventi climatici estremi.
6. **calcolo del beneficio per l'incremento della resilienza:** determinazione del miglioramento della rete elettrica attraverso il confronto tra l'energia non fornita attesa prima e dopo gli interventi pianificati.

Nel corso di questi anni, la Metodologia Resilienza, sviluppata inizialmente per le valutazioni sugli eventi climatici neve e vento forte, è stata oggetto di continue evoluzioni e affinamenti al fine di migliorare la modellizzazione di fenomeni complessivi come quelli meteoclimatici, alla luce del climate change, e di valutare il contributo di nuove soluzioni tecnologiche che consentono di apportare un beneficio in termini di resilienza. A tal fine svolge un ruolo chiave la collaborazione con enti di ricerca e università quali RSE - Ricerca sul Sistema Elettrico e Politecnico di Milano.

Sono, inoltre, in corso le analisi dei fenomeni meteoclimatici legati al dissesto idrogeologico con l'obiettivo di individuare la tipologia di eventi potenzialmente più impattante per la Rete di Trasmissione Nazionale (RTN) e di introdurne la modellizzazione all'interno della Metodologia Resilienza.

Attraverso l'applicazione della Metodologia Resilienza, è, quindi, possibile implementare una pianificazione efficace ed efficiente degli interventi per l'incremento della resilienza della rete.

A tal proposito, gli **interventi per l'incremento della resilienza della rete** possono essere classificati nelle seguenti **quattro categorie**:

- **interventi preventivi**, finalizzati a incrementare la magliatura della rete, migliorare l'affidabilità e la robustezza degli asset esistenti, ridurre l'esposizione alle minacce meteorologiche potenzialmente impattanti o che prevedono rifacimenti di porzioni di infrastrutture esistenti;
- **interventi di mitigazione** che permettono di contenere i rischi sul sistema elettrico e ridurre i danni dell'evento critico;
- **interventi per il ripristino**, finalizzati a ridurre il tempo di ripristino del disservizio e/o della disalimentazione a seguito dell'accadimento di eventi meteo avversi impattanti il sistema elettrico. In tale categoria rientrano tutti

>> *continua* **FOCUS Cambiamenti climatici**

quei provvedimenti per ridurre i tempi del disservizio e riportare il sistema elettrico nello stato di funzionamento normale;

- **interventi di monitoraggio** a supporto sia delle attività preventive che di ripristino.

Tali interventi sono descritti, annualmente, nel **Piano Resilienza**, piano aziendale trasversale che **definisce** tutte le **iniziative finalizzate a prevenire e/o ridurre i danni sulla rete elettrica** provocati da eventi meteorologici sempre più severi in intensità e frequenza. Come sovra indicato, l'analisi di resilienza è in continua evoluzione e per tale ragione sono in corso ulteriori valutazioni, come ad esempio le analisi dei fenomeni meteoclimatici citate in precedenza. Quanto fin qui descritto e di seguito esposto, risulta essere la base di sviluppo del suddetto piano, orientato a garantire la resilienza e la sicurezza dell'infrastruttura del Gruppo Terna, oltre che un servizio affidabile e senza interruzioni.

In particolare, il Piano Resilienza include interventi preventivi infrastrutturali per l'incremento della resilienza per neve e vento, individuati con la Metodologia Resilienza, ma anche interventi presenti nel Piano di Sviluppo e/o in Allegato Connessioni che, valutati con la nuova metodologia, sono in grado di ridurre i rischi di disalimentazione per tali eventi. Ulteriore **soluzione innovativa** di tipo infrastrutturale è rappresentata dagli **Organi di Manovra su Palo**, una **tecnologia concepita in Terna** e **brevettata**, che consiste nel dotare i sostegni a traliccio che caratterizzano le linee RTN di sistemi di manovra, consentendo di incrementare la resilienza e flessibilità di esercizio di porzioni di rete a ridotta magliatura, rappresentando altresì una soluzione a ridotto impatto visivo e ambientale.

Tra gli interventi preventivi, sempre riconducibili alla resilienza, vi sono anche gli interventi afferenti al **"Piano di Rinnovo"** quali il rinforzo degli elettrodotti e il taglio piante, per prevenire disservizi legati a interferenze arboree sulle linee elettriche a seguito, ad esempio, di eventi di forte vento.

Nel Piano Resilienza, inoltre, sono incluse tutte le iniziative afferenti al **Piano Sicurezza** (di cui è un allegato) aventi la finalità di mitigare gli effetti sulla rete causati in particolare dagli eventi neve, quali ad esempio gli antirotazionali e i distanziatori interfasici, e l'adozione di soluzioni e strumenti tecnologici per il monitoraggio della rete e per prevenire il verificarsi di eventi severi e rendere più rapida la ripresa del servizio.

Completano il Piano Resilienza, infine, le iniziative per l'incremento della resilienza anche per altre tipologie di eventi quali, ad esempio, l'inquinamento salino, atmosferico e il rischio incendi, incluse sempre nel Piano Sicurezza. Il Piano Resilienza 2024, inoltre, amplia il portfolio di iniziative per incrementare la resilienza della RTN grazie al supporto della digitalizzazione, prevedendo l'utilizzo di tecniche IoT finalizzate alla raccolta capillare delle informazioni sugli asset e che, unitamente ad algoritmi complessi di calcolo, garantiscono un funzionamento ottimale e resiliente del sistema elettrico.

A supporto degli investimenti per la sicurezza e resilienza della RTN vi sono, poi, i finanziamenti pubblici nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della relativa revisione con il capitolo del RepowerEu, rispetto ai quali il Gruppo Terna ha avuto un riconoscimento rispettivamente di 150 Mln€ per il PNRR e 140 Mln€ per il RepowerEU, con l'obiettivo, da un lato, di incrementare la resilienza di 1.500 km di linee della RTN per eventi climatici severi e, dall'altro, di avviare la digitalizzazione della RTN garantendo un funzionamento sicuro e resiliente.

Si fa presente che il Piano Resilienza è un allegato del più ampio Piano di Miglioramento dei Sistemi di Difesa per la Sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale (Piano Sicurezza) che Terna predispone annualmente. Il **Piano Sicurezza 2024** rappresenta l'edizione n. 21 e aggiorna le iniziative a tutela della sicurezza del sistema elettrico previste per il quadriennio 2024-2027 con investimenti per oltre 1,3 miliardi di euro. Nel Piano Sicurezza 2024 Terna rafforza i propri investimenti e iniziative per interpretare al meglio il suo ruolo di abilitatore della transizione energetica, sulla base di **3 indirizzi strategici**:

- **l'adozione di soluzioni tecnologiche** fondamentali per affrontare le esigenze di regolazione della tensione e di stabilità del sistema elettrico, quali compensatori sincroni, reattori e resistori stabilizzanti;
- **l'evoluzione digitale del sistema elettrico**, che coinvolge trasversalmente diversi ambiti della gestione della rete, dalla supervisione, controllo e difesa del sistema fino alla sicurezza delle infrastrutture a protezione dei rischi fisici e di cybersecurity;
- **l'incremento della resilienza della rete** di fronte all'intensificarsi di eventi meteorologici estremi che attraverso iniziative di tipo preventivo, di ripristino e monitoraggio mirano, anche grazie al supporto offerto della digitalizzazione, a garantire sempre più elevati standard di continuità del servizio elettrico.

FOCUS

E4|SBM-3 >
E4| IRO-1 >

Tutela della biodiversità

L'interazione delle attività del Gruppo nei confronti della biodiversità è correlata principalmente alla **presenza** fisica delle **linee** e delle **stazioni elettriche**[78] e dal loro impatto sull'ambiente circostante, che può essere sia naturale che antropizzato. In particolare, con riferimento alla fase di realizzazione delle opere, viene posta grande attenzione alla scelta delle aree e delle piste di accesso, selezionate, quando possibile, in zone di minor valore naturalistico.

Nel caso di elettrodotti in cavo sottomarino gli impatti riguardano l'integrità dei fondali sui quali sono posati i cavi, per le attività relative alla posa e alle operazioni di manutenzione, gli impatti si concentrano sulle specie di flora acquatica come, ad esempio, la posidonia oceanica.

In questo contesto, la scelta del tracciato costituisce la fase più delicata della progettazione poiché determina il futuro impatto sull'ambiente e sulla biodiversità di tutto l'intervento di sviluppo. Per questo Terna, fatta salva la necessità di individuare un tracciato che permetta il regolare esercizio e la manutenzione dell'elettrodotto, ricerca le soluzioni progettuali che minimizzino l'occupazione di suolo, l'interferenza con zone di pregio ambientale, naturalistico, paesaggistico e archeologico, con aree urbanizzate o di sviluppo urbanistico, e gli asservimenti sulle proprietà interessate[79]. Nella ricerca delle **localizzazioni sostenibili** (corridoi) per gli interventi di sviluppo della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN), è fondamentale il supporto della **tecnologia GIS** ("Geographic Information System"), che consente di considerare in maniera integrata tutti gli strati informativi relativi alle diverse tipologie di uso del suolo e ai vincoli di tutela (territoriale, naturalistica, culturale, paesaggistica, etc.), al fine di individuare le ipotesi localizzative più coerenti con il territorio interessato. L'interazione tra le linee e le stazioni e le aree protette o comunque di interesse naturalistico è costantemente monitorata. Pertanto, tutti gli asset del Gruppo sono valutati tramite il supporto della tecnologia GIS e complessivamente il monitoraggio comprende tutte le stazioni (915 nel 2024) e le linee elettriche (68.374 km nel 2024).

Con il supporto di questa banca dati, viene effettuato l'inventario delle possibili **interferenze** tra gli asset e le **aree protette** o a **elevata biodiversità**, incrociando i dati relativi alla rete elettrica con quelli di natura territoriale (nel 2024 erano 7.276,24 i km di linee e 34 le stazioni elettriche interferenti con aree protette, per maggiori dettagli si vedano le tabelle di approfondimento a pag. 259, nell'ambito del paragrafo "Le metriche relative alla tutela della biodiversità"). Considerando che gli interventi in aree protette sono ridotti al minimo in virtù dell'applicazione delle **procedure ERPA**, per le opere di nuova realizzazione vengono applicate le misure di mitigazione previste dalla normativa e disposte dagli enti locali.

L'analisi di Doppia Rilevanza per il 2024 ha identificato e considerato gli impatti che complessivamente possono riguardare le attività del Gruppo nei confronti della biodiversità, non si è ritenuto necessario procedere a una ripartizione degli impatti per siti specifici. Tale dettaglio è svolto seguendo le prescrizioni e la valutazione di impatto ambientale per la realizzazione del Piano di Sviluppo.

L'analisi di Doppia Rilevanza ha preso in considerazione gli impatti diretti e indiretti delle attività del Gruppo sulla biodiversità e sugli ecosistemi, valutando sia gli impatti effettivi che quelli potenziali. Partendo da un'analisi delle fonti documentali interne ed esterne all'azienda, considerando nello specifico anche linee guida settoriali della **Task Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD)**, si è quindi proceduto all'identificazione di una serie di impatti correlati ai temi e sottotemi indicati dagli standard ESRS. Gli impatti individuati sono stati sottoposti alle funzioni aziendali competenti e a esperti esterni di sostenibilità, che hanno valutato la loro rilevanza sulla base dei criteri di significatività e probabilità. Il contributo delle funzioni coinvolte nel contesto dell'analisi di Doppia Rilevanza è di particolare rilievo poiché le stesse hanno la responsabilità di **garantire l'ascolto degli stakeholder** come elemento fondamentale delle attività propedeutiche all'aggiornamento e della realizzazione del Piano di Sviluppo. Il Gruppo, infatti, si impegna costantemente nella definizione

[78] Per un elenco dei siti si vedano le tabelle "Dettaglio su elettrodotti di proprietà del Gruppo Terna" e "Dettaglio su stazioni elettriche di proprietà del Gruppo Terna" a pagina 388.

[79] La progettazione di Terna include lo studio di piani di cantierizzazione mirati all'utilizzo di viabilità o piste esistenti per ridurre al minimo l'apertura di nuove piste, soprattutto in aree boschive o tutelate, e la valutazione delle problematiche legate al taglio della vegetazione, adottando metodologie e strumenti atti a ridurre al minimo l'interferenza quali l'ottimizzazione dell'altezza dei sostegni e della loro localizzazione. Uno degli strumenti più efficaci per selezionare i corridoi territoriali meno impattanti è dato dalla condivisione dei criteri localizzativi in base ai quali si riconosce la maggiore o minore idoneità di un territorio a ospitare le nuove infrastrutture elettriche. Terna e le Regioni hanno concordato un sistema di criteri ERPA "Esclusione; Repulsione: Problematicità; Attrazione", basato su quattro classi, da adottare nella localizzazione delle nuove opere elettriche. Le aree protette, incluse le categorie IUCN che con queste coincidono, ricadono nella categoria "Repulsione" che impegna Terna a non operare, se non in assenza di alternative o in presenza di sole alternative a minore compatibilità ambientale.

e nell'attuazione delle più opportune forme di coinvolgimento e **progettazione partecipata**, con particolare attenzione alle comunità locali interessate dalle attività di sviluppo della rete. Nel concreto, l'azione del Gruppo segue alcuni principi operativi generali, in merito alle attività di stakeholder engagement da svolgere, nelle diverse fasi in cui si articola il processo di sviluppo della RTN, dalla pianificazione, alla Valutazione Ambientale Strategica del Piano, dalla progettazione dei singoli interventi, alla relativa autorizzazione fino alla realizzazione. Si segnala, in particolare, tra le attività nei territori interessati dallo sviluppo della rete i **Terna incontra**, descritti nel paragrafo dedicato alle comunità locali.

Le dipendenze dalla biodiversità, dagli ecosistemi e dai relativi servizi sono state individuate e valutate attraverso un processo che considera le sinergie tra natura e clima, considerando anche quanto indicato dalle linee guida settoriali della TNFD.

Nello specifico, la TNFD non identifica dipendenze relative alla natura direttamente collegate alle attività di trasmissione e dispacciamento dell'energia elettrica, pur individuando una **potenziale dipendenza** in alcuni **servizi ecosistemici**[80] in relazione alla sempre più frequente **manifestazione di eventi metereologici estremi** per via del cambiamento climatico, tra cui la mitigazione di rischi naturali come alluvioni e mareggiate, il controllo dell'erosione e la stabilizzazione del suolo e dei pendii. La valutazione ha preso quindi in considerazione le dipendenze dai servizi ecosistemici che regolano il clima, e come questi influenzano l'integrità delle infrastrutture di trasmissione dell'energia. Ad esempio, il servizio ecosistemico di regolazione del clima contribuisce a proteggere le infrastrutture da eventi climatici estremi, come precipitazioni anomale e variazioni di temperatura, che potrebbero danneggiarle. Fenomeni come la perdita di vegetazione e il degrado degli ecosistemi aumentano invece il rischio di danni causati da inondazioni ed eventi meteorologici estremi, con effetti negativi sugli asset aziendali.

L'approccio di Terna nei confronti della biodiversità si riflette anche in un potenziale incremento dell'attrattività del Gruppo sui mercati finanziari, questo anche in considerazione del crescente interessamento degli investitori e delle agenzie di rating specializzate sui temi ESG, aspetti analizzati e monitorati costantemente dalla funzione Sostenibilità del Gruppo. Per ciò che concerne il processo di individuazione e valutazione delle opportunità relative alla biodiversità, esso è stato incluso nel contesto dell'analisi di Doppia Rilevanza a cui si rimanda per ulteriori dettagli (pag.179).

[80] Per servizi ecosistemici si intendono i contributi derivanti dalle risorse degli ecosistemi a beneficio dell'attività economica e di altre attività umane. Ad esempio, la fornitura di legname e legna da ardere di una foresta, l'acqua dolce di un fiume, le opportunità ricreative e turistiche di una foresta o di una barriera corallina e l'impollinazione dei raccolti. I servizi ecosistemici rientrano in tre categorie: servizi di approvvigionamento, come la fornitura di raccolti, legno o acqua; servizi di regolazione e manutenzione, come la regolazione del flusso d'acqua e la regolazione del clima e servizi culturali, come attività ricreative e opportunità turistiche. Per ulteriori approfondimenti si vedano le "Raccomandazioni della Task Force on Nature-related Financial Disclosures" pag. 26 (https://tnfd.global/wp-content/uploads/2023/08/ Recommendations_of_the_Taskforce_on_Nature-related_Financial_Disclosures_September_2023.pdf?v=1695118661). Secondo quanto riportato dalle "Addictional sector guidance – Electric utilities and power generators" di TNFD, l'integrità operativa dell'infrastruttura di trasmissione e distribuzione potrebbe dipendere dal: (i) servizio ecosistemico di regolazione climatica globale, per proteggere l'infrastruttura di trasmissione e distribuzione, da modelli instabili di precipitazioni e temperature, che possono influire sulla manutenzione e sull'integrità; (ii) servizio ecosistemico di regolazione delle precipitazioni e mitigazione degli eventi meteorologici estremi, come cicloni tropicali o inondazioni, per garantire la stabilità e il funzionamento ininterrotto dei sistemi di trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica. (iii) servizio ecosistemico di ritenzione del suolo e dei sedimenti, principalmente fornito da diversi tipi di vegetazione e altri asset ambientali. Attraverso la ritenzione del suolo e dei sedimenti, si mitigano gli impatti e i danni causati da frane ed erosione.

FOCUS

E5|IRO-1 Promozione dell'economia circolare

L'analisi di Doppia Rilevanza ha preso in considerazione gli impatti diretti e indiretti delle attività del Gruppo legati all'uso delle risorse e all'economia circolare, valutando sia gli impatti effettivi che quelli potenziali. Partendo da un'analisi delle fonti documentali interne ed esterne all'azienda, considerando nello specifico anche le analisi ambientali, come, ad esempio, l'analisi **Life Cycle Assessment** con metodologia EF 3.011 promossa dalla Commissione Europea[81], vengono valutati gli **impatti ambientali di linee aeree**, **linee in cavo** e **stazioni elettriche** per tutto il loro **ciclo di vita**, inclusi gli **impatti a valle**. Si è quindi proceduto all'identificazione di una serie di impatti correlati ai temi e sottotemi indicati dagli standard ESRS. Gli impatti individuati sono stati quindi sottoposti alle funzioni aziendali competenti e a esperti esterni di sostenibilità, che hanno valutato la loro rilevanza sulla base dei criteri di significatività e probabilità.

FOCUS

S1|SBM-2 S1|SBM-3 Forza lavoro propria

La qualità del capitale umano è fondamentale per la crescita del Gruppo Terna e per favorire la creazione di valore nel tempo. Le persone, con la loro formazione, le competenze sviluppate nel corso degli anni, le capacità manageriali, la motivazione, la lealtà e il senso di appartenenza, rappresentano un elemento centrale in tutte le attività aziendali. Inoltre, sono individui i cui diritti devono essere rispettati e valorizzati. Terna, con la **People Strategy** persegue l'obiettivo di mettere le **persone al centro** di un ecosistema caratterizzato da **rispetto reciproco**, **inclusività**, **benessere** diffuso, senso di **responsabilità** e orientamento al risultato. Questa visione guida il cambiamento culturale dell'azienda, che si realizza attraverso iniziative e strumenti volti a promuovere modalità di lavoro più efficienti, a sviluppare le competenze, a valorizzare il merito e a misurare le performance con un approccio di miglioramento continuo. Il dialogo con la forza lavoro si sviluppa all'interno di un consolidato sistema di relazioni industriali, che prevede il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali, e attraverso periodiche iniziative di ascolto diretto dei dipendenti, come survey online, focus group e altre attività di engagement interno. Tale approccio permette di integrare gli interessi e le opinioni dei lavoratori nelle attività aziendali. In questo modo, ogni persona ha l'opportunità di contribuire alla crescita collettiva e al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Gli impatti rilevanti sulla forza lavoro propria, individuati dall'analisi di Doppia Rilevanza, derivano direttamente dall'approccio del Gruppo nei confronti delle proprie persone, in linea con la sua People Strategy, e sono anche influenzati dalla solidità del modello aziendale. In particolare, gli impatti includono benefici legati a un'**occupazione sicura**, all'adozione di **misure che migliorano le condizioni lavorative**, come contratti collettivi che garantiscono

[81] Questo metodo si basa su una serie di indicatori ambientali standardizzati che coprono diverse categorie di impatto, tra cui quelli su natura e biodiversità. Gli impatti sono valutati utilizzando specifici modelli e fattori di caratterizzazione che considerano pressioni ambientali come il cambiamento dell'uso del suolo, l'inquinamento, il cambiamento climatico e l'estrazione delle risorse.

diritti e salari adeguati, e alla promozione di **politiche di welfare** e **conciliazione vita-lavoro**. Questi impatti positivi sono sostenuti, da un lato, dal contesto in cui l'Azienda opera, e, dall'altro, sono ulteriormente potenziati dal Gruppo, che mette al centro il benessere delle persone, promuovendo un impegno reciproco per la crescita collettiva. Per quanto riguarda la **valorizzazione delle competenze**, essa si riflette in una strategia che incentiva la formazione continua, l'aggiornamento delle competenze e l'anticipazione dei cambiamenti. Investendo in competenze emergenti e favorendo modalità di lavoro più efficaci, anche grazie all'uso della tecnologia, l'Azienda mira a valorizzare il merito, accelerare la crescita organizzativa e raggiungere l'eccellenza nei risultati.

Il rispetto dei diritti umani e la promozione della diversità e dell'inclusione sono altresì centrali, come sottolineato nella Policy Diversity, Equity & Inclusion, che si traduce in iniziative concrete per **ridurre il gender pay gap** e favorire un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro. Inoltre, l'**attenzione alla salute e alla sicurezza** dei dipendenti considera il rischio di eventi infortunistici attraverso attività di prevenzione e iniziative per migliorare il benessere psicofisico, ed è integrata nel modello aziendale che include anche obiettivi di performance per il Management correlati al tema della sicurezza.

La strategia aziendale mira anche a far fronte alle dipendenze connesse alla disponibilità di forza lavoro idonea a consentire la realizzazione degli obiettivi del Piano Industriale. Questo al fine di prevenire il rischio connesso all'eventuale difficoltà nel recruiting di risorse con competenze tecniche specialistiche, e nell'attraction e retention data la crescente competizione per i talenti (in considerazione, ad esempio, della forza lavoro altamente qualificata) che Terna previene attraverso iniziative di **employer branding** e collaborazioni con scuole e mondo accademico, politiche di valorizzazione e sviluppo delle competenze e di **mobilità interna**, adottando misure per garantire la formazione e lo sviluppo delle competenze necessarie, nonché la gestione della forza lavoro attraverso un **sistema di valutazione delle performance** e **opportunità di crescita professionale**.

Le **opportunità** legate **all'attrattività sui mercati finanziari**, derivanti dalla **strategia di riduzione del gender pay gap** e dalla promozione dell'inclusione e della diversità, sono connesse direttamente agli impatti della forza lavoro, poiché un ambiente di lavoro equo e inclusivo contribuisce al miglioramento del capitale reputazionale dell'Azienda nel lungo periodo, oltre a rivelarsi una leva fondamentale anche in relazione ai rischi e alle dipendenze correlate alla disponibilità di personale qualificato. Porre le proprie persone al centro, generando impatti positivi attraverso la promozione dell'inclusività e il miglioramento del benessere del personale, si traduce in un'opportunità per attrarre e mantenere talenti, contribuendo anche al rafforzamento della propria competitività sul mercato.

Gli impatti coinvolgono tutta la forza lavoro propria ripartita nelle tipologie di contratto rappresentate nell'ambito del paragrafo "Le metriche legate alla forza lavoro"[82]. L'impatto negativo identificato fa riferimento a singoli incidenti connessi a episodi di eventi infortunistici che in via potenziale possono coinvolgere la forza lavoro. La valutazione nell'ambito dell'analisi di Doppia Rilevanza ha tenuto anche conto delle performance degli anni precedenti e, dell'analisi delle tipologie di infortuni. Si segnala che le principali cause registrate hanno riguardato "urto, schiacciamento e taglio" legati prevalentemente a attività operative.

[82] Nello specifico, per le informazioni afferenti alle tipologie di contratto, si vedano le tabelle "Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa" e "Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa".

FOCUS

S2 | SBM-2 >
S2 | SBM-3 >

Lavoratori nella catena del valore

Terna riconosce che una catena del valore sostenibile deve essere in grado di identificare e gestire gli impatti negativi, puntando a massimizzare i benefici per i lavoratori. Questo approccio contribuisce all'affermazione di modelli di produzione che rispettano i diritti umani delle persone coinvolte.

Con questo obiettivo vengono adottate una serie di misure preventive e di mitigazione per affrontare i potenziali impatti legati alle condizioni di lavoro dei dipendenti lungo la catena del valore che possono essere correlati al verificarsi di singoli incidenti, come, ad esempio, eventuali violazioni dei codici di condotta, con conseguenti problematiche relative all'orario di lavoro e alla stabilità occupazionale o episodi infortunistici. Nello specifico, il rischio legato a infortuni o incidenti ai danni dei lavoratori può anche risultare in gravi ripercussioni in termini reputazionali.

Al fine di prevenire tali episodi, **si impone contrattualmente l'osservanza di specifiche condizioni che tutelano i diritti dei lavoratori**. L'impegno a adottare particolari cautele, ai fini dell'osservanza dei requisiti richiesti per la contrattualizzazione e per la qualificazione, **può condurre le ditte appaltatrici a migliorare le proprie prassi interne di gestione dei lavoratori**, determinando un **contributo positivo** in termini di condizioni di lavoro e parità di trattamento. Tali impegni non solo favoriscono il rafforzamento della sostenibilità e della resilienza del modello di business, ma contribuiscono anche a garantire la sostenibilità delle sue filiere di riferimento, generando possibili impatti positivi anche nei confronti dei lavoratori. In questo contesto, i lavoratori della catena del valore rappresentano un gruppo di portatori di interesse centrale, cui sono anche correlati obiettivi specifici del Piano di Sostenibilità del Gruppo[83].

[83] Considerando i dati disponibili al 31.12.2024 per ciò che concerne la mappatura e le azioni relative a impatti e rischi rilevanti ci si riferisce ai fornitori delle Società Terna, Terna Rete Italia, Terna Plus e Terna Energy Solutions.

Tra questi si considerano per le attività a monte della catena del valore: i lavoratori delle ditte impegnate nell'approvvigionamento di materiali e di prodotti finiti (in cui rientrano l'acquisto dei materiali necessari per i processi produttivi delle Società controllate e l'acquisto dei prodotti finiti necessari per le altre attività del Gruppo), includendo anche l'approvvigionamento di lavoro da parte di imprese terze per le attività core di Terna (mediante contratti di appalti di lavoro e servizi) e delle Società controllate. Inoltre, il Gruppo Terna considera lavoratori appartenenti alla propria catena del valore anche i lavoratori che esercitano la propria attività presso la sede dell'impresa ma che non fanno parte della forza lavoro propria. Guardando invece alle attività a valle della catena del valore, sono da considerarsi i lavoratori impiegati in ditte che si occupano di attività di trasporto e logistica e di gestione dei rifiuti e del fine vita degli asset e delle opere.

Le evidenze fin qui emerse in fase di due diligence sui diritti umani e le analisi di Doppia Rilevanza non hanno evidenziato forniture a rischio significativo di lavoro minorile, di lavoro forzato o coatto, anche grazie alla **forte prevalenza di fornitori nazionali determinata dalla specificità del business**.

Per quanto riguarda i fornitori esteri, viene **valutato il rischio-Paese** ossia la possibilità di avere un danno al verificarsi di fatti o eventi collegabili al contesto economico, sociale e politico del Paese in cui il fornitore opera abitualmente. È un rischio al momento contenuto vista la prevalenza di fornitori nazionali e comunitari, ma che potrebbe assumere rilevanza maggiore in funzione del possibile ampliamento all'estero dei mercati di riferimento. Per l'analisi e la **valutazione dei fattori di rischio** più rilevanti, che si riferiscono ai macro-temi della governance economica e politica dei vari Paesi, e al **rispetto dei diritti umani sanciti a livello internazionale**, sono utilizzati elementi oggettivi, tra cui la ratifica delle convenzioni ONU e ILO, combinati con le valutazioni espresse dalle principali Organizzazioni Non Governative (ONG) internazionali e dalle più importanti agenzie di rating attive sui temi in oggetto. Tali valutazioni sono aggiornate periodicamente e costituiscono quindi una fonte di monitoraggio costante dell'evoluzione effettiva del contesto. A queste valutazioni si aggiunge la segnalazione dei provvedimenti restrittivi emessi dalle autorità italiane e internazionali, sia europee che extraeuropee, che comportano limitazioni alla libera circolazione dei beni (embarghi commerciali) o regole di comportamento nel caso di transazioni con Paesi a fiscalità agevolata (paradisi fiscali).

Nel caso di **fornitori appartenenti a comparti rilevanti ai fini ESG** si richiedono **requisiti sociali** e **ambientali di qualifica più stringenti**. Questi specifici comparti sono periodicamente identificati sulla base dei Gruppi Merceologici di cui si valuta la rilevanza per il business (importo approvvigionato, potenziali criticità per il core business) e degli aspetti sociali (salute e sicurezza e condizioni di lavoro) e ambientali (impatti ambientali significativi nella filiera produttiva, nell'utilizzo da parte di Terna, e nella fase di fine vita utile)[84]. L'appartenenza a questa categoria comporta una particolare attenzione in fase di qualifica e nella messa a punto delle specifiche tecniche, e l'impegno a adottare particolari cautele nel caso di comparti non soggetti a qualifica. Infine, **considerato il significativo utilizzo di manodopera esterna nei cantieri di Terna, gli appalti di lavoro sono sottoposti a regole più rigorose** non solo in sede di qualificazione, ma anche nella gestione, sono state infatti introdotte ulteriori misure in tema di salute e sicurezza.

[84] Come, ad esempio, l'appartenenza a gruppi merceologici relativi a settori "labour-intensive" con bassa qualificazione e specializzazione delle risorse o a filiere classificate come inquinanti sulla base di liste e database stilati da organismi esterni.

FOCUS

S3|SBM-2 > S3|SBM-3 >

Comunità interessate

Il Gruppo Terna considera le opinioni, gli interessi e i diritti delle comunità locali come un elemento centrale nella sua strategia. L'Azienda svolge, infatti, un'intensa **attività di engagement con le comunità** che vivono nei territori destinati a ospitare le nuove infrastrutture elettriche, riconoscendo l'importanza che il rapporto con queste comunità ricopre nel suo modello aziendale. La condivisione delle esigenze di sviluppo della rete elettrica con le amministrazioni e le comunità locali e l'ascolto dei cittadini sono azioni attuate allo scopo di **identificare le migliori scelte progettuali e localizzative** delle nuove opere: una vera e propria **progettazione partecipata** con il territorio che tiene conto delle esigenze specifiche dei vari portatori di interesse. La centralità di questi aspetti per la strategia del Gruppo si riflette nella scelta di includere obiettivi dedicati al coinvolgimento degli stakeholder all'interno del Piano di sostenibilità, integrato nel Piano Industriale.

Gli impatti delle attività del Gruppo sulle comunità interessate possono riguardare eventuali disagi legati alla viabilità interessata (in particolare durante la fase realizzativa), al rumore provocato durante le fasi di cantiere e alla percezione visiva e paesaggistica legata alla presenza delle opere realizzate. In considerazione del verificarsi di queste eventuali interferenze l'Azienda determina le proprie modalità operative, orientandosi verso un approccio improntato all'ascolto e alla concertazione con le comunità locali. Per tale ragione il Gruppo Terna lavora costantemente per trovare soluzioni condivise che possano eliminare o ridurre al minimo tali impatti.

Il modello aziendale di Terna si basa, infatti, sulla progettazione partecipata, coinvolgendo attivamente le comunità nelle scelte localizzative e progettuali delle infrastrutture, permettendo alle comunità di partecipare e contribuire alla definizione delle soluzioni progettuali che, in questo modo, perseguono una maggiore accettazione e comprensione delle opere da parte del territorio. Questo anche nella consapevolezza che intrattenere relazioni ottimali con le comunità interessate dalle proprie attività rappresenti un'opportunità, in termini reputazionali, per il consolidamento della cosiddetta **licenza sociale a operare** come premessa fondamentale anche per assicurare la realizzazione degli investimenti di Gruppo nei tempi stabiliti dai Piani aziendali[85].

La strategia di Terna, quindi, considera gli impatti derivanti dalla realizzazione delle infrastrutture, strutturando il proprio modello di business in modo da favorire opportunità di dialogo e di miglioramento continuo.

L'analisi di Doppia Rilevanza 2024 ha considerato le comunità che vivono o lavorano nei pressi delle opere elettriche o di cantieri propedeutici alla realizzazione delle stesse. Gli impatti negativi riguardano la realizzazione delle opere che il Gruppo è tenuto a condurre in modo continuativo nell'ambito delle proprie attività core, propedeutiche al raggiungimento della transizione energetica.

All'interno della categoria delle comunità locali sono ricomprese diverse sottocategorie, considerate nel contesto della Doppia Rilevanza, individuate tenendo conto della mappa di dettaglio degli stakeholder che comprende soggetti di diversa natura interessati lungo tutte le fasi dell'attività del Gruppo Terna sul territorio, dallo sviluppo della RTN, alla gestione delle linee esistenti. Nella categoria sono inclusi, ad esempio, cittadini e proprietari di immobili interessati alle attività di Terna e organismi locali in grado di influenzare il processo decisionale.

[85] L'opportunità si riferisce in via generale alle comunità interessate dalle attività di Terna.

FOCUS

Clienti

< S4 | SBM-2
< S4 | SBM-3

Le società Terna Energy Solutions S.r.l., LT S.r.l., Tamini Trasformatori S.r.l. e Brugg Kables Services AG del Gruppo Terna, per la natura del loro business, non intrattengono rapporti con consumatori o utenti finali intesi come persone fisiche, le attività sono infatti indirizzate a clienti industriali. I clienti hanno la capacità di influenzare economicamente l'attività in quanto permettono al Gruppo di differenziare i propri ricavi aziendali e rappresentano pertanto un gruppo di stakeholder i cui interessi sono considerati e monitorati anche attraverso il Modello di Gestione degli stakeholder che include i clienti tra le categorie principali (di primo livello) della propria mappatura. In questo contesto, i **clienti** sono potenzialmente influenzati dall'attività di Terna in relazione al servizio fornito e pertanto sono anche **impattati positivamente dalla capacità del Gruppo di divulgare informazioni di qualità rispetto ai propri prodotti e servizi**, utilizzando i canali di comunicazione accessibili e disponibili al pubblico quali i siti internet aziendali, attraverso il costante aggiornamento dei cataloghi, delle proprie certificazioni e comunicando i principali progetti realizzati, in linea con i principi di trasparenza e rispetto che guidano le attività del Gruppo come sancito dal Codice Etico. L'approccio volto alla trasparenza e la divulgazione di informazioni di qualità determinano non solo un impatto positivo nei confronti dei clienti, ma anche un'opportunità fondamentale in termini di maggiore attrattività sul mercato[86]. Per ciò che concerne l'impatto connesso a eventuali singoli incidenti di episodi di uso illecito dei dati personali dei clienti (per cui si intendono in via principale i rappresentanti delle società clienti come, ad esempio, i referenti degli uffici commerciali) si rimanda alla sezione dedicata al tema della riservatezza nel paragrafo "Forza lavoro".

FOCUS

Condotta dell'impresa

< G1 | IRO-1

L'analisi di Doppia Rilevanza ha preso in considerazione gli impatti diretti e indiretti delle attività del Gruppo legati alla condotta dell'impresa, considerando, oltre alle operazioni proprie, anche gli impatti i rischi e le opportunità correlati indirettamente alle operazioni del Gruppo attraverso i suoi rapporti commerciali. Sono state pertanto analizzate le attività del Gruppo nel suo complesso, tenendo conto delle principali caratteristiche dei settori di business e dei Paesi in cui il Gruppo opera.

[86] L'opportunità non fa riferimento a gruppi specifici di clienti.

GOV-1 >
GOV-2 >

La Corporate Governance e il successo sostenibile

In linea con i principi del Codice di Corporate Governance, che assegna al Consiglio di Amministrazione, tra gli altri, il compito di promuovere nelle forme più opportune, il dialogo con gli azionisti e gli altri stakeholder rilevanti per la Società, Terna adotta tutti i migliori strumenti per creare, mantenere e consolidare un rapporto di reciproca fiducia con i propri *stakeholder*, funzionale alla creazione di valore per l'Azienda, la società e l'ambiente.

Il sistema di governo societario è orientato alla creazione di valore per gli azionisti, nella consapevolezza della rilevanza sociale delle attività del Gruppo. Inoltre, lo stesso è sostanzialmente in linea con i principi contenuti nel Codice di Corporate Governance delle Società quotate, cui Terna ha aderito il 27 gennaio 2021, con le raccomandazioni formulate dalla CONSOB in materia e, più in generale, con le best practice internazionali con cui la Società si confronta.

Il Sistema di corporate governance

L'Assemblea degli azionisti del 9 maggio 2023 ha deliberato la nomina del Consiglio di Amministrazione, prevedendo una composizione di 13 membri, il cui mandato terminerà con l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2025.

Il Consiglio di Amministrazione del 9 maggio 2023 ha nominato l'Amministratore Delegato, conferendole apposite deleghe, definendone contenuto, limiti ed eventuali modalità di esercizio. Le attività del Consiglio di Amministrazione sono coordinate dal Presidente e supportate dal Segretario.

Il Consiglio di Amministrazione presentava, sino al 23 ottobre 2024, i seguenti Comitati endo-consiliari, tutti con funzioni istruttorie, propositive e consultive, così da garantire un efficace svolgimento delle funzioni consiliari:

- Comitato per la Remunerazione;
- Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità;
- Comitato per le Nomine, Governance e Scenari;
- Comitato Operazioni con Parti Correlate.

A far data dal 23 ottobre 2024, al fine di rafforzare il presidio sui temi di sostenibilità e garantire l'integrazione della stessa con le tematiche di governance e con la strategia di lungo periodo, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di ridefinire la composizione dei Comitati come segue:

- Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari;
- Comitato Controllo e Rischi;
- Comitato Remunerazione e Nomine;
- Comitato Operazioni con Parti Correlate.

Si precisa che la composizione degli Organi di Governance al 31 dicembre 2024 corrisponde a quella in forza alla data di approvazione del Relazione Finanziaria Annuale 2024, esposta nell'ambito del paragrafo "Organi Sociali" cui si rinvia.

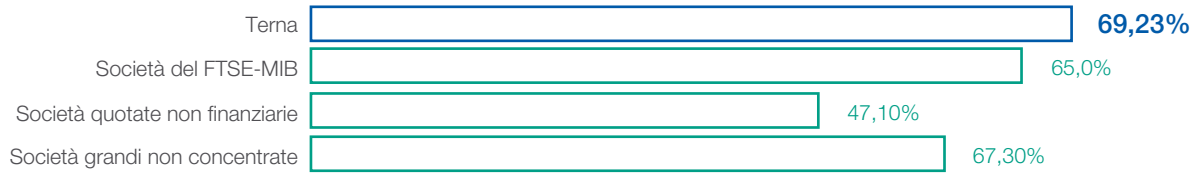
Sulla scorta di quanto auspicato dalla legislazione speciale in materia di società quotate, lo Statuto di Terna ha introdotto una specifica disposizione volta ad agevolare la raccolta delle deleghe di voto presso gli azionisti dipendenti della Società stessa e delle sue controllate, favorendo in tal modo il relativo coinvolgimento nei processi decisionali assembleari (art. 11.1 dello Statuto sociale).

Alla data dell'Assemblea del 9 maggio 2023, non era stata notificata alla Società la costituzione di alcuna associazione di azionisti dipendenti. Di conseguenza, con riferimento al Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A., al momento non vi sono rappresentanze di dipendenti o lavoratori all'interno dello stesso.

Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31 dicembre 2024

	UNITÀ	
Uomini	%	53,85
Donne	%	46,15
Di età inferiore a 30 anni	%	-
Tra i 30 e i 50 anni	%	23,08
Oltre i 50 anni	%	76,92

Presenza di consiglieri indipendenti



Dettaglio Composizione del Consiglio di Amministrazione (numero e qualifica)

** Indipendenti sia ai sensi del TUF che ai sensi del Codice di Corporate Governance.*

Tra gli aspetti degni di nota si segnalano:

- una elevata partecipazione dei consiglieri alle riunioni del Consiglio e dei Comitati endo-consiliari;
- la presenza di obiettivi di sostenibilità nella remunerazione dell'Amministratore Delegato e dei dirigenti;
- la particolare attenzione ai temi ESG in occasione sia delle riunioni del Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità[87] e del Comitato per la Remunerazione sia di apposite sessioni di *induction* per l'intero Consiglio di Amministrazione. L'attenzione al tema della sostenibilità risulta altresì dalla diversa articolazione dei Comitati in seguito alla decisione del Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. del 23 ottobre 2024 che ha deliberato di attribuire maggior spazio agli obiettivi ESG, ampliando le competenze del Comitato Governance e Scenari, rinominandolo "Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari" e attribuendogli, appunto, le competenze in materia di Sostenibilità.

[87] Sino alla data del 23 ottobre 2024.

Competenze ed esperienze dei membri del Consiglio di Amministrazione

Gli amministratori di Terna sono dotati di adeguata competenza e professionalità (art. 2. Principio 5, Codice di Corporate Governance). Nello specifico, accanto a professionisti operanti nel campo legale e finanziario, vi sono profili dotati di esperienza nel settore ingegneristico, dell'energia e della gestione dei rischi. Il respiro internazionale è garantito, oltre che dalla presenza di componenti di nazionalità straniera, anche da membri che hanno maturato solide esperienze in contesti internazionali. Inoltre, le competenze informatiche sono possedute oltreché dall'Amministratore Delegato, da alcune professionalità operanti nel settore. Con particolare riferimento al tema della sostenibilità, vi sono profili dotati di esperienze e competenze in materia di investimenti sostenibili, risk management, digital innovation, cybersecurity e di governance, attinenti tra le altre anche agli impatti, rischi e opportunità rilevanti dell'impresa. Inoltre, al fine di garantire all'Organo opportune competenze e capacità in ambito ESG, lo stesso si avvale del ricorso a esperti o prendere parte a specifiche attività di *induction*.

G1|GOV-1 > Caratteristiche del funzionamento del Consiglio di amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione di Terna, in coerenza con le previsioni statutarie e normative, riveste un ruolo centrale nel presidio della condotta etica dell'impresa e nell'assicurare che le attività del Gruppo si svolgano nel rispetto della legalità, della trasparenza e dell'integrità. In linea con i principi del Codice di Corporate Governance e in osservanza delle migliori prassi in materia, il Consiglio esercita le proprie responsabilità in modo da orientare la gestione aziendale verso obiettivi di successo sostenibile, integrando le dimensioni economica, sociale e ambientale nella definizione delle strategie e delle scelte operative.

Nell'ambito delle sue prerogative, il Consiglio esamina e approva il Piano Industriale di Terna e delle società del Gruppo, tenendo conto anche dei temi rilevanti per la creazione di valore nel lungo periodo, dell'evoluzione del contesto normativo e delle aspettative degli stakeholder. Inoltre, il Consiglio definisce gli obiettivi aziendali, le modalità di monitoraggio dei processi e l'analisi dei rischi, con l'obiettivo di garantire un bilanciamento tra sostenibilità, redditività e gestione dei rischi. Tra le sue responsabilità fondamentali rientrano anche l'approvazione del Codice Etico del Gruppo e delle principali politiche aziendali che definiscono e regolano i principi di condotta dell'impresa a tutti i livelli dell'organizzazione. Tali strumenti costituiscono il riferimento per garantire comportamenti coerenti con i valori di integrità, legalità e responsabilità sociale, e orientano l'azione quotidiana di tutti i collaboratori e stakeholder del Gruppo.

Il Consiglio approva inoltre il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e i successivi aggiornamenti, assicurandone la coerenza con l'evoluzione normativa e organizzativa della Società, nonché l'efficacia nel prevenire i reati presupposti. Il Modello 231 rappresenta uno degli strumenti fondamentali per la diffusione di una cultura aziendale improntata alla legalità, alla prevenzione dei rischi e alla responsabilizzazione diffusa. Il Consiglio riceve periodicamente informative sull'attuazione del Modello e, tramite i flussi informativi provenienti dall'Organismo di Vigilanza, ha la possibilità di valutare l'adeguatezza e il grado di applicazione del sistema adottato.

A supporto delle proprie responsabilità, il Consiglio riceve costantemente informazioni dall'Amministratore Delegato sull'andamento della gestione e sulle operazioni rilevanti, inclusi i soggetti coinvolti, le caratteristiche delle operazioni e gli eventuali rischi associati. Il Consiglio definisce le linee guida del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, valutandone annualmente l'adeguatezza e l'efficacia, anche alla luce del profilo di rischio del Gruppo. Tale attività è svolta con il supporto del Chief Executive Officer, del Comitato Controllo e Rischi e del Collegio Sindacale, che esercita funzioni di vigilanza sull'osservanza della legge, dello Statuto e dei principi di corretta amministrazione. Il Collegio verifica inoltre l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società e del Gruppo, e il funzionamento del sistema di controllo interno.

Infine, a tutela della correttezza e della trasparenza nella gestione delle informazioni, il Consiglio ha adottato una procedura specifica per la gestione e comunicazione delle informazioni societarie, con particolare attenzione alle informazioni privilegiate. Questo sistema contribuisce a rafforzare la fiducia degli stakeholder e a garantire un comportamento aziendale coerente con i principi etici e di conformità normativa.

Comitati interni al Consiglio di Amministrazione

Comitato Controllo e Rischi

Al Comitato sono attribuite le competenze previste dal Codice di Corporate Governance. Ha funzioni consultive e propositive di supporto al Consiglio nelle valutazioni e decisioni relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi. A tal proposito, si specifica che il Comitato è preposto alla sorveglianza dei rischi aziendali, tra cui rientrano anche i rischi di natura ESG. Ne verifica periodicamente l'adeguatezza rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, oltre che l'efficacia. Valuta, unitamente al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, sentiti il revisore legale e il Collegio Sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili e la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato. Valuta, inoltre, l'idoneità ed esamina il contenuto dell'informazione periodica, finanziaria e non finanziaria, rilevante ai fini del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi (SCIGR), a rappresentare correttamente il modello di business, le strategie della Società e del Gruppo. Esamina i contenuti della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità sottoposta annualmente al Consiglio di Amministrazione. Riferisce al Consiglio di Amministrazione, almeno in occasione dell'approvazione della relazione finanziaria annuale e della relazione finanziaria semestrale, sull'attività svolta e sull'adeguatezza del SCIGR.

Al 31 dicembre 2024, il Comitato Controllo e Rischi risulta avere la seguente composizione:

- Marco Giorgino (Presidente)
- Enrico Tommaso Cucchiani (indipendente)
- Karina Audrey Litvack (indipendente)
- Jean-Michel Aubertin (indipendente)
- Francesco Renato Mele (non indipendente)

Si segnala che, prima del 23 ottobre 2024, data in cui è avvenuta una riorganizzazione dei comitati endo-consiliari, il presente Comitato era denominato "Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità", con particolari competenze in ambito ESG, le quali, attualmente, risultano anche in capo al Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari. Il Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità, prima del 23 ottobre 2024, si è riunito 10 volte, di cui 2 congiuntamente con il Comitato per le Operazioni con parti correlate.

Dalla data di costituzione fino al 31 dicembre 2024, il Comitato si è riunito 2 volte, toccando, tra gli altri, i seguenti aspetti di sostenibilità:

- informativa in merito agli aggiornamenti normativi relativi alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), al progetto di adeguamento alla CSRD del Gruppo Terna, nonché alla nuova struttura della Relazione sulla gestione e alla relativa formalizzazione dei processi, procedure e sistemi di controllo.

Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari

Al Comitato sono attribuite competenza nell'ambito della sostenibilità, con particolare riferimento:

- all'esame e alla valutazione delle politiche di sostenibilità con l'obiettivo di assicurare la creazione di valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo conto degli interessi degli altri stakeholder rilevanti per Terna, anche ai fini dell'esame e dell'approvazione del piano industriale della Società e del Gruppo;
- alla definizione degli indirizzi e dei piani di sostenibilità e della matrice di materialità che individua i temi più rilevanti per il Gruppo e per gli stakeholder alla luce delle strategie della Società e del Gruppo stesso;
- al monitoraggio periodico delle modalità di attuazione dei piani di sostenibilità e il conseguimento dei relativi obiettivi, oltre che l'inclusione della Società negli indici di sostenibilità.

Al Comitato sono inoltre attribuite competenze relative al sistema di Corporate Governance; monitora infatti l'evoluzione della normativa di legge e della best practice nazionale e internazionale in materia, oltre che l'allineamento del governo societario della Società e del Gruppo alle stesse.

Infine, il Comitato provvede anche alla raccolta di informazioni, analisi e approfondimenti sugli scenari di riferimento utili alla miglior comprensione dei trend globali che possono impattare sulle strategie aziendali.

Al 31 dicembre 2024 il Comitato ha, a partire dal 23 ottobre 2024, la seguente composizione:

- Igor De Biasio (indipendente)
- Jean-Michel Aubertin (indipendente)
- Qinjing Shen (non indipendente)
- Simona Signoracci (indipendente)
- Anna Chiara Svelto (indipendente)

Si segnala che, a partire dal 23 ottobre 2024, data in cui è avvenuta una riorganizzazione dei comitati endo-consiliari, il presente comitato ha ereditato responsabilità e competenze in materia di sostenibilità dal Comitato precedentemente nominato "Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità".

Dalla data di costituzione fino al 31 dicembre 2024, il Comitato si è riunito 4 volte, toccando, tra gli altri, i seguenti aspetti di sostenibilità:

- approfondimento, attraverso una specifica sessione di induction, degli scenari energetici italiani;
- approfondimento dell'evoluzione normativa del Reporting ESG, dell'ambito di applicazione e delle principali novità della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), incentrando l'attenzione sul percorso di adeguamento che l'Azienda ha intrapreso, confrontandolo con le altre prassi aziendali.

Comitato Remunerazione e Nomine

Al Comitato sono attribuite le competenze previste dal Codice di Corporate Governance. Svolge compiti di natura propositiva e consultiva nei confronti del Consiglio di Amministrazione, tra cui:

- valutare e decidere in merito alla dimensione e alla composizione del Consiglio stesso, oltre che a eventuali cooptazioni;
- coadiuvare il Consiglio nell'elaborazione della politica per la remunerazione degli Amministratori, dei componenti del Collegio Sindacale e dei dirigenti con responsabilità strategiche e nella predisposizione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti prevista dall'art. 123-ter del TUF;
- presentare proposte o esprimere pareri per la remunerazione degli Amministratori esecutivi e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione che includono indicatori relativi ai fattori ESG;
- elaborare, sottoporre al Consiglio di Amministrazione e monitorare l'applicazione di sistemi di incentivazione (inclusi i piani di azionariato) rivolti agli Amministratori esecutivi di Terna e/o a dirigenti con responsabilità strategiche e/o ad altri dirigenti della Società e/o del Gruppo.

Al 31 dicembre 2024, il Comitato Remunerazione e Nomine, operativo dal 23 ottobre 2024, risulta avere la seguente composizione:

- Enrico Tommaso Cucchiani (Presidente, indipendente)
- Gian Luca Gregori (indipendente)
- Regina Corradini D'Arienzo (non indipendente)
- Karina Audrey Litvack (indipendente)
- Simona Signoracci (indipendente)

Si segnala che, a partire dal 23 ottobre 2024, data in cui è avvenuta una riorganizzazione dei comitati endo-consiliari, il presente comitato ha ereditato responsabilità e competenze in materia di nomine dal comitato precedentemente denominato Comitato Nomine, Governance e Scenari. Il Comitato Nomine, Governance e Scenari, prima del 23 ottobre 2024, si è riunito 13 volte.

Dalla data di costituzione fino al 31 dicembre 2024, il Comitato non si è riunito.

Comitato Operazioni con Parti Correlate

Al Comitato sono attribuiti compiti e poteri istruttori e consultivi nelle valutazioni e decisioni relative alle Operazioni con Parti Correlate, sia di maggiore rilevanza che di minore rilevanza, indicate nella "Procedura Operazioni con Parti Correlate" di Terna. Al Comitato sono inoltre attribuiti compiti e poteri istruttori e consultivi in merito a eventuali proposte di modifica della citata Procedura. Infine, Il Comitato riceve flussi periodici sulle Operazioni con Parti Correlate escluse dall'applicazione della Procedura (anche se di minore rilevanza) per verificarne la corretta applicazione.

Il Comitato al 31 dicembre 2024 ha la seguente composizione:

- Anna Chiara Svelto (Presidente, indipendente)
- Angelica Krystle Donati (indipendente)
- Marco Giorgino (indipendente)
- Gian Luca Gregori (indipendente)
- Simona Signoracci (indipendente) – a partire dall'8 maggio 2024.

Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale in carica, nominato dall'Assemblea ordinaria del 9 maggio 2023, ha un mandato destinato a scadere in occasione dell'approvazione del bilancio dell'esercizio 2025.

In forza di quanto deliberato dalla suddetta Assemblea sulla base delle due liste presentate, il Collegio Sindacale è risultato così composto: Mario Matteo Busso (Presidente del Collegio Sindacale eletto dalla lista di minoranza presentata da un raggruppamento di azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali come elencati nell'apposito comunicato stampa della Società relativo alla pubblicazione delle Liste del 14 aprile 2023), Lorenzo Pozza e Antonella Tomei (Sindaci effettivi eletti dalla lista di maggioranza formulata da CDP Reti S.p.A.).

Sono altresì stati eletti Sindaci supplenti: Barbara Zanardi (indicata dalla lista di minoranza presentata da un raggruppamento di azionisti formato da società di gestione del risparmio e altri investitori istituzionali come elencati nell'apposito comunicato stampa della Società relativo alla pubblicazione delle Liste del 14 aprile 2023), Antonello Lillo e Lucrezia Iuliano (indicati dalla lista di maggioranza presentata da CDP Reti S.p.A.).

I Sindaci eletti rappresentano entrambe le liste presentate per l'indicata Assemblea. Ulteriori informazioni in merito alle liste dei candidati presentate e al risultato delle votazioni sono disponibili sul sito Internet della Società www.terna.it nell'ambito della sezione Governance – Assemblea degli azionisti. A seguito delle dichiarazioni rese per la nomina, delle operazioni di scrutinio e a conclusione delle operazioni di voto, un componente effettivo è risultato eletto dai soci di minoranza non collegati, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.

Dalla nomina, avvenuta con l'Assemblea del 9 maggio 2023, la composizione del Collegio Sindacale è rimasta invariata.

Il Collegio Sindacale svolge le tipiche attività di vigilanza che sono previste dall'ordinamento nazionale per il Collegio Sindacale. Nello specifico, tale Organo si occupa, tra gli altri, di vigilare sull'osservanza dei principi di corretta amministrazione nello svolgimento delle attività sociali, sull'adeguatezza della struttura organizzativa, del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi e del processo di informativa finanziaria e di revisione legale. In virtù dei nuovi aggiornamenti normativi in ambito di Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, anche per il Collegio Sindacale è stato previsto un ampliamento di ruolo e compiti, in linea con la relativa politica interna del Gruppo Terna. In particolare, lo stesso è informato periodicamente sui flussi informativi che riguardano la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità e prende parte alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi (fino al 23 ottobre denominato Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità), ivi incluse le modalità di gestione che il Gruppo Terna ha adottato al fine di prevenire, mitigare e correggere gli impatti, affrontare i rischi e/o perseguire opportunità rilevanti. Di seguito la composizione del Collegio Sindacale relativa ai soli sindaci effettivi.

COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE AL 31 DICEMBRE 2024

	UNITÀ	
Uomini	%	66,6
Donne	%	33,3
Di età inferiore a 30 anni	%	-
Tra i 30 e i 50 anni	%	-
Oltre i 50 anni	%	100

Il Collegio Sindacale, in linea con quanto previsto dalla regolamentazione in materia di autodisciplina, nell'ambito dei compiti a esso attribuiti dalla legge, ha verificato la corretta applicazione dei criteri definiti e delle procedure di accertamento adottate dal Consiglio per la valutazione di indipendenza dei propri membri non esecutivi.

Il Collegio Sindacale ha riferito la sussistenza del requisito dell'indipendenza in capo a tutti i Sindaci, ai sensi dell'art. 2, Raccomandazione 9, del Codice di Corporate Governance, verificata nel corso della riunione del 7 febbraio 2024 in applicazione del Regolamento del Collegio Sindacale.

Competenze ed esperienze dei membri del Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale, alla stregua di quanto già esposto con riferimento al Consiglio di Amministrazione, è coinvolto in uno specifico programma di induction, che vede l'approfondimento di tematiche legate al settore di attività in cui opera la Società, alle dinamiche aziendali e alla loro evoluzione, nonché al quadro normativo e autoregolamentare di riferimento al fine di garantire ai Sindaci e agli Amministratori un'adeguata conoscenza. Tale programma nell'arco del 2024 ha visto anche l'approfondimento di tematiche legate alla sostenibilità, quali l'approfondimento delle novità normative introdotte dalla CSRD. Inoltre, il Collegio Sindacale, oltre ad avvalersi di esperti in materia di sostenibilità qualora ritenuto necessario, vanta delle competenze in ambito risk management, climate change, rendicontazione di sostenibilità, diversità di genere, governance, attinenti tra le altre anche agli impatti, rischi e opportunità rilevanti dell'impresa.

GOV-1 > GOV-2 > GOV-5 >

La governance degli impatti, rischi e opportunità

Il Consiglio di Amministrazione svolge i compiti e le funzioni raccomandati dal Codice di Corporate Governance e in particolare definisce le strategie e ne monitora l'attuazione, approvando il piano industriale della Società e del Gruppo a essa facente capo, anche in base all'analisi dei temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine, nonché individuando la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici, nell'ottica del perseguimento del successo sostenibile. Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, esamina preventivamente o autorizza le operazioni poste in essere dalla Società direttamente o per il tramite di società controllate che siano qualificabili come "significative". In materia di ESG, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto dei Comitati competenti e delle alte figure manageriali, ha funzioni istruttorie, propositive e consultive in merito agli obiettivi di sostenibilità, supervisionando le attività promosse dal Gruppo volte al loro conseguimento e monitorandone costantemente i risultati.

Inoltre, con riferimento alle responsabilità in materia di sostenibilità del Consiglio di Amministrazione, si specifica che lo stesso, attraverso i propri Comitati interni dedicati, ovvero il Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari e il Comitato Controllo e Rischi, sorveglia gli impatti, i rischi e le opportunità di sostenibilità emersi come rilevanti anche dall'Analisi di Doppia Rilevanza. Nello specifico, al Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari è stata fornita informativa circa il processo di Analisi di Doppia Rilevanza del Gruppo e dei relativi impatti, rischi e opportunità emersi come rilevanti, dettagliati all'interno della sezione" La Doppia Rilevanza" cui si rinvia. A tal proposito, si specifica che prima del 23 ottobre 2024, data in cui è avvenuta una riorganizzazione dei Comitati endo-consiliari, tale informativa veniva fornita al Comitato Controllo e Rischi e Sostenibilità. Inoltre, la responsabilità del Consiglio di Amministrazione in materia di sostenibilità si riflette anche nelle politiche ambientali, sociali e di governance adottate dal Gruppo le quali sono sottoposte ad approvazione formale dello stesso organo.

Il Gruppo Terna, infatti, consapevole della fondamentale importanza di un costante e proficuo flusso informativo indirizzato al Consiglio di Amministrazione con riferimento agli impatti, ai rischi e alle opportunità rilevanti, e alla conseguente gestione degli stessi attraverso politiche e azioni, mette in atto un approccio che permette al Consiglio di Amministrazione, attraverso i Comitati competenti, di essere sempre informato circa le questioni di sostenibilità rilevanti per il Gruppo.

In generale, infatti, i Comitati competenti in materia di sostenibilità si riuniscono periodicamente, interloquendo, ove necessario, con le alte figure manageriali per aggiornamenti e approfondimenti. Con riferimento al 2024, si segnala che tali Comitati hanno ricevuto tali aggiornamenti e approfondimenti con cadenza almeno trimestrale. Ciò permette di presentare con cadenza periodica un report informativo indirizzato al Consiglio di Amministrazione, che contiene, tra le altre, le analisi effettuate relativamente, in modo che il Consiglio possa tenerne conto nel controllare la strategia del Gruppo Terna e nelle decisioni in merito a operazioni importanti. A livello di strutture aziendali, invece, l'identificazione e la gestione di temi e progetti di sostenibilità e la conseguente definizione di adeguate Politiche, Linee guida e Istruzioni Operative sono in capo alla Direzione denominata "Strategia, Digitale e Sostenibilità", che periodicamente riferisce al "Comitato Sostenibilità, Governance e Scenari" interno al Consiglio di Amministrazione. Si specifica che nel 2024 tale informativa è stata condotta con cadenza almeno trimestrale. In particolare, la struttura ha compiti sia di pianificazione strategica, monitoraggio, reporting, relazioni con le agenzie internazionali di rating di sostenibilità e con gli investitori ESG sia di sviluppo di progetti e relative azioni attuative, funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo.

In linea con le indicazioni del Codice di Corporate Governance[88] di Borsa Italiana e delle best practice nazionali e internazionali[89], il Gruppo ha adottato uno specifico **Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (Sistema** o **SCIGR**) costituito dall'insieme della cultura, delle capacità, delle regole, delle procedure e delle pratiche aziendali e delle strutture organizzative volte a definire un sistema di *accountability* per l'effettiva ed efficace identificazione, misurazione, gestione, mitigazione e monitoraggio dei principali rischi, al fine di contribuire al successo sostenibile del Gruppo, mantenendo di conseguenza alta la fiducia degli stakeholder con riferimento al governo e al controllo del Gruppo medesimo.

Il Sistema fornisce uno strumento gestionale per una conduzione dell'impresa coerente con gli obiettivi della Società e colloca il processo di gestione dei rischi al centro della catena del valore, a partire da elementi fondativi quali la mission, la vision, i valori e il contesto di riferimento, integrandoli nella definizione e sviluppo della strategia e delle performance, al fine di supportare i processi decisionali attraverso l'esplicitazione degli elementi di rischio e incertezza e la definizione di risposte consapevoli. Uno degli elementi che costituiscono il Sistema è il **Sistema di Gestione dei Rischi**, anch'esso allineato alle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance per le Società Quotate e alle best practice internazionali.

La Governance dei rischi prevede, a supporto delle valutazioni e decisioni del Consiglio di Amministrazione in merito al Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, il contributo di uno specifico Comitato endoconsiliare, composto da consiglieri indipendenti – il **Comitato Controllo e Rischi** – che si interfaccia periodicamente con le strutture aziendali più direttamente coinvolte in tali processi.

Il Comitato ha, inoltre, un rapporto diretto con il **Chief Risk Officer (CRO)**, la cui nomina è approvata dal Consiglio di Amministrazione su proposta dell'Amministratore Delegato, previo parere del Comitato, con il compito di supportare il Vertice aziendale nell'efficace implementazione e gestione del processo di Risk Management a livello di Gruppo, nonché di garantire un adeguato coordinamento delle strutture preposte alle attività di controllo. Il CRO riferisce all'Amministratore Delegato e al Comitato i risultati dell'attività di Risk Management ed è supportato operativamente dalla struttura Enterprise Risk Management, a suo diretto riporto con un ruolo di coordinamento trasversale nel Modello di Risk Governance di seguito descritto.

Nel Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, infine, la Direzione Audit ha il compito di verificare il funzionamento e l'adeguatezza del Sistema stesso, e di verificare che lo stesso sia coerente con le linee di indirizzo definite dal Consiglio di Amministrazione. L'attività di audit è estesa a tutti i processi aziendali (incluso quello di Gestione dei Rischi), con una particolare attenzione ai processi di maggior rilievo per la loro incidenza sul valore della Società e per il grado di rischio che essi hanno sugli obiettivi aziendali o per l'influenza su aspetti di interesse trasversale all'Azienda.

Da un punto di vista operativo, la gestione dei rischi viene applicata in tutta l'Azienda secondo un approccio strutturato e sistemico, e prevede un **Modello di Risk Governance (Modello)**, che definisce ruoli e responsabilità dei principali attori coinvolti nel Sistema di Gestione dei Rischi integrando, negli assetti organizzativi aziendali, i tre livelli di controllo previsti dal Codice di Corporate Governance, ciascuno con diversi obiettivi e specifiche responsabilità associati:

[88] In particolare, si fa riferimento all'Art. 1 – Ruolo dell'organo di amministrazione – Raccomandazioni – c) *definisce la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della società, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possono assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile della società; d) definisce il sistema di governo societario della società e la struttura del gruppo a essa facente capo e valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della società e delle controllate aventi rilevanza strategica, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.*

[89] Modello ERM emesso dall'organismo americano C.O.S.O. "Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission".

- **Primo livello di controllo:** è il primario responsabile dell'identificazione, valutazione e gestione dei rischi afferenti alle proprie aree di competenza;
- **Secondo livello di controllo:** è affidato a strutture organizzative (es. Health & Safety, Compliance, Presidio 262, Tutela dell'Ambiente, Fraud Management, Privacy, Cybersecurity, etc.) autonome, indipendenti e distinte rispetto alle strutture aziendali incaricate delle attività operative. Presidiano i cambiamenti normativi esterni e l'evoluzione delle best practice di riferimento e concorrono alla definizione delle politiche di governo e del processo di gestione delle categorie di rischi di competenza. Al contempo, forniscono supporto al Primo livello di controllo per la loro implementazione, anche attraverso la progettazione e l'erogazione di attività di *awareness* e *training*;
- **Terzo livello di controllo:** prerogativa dell'Audit, fornisce una valutazione indipendente sul disegno e sul funzionamento dello SCIGR (c.d. *assurance*). È caratterizzato dal più alto grado di indipendenza interna all'organizzazione, gerarchica e funzionale.

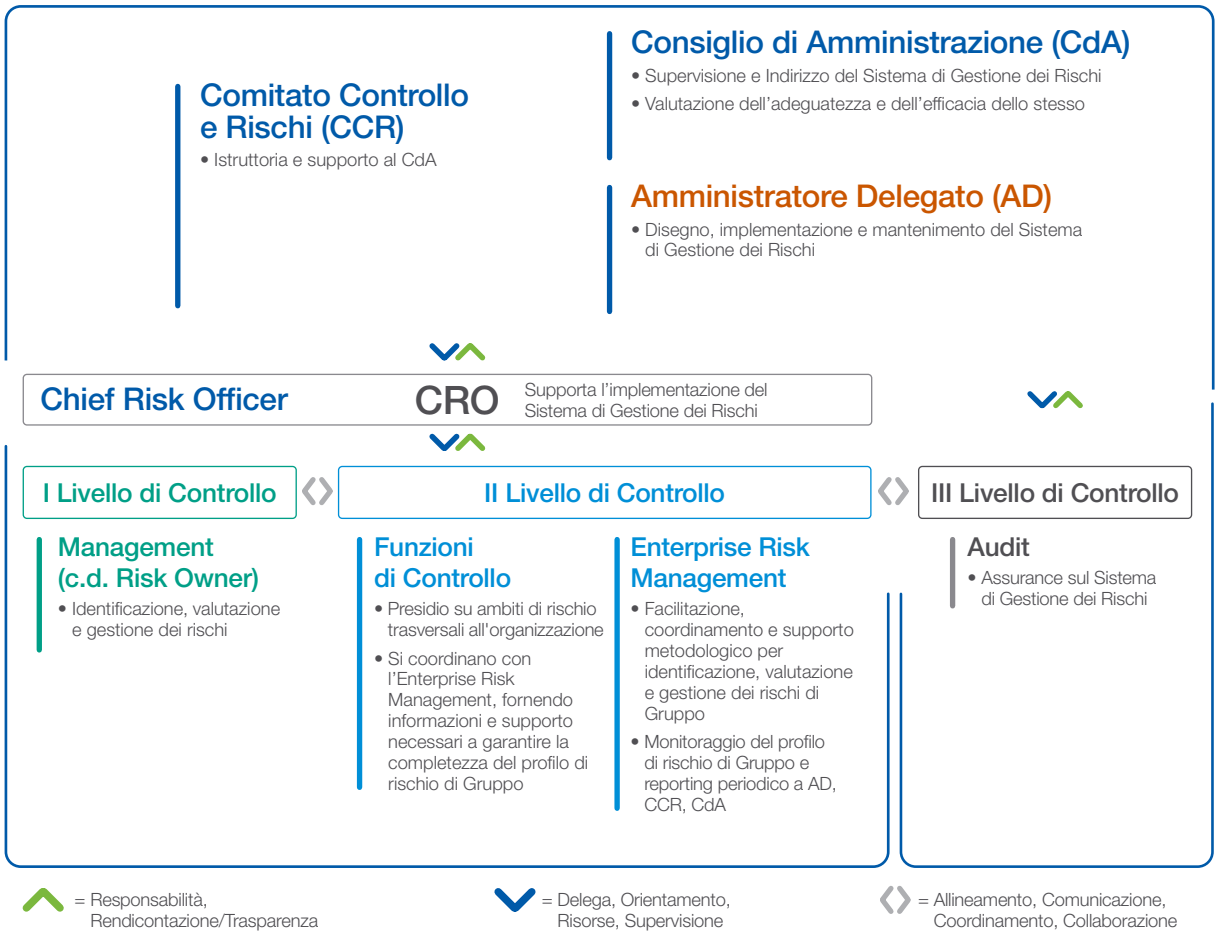
Una buona governance dei rischi deve garantire una visione olistica e coordinata di tutti gli attori coinvolti, affinché gli stessi collaborino, identifichino e valutino i rischi, identificandone i possibili impatti e, conseguentemente, abbiano a disposizione le informazioni giuste per prendere le decisioni più appropriate.

I diversi elementi del Sistema di Gestione dei Rischi danno l'idea della complessità del Modello e di come i soggetti e le strutture coinvolte, contribuiscano, ciascuno con le proprie specificità, a quella visione olistica su citata, operando in sinergia e secondo un approccio strutturato e organizzato.

A tal fine, Terna mette in atto procedure e processi volti a coordinare le relazioni e le attività dei soggetti che esercitano il controllo ai diversi livelli. Particolare rilevanza al riguardo assume il **coordinamento fra le attività delle strutture di controllo di secondo livello**, per minimizzare duplicazioni di attività e massimizzare l'efficienza del Sistema di Gestione dei Rischi, nel rispetto dei rispettivi ruoli e responsabilità, e dei necessari requisiti d'indipendenza.

Il Modello, quindi, prevede una gestione dei rischi diffusa nell'organizzazione in quanto coinvolge una pluralità di organi e strutture aziendali a ogni livello dell'organizzazione, come di seguito illustrato:

Il Modello di Risk Governance



Con riferimento alle modalità di gestione degli impatti e delle opportunità, si prega di far riferimento a quanto esposto nell'ambito del paragrafo "La Doppia Rilevanza".

Nel 2024 Terna, nell'ambito del progetto aziendale di adeguamento alla nuova normativa in materia di reporting di sostenibilità, ha avviato la definizione e la progressiva implementazione di un modello di controllo finalizzato all'istituzione e il mantenimento di un Sistema di Controllo Interno sull'Informativa di Sostenibilità (SCIIS), volto a presidiare l'attendibilità di tale informativa e la conformità della stessa agli standard di rendicontazione previsti a livello europeo (ESRS) e alle specifiche adottate a norma dell'articolo 8, paragrafo 4, del regolamento UE 2020/852 (c.d. Tassonomia UE).

Il SCIIS ha inoltre l'obiettivo di supportare l'Amministratore Delegato e il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari del Gruppo Terna nel rilasciare le attestazioni al Mercato in merito alla conformità della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità del Gruppo Terna.

Il SCIIS è parte integrante del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi del Gruppo Terna, costituito dall'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative che, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, consentono una gestione aziendale corretta e coerente con gli obiettivi prefissati dalla Società.

Il modello di controllo sull'informativa di sostenibilità è basato, sotto il profilo metodologico, sul framework elaborato dal Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (c.d. "CoSO Report") che, a marzo 2023, ha pubblicato una specifica guida supplementare dedicata al reporting di sostenibilità, intitolata "Achieving Effective Internal Control of Sustainability Reporting (ICSR)".

Coerentemente con i principi del CoSo Report, il processo di gestione del SCIIS è strutturato nelle seguenti principali fasi:

- Definizione del perimetro di riferimento (Scoping);
- Analisi dei rischi e dei controlli;
- Monitoraggio;
- Valutazione e reporting.

L'individuazione delle aree a maggior rischio per l'informativa di sostenibilità viene effettuata nell'ambito della fase di scoping attraverso un'analisi di rischio/rilevanza dei dati (KPI) inclusi nella Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità del Gruppo Terna, sulla base dei driver di valutazione che tengono conto di fattori di rischio endogeni ed esogeni.

Per i KPI valutati a maggior rischio/rilevanza e per le società del Gruppo che a questi contribuiscono in maniera significativa è prevista, secondo un approccio top-down e risk based, un'ulteriore analisi di rischio afferente i processi aziendali da cui tali KPI traggono origine.

In particolare, l'analisi dei rischi a livello di processo consiste nell'identificare gli eventi che possono compromettere le caratteristiche qualitative (pertinenza, rappresentazione fedele, comparabilità, verificabilità e comprensibilità) che i dati e le informazioni presentate nella Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità redatta conformemente agli standard ESRS, devono soddisfare.

In tale ambito, le analisi svolte hanno evidenziato le seguenti principali categorie di rischi: i) completezza e integrità dei dati; ii) disponibilità e tempestività dei dati; iii) tracciabilità e ripercorribilità dei dati; iv) autorizzazione dei dati e delle informazioni; v) conformità alla normativa di riferimento.

Al fine del corretto presidio di tali rischi sono previsti le seguenti principali tipologie di controlli:

- controlli approvativi e di management review;
- controlli di riconciliazione dei dati;
- controlli di coerenza della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità rispetto agli standard di riferimento ESRS;
- controlli sugli accessi logici e di tracciabilità delle operazioni effettuate sul sistema utilizzato per la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità;
- controlli di coerenza attraverso analisi dello scostamento dei dati rispetto alle serie storiche disponibili.

Si evidenzia inoltre che il processo di raccolta e consolidamento dei dati e delle informazioni di sostenibilità e di redazione della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità è supportato dall'utilizzo di un applicativo informatico che rappresenta un ulteriore fattore intrinseco di mitigazione dei rischi abilitando flussi di raccolta dati strutturati, controlli automatici e dashboard di monitoraggio.

Un ulteriore elemento generale di mitigazione rischi sulla Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità è rappresentato dall' "ambiente di controllo" del Gruppo Terna, costituito dall'insieme dei "valori etici" e culturali, dal modello di governance e organizzativo, dallo stile di Leadership esercitato dal Vertice aziendale e dal Management e dalle politiche di gestione del personale, finalizzati a stabilire un contesto generale volto ad assicurare che le attività di processo siano eseguite e controllate in accordo con i principi e gli obiettivi definiti dal management.

Il SCIIS prevede una fase di valutazione periodica di adeguatezza del disegno ed effettiva applicazione dei controlli che lo compongono. I risultati di tali valutazioni vengono analizzati e valutati dal management al fine di definire, se del caso, le azioni correttive da attuare nei processi di competenza. In tale ambito, è stato attuato un sistema di attestazioni "a catena" da parte del management di Terna e degli organi amministrativi delegati delle società consolidate in merito

alla conformità agli standard di rendicontazione dei dati e delle informazioni di sostenibilità da questi forniti ai fini della redazione della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, alle specifiche del Regolamento 2020/852 (c.d. Tassonomia UE) e alla progressiva e continua adozione di adeguati processi di controllo interno.

A partire dal terzo trimestre del 2024 sono stati avviati flussi informativi specifici verso gli Organi di amministrazione, direzione e controllo e la società di revisione al fine di illustrare lo stato di avanzamento del programma di Terna di adeguamento alla Direttiva CSRD ivi incluse le attività di sviluppo dei processi di controllo interno in relazione alla Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità.

Il processo di due diligence del Gruppo Terna

< GOV-4

Il processo di due diligence è fondamentale per il Gruppo Terna, in quanto permette di identificare e gestire i rischi e le opportunità legati alle proprie operazioni e alla catena del valore. Questo approccio assicura che l'Azienda agisca in modo responsabile e sostenibile, nel rispetto delle normative vigenti e degli standard internazionali. Le Linee guida OCSE per le imprese multinazionali sulla condotta aziendale responsabile e i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani forniscono il quadro di riferimento per la due diligence, rappresentando la base delle attività svolte dal Gruppo.

La tabella di seguito fornisce una sintesi dei principali aspetti relativi alla due diligence richiamati nella Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità.

ELEMENTI FONDAMENTALI DEL DOVERE DI DILIGENZA	PARAGRAFI DELLA RENDICONTAZIONE CONSOLIDATA DI SOSTENIBILITÀ 2024
A) Integrare il dovere di diligenza nella governance, nella strategia e nel modello aziendale	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 GOV-3 ESRS 2 SBM-3 (compresi i focus relativi a questioni di sostenibilità specifiche E1-E4-S1-S2-S3-S4)
B) Coinvolgere i portatori di interessi in tutte le fasi fondamentali del dovere di diligenza	ESRS 2 MDR-P ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1 (compresi i focus relativi a questioni di sostenibilità specifiche E1-E4-E5)
C) Individuare e valutare gli impatti negativi	ESRS 2 IRO-1 (compresi i focus relativi a questioni di sostenibilità specifiche E1-E4-E5) ESRS 2 SBM-3 (compresi i focus relativi a questioni di sostenibilità specifiche E1-E4-S1-S2-S3-S4)
D) Intervenire per far fronte agli impatti negativi	ESRS 2 MDR-A ESRS E1-3 ESRS E4-3 ESRS E5-2 ESRS S1-4 ESRS S2-4 ESRS S3-4 ESRS S4-4
E) Monitorare l'efficacia degli interventi e comunicare	ESRS 2 MDR-T ESRS E1-4 ESRS E4-4 ESRS E5-3 ESRS S1-5 ESRS S2-5 ESRS S3-5 ESRS S4-5

GOV-3 > E1 | GOV-3 >

Il sistema di remunerazione

In coerenza con il modello di governance del Gruppo Terna, al Consiglio di Amministrazione spetta la definizione, l'aggiornamento degli obiettivi e l'approvazione dei risultati aziendali dei sistemi di incentivazione ai quali è connessa la determinazione della remunerazione variabile dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, oltre alla definizione dei criteri generali per la remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

In linea con le raccomandazioni contenute nel Codice di Corporate Governance, per quanto riguarda le tematiche di remunerazione, il Consiglio di Amministrazione è supportato dal Comitato Remunerazione e Nomine composto da Amministratori non esecutivi indipendenti, avente funzioni propositive e consultive in materia.

Politica di remunerazione

Il Gruppo Terna definisce la sua Politica di remunerazione in linea con le aspettative degli stakeholder, le best practice di mercato e in ottemperanza ai principi e ai criteri riportati nel Codice di Corporate Governance, assicurando il massimo allineamento tra azionisti e management sia con riguardo alla creazione di valore che al profilo di rischio definito.

Il Consiglio di Amministrazione verifica che l'Amministratore Delegato e Direttore Generale sia destinatario di una Politica in linea con i principi definiti nel Codice di Corporate Governance e in particolare che una parte significativa della remunerazione sia legata al raggiungimento di specifici obiettivi di performance, anche di natura non economica (es. indicatori ESG). Si ricorda inoltre che nel pay-mix definito l'incentivo di lungo termine ha sempre un maggior peso dell'incentivo di breve termine.

Analoghi principi ispirano anche la Politica per i Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

A sostegno del conseguimento degli obiettivi strategici e delle performance aziendali, tra cui sono inclusi anche **obiettivi di natura ESG**, sono stati realizzati sistemi di incentivazione variabile diversificati per tipologia di figure aziendali:

- **STI *(Short Term Incentive)*** per il management aziendale, che collega l'importo di premi individuali:
  - al grado di raggiungimento di obiettivi quantitativi, sia di livello aziendale sia di tipo individuale, parte dei quali riconducibili agli impegni ambientali e sociali del Gruppo (es. indice di sicurezza sul lavoro);
  - alla valutazione qualitativa della performance, basata sui comportamenti manageriali.
- **LTI *(Long Term Incentive)***, piani di incentivazione di lungo termine, legati a obiettivi aziendali pluriennali, anche di sostenibilità, per i manager che ricoprono le funzioni più rilevanti, ai fini del conseguimento dei risultati strategici.

In particolare, con riferimento alla scelta degli indicatori sottostanti ai sistemi di incentivazione di breve e lungo termine, la Politica retributiva è indirizzata verso il raggiungimento di obiettivi ESG anche riferiti ad azioni di contrasto al cambiamento climatico. In primis il riferimento è all'obiettivo, introdotto nel piano LTI nel 2023 e confermato nel 2024, direttamente collegato alla realizzazione della transizione energetica che premia la massimizzazione della produzione da fonti rinnovabili non programmabili e ne favorisce l'integrazione nel Sistema Elettrico Nazionale, minimizzando l'Overgeneration. Tale obiettivo è orientato quindi a garantire l'efficiente penetrazione delle fonti rinnovabili non programmabili nel mix produttivo immesso in rete; è perciò determinante e collegabile anche alla riduzione del fattore emissivo che incide sull'obiettivo Science Based Target di Terna. In particolare, per il raggiungimento del target per le emissioni scope 2 che pesano per il 96% sul valore considerato per l'anno base (2019)[90]. Sono stati, inoltre, confermati anche nel 2024 altri obiettivi - per l'Amministratore Delegato/Direttore Generale e per i dirigenti con responsabilità strategica - relativi allo sviluppo dell'infrastruttura di rete come, ad esempio, la qualità del servizio, gli incentivi Output (MSD e interzonali) e gli investimenti e le entrate in esercizio legati al comparto regolato, che sono alla base della transizione del Paese verso un'economia decarbonizzata.

Meccanismi di incentivazione riconducibili al contrasto del cambiamento climatico sono previsti, da tempo, oltre che per la prima linea, anche per il resto della popolazione incentivata, con obiettivi di remunerazione che, oltre a replicare quanto sopra indicato per il top management, hanno riguardato anche, ad esempio, lo sviluppo della mobilità elettrica,

[90] Per ulteriori informazioni si veda anche pag. 243.

l'utilizzo del gas climalterante SF_6, il monitoraggio delle azioni di adattamento al cambiamento climatico (resilienza), lo sviluppo di una metodologia per l'analisi della resilienza della rete rispetto a eventi climatici, e la sua applicazione all'interno della pianificazione aziendale.

Sempre in materia di obiettivi ESG, si ricorda la presenza, da lungo tempo, anche di obiettivi di breve termine legati alla sicurezza dei lavoratori di Terna e degli appaltatori. In particolare, la sicurezza di Terna è monitorata tramite un Indice di Sicurezza sul lavoro, calcolato come media aritmetica ponderata dell'Indice di frequenza degli infortuni e dell'Indice di gravità e valorizzato rapportando l'andamento dell'anno all'andamento medio dei tre anni precedenti. La sicurezza degli appaltatori è monitorata sugli infortuni occorsi al personale delle imprese appaltatrici che operano presso i siti Terna. Si segnala che la Politica di remunerazione 2024 prevedeva un peso pari al 20% con riferimento all'Indice di Sicurezza sul lavoro e un peso pari al 5% con riferimento al tasso di crescita dell'Indice Frequenza Infortuni delle imprese appaltatrici che operano pressi i siti Terna in Italia.

Con riferimento ai piani di incentivazione di lungo termine sono in essere tre Piani di Performance Share in favore del Direttore Generale, dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, di una selezione di Manager, siano essi Dirigenti o Quadri del Gruppo Terna che svolgono funzioni rilevanti per il conseguimento dei risultati strategici del Gruppo:

(i) **Piano Performance Share 2022-2026** - include un KPI ESG con un peso pari al 25% che fa riferimento all'inclusione in un paniere di indici ESG selezionati (Dow Jones Sustainability Index World, Stoxx ESG Leaders, MIB 40 ESG e Bloomberg GEI[91]) per rappresentare la capacità del Gruppo di garantire la performance di sostenibilità a 360°.

(ii) **Piano Performance Share 2023-2027** - include un KPI ESG (con un peso del 15%) collegato, in continuità con il Piano 2022-2026, all'inclusione in un paniere di indici ESG selezionati, e un nuovo indicatore, l'Overgeneration (con un peso del 15%), che, come anticipato in precedenza, rappresenta la riduzione del ricorso alla modulazione della produzione da generazione da Fonti Rinnovabili Non Programmabili (FRNP) richiesta da Terna per esigenze di sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale.

(iii) **Piano Performance Share 2024-2028** – include, in continuità con il Piano 2023-2027, l'indicatore Overgeneration con aumento del peso al 30%, che rappresenta la riduzione del ricorso alla modulazione della produzione da generazione da Fonti Rinnovabili Non Programmabili (FRNP) richiesta da Terna per esigenze di sicurezza del Sistema Elettrico Nazionale.

Il Regolamento del nuovo Piano Performance Share 2024-2028 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 26 giugno 2024, in attuazione dei termini fissati dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti, nella riunione del 10 maggio 2024.

Tale Piano prevede l'assegnazione del diritto all'attribuzione di un numero di azioni Terna S.p.A. (Performance Share) a titolo gratuito alla fine del periodo di performance purché siano raggiunti gli obiettivi di performance cui il piano è collegato.

Per ulteriori dettagli si rimanda a quanto riportato nel Documento Informativo sul Piano di Performance Share 2024-2028, pubblicato sul sito internet della Società (www.terna.it).

Il 23 settembre 2024 Terna ha comunicato il completamento del programma di acquisto azioni proprie a supporto del Piano, per un controvalore complessivo di circa 8 milioni di euro.

Completano l'offerta iniziative di *welfare* e *benefit* che promuovono un solido e continuo miglioramento del *work-life balance* delle persone di Terna, in una logica di pacchetti retributivi e welfare aziendale sostanzialmente migliori rispetto alla media dalle aziende italiane.

Per ogni dettaglio sulla nuova politica di remunerazione del Gruppo Terna per il 2025 si rimanda alla Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui Compensi corrisposti approvata dal Consiglio di Amministrazione - su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine - in data 25 marzo 2025 e che è pubblicata in adempimento a quanto disposto dall'art. 123-ter, del TUF come da ultimo aggiornato.

[91] A partire dal 2024 l'indice FTSE4Good ha sostituito il Bloomberg GEI non più attivo.

Informazioni ambientali

La Tassonomia UE
Regolamento UE 852/2020

Introduzione

Gli obiettivi climatici ed energetici che l'Unione Europea si è posta per il 2030 e 2050 allo scopo di concretizzare il Green Deal Europeo, richiedono il coinvolgimento anche del settore privato, con lo scopo di orientare gli investimenti verso progetti e attività sostenibili. In quest'ottica le istituzioni europee hanno introdotto una tassonomia delle attività economiche considerabili come "sostenibili", ovvero potenzialmente in grado di contribuire agli obiettivi ambientali prefissati dall'Unione Europea. In questo contesto, il sistema di classificazione introdotto attraverso il Regolamento UE 2020/852 (anche "EU Taxonomy Regulation" o "Regolamento") si pone l'obiettivo di fornire agli investitori, alle imprese e alle istituzioni pubbliche, criteri e modalità affidabili e condivise per identificare le attività economiche sostenibili. Inoltre, il Regolamento consente di misurare il grado di adesione e di contribuzione delle singole attività aziendali agli obiettivi prefissati, garantendo una maggiore trasparenza a tutti gli stakeholder.

Secondo quanto riportato nel Regolamento, un'attività economica è definibile come "ecosostenibile", se:

- **rispetta i criteri di vaglio tecnico definiti, su basi scientifiche, per ciascuna attività**. La conformità ai criteri di vaglio tecnico, garantisce che un'attività:
  - **contribuisca in modo sostanziale al raggiungimento di almeno uno dei sei obiettivi ambientali** definiti nell'art. 9 dello stesso Regolamento: Mitigazione dei cambiamenti climatici, Adattamento ai cambiamenti climatici, Uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine, Transizione verso un'economia circolare, Prevenzione e riduzione dell'inquinamento, Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi;
  - **non arrechi un danno significativo (Do No Significant Harm - DNSH)** a nessuno dei restanti cinque obiettivi ambientali;
- **rispetta le garanzie minime di salvaguardia**, riconoscendo l'importanza dei Diritti Umani e delle norme internazionali nella gestione della propria organizzazione e lungo la catena di fornitura.

La pubblicazione dell'informativa ai sensi della Tassonomia all'interno della propria Relazione sulla gestione è un obbligo, a partire da gennaio 2022, per le imprese precedentemente sottoposte agli obblighi espressi dalla Direttiva UE 2014/95 sulla rendicontazione non finanziaria. Per il primo anno di applicazione della normativa, riferito all'esercizio 2021, era stato richiesto alle aziende di pubblicare esclusivamente la quota in termini di Fatturato, spese in conto capitale (CapEx) e spese operative (OpEx), delle attività "Taxonomy eligible" (anche definite come "ammissibili") e "non-eligible" ("non ammissibili") connesse agli obiettivi relativi al cambiamento climatico, ovvero quelle attività ricomprese all'interno degli allegati 1 e 2 del Regolamento Delegato 2021/2139[92] (o "Climate Delegated Act"), senza che fosse verificato il rispetto dei criteri di vaglio tecnico e delle garanzie minime di salvaguardia e fossero pubblicati i relativi dati sull'allineamento. Dal 2022 la normativa è stata applicata integralmente per i soli obiettivi climatici, e ha previsto la pubblicazione della quota, in termini di Fatturato, CapEx e OpEx, delle attività ecosostenibili; è quindi richiesto alle aziende di svolgere un'analisi di allineamento. Per ciascuna attività ammissibile, occorre quindi verificare il rispetto dei criteri di vaglio tecnico e delle garanzie minime di salvaguardia, ai sensi dell'articolo 18 del Regolamento. A partire dall'esercizio 2024, l'analisi di allineamento è richiesta per tutte le attività ammissibili, non solo ai primi due obiettivi climatici, ma anche in relazione alle attività che contribuiscono ai restanti quattro obiettivi ambientali introdotte dall'Environmental Delegated Act (Regolamento Delegato (UE) 2023/2486) e a quelle richiamate dal Regolamento Delegato (UE) 2023/2485, che integra i primi due obiettivi climatici.

[92] L'allegato 1 elenca le attività connesse all'obiettivo di mitigazione al cambiamento climatico, mentre l'allegato 2 le attività connesse all'obiettivo di adattamento ai cambiamenti climatici.

Valutazione della conformità al Regolamento

Con riferimento all'esercizio 2024, in linea con quanto svolto per gli anni precedenti, è stata effettuata una mappatura delle attività svolte dal Gruppo descritte nel capitolo "Il business del Gruppo Terna", considerando le Attività Regolate, le Attività Non Regolate e le Attività all'estero, al fine di identificare le attività ammissibili ai sensi della Tassonomia, ovvero potenzialmente in grado di contribuire ai sei obiettivi:

- Mitigazione dei cambiamenti climatici;
- Adattamento ai cambiamenti climatici;
- Uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine;
- Transizione verso un'economia circolare;
- Prevenzione e riduzione dell'inquinamento;
- Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

A valle di tale analisi, le attività del Gruppo sono state associate alle seguenti attività economiche:

- **3.20 CCM Fabbricazione, installazione e manutenzione di apparecchiature elettriche ad alta, media e bassa tensione per la trasmissione e la distribuzione di energia elettrica che contribuiscono o consentono di contribuire in maniera sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici:** questa categoria comprende l'attività svolta dal Gruppo Tamini con riferimento alla produzione di trasformatori per la generazione e trasmissione di energia elettrica, al pari dell'attività caratteristica del Gruppo Brugg Cables legata alla fabbricazione di cavi elettrici destinati ai sistemi di trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica. Si segnala che tale attività è stata introdotta per l'anno corrente, ricomprendendo le voci di ricavi, investimenti e costi operativi attribuibili all'attività caratteristica.
- **4.1 CCM Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica:** include tutte le attività legate all'installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili, per impianti fotovoltaici a terra. In particolare, quanto svolto dal Gruppo LT verso clienti terzi è suddivisibile in termini di ricavi e costi tra questa attività (per parchi fotovoltaici a terra) e per l'attività 7.6 CCM per gli impianti fotovoltaici installati su edifici. Come specificato dal "Climate Delegated Act", per l'attività in oggetto, se relativa all'installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili, si applicano i criteri di vaglio tecnico definiti per l'attività 7.6.
- **4.9 CCM/CCA Trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica:** include le attività riconducibili all'ambito delle **Attività Regolate**, quindi principalmente attività di sviluppo, esercizio, manutenzione e realizzazione della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN), facente parte del sistema europeo interconnesso, oltre che le attività di dispacciamento e misura. Nell'ambito dell'attività 4.9 confluiscono altresì **Attività Non Regolate**, inerenti a interventi sui sistemi subordinati al Sistema Europeo Interconnesso, l'attività di O&M sui cavi della Rete di Trasmissione Nazionale e l'attività di installazione di trasformatori di trasmissione e distribuzione conformi ai requisiti imposti dal Regolamento UE 2014/548 e dalla norma EN 50588-1, e **Attività all'estero**, relative ad attività di trasmissione e distribuzione effettuate dalle controllate estere del Gruppo in Brasile e in Perù. Le altre attività all'estero sono riclassificate in applicazione del principio IFRS 5 come attività nette cessate e destinate alla vendita[93].

[93] Coerentemente con quanto indicato nella FAQ n.17 pubblicata il 19 dicembre 2022 relativa all'interpretazione dell'Art.8 del Regolamento UE sulla Tassonomia, per le società classificate come «discontinued operations» viene rendicontato il solo KPI CapEx, mentre per le società classificate come «held for sale» vengono rendicontati sia Fatturato che CapEx.

- **6.5 CCM Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggero:** include l'acquisto, finanziamento, noleggio, leasing e gestione di veicoli appartenenti alla categoria M1 (veicoli a motore progettati per il trasporto di persone, con al massimo otto posti a sedere oltre al conducente), N1 (veicoli a motore progettati per il trasporto di merci, con una massa massima autorizzata fino a 3,5 tonnellate), che rientrano entrambe nell'ambito di applicazione del regolamento (CE) n. 715/2007 del Parlamento europeo e del Consiglio (255), o L (veicoli a due o tre ruote e quadricicli). Nello specifico, sono ricompresi i costi (CapEx e OpEx) legati alla gestione (leasing) dei veicoli della flotta aziendale, i quali sono oggetto di fringe benefit per i dipendenti del Gruppo Terna. Tali costi includono non solo l'acquisto e il finanziamento dei veicoli, ma anche le spese operative necessarie per mantenere e gestire la flotta.
- **7.2 CCM Ristrutturazione di edifici esistenti:** include tutte le opere edilizie e di ingegneria su edifici o la loro preparazione. In particolare, si fa riferimento alle attività di ristrutturazione e le operazioni di rifacimento eseguite dal Gruppo Tamini presso le proprie sedi.
- **7.4 CCM Installazione, manutenzione e riparazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici negli edifici (e negli spazi adibiti a parcheggio di pertinenza degli edifici):** include le attività di installazione, manutenzione e riparazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici negli edifici e nei parcheggi di pertinenza degli edifici. Nello specifico, si valorizzano le attività di installazione di colonnine di ricarica elettrica svolte dal Gruppo Tamini all'interno delle proprie sedi, contribuendo così a creare un'infrastruttura sostenibile e accessibile per la ricarica dei veicoli elettrici.
- **7.6 CCM Installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili:** rientrano le attività di manutenzione, monitoraggio di impianti e altri servizi per terzi operanti nei settori della produzione di energia da fonte rinnovabile. In particolare, sono incluse le attività non regolate svolte da Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l e dal Gruppo LT nell'ambito della realizzazione e manutenzione di impianti solari fotovoltaici e delle attrezzature tecniche.
- **9.3 CCM Servizi professionali connessi alla prestazione energetica degli edifici:** in cui confluiscono le attività relative a servizi di consulenza, analisi di fattibilità, contratti di rendimento energetico, titoli di efficienza energetica (TEE o certificati bianchi) e le prestazioni svolte da Avvenia in qualità di società di servizi energetici (ESCO, Energy Service Company).

Ai fini di valutare l'allineamento, per ciascuna attività ammissibile identificata nei punti di cui sopra, sono state svolte le analisi per accertare il rispetto dei criteri di Contributo Sostanziale e i criteri "Do No Significant Harm", al netto delle attività 6.5 CCM, 7.2 CCM e 7.4 CCM. Per queste ultime, infatti, non è stata svolta l'analisi di allineamento in conformità con quanto stabilito dalla FAQ 13 della Comunicazione 2023/305 della Commissione Europea, secondo cui "[…] Se, per mancanza di dati o elementi, non sono in grado di accertare la conformità ai criteri di vaglio tecnico delle attività ammissibili alla tassonomia che non sono rilevanti per il loro business, le imprese interessate dovrebbero indicare che tali attività non sono allineate alla tassonomia senza ulteriori valutazioni […]".

Le attività sopracitate, infatti, sono considerate "non rilevanti" per il business del Gruppo Terna, in quanto si manifestano solamente sottoforma di CapEx e sono valorizzate per un totale aggregato di 0,15% del CapEx totale di Gruppo.

In linea con quanto richiesto dal Regolamento, il Gruppo Terna ha calcolato le percentuali di Fatturato, CapEx, OpEx correlate alle proprie attività allineate alla Tassonomia e ammissibili ma non allineate, riportate all'interno delle tabelle allegate all'informativa[94]. Si precisa che, all'interno delle tabelle, se l'attività economica contribuisce in modo sostanziale a più obiettivi ambientali, è indicato in grassetto l'obiettivo ambientale più importante al fine del calcolo dei KPI, evitando il doppio conteggio. Inoltre, al fine di essere in linea con quanto richiesto dagli emendamenti apportati dall'Environmental Delegated Act, sono state introdotte le tabelle complementari che indicano le percentuali di ammissibilità e allineamento per ciascun obiettivo ambientale, considerando separatamente, come nel caso dei CapEx, la quota di KPI che contribuisce a più obiettivi ambientali.

Si segnala che, non essendo risultate ammissibili le attività relative alla produzione energetica tramite fonti di gas fossili e nucleare, comprese nel Complementary Delegated Act (Regolamento Delegato 2022/1214) che integra il Regolamento Delegato (UE) 2021/2139, sarà riportata la sola tabella relativa al Modulo 1, in appendice alle tabelle relative ai tre KPI.

[94] Si fa riferimento ai "Modelli per gli indicatori fondamentali di prestazione (KPI) delle imprese non finanziarie" di cui al Regolamento Delegato (UE) 2021/2178, aggiornato dal Regolamento Delegato (UE) 2023/2486.

Attività 3.20 Mitigazione dei cambiamenti climatici - Fabbricazione, installazione e manutenzione di apparecchiature elettriche ad alta, media e bassa tensione per la trasmissione e la distribuzione di energia elettrica che contribuiscono o consentono di contribuire in maniera sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici

Contributo sostanziale

Le attività del Gruppo Tamini e del Gruppo Brugg Cables contribuiscono in modo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici, con particolare riferimento al punto 1 (b) *"apparecchiature di cablaggio portatrici di corrente e non portatrici di corrente per la trasmissione e la distribuzione destinate al cablaggio di circuiti elettrici, e trasformatori conformi ai requisiti della fase 2 (1° luglio 2021) per i grandi trasformatori di potenza di cui all'allegato I del regolamento (UE) 548/2014 della Commissione, e trasformatori di potenza medi la cui tensione d'uscita massima è pari o inferiore a 36 kV, conformi ai requisiti di livello AA0 relativi alle perdite a vuoto di cui alle norma della serie EN 50708, a condizione che tali apparecchiature e trasformatori contribuiscano ad aumentare la quota di energia rinnovabile nel sistema o migliorino l'efficienza energetica"*. In relazione alla produzione di dispositivi di cablaggio svolta dal Gruppo Brugg Cables, i cavi prodotti sono considerati conformi al criterio di contributo sostanziale perché migliorano per loro natura l'efficienza energetica nel sistema in quanto impiegati in parte per rimpiazzare cavi e impianti obsoleti, contribuendo a minimizzare possibili dispersioni di energia, e in parte per potenziare le reti volte all'integrazione di nuova capacità rinnovabile installata. Quanto ai trasformatori del Gruppo Tamini, invece, questi rispettano i requisiti tecnici in termini di potenza descritti nel criterio di contributo sostanziale solo per una quota parte di quelli fabbricati, venduti e installati. Di conseguenza, il criterio si considera rispettato solo per questi ultimi.

Il criterio di contributo sostanziale inoltre prevede che queste apparecchiature non siano utilizzate per connettere o espandere una connessione diretta tra una sottostazione o una rete e una centrale elettrica con un'intensità di gas a effetto serra superiore a 100 g CO_2e/kWh misurata sulla base del ciclo di vita. Considerando che sia il Gruppo Brugg Cables che il Gruppo Tamini vendono i loro prodotti a un numero molto ampio di acquirenti, non è stato possibile effettuare un'analisi dettagliata sulla funzione di ciascuna vendita. Pertanto, è stata adottata una semplificazione metodologica, focalizzandosi sulle percentuali di vendita delle due società suddivise per nazione. Per ogni nazione, è stata analizzata la percentuale di capacità installata di energia rinnovabile rispetto alla capacità totale installata al 2023, utilizzando i dati riportati nel report "Renewable Energy Statistics 2024" di IRENA[95], tenendo conto che la produzione di energia da fonti rinnovabili produce emissioni inferiori rispetto ai requisiti stabiliti dai criteri di vaglio tecnico. Si specifica che il criterio è stato considerato rispettato solamente per la quota di KPI proporzionata per la media delle percentuali di energia rinnovabile installata per ciascuna nazione in cui le società operano.

DNSH

I criteri Do No Significant Harm per la valutazione dell'attività 3.20 CCM, in relazione all'obiettivo di adattamento ai cambiamenti climatici, richiedono di che vengano mappati e valutati i rischi fisici climatici che gravano sull'attività. Per le attività svolte dal Gruppo Brugg Cables e dal Gruppo Tamini, data l'assenza di tale analisi, si considera il criterio non è rispettato. Di conseguenza, l'attività in oggetto si considera ammissibile ma non allineata alla Tassonomia. Quanto al criterio DNSH relativo all'uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine e a quello relativo alla protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi, risulta che le due società non sono dotate di analisi ambientali come VIA/VAS che includano prescrizioni e disposizioni in termini di tutela della risorsa idrica e protezione della biodiversità. Quanto ai criteri per la transizione verso un'economia circolare, le società operano nel rispetto delle normative vigenti sul piano nazionale, prediligendo l'invio dei rifiuti a riutilizzo piuttosto che a smaltimento ove possibile. Non emergono piani di impiego di materie prime secondarie e di componenti riutilizzati nella fabbricazione dei prodotti. Si fa presente che la Roadmap di Gruppo per l'Economia Circolare comprende anche le società Brugg e Tamini; nell'ambito della Roadmap sono in fase di avvio iniziative volte a incrementare il livello di circolarità delle operazioni di business. Infine, con riferimento alla valutazione dei criteri circa la prevenzione e riduzione dell'inquinamento, le due società risultano conformi alle disposizioni del Regolamento REACH circa la fabbricazione, l'immissione in commercio e l'utilizzo delle sostanze chimiche richiamate dall'Appendice C.

[95] IRENA_Renewable_Energy_Statistics_2024: https://www.irena.org/-media/Files/IRENA/Agency/Publication/2024/Jul/IRENA_Renewable_Energy_Statistics_2024.pdf

Attività 4.1 Mitigazione dei cambiamenti climatici – Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica

Contributo sostanziale

Come richiamato dal Regolamento, in relazione all'attività in oggetto, per le attività svolte dal Gruppo LT si applicano i criteri di vaglio tecnico contenuti nella sezione 7.6 in quanto l'attività consiste nell'installazione, manutenzione e riparazione in loco di tecnologie per le energie rinnovabili, per gli impianti che non insistono su edifici. L'attività contribuisce in modo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici con riferimento al criterio 1 (a) *"installazione, manutenzione e riparazione di sistemi solari fotovoltaici e delle attrezzature tecniche accessorie"*.

DNSH

Per l'analisi di allineamento dell'attività 4.1, come richiamato nella sezione precedente, si applicano i criteri previsti per l'attività 7.6. Per tale attività, i criteri DNSH esclusivamente riferimento all'obiettivo di adattamento ai cambiamenti climatici, richiedendo una valutazione dei rischi climatici fisici che pesano sull'attività. È importante notare che la valutazione dei rischi climatici svolta da Terna sugli asset di trasmissione, come descritta nell'Informativa sul Cambiamento Climatico, non copre né l'attività 7.6 né l'attività 4.1. Inoltre, tutti gli interventi di installazione, manutenzione e riparazione avvengono su asset di soggetti terzi. In questo contesto, il Gruppo LT, non avendo individuato rischi climatici specifici riferiti all'attività 4.1, adotta un approccio conservativo e ritiene di considerare tale attività, seppure ammissibile, non allineata al criterio di DNSH previsto dal Regolamento.

Attività 4.9 Mitigazione dei cambiamenti climatici – Trasmissione e distribuzione di energia elettrica

Contributo sostanziale

L'attività principale del Gruppo (in particolare quelle svolte da Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Rete S.r.l., Terna Crna Gora d.o.o. e Terna Interconnector S.r.l.) è relativa alla progettazione, realizzazione, gestione, sviluppo, esercizio e manutenzione della Rete di trasmissione nazionale (RTN) in alta e altissima tensione. La RTN soddisfa il criterio di contributo sostanziale per l'attività 4.9 in quanto risulta parte del sistema europeo interconnesso, vale a dire le zone di controllo interconnesse degli Stati membri, della Norvegia, della Svizzera e del Regno Unito, e dei suoi sistemi subordinati. A tale attività è riconducibile anche il Gruppo Tamini per le attività di *Operation & Maintenance*, effettuate per garantire il funzionamento della rete di trasmissione e parte delle attività non regolate svolte da Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A. e Terna Energy Solutions S.r.l..

All'interno dell'attività 4.9, è inoltre ricompresa anche l'installazione di trasformatori di trasmissione e distribuzione (4.9 – criterio 2.c) svolta dal Gruppo Tamini. In questo caso, è stata verificata la corrispondenza dei requisiti dei trasformatori installati dal Gruppo Tamini a quanto specificato nei criteri di vaglio tecnico[96], escludendo di conseguenza dal perimetro le attività di installazione verso il mercato extra-UE.

All'interno dei KPI Turnover e CapEx relativi all'attività 4.9, sono state incluse le attività di costruzione e gestione di infrastrutture di trasmissione di energia elettrica riconducibili alle controllate sudamericane. In particolare, tali attività sono state considerate ammissibili, ma non allineate, in quanto non è stato possibile valutarne la conformità rispetto ai criteri DNSH.

DNSH[97]

Il Gruppo Terna ha effettuato una valutazione dei rischi climatici che possono avere un impatto sugli asset di trasmissione, descritta nell'ambito dell'informativa sul Cambiamento Climatico, che si prefigge l'obiettivo di individuare e valutare i rischi climatici connessi agli impianti di Terna e alle attività svolte. Le valutazioni climatiche sono alla base della definizione del Piano Resilienza di Terna, un piano aziendale trasversale che include tutte le iniziative per incrementare la resilienza della rete elettrica verso eventi climatici severi che si verificano con sempre maggiore intensità e frequenza.

[96] I trasformatori di trasmissione e distribuzione sono conformi ai requisiti della fase 2 (1° luglio 2021) di cui all'allegato I del Regolamento UE n. 548/2014 della Commissione e ai requisiti di livello AA0 relativi alle perdite a vuoto di cui alla norma EN 50588-1.

[97] Con riferimento al principio di Do No Significant Harm si segnala che il Regolamento Delegato (UE) 2021/2139 della Commissione del 4 giugno 2021 definisce l'obiettivo "Uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine" non pertinente all'attività di Trasmissione e distribuzione di energia elettrica.

Relativamente all'obiettivo di transizione verso un'economia circolare, nel corso del 2024 il Gruppo Terna ha proseguito le attività di monitoraggio della Roadmap di azioni al 2023 relativamente alla Strategia di Economia Circolare per l'approvvigionamento dei materiali e il loro corretto impiego, un uso sostenibile delle risorse comprensivo del ricorso a materie prime seconde e la gestione dei rifiuti. Si veda al riguardo il paragrafo dedicato all'interno della sezione "Informazioni ambientali".

Con riferimento all'obiettivo di prevenzione e riduzione dell'inquinamento, il Gruppo Terna segue le linee guida generali dell'IFC in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza e le norme e i regolamenti applicabili per limitare l'impatto delle radiazioni elettromagnetiche sulla salute umana. Inoltre, dai controlli periodici interni sui dati ambientali, nel 2024 non è stata rilevata traccia di policlorobifenili (PCB) all'interno dei trasformatori utilizzati o installati dalle società del Gruppo.

Infine, il Gruppo ha condotto per l'attività di trasmissione, ove previsto, delle valutazioni di impatto ambientale (VIA) relativamente ai singoli progetti. Qualora sia stata effettuata una VIA, sono state attuate le necessarie misure di mitigazione e di compensazione per la protezione dell'ambiente. Inoltre, a completamento del Piano di Sviluppo della rete elettrica è stata predisposta una procedura di Valutazione Ambientale Strategica (VAS), che ha corroborato le scelte di pianificazione del Gruppo.

Per i siti/le operazioni situati in aree sensibili sotto il profilo della biodiversità o in prossimità di esse (compresi la rete Natura 2000 di aree protette, i siti del patrimonio mondiale dell'UNESCO e le principali aree di biodiversità, nonché altre aree protette) è stata condotta, ove applicabile, un'opportuna valutazione del rischio ambientale. Ove possibile, il Gruppo ha effettuato una valutazione volta ad attuare interventi di mitigazione, compensazione e ripristino al fine di riportare lo status originario dei luoghi interessati dai lavori.

Attività 4.9 Adattamento ai cambiamenti climatici – Trasmissione e distribuzione di energia elettrica

Dal momento che l'attività 4.9, con riferimento agli interventi contenuti all'interno del Piano di Resilienza, risulta ammissibile anche all'obiettivo di adattamento ai cambiamenti climatici[98] (CCA) con riferimento ai soli CapEx, il Gruppo ha svolto l'analisi di allineamento anche rispetto a quest'ultimo obiettivo, al fine di poter indicare i risultati in termini di KPI della tabella riportata nel seguito. In merito, si chiarisce che il 6% dei CapEx è ammissibile, oltre all'obiettivo di mitigazione ai cambiamenti climatici, anche all'obiettivo di adattamento. Tale percentuale, riferita esclusivamente all'attività 4.9 CCA, è stata riportata nella tabella complementare del CapEx introdotta dall'Environmental Delegated Act a partire da dallo scorso anno di rendicontazione. Si segnala, che l'obiettivo principale di contribuzione per la presente attività è quello di Mitigazione dei cambiamenti climatici. Di conseguenza, nelle tabelle dei tre KPI è riportato il valore di ammissibilità ed allineamento all'obiettivo CCM. Le tabelle supplementari previste dall'ultimo aggiornamento dell'Environmental Delegated Act, invece, riporteranno anche la quota di ammissibilità per l'obiettivo di Adattamento ai cambiamenti climatici.

Contributo sostanziale

Il Gruppo Terna ha effettuato una valutazione dei rischi climatici che possono avere un impatto sugli asset di trasmissione, descritta nell'ambito dell'informativa sul Cambiamento Climatico. Il criterio di contributo sostanziale richiede anche l'implementazione di soluzioni di adattamento per rispondere ai rischi climatici fisici identificati. All'interno del Piano Resilienza, il Gruppo identifica e conferma la pianificazione di interventi infrastrutturali quale soluzione preventiva per incrementare la resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale nei confronti di fenomeni severi come ghiaccio-neve e vento forte, con l'obiettivo di aumentare la magliatura della rete e ridurre il rischio di disalimentazione degli impianti connessi alla rete a fronte di eventi meteorologici severi. Oltre alle soluzioni fisiche, il Piano prevede anche soluzioni non fisiche come iniziative di monitoraggio del sistema elettrico e di ripristino del funzionamento, strumenti operativi finalizzati a mitigare i possibili danni causati da eventi meteorologici severi sulla rete e, allo stesso tempo, a ridurre i tempi di disalimentazione.

Il Regolamento stabilisce alcuni criteri rispetto alle soluzioni di adattamento implementate (e.g. che non influiscano negativamente sugli sforzi di adattamento o sul livello di resilienza ai rischi climatici fisici di altre persone o attività economiche, oppure che risultino coerenti con i piani e le strategie di adattamento nazionali). Le soluzioni di adattamento implementate dal Gruppo Terna rispettano tali criteri previsti dal Regolamento per gli interventi di manutenzione che rispondono ai rischi climatici fisici.

[98] In linea con quanto disposto dalla FAQ 18 della Commission Notice 305/2023, il Gruppo risulta ammissibile all'obiettivo di Adattamento ai Cambiamenti Climatici (CCA) in quanto ha svolto una valutazione del rischio climatico e della vulnerabilità rispetto ai principali rischi climatici fisici.

DNSH

Per il rispetto dei criteri DNSH si rimanda alle analisi effettuate per i DNSH dell'attività 4.9 del CCM. L'unico criterio che differisce riguarda il DNSH per l'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici, che richiede che l'infrastruttura non sia *"dedicata alla creazione di una connessione diretta o all'espansione di una connessione diretta esistente a una centrale elettrica con emissioni dirette di gas a effetto serra superiori a 270 g CO_2e/kWh"*. A fronte dell'ambiguità interpretativa del criterio e del perimetro di analisi cui fa riferimento, il Gruppo preferisce adottare un criterio prudenziale e considerare il criterio di vaglio tecnico non soddisfatto dal momento che l'emissione media della rete risulta superiore al valore soglia indicato dal Regolamento. Si specifica al contempo che tale valore relativo all'intensità emissiva della rete non è nel controllo del Gruppo.

Attività 7.6 Mitigazione dei cambiamenti climatici - Installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie

Contributo sostanziale

Le attività di Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e del Gruppo LT contribuiscono in modo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici, con particolare riferimento al punto (a) "installazione, manutenzione e riparazione di sistemi solari fotovoltaici e delle attrezzature tecniche accessorie", in quanto realizzano interventi di revamping e repowering di sistemi solari fotovoltaici di soggetti terzi.

DNSH

Per l'attività 7.6, la normativa prevede criteri DNSH esclusivamente rispetto all'obiettivo di adattamento ai cambiamenti climatici, richiedendo una valutazione dei rischi climatici fisici che pesano sull'attività. La valutazione dei rischi climatici svolta da Terna sugli asset di trasmissione, descritta nell'Informativa sul Cambiamento Climatico, non copre anche l'attività 7.6. Inoltre, tutti gli interventi di installazione, manutenzione e riparazione avvengono su asset di soggetti terzi.

In questo caso quindi il Gruppo Terna, non avendo individuato rischi climatici specifici riferiti all'attività 7.6, adottando un approccio conservativo, ritiene di considerare tale attività, seppure ammissibile, non allineata al criterio di DNSH previsto dal Regolamento.

Attività 9.3 Mitigazione dei cambiamenti climatici - Servizi professionali connessi alla prestazione energetica degli edifici

Contributo sostanziale

Attraverso la controllata Avvenia S.r.l., il Gruppo Terna fornisce molteplici dei servizi previsti per il criterio di contributo sostanziale per l'attività 9.3. In particolare, Avvenia opera come Energy Service Company (ESCO), attraverso servizi di consulenza, analisi di fattibilità e trading di Titoli di Efficienza Energetica (TEE o Certificati Bianchi).

DNSH

Anche per l'attività 9.3, la normativa prevede criteri DNSH esclusivamente rispetto all'obiettivo di adattamento ai cambiamenti climatici, richiedendo una valutazione dei rischi climatici fisici che pesano sull'attività. La valutazione dei rischi climatici svolta dal Gruppo Terna sugli asset di trasmissione, descritta nell'Informativa sul Cambiamento Climatico, non copre anche l'attività 9.3. Inoltre, tutti i progetti di consulenza, analisi di fattibilità e compravendita di certificati bianchi si riferiscono ad asset di soggetti terzi. In questo caso quindi, non avendo individuato rischi climatici specifici riferiti all'attività 9.3, adottando un approccio conservativo, il Gruppo Terna ritiene di considerare tale attività, seppure ammissibile, non allineata al criterio di DNSH previsto dal Regolamento.

Garanzie minime di salvaguardia

Ai fini di verificare l'allineamento delle attività del Gruppo Terna, è stata condotta un'analisi sull'adeguatezza delle misure in essere a livello di Gruppo rispetto ai principi richiamati dall'articolo 18 del Regolamento, ovvero le Linee Guida OCSE destinate alle Imprese Multinazionali, i Principi guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, inclusi i principi e i diritti stabiliti dalle otto convenzioni fondamentali individuate nella dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e dalla Carta internazionale dei diritti dell'uomo. Ai fini dell'analisi, il Gruppo ha anche tenuto conto delle indicazioni fornite dalla Platform on Sustainable Finance (PSF) nel suo Final Report on Minimum Safeguards pubblicato a ottobre 2022 e la Comunicazione della Commissione Europea di giugno 2023, rispetto ai cosiddetti "indicatori degli effetti negativi sulla sostenibilità".

In considerazione della diversità culturale, sociale ed economica dei vari Paesi in cui il Gruppo Terna opera, la Capogruppo richiede alle singole società controllate di adottare e di integrare il proprio Codice Etico, oltre ai propri documenti di indirizzo, con criteri di condotta specifici delle loro attività e del loro contesto operativo. In tal modo i criteri di condotta risultano per tutte le società del Gruppo coerenti con gli standard più elevati in tema di protezione ambientale, di sicurezza e di diritti umani e dei lavoratori.

Il presidio dei temi sottostanti le garanzie minime di salvaguardia è assicurato dalla presenza di strumenti prescrittivi, quali politiche di Gruppo, linee guida e strumenti organizzativi/operativi, quali strutture preposte, procedure, sistemi di gestione e controllo. Il Gruppo Terna dispone di presidi e controlli sufficienti ad assicurare la conformità all'articolo 18 del Regolamento, grazie alla presenza, in particolare di:

- Codice Etico, i cui principi devono essere rispettati da tutte le procedure del Gruppo;
- Linee Guida sul rispetto dei diritti umani nel Gruppo Terna;
- Procedura di Due Diligence sul rispetto dei diritti umani, a cui sono seguite eventuali azioni correttive;
- Regolamento sulla qualificazione di imprese, che comporta il rispetto dei principi del Codice Etico;
- Comunicazione efficace e pubblica sulle tematiche relative ai diritti umani;
- Procedura sul Whistleblowing;
- Meccanismi di reclamo accessibili agli stakeholder tramite il sito internet del Gruppo;
- Linee Guida sull'Anticorruzione.

Per ulteriori dettagli circa i presidi relativi alle garanzie minime di salvaguardia, si rimanda ai capitoli "I principali fattori di rischio e incertezza" della Relazione sulla Gestione, "Informazioni sociali" e "Informazioni di governance" della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità, in cui sono dettagliati, tra gli altri aspetti, la tutela della legalità, integrità e lotta alla corruzione, il Sistema di Gestione Integrato e le misure per assicurare il rispetto dei diritti umani.

Inoltre, è da sottolineare l'impegno da parte del Gruppo Terna in attività di sensibilizzazione a tutti i livelli, mirate al superamento degli stereotipi e dei pregiudizi inconsapevoli (unconscious bias) e alla promozione di politiche e azioni di welfare volte a favorire la conciliazione vita-lavoro, la tutela della genitorialità, la condivisione delle responsabilità familiari e assistenziali (caregiving) e la rimozione di potenziali ostacoli alla parità salariale. Per maggiori dettagli in merito alla diversità di genere negli organi amministrativi si rimanda al paragrafo "La Corporate Governance e il successo sostenibile" nell'ambito delle "Informazioni generali".

Il Gruppo ha, inoltre, deciso di ottenere e mantenere la Certificazione della Parità di Genere ai sensi della Norma UNI/PdR 125:2022, costituendo il "Comitato Guida per la Parità di Genere" deputato a garantire nel Gruppo Terna l'adozione e continua applicazione della politica per la parità di genere e a definire il "Piano Strategico per la Parità di Genere". Questi strumenti rafforzano l'impegno di Terna per garantire l'equità in tutte le sue operazioni. Inoltre, al fine di ridurre il divario di genere, Terna adotta percorsi di selezione equi basati sulle competenze e sull'adeguatezza al ruolo, programmi di sviluppo e politiche retributive basate su equità e performance, misurandone periodicamente i risultati. L'applicazione di questi principi di pari opportunità all'interno del Gruppo Terna si riflette anche nelle politiche di remunerazione adottate, con un'attenzione specifica alla differenza salariale tra i sessi. Per maggiori dettagli in merito si rimanda al paragrafo "Forza lavoro [ESRS S1] - Le metriche legate alla forza lavoro" in particolare la metrica S1-16 nell'ambito delle "Informazioni sociali".

Al termine dell'analisi di allineamento, il Gruppo Terna ha determinato come segue le quote di attività ammissibili e allineate alla Tassonomia per ciascun indicatore. Al fine di evitare doppi conteggi al numeratore dei KPI al momento di assegnare il Fatturato, le spese in conto capitale e le spese operative alle tre attività economiche, i KPI sono stati determinati a partire dai dati riportati nel bilancio consolidato del Gruppo Terna.

Come richiesto dal Regolamento, nella tabella di seguito sono riportati i tre KPI del Gruppo Terna per l'esercizio 2024, riferiti alle attività ammissibili ("taxonomy eligible") e non ammissibili ("taxonomy non-eligible"), così come quelle allineate e non allineate.

Al fine di riepilogare i risultati delle analisi di cui sopra, si riportano di seguito i valori di ammissibilità e di allineamento, per l'esercizio corrente e per quello precedente, per i tre KPI richiesti dal Regolamento con riferimento al solo obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici.

KPI	2023		2024	
	QUOTA DELLE ATTIVITÀ AMMISSIBILI	*Quota delle attività Allineate*	QUOTA DELLE ATTIVITÀ AMMISSIBILI	*Quota delle attività Allineate*
Fatturato	**89%**	*85%*	**99%**	*86%*
CapEx	**99%**	*99%* di cui contributo Emissioni obbligazionarie green *16%*	**100%**	*99%* di cui contributo Emissioni obbligazionarie green *12%*
OpEx	**95%**	*95%*	**100%**	*95%*

Quota del Fatturato derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla Tassonomia - informativa relativa all'anno 2024 (dati in €/mln)[99]

ESERCIZIO FINANZIARIO 2024	ANNO			CRITERI PER IL CONTRIBUTO SOSTANZIALE						CRITERI DNSH ("NON ARRECARE DANNO SIGNIFICATIVO")								
ATTIVITÀ ECONOMICHE	CODICE	FATTURATO	QUOTA DI FATTURATO ANNO 2024	MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ACQUE E RISORSE MARINE	ECONOMIA CIRCOLARE	INQUINAMENTO	BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI	MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ACQUE E RISORSE MARINE	ECONOMIA CIRCOLARE	INQUINAMENTO	BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI	GARANZIE MINIME DI SALVAGUARDIA	QUOTA DI FATTURATO ALLINEATA (A.1.) O AMMISSIBILE (A.2.) ALLA TASSONOMIA, ANNO 2023	CATEGORIA ATTIVITÀ ABILITANTE	CATEGORIA ATTIVITÀ DI TRANSIZIONE
		ML€	%	Sì/NO N/AM	Sì/NO N/AM	Sì/NO N/AM	Sì/NO N/AM	Sì/NO N/AM	Sì/NO N/AM	Sì/NO	Sì/NO	Sì/NO	Sì/NO	Sì/NO	Sì/NO	Sì/NO	%	A	T
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																			
Trasmissione e distribuzione di energia elettrica	CCM 4.9	3.160	86%	Sì	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	85%	A	
Fatturato delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)		3.160	86%	86%	0%	0%	0%	0%	0%	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	85%		
di cui abilitanti		3.160	86%	86%	0%	0%	0%	0%	0%	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì		A	
di cui di transizione		0	0%																T
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)																			
Fabbricazione, installazione e manutenzione di apparecchiature elettriche ad alta, media e bassa tensione per la trasmissione e la distribuzione di energia elettrica che contribuiscono o consentono di contribuire in maniera sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici	CCM 3.20	331	9%																
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	CCM 4.1	101	3%																
Trasmissione e distribuzione di energia elettrica	CCM 4.9	11	0%														1%		
Installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili	CCM 7.6	20	1%														3%		
Servizi professionali connessi alla prestazione energetica degli edifici	CCM 9.3	0	0%														0%		
Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		464	13%	13%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
A. Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2)		3.624	99%	99%	0%	0%	0%	0%	0%								89%		
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
Fatturato delle attività non ammissibili alla tassonomia		44	1%																
Totale (A+B)		3.668	100%																

Percentuale di ammissibilità e allineamento per ciascun obiettivo ambientale (KPI Fatturato)

	QUOTA DI FATTURATO/FATTURATO TOTALE	
	ALLINEATA ALLA TASSONOMIA PER OBIETTIVO	AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA PER OBIETTIVO
CCM	86%	99%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

[99] Le modalità di rappresentazione delle informazioni, a seguito di chiarimenti normativi, potrebbero essere oggetto di aggiornamento.

Quota delle spese in conto capitale (CapEx) derivanti da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia – Informativa relativa all'anno 2024 (dati in €/mln)[100]

ESERCIZIO FINANZIARIO 2024	ANNO			CRITERI PER IL CONTRIBUTO SOSTANZIALE						CRITERI DNSH ("NON ARRECARE DANNO SIGNIFICATIVO")									
ATTIVITÀ ECONOMICHE	CODICE	CAPEX	QUOTA DI CAPEX ANNO 2024	MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ACQUE E RISORSE MARINE	ECONOMIA CIRCOLARE	INQUINAMENTO	BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI	MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ACQUE E RISORSE MARINE	ECONOMIA CIRCOLARE	INQUINAMENTO	BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI	GARANZIE MINIME DI SALVAGUARDIA	QUOTA DI CAPEX ALLINEATA (A.1.) O AMMISSIBILE (A.2.) ALLA TASSONOMIA, ANNO 2023	CATEGORIA ATTIVITÀ ABILITANTE	CATEGORIA ATTIVITÀ DI TRANSIZIONE
		MLN€	%	SÌ/NO N/AM	SÌ/NO N/AM	SÌ/NO N/AM	SÌ/NO N/AM	SÌ/NO N/AM	SÌ/NO N/AM	SÌ/NO	SÌ/NO	SÌ/NO	SÌ/NO	SÌ/NO	SÌ/NO	SÌ/NO	%	A	T
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																			
Trasmissione e distribuzione di energia elettrica	CCM 4.9	2.673	99%	Sì	Sì	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	No	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	99%	A	
CapEx delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)		2.673	99%	99%	0%	0%	0%	0%	0%	No	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	99%		
di cui abilitanti		2.673	99%	99%	0%	0%	0%	0%	0%	No	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì		A	
di cui di transizione		0	0%																T
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)																			
Fabbricazione, installazione e manutenzione di apparecchiature elettriche ad alta, media e bassa tensione per la trasmissione e la distribuzione di energia elettrica che contribuiscono o consentono di contribuire in maniera sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici	CCM 3.20	10	0%																
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	CCM 4.1	0	0%																
Trasmissione e distribuzione di energia elettrica	CCM 4.9	0	0%														0%		
Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri	CCM 6.5	3	0%																
Ristrutturazione di edifici esistenti	CCM 7.2	1	0%																
Installazione, manutenzione e riparazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici negli edifici (e negli spazi adibiti a parcheggio di pertinenza degli edifici)	CCM 7.4	0	0%																
Installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili	CCM 7.6	0	0%														0%		
Servizi professionali connessi alla prestazione energetica degli edifici	CCM 9.3	0	0%																
CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		15	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2)		2.688	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								99%		
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
CapEx delle attività non ammissibili alla tassonomia		4	0%																
Totale (A+B)		2.692	100%																

Percentuale di ammissibilità e allineamento per ciascun obiettivo ambientale (KPI CapEx)

	QUOTA DI CAPEX/CAPEX TOTALE	
	ALLINEATA ALLA TASSONOMIA PER OBIETTIVO	AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA PER OBIETTIVO
CCM	99%	100%
CCA	0%	6%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

[100] Le modalità di rappresentazione delle informazioni, a seguito di chiarimenti normativi, potrebbero essere oggetto di aggiornamento.

Quota delle spese operative (OpEx) derivanti da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia – Informativa relativa all'anno 2024 (dati in €/mln)[101]

ESERCIZIO FINANZIARIO 2024	ANNO			CRITERI PER IL CONTRIBUTO SOSTANZIALE						CRITERI DNSH ("NON ARRECARE DANNO SIGNIFICATIVO")									
ATTIVITÀ ECONOMICHE	CODICE	OPEX	QUOTA DI OPEX ANNO 2024	MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ACQUE E RISORSE MARINE	ECONOMIA CIRCOLARE	INQUINAMENTO	BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI	MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	ACQUE E RISORSE MARINE	ECONOMIA CIRCOLARE	INQUINAMENTO	BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI	GARANZIE MINIME DI SALVAGUARDIA	QUOTA DI OPEX ALLINEATA (A.1.) O AMMISSIBILE (A.2.) ALLA TASSONOMIA, ANNO 2023	CATEGORIA ATTIVITÀ ABILITANTE	CATEGORIA ATTIVITÀ DI TRANSIZIONE
		MLN€	%	Sì/NO N/AM	Sì/NO N/AM	Sì/NO N/AM	Sì/NO N/AM	Sì/NO N/AM	Sì/NO N/AM	Sì/NO	Sì/NO	Sì/NO	Sì/NO	Sì/NO	Sì/NO	Sì/NO	%	A	T
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																			
Trasmissione e distribuzione di energia elettrica	CCM 4.9	150	95%	Sì	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	No	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	95%	A	
OpEx delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)		150	95%	97%	0%	0%	0%	0%	0%	No	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	95%		
di cui abilitanti		150	95%	97%	0%	0%	0%	0%	0%	No	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì	Sì		A	
di cui di transizione		0	0%																
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)																			
Fabbricazione, installazione e manutenzione di apparecchiature elettriche ad alta, media e bassa tensione per la trasmissione e la distribuzione di energia elettrica che contribuiscono o consentono di contribuire in maniera sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici	CCM 3.20	7	4%																
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	CCM 4.1	0	0%																
Trasmissione e distribuzione di energia elettrica	CCM 4.9	0	0%																
Installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili	CCM 7.6	1	1%																
Servizi professionali connessi alla prestazione energetica degli edifici	CCM 9.3	0	0%																
OpEx delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		8	5%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. OpEx delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2)		158	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								95%		
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
OpEx delle attività non ammissibili alla tassonomia		0	0%																
Totale (A+B)		158	**100%**																

Percentuale di ammissibilità e allineamento per ciascun obiettivo ambientale (KPI OpEx)

	QUOTA DI OPEX/OPEX TOTALI	
	ALLINEATA ALLA TASSONOMIA PER OBIETTIVO	AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA PER OBIETTIVO
CCM	95%	100%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

[101] Le modalità di rappresentazione delle informazioni, a seguito di chiarimenti normativi, potrebbero essere oggetto di aggiornamento.

Come richiesto dall'Allegato III del Regolamento Delegato (UE) 2022/1214 (c.d. "Complementary Climate Delegated Act"), si riporta il primo modulo obbligatorio con le valutazioni in materia di attività legate al nucleare e ai gas fossili:

Modello 1 – Attività legate al nucleare e ai gas fossili

RIGA	ATTIVITÀ LEGATE ALL'ENERGIA NUCLEARE	
1.	L'impresa svolge, finanzia o ha esposizioni verso la ricerca, lo sviluppo, la dimostrazione e la realizzazione di impianti innovativi per la generazione di energia elettrica che producono energia a partire da processi nucleari con una quantità minima di rifiuti del ciclo del combustibile.	NO
2.	L'impresa svolge, finanzia o ha esposizioni verso la costruzione e l'esercizio sicuro di nuovi impianti nucleari per la generazione di energia elettrica o calore di processo, anche a fini di teleriscaldamento o per processi industriali quali la produzione di idrogeno, e miglioramenti della loro sicurezza, con l'ausilio delle migliori tecnologie disponibili.	NO
3.	L'impresa svolge, finanzia o ha esposizioni verso l'esercizio sicuro di impianti nucleari esistenti che generano energia elettrica o calore di processo, anche per il teleriscaldamento o per processi industriali quali la produzione di idrogeno a partire da energia nucleare, e miglioramenti della loro sicurezza.	NO
	ATTIVITÀ LEGATE AI GAS FOSSILI	
4.	L'impresa svolge, finanzia o ha esposizioni verso la costruzione o la gestione di impianti per la produzione di energia elettrica che utilizzano combustibili gassosi fossili.	NO
5.	L'impresa svolge, finanzia o ha esposizioni verso la costruzione, la riqualificazione e la gestione di impianti di generazione combinata di calore/freddo ed energia elettrica che utilizzano combustibili gassosi fossili.	NO
6.	L'impresa svolge, finanzia o ha esposizioni verso la costruzione, la riqualificazione e la gestione di impianti di generazione di calore che producono calore/freddo utilizzando combustibili gassosi fossili.	NO

Principi contabili e informazioni contestuali

L'accounting policy, ovvero la modalità di calcolo delle quote di Fatturato, CapEx e OpEx associate alle attività ammissibili e quelle allineate identificate dal Gruppo, si basa su quanto riportato nell'allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021.

Ai fini dell'allocazione degli importi di Fatturato, CapEx e OpEx alle attività ammissibili e allineate, Terna ha definito una metodologia chiara e ripercorribile in risposta alle esigenze informative sia di natura quantitativa che qualitativa. Nello specifico, il Gruppo ha ricostruito gli indicatori utilizzando le informazioni presenti nella contabilità generale, industriale e regolatoria.

Di seguito il dettaglio della metodologia utilizzata per il calcolo dei singoli indicatori:

Per il calcolo della quota di **Fatturato** sono stati considerati, al numeratore, i ricavi netti consolidati generati dalla vendita di prodotti o servizi, anche immateriali, associati ad attività economiche ammissibili e allineate alla tassonomia, e al denominatore il totale dei ricavi netti (in base ai criteri esposti al punto 1.1.1. dell'Allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021). I ricavi netti sono stati individuati ricorrendo ai dati del bilancio consolidato redatto secondo i principi contabili internazionali e fanno riferimento a quanto previsto dal principio IAS 1, punto 82, lett. a) considerando quanto direttamente riconducibile alla vendita di beni e/o prestazione di servizi. Non sono presenti, nei valori riportati, importi connessi ad attività economiche incluse nella tassonomia condotte per il consumo interno del Gruppo.

Per il calcolo della quota di **CapEx** sono state considerate, al numeratore, le spese in conto capitale iscritte nell'attivo del bilancio consolidato associate ad attività ammissibili e allineate e definite in base ai criteri di cui al punto 1.1.2.2 dell'Allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021 e, al denominatore, le spese in conto capitale complessive, quantificate in base ai criteri di cui al punto 1.1.2.1. dell'Allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021. In particolare, il denominatore comprende gli incrementi agli attivi materiali e immateriali dell'esercizio considerati prima dell'ammortamento, della svalutazione e di qualsiasi rivalutazione, compresi quelli derivanti da rideterminazioni e riduzioni di valore ed escluse le variazioni del fair value (valore equo).

Per il calcolo della quota di **OpEx**, a partire dai dati di bilancio consolidato, sono state considerate, al numeratore, le spese operative associate alle attività ammissibili e allineate e definite in base ai criteri di cui al punto 1.1.3.2 dell'allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021 e, al denominatore, le spese operative totali quantificate in base ai criteri di cui al punto 1.1.3.1. dell'allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021. Quest'ultimo comprende costi diretti non capitalizzati legati a: ricerca e sviluppo; misure di ristrutturazione di edifici; locazione a breve termine; manutenzione e riparazione nonché qualsiasi altra spesa diretta connessa alla manutenzione quotidiana di asset tangibili e non (es. immobili, impianti e macchinari), a opera dell'impresa o di terzi cui sono esternalizzate tali mansioni, necessarie per garantire il funzionamento continuo ed efficace di tali attivi.

Si specifica infine che, il Gruppo, come indicato nel Green Bond Report, ha emesso negli anni obbligazioni ecosostenibili che finanziano attività allineate alla tassonomia: in tal senso si rileva una contribuzione delle emissioni obbligazionarie green sull'anno 2024 pari al 12% dei CapEx allineati.

Cambiamenti climatici [ESRS E1]

Strategia

E1-1 > Il percorso di decarbonizzazione del Gruppo Terna

Terna, in qualità di gestore della rete di trasmissione elettrica italiana, gioca un ruolo centrale nel processo di transizione energetica del Paese. La sua strategia di sostenibilità e decarbonizzazione non è solo una necessità dettata dagli obiettivi climatici globali e dagli impegni assunti dall'Italia in sede internazionale, ma rappresenta una scelta strategica che risponde a una visione di lungo periodo, in cui il sistema elettrico diventa il motore principale della trasformazione energetica. Il Gruppo ha sempre operato con l'obiettivo di garantire un sistema elettrico sicuro, affidabile ed efficiente, riducendo al contempo il proprio impatto ambientale e contribuendo attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico.

Negli anni, il Gruppo Terna ha adottato una serie di iniziative concrete e investimenti strategici finalizzati a promuovere la sostenibilità ambientale, garantendo una gestione efficiente della rete elettrica e facilitando l'integrazione delle energie rinnovabili nel sistema. Attraverso lo sviluppo di tecnologie avanzate, la digitalizzazione delle infrastrutture e l'adozione di modelli operativi sempre più innovativi, l'Azienda è impegnata nella riduzione delle proprie emissioni di gas serra, contribuendo allo stesso tempo alla decarbonizzazione dell'intero sistema elettrico nazionale. La **strategia di sostenibilità del Gruppo Terna** è stata costruita su basi solide, fondate su una profonda consapevolezza del proprio ruolo strategico e della responsabilità nei confronti dell'ambiente e della collettività. L'Azienda ha investito ingenti risorse nella modernizzazione della rete di trasmissione, nell'ottica di **ottimizzare** la capacità di **integrazione delle energie rinnovabili** e **ridurre le perdite di rete**, due aspetti chiave per il raggiungimento degli obiettivi climatici nazionali ed europei. Il Gruppo Terna ha inoltre sviluppato e sviluppa strumenti innovativi per la gestione intelligente della rete, sfruttando le potenzialità delle **nuove tecnologie digitali** e delle **soluzioni di automazione** per aumentare l'efficienza operativa e migliorare la resilienza del sistema elettrico. L'adozione di sistemi avanzati di monitoraggio e controllo in tempo reale permette di ottimizzare la gestione del flusso di energia, favorendo un utilizzo più efficace delle risorse rinnovabili disponibili e riducendo la necessità di ricorrere a fonti energetiche più inquinanti. Tali iniziative hanno contribuito e contribuiscono direttamente al **miglioramento**, anno dopo anno, del **mix energetico produttivo nazionale** e del relativo **fattore di emissione di CO_2**, aspetto riflesso, al livello aziendale, dalla costante diminuzione delle emissioni associate alle perdite di rete che costituiscono oltre il 90% del totale delle emissioni scope 1 e scope 2 del Gruppo e che si muovono nella stessa direzione del fattore d'emissione nazionale, a parità di perdite di rete (essendo tali emissioni pari al prodotto tra perdite di rete e fattore emissivo nazionale, a tendere, a un fattore pari a zero - grazie all'integrazione di rinnovabili - corrisponderanno emissioni legate alle perdite di rete pari a zero).

A conferma del proprio impegno nella lotta contro il cambiamento climatico, il Gruppo Terna ha adottato dei **target** di **riduzione** delle proprie **emissioni scope 1** e **2** in linea con la traiettoria dell'Accordo di Parigi, e un target di riduzione delle proprie emissioni **scope 3**, tutti validati e **certificati dalla Science Based Targets Initiative (SBTi)**, un framework riconosciuto a livello internazionale che prevede la definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni in linea con le più recenti evidenze scientifiche. Con riferimento al target di riduzione Scope 3, il Gruppo sta provvedendo ad adeguare il perimetro dello stesso al fine di farlo coincidere con quanto previsto dalla normativa in ambito.

Tra le principali iniziative messe in campo dal Gruppo Terna per il raggiungimento di questi obiettivi rientrano, in primis, i già citati investimenti per l'integrazione delle fonti rinnovabili nel sistema elettrico italiano e la digitalizzazione delle infrastrutture di rete, ma anche l'ottimizzazione dei processi operativi attraverso l'adozione di tecnologie più efficienti e sostenibili e il miglioramento dell'efficienza energetica delle proprie strutture. L'approccio del Gruppo Terna alla decarbonizzazione non si limita alla sola riduzione delle proprie emissioni dirette (Scope 1 e Scope 2), ma include anche l'impegno a ridurre le emissioni indirette lungo la catena del valore (Scope 3), attraverso azioni mirate di engagement con fornitori, partner industriali e stakeholder di riferimento.

Nell'ottica di un continuo innalzamento della propria ambizione nella lotta al climate change, in occasione della pubblicazione dell'**aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028**, a marzo 2025, il Gruppo Terna ha ufficialmente comunicato il proprio **impegno con la Science Based Targets Initiative a definire**, entro due anni, **un target net zero.**

Un aspetto fondamentale della strategia di sostenibilità del Gruppo Terna è rappresentato dal **Piano di Sviluppo della rete elettrica nazionale**, un documento strategico che guida gli investimenti per la modernizzazione e il potenziamento delle infrastrutture elettriche del Paese. Questo piano, redatto in collaborazione con il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, riveste un ruolo centrale nel percorso di transizione energetica dell'Italia, poiché consente di garantire la sicurezza e l'affidabilità del sistema elettrico in un contesto caratterizzato da una crescente penetrazione delle fonti rinnovabili. Uno degli obiettivi principali del Piano di Sviluppo è quello di favorire il raggiungimento del **target europeo di riduzione del 55% delle emissioni di gas serra entro il 2030**, un obiettivo ambizioso che richiede un impegno congiunto da parte di tutti gli attori del settore energetico. Per contribuire a questo traguardo, Terna sta investendo in una serie di interventi strategici, tra cui il **potenziamento delle interconnessioni** con i Paesi limitrofi per migliorare la sicurezza e la flessibilità del sistema elettrico, l'**integrazione di capacità rinnovabile crescente** attraverso lo sviluppo di nuove infrastrutture di rete e soluzioni avanzate di gestione della domanda, la digitalizzazione della rete con l'implementazione di tecnologie innovative per il monitoraggio e il controllo del flusso di energia. Il Piano di Sviluppo della rete elettrica nazionale rappresenta quindi uno strumento fondamentale per la **decarbonizzazione del sistema elettrico italiano** e per il raggiungimento degli obiettivi climatici stabiliti a livello nazionale ed europeo.

In tale ottica, pur non avendo ad oggi il Gruppo un piano di transizione in termini di decarbonizzazione delle proprie attività (Scope 1, 2, 3) che soddisfi pienamente tutti i requisiti previsti dagli Standard ESRS, il Piano di Sviluppo di Terna può essere considerato alla stregua di un piano di transizione per il sistema Italia, considerando il legame diretto tra investimenti del piano e decarbonizzazione del paese. Per quanto riguarda la pianificazione di transizione del Gruppo, – pur considerando la centralità del Piano di Sviluppo anche ai fini della decarbonizzazione del Gruppo (si veda quanto indicato per le emissioni legate alle perdite di rete) – si sta lavorando per sviluppare nel medio termine un piano di transizione proprio dell'Azienda che fornirà un quadro chiaro e dettagliato degli obiettivi e delle azioni in corso in linea con la propria strategia di sostenibilità e il commitment al net zero. Tale piano rappresenterà un ulteriore passo avanti nell'impegno del Gruppo Terna per la sostenibilità, delineando in maniera ancora più dettagliata le strategie, le tempistiche e gli investimenti necessari per raggiungere il Net-Zero, e contenere l'innalzamento delle temperature entro 1,5°C in linea con le ambizioni dell'Accordo di Parigi, confermando il proprio ruolo di leader nella trasformazione energetica del Paese.

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi ai cambiamenti climatici

Sintesi degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti relativi ai cambiamenti climatici

Impatti positivi |

- Riduzione delle emissioni climalteranti del sistema Paese anche grazie alla maggiore integrazione degli impianti di Fonti di Energia Rinnovabili (FER)

Impatti negativi |

- Mancata continuità del servizio in conseguenza di eventi metereologici di natura ordinaria
- Emissioni di CO_2 causate dalle attività del Gruppo (ad esempio: dispersione di gas SF_6 nell'atmosfera per difetti di tenuta, in occasione di guasti o durante le operazioni di ripristino della pressione; incremento delle perdite di rete)
- Consumi energetici del Gruppo

Rischi |

- Rischio fisico: Aumento della severità dei fenomeni atmosferici con conseguenti interruzioni di attività / servizio / danni su asset
- Rischio fisico: Incidente rilevante sulla rete di trasmissione europea e conseguente separazione rete/disalimentazioni
- Rischio fisico / Rischio di transizione: Ritardi nella realizzazione delle opere, in particolare di grandi dimensioni
- Rischio di transizione: Peggioramento della qualità del servizio per inadeguato mix produttivo

Opportunità |

- Incremento della remunerazione di Terna grazie agli investimenti per aumentare la resilienza fisica degli asset
- Incremento della remunerazione di Terna grazie a un miglioramento delle performance di continuità del servizio
- Incremento della remunerazione di Terna grazie a maggiori investimenti necessari per adeguare la rete alle esigenze della transizione energetica
- Espansione del business dovuta alla crescente domanda di produzione da Fonti di Energia Rinnovabile per la realizzazione del processo di transizione energetica
- Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di riduzione della carbon footprint

MDR-P > E1-2 >

Le politiche relative ai cambiamenti climatici

Di seguito sono dettagliate le politiche adottate dal Gruppo Terna al fine di individuare, valutare, gestire e/o porre rimedio ai propri impatti, rischi e opportunità rilevanti connessi ai cambiamenti climatici. Tali politiche sono definite nel rispetto delle normative applicabili e delle best practice di riferimento, e aggiornate periodicamente tenendo conto delle evoluzioni di scenario e delle istanze che emergono dalle attività di engagement condotte con gli stakeholder del Gruppo, come ad esempio le iniziative di confronto istituite ai fini del processo di Doppia Rilevanza, al fine di garantire che le stesse possano rappresentare uno strumento valido ai fini della gestione degli aspetti legati al cambiamento climatico dell'intera Organizzazione. Le politiche del Gruppo sono inoltre condivise e divulgate agli stakeholder attraverso attività di comunicazione specifiche e differenziate a seconda degli interlocutori come, ad esempio, mediante la creazione di sezioni dedicate nell'intranet aziendale, sul sito web o in altre tipologie di documenti nei quali si ritenga necessario, e attraverso ulteriori iniziative mirate di informazione e/o formazione.

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

In linea con i principi del Codice Etico e con i Sustainable Development Goals, il Gruppo Terna ha adottato la Politica del Sistema di Gestione Integrato, che rappresenta la volontà del Consiglio di Amministrazione di Terna SpA di dotarsi di uno strumento di indirizzo per la definizione degli obiettivi strategici, che rispetti i requisiti delle norme ISO e che sia allineato al contesto organizzativo. In particolare, la stessa Politica, tra gli aspetti affronta anche il tema dei cambiamenti climatici. La Politica in questione viene, appunto, approvata dal CdA di Terna all'interno del quale prende parte anche l'AD e DG della Società e gli indirizzi emanati dalla stessa sono validi per tutti i processi e le attività aziendali. È dunque responsabilità di tutto il management attuare tali indicazioni. Con riferimento al monitoraggio dell'attuazione della politica, questo viene effettuato con cadenza annuale attraverso il riesame del Sistema di Gestione Integrato e attraverso le verifiche, effettuate sempre annualmente, dell'Organismo di Certificazione, il quale è un ente terzo

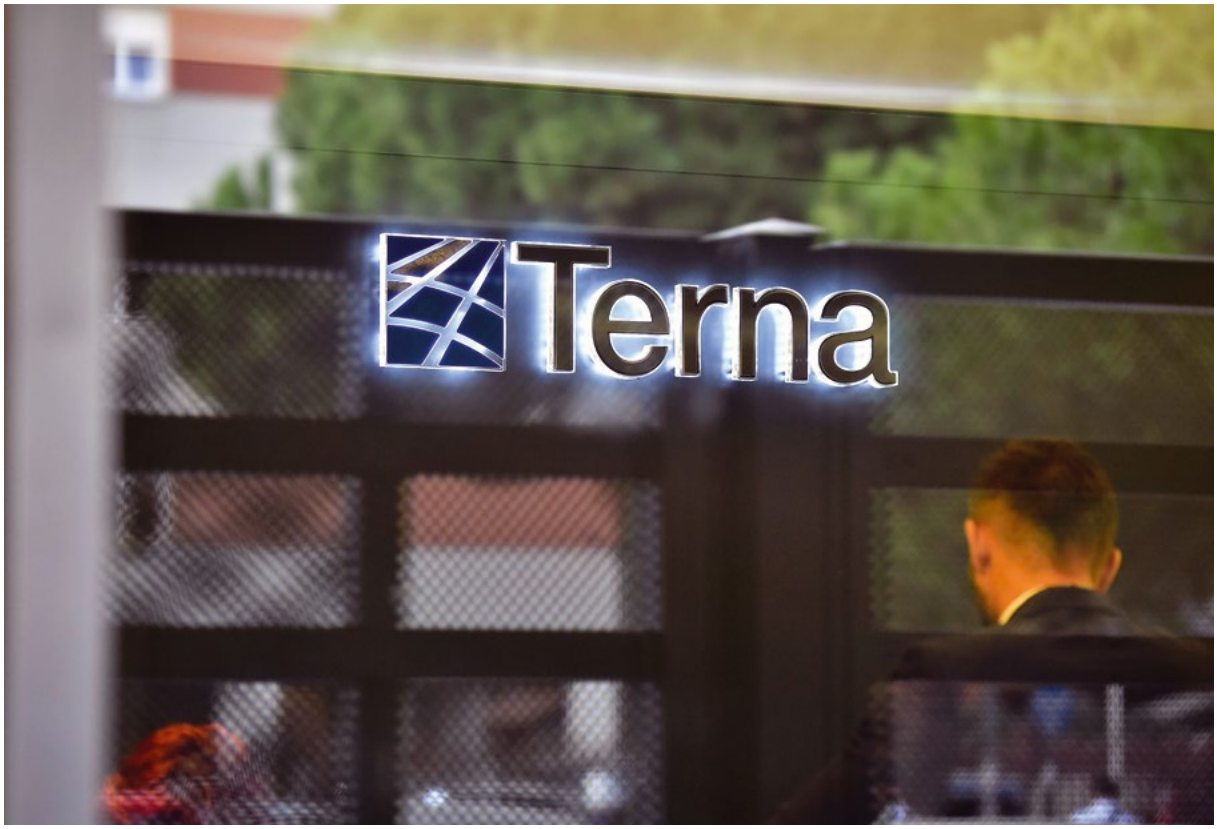
Con riferimento agli indirizzi definiti in un'ottica di tutela dell'ambiente, con particolare riguardo all'adattamento e alla mitigazione dei cambiamenti climatici, il Gruppo Terna si impegna a tenere fede ai requisiti del **Sistema di Gestione Ambientale** nel rispetto della **norma UNI EN ISO 14001:2015** ai fini della gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti relativi, tra gli altri, all'adattamento e alla mitigazione dei cambiamenti climatici. In particolare, il Gruppo Terna si impegna a:

- riconoscere la rilevanza su scala planetaria del cambiamento climatico e della necessità di contrastarlo attraverso il contenimento delle emissioni di CO_2. Per quanto non implicata nella produzione di energia elettrica e non coinvolta in schemi di emission trading, il Gruppo si impegna a ridurre le proprie emissioni dirette e indirette, nei limiti degli obblighi di sicurezza, continuità ed economicità del servizio elettrico. Include nei dati degli investimenti programmati una valutazione degli effetti sulle emissioni di CO_2, valorizzandone l'impatto positivo in termini di sistema. A tal fine ha formalmente adottato uno Science Based Target ("SBT");
- verificare l'adeguatezza del contesto in cui il Gruppo opera;
- sviluppare la rete elettrica come principale fattore abilitante per la decarbonizzazione dell'intero Sistema Energetico Nazionale;
- predisporre una periodica valutazione degli obblighi di conformità applicabili al Gruppo Terna;
- predisporre una periodica valutazione dei rischi/opportunità e degli impatti ambientali delle proprie attività e dei rischi a esse connessi, ricercando soluzioni per minimizzare gli eventuali effetti negativi delle sue attività sull'ambiente considerando l'intero ciclo di vita delle sue opere;
- monitora gli incidenti aziendali (con e senza infortunio) al fine di garantirne un controllo, individuare le criticità e le relative azioni correttive/formative al fine di minimizzarne l'impatto sull'Ambiente;
- verificare, con sopralluoghi mirati, le azioni volte alla tutela dell'ambiente, effettuate dalle strutture organizzative preposte;
- promuovere la collaborazione con le Autorità Competenti (ARPA, ISPRA, etc.) al fine di stabilire un efficace canale di comunicazione (input/output) volto al miglioramento continuo delle prestazioni in tema di tutela dell'Ambiente;
- attuare una comunicazione trasparente delle proprie attività in ambito ambientale.

Con riferimento agli indirizzi definiti ai fini del presidio del **Sistema di Gestione dell'Energia**, nel rispetto della **norma UNI CEI EN ISO/IEC 50001:2018**, e dell'impatto emerso in ambito a valle dell'Analisi di Doppia Rilevanza, il Gruppo Terna si impegna a:

- implementare il Sistema di Gestione dell'Energia, proponendo iniziative per l'efficientamento energetico, conformemente alle indicazioni del tecnico responsabile per la conservazione e l'uso razionale dell'energia (Energy Manager);
- assicurare attenzione al risparmio e all'efficienza energetica sin dalla fase di approvvigionamento delle risorse esterne aziendali valutando tali aspetti nella definizione delle specifiche tecniche per l'acquisto di macchinari, attrezzature, materie prime e servizi;
- applicare principi di efficienza a tutti gli aspetti energetici che coinvolgono le Società del Gruppo quali, ad esempio, l'uso di macchinari da ufficio, sistemi di illuminazione, raffreddamento e riscaldamento, metodi di lavorazione;
- favorire l'utilizzo di prodotti (es. PC e stampanti) con progettazione ecocompatibile e un impatto energetico certificato (con etichette di prodotto);
- promuovere un utilizzo compatibile ed efficiente dei mezzi di trasporto al fine raggiungere gli obiettivi minimi di consumi dei propri veicoli;
- attuare il monitoraggio e il controllo del consumo di energia delle sedi e degli impianti, impegnandosi a favorire l'implementazione degli interventi necessari per il miglioramento del rendimento energetico dei siti e del conseguente miglioramento della classe energetica associata;
- programmare le attività lavorative in ottica di efficienza energetica, ove possibile e comunque garantendo la continuità dei processi;
- sensibilizzare tutti i dipendenti, fornitori e appaltatori attraverso le modalità più adeguate.

Inoltre, il Gruppo si impegna a realizzare un nuovo modello carbon free basato sull'utilizzo di energia da fonti rinnovabili attraverso l'incremento e la digitalizzazione delle infrastrutture e l'utilizzo di tecnologie innovative e rispettose dell'ambiente, e la creazione di partnership.



La Politica, appropriata alla natura, finalità e risorse umane e finanziarie dell'azienda, è applicata da tutte le Società direttamente controllate al 100% dalla Capogruppo sia italiane che estere e costituisce comunque un riferimento valoriale per tutte le altre Società del Gruppo. Inoltre, tutto il personale s'impegna individualmente al suo rispetto accettandone i contenuti. L'impegno espresso nella Politica Integrata viene richiesto, anche alle Società e al personale che opera in outsourcing per il Gruppo Terna attraverso specifiche clausole contrattuali e processi di qualifica e selezione. I principi contenuti all'interno della Politica Integrata vengono diffusi tra i dipendenti attraverso iniziative di formazione interna, e tra gli stakeholder attraverso la messa a disposizione del documento sul sito istituzionale. Gli stessi principi sono, inoltre, periodicamente aggiornati sulla base delle best practice in ambito e delle evidenze che emergono dalle attività di stakeholder engagement con riferimento anche, ma non solo, al processo e ai risultati dell'Analisi di Doppia Rilevanza.

Politica di Sostenibilità

Attraverso la "Politica di Sostenibilità del Gruppo Terna", nel rispetto dei principi della United Nations Global Compact, della Conferenza Mondiale sul Clima di Parigi (COP21), del Green Deal Europeo, delle disposizioni in ambito TCFD, PNIEC, SBTi e GHG Protocol, vengono delineati i principali impegni da parte del Gruppo Terna in materia di sostenibilità, coerentemente con i temi risultati rilevanti all'interno dell'Analisi di Doppia Rilevanza e conseguentemente selezionati tra gli Obiettivi di Sostenibilità del Gruppo.

In particolare, tra gli altri, la stessa mira a gestire gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici, dal momento che la costruzione, la manutenzione e la presenza di infrastrutture elettriche comportano impatti sull'ambiente che le ospita e richiama anche l'importanza della resilienza per garantire la qualità, continuità, economicità e adeguatezza del sistema elettrico, in ottica anche di adattamento ai cambiamenti climatici. In particolare, il Gruppo Terna, con riferimento alla riduzione delle emissioni di gas serra in atmosfera, si impegna a:

- integrare progressivamente le fonti di energia rinnovabili;
- dedicarsi a programmi volontari riguardanti, principalmente, il contenimento dell'incidenza delle perdite di gas SF_6, le quali costituiscono la quota più importante delle emissioni dirette di CO_2 prodotte dall'attività del Gruppo;
- raggiungere gli obiettivi del Green Deal europeo e del PNIEC attraverso investimenti mirati sulla RTN, declinati all'interno della propria strategia di sviluppo;
- emettere obbligazioni green, destinate al finanziamento o al rifinanziamento dei cosiddetti "Eligible Green Projects";
- vigilare sulle proprie emissioni di gas serra tramite l'adozione di uno "Science Based Target", per quanto, data la natura del suo business (che non prevede la produzione di energia elettrica), tali emissioni sono modeste.

Il Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A., con il supporto del Comitato endoconsiliare, monitora e valuta l'adeguatezza, la coerenza e la compatibilità della presente Politica di sostenibilità alle best practice e ai principi tempo per tempo vigenti, l'effettiva attuazione nonché le esigenze di aggiornamento della stessa tenendo conto delle attività, dei rischi e degli stakeholder.

La presente Politica si applica a tutte le Società del Gruppo, comprese le società all'estero. Il Gruppo Terna si impegna a promuovere la conoscenza di questa Politica tra i propri dipendenti e a darne evidenza pubblica a tutti gli stakeholder interessati tramite strumenti quali il proprio Rapporto di Sostenibilità e il sito internet della Capogruppo Terna Spa. La Politica di Sostenibilità è comunicata e resa disponibile a tutti gli stakeholder interessati attraverso adeguati canali di comunicazione oltre al sito corporate aziendale, nell'ottica di diffondere e promuovere ulteriormente la cultura di sostenibilità.

La Politica è aggiornata periodicamente in funzione di esigenze di tipo normativo, modifiche del contesto di riferimento, risultanze dell'attività di stakeholder engagement (con riferimento anche al processo e ai risultati dell'Analisi di Doppia Rilevanza).

MDR-A > E1-3 >

Le azioni relative ai cambiamenti climatici

Il Gruppo Terna nel corso delle proprie attività mette in atto una serie di azioni volte a prevenire, mitigare, correggere o migliorare gli impatti, e a rimediare qualora questi si verifichino, affrontare i rischi e generare le opportunità rilevanti connessi ai cambiamenti climatici, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza. Sulla base dell'ambito di riferimento, viene illustrato di seguito l'elenco delle azioni attuate nel corso dell'anno fiscale 2024 e le eventuali ulteriori iniziative programmate dal Gruppo per i prossimi anni.

La capacità del Gruppo Terna di svolgere le azioni relative ai cambiamenti climatici dipende dalla disponibilità di risorse, incluse anche quelle finanziarie, di cui si tiene conto nell'ambito della definizione del Piano Industriale; inoltre, risulta strategica anche la capacità da parte del Gruppo di accedere a fonti di capitale diversificate a condizioni competitive e che tengano in considerazione anche criteri di natura ESG.

Adattamento ai cambiamenti climatici

Realizzazione degli interventi previsti dal Piano Resilienza 2024

Con l'intento di adattare le attività operative ai cambiamenti climatici, il Gruppo ha predisposto, come già illustrato, il **Piano Resilienza 2024**, allegato al Piano Sicurezza 2024, ovvero un piano aziendale annuale trasversale che definisce tutte le iniziative finalizzate a prevenire e/o ridurre i danni sulla rete elettrica provocati da eventi meteorologici sempre più severi in intensità e frequenza e che comprende sia interventi preventivi di tipo infrastrutturale, valutati con la Metodologia Resilienza, sia interventi di mitigazione, ripristino e monitoraggio.

Con riferimento agli **interventi preventivi**, finalizzati a **incrementare** la **magliatura della rete elettrica**, il Piano Resilienza conferma il completamento e avanzamento di attività legate principalmente:

- alla realizzazione di nuove stazioni e/o nuove linee, che consentono di incrementare la magliatura della rete e la ridondanza dell'alimentazione degli utenti connessi alla RTN;
- al rifacimento degli elettrodotti, rafforzando le caratteristiche meccaniche delle linee e aumentando l'affidabilità dele infrastrutture;
- all'interramento parziale di asset esistenti che è finalizzato a incrementare la diversificazione tecnologica, funzionale a garantire un funzionamento sicuro e resiliente della rete e degli impianti a essa connessi.

Nel Piano Resilienza, inoltre, viene ampliato il paniere di interventi per l'incremento della resilienza attraverso l'adozione di **nuove tecnologie** quali gli organi di manovra su palo, una soluzione brevettata da Terna, per garantire flessibilità e sicurezza di esercizio della rete.

Ulteriori progettualità conseguite e/o portate avanti nel Piano Resilienza riguardano principalmente:

- le installazioni di dispositivi antirotazionali, dispositivi che aumentano la rigidezza torsionale del conduttore, ne ostacolano la rotazione prevenendo e/o mitigando la formazione e accrescimento del manicotto di neve e la conseguente possibilità di rottura del conduttore;
- le installazioni di sistemi di monitoraggio delle stazioni elettriche per avere in tempo reale informazioni su eventi e parametri elettrici, che consentono di prevenire eventuali disservizi e/o ridurre i tempi di disservizio occorsi sulla rete anche per eventi climatici severi;
- l'implementazione di un sistema di monitoraggio delle linee con l'utilizzo di sensori meteo e meccanici, che grazie all'innovazione tecnologica, consente di avere in tempo reale informazioni sullo stato delle linee e dell'ambiente circostante le linee e sull'accadimento di eventi, al fine di predisporre interventi preventivi o velocizzare i tempi di risoluzione dei disservizi;
- installazioni di protezioni e/o dispositivi per la messa in sicurezza da remoto delle linee per ridurre i tempi di intervento e garantire una ripresa più rapida del servizio della rete.

La realizzazione degli interventi previsti ogni anno dal Piano Resilienza permette dunque a Terna di adattare al meglio il proprio business alle conseguenze derivanti dai cambiamenti climatici.

Gli investimenti sostenuti nel 2024 dal Gruppo Terna per il Piano Resilienza sono pari a 160,7 milioni di euro (comprensivi degli oneri finanziari capitalizzati), inclusi nell'ambito delle voci del Bilancio consolidato "Immobili, impianti e macchinari" e "Attività immateriali" e nell'ambito della Tassonomia UE sono interamente allocati nell'attività 4.9, KPI CapEx sia ammissibile che allineato. I relativi investimenti futuri sono allineati agli importi delle Attività Regolate previsti nell'Aggiornamento del Piano industriale 2024-2028 a cui si rinvia.

Mitigazione dei cambiamenti climatici ed energia

Come esposto precedentemente nell'ambito del paragrafo denominato "Il percorso di decarbonizzazione del Gruppo Terna", il Gruppo, nel 2024, ha messo in atto diverse attività al fine di ridurre il proprio impatto in termini di emissioni di GES Scope 1 e Scope 2. Si specifica che le azioni presentate con riferimento alla mitigazione dei cambiamenti climatici sono suddivise per leve di decarbonizzazione, al fine di fornire una vista più specifica sull'impegno del Gruppo con riferimento al presente tema. Rispetto alle performance registrate, grazie a tali iniziative, nel 2024 le emissioni scope 1 e scope 2 sono state pari a 1.351.212 tonnellate di CO_2e, in diminuzione del 26% rispetto al 2019, anno base del target science-based del Gruppo.

Gestione del gas SF_6

Le emissioni dirette di gas serra collegate alle attività del Gruppo Terna derivano principalmente dalle perdite di gas SF_6 (85% del totale delle emissioni dirette nel 2024). Il gas SF_6 (esafluoruro di zolfo) è utilizzato come mezzo di isolamento all'interno di alcune apparecchiature elettriche (interruttori, trasformatori di corrente e impianti blindati). Parte del gas presente nelle apparecchiature può disperdersi nell'atmosfera per difetti di tenuta, in occasione di guasti e, talvolta, anche durante le operazioni di ripristino della pressione. Il gas SF_6 ha un effetto serra molto potente, pari a 23.500 volte quello della CO_2: la dispersione in atmosfera di 1 kg di SF_6 equivale a 23,5 tonnellate di CO_2.

La quantità di SF_6 presente negli impianti è cresciuta in modo consistente; si tratta di una tendenza legata alle superiori prestazioni isolanti del gas e al minore ingombro delle stazioni realizzate (i blindati) con apparecchiature contenenti SF_6 rispetto a soluzioni più tradizionali, aspetto significativo in un territorio come quello italiano caratterizzato da un alto valore paesaggistico e un'elevata densità abitativa. Si tenga presente, poi, che la necessità di sviluppo della rete di trasmissione per favorire l'integrazione delle fonti rinnovabili e conseguire la transizione verso una economia decarbonizzata come da indirizzi UE comporta l'esigenza di costruire, nel tempo, nuovi impianti che utilizzano il gas SF_6 come isolante, per cui la quantità di gas installato crescerà inevitabilmente nel tempo.

A fronte di ciò, il Gruppo Terna è continuamente impegnata nella ricerca di soluzioni in grado di contenere le emissioni climalteranti prodotte dalle perdite di SF_6. Nello specifico, nel 2024, sono proseguite le attività di **manutenzione e sostituzione** di interruttori e trasformatori amperometrici (TA) isolati con l'SF_6 e di apparecchiature di impianti blindati in SF_6. In particolare, dal 2024, è attivo un processo di **monitoraggio mensile delle perdite di SF_6** su apparecchiature (TA e Interruttori) e blindati (GIS) dell'intera Rete di Trasmissione Nazionale. Questo monitoraggio continuo consente di rilevare tempestivamente irregolarità e prevenire perdite significative mediante azioni di manutenzione e sostituzione.

Accanto a tali attività, è stato avviato nel 2024, un **progetto sperimentale** per il **contenimento delle perdite di SF_6** denominato **"SF_6 Hexatrap"**. La soluzione, che presenta un forte carattere sperimentale e innovativo ed è destinata agli impianti GIS (gas-insulated substations), prevede una copertura metallica progettata su misura per una specifica flangia, garantendo la tenuta grazie a o-ring gommati. L'efficacia sarà valutata tramite analisi con sniffer e confrontando i rabbocchi di SF_6 prima e dopo l'installazione. Tale iniziativa è mappata anche all'interno della Roadmap per l'Economia Circolare di cui condivide le finalità sostenibili e ambientali.

Per il futuro si prevede di individuare nuovi siti sperimentali per testare un'ulteriore soluzione che consiste invece nell'impiego di "paste" a base di composti metallici che consentono la riparazione di eventuali fessurazioni oltre che il serraggio e il contenimento di perdite in corrispondenza dell'accoppiamento flangiato di un GIS.

Sono in fase di studio, infine, **soluzioni di isolamento** e **interruzione** che utilizzino **sostituti dell'SF_6**. Nello specifico, già nel 2022, è stato introdotto un nuovo standard di connessione che usa un nuovo livello di tensione, pari a 36 kV nominali, per allacciare più efficientemente la produzione rinnovabile fino a potenze massime di 100 MW. Il punto di forza di questo nuovo livello di tensione è dato dalla possibilità di ricorrere a tecnologie alternative all'utilizzo del gas SF_6, già esistenti e mature, quale mezzo isolante e di interruzione delle correnti, pur a fronte di un loro

maggiore ingombro. Terna ha scelto l'isolamento in aria e l'interruzione a vuoto quale irrinunciabile specifica tecnica per le apparecchiature prefabbricate con involucro metallico (Quadri) da utilizzare per questo livello di tensione. Dal 2024 sono state avviate le prove di tipo e di legge delle prime apparecchiature SF_6-free a livello di tensione 145 kV (Interruttori e Trasformatori di corrente), mentre, nel corso del 2025, a valle del termine delle certificazioni necessarie, si procederà con le prime installazioni sperimentali.

Decarbonizzazione del mix energetico nazionale italiano

Come anticipato, **oltre il 90%** del totale delle **emissioni scope 1** e **scope 2** del Gruppo sono **associate alle perdite di rete**. Le perdite di rete sono definite come la differenza tra energia immessa dai produttori (inclusa l'energia importata) e i consumi finali; in particolare le perdite di rete del Gruppo Terna sono quelle associate alla rete di trasmissione. Le perdite di rete sono un effetto fisico derivante dalla dispersione di energia che si determina con il passaggio dell'elettricità attraverso i conduttori e nelle fasi di trasformazione; sono influenzate dal livello di tensione, dalla quantità di corrente trasportata, dai materiali utilizzati e dalla distanza tra i punti di generazione e quelli di consumo. Terna può solo concorrere a determinare l'entità delle perdite, che non sono completamente sotto il suo controllo. Le attività di sviluppo della rete, a parità di assetti produttivi, determinerebbero maggiore efficienza e quindi una riduzione delle perdite. Tuttavia, l'impatto effettivo delle azioni di sviluppo sulle perdite non è predeterminabile né è sotto il controllo dell'operatore di trasmissione perché dipende dalla contestuale evoluzione del parco produttivo e dalla domanda e offerta di energia elettrica su base locale. Le operazioni di dispacciamento, necessarie per garantire il costante equilibrio tra immissioni e prelievi ed evitare l'insorgere di problemi di sicurezza della rete e disservizi, avvengono secondo criteri regolamentati nell'ambito degli assetti produttivi determinati dal mercato dell'energia, e non possono essere condizionate da Terna con l'obiettivo di minimizzare le perdite.

Tra i principali **benefici attesi** grazie all'implementazione degli interventi previsti nel **Piano di Sviluppo** decennale pubblicato nel 2025 vi è anche la **riduzione delle perdite di rete**, tra **0,4 - 1 TWh all'anno**.

Per tale ragione, è rilevante sottolineare come qualsiasi azione che consenta l'aumento della penetrazione delle fonti rinnovabili dell'energia immessa in rete, sia la principale azione che consenta al Gruppo Terna il raggiungimento anche dei propri target di decarbonizzazione SBT[102]. La leva di gran lunga principale per la riduzione delle emissioni legate alle perdite di rete è legata all'integrazione delle fonti rinnovabili nel sistema elettrico italiano. Ricordiamo che l'ammontare di tali emissioni è direttamente legato, oltre che alle perdite di rete, al mix energetico produttivo nazionale e al relativo fattore di emissione di CO_2, Come anticipato, queste emissioni si muovono nella stessa direzione del fattore d'emissione nazionale, a parità di perdite di rete (essendo tali emissioni pari al prodotto tra perdite di rete e fattore emissivo nazionale): maggiori fonti rinnovabili sono integrate nel sistema elettrico italiano, migliore è il fattore di emissione nazionale e, conseguentemente, minori le emissioni associate alle perdite di rete; a tendere, a un fattore pari a zero, corrisponderanno emissioni legate alle perdite di rete pari a zero.

A tal proposito, si evidenzia che **nel corso del 2024** sono stati siglati **33 contratti di connessione** (per una potenza di circa 1.120 MW) per la realizzazione di **nuovi impianti di fonti rinnovabili**, mentre, grazie agli investimenti previsti nel nuovo Piano di Sviluppo 2025, si prevede un incremento della capacità installata solare ed eolica di oltre 65 GW al 2030, rispetto l'installato al 2023, e di oltre 94 GW al 2035. Per maggiori informazioni, si veda la sezione dedicata al Piano di Sviluppo 2025.

In relazione alla decarbonizzazione, il Gruppo Terna pianifica e consuntiva negli investimenti relativi alle attività di Sviluppo della Rete di Trasmissione Nazionale i progetti legati a tale filone. Gli investimenti sono quindi compresi nell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028 e nelle voci del Bilancio consolidato "Immobili, impianti e macchinari" e "Attività immateriali" e nell'ambito della Tassonomia UE sono interamente considerati nell'attività 4.9, KPI CapEx, sia ammissibile che allineato.

[102] Si consideri che nell'anno base (2019) le emissioni Scope 2 rispetto al totale di Scope 1 e Scope 2 erano pari al 96%. Per tale ragione, azioni di penetrazione di rinnovabili, incluso l'obiettivo legato alla riduzione del taglio delle fonti rinnovabili immesse in rete c.d. Overgeneration, sono determinanti e collegabili al conseguimento del target SBT al 2030 per una quota pari al 96%.

Attuazione iniziative per l'efficienza energetica negli uffici, nelle stazioni e negli stabilimenti

In conformità alla normativa vigente volontaria e non, sono **monitorati** i propri **consumi di energia elettrica** in linea anche con il Sistema aziendale dell'efficienza energetica certificato ISO 50001, attraverso il quale è garantito il presidio degli impatti legati ai consumi energetici e alle emissioni climalteranti del Gruppo.

In merito alle stazioni elettriche, vengono rilevati i principali vettori energetici, con un dettaglio pari a circa il 90% del consumo totale delle **24 Stazioni Elettriche di trasformazione campione** dislocate su tutto il territorio nazionale e selezionate in base al posizionamento climatico, alla grandezza e alla tipologia di attività. Ogni anno nel perimetro di monitoraggio vengono inserite ulteriori Stazioni Elettriche di trasformazione dislocate su tutto il territorio nazionale, per le quali vengono monitorati i consumi complessivi al quarto d'ora. In particolare, i **sensori** installati sui **siti aziendali** inviano i dati al **sistema informatico EciWeb** per il monitoraggio in tempo differito e/o online degli elementi energivori – gli edifici a uso ufficio e le Stazioni Elettriche – relativamente al servizio di trasporto dell'energia elettrica in alta tensione. Tramite il sistema informativo sopra menzionato vengono monitorati e analizzati nel dettaglio i consumi di energia elettrica rilevati.

Inoltre, nel corso dell'anno 2024 sono state realizzate sei Diagnosi Energetiche su siti del Gruppo Terna al fine di rispondere agli adempimenti della norma ISO 50001.

Lo sviluppo di programmi di efficienza energetica relativi all'utilizzo di energia elettrica nelle Stazioni e negli uffici ha carattere sperimentale poiché i consumi di energia elettrica di Terna ricadono nella categoria Usi propri di trasmissione che, in base alle disposizioni dell'Autorità di settore, non rientrano nei costi operativi.

In ottica di miglioramento delle prestazioni energetiche, vanno inoltre ricordate le ristrutturazioni e le costruzioni di nuove sedi, che – in linea con un programma pluriennale – tendono a innalzare la classe energetica degli edifici di proprietà del Gruppo. In particolare, negli uffici i principali interventi proposti riguardano l'efficientamento dell'illuminazione dei locali, del condizionamento e del riscaldamento. Nelle Stazioni Elettriche i principali interventi proposti riguardano solitamente la sostituzione dell'illuminazione delle torri faro e di quella perimetrale con tecnologia a led. L'installazione dei sensori per il monitoraggio on line dei consumi di energia dei siti aziendali, la redazione delle diagnosi energetiche e le azioni di efficientamento energetico sono implementate annualmente.

Durante l'anno il Gruppo si è impegnato a consolidare le proprie attività e i propri processi finalizzati al rinnovo della certificazione UNI CEI EN ISO/IEC 50001:2018 relativamente al 100% dei processi aziendali di Terna SpA e delle sue controllate al 100% (Terna Rete Italia SpA, Terna Plus Srl, Terna Energy Solutions Srl, Terna Crna Gora doo).

Le metriche e gli obiettivi legati ai cambiamenti climatici

Gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028

< MDR-T
< E1-4

Nell'ambito del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici, in primis il Science-based Target, volti a valutare i progressi compiuti rispetto ai cambiamenti climatici e agli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza. Gli obiettivi che il Gruppo Terna ha definito con riferimento alla mitigazione degli impatti e dei rischi, nonché alla generazione di opportunità rilevanti, in materia di cambiamenti climatici e, più precisamente, in termini di riduzione delle emissioni di GES, sintetizzati nel Science-based Target del Gruppo, sono in linea con la strategia di decarbonizzazione del Gruppo, i cui contenuti sono declinati all'interno della "Politica del Sistema di Gestione Integrato", con un focus particolare sul Sistema di Gestione Ambientale, e della "Politica di Sostenibilità". Tali politiche, strutturate coerentemente con quanto disposto dai principali standard internazionali di riferimento, quali ad esempio ISO 14001, ISO 50001 e GHG Protocol, e allineate al contesto normativo nazionale e internazionale, forniscono evidenza dei principali impegni e obiettivi del Gruppo Terna in termini di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici. Il Gruppo, come precedentemente anticipato, si impegna attivamente nel riconoscere e amplificare la rilevanza del cambiamento climatico e della necessità di contrastarlo attraverso il contenimento delle emissioni di CO_2 (ad esempio integrando in maniera progressivamente crescente le fonti rinnovabili), predisponendo una periodica valutazione dei rischi e delle opportunità, nonché degli impatti ambientali delle proprie attività, ricercando soluzioni per minimizzare gli eventuali effetti negativi di queste ultime sull'ambiente e, infine, fornendo una comunicazione trasparente delle proprie attività in ambito ambientale agli stakeholder interni ed esterni.

La definizione degli obiettivi relativi alla riduzione delle emissioni di GES da parte del Gruppo Terna è basata sull'individuazione dei propri impatti in termini di cambiamenti climatici e sull'analisi dei dati ambientali dell'Azienda con particolare riferimento alle emissioni di GES; tutto ciò tenendo ovviamente in considerazione gli obiettivi nazionali e internazionali in materia come la limitazione del riscaldamento globale a 1,5°C definito nell'ambito della conferenza di Parigi sul Clima del 2015. A tal proposito, l'obiettivo fissato dal Gruppo Terna in termini di mitigazione dei cambiamenti climatici, con specifico riferimento alla riduzione di emissioni di GES Scope 1 e Scope 2, è stato validato da SBTi (Science Based Target initiative) nel 2022 e risulta, pertanto, compatibile con la limitazione del riscaldamento globale a 1,5°C poc'anzi citata. Con riferimento all'obiettivo di riduzione delle emissioni di GES Scope 3, invece, il Gruppo sta lavorando alla ridefinizione di target al fine di allinearli al perimetro di rendicontazione come inteso dalla normativa CSRD. Si fa presente, inoltre, che, nell'ottica di un continuo innalzamento della propria ambizione nella lotta al climate change, in occasione della pubblicazione dell'aggiornamento del Piano Industriale 2024-2028, a marzo 2025, il Gruppo Terna ha ufficialmente comunicato il proprio impegno con la Science Based Targets Initiative a definire, entro due anni, un target net zero al 2050.

Rispetto alle ipotesi fondamentali dietro la definizione del Science-based Target del Gruppo Terna, si fa presente, come già anticipato, che oltre il 90% del totale delle emissioni scope 1 e scope 2 del Gruppo è costituito dalle emissioni associate alle perdite di rete e che la leva principale per la riduzione di tali emissioni è legata all'integrazione, a opera di Terna, delle fonti rinnovabili nel sistema elettrico italiano[103]. La definizione dell'obiettivo è perciò legata alle assunzioni fatte in merito alla pianificazione dello sviluppo della rete in linea con le direttrici definite dal Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC) che declina a livello nazionale gli obiettivi dei pacchetti legislativi europei "Fit-for-55" e "RepowerEU". In particolare, con il PNIEC vengono stabiliti gli obiettivi nazionali al 2030 sull'efficienza energetica, sulle fonti rinnovabili e sulla riduzione delle emissioni di CO_2, nonché gli obiettivi in tema di sicurezza energetica, interconnessioni, mercato unico dell'energia e competitività, sviluppo e mobilità sostenibile, delineando per ciascuno di essi le misure che saranno attuate per assicurarne il raggiungimento. Per maggiori informazioni si rimanda alla sezione che illustra gli scenari energetici, nell'ambito del paragrafo "La Doppia Rilevanza".

Il Gruppo Terna, nel rendicontare i target relativi alla riduzione di GES, accorpa le emissioni Scope 1 e Scope 2[104]. Le principali cause legate alle emissioni del Gruppo si differenziano, come visto, a seconda della tipologia delle emissioni stesse. Per quanto riguarda le emissioni Scope 1, il principale responsabile è il Gas SF_6 presente negli impianti di Terna e le cui perdite riguardano soprattutto le apparecchiature in servizio. Con riferimento alle emissioni Scope 2, invece, la causa principale sono le perdite di rete, in aggiunta ai consumi di energia elettrica. Si fa presente che il perimetro dell'obiettivo di riduzione delle emissioni di GES non differisce da quello delle emissioni di GES comunicate ai sensi dell'obbligo di informativa E1-6. Inoltre, si specifica che tali obiettivi sono lordi, vale a dire che l'impresa non include assorbimenti di GES, crediti di carbonio o emissioni evitate tra i mezzi per conseguirli.

Il Gruppo Terna si impegna, in ogni fase del suo processo decisionale, a tenere in considerazione le opinioni dei suoi stakeholder principali. Ciò è vero anche nell'ambito della definizione degli obiettivi del Gruppo, compresi quelli di riduzione delle emissioni di GES. Il dialogo costante con gli stakeholder, infatti, ha consentito a Terna di definire le priorità del Gruppo in materia di adattamento e mitigazione del cambiamento climatico, ha contribuito alla definizione dei relativi target e ha accompagnato la messa in atto delle numerose iniziative volte a contrastare il cambiamento climatico. In generale, con riguardo al processo aziendale per la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi di Gruppo, il monitoraggio delle relative performance e il coinvolgimento dei lavoratori si rimanda alla sezione "Update del Piano di Sostenibilità 2024 – 2028".

[103] Si veda quanto indicato nel paragrafo "Le azioni relative ai cambiamenti climatici" in merito al collegamento tra tali emissioni e la decarbonizzazione del mix energetico nazionale italiano.
[104] Si consideri che nell'anno base (2019) le emissioni Scope 1, rispetto al totale di scope 1 e scope 2, erano pari al 4% e le emissioni Scope 2 erano pari al 96%.

Il Gruppo, al fine di perseguire l'obiettivo di riduzione delle emissioni di seguito riportato, ha messo in atto, nel 2024, diverse azioni, riportate nell'ambito del precedente paragrafo denominato "Le azioni relative ai cambiamenti climatici". Le stesse sono state suddivise per leva di decarbonizzazione, con l'intento di permettere una più efficace comprensione dell'impegno del gruppo riguardo la riduzione delle emissioni. Le stesse leve precedentemente descritte saranno quelle che contribuiranno, negli anni futuri, al raggiungimento del target di riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2 fissato dal Gruppo Terna. Si procede, pertanto, ad esporre il contributo, dal punto di vista quantitativo, delle stesse, in termini di riduzione futura delle emissioni.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Transizione Energetica"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	BASELINE E BASEYEAR	VALORE 2024	MILESTONE 2030
Riduzione emissioni (Scope 1 + Scope 2) in linea con il Science BasedTarget (SBT) di Gruppo	Gruppo Terna	tonnellate di CO_2e (e %)	2019 1.831.348 tonnellate di CO_2e	1.351.212 tonnellate di CO_2e	-846.082 tonnellate di CO_2e (-46,2%)

Si specifica che, durante l'anno di riferimento, non si sono verificate modifiche degli obiettivi e delle metriche corrispondenti, e delle metodologie di misurazione adottate.

Rispetto alle performance registrate, nel 2024 le emissioni scope 1 e scope 2 sono state pari a 1.351.212 tonnellate di CO_2e, in diminuzione del 26% rispetto al 2019, anno base del target.

Ulteriori target legati ai cambiamenti climatici

In aggiunta rispetto al Science-based Target sopra evidenziato, il Gruppo Terna ha fissato ulteriori obiettivi relativi alla mitigazione e all'adattamento rispetto al cambiamento climatico che sono parte del suo Piano di sostenibilità. Di seguito sono riportati gli elementi relativi ai più significativi.

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	MILESTONE 2025	2026	2027	2028
Incidenza percentuale delle perdite di SF_6 sul totale del gas installato.	Gruppo Terna	%	≤ 0,42%	≤ 0,40%	≤ 0,38%	≤ 0,36%
Realizzazione asset per l'incremento della resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale	Gruppo Terna	*Valore percentuale dei km di nuove linee e/o rifacimento linee realizzati rispetto al valore annuale pianificato per gli interventi infrastrutturali del Piano Resilienza*	100	100	100	100

Come visto, la fuoriuscita di gas SF_6 dalle apparecchiature costituisce la principale fonte di emissioni dirette del Gruppo; per tal motivo è stato definito, da lungo tempo, un target annuale in termini di incidenza percentuale di tali perdite rispetto al totale installato; **la performance 2024 è stata pari allo 0,41%**.

Accanto a ciò, in linea con la gestione proattiva del tema dell'adattamento climatico da parte del Gruppo Terna, l'ultimo aggiornamento del Piano di sostenibilità - in linea con la pianificazione aziendale per la resilienza - ha comportato l'inclusione di target e azioni relativi al miglioramento del profilo di resilienza dell'infrastruttura di rete. Viene data qui evidenza dell'obiettivo legato alla realizzazione di asset per l'incremento della resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale rispetto agli eventi climatici. Il target è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, integrato con il Piano Industriale. L'anno base da considerare per la formulazione degli obiettivi è, quindi, il 2024. Per una corretta valutazione dei trend occorrerà pertanto attendere il consuntivo 2025. Per maggiori informazioni sul Piano di sostenibilità e sul relativo monitoraggio si rimanda all'apposita sezione.

Le metriche legate ai cambiamenti climatici

MDR-M >
E1-5 >

Consumo di energia e mix energetico

	U.M.	2024
Consumo di combustibile da carbone e prodotti del carbone	MWh	0
Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi		31.879
Consumo di combustibile da gas naturale		15.701
Consumo di combustibili da altre fonti non rinnovabili		0
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti		110.031
Consumo totale di energia da fonti fossili	**MWh**	**157.611**
Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia	**%**	**58,7**
Consumo da fonti nucleari	**MWh**	**8.739**
Quota di fonti nucleari sul consumo totale di energia	**%**	**3,3**
Consumo di combustibili per le fonti rinnovabili, compresa la biomassa (include anche i rifiuti industriali e urbani di origine biologica, il biogas, l'idrogeno rinnovabile, ecc.)	MWh	0
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti		101.965
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili		158
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	**MWh**	**102.123**
Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia	**%**	**38,0**
Consumo totale di energia	**MWh**	**268.474**

Perdite di rete

	U.M.	2024
Perdite di rete - energia elettrica da fonti fossili	**MWh**	**2.913.574**
Quota di fonti fossili sul totale delle perdite di rete	**%**	**51,1**
Perdite di rete - energia elettrica da fonti nucleari	**MWh**	**0**
Quota di fonti nucleari sul totale delle perdite di rete	**%**	**0**
Perdite di rete - energia elettrica da fonti rinnovabili	**MWh**	**2.782.868**
Quota di fonti rinnovabili sul totale delle perdite di rete	**%**	**48,9**
Perdite di rete totali	**MWh**	**5.696.442**

I dati sui consumi energetici rappresentano il totale dei consumi diretti e indiretti di energia del Gruppo Terna. I consumi diretti di energia sono associati ai combustibili per l'utilizzo dei mezzi aziendali operativi (autoparco ed elicotteri), per attività produttive e riscaldamento e per l'utilizzo dei gruppi elettrogeni. Si segnala che una parte dei consumi di gas naturale del Gruppo derivano da stime che considerano i valori dell'anno n-1. Per quanto riguarda i consumi indiretti di energia elettrica, considerata l'impossibilità per le società che operano nel perimetro elettrico (trasmissione e dispacciamento dell'energia elettrica) di selezionare un fornitore specifico, la suddivisione per fonte è effettuata tenendo conto del mix produttivo nazionale trasmesso sulla rete elettrica. Il riferimento per la ripartizione del mix produttivo è il "Rapporto mensile sul sistema elettrico" consuntivo dicembre 2024, disponibile sul sito www.terna.it. Per quanto riguarda il restante consumo imputabile alle altre controllate del Gruppo. (pari a circa l'8% dei consumi elettrici totali) la ripartizione per fonte è stata fatta in base alla bolletta elettrica o, in mancanza, in base al mix energetico del paese di appartenenza. I consumi energetici diretti sono stati convertiti in MWh partendo dai consumi espressi in GigaJoule. Per convertire i volumi di risorse primarie in GigaJoule sono stati utilizzati i parametri indicati nei protocolli del GRI – Global Reporting Initiative (Riferimento Indicators IP Protocols: EN). Si fa presente, inoltre, che il 4% circa dei consumi di energia elettrica del Gruppo derivano da stime che considerano i valori dell'anno n-1. Con riferimento alle perdite di rete, come indicato in precedenza, queste sono un effetto fisico derivante dalla dispersione di energia che si determina con il passaggio dell'elettricità attraverso i conduttori e sono calcolate come la differenza tra energia immessa dai produttori (inclusa l'energia importata) e consumi finali. Nonostante quindi i valori associati alle perdite di rete non siano - se non in parte - sotto il controllo di Terna (si veda pag. 240), in linea con lo standard GHG Protocol - framework riconosciuto a livello internazionale per misurare e gestire le emissioni di gas a effetto serra ("GHG") - le emissioni di CO_2 legate a tale fenomeno sono rappresentate nel totale delle emissioni indirette (scope 2, E1-6); per tale ragione queste vengono rappresentate insieme alle altre metriche previste per l'E1-5. La suddivisione per fonte è effettuata tenendo conto del mix produttivo nazionale trasmesso sulla rete elettrica. Il riferimento per la ripartizione del mix produttivo è il "Rapporto mensile sul sistema elettrico" consuntivo dicembre 2024, disponibile sul sito www.terna.it.
Poiché le perdite di rete dipendono principalmente dall'energia richiesta e consumata dai clienti finali, si ritiene indicativo fornire l'incidenza percentuale delle perdite rispetto all'energia richiesta in Italia nel 2024: tale incidenza è pari, nel 2024, all'1,8%.

Infine, il Gruppo Terna non produce energia da fonti fossili. La sola energia prodotta da fonte rinnovabile è destinata a consumi propri ed è pari a 158 MWh.

Intensità energetica in base ai ricavi netti

L'intensità energetica del Gruppo Terna è pari a 0,000075 MWh/€. I settori ad alto impatto climatico utilizzati per il calcolo dell'intensità energetica sono: "Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata", "Attività manifatturiere" e "Costruzioni".

Ricavi netti derivanti da attività in settori ad alto impatto climatico utilizzati per calcolare l'intensità energetica (€/mln)	3.578,0
Ricavi netti (altro) (€/mln)	38,1
Ricavi netti totali (bilancio) (€/mln)	3.616,2

Emissioni lorde di GES di ambito 1,2,3 ed emissioni totali di GES

< MDR-M
< E1-6

	U.M	2024
Emissioni lorde Scope 1		
Emissioni lorde Scope 1	tCO_2e	79.421,8
Percentuale di emissioni Scope 1 coperta da sistemi regolamentati di scambio di quote di emissioni	%	0
Emissioni lorde Scope 2		
Emissioni lorde Scope 2 location-based*	tCO_2e	1.271.789,8
Emissioni lorde Scope 2 market-based*	tCO_2e	1.272.065,3
Emissioni lorde Scope 3		
Emissioni indirette lorde totali Scope 3	tCO_2e	1.770.446,2
Beni e servizi acquistati	tCO_2e	200.220,2
Beni strumentali	tCO_2e	148.623,0
Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse nell'ambito 1 o 2)	tCO_2e	524.536,4
Trasporto e distribuzione a monte	tCO_2e	3.674,5
Rifiuti generati nel corso delle operazioni	tCO_2e	15.000,4
Viaggi d'affari	tCO_2e	5.880,1
Pendolarismo dei dipendenti	tCO_2e	10.914,0
Trasporto a valle	tCO_2e	1.068,8
Uso dei prodotti venduti	tCO_2e	859.960,8
Trattamento di fine vita dei prodotti venduti	tCO_2e	109,9
Investimenti	tCO_2e	457,9
Emissioni totali		
Emissioni totali (approccio location-based per i consumi elettrici)*	tCO_2e	3.121.657,8
Emissioni totali (approccio market-based per i consumi elettrici)*	tCO_2e	3.121.933,3

** Si segnala per le società operanti nella trasmissione e dispacciamento dell'energia elettrica l'impossibilità di operare scelte di mercato sia per quanto riguarda i consumi di energia elettrica, sia ovviamente con riferimento alle perdite di rete.*

Si segnala che i dati utilizzati per calcolare le emissioni di Scope 1 e 2 derivano tutti da fonti interne. Invece, considerando i dati impiegati per il calcolo dello Scope 3, come anche dettagliato di seguito, questi derivano principalmente da fonti esterne.

Scope 1 e 2: *La conversione dei consumi diretti di energia e delle perdite di esafluoruro di zolfo (SF_6) e di gas refrigeranti in emissioni di CO_2 equivalenti avviene utilizzando i parametri indicati dall'IPCC Fifth Assessment Report (AR5) e il Greenhouse Gas Protocol (GHG) Per i consumi indiretti di energia elettrica e per le perdite di rete la conversione è stata effettuata tenendo conto del peso della produzione termoelettrica sul totale della produzione elettrica italiana o estera per il 2024. Il riferimento per la ripartizione del mix produttivo è il Rapporto mensile sul sistema elettrico 2024 (disponibile sul sito www.terna.it) per l'Italia e Enerdata per l'estero.*

Per quanto riguarda le emissioni market-based si segnala che è stata rilevata la presenza di contratti con scelta dell'opzione sostenibile per Brugg Kabel Services AG e per alcuni stabilimenti del Gruppo LT. Al riguardo si segnala l'impossibilità per le società del perimetro elettrico (operanti nel settore della trasmissione e del dispacciamento) di selezionare un fornitore specifico per questioni regolatorie; per tale ragione, per tutte le società operanti nel settore della trasmissione e del dispacciamento dell'energia elettrica le emissioni market-based sono state valorizzate considerando il grid factor. All'interno delle emissioni market-based, al fine di garantire la comparabilità con le emissioni location-based sono state ricomprese le emissioni legate alle perdite di rete, nonostante esse siano proprie del sistema elettrico e non possono, in alcun modo, essere considerate alla stregua dei consumi elettrici per cui è possibile una scelta di mercato da parte del Transmission System Operator. Pertanto, il valore market-based è stato calcolato considerando al suo interno il 99,7% di emissioni per le quali il Gruppo Terna non può operare alcuna scelta di mercato.

Scope 3: *A seguito dello screening delle categorie dello Scope 3, è emerso che alcune di esse non risultano significative ai fini della rendicontazione. Questo perché il loro impatto sulle emissioni totali è marginale oppure perché non sono applicabili al Gruppo. Di seguito, si riportano le categorie che non sono incluse nel calcolo: Categoria 8 – Beni in leasing a monte; Categoria 10 – Lavorazione di prodotti venduti; Categoria 13 – Beni in leasing a valle; Categoria 14 – Franchising*

Categoria 1: Per le società Terna S.p.A. Terna Rete Italia S.p.A.; Rete S.r.l.; Terna Crna Gora d.o.o.; Terna Energy Solutions S.r.l.; Terna Interconnector S.r.l.; Terna Plus S.r.l è utilizzato il metodo LCA, tramite il tool Excel elaborato dall'Università Bocconi. I dati di input sono rappresentati dai chilometri di linee elettriche costruite nel corso dell'anno, distinti per la potenza e il numero degli stalli delle stazioni elettriche, costruiti nell'anno, anche essi suddivisi per potenza. Non sono considerati i cavi marini poiché non risultano variazioni nell'anno. Tali dati vengono inseriti all'interno del Tool LCA ed elaborati in un secondo file Excel. Per il calcolo finale vengono sommate le emissioni derivanti dalle operazioni più impattanti di messa in opera e quelle di dismissione. Per Gruppo Brugg, Gruppo Tamini e Gruppo LT la categoria comprende dati che riguardano beni e servizi. Per il calcolo è stato applicato un approccio average-data method o, in alternativa, spend-based: dal dato fisico di consumo (espresso in kg) o di spesa (espresso in CHF/EUR) per ogni bene e/o servizio acquistato sono state stimate le emissioni di CO_2 equivalenti. Il metodo di calcolo prevede la moltiplicazione del dato fisico o di

spesa per il fattore emissivo della categoria di riferimento del bene e/o servizio. I fattori emissivi sono definiti a partire dai database Ecoinvent ed EPA. Ove necessario, per i fattori emissivi espressi in valuta, è stato applicato il tasso di cambio.

Categoria 2: Per le società Terna S.p.A.; Terna Rete Italia S.p.A.; Rete S.r.l.; Terna Crna Gora d.o.o.; Terna Energy Solutions S.r.l.; Terna Interconnector S.r.l.; Terna Plus S.r.l. è utilizzato, anche in questo caso il metodo LCA. Come per la prima categoria, anche per questa, ogni anno viene raccolto il dato relativo ai chilometri di linee elettriche e il numero degli stalli costruiti nel 2024, quindi inseriti nel Tool LCA ed elaborato in un secondo file Excel. Per il calcolo finale, vengono sommate le emissioni derivanti dalla fase di produzione e dalle attività di manutenzione in fase di esercizio, tramite l'average-product method. I fattori emissivi sono ricavati dal database Ecoinvent.

Categoria 3: Per Terna S.p.A.; Terna Rete Italia S.p.A.; Rete S.r.l.; Terna Crna Gora d.o.o.; Terna Energy Solutions S.r.l.; Gruppo Tamini; Avvenia The Energy Innovator S.r.l.; Gruppo LT; Gruppo Brugg; Terna Plus S.r.l. viene utilizzato un approccio average-data method che considera dati fisici (ad es. litri di carburante o kWh elettrici) per stimare le emissioni a monte legate a generazione, trasporto e distribuzione di combustibili ed energia elettrica. In merito ai dati di input, sono raccolti i consumi di combustibili, gas refrigeranti, elettricità e le perdite di rete (utilizzati per il calcolo delle Scope 1 e 2) e inseriti nel tool Excel per calcolare l'inventario GHG. Il metodo di calcolo prevede la moltiplicazione del dato fisico per il fattore emissivo well-to-tank, impiegato per stimare le emissioni generate da consumi energetici non inclusi nello Scope 1 e 2. I fattori emissivi sono ricavati dal database Defra. Si tratta di fattori well-to-tank specifici per ogni tipo di combustibile utilizzato, nonché per l'elettricità e i gas refrigeranti consumati dall'azienda.

Categoria 4: Per le società Terna S.p.A. Terna Rete Italia S.p.A.; Rete S.r.l.; Terna Crna Gora d.o.o.; Terna Energy Solutions S.r.l.; Terna Interconnector S.r.l.; Terna Plus S.r.l. è utilizzato il metodo LCA. Come per le categorie 1 e 2, anche per questa viene raccolto il dato relativo ai chilometri di linee elettriche e il numero di stalli costruiti nel corso del 2024, quindi inseriti all'interno del Tool LCA ed elaborato in un secondo file Excel. Il calcolo finale risulta dalla somma delle emissioni derivanti dal trasporto di materiali e macchine durante la fase di messa in opera. Per Gruppo Tamini e Gruppo LT, si utilizza un approccio spend-based che prevede la moltiplicazione del dato di spesa per il fattore emissivo della categoria di riferimento del servizio. I fattori emissivi sono ricavati dal database Ecoinvent ed EPA. Si evidenzia che per quanto riguarda il Gruppo Brugg, per le voci espresse in massa e per cui quindi si usa l'average-method, gli impatti relativi al trasporto sono inclusi in categoria 1, in quanto i fattori emissivi Ecoinvent considerano già in sé l'impatto del trasporto delle materie acquistate. Si segnala, inoltre, che per poche materie di Brugg Svizzera, di cui non è disponibile il dato in kg, è stato considerato il dato in spesa. Assumendo che il 5% del costo della materia sia rappresentativo del costo di trasporto, si è calcolato l'impatto relativo al servizio, utilizzando i fattori EPA.

Categoria 5: Per Terna, Terna Rete Italia, Terna Plus e Terna Energy Solutions, viene utilizzato il metodo LCA. Come per le categorie 1, 2 e 4- anche per la presente viene raccolto il dato relativo ai chilometri di linee elettriche e di stalli costruiti nell' anno, quindi inseriti all'interno del Tool LCA ed elaborato in un secondo file Excel. Il calcolo finale risulta dalla somma delle emissioni derivanti dal trasporto e dallo smaltimento di terreno di risulta presso la discarica e dalle emissioni derivanti dal fine vita di opere di sottofondazioni, isolamenti e armamenti, cavi e componenti, trincee e buche giunti, etc. (alcune parti vergono riciclate e altre conferite a discarica). Per Gruppo Brugg, Gruppo Tamini, Gruppo LT, Terna Crna Gora, si utilizza un approccio Waste-type-specific method che prevede di moltiplicare i kg o tonnes di rifiuti per il fattore di emissione relativo al tipo di rifiuto e di metodo di smaltimento o recupero. I fattori emissivi sono ricavati dal database Ecoinvent e Defra.

Categoria 6: Per le società Terna S.p.A; Terna Rete Italia S.p.A; Rete S.r.l..; Terna Energy Solutions S.r.l., il calcolo delle emissioni è attribuito alla figura del Travel Manager. L'Agenzia di viaggi fornisce direttamente le emissioni di CO_2 generate dai viaggi aerei e treni dei dipendenti. Per il Gruppo Brugg, Gruppo Tamini, Gruppo LT, Avvenia, Terna Crna Gora si applica un approccio distance-based method che considera la distanza in chilometri percorsa durante il viaggio e il mezzo di trasporto utilizzato. I dati di input sono i chilometri percorsi, il mezzo di trasporto, la classe di viaggio e il numero di dipendenti. Il metodo di calcolo prevede la moltiplicazione del dato in chilometri per il fattore emissivo, specifico per il mezzo di trasporto. I fattori emissivi utilizzati sono ricavati dal database Defra.

Categoria 7: Per il calcolo di questa categoria si utilizza una stima basata sul numero di dipendenti del Gruppo Terna. Pertanto, è utilizzato il tool Scope 3 Evaluator di Quantis che associa al numero di dipendenti un valore totale di emissioni legate al pendolarismo dei dipendenti.

Categoria 9: Per Gruppo Brugg, Gruppo Tamini e Gruppo LT, è adottato un approccio distance-based, che considera i chilometri percorsi dalle sedi delle unità verso i Paesi in cui sono state effettuate le vendite. Il metodo di calcolo prevede la moltiplicazione dei chilogrammi trasportati per il numero di chilometri percorsi per il fattore emissivo relativo al trasporto medio di un chilogrammo di materiale. I fattori emissivi sono ricavati dal database Ecoinvent.

Categoria 11: Per Gruppo Brugg e Gruppo Tamini, la metodologia di calcolo prevede un approccio physical-based. Questa categoria stima le emissioni di Scope 1 e Scope 2 legate all'uso del prodotto per tutta la sua vita utile. Il metodo di calcolo prevede la moltiplicazione del dato fisico per il fattore emissivo di combustibili ed energia elettrica, il tutto moltiplicato per gli anni di vita del prodotto. Per il Brugg i prodotti venduti considerati sono i metri di cavo, divisi per anno e per regione geografica. Il consumo energetico relativo all'utilizzo dei cavi consiste nelle perdite di rete a esso associate. Si è provveduto a una stima delle perdite di rete per chilometro partendo da quelle di Terna (GWh/km). Per Tamini sono state invece calcolate le perdite di rete associate ai trasformatori, nei Paesi dove sono stati venduti, sulla base di un LCA certificato di un trasformatore e delle caratteristiche medie di tutti i trasformatori venduti. Vengono considerati i fattori emissivi sui mix energetici dei vari Paesi del database Enerdata. Questi fattori emissivi sono stati quindi applicati al periodo di vita utile dei cavi e dei trasformatori sulla base di scenari di proiezione SDS e STEPS del WEO.

Categoria 12: Per Gruppo Brugg e Gruppo Tamini, la metodologia di calcolo si basa su un approccio waste-type-specific method che prevede la moltiplicazione del dato fisico per il fattore emissivo relativo allo smaltimento. Il dato fisico corrisponde, per ogni anno, ai metri di cavo per il Gruppo Brugg e al numero di trasformatori venduti per il Gruppo Tamini. Per ottenere una stima di tCO_2e/km sono considerati i dati del tool LCA aziendale che forniscono uno spaccato delle emissioni relative allo smaltimento dei cavi. Tale fattore è stato quindi applicato ai chilometri di cavi venduti da Brugg. Per Tamini, invece, si utilizza il LCA certificato fornito per un trasformatore.

Categoria 15: Per il primo anno si è proceduto al calcolo delle emissioni relative a questa categoria, in considerazione degli investimenti di corporate venture capital effettuati da parte di Terna Forward. I dati di input fanno riferimento all'anno 2023, in quanto dati certificati. Il calcolo delle emissioni si basa sull' average-data method, in linea con quanto definito dal GHG Protocol. Il metodo consiste nel moltiplicare i ricavi totali di ciascuna società investita per il corrispondente fattore di emissione del settore economico di appartenenza. Successivamente, il valore risultante viene ponderato in base alla quota di partecipazione azionaria detenuta da Terna Forward. I ricavi espressi in dollari sono stati convertiti in euro utilizzando il tasso di cambio appropriato. I fattori emissivi sono ricavati dal Database EPA.

Intensità emissiva in base ai ricavi netti

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI RISPETTO AI RICAVI NETTI	U.M.	2024
Emissioni totali (location-based) rispetto ai ricavi netti	tCO_2e/€	0,000863
Emissioni totali (market-based) rispetto ai ricavi netti		0,000863

Si precisa che i ricavi netti usati per il calcolo dell'intensità emissiva sono pari a 3.616,2 €/mln. Tale importo corrisponde alla voce "Ricavi delle vendite e prestazioni" del Bilancio consolidato.

Tutela della biodiversità [ESRS E4]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità in relazione alla tutela della biodiversità

Sintesi degli impatti e delle opportunità relativi alla tutela della biodiversità[105]

Impatti positivi |

- Incremento della biodiversità attraverso iniziative volte alla creazione di habitat e anche grazie l'utilizzo della tecnologia per la sua misurazione (es. Indice Incrementale Ecologico; Tiny Forests; tecniche di mascheramento)

Impatti negativi |

- Alterazione della biodiversità

Opportunità |

- Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di protezione della biodiversità

Le politiche relative alla tutela della biodiversità

< MDR-P
< E4-2

Di seguito sono dettagliate le politiche adottate dal Gruppo Terna al fine di individuare, valutare, gestire e/o porre rimedio ai propri impatti e cogliere le opportunità rilevanti connesse alla tutela della biodiversità. Tali politiche sono definite nel rispetto delle normative applicabili e delle best practice di riferimento e aggiornate periodicamente tenendo conto delle evoluzioni di scenario e delle istanze che emergono dalle attività di engagement condotte con gli stakeholder del Gruppo, come ad esempio le iniziative di confronto istituite ai fini del processo di doppia rilevanza, per garantire che le stesse possano rappresentare uno strumento valido per indirizzare le attività del Gruppo in termini di tutela di biodiversità ed ecosistemi impattati. Le politiche del Gruppo sono, inoltre, condivise e divulgate agli stakeholder attraverso attività di comunicazione specifiche e differenziate a seconda degli interlocutori come, ad esempio, la loro messa a disposizione sul sito web del Gruppo o in altre tipologie di documenti nei quali si ritenga utile darne visione.

Gli indirizzi del Gruppo Terna in materia di tutela della biodiversità trovano specifica formalizzazione in diversi documenti rispetto ai quali di seguito vengono forniti i dettagli.

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

In linea con i principi del Codice Etico e con i Sustainable Development Goals, il Gruppo Terna ha adottato la Politica del Sistema di Gestione Integrato che viene approvata dal CdA di Terna all'interno del quale prende parte anche l'AD e DG della società e gli indirizzi emanati sono validi per tutti i processi e le attività aziendali. Si tratta di uno strumento di indirizzo per la definizione degli obiettivi strategici, che rispetti i requisiti delle norme ISO e che sia allineato al contesto organizzativo. È dunque responsabilità di tutto il management attuare tali indicazioni. Il monitoraggio dell'attuazione della Politica viene effettuato annualmente attraverso il Riesame del Sistema di Gestione Integrato e attraverso le Verifiche annuali dell'Organismo di Certificazione (Ente Terzo). In particolare, la stessa Politica, tra gli aspetti affronta anche il tema della biodiversità. Con riferimento agli indirizzi definiti ai fini del presidio del **Sistema di Gestione Ambientale**, nel rispetto della **UNI EN ISO 14001** e degli impatti e opportunità emersi in ambito a valle dell'Analisi di Doppia Rilevanza, il Gruppo Terna si impegna a:

- verificare l'adeguatezza del contesto in cui il Gruppo Terna opera;
- predisporre una periodica valutazione degli obblighi di conformità applicabili al Gruppo Terna;
- predisporre una periodica valutazione dei rischi/opportunità e degli impatti ambientali delle proprie attività e dei rischi a esse connessi, ricercando soluzioni per minimizzare gli eventuali effetti negativi delle sue attività sull'ambiente considerando l'intero ciclo di vita delle sue opere;

[105] In linea con quanto emerso dall'aggiornamento dell'analisi di Doppia Rilevanza, si segnala che le informazioni rappresentate nel paragrafo "Tutela della biodiversità" fanno riferimento alle attività relative alla Trasmissione e al Dispacciamento dell'energia elettrica.

- verificare, con sopralluoghi mirati, le azioni volte alla tutela dell'ambiente, effettuate dalle strutture organizzative preposte;
- attuare una comunicazione trasparente delle proprie attività in ambito ambientale;
- riconoscere l'importanza dell'accettazione sociale delle infrastrutture del Gruppo da parte delle comunità in cui opera con l'obiettivo di realizzare gli investimenti previsti dal Piano di Sviluppo prestando attenzione all'ambiente, al paesaggio e agli interessi delle comunità locali e nazionali limitandone, ove possibile, gli impatti;
- adottare un approccio preventivo, ascoltando direttamente il punto di vista delle principali associazioni ambientaliste e le esigenze espresse dalle Istituzioni del territorio dove vengono realizzati degli impianti di rete, ricercando soluzioni condivise, che integrino la considerazione delle caratteristiche del territorio e delle esigenze di rispetto dell'ambiente e della biodiversità con quelle di sicurezza del sistema elettrico, nonché con gli interessi più generali della collettività per l'efficienza della rete e per l'economicità del servizio;
- permettere, sulla base di programmi scientifici concordati con istituti e associazioni di comprovata affidabilità, l'utilizzo dei propri impianti per finalità di tutela e incremento della biodiversità, nei limiti della sicurezza degli impianti medesimi e del servizio elettrico. In particolare, rispetto al tema dell'avifauna, si impegna a adottare i più moderni dispositivi per minimizzare gli eventuali impatti negativi dei propri impianti. Riserva, pertanto, piena attenzione alle segnalazioni di impatti negativi delle proprie installazioni, e si rende disponibile per accertamenti e valutazioni e, nel caso, per la sperimentazione e l'eventuale adozione di ulteriori misure di mitigazione; ricerca la messa a punto di sistemi di protezione coerenti con l'ambiente circostante i propri impianti.

La Politica è applicata da tutte le Società direttamente controllate al 100% dalla Capogruppo sia italiane che estere e costituisce comunque un riferimento valoriale per tutte le altre Società del Gruppo. Inoltre, tutto il personale s'impegna individualmente al suo rispetto accettandone i contenuti. L'impegno espresso nella Politica Integrata viene richiesto anche alle Società e al personale che opera in outsourcing per il Gruppo Terna attraverso specifiche clausole contrattuali e processi di qualifica e selezione.

I principi contenuti all'interno della Politica Integrata vengono diffusi tra i dipendenti attraverso iniziative di formazione interna e tra gli stakeholder attraverso la messa a disposizione del documento sul sito istituzionale.

Impegno per la Biodiversità

L'impegno per il rispetto della biodiversità si ispira agli indirizzi e agli obiettivi espressi nei principali documenti nazionali e internazionali sul tema, e in particolare a quanto definito dalla Strategia Nazionale per la Biodiversità al 2030, che, in coerenza con gli obiettivi del Piano per la Transizione Ecologica, delinea una visione di futuro e di sviluppo incentrata sulla necessità di invertire l'attuale tendenza alla perdita di biodiversità e al collasso degli ecosistemi. Tale impegno, inoltre, è in linea con quanto già sancito all'interno della Politica Integrata del Gruppo e messo in pratica a livello operativo attraverso il sistema di gestione ambientale, certificato secondo lo standard ISO 14001.

L'impegno per la Biodiversità delinea le linee d'azione generali che si applicano alle attività di Pianificazione e progettazione di nuove infrastrutture di rete, Realizzazione di nuove infrastrutture di rete, così come alla gestione delle Infrastrutture di rete esistenti.

La relazione tra le attività del Gruppo e la biodiversità riguarda l'inserimento ambientale di elementi di rete (linee, stazioni) nel territorio, ed è quindi diversa sia in base alle caratteristiche del territorio interessato sia in base al tipo di attività, dove la distinzione di maggiore rilievo è tra nuove opere da realizzare e gestione di impianti esistenti. Infatti, per quanto riguarda i principali impatti, la presenza di linee comporta un rischio potenziale di collisione di uccelli contro i conduttori ma può costituire anche un'opportunità di concentrazione di biodiversità, soprattutto nelle zone a coltura intensiva.

L'approccio generale del Gruppo Terna è orientato a minimizzare i propri impatti sulla biodiversità rifacendosi al principio della **"No net loss of biodiversity"** e, quando possibile, del **"Net improvement"**. Tali obiettivi vengono perseguiti mediante una rigorosa applicazione della **gerarchia della mitigazione dei potenziali impatti**: occorre prima cercare soluzioni per evitare e prevenire il verificarsi di impatti negativi sulla biodiversità, e solo secondariamente, qualora gli impatti non possano essere evitati, occorre ridurre e rimediarne gli effetti o compensarne gli impatti negativi residuali.

In tal senso, assume rilievo l'attenzione a **ridurre al minimo le proprie operazioni in aree protette** e/o in siti di particolare interesse/pregio, attraverso l'utilizzo di criteri di selezione dei territori più adatti a ospitare le infrastrutture, i cosiddetti **criteri localizzativi ERPA** (Esclusione, Repulsione, Problematicità, Attrazione). Seguendo questi ultimi, il territorio viene caratterizzato in base a criteri che ne esprimono la maggiore o minore idoneità a ospitare le infrastrutture elettriche. Mediante **ricorso alla tecnologia GIS** (Geographic Information System) vengono considerati in maniera integrata le informazioni sull'uso del suolo e i vincoli di tutela (territoriale, naturalistica, culturale, paesaggistica, etc.), in modo da individuare ipotesi localizzative sostenibili per gli interventi di sviluppo della RTN.

Per quanto riguarda la fase di costruzione delle opere, l'impatto sulla biodiversità è legato alle **attività di cantiere**, in particolare all'apertura di passaggi per arrivare a erigere i tralicci, all'escavazione del suolo e alla rimozione di materiali residui. Anche in questo caso, le attività vengono eseguite nel pieno rispetto delle norme di tutela ambientale e delle eventuali prescrizioni, oltre a impiegare le migliori soluzioni per contenere gli effetti sulla biodiversità. Il Gruppo Terna, infatti, prevede il ripristino dello stato dei luoghi, così da favorire la ricucitura naturale della vegetazione esistente. In contesti particolarmente vulnerabili, si è provveduto a interventi di ingegneria naturalistica, che hanno integrato la base del sostegno nel contesto circostante.

In merito al **rapporto tra linee esistenti e biodiversità**, le principali linee d'azione riguardano lo studio dell'interazione tra linee elettriche e avifauna; infatti sin dal 2008, con un accordo siglato con la Lega Italiana Protezione Uccelli (LIPU), partner di Birdlife International, il Gruppo Terna ha avviato un programma di valutazione scientifica dell'effettiva rilevanza delle collisioni di uccelli con le linee di trasmissione, al fine di identificare le condizioni ambientali che influiscono sul rischio di collisione e predisporre le opportune misure di mitigazione. Inoltre, da più di 20 anni il Gruppo si avvale di: ornitologi esterni di fama mondiale; l'installazione di vari tipi di dissuasori, dispositivi che con il loro colore e ingombro, nonché grazie al rumore generato quando investiti dal vento, rendono più visibile la fune di guardia; l'esecuzione del taglio piante. Quest'ultima attività, necessaria per garantire che non avvenga un contatto tra le piante e i conduttori, con conseguenti problemi sia al servizio elettrico sia, potenzialmente, alla biodiversità (incendi), richiede grande attenzione all'ambiente nella sua esecuzione. Il Gruppo Terna adotta severi criteri di qualificazione dei fornitori e ha avviato lo studio di sistemi alternativi, quali la piantumazione di specie vegetali a crescita differenziata, in modo da garantire la sicurezza senza dover ricorrere alla potatura delle piante.

Il documento infine culmina con i seguenti obiettivi:

- conciliare sviluppo e manutenzione della rete con il rispetto della biodiversità;
- redigere un Piano di Azione per la Biodiversità e in particolare un Piano di Protezione dell'Avifauna, per definire priorità di azione e aumentarne l'efficacia nella tutela della biodiversità;
- incrementare la disponibilità al pubblico, in particolare alla comunità scientifica, degli studi e dei monitoraggi ambientali eseguiti sulle proprie infrastrutture elettriche, ad esempio in occasione degli studi di VIA e della realizzazione di prescrizioni ricevute da Pubbliche Autorità.

Il Gruppo Terna rende disponibile tale Impegno a tutti gli stakeholder interni ed esterni in una sezione dedicata del proprio sito internet aziendale. Inoltre, i principi contenuti all'interno della Politica Integrata vengono diffusi tra i dipendenti attraverso iniziative di formazione interna.

Valutazione Ambientale Strategica del Piano di Sviluppo della rete elettrica di trasmissione nazionale

L'attenzione al tema della salvaguardia della biodiversità si concretizza con l'impegno del Gruppo Terna a minimizzare i propri impatti su di essa, promuovendo il principio di "nessuna perdita netta" di biodiversità (no net loss) e, ove applicabile e possibile, di bilancio netto positivo (net gain) e attraverso una rigorosa applicazione delle quattro fasi della "gerarchia della mitigazione" (mitigation hierarchy). Sin dalle prime fasi della pianificazione e della progettazione si ricercano **soluzioni localizzative atte a evitare e prevenire il verificarsi di impatti negativi sulla biodiversità** (avoidance); qualora gli impatti potenziali non possano essere evitati, nelle diverse fasi della progettazione si provvede all'individuazione di opportune misure di mitigazione (minimisation) e di azioni di ripristino ambientale (rehabilitation/restoration) e in ultima analisi alla compensazione degli impatti residui (offset).

Il Gruppo Terna, già dal 2002, ispirandosi agli obiettivi del Protocollo di Kyoto e ai principi di Sostenibilità, anticipando il recepimento nella normativa italiana della Direttiva europea, ha intrapreso un **percorso volontario di condivisione con Ministeri e Regioni** avviando, congiuntamente ai Ministeri competenti, tavoli di lavoro con le Regioni sulla metodologia di analisi ambientale, sugli indicatori per la valutazione degli impatti. Il Gruppo Terna ha introdotto nella propria metodologia di Valutazione Ambientale Strategica i "criteri ERPA" suddivisi nelle categorie Esclusione, Repulsione, Problematicità e Attrazione, una procedura automatizzata condivisa a livello nazionale.

A valle delle suddette analisi, il processo di individuazione delle aree più idonee si sviluppa attraverso un'accurata analisi di fattibilità, supportato da specifici approfondimenti, rilievi in campo, valutazione di possibili criticità. La Direzione responsabile dell'approvazione e del monitoraggio della politica è la Direzione di Strategie di Sviluppo Rete e Dispacciamento - di Pianificazione del Sistema Elettrico e Autorizzazioni (SSD-PSE) e Sviluppo Progetti (SSD-SVP). La politica trova applicazione nelle società del Gruppo Terna. Nello specifico sono principalmente coinvolte Direzioni/Strutture di Terna SpA e Terna Rete Italia.

Nell'ambito di Sviluppo Progetti la Struttura di Analisi Territoriali e Presidi Tematici opera per garantire l'elaborazione di analisi tecnico-ambientali finalizzate alla localizzazione delle opere terrestri, assicurandone la sostenibilità ambientale, in accordo con Policy Ambientali e Studi Ambientali per le opere di competenza. Inoltre, assicura i presidi tematici nei settori della vegetazione, fauna e biodiversità, con riferimento alle componenti non sottomarine.

Principali Istruzioni operative: Produzione di uno studio di fattibilità, Produzione di un progetto per autorizzazione e Gestione delle prescrizioni autorizzative per la realizzazione delle infrastrutture elettriche

Nell'ambito della progettazione di elettrodotti aerei, elettrodotti in cavo interrato, stazioni elettriche ma anche impianti in corrente continua, comprese le stazioni di conversione e i cavi marini, le politiche sopra menzionate definiscono, con le presenti istruzioni operative, i contenuti dello **studio di fattibilità** per la **progettazione tecnico-economica** e la **documentazione tecnico-ambientale** richiesta per l'autorizzazione.

Le valutazioni preliminari consentono di identificare la localizzazione preferenziale delle opere e di limitare il rischio di richieste alternative e/o modifiche localizzative ottimizzando così tempi e costi per l'ottenimento delle autorizzazioni.

L'istruzione operativa, relativa alla progettazione di elettrodotti aerei, elettrodotti in cavo interrato, stazioni elettriche e per tipologie di impianto speciali, definisce i contenuti e il dettaglio del progetto per l'autorizzazione, garantendo la conformità alle norme tecniche e urbanistiche; stabilisce la documentazione ambientale necessaria per eventuale avvio di procedure ambientali e gli aggiornamenti progettuali richiesti durante l'iter autorizzativo; include gli elaborati per la Denuncia Inizio Attività (DIA) e l'adozione di tecniche di Program e Project Management per una corretta gestione del progetto.

L'Istruzione Operativa "Produzione di un progetto per autorizzazione" fornisce, invece, le indicazioni operative per gestire le prescrizioni ambientali previste nei decreti di autorizzazione e compatibilità ambientale, assicurando il rispetto delle disposizioni tecniche e ambientali indicate dagli enti autorizzanti.

Sulla base di quanto disposto dalle presenti istruzioni operative, in caso di interessamento di siti Natura 2000, il Gruppo Terna esegue studi a vari livelli in funzione della tipologia di opera e delle interferenze dirette o indirette, secondo i principi della normativa più recente vigente in materia, ovvero:

1. **Valutazione di Incidenza Ambientale (VINCA)**, al fine di valutare preventivamente se determinati progetti possano avere incidenza significativa sui Siti di Importanza Comunitaria (SIC), sulle Zone Speciali di Conservazione (ZSC) e sulle Zone di Protezione Speciale (ZPS);
2. **Pre-screening e verifica di assoggettabilità**, per valutare, ove previsto, se progetti possono avere un impatto significativo positivo o negativo sull'ambiente e se devono essere sottoposti a valutazioni;
3. Per le opere sottoposte a VIA, **produzione dello Studio di impatto ambientale** (SIA) per la valutazione degli impatti ambientali generati dall'opera in progetto; verificare l'efficacia delle misure di mitigazione previste nello SIA per ridurre l'entità degli impatti ambientali significativi individuati in fase di cantiere e di esercizio (monitoraggio in corso d'opera e post operam); individuare eventuali impatti ambientali non previsti o di entità superiore rispetto alle previsioni contenute nello SIA e programmare le opportune misure correttive per la loro risoluzione (monitoraggio in corso d'opera e post operam);
4. Eventuale **Piano di Monitoraggio Ambientale** in fase di ante operam, corso d'opera e post operam, per monitorare gli impatti ambientali di un'opera, il cui progetto è sottoposto ad approvazione o autorizzazione;
5. Documentazione che dimostri ottemperanza a eventuali **prescrizioni ambientali degli Enti** (anche per progetti non sottoposti a procedura di VIA o VINCA).

Con riferimento al processo di monitoraggio, si segnala che, nell'ambito di Sviluppo Progetti la Struttura di Analisi Territoriali e Presidi Tematici opera per garantire l'elaborazione di analisi tecnico-ambientali finalizzate alla localizzazione delle opere terrestri, assicurandone la sostenibilità ambientale, in accordo con la Struttura Policy Ambientali e Studi Ambientali per le opere di competenza. Inoltre, assicura i presidi tematici nei settori della vegetazione, fauna e biodiversità, con riferimento alle componenti non sottomarine. La struttura di Studi Ambientali opera al fine di curare, programmare ed espletare gli studi ambientali per la progettazione, l'autorizzazione e la realizzazione degli impianti *greenfield*.

Le istruzioni operative "Produzione di uno studio di fattibilità" e "Produzione di un progetto per autorizzazione" trovano applicazione in tutte le unità organizzative del Gruppo Terna preposte alla elaborazione di progetti di fattibilità tecnico-economica per l'avvio degli iter autorizzativi ai sensi del Decreto-legge 239/03, nonché a tutte le strutture organizzative del gruppo Terna che producano internamente o che affidino all'esterno l'elaborazione di studi e/o documenti ambientali per l'avvio di iter autorizzativi ambientali. Queste sono approvate dalla Direzione di Strategie di Sviluppo Rete e Dispacciamento- Sviluppo Progetti. D'altro canto, l'istruzione operativa "Gestione delle prescrizioni autorizzative per la realizzazione delle infrastrutture elettriche" trova applicazione nelle attività propedeutiche e di realizzazione delle opere elettriche, estendibile a opere di altro genere afferenti al Gruppo Terna che possono essere caratterizzate dalla presenza di decreti di autorizzazione contenenti prescrizioni. La stessa è approvata dalla Direzione di Strategie di Sviluppo Rete e Dispacciamento-Sviluppo Progetti (SSD-SVP) congiuntamente alla Direzione di Ingegneria e Realizzazione di Progetto- Progettazione e Realizzazione. Il Responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/1990 e ss.mm.ii., per la fase di esecuzione (D.Lgs 36/2023) è responsabile del corretto adempimento delle prescrizioni autorizzative.

Gestione operativa dei cantieri

Per quanto riguarda la fase di costruzione delle opere, l'impatto sulla biodiversità è principalmente legato alle attività di cantiere che prevedono l'occupazione di suolo con possibili effetti a carico della vegetazione. Al fine di contenere tali interferenze, si prevede la realizzazione di **interventi di rispristino vegetazionale**, che, attraverso l'utilizzo di specie autoctone, favorisce la ricucitura della vegetazione naturale.

La presente politica fornisce indicazioni operative di dettaglio per l'efficace gestione del cantiere da molteplici punti di vista, tecnico, autorizzativo, della sicurezza, ambientali e della gestione dei contratti, andando anche a definire la modalità di redazione dei verbali, la documentazione contabile e i documenti di registrazione nell'ambito del rapporto con l'appaltatore.

Infatti, nelle fasi di costruzione per le opere soggette a valutazione di impatto ambientale (opere significative), viene nominato e inserito nell'organico un **Assistente di Cantiere Ambientale**, figura con specifiche competenze ambientali scelta sulla base delle evidenze naturalistiche o ambientali dell'area; questo ha l'incarico di coadiuvare l'Assistente Tecnico di Cantiere nell'adempimento di tutte le tematiche ambientali (terre e rocce da scavo, scarichi, rifiuti, polveri, rumori, etc.), nonché di seguire la corretta esecuzione delle prescrizioni autorizzative.

Nelle fasi ante, in corso e post opera, in particolare per le opere sottoposte a VIA o in relazione a particolari prescrizioni autorizzative, viene svolto un piano di monitoraggio sulle componenti ambientali, riconosciute sensibili dalle valutazioni degli Enti autorizzanti secondo la più recente normativa. I risultati di eventuali monitoraggi sono resi pubblici sul sito del Gruppo Terna.

Le direzioni responsabili dell'approvazione e del monitoraggio della politica sono la Direzione di Strategie di Sviluppo Rete e Dispacciamento- Sviluppo Progetti congiuntamente alla Direzione di Ingegneria e Realizzazione di Progetto- Progettazione e Realizzazione.

La politica trova applicazione nei cantieri di pertinenza di Terna Rete Italia S.p.A. nello specifico nelle attività di indagini preliminari, nuova costruzione, manutenzione ordinaria e straordinaria, modifica, ampliamento, potenziamento e smantellamento di impianti esistenti che il Gruppo Terna affida in tutto o in parte a imprese esterne.

Progetto Unificato "Survey marina e caratterizzazione ambientale (DM 24/01/1996)"

Terna Rete Italia S.p.A. attraverso il Progetto Unificato "Survey marina e caratterizzazione ambientale (DM 24/01/1996)" si impegna a garantire che ogni intervento di posa dei cavi sottomarini venga condotto nel pieno **rispetto degli ecosistemi marini**, contribuendo alla loro conservazione e alla tutela della biodiversità.

Fin dalle prime fasi di sviluppo di un'opera, vengono condotte indagini ambientali approfondite sui fondali marini per raccogliere dati essenziali che permettano di individuare tracciati ottimali. L'obiettivo è coniugare il soddisfacimento dei requisiti tecnici, relativi al design e all'installazione, con la salvaguardia degli habitat esistenti.

Il documento viene aggiornato periodicamente in base alle disposizioni normative, adeguandosi agli avanzamenti tecnici e scientifici di settore, con l'obiettivo di garantire una maggiore tutela degli habitat marini. Nell'ambito di Sviluppo Progetti la struttura Studi ambientali marini e gestione ambientale DC opera per assicurare l'esecuzione dei rilievi marini per la parte ambientale, in coordinamento con Progettazione per autorizzazione opere marine e in collaborazione con Marine design and installation per garantire la sinergia delle attività in mare inerenti progettazione, posa e protezione.

MDR-A E4-3

Le azioni relative alla tutela della biodiversità

In ogni fase delle sue attività, il Gruppo Terna adotta strategie che assicurano un'integrazione equilibrata dell'opera sul territorio, rispettandone caratteristiche culturali e paesaggistiche, e al tempo stesso promuovono la tutela degli ecosistemi e della biodiversità riconoscendo l'impatto positivo di quest'ultima nella fornitura di Servizi Ecosistemici. Nell'ambito della conservazione degli ecosistemi, infatti, l'Azienda interviene nel ripristino degli habitat, nel mascheramento di stazioni con impiego di specie autoctone selezionate sulla base di studi di vegetazione reale e potenziale del contesto e nel miglioramento delle connessioni ecologiche. Soprattutto nei casi di siti caratterizzati da bassa valenza naturalistica (contesti agricoli), ne migliora le condizioni ecologiche. Attraverso una collaborazione attiva con enti terzi, il Gruppo Terna sviluppa progetti mirati alla salvaguardia di habitat affiancando a queste iniziative un costante monitoraggio dello stato ecologico dei siti nel tempo, così da garantire il mantenimento dei servizi ecosistemici dell'area. Nel corso del 2024, infatti, ha intrapreso, o portato avanti, numerose iniziative al fine di perseguire gli obiettivi delle politiche in materia di tutela della biodiversità e degli ecosistemi volte a mitigare e ridurre i propri impatti, nonché a cogliere le opportunità rilevanti con riferimento alle suddette tematiche.

Di seguito un elenco delle azioni, all'interno del quale viene fornito dettaglio circa il loro contributo, come anticipato, al raggiungimento del set di obiettivi fissati con riferimento alle politiche del Gruppo in termini di biodiversità ed ecosistemi.

Progettazione di interventi relativi a sostegni di nuova realizzazione

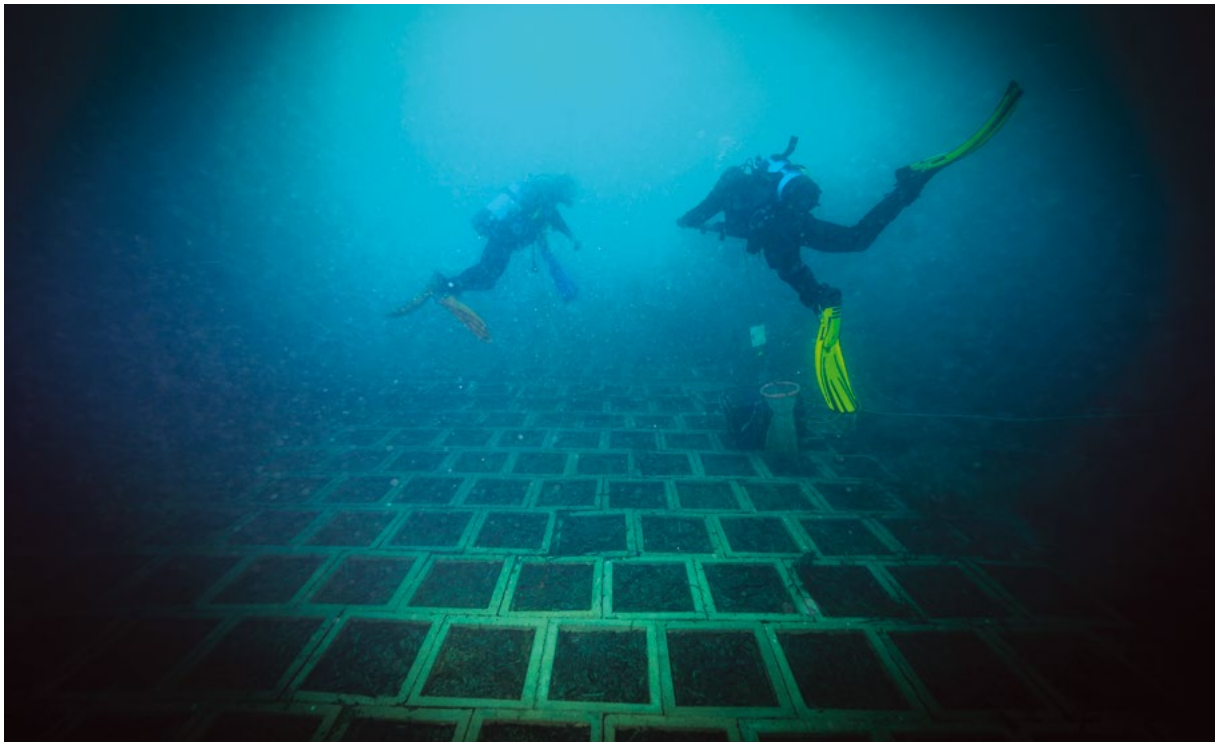
Nell'ambito della tutela della biodiversità e della conservazione degli agroecosistemi, il Gruppo Terna sta predisponendo un documento di indirizzo per guidare la progettazione di interventi finalizzati all'incremento della biodiversità per sostegni di nuova realizzazione ricadenti in aree agricole/naturali. Tale documento si riferisce a interventi progettati sul territorio nazionale che prevedono misure specifiche progettate per favorire il ripristino degli equilibri ecologici migliorando, al contempo, la resilienza degli ecosistemi in contesti agricoli. La cadenza degli interventi dipenderà dall'avanzamento della progettazione e realizzazione delle opere.

Interventi di ingegneria naturalistica nelle stazioni elettriche

Nell'ambito della progettazione e della realizzazione delle nuove stazioni elettriche, site su tutto il territorio nazionale, il Gruppo Terna si impegna a favorire il dialogo con il paesaggio e a garantire una sinergia sostenibile con il contesto territoriale. Nello specifico, al fine di assicurare la conservazione della biodiversità, vengono attuati interventi di valorizzazione che prevedono anche il ricorso a tecniche di ingegneria naturalistica. Tali interventi, soprattutto quando si inseriscono in contesti caratterizzati da una bassa naturalità, contribuiscono a un significativo miglioramento della biodiversità, sia per la componente vegetazionale che faunistica. Essenziali sono anche le attività di manutenzione, successive alla realizzazione, volte al mantenimento delle funzioni ecologiche dell'area oggetto di intervento. Il numero degli anni destinati alle attività manutentive possono variare a seconda della tipologia di interventi e, per questo motivo, come indicatore, vengono sempre indicati/riportati/esplicitati nei contratti di realizzazione degli stessi, come testimoniano quelle portate avanti nel corso del 2024.

Attività di pianificazione per la realizzazione di Biodotti

Durante il 2024 si è svolta la pianificazione per la realizzazione di Biodotti, nell'ambito di un progetto avviato durante il 2022. Il progetto consiste nella rinaturalizzazione alla base dei sostegni delle linee elettriche con l'obiettivo di aumentare la biodiversità, migliorando la connessione ecologica in habitat frammentati attraverso la piantumazione di specie autoctone e l'implementazione di installazioni per la fauna selvatica e ha un arco temporale futuro di medio/lungo termine. In questo modo le linee elettriche del Gruppo Terna fungono da vere e proprie *stepping stones* che agevolano lo spostamento della fauna tra aree naturali, contribuendo all'arricchimento della biodiversità. In particolare, il Gruppo Terna ha concluso il progetto pilota in Lombardia, Toscana e Sicilia che ha coinvolto un totale di 17 sostegni in zone agricole e 5 linee elettriche aeree che possono così funzionare da collegamento ecologico tra aree a maggiore naturalità.



Monitoraggio e valutazione dello stato ecologico dei siti del Gruppo Terna - Indagini dei siti del Gruppo Terna in relazione all'entomofauna

Nel corso del 2024 è stata applicata la metodologia dell'Indice Incrementale Ecologico - IIE (Proprietà Intellettuale-SIAE 2022/02452) già sviluppata nel 2022, e che proseguirà anche nel 2025, per monitorare e valutare, sito per sito, l'evoluzione dello stato ecologico e di un Indice Dinamico che riesce a indicare questa variazione nel tempo per ogni singolo sito ma anche un'indicazione globale sull'andamento della variazione per tutti i siti in generale. Nel corso del 2024, per l'entomofauna, sono stati indagati 8 siti, localizzati in Lombardia, Friuli-Venezia Giulia, Marche, Emilia-Romagna e Sardegna in cui sono stati campionati 12.644 coleotteri ripartiti in 81 famiglie seguendo l'inquadramento tassonomico delle famiglie di coleotteri della checklist della fauna d'Italia con poche modifiche. Il metodo di campionamento ha previsto due sessioni di campionamento nel periodo di maggiore attività dell'entomofauna, con intervallo di campionamento di 20 giorni. Per gli otto siti, sono state individuate due stazioni di campionamento: una interna all'area di intervento (test) e una di controllo, posizionata all'esterno. Il materiale raccolto è stato analizzato in laboratorio, i campioni sono stati identificati a livello di famiglia e di gruppi trofico-funzionali e inseriti nel database.

Iniziative nell'ambito del progetto "Tiny Forest"

Dal 2022 sono stati realizzati cinque interventi del progetto Tiny Forest, in collaborazione con Società Botanica Italiana in Lombardia, Veneto, Lazio (2) e Campania. L'iniziativa mira a creare habitat naturali per incrementare la biodiversità, adottando il metodo forestale innovativo del botanico giapponese Akira Miyawaki che prevede la realizzazione di piccole foreste ad alta densità di specie autoctone. Questo approccio favorisce una crescita rapida delle piante, lo sviluppo di ecosistemi autosufficienti e una maggiore capacità di assorbimento della CO_2.

Monitoraggio ambientale per la posa dei cavi marini

Relativamente alle attività di posa dei cavi marini (nelle fasi ante, durante e post operam), nell'anno 2024 sono stati condotti monitoraggi ambientali marini sulle componenti colonna d'acqua, sedimento, comunità bentonica e fondale marino, al fine di descrivere e valutare l'interazione tra cavi e ambiente di riferimento. Le rilevazioni saranno ripetute annualmente al fine di consentirne l'analisi e il confronto nel tempo di parametri biologici, chimici, fisici e geofisici.

Compensazioni della biodiversità nelle iniziative del Gruppo Terna

Il Gruppo Terna fa ricorso a tecniche di compensazione della biodiversità e di seguito, a titolo esemplificativo, un elenco della tipologia di interventi previsti nei suoi piani d'azione:

Interventi di ricostruzione di habitat: eseguiti nel territorio italiano, e che possono riguardare l'ambito dei sostegni di nuova realizzazione, e/o oggetto di demolizione, stazioni elettriche ed eventuali aree di cantiere. I criteri progettuali che ne sono alla base si rifanno ai principi e ai metodi della selvicoltura naturalistica, con l'uso esclusivo di specie autoctone, scelte in coerenza con il contesto vegetazionale e con le condizioni ecologiche del sito, al fine di ottenere il massimo livello di biodiversità possibile e la coerenza fitosociologica con le aree circostanti. Nella selezione delle tecniche di rivegetazione è stato perseguito un duplice scopo: ricostituire stadi della serie dinamica della vegetazione naturale potenziale del sito e, al tempo stesso, garantire le funzioni antierosive e di tutela del suolo limitando altresì la colonizzazione da parte delle specie alloctone invasive mediante inerbimento di tutte le superfici interessate dai lavori. A seconda della peculiarità del territorio interessato, si progettano e realizzano diverse tipologie di intervento adottando quelle più idonee al contesto ecologico. Essenziali sono anche le attività di manutenzione, successive alla realizzazione, volte al mantenimento delle funzioni ecologiche dell'area oggetto di intervento. Il numero degli anni destinati alle attività manutentive può variare a seconda della tipologia di interventi e, per questo motivo, come indicatore, viene sempre indicato/riportato/esplicitato nei contratti di realizzazione degli interventi.

Tali opere di compensazione sono in fase di programmazione e progettazione, pertanto, la quantificazione delle risorse future da destinare a tale attività è attualmente in corso. Rispetto all'anno 2024, non si sono sostenuti costi diretti di realizzazione di interventi.

Trapianto di ulivi: il trapianto di specie arboree protette, come gli ulivi, è una tecnica fondamentale di compensazione ambientale adottata dal Gruppo Terna. Questa misura risulta necessaria laddove il sito di una Stazione di Conversione ricade su un'area che ospita ulivi, garantendo così la salvaguardia di queste preziose piante e il mantenimento della biodiversità locale. Attraverso attento processo di espianto e ripiantumazione, definito con il supporto di agronomi specializzati, gli ulivi vengono trasferiti con tecniche che ne favoriscono l'adattamento e la crescita. Ogni fase dell'intervento, dalla potatura alla ricollocazione, è studiata per assicurare la ripresa vegetativa degli alberi, contribuendo così alla conservazione del paesaggio e alla tutela della biodiversità.

Con riferimento agli effetti monetari riguardanti la presente attività di compensazione della biodiversità, si segnalano spese in conto capitale per circa 1.979.100 €, inclusi nell'ambito della voce del Bilancio consolidato "Immobili, impianti e macchinari".

Trapianto di Posidonia oceanica: è una tecnica di compensazione ambientale utilizzata dal Gruppo Terna per ripristinare le praterie marine interessate dall'attraversamento dei cavi sottomarini. Questa pianta acquatica, riconosciuta dalle direttive europee come habitat prioritario da preservare, svolge un ruolo essenziale per l'ecosistema marino, proteggendo la costa dall'erosione e offrendo rifugio e nutrimento a numerosi organismi. Per garantire la tutela della biodiversità, il Gruppo Terna esegue il trapianto e riposizionamento di tale di posidonia oceanica prima della posa del cavo sottomarino. Ogni intervento è eseguito da personale altamente esperto e qualificato ed è realizzato con tecniche collaudate per assicurare i più elevati standard di sostenibilità ambientale. Al completamento del lavoro di trapianto, viene messo in atto un piano di conservazione e di monitoraggio ambientale che consente di seguire, oltre all'evoluzione nel tempo del numero dei fasci di posidonia oceanica nelle aree trapiantate, anche le condizioni della pianta e dell'ambiente circostante.

Tali opere di compensazione sono in fase di programmazione e progettazione, pertanto, la quantificazione delle risorse future da destinare a tale attività è attualmente in corso. Rispetto all'anno 2024, non si sono sostenuti costi diretti di realizzazione di interventi.

Le metriche e gli obiettivi legati alla tutela della biodiversità

Gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028

< MDR-T
< E4-4

Nell'ambito dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici volti a valutare i progressi compiuti in termini di tutela della biodiversità, con riferimento a impatti e opportunità rilevanti collegati alla presente tematica, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Creazione di valore condiviso"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	MILESTONE			
			2025	2026	2027	2028
Interventi per incrementare la biodiversità nei pressi di asset aziendali – Iniziativa Biodotti	Gruppo Terna	N. Interventi di Incremento Biodiversità su sostegni esistenti	20	25	30	40
Prosecuzione del programma rimozione linee aeree obsolete in linea con il piano industriale	Gruppo Terna	Km di linee aeree obsolete rimosse	50	160	155	130

Per completezza si segnala che il Piano di Sostenibilità 2024-2028 prevedeva un target pari a 103 km di linee obsolete rimosse. Nel 2024 sono stati rimossi 69,6 km di linee aeree obsolete. Il mancato raggiungimento del target è dovuto a uno slittamento, per cui alcune demolizioni sono state posticipate al 2025 o oltre, in attesa del completamento delle opere necessarie. **Si segnala che il numero di interventi di incremento della biodiversità sui sostegni esistenti è stato pari a 17 nel 2024, anno per cui non era stato fissato un valore target.**

I target sopraesposti sono stati elaborati e rappresentati, per la prima volta, nel Piano di Sostenibilità 2024-2028, il primo integrato con il Piano Industriale. L'anno base da considerare per la formulazione degli obiettivi è, quindi, di norma, il 2024. Per una corretta valutazione dei trend occorrerà pertanto attendere il consuntivo 2025. L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di amministrazione, non ha previsto, per questi obiettivi, particolari cambiamenti in termini di metriche o metodologie.

Gli obiettivi per la tutela della biodiversità e degli ecosistemi rappresentano anche degli esempi del più ampio approccio del Gruppo nei confronti della tematica espresso all'interno delle Politiche a essa dedicate. L'iniziativa Biodotti e la rimozione delle linee aeree obsolete sono infatti in linea con i principi della nessuna perdita netta di biodiversità (No net loss) e, ove possibile, del miglioramento netto (Net improvement) e in coerenza con la gerarchia di mitigazione, su cui si basano l'Impegno per la Biodiversità, la Politica sul Sistema di Gestione Integrato e la Linea guida sulla Valutazione Ambientale Strategica del Piano di Sviluppo.

Nell'elaborazione dei target e delle iniziative sono state considerate le priorità emerse dalla Doppia Rilevanza e dell'analisi ambientale svolta nel contesto del mantenimento della certificazione ISO 14001. Non risultano essere considerate ulteriori specifiche soglie ecologiche. Al riguardo, possibili evoluzioni potranno emergere dal percorso portato avanti dal Gruppo per l'adozione di un **Science-based Target for Nature** (tra gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028) in linea con la metodologia di Science Based Targets Network (SBTN). La metodologia SBTN offre, inoltre, un quadro coerente con le politiche e normative globali e regionali in materia di biodiversità, come quelle stabilite dalla COP15 e dalla Strategia dell'UE sulla biodiversità per il 2030, consentendo alle aziende di fissare obiettivi di biodiversità scientificamente validi e misurabili. Per il raggiungimento di tale obiettivo, nel 2024, è stata completata la prima fase delle attività propedeutiche previste dalla metodologia, avendo come milestone l'adozione di un target al 2026. Questa attività ha lo scopo di fissare un obiettivo basato su una metodologia scientifica certificata per ridurre al minimo gli impatti del Gruppo in termini di alterazione della biodiversità.

Gli obiettivi connessi alla biodiversità sono legati agli impatti identificati nel corso della Doppia Rilevanza e rappresentano anche degli strumenti di mitigazione dell'alterazione della biodiversità e di potenziamento degli effetti positivi correlati alle iniziative intraprese dal Gruppo. In particolare, la rimozione fisica di linee elettriche obsolete costituisce uno degli interventi di riabilitazione e ripristino degli impatti ambientali da parte di Terna, anche in termini di utilizzo del suolo. L'incremento della

biodiversità con iniziative volte alla creazione di habitat si alimenta attraverso svariate attività promosse dal Gruppo, come ad esempio il progetto Tiny Forest, e l'iniziativa Biodotti, per la realizzazione di interventi specifici nelle aree agricole/naturali ospitanti i tralicci esistenti indicati nella tabella sopraesposta. In particolare, l'obiettivo relativo ai Biodotti rappresenta per il Gruppo un impegno per il miglioramento e l'incremento della biodiversità, andando oltre anche alla logica della gerarchia della mitigazione. Si specifica che il Gruppo, nella definizione degli obiettivi sopraesposti nella tabella, non ha utilizzato le logiche della compensazione.

L'obiettivo legato al progetto Biodotti ha tenuto conto come ipotesi di partenza per la sua formulazione l'insieme di tralicci esistenti al 2021 e localizzati in aree agricole o naturali. In particolare, per la loro individuazione, in prima battuta, si ricorre all'utilizzo di sistemi informativi territoriali e successive analisi specifiche su database aziendali di anagrafiche asset. Da tale insieme, tramite un confronto e verifiche congiunte con RTN, si definiscono i sostegni presso cui progettare e realizzare interventi per l'incremento della biodiversità. Si tratta di interventi che prevedono diverse tipologie di attività definite sulla base delle caratteristiche del sito. A titolo esemplificativo possibili interventi sono: ripristino di nuclei arbustivi, creazione di ibernacoli artificiali, inserimento di arbusti fioriti e siepi, spargimento di fiorume, creazione di bacini di accumulo, ricostruzione e ripristino di muretti a secco, posizionamento di bat box o casette nido per avifauna. Il numero totale finale di tralicci esistenti in aree agricole/naturali con interventi di incremento della biodiversità sarà pari a 40 tralicci al 2028.

Con riferimento, all'obiettivo relativo alla definizione e all'adozione di un target SBTN, è in corso l'analisi allineata alla metodologia del framework Science Based Targets Network. Il processo ha visto già il completamento della fase di analisi di materialità volta all'identificazione delle attività che possono potenzialmente impattare negativamente l'ambiente e si sta attualmente concentrando sull'analisi della catena del valore. Attraverso l'adozione di un SBTN sarà possibile fissare un obiettivo basato su dati scientifici e certificato per la riduzione degli impatti del Gruppo Terna sulla natura, rafforzando ulteriormente la propria posizione verso un impatto positivo netto. Questi obiettivi guidano l'azione del Gruppo anche in linea con le recenti evoluzioni normative europee.

L'obiettivo legato alla rimozione delle linee aeree obsolete è definito considerando previsioni basate sulla pianificazione delle attività di interramento e dismissione. Le demolizioni sono infatti condizionate dalla realizzazione tecnica di altri progetti (come, ad esempio, l'interramento dei cavi) e da una conferma tecnica della fattibilità. Questo approccio flessibile implica anche eventuali modifiche in base a nuove soluzioni tecniche o cambiamenti nelle condizioni locali.

Questi obiettivi guidano l'azione del Gruppo Terna anche in linea con le recenti evoluzioni normative europee e, oltre a essere stati elaborati tenendo conto dei principali framework internazionali (ad es. Strategia dell'UE sulla biodiversità per il 2030, UNI ISO 14001:2023, GRI), considerano anche le richieste espresse dalle diverse agenzie di rating specializzate in temi di sostenibilità.

Con riguardo al processo per la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi, il monitoraggio delle relative performance e il coinvolgimento dei lavoratori si rimanda alla sezione "Aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024 – 2028".

Le metriche relative alla tutela della biodiversità

< MDR-M
< E4-5

Al fine di monitorare l'efficacia delle azioni intraprese in materia di tutela della biodiversità, nonché il loro contributo al raggiungimento degli obiettivi fissati nell'ambito delle politiche in materia, il Gruppo Terna ha definito delle metriche di misurazione in merito ai propri siti che vengono dettagliate nel seguente paragrafo.

SUDDIVISIONE PER AREE GEOGRAFICHE – LINEE IN AREE PROTETTE	U.M.	2024
Nord-est	km	914,2
Nord-ovest	km	1.163,1
Centro	km	1.558,6
Sud	km	2.191,2
Isole	km	882,1
Cavi marini	km	567,1
Totale	**km**	**7.276,2**

SUDDIVISIONE PER AREE GEOGRAFICHE – STAZIONI IN AREE PROTETTE	2024	
	N°	ETTARI
Nord-est	3	2,9
Nord-ovest	2	1,9
Centro	6	16,4
Sud	19	28,1
Isole	4	3,1
Totale	**34**	**52,4**

I dati riportati in tabella sono stati ricavati incrociando i dati di consistenze degli Asset estrapolati dal sistema SisNet con le Aree EUAP ufficiali (Elenco Ufficiale delle Aree naturali Protette) estratti nel 2024.

Promozione dell'economia circolare [ESRS E5]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi alla promozione dell'economia circolare

Sintesi degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti relativi alla promozione dell'economia circolare

Impatti negativi |

- Aumento dell'utilizzo delle risorse, ad esempio, a causa dell'estensione delle attività di business
- Aumento della quantità di rifiuti generati ad esempio a causa dell'estensione delle attività di business

MDR-P > E5-1 >

Le politiche relative alla promozione dell'economia circolare

Di seguito sono dettagliate le politiche adottate dal Gruppo Terna al fine di individuare, valutare, gestire e/o porre rimedio ai propri impatti rilevanti connessi alla **promozione dell'economia circolare**. Tali politiche sono definite nel rispetto delle normative applicabili e delle best practice di riferimento, e aggiornate periodicamente tenendo conto delle evoluzioni di scenario e delle istanze che emergono dalle attività di engagement condotte con gli stakeholder del Gruppo, come ad esempio le iniziative di confronto istituite ai fini del processo di doppia rilevanza, al fine di garantire che le stesse possano rappresentare uno strumento valido ai fini della gestione degli aspetti legati alla promozione dell'economia circolare. Le politiche del Gruppo sono inoltre condivise e divulgate agli stakeholder attraverso attività di comunicazione specifiche e differenziate a seconda degli interlocutori come, ad esempio, la pubblicazione sul sito web o in altre tipologie di documenti nei quali si ritenga necessario, e attraverso ulteriori iniziative mirate di informazione e/o formazione.

La Strategia e la Roadmap di Economia Circolare

La Strategia di Economia Circolare, definita nel 2022 e adottata al fine di indirizzare e gestire gli impatti rilevanti in materia di uso delle risorse ed economia circolare, rappresenta per il Gruppo Terna un ulteriore contributo al processo trasformativo in atto per affermare un nuovo modello economico rispettoso del capitale naturale. Infatti, la stessa è applicata a tutte le Società controllate dalla Capogruppo e costituisce comunque un riferimento valoriale per tutte le altre Società del Gruppo.

La Strategia di Economia Circolare è allineata alle principali normative e iniziative internazionali, tra cui il **Circular Economy Action Plan dell'Unione Europea e i Sustainable Development Goals**. Inoltre, è coerente con le linee guida definite dagli standard di gestione ambientale, come **ISO 14001**.

Nella definizione della strategia sono stati presi in considerazione potenziali collaborazioni con alcuni stakeholder chiave, in particolare attraverso il coinvolgimento della catena di fornitura per identificare soluzioni di circolarità applicabili ai materiali. Inoltre, l'Azienda dialoga con istituzioni e associazioni che promuovono la sostenibilità come "Sustainability Makers" e "Global Compact" per seguire eventuali evoluzioni del quadro normativo e le best practice di settore. A livello metodologico, la Strategia di Economia Circolare è allineata al Long-Term Value Framework (LTV) di elaborazione EY, che permette di identificare delle leve di valore nel lungo periodo tramite 4 fasi:

- stabilire il contesto, lo scopo e la strategia aziendale;
- valutare i risultati degli stakeholder;
- identificare le capacità strategiche e i driver di valore;
- sviluppare metriche per il valore a lungo termine.

Il framework LTV è stato integrato con altri due standard: il **British Standard 8001:2017 e Circulytics**. Il BS 8001:2017 è uno standard di tipo volontario che fornisce una serie di requisiti utili per implementare i principi dell'economia circolare all'interno di un'organizzazione. In particolare, lo standard si basa su sei principi attraverso cui valuta la maturità di un'organizzazione in ambito di economia circolare: Visione di sistema, Innovazione, Governance, Collaborazione, Ottimizzazione del valore e Trasparenza.

Circulytics è una metodologia che permette di misurare le performance di un'azienda in termini di economia circolare in base a due dimensioni:

- gli enabler, ossia i fattori abilitanti che un'azienda può adottare per gestire efficacemente il passaggio a un modello di economia circolare. Questi permettono di definire le priorità strategiche di circolarità e di sviluppare sistemi e asset a supporto delle attività di economia circolare catturando il potenziale di circolarità di un'azienda;
- gli outcome, ossia i temi che misurano l'attuale livello di presidio in materia di economia circolare a livello aziendale in relazione a: flussi di materiale, acqua, energia, progettazione di servizi e prodotti o appalti, smantellamento di impianti, proprietà e beni strumentali.

Inoltre, per la definizione della strategia si è preso come riferimento il **Circular Economy Procurement Framework**. Si tratta dello standard più autorevole in tema ed è stato elaborato dalla Fondazione Ellen MacArthur per aiutare le aziende ad avviare iniziative di economia circolare nel loro processo di approvvigionamento. Il framework fornisce una panoramica sui punti di intervento che le organizzazioni possono utilizzare per rendere le loro scelte di acquisto più circolari e coinvolgere i loro fornitori in conversazioni di economia circolare e partnership circolari collaborative.

Con questo programma, avviato a fine 2021, l'Azienda persegue un obiettivo di integrazione della circolarità nel modello di business per accrescerne la sostenibilità, estendendolo anche alla catena di fornitura.

Nel 2022 è stata definita la Strategia di Economia Circolare e la conseguente Roadmap di azioni al 2030 per l'approvvigionamento dei materiali e il loro corretto impiego, un uso sostenibile delle risorse comprensivo del ricorso a materie prime seconde e la gestione dei rifiuti.

Tale framework di indirizzo si fonda su quattro pilastri – ognuno dei quali relativo a una fase del ciclo operativo del Gruppo (incluse le Attività Non Regolate) – che rispondono alla necessità di indirizzare ciascuna azione di circolarità presente in Azienda a un'area specifica del business ovvero:

- Approvvigionamento
- Gestione degli asset aziendali
- Gestione dell'infrastruttura della rete elettrica
- Dismissione degli asset

I fattori abilitanti sottostanti, ovvero quegli elementi essenziali per la gestione efficace della transizione a un modello di economia circolare, sono nel dettaglio:

1) Visione di sistema: visione dell'organizzazione sull'economia circolare e sua integrazione nei processi di business.

2) Innovazione: integrazione della circolarità nei processi di innovazione.

3) Governance: integrazione dei principi dell'economia circolare all'interno della struttura decisionale e strategica aziendale.

4) Collaborazione: instaurare collaborazioni all'interno e all'esterno dell'azienda, al fine di creare valore e operare con un approccio circolare.

5) Ottimizzazione del valore: massimizzare il valore degli asset aziendali durante tutta la loro vita.

6) Trasparenza: comunicare all'interno e all'esterno dell'azienda le proprie iniziative di economia circolare.

7) Misurazione delle performance: misurare azioni e obiettivi in tema di economia circolare.

La Roadmap di Economia Circolare si sviluppa a partire dalla visione strategica appena descritta e definisce iniziative e azioni intese a integrare la circolarità nel modello di business del Gruppo Terna. Essa si pone un orizzonte temporale al 2030 ed è allineata al Piano di Sostenibilità 2024-2028, a sua volta integrato nel Piano Industriale 2024-2028. Lo stato di avanzamento delle attività verso i target attesi è oggetto di un monitoraggio strutturato, volto a identificare eventuali scostamenti e, di conseguenza, implementare azioni correttive.

Gli obiettivi della Roadmap di Economia Circolare sono i seguenti:

- Sviluppo di una cultura di circolarità che possa permeare in tutta l'organizzazione e permetta di tutelare il nostro pianeta e al contempo garantire la continuità del business;
- Riduzione dell'uso di materie prime, con specifico riferimento a quelle non rinnovabili e non riciclabili che hanno un forte impatto su salute e sull'ambiente;
- Creazione di una filiera che rispetti nel proprio business i criteri di circolarità;
- Definizione di una progettazione e gestione strutturata per ridurre al minimo gli impatti ambientali prodotti;
- Facilitazione della transizione energetica del Paese verso le rinnovabili tramite lo sviluppo degli asset;
- Sviluppo di soluzioni per supportare la transizione energetica del sistema e per consentire lo scambio di energia in maniera intelligente con la rete;
- Riduzione delle emissioni GHG rilasciate a causa della dispersione dei gas ad alto potenziale di riscaldamento climatico;
- Incremento del riuso degli asset e valorizzazione dei rifiuti;
- Creazione di una filiera basata sull'ottimizzazione del riutilizzo e del riciclo, che consenta di minimizzare le esternalità e gli impatti negativi, al fine di evitare lo smaltimento in discarica dei rifiuti prodotti;
- Conservazione degli ecosistemi in cui il business opera mantenendo gli attuali livelli di biodiversità ed evitando il depauperamento e ulteriore consumo del suolo.

In ottica di governance e di integrazione dei processi legati all'approvvigionamento dei materiali e al loro corretto impiego, all'uso sostenibile delle risorse comprensivo del ricorso a materie prime seconde e alla gestione dei rifiuti, l'adozione della Roadmap per l'economia circolare risulta pertanto determinante per l'Organizzazione.

Gli obiettivi sono articolati in azioni di cui viene definita la scadenza finale e la massima responsabilità interna per l'attuazione delle stesse nel conseguimento dei relativi obiettivi. Quest'ultima è spesso condivisa tra due o più Direzioni favorendo, in tal modo, un rapporto sinergico tra diverse strutture organizzative.

A ogni azione sono associati uno o più KPI, gli indicatori di performance che misurano l'implementazione delle azioni attraverso l'individuazione di target. A tal proposito, in un'ottica di costante miglioramento e di progressivo allineamento all'evoluzione del modello di business aziendale, alle normative emergenti e alle best practice di settore, la Roadmap è uno strumento dinamico che viene aggiornato e ampliato nel tempo, anche sulla base delle risultanze del sistema di monitoraggio sull'avanzamento delle attività verso i target attesi.

Il programma, adottato formalmente nei primi mesi del 2023, è stato oggetto di una specifica induction nel corso della quale il responsabile Acquisti, il responsabile Sostenibilità e il CRO del Gruppo hanno presentato al Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale e prime linee dell'Amministratore Delegato le azioni che permetteranno di integrare la circolarità nel modello di business del Gruppo Terna.

L'attuazione della Roadmap di Economia Circolare si basa su un approccio sinergico tra diverse Direzioni aziendali e, come già detto, è allineata alle principali iniziative europee e nazionali in materia di circolarità. Il processo di definizione ha coinvolto stakeholder interni ed esterni, tenendo conto di best practice di settore e benchmark normativi. Il suo successo dipende anche dalla **collaborazione con la supply chain e altri attori della filiera**, chiamati a integrare principi di circolarità nei loro processi e negli appalti. Grazie a un aggiornamento periodico, il documento rimane uno strumento dinamico, in grado di adattarsi all'evoluzione normativa e alle esigenze del business.

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

In linea con i principi del Codice Etico e con i Sustainable Development Goals, il Gruppo Terna ha adottato la Politica del Sistema di Gestione Integrato che rappresenta la volontà del Consiglio di Amministrazione (di seguito "CdA"), responsabile dell'approvazione della politica, di dotarsi di uno strumento di indirizzo per la definizione degli obiettivi strategici, che rispetti i requisiti delle norme ISO e che sia allineato al contesto organizzativo. La Politica SGI viene approvata dal CdA e gli indirizzi emanati sono validi per tutti i processi e le attività aziendali. È dunque responsabilità di tutto il management attuare tali indicazioni. Il monitoraggio dell'attuazione della Politica viene effettuato annualmente attraverso il Riesame del Sistema di Gestione Integrato e attraverso le Verifiche annuali dell'Organismo di Certificazione (Ente Terzo). In particolare, la stessa Politica, tra gli aspetti affronta anche il tema dei rifiuti, con l'obiettivo di gestire gli impatti rilevanti in ambito, in coerenza con le evidenze dell'Analisi di Doppia Rilevanza.

Con riferimento ai principi definiti dalla stessa rispetto al tema dei rifiuti, il Gruppo Terna si impegna a tenere fede ai requisiti del Sistema di Gestione Ambientale nel rispetto della norma **UNI EN ISO 14001:2015** impegnandosi, tra le altre, a dedicare particolare attenzione alla gestione dei rifiuti, adoperandosi per uno smaltimento orientato al riciclo dei materiali, in conformità agli indirizzi di economia circolare. Tale passaggio rappresenta il principale riferimento riguardo la gerarchia dei rifiuti.

La Politica, appropriata alla natura, finalità e risorse umane e finanziarie dell'azienda, è applicata da tutte le Società direttamente controllate al 100% dalla Capogruppo sia italiane che estere e costituisce, comunque, un riferimento valoriale per tutte le altre Società del Gruppo. Inoltre, tutto il personale s'impegna individualmente al suo rispetto accettandone i contenuti. L'impegno espresso nella Politica Integrata viene richiesto, anche alle Società e al personale che opera in outsourcing, attraverso specifiche clausole contrattuali e processi di qualifica e selezione.

I principi contenuti all'interno della Politica Integrata vengono diffusi tra i dipendenti attraverso iniziative di formazione interna, e tra gli stakeholder attraverso la messa a disposizione del documento sul sito istituzionale.

IO008HSE "La gestione dei rifiuti nelle Società del Gruppo Terna"

Tale documento normativo aziendale ha lo scopo di definire le modalità operative da adottare per la corretta gestione dei rifiuti e trova applicazione in tutte le società del Gruppo Terna afferenti al perimetro elettrico e in cui vengono prodotti rifiuti.

La matrice organizzativa per la gestione ambientale, compresa la gestione dei rifiuti, segue in coerenza quella per la gestione safety in ragione della articolazione della Società in distinte Unità Produttive (UP), il vertice di ciascuna delle quali rappresenta la Società per l'ambito di competenza e, per sintesi, viene individuato come "Datore di Lavoro".

In aggiunta a quanto già indicato riguardo alla Roadmap di Economia Circolare, con particolare attenzione alla gestione dei rifiuti e al riciclo dei materiali, sono previsti diversi strumenti di monitoraggio e gestione delle attività. Tra questi vi sono la valutazione trimestrale degli obiettivi assegnati a ciascuna Direzione e il monitoraggio annuale dei dati ambientali, con specifico riferimento ai rifiuti, secondo quanto stabilito dalla **IO012HSE "Definizione e raccolta dati per gli Indicatori Ambientali"**. Per garantire una gestione efficace dei rifiuti, il Gruppo Terna ha designato un ruolo incaricato della loro gestione, che si occupa, tra le altre cose, della corretta classificazione e caratterizzazione dei rifiuti, nonché della gestione del deposito temporaneo.

MDR-A > E5-2 >

Le azioni relative alla promozione dell'economia circolare

Il Gruppo Terna nel corso delle proprie attività mette in atto una serie di azioni volte a prevenire, mitigare e correggere i propri impatti rilevanti connessi alla promozione dell'economia circolare, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza.

Nel corso del 2024 il Gruppo Terna ha proseguito le attività di monitoraggio della Roadmap di azioni al 2030 relativamente alla Strategia di Economia Circolare per l'approvvigionamento dei materiali e il loro corretto impiego, un uso sostenibile delle risorse comprensivo del ricorso a materie prime seconde e la gestione dei rifiuti.

Sulla base dell'ambito di riferimento, viene illustrato, dunque, di seguito l'elenco delle azioni attuate nel corso dell'anno 2024 e le eventuali ulteriori iniziative programmate dal Gruppo per i prossimi anni.

Afflusso di risorse, compreso l'uso delle risorse

Ricognizione completa delle forniture che contengono materie prime seconde per la composizione degli asset

Lo sviluppo e la manutenzione della RTN richiedono un importante approvvigionamento di asset di linee elettriche (tralicci, conduttori, isolatori), di stazioni di trasformazione elettrica (trasformatori, interruttori, altre apparecchiature di stazione) e di sistemi di controllo.

Terna non acquista materie prime, ma prodotti finiti (apparecchiature elettriche, conduttori, attrezzature e altri elementi), i cui materiali preponderanti sono l'acciaio (tralicci), l'alluminio e il rame (conduttori e cavi).

Per poter effettuare una **ricognizione delle forniture che contengono materie prime seconde**, è stata condotta una prima indagine di mercato nel 2023 per identificare fornitori che impieghino beni ad alte prestazioni ambientali per elettrodotti, cavi interrati e componenti di stazioni elettriche. L'analisi ha quindi interessato la fase di approvvigionamento degli asset (catena del valore a monte) e ha coinvolto i principali fornitori che operano nel settore elettrico. L'indagine ha mostrato una certa maturità in merito al possesso di specifici requisiti e investimenti per migliorare le performance ambientali nel ciclo di produzione.

Le informazioni raccolte da questa indagine di mercato, con particolare riferimento alle percentuali di materie prime costituenti diversi asset, sono state successivamente utilizzate, nel corso del 2024, per una prima stima sulle percentuali di utilizzo di materie prime riciclate presenti nelle forniture acquistate.

I risultati ottenuti non possono considerarsi pienamente rappresentativi per definire una percentuale di utilizzo di materie prime riciclate nel complessivo degli asset acquistati ma rappresentano un punto di partenza per i prossimi approfondimenti previsti nel 2025 e nel 2026, che consentiranno di rafforzare la consapevolezza e il dialogo con i fornitori, favorendo l'evoluzione del mercato verso soluzioni sempre più sostenibili.

Studio di dettaglio sui flussi di energia e materia impiegati nello svolgimento delle attività core del Gruppo Terna e misurazione periodica della circolarità aziendale con KPI e tool dedicati

La misura dell'economia circolare è un processo nuovo e complesso che spesso coinvolge numerosi attori e che richiede una notevole quantità di dati.

L'economia circolare si può ritrovare in molteplici aspetti del ciclo produttivo di un bene o servizio e ormai è circoscritta in un ben determinato quadro regolatorio, definito a livello europeo dal **Circular Economy Action Plan e a livello nazionale dalla Strategia Nazionale per l'Economia Circolare**. Nel 2022, inoltre, è stata pubblicata la prima specifica tecnica per la misurazione della circolarità di un'azienda, la **UNI TS 11820** (aggiornata nel 2024).

Lo studio sui flussi di energia e materia, condotto nel 2024, si è concentrato principalmente sugli asset della rete elettrica gestiti da Terna Rete Italia S.p.A. e ha coperto la catena del valore a monte, analizzando lo stock al 2023 dei materiali costituenti gli asset della rete, e a valle, esaminando la vita utile residua e quindi le future necessità in termini di sostituzione di asset e di materiali da immettere nel ciclo di smaltimento/recupero.

L'ambito geografico dell'azione è limitato al contesto nazionale, data la natura del business del Gruppo Terna e il focus sugli asset della rete italiana. Gli stakeholder coinvolti includono sia funzioni interne (acquisti, ingegneria, gestione ambientale) sia attori esterni come fornitori e partner accademici, con i quali si collabora per sviluppare metodologie avanzate di misurazione della circolarità.

L'analisi dei flussi di energia è stata utilizzata per analizzare le variazioni dei consumi negli anni tra i diversi siti di consumo (stazioni elettriche, edifici, ecc.).

Il calcolo del livello di circolarità, è stato effettuato attraverso un tool appositamente sviluppato e ha tenuto conto di una serie di indicatori, alcuni dei quali saranno ulteriormente perfezionati nel corso del 2025 per migliorare la rappresentatività del dato. La misurazione proseguirà con l'obiettivo di ampliare il coinvolgimento di ulteriori aree aziendali e stakeholder, al fine di consolidare un approccio strutturato alla gestione della circolarità.

Gli indicatori per il calcolo della circolarità, definiti e sviluppati a partire dalle indicazioni della specifica tecnica UNI TS 11820 con un adattamento al contesto di business, hanno tenuto conto delle risultanze dell'analisi dei flussi di energia e materia più di una serie di ulteriori informazioni come, ad esempio, percentuali di rifiuti differenziati, classificazioni energetiche di tutti gli immobili, beni e infrastrutture che prevedono soluzioni circolari di gestione del fine vita, materie prime critiche in ingresso provenienti da riciclaggio e/o da recupero e/o sottoprodotti.

La rigenerazione del gas SF_6

A fine 2020 è stato avviato il **progetto Closed Cycle Management of SF_6**, avente a oggetto la gestione dell'intero ciclo di vita del gas SF_6 durante le operazioni di manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti, in collaborazione con Synecom, azienda specializzata nella gestione a ciclo chiuso del gas SF_6 rigenerato.

Questa attività, partita con un obiettivo di riduzione delle emissioni climalteranti, è un'iniziativa già in essere che, in fase di analisi di circolarità, si è rivelata perfettamente coerente anche con gli obiettivi fissati dalla Roadmap di Economia Circolare instituita dal Gruppo Terna nel 2023, nella quale è stata pertanto inclusa. L'azione copre l'intero ciclo di vita del gas SF_6 all'interno della gestione della rete riguardando: l'approvvigionamento di SF_6 rigenerato in sostituzione di gas vergine, riducendo la necessità di nuova produzione e le relative emissioni (catena a monte); il trattamento del gas SF_6 dismesso, che prima veniva smaltito attraverso la termodistruzione e che ora, grazie al progetto, viene avviato a un processo di rigenerazione e reintroduzione nel ciclo operativo (catena a valle).

Prima dell'avvio di questa collaborazione, il gas SF_6 dismesso durante le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria perché non più performante nella sua funzione isolante, veniva per lo più avviato a smaltimento definitivo (termodistruzione) e sostituito con gas vergine.

Tanto la produzione di nuovo gas SF_6 quanto la distruzione di quello vecchio comportano dispersioni – e quindi emissioni climalteranti – in atmosfera. La rigenerazione permette dunque una doppia riduzione di emissioni di CO_2 equivalenti. Nel dettaglio, secondo Synecom, le emissioni risparmiate per ogni kg di SF_6 non prodotto ex novo (perché si acquista il gas

rigenerato) si attestano tra il 3% e l'8% (tassi di perdita media degli impianti di produzione). Le emissioni risparmiate per ogni kg di SF_6 non termo-distrutto si attestano tra il 2% e il 4% (tassi di perdita media degli impianti di termodistruzione), secondo i valori riportati nelle 2019 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories dell'International Panel on Climate Change (IPCC). La percentuale media di emissioni evitate, a parità di gas vergine non-prodotto e non-distrutto è pari all'8,5% (5,5% + 3%).

L'azione riguarda impianti distribuiti sul tutto il territorio nazionale e nel corso del quadriennio 2021-2024 sono stati avviati a rigenerazione circa 33.736 kg di gas SF_6, evitandone così la dispersione in atmosfera di circa 2.868 kg (risultato della somma tra la dispersione in fase di produzione di nuovo e di smaltimento di quello dismesso) che, in base alla media dell'8,5% tra non-produzione e non-distruzione, corrisponde a 67.398 tonnellate equivalenti di CO_2 evitate. Queste emissioni evitate corrispondono a quelle emesse in un anno da circa 8.100 vetture alimentate a diesel. All'interno della Roadmap di Economia Circolare, è stato fissato un target di rigenerazione pari a 57.000 kg di gas SF_6 entro il 2028. L'obiettivo è stato calcolato tenendo conto della media di rigenerazione annua rispetto ai fabbisogni di Terna, ovvero rispetto ai kg di gas SF_6 dismesso presso gli impianti.

Progetti innovativi per il contenimento delle perdite di SF_6

Nel corso del 2024 Terna S.p.A. e Terna Rete Italia S.p.A. hanno individuato come sperimentabile, tra le varie investigate, una soluzione innovativa per limitare le emissioni di gas climalteranti connesse con le attività core, con particolare riferimento gas SF_6 impiegato nelle stazioni GIS.

Si tratta, in particolare, di una soluzione che vede coinvolto il fornitore francese Mastergrid e che consiste nell'applicazione di una «cover» di materiale metallico che viene opportunamente progettata e dimensionata per una specifica flangia dell'impianto GIS.

La soluzione del fornitore Mastergrid verrà testata, nel corso del 2025, su un punto di perdita localizzato nell'impianto GIS di Ceprano (centro Italia).

Questa prima sperimentazione effettuata su un singolo impianto è necessaria per testare l'efficacia in termini di contenimento delle perdite di gas SF_6.

In un orizzonte temporale di medio termine, in particolare a partire dal 2026, sarà possibile avviare, in caso di esito positivo della prima sperimentazione, una pianificazione su ampia scala che prevedrà quindi l'individuazione di nuovi potenziali siti sperimentali, presumibilmente omogeneamente collocati su tutto il territorio nazionale, e valutazioni tecnico economiche propedeutiche all'adozione definitiva.

Rifiuti

Esaurito il normale ciclo di vita dei prodotti finiti acquistati per lo sviluppo e la manutenzione della RTN (apparecchiature elettriche, conduttori, attrezzature e altri elementi), i materiali che li compongono sono recuperati per essere destinati al riciclo produttivo; solo una parte residuale è conferita a discarica.

Mentre la quantità complessiva dei rifiuti prodotti riflette il profilo temporale del rinnovo delle attrezzature, l'effettivo recupero è condizionato dai materiali che compongono i rifiuti: alcuni di essi possono essere facilmente separati e conseguentemente riutilizzati (ad esempio parti di tralicci in ferro); in alcuni casi, invece, non è possibile o è troppo costoso separare le parti, in particolare per le apparecchiature più obsolete. Per questi motivi le variazioni annuali nella quantità dei rifiuti prodotti e nella percentuale di rifiuti riciclati non devono essere interpretate come significative di una tendenza. Il monitoraggio dei rifiuti prodotti e la loro modalità di gestione è oggetto delle verifiche interne ed esterne legate alla certificazione ISO 14001 anche riguardo alle modalità di conferimento dei rifiuti in linea con quanto previsto dalle norme.

I principali rifiuti speciali pericolosi prodotti nella gestione delle linee elettriche e delle stazioni, con elevate percentuali di recupero, sono costituiti da:

- Rifiuti metallici. Derivano dalla dismissione di trasformatori, apparecchiature elettriche e macchinari fuori uso e contaminati da sostanze pericolose.
- Batterie. Consentono in casi di blackout l'accensione dei gruppi elettrogeni di emergenza per mantenere in funzione il servizio di trasformazione e trasporto dell'energia durante le emergenze.
- Oli dielettrici. Utilizzati per l'isolamento dei trasformatori sostituiti in seguito alle verifiche periodiche effettuate per la manutenzione dei trasformatori.

I rifiuti inviati a smaltimento sono principalmente composti da materiali derivanti dalle attività di manutenzione e pulizia impianti (emulsioni oleose e stracci contenenti oli solventi) e dai materiali isolanti contenenti amianto per cui non è prevista nessuna forma di recupero.

Vengono di seguito rappresentate le principali azioni svolte dal Gruppo durante l'anno, al fine di perseguire gli obiettivi delle politiche riguardanti la gestione dei rifiuti:

Tracciamento e rendicontazione dei rifiuti tramite il software Atlantide

Nell'ambito del progetto di digitalizzazione dei propri processi, con riferimento a Terna S.p.A. e Terna Rete Italia S.p.A. è stato introdotto nel 2024 un sistema a supporto della gestione amministrativa dei rifiuti, al fine di raggiungere una maggiore efficienza e un alto livello di controllo. Questa esigenza si coniuga anche con l'entrata in vigore del RENTRI (Registro elettronico nazionale per la tracciabilità dei rifiuti). Il software dovrà difatti consentire l'interoperabilità con il sistema informativo del RENTRI in modo da agevolare la comunicazione dei dati sulla tracciabilità dei rifiuti da Terna verso il RENTRI stesso.

Grazie all'utilizzo di questo nuovo software sarà, inoltre, possibile estrarre dei report per la rendicontazione dei rifiuti sempre più affidabili e puntuali in grado di restituire un controllo maggiore anche sui tassi di riciclo dei rifiuti stessi.

Trasformazione in materia prima seconda dei DPI usati (indumenti, scarpe ed elmetti)

Fin dal 2021, prosegue l'attività di ottimizzazione del riciclo di rifiuti attraverso la trasformazione in materia prima seconda dei DPI usati da Terna S.p.A e Terna Rete Italia S.p.A , che è possibile portare avanti grazie a una collaborazione con la Società ESO Benefit. La Società ESO si contraddistingue, rispetto ad altri operatori sul mercato che ritirano la stessa tipologia di rifiuto, perché specializzata nel servizio denominato **back to work** rivolto alle aziende che utilizzano DPI, quali indumenti, elmetti e scarpe da lavoro. Il servizio prevede la raccolta e il riciclo di quei DPI che, una volta consumati e giunti al completamento del ciclo di vita, vengono avviati a un processo di riciclo. Con l'adesione al servizio back to work si ha la possibilità di ottimizzare la raccolta differenziata in azienda, trasformare un rifiuto in nuova risorsa, nonché adottare buone pratiche di responsabilità sociale d'impresa. Più nel dettaglio, il materiale ritirato dalla ESO correttamente caratterizzato non viene smaltito definitivamente tramite inceneritore (come di fatto avviene per la stragrande maggioranza dei casi per questa tipologia di rifiuto), ma avviato a processi di trattamento che lo trasformano in cosiddetta materia prima seconda (MPS). Sulla quota parte di materiale riciclato dalle scarpe in particolare, è possibile realizzare una pavimentazione antitrauma particolarmente adatta a essere posata per i parchi giochi per l'infanzia ad esempio. Si concorderà direttamente con la ESO quale tipo di applicazione pilota sarà possibile effettuare più avanti, fino al 2028, a partire dai rifiuti riciclati negli ultimi anni.

Le metriche e gli obiettivi legati alla promozione dell'economia circolare

MDR-T E5-3

Gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028

Nell'ambito del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici volti a valutare i progressi compiuti rispetto alla promozione dell'economia circolare e agli impatti rilevanti collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Catena del valore sostenibile"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	MILESTONE			
			2025	2026	2027	2028
Recupero e rigenerazione del gas SF_6	Gruppo Terna	Kg di gas SF_6 rigenerato	42.000	47.000	52.000	57.000

Il target sopraesposto è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nel Piano di Sostenibilità 2024-2028, il primo integrato con il Piano Industriale. L'anno base da considerare per la formulazione dell'obiettivo è, quindi, di norma, il 2024. Per una corretta valutazione delle performance e dei trend occorrerà pertanto attendere il consuntivo 2025. L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di Amministrazione, non ha previsto, per questo obiettivo, particolari cambiamenti in termini di metriche o metodologie. **Si segnala che nel 2024 sono stati rigenerati 33.036 kg di gas SF_6, anno per cui non era stato fissato un valore target.** All'interno del Piano di Sostenibilità è presente un altro target rilevante, rispetto ai flussi di risorse in uscita, in particolare al 2028 è previsto il 100% del recupero dei rifiuti pericolosi. Per tale target, collegabile alla metrica di riferimento "Rifiuti" riportata di seguito, non sono state al momento previste Milestone significative nell'arco piano e le evoluzioni rispetto al perimetro di applicabilità del target, nato originariamente in ottica di Perimetro elettrico, saranno monitorate all'interno del Gruppo di coordinamento dedicato.

Gli obiettivi indicati sono coerenti con le finalità espresse all'interno della Roadmap di Economia Circolare e della Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna, e nel rispetto della norma UNI ISO 14001. Questi obiettivi sono stati elaborati tenendo conto dei principali framework internazionali (ad es. UNI EN ISO 14001:2015) e tengono conto anche delle richieste espresse dalle diverse agenzie di rating specializzate in temi di sostenibilità. Il target per il gas SF_6 è stato definito in base al fabbisogno di tale gas previsto negli anni. L'utilizzo di gas rigenerato è in accordo con il Regolamento (UE) 2024/573 che mira a incentivare l'utilizzo di gas rigenerato piuttosto di gas vergine. Nel definire il target del 100% di recupero dei rifiuti pericolosi entro il 2028, è stato considerato il quadro normativo vigente e le pratiche interne di gestione dei rifiuti, in linea con gli obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale.

Il target è strettamente legato alla gestione dei flussi di risorse in entrata e in uscita, in linea con i principi dell'economia circolare. Il ricorso al gas SF_6 rigenerato consente di ridurre la dipendenza da quello vergine, ottimizzando l'efficienza delle risorse già disponibili. Per quanto riguarda i flussi in uscita, il recupero dei rifiuti pericolosi, e più in generale la corretta gestione dei rifiuti contribuisce a garantire un modello produttivo circolare ed efficiente.

In particolare, con riferimento al target relativo ai rifiuti, considerando quanto previsto dalla gerarchia dei rifiuti, questo fa riferimento alla fase di riciclo, mentre in merito al recupero di gas SF_6, il target fa riferimento alla prima delle cinque fasi della gerarchia, ovvero la prevenzione. I target presentati nel Piano di Sostenibilità e qui rappresentati sono di natura volontaria e non è stato stabilito un grado di priorità in valore assoluto per la realizzazione degli stessi, salvo eventuali milestone nell'arco piano così come presentati nella tabella.

Con riguardo al processo per la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi, il monitoraggio delle relative performance e il coinvolgimento dei lavoratori si rimanda alla sezione "Aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024 – 2028".

Le metriche relative alla promozione dell'economia circolare

Flussi di risorse in entrata

< MDR-M
< E5-4

I flussi di risorse in entrata rilevanti per il Gruppo Terna sono quelli derivanti dall'attività di **sviluppo e manutenzione della RTN**. Tale attività richiede un'importante dotazione di beni quali linee elettriche (tralicci, conduttori, isolatori), stazioni di trasformazione (trasformatori, interruttori, altre apparecchiature di stazione) e sistemi di controllo. Terna non utilizza materie prime ma acquista prodotti finiti (apparecchiature elettriche, conduttori, attrezzature e altri elementi); la stima dei materiali contenuti nei principali prodotti acquistati è riportata nella tabella seguente ove le quantità sono state stimate considerando il contenuto medio di materiale nei diversi prodotti acquistati nell'anno di riferimento. I materiali preponderanti sono l'acciaio (tralicci), l'alluminio e il rame (conduttori e cavi).

MATERIALI PREVALENTI NELLE FORNITURE	U.M.	2024
Acciaio	ton	16.519
Alluminio		9.657
Porcellana		277
Rame		7.639
Vetro		2.079
Olio dielettrico		1.310
di cui olio vegetale		182
Polimerico		413
Totale		**37.894**

MATERIALI PREVALENTI NELLE FORNITURE	U.M.	2024
Prodotti e materiali tecnici	ton	37.712
Prodotti e materiali biologici		182
Totale		**37.894**

Il processo di stima inizia con l'elaborazione del peso, espresso in tonnellate, delle quantità dei beni acquistati per le stazioni elettriche (ad es. trasformatori, scaricatori, etc.) e per le linee (ad es. carpenteria, isolatori, etc.). Gli acquisti sono relativi a lettere di attivazione e contratti chiusi emessi nell'anno oggetto di rendicontazione. Sulla base della lista delle forniture acquistate e della materia prima prevalente per ciascuna fornitura, viene calcolata la materia prima prevalente per ciascuna fornitura cui corrisponde una percentuale di materia prima prevalente. In egual modo, relativamente alle forniture di stazioni, in base alla lista della tipologia di macchine, attraverso il numero di macchine acquistate, viene stimato il peso unitario in tonnellate.

Ad esempio, per il calcolo relativo alla fornitura di interruttori si considera la loro materia prima prevalente - in questo caso la porcellana - e si procede con il peso dell'intera fornitura di interruttori moltiplicato per la percentuale di porcellana normalmente contenuta in un singolo interruttore da cui risulta il valore in tonnellate della porcellana relativa alla fornitura di tutti gli interruttori. Tale procedimento va replicato per tutte le voci ad eccezione di alcune forniture di stazione, che richiedono una distinta dei materiali più dettagliata, ma con stessa metodologia di calcolo. Tali voci sono: trasformatori verdi del tipo "ATR 250 (400/155-135 kV) vegetali"; interruttori 420 kV; trasformatori TA e trasformatori TV e scaricatori.

MDR-M E5-5

Flussi di risorse in uscita

Rifiuti

RIFIUTI SOTTRATTI ALLO SMALTIMENTO	2024		
	U.M.	RIFIUTI PERICOLOSI	RIFIUTI NON PERICOLOSI
Preparazione per il riutilizzo	ton	0	1.555,7
Riciclaggio		1.947,9	8.822,8
Altre operazioni di recupero		1.263,0	1.285,7
Totale		**3.210,9**	**11.664,2**

RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	2024		
	U.M.	RIFIUTI PERICOLOSI	RIFIUTI NON PERICOLOSI
Incenerimento	ton	51,1	100,8
Smaltimento in discarica		72,0	320,3
Altre operazioni di smaltimento		240,9	737,4
Totale		**364,0**	**1.158,5**

RIFIUTI NON RICICLATI	2024			
	U.M.	RIFIUTI PERICOLOSI	RIFIUTI NON PERICOLOSI	TOTALE
Rifiuti non riciclati	ton	364,0	1.158,5	1.522,5
Rifiuti totali	ton	3.570,1	12.821,3	16.391,41
Percentuale rifiuti non riciclati	%	10,2	9,0	9,3

	U.M.	2024
Totale rifiuti pericolosi prodotti*	ton	**3.570,1**
Totale rifiuti radioattivi prodotti		**0**

** Il totale dei rifiuti inviati a smaltimento e recuperati differisce dal totale dei rifiuti prodotti per via del loro temporaneo deposito prima del conferimento.*

Sono compresi solo i rifiuti speciali propri del processo produttivo, non quelli prodotti dalle attività di ufficio (rifiuti urbani). Con riferimento alle società del Gruppo che operano in Italia, non essendo al momento possibile fornire un dato puntuale sulla modalità di recupero e di smaltimento dei rifiuti, si è proceduto con una stima partendo dagli ultimi dati pubblicamente disponibili nel "Rapporto rifiuti speciali", edizione 2024 a cura dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA): In particolare, la tipologia dei rifiuti smaltiti e recuperati è stata ricavata moltiplicando il totale dei rifiuti smaltiti e recuperati delle società perimetro Italia, rispettivamente per il peso % delle **tipologie di smaltimento** sul totale dei rifiuti smaltiti e il peso % delle tipologie di recupero sul totale dei rifiuti recuperati, così come pubblicati nel "Rapporto rifiuti speciali" di ISPRA. Relativamente alle tipologie di smaltimento riportate nel "Rapporto rifiuti speciali", di seguito il dettaglio delle voci considerate: 1) **incenerimento:** sono stati considerati i rifiuti speciali destinati a "incenerimento" e "coincenerimento", 2) **smaltimento in discarica:** sono stati considerati i rifiuti smaltiti in discarica; 3) **altre operazioni di smaltimento:** sono stati considerati i rifiuti speciali destinati ad altre operazioni di smaltimento. Relativamente alle **tipologie di recupero** riportate nel "Rapporto rifiuti speciali", di seguito il dettaglio delle voci considerate:1) **preparazione per il riutilizzo:** non sono stati individuati rifiuti destinati al riutilizzo, 2) **riciclaggio:** sono stati considerati i rifiuti speciali classificati da R2 a *R9*, 3) ***altre operazioni di recupero:*** sono stati considerati i rifiuti speciali classificati da R10 a *R12*.

I principali rifiuti speciali pericolosi prodotti nella gestione delle linee elettriche e delle stazioni sono i rifiuti metallici; le batterie, gli oli dielettrici e le emulsioni oleose. Terna Rete Italia S.p.A produce oltre il 90% dei rifiuti pericolosi di Gruppo. I principali rifiuti speciali non pericolosi prodotti sono relativi a macchinari, apparecchiature, sostegni, conduttori, cavi e imballaggi. Si segnala che il Gruppo LT ha prodotto nel 2024 oltre la metà dei rifiuti non pericolosi derivanti dall'attività di EPC - **Engineering, Procurement, and Construction** (Ingegneria, Approvvigionamento e Costruzione) per la gestione degli impianti fotovoltaici di terzi (impianti oggetto di revamping e nuovi impianti realizzati). In particolare, si tratta di moduli fotovoltaici e apparecchiature quali quadri elettrici e inverter a servizio dell'impianto fotovoltaico. I materiali principali presenti nei rifiuti sono metalli (principalmente acciaio) e imballaggi in legno.

Qualità, sicurezza e continuità del servizio elettrico [Entity specific]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi alla qualità e alla continuità del servizio

Sintesi degli impatti relativi alla qualità e alla continuità del servizio

Impatti positivi |

- Garanzia della qualità del servizio attraverso la continua manutenzione delle infrastrutture e l'adeguatezza della rete

Le politiche relative alla qualità e alla continuità del servizio

< MDR-P

Di seguito sono dettagliate le politiche adottate dal Gruppo Terna al fine di individuare, valutare, gestire e/o porre rimedio ai propri impatti rilevanti connessi alla qualità e alla continuità del servizio. Tali politiche sono definite nel rispetto delle normative applicabili e delle best practice di riferimento, e aggiornate periodicamente tenendo conto delle evoluzioni di scenario e delle istanze che emergono dalle attività di engagement condotte con gli stakeholder del Gruppo, come ad esempio le iniziative di confronto istituite ai fini del processo di doppia rilevanza, al fine di garantire che le stesse possano rappresentare uno strumento valido per poter rispondere alle esigenze di assicurare un elevato standard qualitativo dei servizi erogati. Le politiche del Gruppo sono inoltre condivise e divulgate agli stakeholder attraverso attività di comunicazione specifiche e differenziate a seconda degli interlocutori come, ad esempio, la creazione di sezioni dedicate nell'intranet aziendale, sul sito web o in altre tipologie di documenti nei quali si ritenga necessario, e attraverso ulteriori iniziative mirate di informazione e/o formazione.

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

In linea con i principi del Codice Etico e con i Sustainable Development Goals, il Gruppo Terna ha adottato la Politica del Sistema di Gestione Integrato che rappresenta la volontà del Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. (di seguito "CdA"), responsabile dell'approvazione della politica, di dotarsi di uno strumento di indirizzo per la definizione degli obiettivi strategici, che rispetti i requisiti delle norme ISO e che sia allineato al contesto organizzativo. La responsabilità che in tutta l'organizzazione vengano recepite le indicazioni contenute nella Politica Integrata spetta a tutto il management e il relativo monitoraggio avviene annualmente attraverso il riesame del Sistema di Gestione Integrato e attraverso le verifiche annuali dell'organismo di certificazione. In particolare, la stessa Politica, tra i vari aspetti, affronta anche il tema della **gestione della Qualità**. Nel rispetto della **UNI EN ISO 9001:2015** e degli impatti emersi a valle dell'Analisi di Doppia Rilevanza, il Gruppo Terna si impegna, tra l'altro, a:

- mantenere adeguata la qualità delle prestazioni della RTN, in particolare garantendo l'efficienza, la continuità e sicurezza del servizio elettrico nel rispetto dei requisiti richiesti (cogenti e non);
- rispettare quanto stabilito all'interno del Piano Industriale del Gruppo;
- garantire le risorse necessarie per la pianificazione, attuazione, controllo e monitoraggio del Sistema di Gestione della Qualità.

La Politica, appropriata alla natura, finalità e risorse umane e finanziarie dell'azienda, è applicata da tutte le Società direttamente controllate al 100% dalla Capogruppo sia italiane che estere e costituisce, comunque, un riferimento valoriale per tutte le altre Società del Gruppo. Inoltre, tutto il personale s'impegna individualmente al suo rispetto accettandone i contenuti. L'impegno espresso nella Politica Integrata viene richiesto, anche alle Società e al personale che opera in outsourcing per Terna, attraverso specifiche clausole contrattuali e processi di qualifica e selezione.

Con riferimento alle attività di gestione degli asset, Terna S.p.A. e Terna Rete Italia S.p.A. svolgono il loro ruolo tenendo fede ai requisiti del **Sistema di Gestione degli Asset** e nel rispetto della **norma ISO 55001:2014** "Asset Management- Management systems - Requirements" impegnandosi a:

- massimizzare la disponibilità, l'affidabilità e la vita utile degli asset in un quadro di sicurezza e di contenimento dei costi, attraverso la manutenzione e gestione ispirandosi ai principi delle norme UNI sulla manutenzione;
- rispettare le norme di legge in tema di campi elettrici e magnetici adottando un principio prudenziale che consideri, nella realizzazione di nuove linee elettriche, la richiesta di misure più cautelative (accoglibili qualora se ne riscontri la fattibilità tecnica, fermi restando gli obblighi di continuità, sicurezza ed economicità del servizio) e mantenendo una costante attenzione agli sviluppi scientifici sull'argomento, attenendo a una corretta informazione esterna e contribuendo a un'equilibrata comprensione del fenomeno;
- creare valore: o per il cliente attraverso la disponibilità e l'affidabilità degli elementi di rete o per l'azionista attraverso la conservazione ottimale degli asset per tutto il loro ciclo di vita, affidabilità dei componenti ed economicità delle attività di mantenimento; o per la collettività e per l'ambiente attraverso il rispetto delle normative cogenti.

Sulla base dei suddetti impegni, si sviluppa il processo di Asset Management, indirizzato, come detto, nel rispetto della certificazione ISO 55001:2014, che garantisce l'efficacia e l'efficienza del processo di manutenzione e rinnovo delle linee e stazioni elettriche facenti parte della rete di trasmissione nazionale durante tutto il loro ciclo di vita e il raggiungimento di elevati livelli di performance in termini di affidabilità e disponibilità. La norma prevede l'emissione di due documenti:

- lo Strategic Asset Management Plan (SAMP) che "specifica come gli obiettivi dell'organizzazione devono essere convertiti negli obiettivi di asset management e il ruolo dell'asset management system nel supporto all'ottenimento degli obiettivi di asset management".
- Il Piano di Asset Management (PAM o AMP – Asset management Plan), che "specifica le attività, le risorse e le tempistiche necessarie per un asset, o un gruppo di asset, per raggiungere gli obiettivi di asset management".

Il piano di Asset Management (PAM), specifica, attraverso il Piano Mantenimento Impianti e il Piano di Rinnovo, gli interventi da effettuare sugli asset della Rete di Trasmissione Nazionale (RTN) al fine di raggiungere gli obiettivi di asset management stabiliti da Terna nello Strategic Asset Management Plan (SAMP).

La struttura di Asset Management è responsabile della predisposizione del Piano di Mantenimento degli Impianti e del Piano di Rinnovo, nonché del monitoraggio della loro corretta attuazione. L'esecuzione dei piani è affidata ai Dipartimenti e Distretti, Service Providers del processo.

I principi contenuti all'interno della Politica Integrata vengono diffusi tra i dipendenti attraverso iniziative di formazione interna, e tra gli stakeholder attraverso la messa a disposizione del documento sul sito istituzionale.

Le azioni relative alla qualità e alla continuità del servizio

< MDR-A

Il Gruppo Terna nel corso delle proprie attività mette in atto una serie di azioni volte a garantire l'efficienza, la continuità e la sicurezza del servizio elettrico, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza.

Si precisa che Terna S.p.A. è proprietaria della quasi totalità della Rete Elettrica Nazionale e che ha affidato alla controllata Terna Rete Italia S.p.A. lo svolgimento di tutte le attività nell'ambito dell'area di business Regolato, di esercizio e di manutenzione della porzione di Rete di Trasmissione Nazionale (RTN) di proprietà del Gruppo Terna, nonché alla realizzazione degli interventi previsti nel Piano di Sviluppo della RTN e nel Piano della Sicurezza per il sistema elettrico e di tutte le attività operative necessarie all'esecuzione delle attività di dispacciamento e di trasmissione affidate in concessione a Terna.

Sulla base dell'ambito di riferimento, nei paragrafi "Principali interventi previsti nel Piano di Sviluppo", "Piano di sicurezza e piano di resilienza" e "Manutenzione delle infrastrutture" presenti nell'ambito delle Attività Regolate della sezione "Il business del Gruppo Terna" cui si rinvia sono illustrate le azioni attuate nel corso dell'anno 2024 e le eventuali ulteriori iniziative programmate dal Gruppo Terna per i prossimi anni, che, come specificato nell'ambito di tali paragrafi, operativamente sono svolte principalmente dalla controllata Terna Rete Italia S.p.A..

Risorse finanziarie destinate alle azioni messe in atto per la qualità del servizio

La seguente tabella espone le spese operative (OpEx) e le spese in conto capitale (CapEx) significative attuali correlate alle principali azioni messe in campo dal Gruppo Terna – menzionate in precedenza e approfondite nell'ambito delle sezioni dedicate – per la gestione dei propri impatti e rischi relativi alla qualità del servizio.

INIZIATIVA	CAPEX 2024* (€/milioni)	OPEX 2024 (€/milioni)	COLLEGAMENTO CON VOCI DI BILANCIO
Piano di Sviluppo	1.591,6		Immobili, impianti e macchinari e Attività immateriali
Piano di sicurezza	296,5		Immobili, impianti e macchinari e Attività immateriali
Rinnovo Asset elettrici	526,6		Immobili, impianti e macchinari e Attività immateriali
Manutenzione e esercizio impianti RTN		114,4	Materie prime e materiali di consumo utilizzati – Servizi – Costo del personale – Altri costi operativi

** Gli importi sono comprensivi degli oneri finanziari capitalizzati.*

Con riferimento alle spese finanziarie future associate alle iniziative esposte in tabella, si specifica che queste sono allineate agli importi previsti nell'Aggiornamento del Piano industriale 2024-2028.

Le metriche e gli obiettivi legati alla qualità e alla continuità del servizio

Gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028

< MDR-T

Nell'ambito del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici volti a valutare i progressi compiuti rispetto al tema della qualità e della sicurezza del servizio e agli impatti rilevanti a esso collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza. In particolare, per maggiori dettagli circa il target fissato in relazione alla realizzazione di asset per l'incremento della resilienza della Rete di Trasmissione Nazionale, si rimanda al paragrafo "Ulteriori target legati ai cambiamenti climatici".

Le metriche legate alla qualità e alla continuità del servizio

< MDR-M

Al fine di monitorare l'efficacia delle azioni intraprese in materia di qualità e continuità del servizio, nonché il loro contributo al raggiungimento degli obiettivi che il Gruppo fissa nell'ambito delle politiche in materia, Terna ha definito delle metriche di misurazione in merito agli interventi di manutenzione e ai ricavi e costi dettagliati rispettivamente nei paragrafi "Manutenzione delle infrastrutture" e "Continuità e qualità del servizio" nell'ambito delle Attività Regolate della sezione "Il business del Gruppo Terna" cui si rinvia.

Informazioni sociali

Forza lavoro [ESRS S1]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi alla forza lavoro

Sintesi degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti sulla forza lavoro

Impatti positivi |

- Sicurezza occupazionale garantita da contratti collettivi di settore per i dipendenti del Gruppo (es. percentuale di contratti a tempo indeterminato per i dipendenti del Gruppo)
- Miglioramento delle condizioni lavorative dei dipendenti attraverso la conclusione di accordi aziendali che garantiscono orari di lavoro e salari adeguati
- Contributo al miglioramento della salute psicofisica dei dipendenti grazie alle iniziative aziendali dedicate (es. screening in ambito HSE)
- Diffuso senso di fiducia dei dipendenti in relazione a meccanismi di consultazione e partecipazione dei lavoratori
- Contributo al miglioramento dei termini lavorativi dei dipendenti attraverso l'adozione di misure che superano i requisiti normativi, attuate tramite un Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)
- Aumento del benessere del personale, attraverso l'implementazione di sistemi di dialogo sociale, welfare aziendale e sviluppo di politiche di conciliazione vita-lavoro
- Riduzione del divario retributivo di genere garantito da un sistema di valutazione meritocratico
- Incremento delle competenze del personale attraverso iniziative volte al miglioramento dell'employability interna ed esterna anche grazie a un sistema di revisione periodica delle performance
- Promozione dell'inclusione e della sicurezza dei dipendenti (es. misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro; misure volte alla sensibilizzazione del personale)

Impatti negativi |

- Eventi infortunistici tra i dipendenti del Gruppo
- Uso illecito dei dati personali dei dipendenti

Rischi |

- Infortuni / incidenti a danno di dipendenti, appaltatori e subappaltatori
- Difficoltà nel recruiting di risorse con competenze tecniche / specialistiche e/o nell'attraction e retention di talenti per indisponibilità sul mercato e aumento competition

Opportunità |

- Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di riduzione del gender pay gap
- Maggiore attrattività sui mercati finanziari grazie alla strategia di promozione dell'inclusione e della diversità

Le politiche relative alla forza lavoro

< MDR-P
< S1-1

Di seguito sono dettagliate le politiche adottate dal Gruppo Terna al fine di individuare, valutare, gestire e/o porre rimedio ai propri impatti, rischi e opportunità rilevanti connessi alla propria forza lavoro. Tali politiche sono definite nel rispetto delle normative applicabili e delle best practice di riferimento, e aggiornate periodicamente tenendo conto delle evoluzioni di scenario e delle istanze che emergono dalle attività di engagement condotte con gli stakeholder del Gruppo. Garantendo che le stesse possano rappresentare uno strumento valido ai fini della gestione degli aspetti legati alle risorse umane dell'intera Organizzazione. Le politiche del Gruppo sono inoltre condivise e divulgate agli stakeholder attraverso attività di comunicazione specifiche e differenziate a seconda degli interlocutori. Ad esempio, mediante la creazione di sezioni dedicate nell'intranet aziendale, sul sito web o in altre tipologie di documenti nei quali si ritenga necessario, nonché attraverso ulteriori iniziative mirate di informazione e/o formazione.

Codice Etico

Il Codice Etico individua e definisce **i valori, principi e norme promossi dal Gruppo Terna**, che rappresentano un presupposto indispensabile per il corretto svolgimento delle scelte strategiche e di tutte le attività dell'azienda, **con l'obiettivo di preservarne il valore e l'integrità nel tempo**. Il documento identifica tutti gli stakeholder del Gruppo tracciando le linee etiche relative alle loro particolari necessità. Con particolare riferimento agli aspetti inerenti alla forza lavoro propria, si segnala che il Gruppo Terna assume il rispetto della persona umana come fondamento del rapporto con i collaboratori, tutelando l'integrità fisica e la dignità morale di questi ultimi. In particolare, si impegna a:

- esercitare l'autorità gerarchica e organizzativa con equilibrio e senza abusi;
- diffondere e consolidare una cultura della sicurezza dei lavoratori basata sulla consapevolezza e la prevenzione dei rischi, provvedendo anche a garantire che i luoghi di lavoro siano sicuri, salubri e decorosi;
- valorizzare le proprie risorse umane fornendo a tutti, in modo chiaro e accessibile, le informazioni e la formazione necessarie allo svolgimento del lavoro;
- premiare le capacità e il merito individuale senza discriminazioni causate da altri fattori;
- evitare ogni discriminazione in base all'età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei propri interlocutori;
- rispettare il diritto dei lavoratori a costituire rappresentanze, riconoscendo il ruolo delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative;
- non ammettere comportamenti di sistematica discriminazione, umiliazione, violenza psicologica o isolamento nei confronti di collaboratori o colleghi, indipendentemente dalle ragioni che li determinano;
- non tollerare molestie sessuali né comportamenti o discorsi a sfondo sessuale che possano turbare la sensibilità della persona;
- rimuovere barriere fisiche che compromettono la possibilità o capacità lavorativa di persone con handicap;
- trattare i propri dipendenti con equità e rispetto dei loro diritti, scegliendoli soltanto in base alla corrispondenza delle competenze e delle capacità rispetto alle esigenze aziendali, nel rispetto delle politiche per le pari opportunità.

Inoltre, l'impegno del Gruppo finalizzato a gestire gli impatti relativi al tema "Riservatezza" nell'ambito del Codice Etico, si declina nei seguenti principi:

- non divulgare all'esterno informazioni che riguardano gli affari del Gruppo Terna. In particolare, non permettere che informazioni riservate possano giungere a conoscenza di persone esterne all'azienda o diverse dal personale autorizzato al loro trattamento;
- tutelare la privacy dei singoli dipendenti adottando politiche che specificano quali informazioni vengono richieste e le relative modalità di trattamento e conservazione. Con riferimento a tali politiche, esse prevedono il divieto di comunicare/diffondere i dati personali senza il consenso dell'interessato;
- condurre l'attività di amministrazione del personale con accuratezza e riservatezza dei dati personali, rendendo disponibili i criteri di scelta adottati con trasparenza, nei limiti di considerazioni di riservatezza, agli interessati.

Per ulteriori dettagli si rimanda alla sezione "Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese", presente nell'ambito delle "Informazioni di governance".

Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna

La Linea Guida sul rispetto dei diritti umani del Gruppo Terna si fonda sulla convinzione che la responsabilità primaria del rispetto dei diritti umani spetti agli Stati, ma riconosce anche un ruolo fondamentale delle imprese nell'assicurare il rispetto di tali diritti all'interno delle proprie attività. **Il Gruppo si impegna a rispettare standard etici elevati**, anche nei Paesi dove le leggi locali non garantiscono pienamente i diritti umani. La politica si concentra principalmente sui diritti umani legati al lavoro, in particolare quelli previsti dalla **Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)** del 1998.

Gli impegni principali del Gruppo riguardano le seguenti aree:

- **Lavoro forzato e lavoro minorile.** Terna non tollera alcuna forma di lavoro minorile o forzato e ripudia pratiche e trattamenti incompatibili con la dignità della persona che comprendono la privazione delle libertà individuali da parte di terzi. È pertanto considerata inammissibile qualsiasi forma e tipologia di schiavitù moderna – servitù, lavoro forzato o obbligatorio e traffico di esseri umani.
- **Trattamenti brutali e inumani.** Terna richiede che i dipendenti siano trattati con dignità e rispetto. Non sono ammesse in nessuna circostanza punizioni corporali e forme di intimidazione e di molestia sessuale o razziale, anche verbale.
- **Discriminazione.** Terna non applica alcuna forma di discriminazione per ragioni di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità in tutti gli ambiti della vita lavorativa, quali ad esempio le procedure di selezione, assunzione e licenziamento, il trattamento economico, l'accesso alla formazione, le promozioni.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva.** Terna garantisce il diritto dei lavoratori a costituire liberamente associazioni sindacali e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva, condividendo con le organizzazioni sindacali un sistema di relazioni industriali basato sul confronto costante e costruttivo.
- **Salute e sicurezza.** Terna considera la tutela della salute e della sicurezza valori fondamentali, che caratterizzano l'agire dell'azienda nel suo complesso e adotta elevati standard di valutazione, prevenzione e gestione dei relativi rischi. La prevenzione dei rischi per la salute e l'integrità fisica si applica, in ambito lavorativo, nei confronti dei dipendenti e, più in generale, nelle attività del Gruppo, in relazione a tutti gli stakeholder.
- **Condizioni di lavoro e retribuzione.** Terna si impegna a garantire condizioni di lavoro salutari e igieniche, a non richiedere prestazioni di lavoro eccessive in termini di orario e giornate lavorate, a garantire adeguato riposo. La retribuzione minima dei dipendenti non può essere inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti di riferimento in forza nei diversi Paesi.

Altri temi trattati includono la privacy, la protezione della proprietà intellettuale, la tutela dell'ambiente, e la lotta alla corruzione.

Il **processo di monitoraggio della Linea Guida** si basa su una **due diligence che identifica i rischi legati ai diritti umani** nelle attività di Terna e nella sua catena di fornitura. Questo processo valuta gli impatti potenziali, in particolare per i gruppi vulnerabili, e garantisce che le misure di mitigazione siano efficaci. Le violazioni accertate dei diritti umani vengono affrontate con misure di riparazione e sanzioni, mentre i progressi sono monitorati attraverso follow-up periodici.

La Linea Guida viene aggiornata annualmente e in caso di cambiamenti significativi nelle operazioni del Gruppo.

La Linea Guida sul rispetto dei diritti umani del Gruppo Terna si applica a tutte le attività svolte dalle Società del Gruppo, con particolare attenzione alle operazioni interne e alla gestione delle relazioni con fornitori e partner commerciali. Tale Politica individua nel processo di Due Diligence lo strumento di identificazione delle attività che potrebbero essere maggiormente esposte a rischio di violazione di diritti umani, tenendo anche conto dei gruppi di soggetti vulnerabili che potrebbero potenzialmente interessare.

L'applicazione della Linea Guida sul rispetto dei diritti umani, di cui il processo di due diligence rappresenta la fase operativa, vede interessate in primo luogo la struttura Sostenibilità e, nell'ambito delle attività previste dal piano di audit, la struttura Audit.

La Linea Guida fa riferimento ai seguenti documenti internazionali: **Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU** (10 dicembre 1948), **Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro** emessa dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL); **Dieci Principi del Global Compact**; **Principi Guida dell'ONU per le imprese e i diritti umani**; **Linee Guida per le aziende multinazionali emesse dall'OCSE**. La Linea Guida nel descrivere il processo di Due Diligence, nell'ambito del processo di identificazione dei potenziali impatti delle attività del Gruppo Terna sui diritti umani, tiene in considerazione questi ultimi e gli stakeholder potenzialmente interessati, con particolare attenzione ai gruppi vulnerabili come bambini, popolazioni indigene, migranti, disabili, dipendenti di fornitori che esercitano la loro attività nelle sedi e nei siti del Gruppo Terna.

La Linea Guida è disponibile e accessibile pubblicamente dal sito web di Terna.

Come esplicitato all'interno della Linea Guida in questione, il Gruppo Terna condivide i principi di tutela dei diritti umani espressi nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU (10 dicembre 1948), nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro emessa dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e nei Dieci Principi del Global Compact e si impegna, pertanto, a prevenire il rischio di impatti negativi sui diritti umani causati dalle proprie attività, sia direttamente, sia attraverso rapporti commerciali, in linea con le indicazioni contenute nel Principi Guida dell'ONU per le imprese e i diritti umani approvati dal Consiglio dei Diritti Umani dell'ONU nel giugno 2011 e nelle Linee Guida per le aziende multinazionali emesse dall'OCSE. Per quanto l'impegno di Terna riguardi tutti i diritti umani senza distinzione, questa Linea Guida è redatta tenendo conto del contesto di business e di localizzazione delle attività svolte dalle Società del Gruppo. Ne consegue una focalizzazione soprattutto sui diritti umani connessi con l'impiego di lavoro, rispetto ai quali Terna fa propri i contenuti della Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del lavoro emessa nel 1998 dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

L'attuazione degli impegni enunciati in questa Linea Guida è basata sulla definizione e implementazione di un processo di Due diligence che prevede l'identificazione dei potenziali impatti delle attività del Gruppo sui diritti umani e la valutazione sull'adeguatezza delle misure di mitigazione adottate. Nello specifico, il processo di Due diligence considera i diritti umani di cui sono portatori gli stakeholder, compresi i dipendenti di fornitori che esercitano la loro attività nelle sedi e nei siti del Gruppo. Partendo dagli stakeholder, sono quindi valutate le potenziali interazioni tra le attività del Gruppo e i diritti umani di cui sono portatori i suoi stakeholder, facendo emergere una mappa delle attività più esposte al rischio di impatti negativi, considerando anche la catena di fornitura, con particolare riguardo ai casi identificati come a maggior rischio con riferimento al rispetto dei diritti umani (come ad esempio i fornitori di lavoro in appalto e subappalto e le operazioni eseguite per conto di Terna in Paesi a rischio per i diritti umani o le partnership con finalità di business, es. joint venture con e senza capacità di controllo, acquisizioni).

Al fine di facilitare l'accesso a un rimedio effettivo alle vittime di violazioni dei diritti umani e in ottemperanza con quanto stabilito dal terzo pilastro dei Principi Guida su Imprese e Diritti Umani, il Gruppo Terna attribuisce alle modalità di segnalazione di violazioni previste dal Codice etico e da tale Linea Guida la medesima validità. In caso di violazioni dei diritti umani accertate, dovranno essere poste in atto immediate misure di riparazione che impediscano il protrarsi o il ripetersi della violazione, nonché eventuali misure di sanzione della violazione stessa e di rimedio in capo agli individui il cui diritto è stato violato. Sia i piani di mitigazione sia le azioni di riparazione delle violazioni sono sottoposti a monitoraggi di follow up che ne garantiscano l'efficacia.

Per ciascuna delle aree tematiche riportate nella Linea Guida sul rispetto dei diritti umani, emerse dalla considerazione congiunta dei diritti umani e delle attività del Gruppo Terna, sono enunciati gli impegni di quest'ultimo, che riguardano le attività svolte in proprio dalle Società del Gruppo e si estendono alle relazioni con i fornitori e con i business partners. In particolare, si segnala il passaggio seguente "*Terna non tollera alcuna forma di lavoro minorile o forzato e ripudia pratiche e trattamenti incompatibili con la dignità della persona che comprendono la privazione delle libertà individuali da parte di terzi. È pertanto considerata inammissibile qualsiasi forma e tipologia di schiavitù moderna – servitù, lavoro forzato o obbligatorio e traffico di esseri umani.*"

La conduzione etica del business del Gruppo include una gestione responsabile dei fornitori ai quali viene richiesto di adottare comportamenti coerenti con i suoi principi di legalità e di etica, con la tutela dei diritti umani del lavoro, della salute e sicurezza, della sicurezza delle informazioni e dell'ambiente. Tali comportamenti sono formalizzati nei "Principi di condotta dei fornitori" in cui ciascun principio è collegato ai requisiti contenuti nel processo di qualificazione e nella documentazione di gara e contrattuale del Gruppo Terna.

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

In linea con i principi del Codice Etico e con i Sustainable Development Goals, il Gruppo Terna ha adottato la Politica del Sistema di Gestione Integrato che rappresenta la volontà del Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. (di seguito "CdA"), responsabile dell'approvazione della politica, di dotarsi di uno strumento di indirizzo per la definizione degli obiettivi strategici, che rispetti i requisiti delle norme ISO e che sia allineato al contesto organizzativo. La Politica SGI viene approvata dal CdA di Terna all'interno del quale prende parte anche l'AD e DG della Società e gli indirizzi emanati sono validi per tutti i processi e le attività aziendali. È dunque responsabilità di tutto il management attuare tali indicazioni. Il monitoraggio dell'attuazione della Politica viene effettuato annualmente attraverso il Riesame del Sistema di Gestione Integrato e attraverso le Verifiche annuali dell'Organismo di Certificazione (Ente Terzo). In particolare, la stessa Politica, tra gli aspetti affronta anche il tema della salute e sicurezza sul lavoro.

Con riferimento alle politiche definite in un'ottica di presidio e tutela della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, il Gruppo Terna si impegna a tenere fede ai requisiti del **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro**, nel rispetto della **norma UNI ISO 45001:2023**, ai fini della gestione degli impatti, rischi e opportunità in materia rilevanti riportati nell'ambito dell'introduzione della presente sezione. A tal proposito, le Società del perimetro elettrico si impegnano a:

- promuovere la collaborazione con le Autorità Competenti e con le Associazioni di imprese al fine di stabilire un efficace canale di comunicazione rivolto al miglioramento continuo delle prestazioni in tema di salute e sicurezza sul lavoro, dei terzi e delle parti interessate;
- verificare, tramite sopralluoghi, l'attuazione delle disposizioni di legge in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, effettuati dalle strutture organizzative preposte. A tale proposito, il Gruppo Terna monitora tutti i rischi aziendali legati ad aspetti di sicurezza sul lavoro e, in particolare, quelli ritenuti rilevanti quali "l'elettrocuzione" e la "caduta dall'alto", adottando misure preventive e di contenimento. Le stesse sono attuate per promuovere la sicurezza e la tutela della salute non solo tra i propri dipendenti, ma anche tra tutti i lavoratori coinvolti nei processi (es. appaltatori, fornitori, progettisti, ecc.);
- monitorare gli incidenti aziendali (con e senza infortunio) al fine di garantirne un controllo, individuare le criticità e le relative azioni correttive/formative;
- verificare, in collaborazione con Istituti ed Enti di rilevanza nazionale, le procedure relative alla sicurezza dei luoghi di lavoro, in particolare per quanto riguarda il rischio elettrico;
- valorizzare e arricchire il patrimonio di esperienze e conoscenze diffuse, attraverso la formazione continua del personale, garantendo, come minimo, la formazione prevista dalla normativa cogente;
- promuovere e sviluppare il programma aziendale per la diffusione della "safety culture" che favorisca il passaggio da un approccio alla sicurezza basato esclusivamente sul rispetto degli aspetti normativi e di compliance a un approccio basato sui comportamenti e sulla consapevolezza delle persone;
- promuovere programmi di promozione della salute sui luoghi di lavoro, in linea con le disposizioni del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025 e del modello dell'Organizzazione Mondiale della Sanità.

La Politica, appropriata alla natura, finalità e risorse umane e finanziarie dell'azienda, è applicata da tutte le Società direttamente controllate al 100% dalla Capogruppo sia italiane che estere e costituisce, comunque, un riferimento valoriale per tutte le altre Società del Gruppo. Inoltre, tutto il personale s'impegna individualmente al suo rispetto accettandone i contenuti. L'impegno espresso nella Politica Integrata viene richiesto, anche alle Società e al personale che opera in outsourcing, attraverso specifiche clausole contrattuali e processi di qualifica e selezione.

La struttura organizzativa delle Società del perimetro elettrico prevede la suddivisione in Unità Produttive ognuna della quali ha un responsabile Datore di Lavoro che provvede a effettuare azioni di monitoraggio e controllo sui luoghi di lavoro, impianti e cantieri.

La corretta e piena applicazione delle procedure è sottoposta alle ispezioni da parte delle strutture coordinate dai Responsabili del servizio di Prevenzione e Protezione, a verifiche interne di conformità per tutte le Società del perimetro elettrico e alle verifiche esterne previste per la conferma della certificazione. È inoltre presente una rappresentanza elettiva dei dipendenti con compiti di verifica sull'applicazione delle norme (Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza). Nell'ambito delle attività

svolte in regime di appalto, le Società del perimetro elettrico effettuano sopralluoghi sui propri cantieri al fine di verificare la corretta applicazione delle norme antinfortunistiche da parte dei professionisti della sicurezza incaricati e delle ditte esecutrici.

I principi contenuti all'interno della Politica Integrata vengono diffusi tra i dipendenti attraverso iniziative di formazione interna, e tra gli stakeholder attraverso la messa a disposizione del documento sul sito istituzionale.

Politica Gestione delle Risorse Umane

La politica di gestione delle Risorse Umane si concentra sullo sviluppo e il benessere del capitale umano, garantendo un ambiente di lavoro equo e inclusivo in linea con i valori di sostenibilità e benessere. L'obiettivo è promuovere una cultura aziendale che valorizzi la motivazione e l'identità del Gruppo, favorendo la collaborazione, il merito e la crescita professionale.

Questa visione si riflette anche nella **People Strategy di Terna**, un elemento strategico chiave per il successo aziendale e basata sui pilastri di empowerment, experience ed excellence. Il modello di leadership adottato mira a stimolare l'innovazione, incentivare la comunicazione inclusiva e sviluppare un'identità aziendale unitaria attraverso il **concetto di One Terna**, che incoraggia ogni dipendente a essere leader nel proprio ambito, contribuendo alla **crescita** e alla **valorizzazione delle competenze**. L'**inclusività**, l'**equità** e il **rispetto** sono principi cardine, promossi sia nella gestione interna sia nei processi di selezione e onboarding.

Uno dei rischi principali è la difficoltà nell'attrarre e trattenere talenti altamente qualificati, che potrebbe compromettere la competitività dell'Azienda nel lungo periodo. Per mitigare questo rischio, l'attrazione dei talenti si basa su diverse iniziative di employer branding, rapporti con il mondo accademico e sull'uso di diversi strumenti e canali di recruiting anche digitali e innovativi, così come sulla mobilità interna che rappresenta una leva strategica per la crescita dei dipendenti e dell'Azienda. È stato inoltre sviluppato un sistema di performance management, che introduce nuovi parametri di valutazione per garantire meritocrazia e trasparenza, e un programma di talent management che pone la persona al centro del proprio percorso di carriera, supportandone la crescita e lo sviluppo. Inoltre, la **strategia HR prevede misure che vanno oltre i requisiti normativi**, garantendo **condizioni di lavoro ottimali** attraverso **accordi aziendali**, **contrattazione collettiva** e strumenti di **welfare**, assicurando così **equità salariale**, **orari adeguati** e un buon **equilibrio vita privata e lavoro**.

L'efficacia della gestione delle Risorse Umane rappresenta quindi un elemento cruciale per il raggiungimento degli obiettivi strategici e di sostenibilità, e le misure adottate sono finalizzate a ridurre i rischi e garantire il miglioramento continuo delle pratiche aziendali.

Il controllo e il monitoraggio della politica avvengono attraverso un sistema strutturato basato su indicatori di performance, gestione dei rischi e verifiche di conformità alle normative interne ed esterne. Il monitoraggio prevede anche l'uso di strumenti di ascolto organizzativo, come survey interne e analisi delle esperienze di onboarding ed exit interview, al fine di raccogliere feedback utili per il miglioramento continuo.

L'aggiornamento della politica avviene in modo periodico e proattivo, in risposta ai cambiamenti normativi, organizzativi e strategici del Gruppo. Le revisioni vengono effettuate per garantire l'allineamento con l'evoluzione del mercato del lavoro e le esigenze aziendali, assicurando così che resti uno strumento efficace per la gestione delle Risorse Umane.

La politica si applica generalmente a tutte le società del Gruppo Terna in Italia, coinvolgendo sia i lavoratori diretti che quelli legati a contratti esterni.

Il responsabile dell'attuazione della politica è il Direttore Risorse Umane, che sovraintende alla corretta applicazione delle politiche aziendali in materia di lavoro, benessere e inclusione. Questo livello manageriale assicura che tutte le strategie siano implementate efficacemente, allineandole con gli obiettivi aziendali.

Il Gruppo si impegna a rispettare diverse normative e iniziative di terzi, come quelle relative alla parità di genere, agli standard di diversità e inclusione previsti da leggi e regolamenti internazionali. Le pratiche sono allineate alle linee guida previste dalla norma ISO 30415:2021 e alle normative italiane ed europee sulla parità di genere e sulla gestione delle risorse umane.

Politica Diversity, Equity & Inclusion (DE&I)

La **Politica di Diversità, Equità e Inclusione** di Terna si impegna a creare un ambiente di lavoro che favorisca l'inclusione e la valorizzazione delle diversità, tra cui **genere, disabilità, orientamento affettivo, identità di genere, e diversità culturale**. In particolare, la Politica nasce con l'obiettivo di formalizzare l'impegno nel valorizzare e tutelare la diversità, nonché di prevenire e sanzionare ogni discriminazione e molestia in base al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla nazionalità, alla disabilità, alle opinioni politiche, alle confessioni religiose e a qualsiasi altra caratteristica personale dei propri interlocutori, nel rispetto di tutte le leggi e le norme internazionali e nazionali applicabili per il rispetto della diversità e la promozione dell'inclusione. Gli obiettivi generali comprendono la promozione della **parità di genere e pari retribuzione per un lavoro di pari valore, la formazione e lo sviluppo delle competenze**, tematiche approfondite in modo dettagliato all'interno della politica di Gestione delle Risorse Umane alla quale la politica DE&I fa riferimento, e l'**inclusione delle persone con disabilità**. Inoltre, la politica affronta in modo esplicito anche la **prevenzione e la segnalazione delle molestie e violenze sul luogo di lavoro**. Questi impegni si articolano in diverse aree tematiche, affinché l'Azienda possa contribuire positivamente alla costruzione di una cultura aziendale inclusiva e sostenibile e attenta a ogni tipo di diversità:

- **Diversità di Genere**. Terna promuove l'equità di genere attraverso politiche di welfare, percorsi di selezione basati su competenze ed equità salariale. L'Azienda sviluppa programmi di leadership femminile, iniziative di sensibilizzazione interna ed esterna, e sostiene progetti per orientare le giovani donne verso le STEM. La creazione del Comitato Guida per la Parità di Genere garantisce la continua applicazione della politica di parità;

- **Generazioni**. Le Società del Gruppo valorizzano il dialogo intergenerazionale, cercando di integrare diverse esperienze e competenze per stimolare la crescita e l'innovazione all'interno dell'organizzazione, affrontando le sfide legate al turnover e alla gestione delle diverse età in Azienda;
- **Orientamento Affettivo e Identità di Genere**. L'Azienda promuove una cultura inclusiva, rispettando ogni identità di genere e orientamento affettivo, e combatte ogni forma di discriminazione attraverso iniziative di sensibilizzazione e pratiche aziendali che favoriscono il rispetto reciproco;
- **Disabilità**. Il Gruppo si impegna a garantire pari opportunità per le persone con disabilità, rimuovendo barriere fisiche e culturali e creando un ambiente di lavoro accessibile e inclusivo, dove ogni persona possa sviluppare appieno il proprio talento;
- **Interculturalità**. L'Azienda promuove l'integrazione multiculturale, valorizzando le diversità culturali per favorire la cooperazione e l'innovazione. Si impegna, inoltre, a rispettare e comunicare la pluralità di prospettive, contribuendo alla crescita di un ambiente di lavoro più inclusivo e aperto al confronto.

Il processo di monitoraggio della politica include l'utilizzo di Key Performance Indicators (KPI) per misurare i progressi relativi a questi obiettivi, in particolare quelli connessi alla parità salariale e alla leadership femminile. L'adozione di queste misure mira a ridurre il rischio di creare un ambiente di lavoro che non rispetti le diversità, il che potrebbe danneggiare l'immagine e l'efficacia dell'organizzazione. Al contrario, le opportunità derivano dal miglioramento della reputazione del Gruppo come datore di lavoro inclusivo, con un impatto positivo sulla motivazione dei dipendenti e sull'attrazione di nuovi talenti. Il monitoraggio continua attraverso la **rilevazione della percezione dei dipendenti** e l'attuazione di iniziative correttive.

La politica DEI si applica a tutti i dipendenti del Gruppo, senza eccezioni in termini di contratto, compresi i dipendenti a tempo determinato, indeterminato, in prova, nonché quelli con contratti somministrati o in stage. La politica copre tutte le Società del Gruppo Terna, sia in Italia che all'estero, e si estende a tutte le attività e aree geografiche in cui il Gruppo è presente. La politica abbraccia tutte le fasi della vita lavorativa, dalla selezione alla promozione, dalla formazione allo sviluppo professionale, e garantisce pari opportunità in tutte queste fasi, senza discriminazioni legate a caratteristiche personali.

I **responsabili di team**, **i manager** e coloro che gestiscono i dipendenti sono chiamati a garantire il rispetto dei principi di diversità e inclusione nel loro operato quotidiano. Inoltre, la politica implica che il **Comitato Guida per la Parità di Genere** (responsabile per la certificazione della parità di genere) giochi un ruolo importante nella supervisione e nel monitoraggio delle azioni relative alla diversità di genere.

La Politica DEI si allinea con i principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le Convenzioni dell'International Labour Organization (ILO), nonché con la Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, a tutela dei diritti di tutti i dipendenti e delle diverse categorie sociali. Inoltre, il Gruppo Terna adotta la **Norma UNI/PdR 125:2022**, che riguarda la **certificazione della parità di genere**. L'Azienda si impegna attivamente a rispettare questi standard internazionali, garantendo che tutte le politiche interne siano in linea con tali normative, per promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

Nella definizione e nell'attuazione della politica, sono tenuti in considerazione gli interessi dei dipendenti e di tutte le parti interessate che possano essere coinvolte nel processo di inclusione e valorizzazione delle diversità. I responsabili di team e i manager hanno un ruolo chiave nell'assicurare che le politiche di inclusività siano rispettate. Il Gruppo Terna si impegna a creare un ambiente che supporti la crescita e lo sviluppo di tutti i dipendenti, affrontando eventuali ostacoli culturali o relazionali che potrebbero limitare l'inclusione.

La politica è messa a disposizione di tutti i dipendenti tramite **sessioni formative** e di **induction** che coinvolgono altresì il Consiglio di Amministrazione. Inoltre, la politica è pubblicata sul sito web aziendale per garantire trasparenza e diffondere il valore della diversità e dell'inclusione. Il Gruppo offre anche un sistema di whistleblowing che consente a chiunque di segnalare in maniera sicura e anonima qualsiasi comportamento che non rispetti i principi della politica DE&I utilizzando il canale di segnalazione informatico disponibile o il link dedicato, come anche altri canali come e-mail o posta ordinaria. Le segnalazioni vengono esaminate dagli organi aziendali competenti, che attivano azioni correttive tempestive. Il monitoraggio dell'attuazione della Politica include la verifica degli obiettivi e delle azioni correttive intraprese.

Modello Privacy

Per mitigare e ridurre gli impatti in termini di uso illecito dei dati personali dei dipendenti, e per garantire il rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali, per tale intendendosi il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati ("GDPR", D. Lgs. n. 101 del 2018), Terna S.p.A. e le società controllate Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l. hanno adottato un modello di organizzazione e gestione della protezione dei dati personali, declinato nella LG039 ("Il Modello Privacy in Terna" o, di seguito, il "Modello Privacy"), basato su un quadro specifico di ripartizione delle responsabilità e sull'adozione di comportamenti e strumenti, attraverso il quale declinano i propri impegni in materia di riservatezza, che sono i seguenti:

- salvaguardare i dati personali della Forza lavoro propria;
- trattare dati e informazioni personali con riservatezza, discrezione e integrità;
- proteggere dati e informazioni personali dei propri dipendenti da attacchi e/o violazioni provenienti dall'esterno dell'organizzazione.

La LG039 costituisce altresì un atto di indirizzo dettato dalla Capogruppo rivolto a tutte le società italiane del Gruppo Terna.

Il Modello Privacy attua le previsioni del GDPR in ordine ai diritti fondamentali della protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati di carattere personale e del "rispetto della propria vita privata e familiare, del proprio domicilio e delle proprie comunicazioni" sanciti nella Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea ("Carta di Nizza", artt. 7 e 8) e dell'articolo 16, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea («TFUE») che stabilisce il diritto alla protezione dei dati di carattere personale. Nell'ambito del Modello Privacy sono recepiti anche gli orientamenti dell'Autorità Garante della Protezione dei Dati Personali pertinenti (es. "Misure e accorgimenti prescritti ai titolari dei trattamenti effettuati con strumenti elettronici relativamente alle attribuzioni delle funzioni di amministratore di sistema - 27 novembre 2008").

Terna, in linea con le previsioni del GDPR, ha nominato un **Responsabile della Protezione dei Dati** (DPO), il quale rappresenta la figura chiamata a facilitare l'osservanza della Disciplina Privacy e del Modello Privacy della Società. In particolare, il DPO costituisce il fulcro del processo di attuazione del principio dell'accountability, sorvegliando l'osservanza della Disciplina Privacy nonché le procedure e politiche adottate.

Inoltre, il Gruppo ha individuato un **Delegato Privacy** che è il soggetto interno al framework aziendale deputato a definire l'indirizzo strategico e organizzativo con riguardo alle questioni inerenti all'applicazione della Disciplina Privacy, al fine di predisporre tutte le azioni necessarie e adeguate al rispetto degli adempimenti previsti. Al Delegato Privacy è attribuito il presidio della disciplina in tema di protezione dei Dati Personali, ossia della direzione di tutte le attività relative alla tutela dei DP trattati. Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solutions S.r.l. hanno individuato il medesimo DPO e Delegato Privacy.

In ragione delle diverse esigenze e complessità organizzative, alcune società controllate italiane si sono dotate della figura del DPO (Tamini Trasformatori S.r.l., LT S.r.l.) mentre la responsabilità e le funzioni del Delegato Privacy risalgono al Titolare del trattamento.

Onde assicurare la più ampia diffusione e recepimento del Modello Privacy, lo stesso viene reso disponibile ai dipendenti delle Società cui si applica (Terna S.p.A., Terna Rete Italia Sp.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l.) nell'ambito del sistema documentale presente sulla intranet aziendale e nell'ambito di apposita sezione della intranet è data specifica informativa sul sistema di governance adottato, dei Registri dei trattamenti e altresì è prevista un'apposita area Information privacy. Il Modello Privacy è altresì condiviso con tutte le altre Società italiane del Gruppo che non hanno accesso a tale intranet per il tramite dei rispettivi Amministratori Delegati.

La tutela della privacy verso gli stakeholders rappresenta una priorità, nell'obiettivo di operare con massima trasparenza e garantire la protezione dei dati personali di tutti gli interessati. Per questo motivo, sul sito web della Società una specifica sezione è dedicata alle informative privacy contenenti tutte le indicazioni di legge per l'esercizio dei diritti degli interessati.

La creazione di una cultura diffusa della sicurezza delle informazioni unita alla sensibilizzazione verso le tematiche privacy nell'ambito del Trattamento dei dati personali non può prescindere da un piano di interventi, formativi e informativi, costantemente aggiornato e rinnovato, destinato a coprire il ciclo di vita di tutto il personale, ma opportunamente modulato in base a ruoli e attività.

S1-2 Il processo di coinvolgimento della forza lavoro

Il coinvolgimento dei lavoratori avviene attraverso un dialogo strutturato con i loro rappresentanti sindacali e si sviluppa attraverso diverse modalità e iniziative di **confronto** che Terna intraprende nel corso dell'anno con le **rappresentanze sindacali dei lavoratori**. I dati riportati in questo paragrafo sono riferiti al perimetro delle Società del Gruppo in cui trova applicazione il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti al settore Elettrico.

L'attività di coinvolgimento dei lavoratori avviene con cadenza periodica, ma non predefinita, e attraverso diverse modalità così come definito dal Protocollo delle Relazioni Industriali (Contrattazione, Confronto, Consultazione e Informativa). Nel corso del triennio 2022-2024, essa ha portato alla sottoscrizione di 41 verbali di accordo. Il CCNL e il Protocollo delle Relazioni Industriali, avendo a oggetto aspetti fondamentali relativi ai diritti dei lavoratori (es. tutele sul lavoro; salute e sicurezza; libertà di associazione), rappresentano accordi utili a rafforzare e garantire il rispetto dei diritti umani dei lavoratori.

La Direzione Risorse Umane ha la responsabilità di assicurare che l'attività di coinvolgimento dei lavoratori e delle rappresentanze sindacali abbia luogo. Più specificatamente, la struttura Relazioni Industriali, Normativa del Lavoro e HRBP RTN, ha il compito di formulare politiche e linee guida del sistema di relazioni industriali aziendale, gestire la contrattazione a livello nazionale, fornire indirizzi e coordinare la contrattazione e l'interlocuzione a livello locale su temi contrattuali e modifiche organizzative di impatto rilevante.

Il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali in caso di modifiche organizzative è uno degli aspetti centrali delle relazioni industriali ed è regolato da norme di legge, contratto di settore e accordi aziendali. I rapporti tra Terna e le Organizzazioni Sindacali sono regolati, a livello aziendale, dal **"Protocollo sul sistema di relazioni industriali"** che definisce:

- la contrattazione, il confronto, la consultazione e l'informazione preventivi e/o periodici;
- le forme e i livelli di interlocuzione sindacale, nonché il rapporto centro/territorio avendo riguardo alla valorizzazione di quest'ultimo.

Il documento prevede, inoltre, i seguenti **Organismi bilaterali**, che contribuiscono a un sistema di relazioni industriali partecipativo ed efficace nel perseguire gli obiettivi aziendali e valorizzare le persone e le loro competenze:

- il Comitato di consultazione sulle linee strategiche di Gruppo;
- l'Organismo bilaterale Salute, Sicurezza e Ambiente;
- l'Organismo bilaterale Formazione e Impiegabilità;
- l'Organismo bilaterale Welfare;
- l'Organismo bilaterale Pari opportunità, Diversità e Inclusione.

Per quanto riguarda invece la relazione tra le OO.SS. e la popolazione aziendale di tutto il Gruppo, in linea con le disposizioni normative vigenti, questa è agevolata dalla disponibilità in ogni sede di spazi dedicati e di bacheche. È altresì messa a disposizione delle Organizzazioni sindacali (firmatarie del Protocollo di Relazioni Industriali) una bacheca virtuale sulla intranet aziendale dove poter pubblicare comunicati e altro materiale informativo su tematiche sindacali e di lavoro.

< S1-3
< S2-3
< S3-3
< S4-3

I processi per porre rimedio agli impatti sociali negativi

Il Gruppo Terna è da sempre particolarmente attento alla prevenzione dei rischi che potrebbero compromettere la gestione responsabile e sostenibile del proprio business e, coerentemente con la propria missione e al proprio sistema di controllo interno, alla possibilità di conoscere le situazioni critiche e di correggerle consolidando il rapporto di fiducia con gli stakeholder. Il Gruppo si è infatti dotato negli anni di una serie di procedure volte a identificare e indagare i possibili impatti negativi che le proprie attività possono determinare nei confronti degli stakeholder interni ed esterni[106], come ad esempio il processo di due diligence sul rispetto dei diritti umani, attraverso il quale sono monitorate periodicamente le attività esposte a rischio e l'adeguatezza delle relative misure di mitigazione adottate. Nel caso delle segnalazioni pervenute attraverso i canali messi a disposizione, queste vengono gestite ed esaminate sistematicamente e ove se ne accerti la fondatezza, i provvedimenti intrapresi sono stabiliti caso per caso in base alle circostanze specifiche riscontrate.

Per questo motivo, il Gruppo, a seguito dell'approvazione del D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 (in Gazzetta Uff 15-3-2023 n. 63), riguardante "La protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione" di recepimento della Direttiva UE 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, ha istituito appositi canali interni informatici dedicati per la Capogruppo e per ciascuna delle società rilevanti del Gruppo con più di 249 dipendenti (Terna Rete Italia S.p.A. e Tamini Trasformatori S.r.l.) e definito per le altre società controllate italiane e per le società estere, nel rispetto della legislazione locale, la condivisione di un canale sempre all'interno del Portale, anche per dare continuità al presidio di segnalazione previsto dal Codice Etico e dal Global Compliance Program. Inoltre, oltre al canale informatico, sono stati istituiti altri ulteriori canali per la ricezione delle segnalazioni (posta ordinaria, incontro diretto).

[106] La sezione si riferisce agli stakeholder contemplati dagli Standard sociali (ESRS S1, S2, S3, S4), tranne dove diversamente specificato.

In coerenza con i canali di segnalazione interna istituti e accessibili dal Portale, sono stati sottoscritti idonei accordi infragruppo per l'affidamento a Terna da parte delle società italiane del Gruppo e di quelle estere che hanno adottato il sistema whistleblowing delle attività di gestione delle segnalazioni.

Tramite i canali interni delle società del Gruppo è possibile segnalare atti e/o comportamenti illeciti, commissivi o omissivi, che costituiscono violazioni, anche sospette, dei principi sanciti nel Codice Etico, della normativa interna, rappresentata da tutte le disposizioni, procedure, linee guida o istruzioni operative della società destinataria della segnalazione tra cui anche il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs. 231/01, le linea-guida anticorruzione, il Global Compliance Program, nonché violazioni di policy, regole aziendali che possano tradursi in frodi o in un danno anche potenziale, nei confronti di colleghi, azionisti e stakeholder in generale o che costituiscano atti di natura lesiva o illecita degli interessi e della reputazione stessa dell'azienda e le violazioni, previste dal Decreto Whistleblowing (di seguito Decreto WB), "di disposizioni normative nazionali o della UE che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato".

Con riferimento alle attività informative e/o formative sul sistema whistleblowing:

- sono state organizzate ed erogate due sessioni del corso di formazione specifica per i gestori delle segnalazioni di whistleblowing che ha risposto alle esigenze previste dal D. Lgs. 24/2023 di assicurare l'efficacia dei presidi apprestati a garanzia della correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività svolte che possano arrecare danno o pregiudizio all'azienda, e a tutela della posizione e immagine aziendale. Il corso ha riguardato anche un focus sugli obblighi di riservatezza connessi alla gestione delle segnalazioni e richiesti dalla nuova normativa applicabile. Il corso si è inoltre concluso con un test di verifica dell'apprendimento;
- è stato predisposto e reso disponibile sulla apposita piattaforma il corso e-learning "Il Sistema Whistleblowing di Terna" rivolto a tutta la popolazione aziendale per garantire una formazione specifica per i dipendenti sull'oggetto delle segnalazioni, i canali disponibili, le tutele per il segnalante;
- attività informative a favore dei dipendenti, degli stakeholder e delle controparti contrattuali: è stata creata un'apposita sezione sulla intranet aziendale con informazioni (e specifiche FAQ) sulla procedura, sui canali disponibili per effettuare le segnalazioni e sul processo di gestione delle stesse, nonché sul sito internet aziendale (https://www.terna.it/it/Governance/etica-impresa/whistleblowing), cui rinviano – per i dettagli informativi – anche i siti delle società controllate del Gruppo Terna aderenti. Nell'ambito delle pagine del Portale informatico appositamente istituito (https://whistleblowing.terna.it/) sia in lingua italiana che in lingua inglese, sono riportati specifici dettagli, sia relativi alle informative in materia di data protection sia della normativa di riferimento e FAQ a corredo. I principi e i contenuti dell'istituto del whistleblowing, che siano applicabili ai terzi, ivi compresi i fornitori, sono resi conoscibili a questi ultimi attraverso la documentazione contrattuale, oltre che per le informazioni sul sito internet che spiegano le modalità di segnalazione.

Nella Linea Guida Whistleblowing, il Gruppo ha individuato gli organi aziendali competenti per la gestione delle Segnalazioni nel:

- Responsabile Audit, con riguardo al ricevimento e all'analisi delle segnalazioni;
- Comitato Etico, con riferimento all'analisi dell'istruttoria della Segnalazione e per dare diligente seguito alla segnalazione stessa.

Le segnalazioni vengono gestite dal Responsabile Audit, unitamente ai membri del Comitato Etico, in modo trasparente attraverso un iter predefinito.

La scelta della Società è stata quindi quella di affidare la gestione a un ufficio interno all'ente suddividendo l'attività gestoria consistente nell'istruttoria sulla segnalazione, affidata all'Audit, da quella decisoria sul seguito da dare alla segnalazione, affidata a un organo collegiale individuato nel Comitato Etico.

Nella gestione delle Segnalazioni, i suddetti organi aziendali competenti, ciascuno nell'ambito dei propri compiti, assicurano:

- il rilascio al segnalante di un avviso di ricevimento della segnalazione entro sette giorni dalla data di ricezione per le segnalazioni ai sensi del Decreto WB;
- il mantenimento, laddove possibile anche in base al canale scelto dal segnalante, di interazioni con quest'ultimo richiedendo, se necessario, ulteriori informazioni e integrazioni documentali;
- di dare diligente seguito alle segnalazioni ricevute;
- di fornire riscontro alla segnalazione entro tre mesi dalla data di avviso di ricevimento della segnalazione o, in mancanza di tale avviso entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della Segnalazione.

Terna e le Società del Gruppo attuano misure a tutela di tutti coloro che segnalano, nel rispetto delle leggi applicabili e delle Policy aziendali. Sono vietati atti o comportamenti ritorsivi, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione e nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante.

La gestione delle segnalazioni è effettuata in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, prevedendo misure a tutela del segnalante e, con specifico riguardo alle segnalazioni effettuate ai sensi del Decreto WB, anche dei soggetti appartenenti al contesto lavorativo che abbiano aiutato o supportato il segnalante nel processo di segnalazione e che abbiano con il segnalante un rapporto di parentela entro il quarto grado, uno stabile legame affettivo o un rapporto abituale e corrente (art. 3, comma 5 del Decreto WB).

Le azioni relative alla forza lavoro

< MDR-A
< S1-4

Il Gruppo Terna nel corso delle proprie attività mette in atto una serie di azioni volte a prevenire, mitigare, correggere o migliorare gli impatti, affrontare i rischi e generare le opportunità rilevanti connessi alla propria forza lavoro, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza.

Sulla base dell'ambito di riferimento, sono illustrate di seguito le azioni attuate nel corso dell'anno fiscale 2024 e le eventuali ulteriori iniziative programmate dal Gruppo per i prossimi anni.

Condizioni di lavoro

Iniziative finalizzate a garantire un'occupazione sicura

Nel Gruppo Terna, la sicurezza occupazionale è un principio fondamentale, garantito, durante gli anni, attraverso l'applicazione di contratti collettivi di settore e della legislazione locale vigente, che tutelano i diritti e le condizioni lavorative di tutti i dipendenti. Il Gruppo, nell'applicare la contrattazione collettiva di riferimento e la legislazione locale vigente, assicura stabilità, equità retributiva e tutele specifiche per ogni categoria professionale, anche attraverso la regolazione di aspetti essenziali come l'orario di lavoro, la sicurezza sul posto di lavoro, le politiche di welfare e la formazione continua, promuovendo un ambiente lavorativo sereno e inclusivo. L'impegno del Gruppo nel rispettare e valorizzare tali contratti riflette la volontà di offrire ai propri dipendenti certezza occupazionale e opportunità di crescita professionale, contribuendo al benessere individuale e alla sostenibilità sociale dell'organizzazione.

La corretta applicazione delle norme di legge e della contrattazione di primo e secondo livello è garantita attraverso il monitoraggio delle strutture preposte **Relazioni Industriali, Normativa del Lavoro, HR Business Partner RTN** e **Amministrazione del Personale Settore Elettrico**, che guidano gli HR Business Partner e i Responsabili nell'interpretazione e applicazione della normativa legale, contrattuale e aziendale in materia di lavoro.

Contrattazione collettiva, libertà di associazione e iniziative volte a garantire adeguatezza nei salari e nell'orario di lavoro

Nel Gruppo Terna, il miglioramento delle condizioni lavorative è una priorità, perseguita coerentemente anche con quanto previsto dal CCNL e dalla legislazione locale vigente, attraverso la sottoscrizione di verbali di accordo aziendali che garantiscono orari di lavoro adeguati e sostenibili per i dipendenti. Questi accordi, sviluppati in un confronto costante con i rappresentanti dei lavoratori, mirano a conciliare esigenze aziendali e benessere personale, promuovendo soluzioni flessibili che favoriscono l'equilibrio tra vita professionale e privata. In continuità con questo approccio, il Gruppo Terna, nel corso degli anni, ha sempre proceduto a regolare la propria struttura retributiva tramite l'applicazione della Contrattazione Collettiva di settore e degli istituti a essa correlati, valorizzando così il lavoro dei propri dipendenti attraverso politiche retributive che riconoscono il merito, incentivano le performance e promuovono il benessere economico e sociale. Questo approccio favorisce non solo la stabilità occupazionale, ma anche un clima aziendale positivo e motivante, essenziale per la crescita sostenibile del Gruppo e il raggiungimento degli obiettivi strategici. Tramite l'applicazione della Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro (CCNL), non solo vengono garantiti il rispetto delle normative di settore, ma vengono anche introdotte condizioni contrattuali avanzate per rafforzare la sicurezza e la qualità del lavoro. Queste iniziative si concretizzano in politiche retributive competitive, maggiore flessibilità organizzativa, welfare aziendale potenziato e programmi di sviluppo professionale, favorendo un ambiente lavorativo più equo, inclusivo e motivante. L'adozione di tali misure rappresenta un impegno concreto per valorizzare il capitale umano, promuovendo un equilibrio sostenibile tra le esigenze aziendali e quelle dei dipendenti.

Viene riconosciuto infatti all'interno della Contrattazione Collettiva di Lavoro di primo e secondo livello adottata lo strumento fondamentale di attuazione della disciplina legale in tema di orario di lavoro.

In aggiunta a tutto ciò, il Gruppo Terna ha deciso di adottare misure come la flessibilità oraria, il lavoro agile e la gestione ottimizzata dei turni. Esse consentono di migliorare la qualità della vita dei lavoratori, aumentando al contempo produttività ed engagement. È altresì riconosciuto il principio per cui la disconnessione rappresenta un diritto per tutti i lavoratori e le lavoratrici, e non solo durante lo smart working, nel rispetto dei doveri contrattuali. Grazie a questi strumenti, il Gruppo rafforza il proprio impegno nel creare un ambiente di lavoro più equo, inclusivo e orientato alla sostenibilità sociale.

Si segnala, infine, che, in caso di sciopero, le prestazioni indispensabili per garantire la continuità del servizio sono regolate dall'Accordo Sindacale Nazionale sottoscritto a febbraio 2013. Per quanto riguarda Terna sono esentati dallo sciopero alcuni profili turnisti che operano nell'ambito del dispacciamento (controllo in tempo reale del sistema elettrico nazionale, teleconduzione degli impianti di trasmissione, verifica dei piani di produzione e acquisizione delle risorse di produzione, controllo, coordinamento e esercizio dei sistemi informatici, servizi ausiliari e infrastrutture che governano il dispacciamento) e del Security Operations Center.

Il personale reperibile, pur avendo diritto di sospendere la normale prestazione durante lo sciopero, ha l'obbligo di assicurare la reperibilità anche nella fascia oraria dello sciopero.

Iniziative in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Il Gruppo Terna è da sempre attento al tema della salvaguardia della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro. In virtù della particolare attività svolta, si impegna a realizzare diverse attività e iniziative connesse alla tematica in questione, in linea, tra gli altri, con gli obiettivi in ambito della Politica del Sistema di Gestione Integrato, al fine di correggere e gestire i propri impatti negativi, generare impatti positivi e mitigare i rischi rilevanti, coerentemente con quanto emerso dall'Analisi di Doppia Rilevanza.

Durante l'anno il Gruppo si è impegnato a consolidare le proprie attività e i propri processi relativi al mantenimento e al rinnovo della certificazione UNI EN ISO 45001:2023 relativamente al 100% delle attività aziendali. In particolare, sono state svolte e concluse le attività di mantenimento e passaggio alla nuova versione della norma UNI EN ISO 45001:2023 per le società Terna, Terna Rete Italia, Terna Plus e Terna Energy Solutions. Inoltre, sono state svolte le attività strumentali al rinnovo della certificazione relativa al Sistema di Gestione di Tamini, in scadenza nel 2024, ugualmente a quanto sarà previsto nei prossimi anni per il rinnovo delle certificazioni del Gruppo LT (scadenza 2025) e del Gruppo Brugg in Svizzera (scadenza 2025) e in Cina (scadenza 2026). Con le medesime finalità, le società del perimetro elettrico, per i gruppi merceologici a maggiore rilevanza sotto il profilo della sostenibilità, verificano, in sede di accreditamento, l'effettivo possesso da parte dei fornitori della certificazione UNI EN ISO 45001:2023. Si segnala che, il Gruppo Terna verifica l'efficacia di tale azione attraverso il monitoraggio della percentuale degli Operatori Economici qualificati, che detengono tale certificazione, che per il 2024 ha superato l'85%.

Assume grande rilievo, nell'ambito delle iniziative del Gruppo in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, il Programma "**Eccellenza in sicurezza**" (EIS). Esso si inserisce nell'ambito delle iniziative Health & Safety e costituisce un programma di evoluzione culturale con l'obiettivo di facilitare il passaggio da una cultura della sicurezza "reattiva" a una "proattiva e interdipendente", caratterizzata dal superamento della mera compliance e focalizzata all'attenzione verso sé stessi, gli altri e l'ambiente in cui si opera: al centro del programma ci sono le persone, i loro comportamenti e gli impatti che generano. Per attivare e guidare tale evoluzione culturale il programma ha definito un nuovo modello di governance che ha introdotto tre fattori strategici di cambiamento: il **Safety Ambassador**, quale agente e acceleratore del cambiamento, formato appositamente per sensibilizzare e ingaggiare gli altri colleghi e diffondere messaggi positivi sulla safety; **le routine di sicurezza**, ossia delle abitudini virtuose, individuali e organizzative da implementare in modo consapevole, e **gli applicativi gestionali**, quali strumenti utili all'implementazione e alla gestione delle routine e alla restituzione di feedback funzionali al rafforzamento della consapevolezza e della cultura della sicurezza.

Nello specifico i Safety Ambassador presentano una spiccata capacità di sensibilizzare e ingaggiare le persone, sono coerenti con il safety mindset di Terna, sono in grado di osservare e restituire feedback sulle routine di sicurezza e diffondere messaggi positivi sulla Safety ad ampio raggio, sia verso il personale aziendale sia verso il personale delle imprese appaltatrici.

Le routine di sicurezza introdotte dal programma EiS sono:

- Briefing e Debriefing, riunioni di condivisione e confronto con la squadra sugli aspetti di sicurezza effettuati all'avvio e alla chiusura delle attività operative;
- Feedback, momenti attraverso i quali le persone della squadra si osservano a vicenda e si confrontano su ciò che rilevano;
- Segnalazioni di sicurezza, utilizzate per il tracciamento di una situazione non sicura, un rischio, un near miss o un comportamento non corretto;
- Time out, quale breve momento di sospensione dell'attività utile per osservare e interpretare una situazione in modo più attento e condiviso, ai fini di una migliore gestione preventiva del rischio in corso;
- Stop Work Authority, con il quale chiunque in situazioni pericolose e critiche può decidere di fermare i lavori, oltre il time out, fino a quando la situazione di criticità non viene risolta e gestita.

Il programma EIS, lanciato a inizio del 2021, negli anni ha già coinvolto in maniera strutturata il mondo operativo aziendale nel perimetro della società Terna Rete Italia. In particolare, dal 2022 ha coinvolto e continua a coinvolgere il personale, afferente alla Direzione RTN (Rete di Trasmissione Nazionale), impiegato nelle attività di Operation & Maintenance in quanto tali mansioni presentano il profilo di rischio più elevato. Nel 2024, sono stati consolidati i fattori di successo del programma nella Direzione RTN e gli stessi sono stati diffusi in un altro ambito operativo di grande rilevanza, ovvero quello delle attività di cantiere appaltate a terzi afferenti alla Direzione IRP (Ingegneria e Realizzazione di Progetto) che coinvolge sia il personale interno, che opera in tale ambito con diversi ruoli (committenti, responsabili dei lavori, assistenti di cantiere), sia il personale esterno (personale degli appaltatori, professionisti esterni, collaboratori tecnici). Ad oggi sono stati individuati e formati 180 Safety Ambassador per RTN e 24 Safety Ambassador per IRP. Sempre nel 2024 è stata avviata l'estensione del programma EiS alle attività indoor (in ufficio e in smartworking) e anche alla mobilità sicura e prevenzione dei rischi negli spostamenti.

L'implementazione di un programma così sfidante ha richiesto il supporto e la collaborazione di diversi processi aziendali: oltre al processo HSE, owner del programma, processi strategici per la sua buona riuscita sono stati la Formazione (pianificazione ed erogazione di attività formative in aula, group coaching, affiancamento sul campo e richiami formativi per le persone già coinvolte in precedenza), la Comunicazione (condivisione delle informazioni e degli avanzamenti in merito allo sviluppo del programma) nonché i rapporti di Partnership con le Imprese Terze.

Tutto il personale del Gruppo Terna, ha accesso, da anni, alle principali nozioni e novità in tema di salute e sicurezza, attraverso vari canali, tra cui la intranet aziendale e incontri informativi che si aggiungono all'annuale formazione dedicata alle tematiche di salute e sicurezza.

Con riferimento alla tematica degli infortuni sul lavoro, di centrale importanza per il Gruppo Terna, viene posto un focus importante sulla gestione dei rischi in ambito Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro al fine di garantire un'esecuzione delle attività lavorative aziendali in sicurezza e minimizzare il verificarsi di infortuni. Tale gestione si prefigge di individuare, valutare, presidiare e monitorare compiutamente tutti gli aspetti di salute e di sicurezza dei luoghi di lavoro e delle attività lavorative aziendali: la responsabilità di queste adempienze è posta in capo alla struttura Health & Safety di Terna. L'insieme delle suddette attività ha permesso di avere un quadro complessivo dei rischi Health & Safety, valutando i fattori di rischio potenziali (rischio puro in assenza di misure preventive/protettive e controlli) dei contesti lavorativi aziendali censiti, adottando le misure di prevenzione, di protezione e le azioni di controllo, riducendo quindi i fattori di rischio residui a valori accettabili. Inoltre, in seguito al verificarsi di un infortunio o di un mancato incidente (near miss) vengono analizzate, tramite focus group o commissioni, le cause e le dinamiche degli stessi al fine di implementare eventuali misure correttive utili alla revisione e al miglioramento continuo della gestione del rischio specifico. Anche per il 2024, il Gruppo Terna ha minimizzato il rischio di infortuni sul lavoro presidiando l'intero processo di gestione dei rischi HS tramite l'affinamento della valutazione dei rischi e il monitoraggio degli indici infortunistici.

Il programma WHP "**Luoghi di lavoro che promuovono salute - Workplace Health Promotion**" è fondato sul modello definito dall'Organizzazione Mondiale della Sanità "Healthy Workplace: a model for action". Tale programma, richiamato all'interno del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025, redatto dal Ministero della Salute, ha coinvolto il personale delle società Terna, Terna Rete Italia, Terna Plus e Terna Energy Solutions.

Lo stesso D.lgs. 81/2008 prevede, all'art. 25, la collaborazione tra il Datore di Lavoro (DL), il Medico Competente (MC) e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) per la valutazione dei rischi oltre che per l'attuazione e la valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale.

Terna ha scelto volontariamente di aderire al progetto promosso dall'OMS a livello internazionale e dal Ministero della Salute a livello nazionale, in piena continuità con le iniziative intraprese a favore delle proprie persone durante l'emergenza pandemica, attraverso lo sviluppo di una serie di iniziative inerenti le 'Buone Pratiche WHP' quali:

Sana alimentazione:

- Convegno e Webinar "Longevity, vivere bene, vivere a lungo";
- Introduzione di uno sportello gratuito per i dipendenti durante l'orario di lavoro con un nutrizionista;
- Campagna di screening ematochimici (con marker tumorali) al fine effettuare una visita con nutrizionista più specifica;
- Campagna di screening "Capsula" in collaborazione con il Politecnico di Milano, Health Pod digitale di ultima generazione finalizzato a fornire indicazione sullo stato di salute generale della persona.

Attività fisica:

- Svolgimento di un programma di sessioni di attività fisica all'aperto con trainer specializzati;
- Partecipazioni a manifestazioni sportive (Race for the Cure, Run 5:30, Pedala per un sorriso);
- Introduzione di uno sportello gratuito per i dipendenti durante l'orario di lavoro con un fisioterapista;
- Organizzazione di un programma di sessioni di difesa personale presso la palestra aziendale.

Alcool, fumo e dipendenze:

- Campagna di screening e di sensibilizzazione sul contrasto al fumo, realizzata con la onlus WALCE-Women Against Lung Cancer su tutto il territorio nazionale;
- Consueling durante la visita periodica di sorveglianza sanitaria.

Pratiche trasversali e altre pratiche:

- Introduzione di uno sportello gratuito per i dipendenti durante l'orario di lavoro con uno psicologo;
- Campagna informativa digitale sull'importanza di effettuare la vaccinazione antinfluenzale;
- Realizzazione di una campagna di vaccinazione antinfluenzale gratuita e su base volontaria. La campagna è stata estesa anche ai familiari dei dipendenti: coniugi, figli (anche minori) e conviventi;
- Organizzazione della "Settimana della Croce Rossa" con la quale vengono effettuate sessioni di mappature dei nei e autoispezione, visite con osteopata, esami di endocrinologia e momenti formativi sulle manovre di disostruzione pediatrica e sonno sicuro presso la sede di Roma;
- Organizzazione di giornate di prevenzione oncologica in collaborazione con l'associazione "Susan Komen" per la realizzazione di screening diagnostici in sede.

Tali iniziative hanno permesso ai lavoratori coinvolti di migliorare il proprio stile di vita facendo affidamento all'ampliamento dei servizi offerti dall'Azienda nell'ambito del programma WHP.

Iniziative volte a garantire equilibrio tra vita professionale e privata

Il riconoscimento in Terna della centralità delle persone si traduce non solo in una grande attenzione al costante aggiornamento delle loro competenze, necessarie per garantire il raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo, ma anche al loro benessere, inteso come bilanciamento tra lavoro e vita privata, e accesso a servizi aggiuntivi dedicati alla persona e rispetto.

Il welfare aziendale racchiude l'insieme di iniziative, opportunità e servizi che il Gruppo Terna offre alle proprie persone, promuovendone l'inclusione e valorizzandone l'unicità attraverso la creazione di un ambiente lavorativo che incoraggi la collaborazione e la creatività e nel quale tutti possono sviluppare il loro potenziale e la loro umanità.

Nel corso del 2024 le iniziative di welfare si sono basate sul continuo impegno nell'ascolto attivo e diretto delle persone, con progettualità volte a migliorarne il bilanciamento tra lavoro e vita privata e arricchire la consapevolezza dell'offerta disponibile. Di seguito viene dettagliata l'**offerta welfare**, suddivisa per aree tematiche:

- **Salute**: racchiude le informazioni utili sul fondo pensione complementare, sull'assistenza sanitaria e sulle campagne di prevenzione promosse dall'Azienda per le sue persone;
- **Prestiti & Assicurazioni**: contiene i dettagli sulle forme di supporto finanziarie e assicurative attualmente previste;
- **Famiglia**: raccoglie tutte le indicazioni circa le condizioni di miglior favore adottate dall'Azienda rispetto al CCNL e misure di supporto alla genitorialità;
- **Vita & Lavoro**: vi sono descritte le iniziative che agevolano la conciliazione lavoro-vita privata quali, ad esempio, gli orari flessibili, lo smart working strutturato e i servizi di mobilità;
- **Premio di Risultato**: contiene informazioni utili alla gestione e all'utilizzo del Premio convertito, in beni e servizi di welfare;
- **Sport & Cultura**: contiene le indicazioni sull'Associazione Ricreativa, Culturale e Sportiva Arca e le informazioni sul corporate wellbeing;
- **Partnership**: riporta le numerose convenzioni a condizioni di miglior favore per i dipendenti di Terna.

In ottica di ampliamento dell'offerta e di aumento della conoscenza, nel corso del 2024 sono state avviate diverse **nuove iniziative**:

- **Bonus straordinario**: Introduzione di una misura straordinaria di Welfare, il bonus straordinario che si concretizza attraverso un "Credito Welfare" fruibile all'interno di una piattaforma digitale;
- **Contributo asilo nido**: implementazione di un nuovo strumento volto a migliorare il work life balance, con focus sulla genitorialità. Un contributo percentuale della spesa per la retta di frequenza dell'asilo nido, nell'anno educativo 2024/2025;
- **Roadshow territoriali**: ciclo di incontri in presenza e online, per illustrare le nuove progettualità;
- **Promozione delle tematiche di wellbeing** anche attraverso una piattaforma, fruibile dall'intera popolazione aziendale per migliorare il proprio benessere psico-fisico, e la promozione di eventi sportivi;
- **Supporto fiscale**: servizio implementato, volto alla possibilità di compilare e inviare il modello 730 base o congiunto in modo completamente gratuito.

Il pacchetto welfare attualmente disponibile ha impatto principalmente sulle aziende a cui viene applicato il Contratto Collettivo del settore elettrico. In ottica di inclusione e omogeneità, sono in corso di verifica e di implementazione l'estensione dei servizi welfare a tutte le società del Gruppo Terna.

Per monitorare e valutare l'efficacia di azioni e iniziative di welfare nel generare risultati concreti per la forza lavoro propria, il Gruppo adotta un approccio basato sull'ascolto e sull'analisi dei feedback interni. In particolare, vengono condotte periodicamente delle survey di ascolto, in linea con gli obiettivi del piano di Sostenibilità, al fine di misurare la percezione dei dipendenti rispetto ai benefit e alle iniziative di welfare offerte. Questi sondaggi permettono di raccogliere dati sul numero di dipendenti che ritiene che tali misure abbiano un impatto positivo sul proprio benessere finanziario, consentendo all'Azienda di valutare l'efficacia delle iniziative adottate.

Nel novero di iniziative di miglioramento del balance tra vita privata e professionale si inserisce anche il **rinnovo dell'"accordo smart working"**. Infatti, Per quanto riguarda il personale Impiegatizio e Quadro di Terna, a partire dal 1° dicembre 2024 è in vigore il nuovo Accordo che disciplina e definisce la prestazione lavorativa in Smart Working, come ulteriore implementazione dell'istituto già introdotto in Azienda in forma strutturale da qualche anno.

Qui di seguito riepiloghiamo le principali novità alla modalità operativa e organizzativa di svolgimento della prestazione in Smart Working contenute sia nell' Accordo sottoscritto che nelle Linee Guida Operative sullo Smart Working.

Il numero di giorni fruibili in Smart Working è il seguente:

- Fino a un massimo di 10 giorni al mese con un limite settimanale fissato a 3 giorni.
- Fino a un massimo di 6 giorni al mese con un limite di fruizione settimanale fissato a 2 giorni per il solo personale impiegatizio di aree a forte connotazione tecnico operativa.

L'Accordo prevede altresì, con particolare focus sulla genitorialità, un'ulteriore fattispecie al ricorrere della quale le giornate di Smart Working possono essere incrementate, così come segue:

- Per i genitori con figli fino a 6 anni e comunque fino alla conclusione del primo anno di scuola primaria è prevista un'estensione di ulteriori 2 giorni al mese, fermi restando i limiti settimanali previsti dall' Accordo. Quindi, per coloro il cui massimale previsto è 10 giorni mensili e 3 settimanali le giornate in SW possono arrivare a 12 mensili e sempre nel limite di 3 settimanali. Per coloro il cui massimale previsto è 6 giorni mensili e 2 settimanali le giornate in SW possono arrivare a 8 mensili e sempre nel limite di 2 settimanali.

Per quanto riguarda le società del perimetro industriale, vengono generalmente applicate politiche di smart working in linea con gli standard di Terna.

Una posizione di rilievo all'interno del set di iniziative di Terna in tema di equilibrio tra lavoro e vita privata è assunta anche dal tema del **congedo parentale** e della **cura dei familiari**. A tal proposito, la legge italiana regola le assenze per maternità e i congedi parentali, disponendo una copertura generale rispetto alla quale Terna riconosce condizioni di maggior favore, in applicazione del CCNL di settore e di accordi aziendali.

Le più importanti misure riguardano:

- cinque mesi di congedo retribuito di maternità, riconosciuti alla madre e distribuiti prima e dopo il parto. Terna garantisce l'integrazione al 100% della retribuzione rispetto all'80% previsto dalla legge;
- sei mesi di congedo parentale retribuiti all' 80% per i primi 2 mesi e al 30% per i successivi 4 mesi, che Terna integra del 15% e del 10%, rispettivamente nel primo, nel secondo e nel terzo mese di fruizione. Il congedo può essere fruito anche dal padre, entro un limite massimo di undici mesi per la somma dei congedi di entrambi i genitori. Il congedo è fruibile fino all'età di 12 anni, ma retribuito con la maggiorazione prevista all'80% solo se fruito entro i 6 anni del figlio.
- congedo per malattia dei bambini entro i 3 anni di età previsto per entrambi i genitori, fino al termine della malattia e congedo per malattia dei bambini tra i 3 anni e i 12 anni di età riconosciuto, alternativamente, a entrambi i genitori per un massimo di 5 giorni per anno. In entrambi i casi, i congedi non sono retribuiti;
- due ore al giorno di permesso retribuito per allattamento per il primo anno di vita del bambino, fruibile anche dal padre nell'ipotesi in cui la madre non se ne avvalga;
- tre giorni al mese di permesso retribuito, fruibili anche a ore, per la cura dei figli di altri familiari con disabilità grave;
- congedi straordinari di due anni in caso assistenza a familiari con grave disabilità documentata;
- flessibilità più estesa sull'orario di lavoro, per i genitori con figli che frequentano la scuola secondaria di primo grado.

Uno specifico accordo sindacale siglato a fine 2017 ha introdotto ulteriori misure finalizzate a un miglior bilanciamento dei tempi di lavoro-vita privata, nell'ottica di incentivare un maggior sostegno alla genitorialità. Tale documento concede la possibilità di usufruire di una mezza giornata di permesso per accompagnare i figli al primo giorno del primo anno di scuola di primo grado; ulteriori cinque giornate di permesso retribuito al padre, in occasione della nascita di un figlio, in aggiunta a quanto previsto dalla normativa.

Parità di trattamento e di opportunità per tutti

Iniziative relative alla tutela della parità di genere e della parità di retribuzione

Il Gruppo Terna è in prima linea per raggiungere un vero equilibrio di genere ed è consapevole della propria responsabilità nei confronti dell'intera collettività, sia quotidiana sia a medio e lungo termine. Il principio della parità di genere e di retribuzione vale generalmente in tutte le società del Gruppo, sia in Italia che all'estero. Infatti, la Politica DE&I si estende a tutte le attività e aree geografiche in cui il Gruppo è presente.

Per quanto riguarda le società estere del Gruppo, al momento non si segnalano iniziative rilevanti, anche se l'obiettivo e l'impegno dell'Azienda rimane quello di garantire tale principio in tutte le società del Gruppo Terna.

Nel 2024, Terna ha pubblicato la **nuova Diversity, Equity & Inclusion Policy**, approvata dal Consiglio di Amministrazione che, rispetto alla precedente, rafforza l'impegno dell'Azienda nella valorizzazione e tutela della diversità. La Policy formalizza l'obiettivo di prevenire e sanzionare ogni forma di discriminazione e molestia basata su genere, età, orientamento sessuale, nazionalità, disabilità, opinioni politiche, confessioni religiose o qualsiasi altra caratteristica personale, in piena conformità con le leggi e normative nazionali e internazionali vigenti.

Questa nuova Policy consolida l'impegno di Terna nel promuovere un ambiente inclusivo, rimuovendo gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano il pieno potenziale delle persone e ne impediscono la valorizzazione all'interno dell'organizzazione, sostenendo l'unicità e le competenze distintive di ogni persona.

Inoltre, la presenza femminile in Terna è in costante crescita rispetto agli anni precedenti, grazie all'impegno del Gruppo nel monitoraggio sistematico dei dati e nella definizione di obiettivi annuali sempre più ambiziosi.

Durante tutto l'anno Terna ha intrapreso iniziative volte alla tutela della parità di genere che hanno portato, nel mese di marzo 2024, all'ottenimento della **Certificazione sulla Parità di Genere** secondo la prassi **UNI/PDR 125:2022** rilasciata dall'organismo di certificazione IMQ per la capogruppo Terna Spa e le controllate, Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions e Terna Plus.

Un riconoscimento importante che attesta l'efficacia delle politiche integrate e delle misure organizzative specifiche per ridurre le differenze di genere in ambito lavorativo e che riflette il nostro impegno costante per creare un ambiente di lavoro sempre più equo e inclusivo, che premia il merito, dove ogni persona sia sempre ascoltata, rispettata e valorizzata per la propria unicità.

Considerato l'impatto positivo della Certificazione e delle iniziative già avviate, Terna sta valutando di estendere il perimetro della certificazione ad altre società del Gruppo, in particolare Tamini e LT.

In termini di tempistiche, l'obiettivo è di avviare nel 2025 il processo di estensione del perimetro di certificazione sulla parità di genere.

Nell'ambito della Certificazione, a gennaio 2024, è stato sottoscritto, a opera del **Comitato Guida per la Parità di Genere** istituito dall'Alta Direzione il **Piano strategico per la parità di genere**. Quest'ultimo stabilisce obiettivi concreti da raggiungere entro il triennio di validità della Certificazione, assicurandone misurabilità, realismo e assegnazione di precise responsabilità di attuazione. Il monitoraggio avviene attraverso specifici indicatori di prestazione, con l'obiettivo di promuovere opportunità sempre più eque per tutte le persone.

Il Piano ha una durata triennale (2024-2026) ed è soggetto ad aggiornamento e monitoraggio continui, anche in vista della revisione triennale necessaria per il mantenimento della Certificazione. Il suo ambito di applicazione si estende a tutte le società di Terna che hanno ottenuto la certificazione.

In linea con la propria politica, Terna ha implementato un processo di revisione periodica del Piano, che prevede la convocazione del Comitato almeno due volte l'anno. In questi incontri, il Comitato monitora il raggiungimento degli obiettivi del Piano Strategico per la Parità di Genere e ne aggiorna i contenuti in risposta a cambiamenti significativi o a specifiche esigenze.

In conformità alla Prassi UNI/PdR 125:2022, il Piano Strategico prevede una serie di iniziative volte a promuovere la parità di genere e l'inclusione. Tra queste:

- Attività di sensibilizzazione a tutti i livelli per contrastare stereotipi e pregiudizi inconsapevoli.
- Politiche di welfare a supporto della conciliazione vita-lavoro, della genitorialità e della condivisione delle responsabilità familiari e assistenziali.
- Processi di selezione equi, basati sulle competenze e sull'adeguatezza al ruolo.
- Programmi di sviluppo e politiche retributive ispirati a principi di equità e performance.
- Percorsi formativi mirati a rafforzare la managerialità e la leadership femminile.
- Progetti di sensibilizzazione sulla parità di genere, attraverso il sostegno ad associazioni e iniziative nelle scuole.

In particolare, il Piano definisce 12 obiettivi articolati in 6 macroaree:

1) **Generalità**
   - Rilevazione periodica della percezione di inclusione e raccolta dei suggerimenti;
   - Realizzazione di percorsi di formazione e sensibilizzazione su Diversità, Equità e Inclusione.

2) **Selezione e assunzione**
   - Aggiornamento dell'Istruzione Operativa IO005RU Talent Acquisition in ottica inclusiva;
   - Incremento dell'attrattività verso potenziali candidate attraverso collaborazioni con Scuole, Università e Associazioni;
   - Realizzazione di percorsi formativi sul recruitment inclusivo.

3) **Gestione della carriera**
   - Attivazione di nuovi percorsi formativi sulla leadership inclusiva.

4) **Equità salariale**
   - Rilevazioni e analisi per mitigare eventuali divari retributivi di genere.

5) **Genitorialità e cura**
   - Monitoraggio congedi di genitorialità e bisogni relativi a caregiving;
   - Condivisione informazioni sui benefici disponibili;
   - Supporto per il rientro dai congedi di maternità e paternità.

6) **Conciliazione vita-lavoro (work-life balance)**
   - Nuova Istruzione Operativa Riunioni Smart per promuovere tempi di lavoro inclusivi;
   - Monitoraggio dell'Istituto "Smart Working strutturale".

Per ciascuna area, il Piano stabilisce obiettivi specifici, analizza punti di forza e criticità, individua azioni per colmare i gap, assegnando responsabilità, tempistiche, risorse e modalità di monitoraggio.

Questo Piano è considerato come un vero e proprio percorso di trasformazione culturale, finalizzato a promuovere le pari opportunità e valorizzare le diversità, con l'obiettivo di generare un impatto positivo e sostenibile sulla società.

Il Gruppo Terna ha adottato un sistema strutturato di governance per garantire l'efficacia del Piano strategico per la Parità di Genere e il mantenimento della relativa certificazione, con l'obiettivo di migliorare i KPI di riferimento nel triennio e assicurare la tempestiva chiusura dei rilievi annuali.

Nello specifico, il Piano prevede un processo di revisione periodica che coinvolge il Comitato dedicato, il quale si riunisce almeno due volte l'anno per monitorare il raggiungimento degli obiettivi e aggiornare il Piano in base a cambiamenti significativi o nuove esigenze.

Inoltre, in conformità alla UNI/PDR 125:2022, il Gruppo, attraverso un team dedicato, realizza audit interni per verificare la conformità e gestisce eventuali non conformità tramite una documentazione tracciata che dettaglia i requisiti mancati, le azioni correttive e le relative tempistiche.

Questa struttura di governance integrata, che coinvolge più funzioni aziendali, garantisce che il Piano strategico per la Parità di Genere rimanga un documento dinamico e operativo, costantemente aggiornato per affrontare in modo efficace le sfide e cogliere le opportunità legate alla promozione della parità di genere all'interno dell'organizzazione. Questo Piano è considerato come un vero e proprio percorso di trasformazione culturale, finalizzato a promuovere le pari opportunità e valorizzare le diversità, con l'obiettivo di generare un impatto positivo e sostenibile sulla società.

Il Gruppo Terna adotta da sempre, e continua a farlo, un approccio rigoroso e proattivo per garantire la parità di trattamento tra uomini e donne, monitorando costantemente i principali indicatori gestionali. Questo monitoraggio continuo conferma che i sistemi di gestione e sviluppo in uso non generano svantaggi per le donne. Vengono applicate integralmente tutte le disposizioni previste dai contratti nazionali per assicurare una parità retributiva effettiva, con un'offerta salariale calibrata esclusivamente sul ruolo e sulle responsabilità, indipendentemente dal genere.

I team Risorse Umane dedicati conducono regolarmente analisi approfondite sui dati retributivi di tutte le società del perimetro di Terna. Queste evidenziano che l'equità salariale è raggiunta nella maggior parte dei livelli organizzativi, con eventuali differenziali contenuti.

Per abbattere il divario retributivo di genere e rafforzare ulteriormente l'impegno verso l'equità salariale, il Piano Strategico per la Parità di Genere include un'azione specifica: "l'Azione 4.1 - "Rilevazioni e analisi per mitigare eventuali divari retributivi di genere". Questo intervento, strutturato e mirato, è stato inserito nel Piano con l'obiettivo di identificare, analizzare e correggere in modo puntuale e risolutivo eventuali disparità salariali, garantendo così un sistema retributivo più equo e trasparente.

L'obiettivo è duplice: rilevare e analizzare sistematicamente ogni eventuale gap salariale di genere e individuarne le cause profonde su tutta la popolazione aziendale.

Il Piano stabilisce un'analisi strutturata con cadenza annuale, garantendo un monitoraggio costante nel tempo. Sulla base dei risultati, vengono intraprese azioni mirate sulle politiche retributive per eliminare le disparità e promuovere un sistema salariale equo e trasparente.

Tutte le società del Gruppo Terna sono fortemente impegnate nella promozione dell'equità di genere, valorizzando i talenti femminili e sostenendo l'accesso delle donne a settori innovativi, con particolare attenzione alle discipline STEM, dove sono ancora sottorappresentate.

Iniziative principali promosse all'interno delle società di Terna:

- **Valore D**: Partecipazione alla prima associazione italiana di imprese dedicata alla promozione dell'equilibrio di genere e di una cultura inclusiva che consente di partecipare a un network nazionale e internazionale per favorire il dialogo con altre aziende e istituzioni, sensibilizzare sul ruolo delle imprese nel contrasto alle disuguaglianze e alla violenza di genere e contribuire all'innovazione sociale. Terna spa è associata dal 2010 come Socio Sostenitore, e tutte le società del perimetro elettrico beneficiano della partnership. Il rinnovo della collaborazione avviene annualmente e, ogni anno, vengono attivate iniziative per la condivisione di best practice, programmi di formazione a tutti i livelli aziendali ed eventi di sensibilizzazione.
- **Sistema Scuola-Impresa con ELIS**: 0Dal 2018, in collaborazione con ELIS, si promuove l'incontro tra studentesse e professioniste STEM, che agiscono da role model nelle scuole italiane per ispirare le giovani generazioni verso le discipline scientifiche e contrastare gli stereotipi di genere. La partnership, che prevede rinnovi biennali, prevede per il biennio 2024-2026 almeno due incontri ispirazionali nelle scuole.
- **Programma Boost con Sistech**: Dal 2022 sono promossi programmi per l'inclusione lavorativa di donne rifugiate nel settore digital e tech, finanziando borse di studio per la formazione STEM e per supportare concretamente l'accesso delle donne rifugiate al mercato del lavoro. Il programma Boost prevede inoltre il coinvolgimento diretto delle professioniste come volontarie. Per renderne ancora più concreto l'impatto, è stata inoltre assunta una beneficiaria di borsa di studio.

Iniziative finalizzate alla tutela della diversità e all'inclusione delle persone con disabilità

Il principio di tutela della diversità e dell'inclusione vale generalmente in tutte le società del Gruppo, sia in Italia che all'estero. Infatti, la Politica DE&I si estende a tutte le attività e aree geografiche in cui il Gruppo è presente.

Per quanto riguarda le società estere del Gruppo, al momento non si segnalano iniziative rilevanti, anche se l'obiettivo e l'impegno dell'Azienda rimane quello di garantire tale principio in tutte le società del Gruppo Terna.

Tra le iniziative in materia di inclusione di persone con disabilità, assume significativo rilievo il **progetto Terna Ability** lanciato nel 2024 all'interno delle società del perimetro elettrico del Gruppo, e finalizzato all'inclusione per valorizzare il potenziale delle persone con disabilità, generando impatto positivo per l'Azienda e per il Paese.

Con Terna Ability, Terna va oltre il rispetto degli obblighi di legge, impegnandosi a creare un ambiente inclusivo che permetta alle persone con disabilità di inserirsi, crescere e partecipare attivamente alla vita lavorativa. Il programma interviene sulle cause delle disuguaglianze e valorizza le competenze uniche delle persone, promuovendo l'innovazione sociale come elemento distintivo del progetto.

La strategia di Terna Ability è organizzata in quattro aree di intervento chiave, progettate per avviare un profondo cambiamento culturale:

- **Cultura e sensibilizzazione**: promuovere consapevolezza e abbattere stereotipi legati alla disabilità;
- **Recruiting & employee journey**: garantire pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale;
- **Rete e alleanze**: collaborare con partner strategici per creare ecosistemi inclusivi;
- **Comunicazione interna ed esterna**: diffondere un linguaggio inclusivo e sensibilizzare sul valore della diversità.

Tra le iniziative principali, il Gruppo ha introdotto strumenti innovativi per favorire l'inclusione e il benessere delle persone con disabilità:

- **Disability Toolkit**: una guida completa sull'inclusione aziendale, che illustra agevolazioni e benefici a livello nazionale e interno, favorendo una gestione consapevole della diversità.
- **Terna Ability Corner**: spazi dedicati all'ascolto e al confronto individuale, dove la funzione Diversity & Inclusion offre supporto sia alle persone con disabilità sia a persone che collaborano con loro in progetti interfunzionali, promuovendo una maggiore comprensione reciproca e inclusione.
- **Terna Ability Workshop**: percorsi di orientamento professionale in collaborazione con le Università di Italiane aderenti. Questi incontri, rivolti a studenti e neolaureati con disabilità offrono strumenti concreti per sviluppare competenze e aumentare l'auto-efficacia, preparando i partecipanti alle opportunità professionali in azienda.

Il Gruppo Terna monitora e valuta l'efficacia delle proprie azioni e iniziative volte a promuovere inclusione attraverso un approccio strutturato che include:

- Monitoraggio mensile degli inserimenti di personale tramite Collocamento mirato, in linea con la convenzione stipulata con il Centro per l'Impiego;
- Pianificazione mensile delle giornate Terna Ability Corner;
- Monitoraggio costante dell'adesione e partecipazione alle giornate Terna Ability Corner, con raccolta sistematica di feedback per valutare l'impatto delle iniziative e identificare opportunità di miglioramento e verificare, anche successivamente alla conclusione degli eventi, che tutto sia stato gestito in modo efficace e soddisfacente.

Inoltre, nel 2024 è stato attivato e completato un percorso formativo rivolto a tutta la popolazione aziendale di Terna, ed esteso anche alle società del Gruppo, focalizzato sul linguaggio inclusivo e sulla gestione degli *unconscious bias*. Questo progetto formativo, parte integrante dell'impegno di Terna nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e consapevole, ha rappresentato un'importante iniziativa per favorire un cambiamento culturale duraturo all'interno dell'azienda.

Il percorso, strutturato in più moduli digitali, ha avuto l'obiettivo di sensibilizzare tutte le persone di Terna sull'importanza di utilizzare un linguaggio inclusivo e rispettoso dell'unicità di ogni individuo, oltre a fornire strumenti per riconoscere e superare i pregiudizi inconsci che possono influenzare le decisioni e i comportamenti. Al termine del percorso, è stato previsto un test di apprendimento obbligatorio, il cui superamento è stato associato a uno specifico obiettivo di performance individuale, relativo al valore aziendale del rispetto.

Iniziative contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro

Il Gruppo condanna con fermezza ogni forma di violenza e si impegna concretamente a contrastare la violenza di genere, promuovendo progetti e iniziative mirate, sia interne che esterne, che valorizzano il rispetto e sensibilizzano su temi legati all'inclusione e alla parità di genere.

Nel 2024, è stato lanciato un ampio programma formativo sul linguaggio inclusivo rivolto a tutta la popolazione aziendale di Terna, ed esteso anche alle società del Gruppo, con l'obiettivo di sensibilizzare i dipendenti sugli stereotipi e pregiudizi di genere. Il programma promuove un uso consapevole delle parole, incoraggiando comportamenti rispettosi e inclusivi.

Il Gruppo ha condotto un'analisi approfondita del rischio di molestie fisiche, verbali e digitali, considerando le diverse mansioni, le aree lavorative e l'eventuale contatto con soggetti terzi. In data 11/09/2024, è stata formalizzata l'integrazione di tale rischio all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) per tutte le Unità produttive del Gruppo, garantendo una gestione sistematica e completa del tema.

Inoltre, è stato reso disponibile un percorso digitale dedicato al riconoscimento, alla gestione e alla prevenzione delle molestie di genere, per favorire la creazione di un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso. Il Portale TernaCult, inoltre, offre articoli di approfondimento e riflessione sul rispetto e sulla parità di genere. Tra le altre iniziative, è stata sviluppata un'infografica che evidenzia come riconoscere la violenza, che non è solo fisica, ma può assumere altre forme, come psicologica, verbale ed economica.

Le azioni del Gruppo Terna per promuovere l'inclusione si estendono anche all'esterno, sostenendo associazioni e operando in ambiti in cui le donne sono sottorappresentate, assenti o vulnerabili. Tra le principali iniziative, il Gruppo ha avviato una collaborazione con Sistech, un'associazione europea no-profit che promuove l'accesso delle donne rifugiate al mondo del lavoro digitale e tecnologico con l'obiettivo di favorirne l'indipendenza economica e l'inclusione lavorativa. In occasione del 25 novembre, Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, Terna, in collaborazione con Cassa Depositi e Prestiti e altre aziende partecipate, ha lanciato un'iniziativa social con l'obiettivo di sensibilizzare e diffondere le azioni concrete che le aziende stanno mettendo in atto per contrastare la violenza di genere. Terna partecipa attivamente a eventi divulgativi di sensibilizzazione per promuovere e contrastare la violenza di genere e supporta iniziative pubbliche, conferenze, seminari e workshop, collaborando con enti, associazioni per sensibilizzare su queste tematiche cruciali. Per il 2025, Terna ha inoltre attivato una collaborazione con DonneXStrada per realizzare webinar divulgativi sul tema della violenza di genere, con l'obiettivo di sensibilizzare un pubblico più ampio e fornire strumenti utili per il contrasto di questo fenomeno.

Iniziative finalizzate alla formazione

Lo sviluppo e l'aggiornamento continuo di conoscenze, capacità, competenze e potenzialità rappresentano un pilastro fondamentale per sostenere tanto l'employability delle persone lungo tutto il percorso in Azienda quanto la transizione digitale ed energetica di cui Terna è abilitatrice: la formazione è considerata un diritto umano, da tutelare lungo l'intero percorso professionale, in coerenza con la mission aziendale e gli obiettivi strategici del Gruppo; un'offerta ricca sia in termini di contenuti che di approcci didattici permette alle persone di aggiornarsi costantemente e a Terna di alimentare una cultura aziendale votata all'apprendimento permanente. In tale direzione, le persone hanno accesso a un'offerta sia sincrona che asincrona che incoraggia dinamiche di responsabilizzazione al proprio apprendimento e di self-management del proprio percorso di crescita professionale e personale continuo.

Nel corso del 2024, Terna Academy ha rafforzato il suo ruolo strategico come leva per la crescita professionale e personale. Sono state sperimentate metodologie innovative per favorire processi di apprendimento continuo, con un focus particolare sulla promozione di un mindset orientato all'innovazione (sia di strumenti che di processi), ed è stata ampliata l'offerta formativa fruibile in modalità self learning tramite l'approccio progettuale del microlearning e composta di brevi corsi multimediali che affrontano una specifica competenza (comportamentale o tecnica) e permettono di apprendere a piccole dosi. I corsi parlano inoltre a tutti gli stili di apprendimento: sono infatti costituiti da vari oggetti formativi (microlearning objects) che stimolano le varie intelligenze con un linguaggio sintetico, molteplice, facilmente memorizzabile. Brevità, leggerezza, effort ridotto in termini di tempo ed energia profusa sono, in sintesi, le chiavi per comprendere il perché dell'adozione del microlearning in Terna: tale scelta rende infatti possibile coniugare l'esigenza di apprendere in maniera continua, avendo a disposizione tempi sempre più brevi e in costante mobilità.

A potenziamento dell'offerta formativa è stata inoltre sviluppata un'offerta di corsi trasversali sincroni aperti a tutta la popolazione aziendale, con focus sulle principali tematiche di Skills personali e manageriali, competenze soft in lingua, Terna Fundamentals e Innovation Management.

In un'ottica di miglioramento continuo, è stata rivolta particolare attenzione nella scelta della metodologia didattica e nelle attività di pianificazione (a titolo di esempio, si sta sperimentando, ove possibile, l'erogazione di brevi moduli da 2h accompagnati da contenuti fruibili in self-learning).

In un contesto di rapidi cambiamenti, la digitalizzazione e le sfide legate alla sostenibilità hanno ridefinito il modo di lavorare e relazionarsi, mentre le aspettative delle nuove generazioni richiedono ambienti di lavoro inclusivi e orientati al benessere. Investire nelle persone, dunque, significa costruire il futuro, garantendo il successo aziendale e un impatto positivo sulla società.

Le progettualità strategiche che hanno caratterizzato il 2024, coinvolgendo l'intera popolazione aziendale di Terna S.p.A., Terna Rete Italia; Terna Plus; Terna Energy Solutions e promuovendo un cambiamento culturale attraverso l'apprendimento continuo, sono di seguito riportate:

1. **Project Management.** Le sfide della transizione energetica e digitale richiedono un know-how tecnico specialistico molto avanzato ma l'efficacia dei processi organizzativi è altrettanto fondamentale per abilitate la twin transition. Per questo motivo Terna ha avviato un corso rivolto a tutta la popolazione aziendale con l'obiettivo di fornire gli strumenti che abilitano una cultura Lean e Agile e rendere i processi aziendali più flessibili, reattivi e orientati al miglioramento continuo. Il percorso (ancora in fieri) ha visto una progettualità distinta per manager e collaboratori, ricostruisce una cornice dei framework PM diffusi e fornisce strumenti e competenze che mirano a diffondere una cultura dell'organizzazione del lavoro «per progetti» e «per obiettivi», creare un cambio di paradigma e porre le basi per riorganizzare i processi con il «pensiero snello» (Lean e Agile).
2. **Digital Skills.** Promuovere un approccio al lavoro innovativo e orientato alla sperimentazione e al miglioramento continuo, stimolare la curiosità verso le nuove tecnologie e i loro molteplici usi, facilitare lo sviluppo di un pensiero critico digitale, abilitare l'adozione reale delle nuove tecnologie: sono le finalità del programma Digital Minds, finalizzato a equipaggiare tutte le persone Terna con le competenze necessarie per navigare efficacemente nell'era digitale, iniziando dallo sviluppo di un mindset digitale. Il percorso è stato sviluppato con un approccio blended integrando per ogni tematica affrontata webinar dal carattere molto inspirational della durata di massimo 2 ore e pillole formative digitali (digital dossier). Le tematiche trattate sono: Change agility, Digital Intelligence, Digital problem solving e Generative AI.

Queste iniziative hanno posto le basi per la definizione del piano formativo 2025, che mira ad alimentare un cambio di mindset e a rafforzare l'identità culturale del Gruppo.

Parallelamente ai progetti strategici, Terna Academy, nel 2024, ha continuato a erogare formazione tecnico-specialistica di alto livello. Tra i principali percorsi si citano:

- **Percorsi formativi dedicati all'implementazioni di strumenti e piattaforme aziendali (SAP4HANA e Sistema di Enterprise Asset Management -EAM).** Sempre nell'ambito dell'Alfabetizzazione Digitale e Mindset orientato all'innovazione e a supporto di questo processo di trasformazione digitale adottato da Terna, un ruolo cruciale è stato ricoperto dall'implementazione del nuovo SAP4HANA e della nuova piattaforma di Enterprise Asset Management (EAM). A supporto, sono stati realizzati due programmi formativi dedicati a oltre 2000 risorse.
- **Programma Eccellenza in Sicurezza.** Terna, riconoscendo come valore strategico fondamentale la sicurezza sul lavoro, promuove una vera e profonda **cultura della sicurezza**, un insieme di valori condivisi che si traducono in comportamenti diffusi. In tale ottica, a partire dal 2021, è nato il programma Eccellenza in Sicurezza, programma di formazione precedentemente dettagliato nell'ambito della sezione relativa alle "iniziative in materia di salute e sicurezza sul lavoro", che ha visto negli anni un costante rafforzamento e ampliamento.
- **Percorso formativo Lavori Sotto Tensione.** Il programma a favorire lo sviluppo di competenze altamente specialistiche riguardanti pianificazione, progettazione, conduzione ed esecuzione di interventi su linee elettriche aeree ad alta tensione.
- **Percorsi Multiskill Linee e Stazioni.** Mirano a favorire lo sviluppo di figure professionali operative con competenze multiskill Linee e Stazioni.
- **Formazione specialistica su Metodi di Lavoro Convenzionali.** Favoriscono e rafforzano lo sviluppo di conoscenze e capacità relative ai metodi di lavoro convenzionali su linee e stazioni.
- **Percorso formativo specialistico per operatori in tempo reale.** Anche nel 2024 è stato realizzato un percorso indirizzato ai turnisti del Dispacciamento e Conduzione, finalizzato ad assicurare la formazione preliminare dei neo inseriti in turno e promuovere l'aggiornamento continuo di carattere tecnico-professionale.
- **Formazione su normative specifiche (GDPR, Modello 231, sicurezza sul lavoro):** in continuità con gli anni precedenti prosegue e si arricchisce di nuovi contenuti e-learning la formazione in ambito Safety e Compliance, volta a garantire la compliance in materia di salute e sicurezza sul lavoro, Privacy e Modello Organizzativo 231. Tra le principali tematiche in ambito Safety si segnalano la formazione per addetti alla gestione delle emergenze (antincendio e primo soccorso), le iniziative dedicate ai Dispositivi di protezione individuale di III categoria, la formazione dedicata all'attività in quota (salita e recupero in sicurezza) e la formazione sulle DPRET-Disposizioni per la prevenzione del rischio elettrico (formazione base e ricorrente).
- **Formazione in ambito Cybersecurity:** Nel mondo interconnesso di oggi, la sicurezza informatica rappresenta una priorità imprescindibile per ogni azienda. Per Terna è anche un tema di responsabilità collettiva: gestire l'evoluzione di un sistema elettrico sempre più complesso richiede infatti competenze, innovazione e tecnologie, soprattutto digitali. La cybersecurity è dunque più centrale nell'ambito della nostra strategia fondata sulla twin transition, per far fronte alle crescenti minacce di natura cyber che, negli anni, sono aumentate e si sono evolute: riconoscerle può essere difficile, così come contrastarle. Proteggere un'organizzazione, inoltre, non significa soltanto affidarsi a tecnologie avanzate: è fondamentale sviluppare una solida consapevolezza sui rischi legati al mondo Cyber, coinvolgendo ogni singolo dipendente. Con questa consapevolezza, il programma formativo è stato arricchito con un approccio che integra anche la gamification che, con un approccio full immersion, ha permesso di formare le persone di Terna in modo più leggero e divertente, ma allo stesso tempo efficace nell'aumentare l'awareness su temi molto importanti e che ormai non appartengono più solo agli esperti in materia.
- **Percorsi Formativi di diffusione della cultura del Lean Thinking:** anche per il 2024 (e proseguirà nel 2025) sono stati realizzati percorsi formativi volti all'ottenimento della certificazione Six Sigma Black Belt e Green Belt, finalizzati a diffondere una cultura dell'organizzazione del lavoro «per progetti» e «per obiettivi».
- **Formazione linguistica:** in continuità con gli anni precedenti, al fine di migliorare il livello di confidence e di utilizzo della lingua straniera, anche nel 2024 è stata realizzata la formazione linguistica. Tali percorsi formativi proseguiranno nel 2025 con le realizzazioni di sessioni e-learning e lezioni con docenti qualificati.

Alcune progettualità hanno coinvolto tutte le direzioni aziendali delle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia; Terna Plus; Terna Energy Solutions, altre più tecnico-specialistiche sono state realizzate solo per alcune direzioni.

Inoltre, nel 2024 è stato completamente riprogettato il percorso di onboarding all'interno delle società del perimetro elettrico del Gruppo, introducendo nuovi moduli formativi che integrano aspetti tecnici, operativi e valoriali, con l'obiettivo di creare un'esperienza condivisa e favorire il senso di appartenenza a "One Terna". Il programma, rivolto ai nuovi colleghi e alle nuove colleghe, ha l'obiettivo di migliorare il loro ingresso in Azienda facendo leva sul loro coinvolgimento e facilitando il networking. Con il fine di offrire a tutti i neoassunti (in linea con la cultura inclusiva) un'esperienza formativa che consenta di orientarsi sin dai primi passi in Azienda e di sentirsi One Terna, è stato disegnato un modulo trasversale che precede i moduli più verticali (sviluppati - questi - per singola Direzione/Area di appartenenza). Le finalità sono molteplici: far conoscere e far vivere una prima esperienza della People Strategy di Terna, favorire la comprensione del contesto e degli scenari in cui opera l'Azienda nonché dei valori che ne ispirano i comportamenti, supportare la conoscenza reciproca e il networking. Si sviluppa in modalità blended (incontri in remoto e in presenza) e alterna teoria (presentazioni in plenaria, filmati, riflessioni individuali, testimonianze), momenti esperenziali (esercitazioni in sottogruppi, visite a impianti, esperienze immersive con la Realtà Virtuale, laboratori, role play, simulazioni), gamification (giochi didattici, sfide con quiz) e confronto (spazi informali di condivisione tra pari e con responsabili di Direzione).

- **Master Tyrrhenian Lab:** a novembre 2024 è stata lanciata la terza edizione del Master di II Livello finalizzato alla formazione di figure specialistiche nell'ambito della digitalizzazione e della transizione energetica. Questa iniziativa, in collaborazione con università e centri di eccellenza, si conferma un'opportunità formativa di alto livello accademico per le nuove generazioni e per i professionisti del settore elettrico che entreranno a far parte del Gruppo Terna e saranno protagonisti del futuro dell'energia;
- **Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO):** Circa 1.000 studenti presenti sul territorio nazionale sono stati coinvolti in iniziative di orientamento e sensibilizzazione, sviluppando competenze trasversali e approfondendo temi legati alla sostenibilità, alla sicurezza e all'innovazione e favorendo, inoltre, lo sviluppo di un atteggiamento di sempre maggiore consapevolezza delle proprie aspirazioni, in funzione della realizzazione del progetto professionale e del contesto socioeconomico del territorio di riferimento;
- **Train the Trainer:** Il programma Train the Trainer rivolto alla Faculty interna è stato rafforzato con il fine di aggiornare le competenze dei docenti interni con focus su soft skills, wellbeing, digitalizzazione, progettazione formativa e gestione delle aule virtuali.

Terna Academy ha implementato strumenti per monitorare e valutare l'efficacia delle attività formative, combinando analisi quantitative (livello di partecipazione e coinvolgimento) e qualitative (test specifici e feedback dei partecipanti). In particolare, sono stati sviluppati strumenti per misurare l'impatto dei percorsi su linguaggio inclusivo e project management. Il 2024 è stato un anno di importanti risultati e innovazioni per Terna Academy, che ha saputo coniugare tradizione e innovazione, ampliando le opportunità formative per tutti i dipendenti e ponendo al centro le persone come protagoniste della trasformazione aziendale. L'impegno nella formazione continua rappresenta una leva strategica per garantire il successo di Terna e un contributo positivo alla società.

Per il 2025, in continuità con quanto realizzato nel 2024, Terna Academy sta definendo tre nuove progettualità che verranno avviate da marzo 2025 e proseguiranno fino a primo trimestre 2026:

- **La persona al centro del futuro digitale e green:** percorsi formativi finalizzati a diffondere una cultura organizzativa fondata sul valore del Rispetto, declinandolo nelle sue principali forme di espressione: collaborazione, inclusione, trasparenza e miglioramento continuo;
- **Digital Minds 2.0 - Verso una Digital Literacy Avanzata:** percorsi formativi finalizzati potenziare **competenze digitali** per preparare le persone Terna a navigare nuovi scenari professionali e ottimizzare le performance;
- **Competenze Green - Verso un Eco Mindset:** percorsi formativi finalizzati a rafforzare competenze legate **all'efficienza energetica** e alla **riduzione degli sprechi** per abilitare comportamenti sostenibili nella vita delle persone Terna e creare valore.

Il Piano Formativo si integra con percorsi specialistici che verranno sviluppati a seguito di incontri con le Direzioni aziendali.

Iniziative finalizzate allo sviluppo delle competenze

Nel corso dell'anno 2024, Terna si è dotata di una serie di strumenti e iniziative volte alla gestione delle performance e la valorizzazione delle competenze:

- **Il sistema di gestione delle Performance P4P**, prezioso strumento di allineamento degli obiettivi individuali alle strategie aziendali ma anche di consapevolezza per ciascuna persona rispetto alla propria performance, è stato esteso rispetto agli anni precedenti a tutta la popolazione aziendale di Terna, promuovendo una cultura orientata ai risultati;
- **Valutazione Feedback 360°**, introduzione di strumenti di valutazione delle prestazioni agite per un feedback strutturato e orientato ad acquisire una maggiore consapevolezza dei punti di forza e di miglioramento in termini di efficacia della propria azione di ruolo, coinvolgendo il network professionale di riferimento di ciascuna persona;
- **Development Center**, disegno e implementazione di percorsi di sviluppo personalizzati che permettono di identificare e valorizzare il potenziale delle persone in ottica di costruzione piani di sviluppo e formazione professionali dedicati.

Questi strumenti condividono un elemento comune: il feedback strutturato come motore e acceleratore della crescita professionale di tutte le persone in Terna.

Tutte le iniziative sono state progettate e lanciate dalle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l. e con un approccio graduale su tutta la popolazione, con priorità sulla popolazione manageriale e successivamente sulla popolazione professional.

Terna adotta un approccio strutturato per monitorare, valutare e valorizzare le competenze della forza lavoro propria, assicurando che le iniziative di sviluppo producano risultati concreti e duraturi. Questo avviene attraverso **l'analisi di specifici KPI**, tra cui la copertura della popolazione coinvolta, l'analisi qualitativa dei risultati ottenuti e la somministrazione di survey periodiche per raccogliere feedback e percezioni dei dipendenti. Questi strumenti consentono non solo di misurare l'efficacia delle azioni intraprese, ma anche di promuovere una cultura aziendale orientata alla crescita continua, riconoscendo e valorizzando le competenze acquisite e il contributo dei dipendenti allo sviluppo dell'organizzazione.

Terna, inoltre, riconosce che la transizione energetica richiede competenze sempre più specializzate e aggiornate. Nel corso del 2024 sono state disegnate e implementate diverse iniziative di formazione avanzata, alcune delle quali estese anche alle società del Gruppo, mirate a potenziare le competenze tecniche e digitali per supportare la twin transition,

gestire la rete elettrica e lo sviluppo delle infrastrutture resilienti, sviluppare la leadership promuovendo un modello di gestione basato sulla collaborazione e sull'innovazione, garantendo allo stesso tempo sostenibilità e sicurezza.

In particolare, Terna ha consolidato le relazioni e la collaborazione con il network d'eccellenza costituito dal Gruppo CDP e dalle sue società controllate e collegate nonché con università e istituzioni accademiche di prim'ordine per formare e sviluppare le competenze delle persone.

Grazie a partnership con università e business school, sono stati invitati a partecipare manager ad alto potenziale in percorsi formativi avanzati, in un contesto nazionale e internazionale.

Con riferimento al Workforce Planning, nel 2024, è stato introdotto un nuovo processo, con l'obiettivo di qualificare i bisogni dell'organizzazione in termini di competenze, anticipare le dinamiche demografiche e i trend del mercato del lavoro e strutturare i piani di successione per garantire la continuità della leadership.

Per quanto riguarda i piani di successione invece, nel corso del 2024, Terna li ha aggiornati con strumenti e metodologie moderne al fine di renderli il pilastro strategico per preparare i leader del futuro con competenze adeguate e un alto livello di maturità manageriale. Queste iniziative sono state progettate e lanciate all'interno delle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l..

Un'ulteriore iniziativa volta allo sviluppo delle competenze è la Mobilità Interna, uno dei pilastri della People e Talent Strategy che, grazie a una sempre maggiore responsabilizzazione della persona, rende ciascuno parte attiva della propria crescita, in accordo e con impatto sulla crescita delle professionalità capitalizzate, delle competenze maturate e dei risultati dell'Organizzazione.

Nel corso del 2024 si è deciso di dare ulteriore sviluppo alla Mobilità interna anche come canale preferenziale di ingaggio e di crescita dei Talenti già a disposizione di Terna per ampliare le loro opportunità di crescita e arricchimento delle competenze.

L'interesse verso le opportunità di crescita interna è costante, come testimoniato dai colleghi e colleghe che nell'ultimo anno hanno scelto di affrontare una nuova sfida professionale all'interno del Gruppo Terna.

Altri diritti connessi al lavoro - Riservatezza

Al fine di perseguire gli obiettivi delle politiche in ambito, Terna ha messo in atto durante il 2024 una serie di azioni volte a prevenire o mitigare gli impatti negativi con riferimento agli stakeholder potenzialmente coinvolti (comprese le categorie indicate dagli standard S1 e S4). Per lo svolgimento delle azioni di seguito dettagliate, le Società coinvolte hanno impiegato risorse sia a livello di capitale umano che a livello finanziario (per maggiori dettagli si veda il Modello privacy nella sezione "Le politiche relative alla forza lavoro" e il paragrafo seguente).

A tal fine è stato adottato un approccio strutturato per individuare le azioni necessarie a rispondere a impatti negativi, effettivi o potenziali, che si potrebbero verificare in caso di utilizzo illecito dei dati personali. Questo processo include l'analisi di appositi flussi informativi dai Privacy Focal Point (specificamente individuati nell'ambito delle società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solution S.r.l., Tamini Trasformatori S.r.l., LT S.r.l., Avvenia The Energy Solutions S.r.l.) e, comunque, per le restanti, tramite apposite occasioni di scambi informativi organizzate dal DPO della Capogruppo. Inoltre è previsto il coinvolgimento diretto dei soggetti interessati attraverso canali di comunicazione dedicati e l'elaborazione dei dati raccolti tramite audit e risk assessment. Le decisioni sulle azioni da intraprendere sono volte a garantire la coerenza delle misure adottate con le strategie aziendali e con il quadro normativo vigente.

La realizzazione delle azioni messe in campo è monitorata attraverso valutazioni periodiche e analisi interne. Il monitoraggio si basa sul raggiungimento degli obiettivi prefissati e sull'analisi dei risultati ottenuti, con un focus particolare sulla riduzione al minimo degli impatti associati all'uso illecito dei dati personali.

Terna assicura che le proprie pratiche non causino o contribuiscano a causare impatti negativi rilevanti attraverso una revisione continua delle procedure aziendali, in particolare in materia di utilizzo dei dati personali.

In virtù dell'attività svolta, sono state avviate nell'ambito della Capogruppo un elenco di attività e iniziative connesse alla tematica in questione anche rivolte alle società controllate italiane, in linea, tra gli altri, con gli obiettivi in ambito delle politiche inerenti al tema della Condotta dell'impresa, al fine di gestire gli impatti negativi rilevanti, coerentemente con quanto emerso dall'Analisi di Doppia Rilevanza.

Valutazione e revisione del Framework Privacy

L'ambito del progetto ha previsto il coinvolgimento delle società italiane del Gruppo Terna, ovvero Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l., Terna Energy Solution S.r.l., Tamini Trasformatori S.r.l., LT S.r.l., Avvenia The Energy Solutions S.r.l., Brugg Cables Italia S.r.l. e Half Bridge Automation S.r.l. (di seguito, le "Società italiane del Gruppo Terna"). Il progetto, svoltosi nel 2024, ha previsto, a livello metodologico, l'esame della documentazione privacy rilevante messa a disposizione dalle varie società e lo svolgimento di interviste con i privacy focal point, ove nominati, o con i punti di contatto individuati da ciascuna Società italiana del Gruppo Terna, volte ad acquisire le informazioni sulle tipologie e modalità di trattamenti svolti, oltre che in merito all'organizzazione di ciascuna controllata a presidio del rischio Privacy. Al fine di raggiungere l'obiettivo sopra definito si è provveduto ad analizzare lo stato "as is" del Framework Privacy attraverso la raccolta della documentazione privacy rilevante messa a disposizione delle diverse Società del Gruppo Terna e l'organizzazione e lo svolgimento di specifiche interviste con i privacy focal point, o con i punti di contatto individuati da ognuna delle Società italiane del Gruppo Terna.

Le evidenze raccolte, attraverso la metodologia di cui sopra, hanno contribuito alla predisposizione di un report avente l'obiettivo di assicurare un sistema di governance adeguata a presidio dei rischi in materia di data protection e di individuare/rafforzare nuovi presidi o controlli rispetto a quelli già previsti dal Framework Privacy.

A esito di tale assessment, si è, dunque, provveduto a definire ulteriormente nella Linea Guida "La disciplina della privacy in Terna" i principi e criteri per un adeguato ed efficace presidio organizzativo, tecnico e operativo del Modello Privacy, nonché istituire appositi flussi informativi dalle controllate italiane verso la Capogruppo quale presidio del sistema di controllo interno. Con l'obiettivo di mantenere un forte sistema di governance della privacy in Terna S.p.A. e nelle Società italiane del Gruppo Terna, il Modello Privacy descritto è oggetto di revisione e aggiornamento ogniqualvolta si verifica un importante cambiamento nella normativa di riferimento e/o nell'organizzazione aziendale.

Formazione sul tema

Le attività formative svolte in ambito privacy erogate nel corso del 2024, mediante corsi di formazione specifici (in aula e su Microsoft Teams), oltre che pillole formative e corsi online disponibili sulla piattaforma Terna Academy, supportano l'adeguata conoscenza della Disciplina Privacy e dei presidi interni.

L'attività è stata svolta nel corso del 2024 per Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l. a integrazione della formazione già erogata nei precedenti esercizi. Ci si attende che il programma crei consapevolezza sul tema, a cui Terna rivolge particolare attenzione, al fine di creare un ambiente lavorativo che permetta, con il coinvolgimento trasversale di tutte le Funzioni, di ridurre al minimo gli impatti negativi relativi all'uso illecito dei dati personali dei dipendenti stessi. L'importanza della formazione in materia è di primaria importanza, motivo per il quale l'attività viene svolta su base continuativa, perlopiù a cadenza annuale, anche in virtù degli obblighi imposti dalla normativa vigente sul tema.

Valutazione di impatto sulla protezione dei dati (DPIA)

La valutazione di impatto sulla protezione dei dati (o DPIA) rappresenta un processo finalizzato a descrivere il trattamento e a valutarne necessità e proporzionalità. Attraverso la DPIA vengono individuati i potenziali rischi per i diritti e le libertà fondamentali delle persone fisiche derivanti dai trattamenti dei dati personali e vengono al tempo stesso individuate le misure tecniche e organizzative adeguate.

Lo svolgimento di una DPIA non è obbligatorio per ogni singolo trattamento, bensì solo nei casi in cui un trattamento può presentare un rischio elevato per i diritti e le libertà delle persone fisiche ai sensi dell'art. 35, Par. 7, GDPR e deve contenere alcuni elementi minimi obbligatori, tra cui:

- una descrizione sistematica dei trattamenti previsti e delle finalità del trattamento compreso, ove applicabile, l'interesse legittimo perseguito dal titolare del trattamento;
- una valutazione della necessità e proporzionalità dei trattamenti in relazione alle finalità;
- una valutazione dei rischi per i diritti e le libertà degli interessati;
- le misure previste per affrontare i rischi, ivi incluse le garanzie, le misure di sicurezza e i meccanismi per garantire un'adeguata protezione dei dati personali e dimostrare la conformità al GDPR.

Nel corso del 2024, sono state svolte le seguenti DPIA per le Società del "Perimetro elettrico" (Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l.), in relazione ad alcuni progetti speciali:

- Lookout è una soluzione (offerta dalla società Lookout Inc.) volta ad aumentare la sicurezza informatica in ambito mobile (Android o iOS) utilizzando funzioni di content inspection, url categorization, malware detection, anomaly detection e black listing. L'applicativo è dotato di due componenti: (i) una piattaforma cloud interconnessa alla MDM aziendale e che verrebbe gestita per monitorare in tempo reale eventuali minacce (di seguito anche "MES Console") e (ii) un'app mobile (chiamata Lookout for Work, di seguito anche "L4W"), che viene direttamente installata sui device. Lookout sfrutta un approccio basato sull'analisi dei dati per rilevare minacce note o nuove, vulnerabilità del software e comportamenti e configurazioni potenzialmente rischiosi. La MES Console utilizza tecniche di machine learning in cloud per rilevare con precisione le minacce emergenti analizzando i dati raccolti da app, reti e firmware del sistema operativo dai dispositivi mobili. La necessità di svolgere la presente DPIA si rinviene, pertanto, nella necessità di valutare i potenziali rischi per i diritti e le libertà degli interessati coinvolti nel trattamento, considerate le innovative caratteristiche tecniche della soluzione.
- Progetto Droni, un progetto avente lo scopo di effettuare l'attività di controllo tecnico dei sostegni dei tralicci di proprietà di Terna Rete Italia S.p.A. tramite dei droni pilotabili. Gli apparecchi hanno la capacità di raccogliere immagini di dettaglio (anche termiche), al fine di identificare lo stato di salute dei componenti del sostegno (isolatori, morsetteria, ecc.). I dati personali riguardanti il pilota e le informazioni tecniche sui voli effettuati (tra cui dati di log, le location controllate e le informazioni degli account) saranno accessibili solamente in locale, mediante estrazione dalla scheda di memoria dei droni. Anche se per il perseguimento dello scopo del progetto non si rende necessario effettuare trattamenti di dati personali, la predisposizione della presente DPIA risponde all'esigenza di scongiurare qualsiasi rischio per i diritti e le libertà dei soggetti eventualmente ripresi dalle telecamere dei droni.

- VerticalMan, soluzione ideata per tutelare la sicurezza degli operatori che svolgono mansioni per le quali sono isolati o non sono costantemente affiancati da un collega. Il sistema rileva automaticamente le condizioni di pericolo "Uomo a terra" o "Uomo immobile" e permette l'attivazione manuale dell'allarme "SOS" per avvisare un soccorritore remoto;
- RTN Keyless, applicazione che consente l'apertura smart (tramite bluetooth), da parte di dipendenti e terzi autorizzati, di lucchetti installati negli impianti al fine di fornire un sistema di controllo degli accessi sicuro ed efficiente.

Questo tipo di attività ha natura continuativa, se ne prevede dunque lo svolgimento ogni qual volta sussistano le condizioni necessarie (rischio elevato per i diritti e le libertà degli interessati) all'attivazione del processo.

Attività di rafforzamento dei presidi in materia di riservatezza

Nel 2024, a seguito delle diverse attività di assessment sopra descritte, è stato condotto un assessment in Terna S.p.A. e nelle società controllate italiane del Gruppo volto a rafforzare la governance privacy in dette società. Onde ridurre ulteriormente sia i rischi sanzionatori - potenzialmente derivanti da eventuali carenze di compliance alla normativa vigente in materia di protezione dati personali - sia i rischi di governance, sono stati potenziati i seguenti presidi:

- ulteriore specificazione dei modi per l'individuazione, caso per caso, delle condizioni di liceità del trattamento dei dati personali; la base giuridica viene valutata in occasione dell'avvio di una nuova iniziativa in ottica by design o di censimento del Trattamento sul Registro delle attività di trattamento, con particolare focus sul tema del corretto uso della base giuridica del legittimo interesse di cui all'art. 6.1.f) del GDPR;
- rafforzamento della conformità al principio di trasparenza informativa, consolidando i presidi di conformità inerenti all'obbligo di fornire agli interessati le informative privacy di cui agli artt. 12, 13 e 14 del GDPR ed evidenziando la necessità di una verifica periodica delle stesse in caso di aggiornamenti al registro dei trattamenti;
- consolidamento del presidio relativo ai diritti degli interessati, per i quali si è ribadito che il titolare del trattamento debba fornirgli riscontro senza ingiustificato ritardo e comunque entro un mese dal ricevimento dell'istanza;
- ulteriore e più specifica declinazione dei principi di privacy by design e by default, in relazione all'obbligo per il titolare, prima dell'avvio di una nuova iniziativa che comporti un trattamento di dati personali o in caso di modifica del trattamento, di valutare le caratteristiche dello stesso sia dal punto di vista tecnico che legale, documentando le valutazioni effettuate in ottica di accountability;
- rafforzamento del presidio relativo alla data retention, consistente nell'obbligo per il titolare di stabilire per ogni trattamento effettuato, sia in occasione della valutazione di un'iniziativa in ottica by design, sia in occasione dell'aggiornamento del Registro delle attività di trattamento, un termine di conservazione o il criterio per la determinazione tale periodo;
- consolidamento dei presidi inerenti alla gestione dei rapporti con le terze parti e dei rapporti infragruppo. Al riguardo, il titolare del trattamento è tenuto a valutare e individuare i rispettivi ruoli privacy (Titolare/Responsabile/Contitolare) al fine di inserire, ove necessario, la relativa clausola privacy all'interno del contratto e adottare, qualora la terza parte, agisca quale Responsabile del trattamento, una nomina privacy in conformità a quanto previsto dall'art. 28 del GDPR e qualora agisca come Contitolare, il relativo accordo di contitolarità ai sensi dell'art. 26 del GDPR;
- rafforzamento del monitoraggio degli adempimenti connessi agli Amministratori di sistema, i quali devono essere individuati in modo specifico e operare secondo quanto previsto dal "Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali - Misure e accorgimenti prescritti ai titolari dei trattamenti effettuati con strumenti elettronici relativamente alle attribuzioni delle funzioni di amministratore di sistema del 27 novembre 2008 e ss.mm.ii";
- consolidamento del presidio relativo al registro delle attività di trattamento: ogniqualvolta una Società effettui un nuovo trattamento o modifichi un trattamento esistente, essa deve infatti integrare il registro, costituendo quest'ultimo uno dei principali elementi di accountability in quanto strumento idoneo a fornire un quadro aggiornato dei trattamenti in essere all'interno della propria organizzazione;
- valorizzazione del presidio relativo alle verifiche periodiche di compliance al fine di garantire la sicurezza dei dati personali e l'aderenza ai principi di privacy by design e by default.

Le metriche e gli obiettivi legati alla forza lavoro

Gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028

< MDR-T
< S1-5

Nell'ambito del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici volti a valutare i progressi compiuti rispetto alla propria forza lavoro e agli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Catena del valore sostenibile"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	MILESTONE			
			2025	2026	2027	2028
ECCELLENZA IN SICUREZZA: Costruzione del nuovo modello company-wide di sicurezza sul lavoro in chiave BBS (Behavorial Based Safety) sia per le attività proprie sia per le attività appaltate	Gruppo Terna	Indice di Sicurezza N°	≤1	≤1	≤1	≤1
Prosecuzione del programma di gender equality a livello aziendale	Gruppo Terna	Consistenza donne su consistenza totale %	18,8%	19 %	20%	20%
Prosecuzione del programma di gender equality a livello aziendale	Gruppo Terna	Consistenza donne manager a due livelli dall'AD su totale manager a due livelli dall'AD* %	25%	25%	25%	26%

** Il target riportato per il triennio 2025-2028 è da intendersi come soglia minima.*

I target sopraesposti sono stati elaborati e rappresentati, per la prima volta, nel Piano di Sostenibilità 2024-2028, il primo integrato con il Piano Industriale. L'anno base da considerare per la formulazione degli obiettivi è, quindi, di norma, il 2024. Per una corretta valutazione delle performance e dei trend occorrerà pertanto attendere il consuntivo 2025. L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di amministrazione, non ha previsto, per questi obiettivi, particolari cambiamenti in termini di metriche o metodologie. Si segnala che nel 2024 l'indice di sicurezza è stato pari a 0,88 in linea con il target fissato per l'anno (pari a ≤1); la percentuale di donne sul totale è stata pari a 19,4 in linea con il target fissato per l'anno (pari a 18,7%). Tali target, come i valori descritti per i consuntivi, si riferiscono al solo perimetro elettrico, mentre con l'aggiornamento del Piano di sostenibilità per gli anni 2025-2028 i target sono stati estesi a tutto il Gruppo Terna. La percentuale di donne manager a due livelli dall'AD sul totale dei manager a due livelli dall'AD nel 2024 è stata pari a 31,0 (centrando pienamente l'obiettivo previsto per il 2024 pari al 25%), il valore target per il triennio 2025-2028 riportato in tabella è da intendersi come una soglia minima rispetto alla quale il Gruppo si impegna a non scendere.

Gli obiettivi indicati in tabella sono coerenti con le finalità espresse all'interno della Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna, per la parte relativa al Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, nel rispetto della norma UNI ISO 45001:2023, e della Politica Diversity, Equity & Inclusion (DE&I). Questi obiettivi sono stati elaborati tenendo conto dei principali framework internazionali (ad es. ILO, UNI ISO 45001:2023, GRI, UNI/PdR 125:2022) e tengono conto anche delle richieste espresse dalle diverse agenzie di rating specializzate in temi di sostenibilità. In particolar modo, l'indice di sicurezza esprime il livello infortunistico definito come media ponderata sui tre anni precedenti degli indici di frequenza e gravità. Un indice di sicurezza inferiore a 1 riflette un miglioramento rispetto al passato, indicando un potenziamento della gestione dei relativi presidi aziendali. Tale indice rappresenta sinteticamente l'impegno del Gruppo in ottica di sicurezza ed è coerente con numerosi altri obiettivi dedicati a questo tema nel Piano di Sostenibilità, in particolare nell'ambito di azione dedicato "Rafforzamento e diffusione della cultura della salute e sicurezza" è ricompreso anche l'obiettivo zero infortuni mortali per i dipendenti del Gruppo e delle ditte appaltatrici (si veda pagina 317).

Con riguardo al processo per la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi, il monitoraggio delle relative performance e il coinvolgimento dei lavoratori si rimanda alla sezione "Aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024 – 2028".

Le metriche legate alla forza lavoro

MDR-M > S1-6 >

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

		2024				
	U.M.	DONNE	UOMINI	ALTRO	NON COMUNICATO	TOTALE
Dipendenti a tempo indeterminato	N°	1.163	5.213	0	0	**6.376**
Dipendenti a tempo determinato	N°	11	33	0	0	**44**
Dipendenti a orario variabile	N°	0	0	0	0	**0**
Totale dipendenti	**N°**	**1.174**	**5.246**	**0**	**0**	**6.420**

		2024				
	U.M.	DONNE	UOMINI	ALTRO	NON COMUNICATO	TOTALE
Italia	N°	1.121	4.856	0	0	**5.977**
Europa	N°	46	280	0	0	**326**
Resto del mondo	N°	7	110	0	0	**117**
Totale dipendenti	**N°**	**1.174**	**5.246**	**0**	**0**	**6.420**

	U.M.	2024
Numero di dipendenti al 31.12.2023	N°	**5.927**
Numero di dipendenti cessati	N°	**253**
Tasso di avvicendamento dei dipendenti	%	**4,3%**

		2024			
	U.M.	ITALIA	EUROPA	RESTO DEL MONDO	TOTALE
Dipendenti a tempo indeterminato	N°	5.951	308	117	**6.376**
Dipendenti a tempo determinato	N°	26	18	0	**44**
Dipendenti a orario variabile	N°	0	0	0	**0**
Totale dipendenti	**N°**	**5.977**	**326**	**117**	**6.420**

Si specifica che il numero totale dei dipendenti corrisponde alla consistenza finale al 31.12.2024, in linea con quanto esposto nella nota "5. Costo del personale" del Bilancio Consolidato. Inoltre, Il tasso di avvicendamento è dato dal rapporto percentuale tra il numero dei dipendenti cessati nel corso dell'anno oggetto di rendicontazione e il numero dei dipendenti in forza alla fine dell'anno precedente. Il numero dei dipendenti cessati nel corso dell'anno considera i dipendenti il cui rapporto di lavoro si è risolto a seguito di pensionamento, risoluzione incentivata, dimissioni spontanee, licenziamenti e decessi in servizio.

MDR-M > S1-7 >

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa

	U.M.	2024
Somministrazione	N°	**50**
Stage o tirocinio	N°	**14**
Collaborazione coordinata e continuativa	N°	**8**
Totale di lavoratori non dipendenti	**N°**	**72**

*In merito ai dati sopra inseriti: per **somministrazione** si intende un contratto a tempo indeterminato o determinato, con il quale un soggetto autorizzato (Agenzia per il lavoro, Apl, ex Agenzia interinale) mette a disposizione di una Società del Gruppo Terna uno o più suoi lavoratori dipendenti. Il dato si riferisce al numero dei contratti di somministrazione, al 31/12 dell'anno oggetto di rendicontazione.*
*Per **stage** o **tirocinio** si intende un contratto che prevede l'inserimento temporaneo di risorse all'interno delle Società del Gruppo Terna al fine di realizzare un percorso di alternanza scuola/lavoro nell'ambito dei processi formativi. Il dato si riferisce al numero dei contratti di stage o tirocinio al 31/12 dell'anno oggetto di rendicontazione.*
*Per **collaborazione coordinata e continuativa** si intende un accordo con cui un collaboratore si impegna a lavorare in modo continuativo per una Società del Gruppo Terna con l'obiettivo di raggiungere un risultato concordato. Il dato si riferisce al numero di contratti di collaborazione coordinata e continuativa (Co.co.co), al 31/12 dell'anno oggetto di rendicontazione.*

Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale

< MDR-M
< S1-8

	U.M.	2024
Numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	N.	**5.977**
Numero di dipendenti	N.	**6.420**
Percentuale del totale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	%	**93,1**

TASSO DI COPERTURA	CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	DIALOGO SOCIALE
	LAVORATORI DIPENDENTI – SEE (PER I PAESI CON > 50 IMP. CHE RAPPRESENTANO > 10 % DEGLI IMPIEGATI TOTALI)	RAPPRESENTANZA SUL LUOGO DI LAVORO (SOLTANTO SEE) (PER I PAESI CON > 50 IMP. CHE RAPPRESENTANO > 10 % DEGLI IMPIEGATI TOTALI)
0 - 19 %		
20 - 39 %		
40 - 59 %		
60 - 79 %		
80 - 100 %	Italia	Italia

Il numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva e, di conseguenza, da rappresentanti sindacali sul luogo di lavoro, sono tutti i dipendenti di società con sede in Italia. In particolare, per quanto riguarda Terna, Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions e Terna plus si applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del settore elettrico. Ai dipendenti del Gruppo Tamini, Gruppo LT e Brugg Italia si applica il CCNL del settore metalmeccanico, ai dipendenti di Avvenia si applica il CCNL del commercio.

Metriche della diversità

< MDR-M
< S1-9

DIPENDENTI DELL'ALTA DIRIGENZA	U.M.	2024
Donne	N°	27
Uomini	N°	60
Altro	N°	0
Non comunicato	N°	0
Totale	**N°**	**87**
Donne	%	31,0
Uomini	%	69,0
Altro	%	0
Non comunicato	%	0

Per dipendenti dell'alta dirigenza si intendono le posizioni manageriali (Dirigenti e Quadri) a uno e a due livelli dall'AD di Terna S.p.A. al 31/12 dell'anno oggetto di rendicontazione.

	2024				
	U.M.	< 30 ANNI	30-50 ANNI	> 50 ANNI	TOTALE
Donne	N°	196	726	252	**1.174**
Uomini	N°	976	2.992	1.278	**5.246**
Altro	N°	0	0	0	**0**
Non comunicato	N°	0	0	0	**0**
TOTALE	**N°**	**1.172**	**3.718**	**1.530**	**6.420**

Salari adeguati

< MDR-M
< S1-10

Grazie all'applicazione del CCNL, che si applica a tutti i dipendenti impiegati in Italia, è garantito un salario adeguato e in linea con i parametri di riferimento applicabili. Per quanto riguarda i dipendenti impiegati all'estero, vengono garantite le tutele previste dalle normative locali vigenti e in base ai parametri di mercato locali, che assicurano un salario adeguato.

Protezione sociale

< MDR-M
< S1-11

Con riferimento ai dipendenti del Gruppo Terna in Italia, a essi è garantita anche una forma di protezione sociale che li tutela in caso di perdita di reddito dovuta a circostanze quali la malattia, la disoccupazione, casi di infortuni sul lavoro o disabilità acquisita, congedo parentale e, infine, pensionamento. Anche per le società estere del Gruppo, vengono garantite le tutele di protezione sociale previste dalle normative locali vigenti.

MDR-M > S1-12 >

Persone con disabilità

PERSONE CON DISABILITÀ	U.M.	2024
Numero di dipendenti con disabilità	N°	**224**
Percentuale di dipendenti con disabilità	%	**3,5**

Il dato esposto si riferisce al numero di lavoratori appartenenti a categorie protette ai sensi della legge 68/99 al 31/12 dell'anno oggetto di rendicontazione. Lo stesso si riferisce al personale in forza in Italia, in quanto il dato dei dipendenti con disabilità all'estero è pari a 0. I dipendenti con disabilità sono le persone assunte mediante procedura di collocamento mirato previsto dalla legge 68/99, che si trovano nella condizione di disabilità riconosciuta: >46%; persone in servizio alle quali è stata riconosciuta la condizione di disabilità: > al 60%; persone assunte mediante procedura di collocamento mirato previsto da legge 68/99 che si trovano in situazioni di svantaggio/disagio sociale (orfani e coniugi di vittime del lavoro, di guerra, di atti di terrorismo, etc.).

MDR-M > S1-13 >

Metriche di formazione e sviluppo delle competenze

		2024				
	U.M.	DONNE	UOMINI	ALTRO	NON COMUNICATO	TOTALE
Dipendenti che hanno partecipato alle revisioni periodiche	N°	945	4.225	0	0	5.170
Revisioni periodiche condotte per dipendente	N°	945	4.225	0	0	5.170
Dipendenti	N°	1.174	5.246	0	0	6.420
Revisioni periodiche condotte per dipendente	%	80,5	80,5	0	0	80,5
Dipendenti che hanno partecipato alle revisioni periodiche	%	80,5	80,5	0	0	80,5
Revisioni in proporzione al numero di revisioni concordate dalla dirigenza	%	100	100	0	0	100

	2024		
	U.M.	NUMERO DI ORE DI FORMAZIONE	ORE MEDIE DI FORMAZIONE
Donna	N°	48.156	41,0
Uomo	N°	268.535	51,2
Altro	N°	0	0
Non comunicato	N°	0	0
Totale	**N°**	**316.691**	**49,3**

Il sistema di valutazione People for Performance – P4P è lo strumento utilizzato per valutare i dipendenti dele società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Plus S.r.l. e Terna Energy Solutions S.r.l.. Tutti i dipendenti del perimetro elettrico sono sottoposti a valutazione delle performance ad eccezione dei dipendenti cessati in corso d'anno, i distaccati sindacali, le assunzioni dal 16 settembre dell'anno di rendicontazione e gli assenti di lunga durata (es. distaccati per cariche pubbliche, assenti per malattia di durata superiore a 1 mese etc.). La percentuale dei dipendenti valutati delle società sopracitate corrisponde al 94%.
Per quanto riguarda le altre società del Gruppo con dipendenti, sono stati conteggiati coloro i quali rientrano nell'incentivazione di breve termine. Si segnala che l'obiettivo è quello di estendere progressivamente a tutto il Gruppo un sistema di valutazione coerente con le politiche della Capogruppo.
La percentuale di dipendenti che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni è stata calcolata rapportando il numero di dipendenti che hanno partecipato a revisione periodiche delle prestazioni suddivisi per genere al numero totale di dipendenti per categoria di genere al 31/12.
Le ore medie di formazione sono il risultato del rapporto tra il numero totale di ore di formazione offerte e completate dai dipendenti per categoria di genere nell'anno oggetto di rendicontazione e il numero totale di dipendenti per categoria di genere al 31/12.

MDR-M > S1-14 >

Metriche di salute e sicurezza

	2024	
	U.M.	LAVORATORI DIPENDENTI
Lavoratori coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza dell'impresa in base a prescrizioni giuridiche e/o norme od orientamenti riconosciuti	%	98,3
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	N°	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	N°	46
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	N°	4,2
Numero di casi riguardanti malattie connesse al lavoro registrabili	N°	0
Numero di giornate perdute a causa di lesioni e decessi sul lavoro dovuti a infortuni sul lavoro, malattie connesse al lavoro e decessi a seguito di malattie	N°	1.455
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro per i lavoratori nella catena del valore	N°	1

La percentuale dei lavoratori coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza si riferisce alla forza lavoro propria. I lavoratori di società con sede in Italia sono coperti al 100%.
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili corrisponde agli infortuni con astensione dal lavoro di almeno un giorno registrati e denunciati all'Ente di previdenza competente. Il numero di infortuni sul lavoro contiene 8 infortuni stradali per cause terze, non imputabili a responsabilità dell'azienda e/o del lavoratore. Nello specifico, degli 8 infortuni, 7 sono avvenuti per tamponamento passivo e 1 per malore. Al netto di questo effetto anomalo, il numero di infortuni è 38, l'indice di frequenza è 3,4 e il numero di giornate perse è 1.367.
Il tasso di infortunio sul lavoro è calcolato come il rapporto tra il numero di infortuni sul lavoro registrati rispetto alle ore lavorate nell'anno (date dalla somma delle ore lavorate, le ore di straordinario, le ore formazione e le ore viaggio), moltiplicato per 1.000.000.
Nel 2024 sono state presentate 2 denunce, in corso d'accertamento, riguardanti malattie connesse al lavoro e relative a colleghi Terna dell'ex-Gruppo Enel non più in forza dal 1997 e dal 2003. Qualora fosse accertato un caso di malattia professionale connessa al lavoro, sarà rendicontato nei prossimi cicli di reporting.
Per quanto riguarda le giornate perse a causa di infortunio, nell'anno oggetto di rendicontazione, sono esclusi dal computo delle giornate non lavorate per infortuni quelli in itinere a eccezione delle giornate in cui il trasporto è stato organizzato dalla società. Nel caso di un evento infortunistico, le cui giornate di assenza ricadono a cavallo di due anni di rendicontazione, l'evento infortunistico viene considerato nell'anno di accadimento mentre le giornate perse per infortunio vengono computate nell'anno di effettiva fruizione.

Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

< MDR-M
< S1-15

In base a quanto previsto dalle legislazioni e dalle regolamentazioni aziendali vigenti in materia di congedi per motivi familiari, tutto il personale dipendente del Gruppo ha diritto a beneficiare di congedi per motivi familiari, ricorrendone i presupposti indicati dalla normativa di riferimento.

	2024					
	U.M.	DONNE	UOMINI	ALTRO	NON COMUNICATO	TOTALE
Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	%	21,4	10,7	0	0	12,7

I dati riportati in tabella si riferiscono al numero di dipendenti che nel corso dell'anno oggetto di rendicontazione hanno usufruito almeno una volta di un congedo per motivi familiari. Questo dato è rapportato alle consistenze finali dell'anno oggetto di rendicontazione.

Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)

< MDR-M
< S1-16

	U.M.	2024
Divario retributivo di genere	%	**4,1**

	U.M.	2024
Pay ratio*	n°	**34**

** Il Pay ratio è il rapporto tra remunerazione totale annua della persona che percepisce il salario più elevato e la remunerazione totale annua mediana di tutti i dipendenti.*

Il divario retributivo di genere è stato calcolato nel seguente modo: (media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti del Gruppo Terna di genere maschile meno la media della retribuzione oraria lorda delle dipendenti del Gruppo Terna di genere femminile) diviso la media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti del Gruppo Terna di genere maschile moltiplicato 100. Con retribuzione oraria lorda si intende la remunerazione totale annua lorda del dipendente con l'inclusione di tutte le componenti fisse e variabili, monetarie e non monetarie, suddivisa per il totale delle ore teoriche lavorative. Ai fine del calcolo sono stati considerati:

- Come indicazione della remunerazione totale annua lorda, il valore più alto per ciascun dipendente tra imponibile previdenziale e imponibile fiscale;
- Come indicazione del totale delle ore teoriche lavorative, il numero di ore lavorative (proporzionate rispetto all'effettivo rapporto di lavoro nel corso dell'anno) riferite alla normativa di lavoro applicata dalle società del Gruppo;
- Il personale in forza al 31 dicembre 2024 con rapporto di lavoro subordinato.

Al fine di monitorare il rapporto tra la remunerazione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, ruolo cui è attribuito il salario più elevato, e la popolazione aziendale del Gruppo Terna (Pay Ratio), è stato calcolato il rapporto tra la remunerazione totale annua lorda dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e la retribuzione totale annua lorda mediana della popolazione aziendale del Gruppo Terna (quest'ultima con l'esclusione della remunerazione totale annua lorda dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale).

Con retribuzione totale annua lorda si intende la remunerazione del dipendente con l'inclusione di tutte le componenti fisse e variabili, monetarie e non monetarie.

Ai fine del calcolo sono stati considerati:

- Come indicazione della remunerazione totale annua lorda il valore più alto per ciascun dipendente tra imponibile previdenziale e imponibile fiscale;
- Il personale in forza al 31 dicembre 2024 con rapporto di lavoro subordinato.

MDR-M > S1-17 >

Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

Nel corso del 2024, si sono svolte 8 riunioni di Comitato, in cui sono state esaminate e discusse n. 11 su 13 segnalazioni complessivamente pervenute nel 2024 (delle n. 11 esaminate, una segnalazione è del 2023). L'informativa relativa alle segnalazioni pervenute al Gruppo nel corso del 2024 è stata sintetizzata nella seguente tabella e dettagliata in seguito alla stessa.

	2024
Numero totale di episodi di discriminazione:	**0**
- di cui molestie	*0*
Numero di denunce presentate attraverso i canali predisposti dall'impresa	**11**[107]

Si segnala, innanzitutto, che nessuna delle segnalazioni occorse ed esaminate nel corso del 2024 ha riguardato episodi di discriminazioni, ivi comprese le molestie, tenuto conto della definizione di molestia riportata nello standard ESRS di cui al Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 della Commissione, del 31 luglio 2023, che integra la direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i principi di Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità[108].

Con riferimento alle denunce presentate attraverso i canali di segnalazione predisposti da Terna, delle 11 segnalazioni esaminate nel corso del 2024:

- 4 hanno avuto riguardo a TERNA S.p.A e sono state considerate tutte fondate:
  - 2 relative all'oggetto "Risorse Umane/Trattamento dipendenti";
  - 1 relativa all'oggetto "Risorse Umane/Lealtà aziendale";
  - 1 relativa all'oggetto "Acquisti e Appalti/Gestione Fornitori";
- 6 hanno avuto riguardo a TERNA Rete Italia S.p.A, di queste:
  - 1 è stata considerata fondata, relativa all'oggetto "Risorse Umane/Lealtà aziendale";
  - delle 4 relative all'oggetto "Risorse Umane/Trattamento dipendenti", solo una è stata considerata fondata;
  - 1, relativa a "Ambiente e Safety", è stata considerata infondata;
- 1 segnalazione, relativa all'oggetto "Risorse Umane/Trattamento dipendenti", ha avuto riguardo a Brugg Kabel AG ed è stata considerata fondata.

Ai fini della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità e in ragione degli standard di rendicontazione, si dà atto che gli esiti delle segnalazioni esaminate nel corso del 2024 sono di seguito sinteticamente riassumibili:

i. archiviate "senza fondamento": 4 segnalazioni;

ii. fondate "con seguito e con provvedimento": 1 segnalazione[109];

iii. fondate "con seguito senza provvedimento": 6 segnalazioni.

Si segnala che, nel 2024, non è stato segnalato alcun caso di inosservanza dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, della dichiarazione OIL sui principi e i diritti fondamentali del lavoro, delle linee guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali o dei principi del Global Compact delle Nazioni Unite, relativi ai lavoratori nella catena del valore, le comunità interessate e i clienti.

Infine, sempre nel 2024, non si sono verificati incidenti gravi in materia di diritti umani, così come casi di mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, della dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro o delle linee guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali.

[107] Il numero si riferisce alle segnalazioni analizzate nel 2024. Di queste 11 (n. 6 pervenute tramite i canali predisposti dall'impresa, mentre le restanti sono state altrimenti trasmesse al gestore). Inoltre, delle n. 11: n. 10 sono pervenute nel 2024 e n. 1 nell'ultimo quarter del 2023 (pervenuta tramite il canale predisposto) è stata esaminata nel 2024 in linea con le tempistiche previste. Con riguardo invece al numero totale di segnalazioni pervenute nel 2024, si dà atto che sono complessivamente n. 13 e che le restanti 3 non esaminate nel corso del 2024 sono oggetto di analisi, sempre nel rispetto delle tempistiche previste, nel corso del 2025. In particolare, n. 2 delle n. 3 sono state esaminate nella riunione del 10 febbraio 2025 dal Comitato Etico.

[108] È stato oggetto di segnalazione un caso di comportamento inappropriato tra colleghi pari grado per motivazioni non derivanti dal rapporto di lavoro e non rientrante nella predetta definizione di molestie di cui allo standard ESRS, gestito dall'organizzazione con notifica del provvedimento disciplinare in seguito a tempestivo esame del Comitato Etico, si è comunque risolto in seguito a dimissioni volontarie dell'agente.

[109] Tali segnalazioni non risultano essere state oggetto di sanzione o ammenda da parte di un soggetto esterno.

Lavoratori nella catena del valore [ESRS S2]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi ai lavoratori nella catena del valore

Sintesi degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti sui lavoratori nella catena del valore

Impatti positivi |

- Miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti delle ditte appaltatrici, anche grazie all'osservanza dei principi del Codice Etico di Terna, come stabilito dagli accordi contrattuali

Impatti negativi |

- Eventi infortunistici tra i dipendenti delle ditte appaltatrici
- Infrazioni e violazioni all'interno della catena del valore, ad esempio, a causa di segnalazioni di criticità inerenti alle condizioni di lavoro dei lavoratori (stabilità occupazionale, orari di lavoro, ecc.)

Rischi |

- Infortuni / incidenti a danno di dipendenti, appaltatori e subappaltatori

Le politiche relative ai lavoratori nella catena del valore

< MDR-P
< S2-1

Di seguito sono dettagliate le politiche adottate dal Gruppo Terna al fine di individuare, valutare, gestire e/o porre rimedio ai propri impatti e rischi rilevanti connessi ai lavoratori nella catena del valore. Tali politiche sono definite nel rispetto delle normative applicabili e delle best practice di riferimento, e aggiornate periodicamente tenendo conto delle evoluzioni di scenario e delle istanze che emergono dalle attività di engagement condotte con gli stakeholder del Gruppo, come ad esempio le iniziative di confronto istituite ai fini del processo di doppia rilevanza, al fine di garantire che le stesse possano rappresentare uno strumento valido ai fini della gestione degli aspetti legati alle risorse umane nella propria catena del valore. Le politiche del Gruppo sono inoltre condivise e divulgate agli stakeholder attraverso attività di comunicazione specifiche e differenziate a seconda degli interlocutori come, ad esempio, la pubblicazione sul sito web o in altre tipologie di documenti nei quali si ritenga necessario, e attraverso ulteriori iniziative mirate di informazione e/o formazione.

Codice Etico del Gruppo Terna

Il Codice Etico di Terna individua e definisce i valori, principi e norme promossi dal Gruppo, che rappresentano un presupposto indispensabile per il corretto svolgimento delle scelte strategiche e di tutte le attività dell'azienda, con l'obiettivo di preservarne il valore e l'integrità nel tempo. Il documento identifica tutti gli stakeholder di Terna tracciando le linee etiche relative alle loro particolari necessità.

Riguardo agli standard di sicurezza sul lavoro, Terna si impegna per quanto possibile a un'esaustiva presentazione dei rischi connessi con la realizzazione di lavori per conto della società e delle relative misure preventive. Con i fornitori di Paesi definiti a "rischio" da organizzazioni riconosciute, vengono introdotte clausole contrattuali che prevedono: un'autocertificazione da parte del fornitore dell'adesione a specifici obblighi sociali (ad esempio, misure che garantiscono ai lavoratori il rispetto dei diritti fondamentali, i principi di parità di trattamento e di non discriminazione, la tutela del lavoro minorile) e la possibilità di avvalersi di azioni di controllo presso le unità produttive o le sedi operative dell'impresa fornitrice.

Per ulteriori dettagli si rimanda alla sezione "Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese", all'interno di "Informazioni di governance".

Principi di Condotta dei Fornitori di Terna

I principi di condotta dei fornitori di Terna consistono in un riepilogo articolato di indicazioni sui comportamenti che Terna richiede ai propri fornitori attraverso la sottoscrizione di appositi moduli e dichiarazioni che acquisisce in fase di qualificazione (ove applicabile), con la definizione di requisiti di partecipazione a gara e, nella fase di affidamento, tramite la documentazione contrattuale. Con specifico riferimento agli aspetti correlati alle condizioni di lavoro e alla parità di trattamento e di opportunità si segnalano i seguenti punti:

- **Diritti Umani e pari opportunità:** I fornitori sono tenuti a rispettare e promuovere i diritti umani universalmente riconosciuti affermati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU e nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro emessa dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). In coerenza con tali principi i fornitori, pertanto, si impegnano a rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti di ciascun individuo e a evitare qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età, condizione di salute o disabilità.
- **Violenza verbale e fisica:** I fornitori si impegnano a non ammettere qualsiasi forma di maltrattamento verbale, fisico o mentale, molestie, minacce, trattamenti disumani o umilianti, punizioni corporali o nessun'altra forma di intimidazione.
- **Lavoro forzato o minorile:** I fornitori non devono fare riscorso al lavoro forzato né devono impiegare o utilizzare lavoro minorile, inoltre devono evitare qualsiasi forma di lavoro nero.
- **Libertà di associazione:** I fornitori sono tenuti a garantire il diritto dei lavoratori a costituire liberamente associazioni sindacali e a riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.
- **Retribuzione e orario di lavoro:** L'orario di lavoro dei dipendenti dei fornitori non può superare il limite massimo indicato dalle leggi vigenti e la retribuzione minima non può essere inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti di riferimento in forza nei diversi Paesi.
- **Salute e sicurezza:** I fornitori devono garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e rispettare tutte le norme in materia di salute e sicurezza. I fornitori devono porre in essere tutte le misure di sicurezza previste dalla vigente normativa in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e di igiene del lavoro inclusa un'adeguata formazione specifica sul tema verso i propri dipendenti. È considerata positivamente l'adozione di sistemi certificati di gestione della salute e sicurezza dei dipendenti.

Terna si aspetta che tutti i suoi fornitori condividano e rispettino tali principi e che si adoperino a loro volta per promuoverli anche presso i propri fornitori e subappaltatori.

Il presidio e il monitoraggio delle attenzioni ESG all'interno della catena del valore prevede il coinvolgimento di diverse strutture che verificano l'esistenza dei requisiti documentali, o attraverso visite in loco, da parte dei fornitori. A titolo esemplificativo e non esaustivo, si citano le funzioni Acquisti e Appalti e HSE Qualità e Rischi.

I principi di condotta riprendono quanto stabilito a livello internazionale nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU, nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e nelle Convenzioni emesse dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e nei Dieci Principi del Global Compact, nonché quanto contenuto nei Principi Guida dell'ONU per le imprese e i diritti umani e nelle Linee Guida dell'OCSE per le aziende multinazionali.

Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna

La Linea Guida sul rispetto dei diritti umani si fonda sulla convinzione che la responsabilità primaria del rispetto dei diritti umani spetti agli Stati, ma riconosce anche un ruolo fondamentale delle imprese nell'assicurare il rispetto di tali diritti all'interno delle proprie attività. Il Gruppo Terna si impegna a rispettare standard etici elevati, anche nei Paesi dove le leggi locali non garantiscono pienamente i diritti umani. La politica si concentra principalmente sui diritti umani legati al lavoro, in particolare quelli previsti dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) del 1998.

Per ulteriori dettagli si rimanda alla sezione "Le politiche relative alla forza lavoro".

Il processo di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore

< S2-2

Relativamente alle **iniziative di coinvolgimento**, con riferimento al tema della Safety-cultura di filiera, si segnala che, anche nel 2024, sono proseguiti i lavori del **tavolo tecnico della sicurezza TERNA-ANIE** (Federazione Nazionale Imprese Elettriche ed Elettroniche) ed è stato avviato il programma "Eccellenze in Sicurezza", allo scopo di **consolidare** la nuova **cultura della sicurezza** e rinforzare i **rapporti di collaborazione** basata su un patrimonio condiviso di conoscenze e competenze tecniche, buone prassi di lavoro, ma soprattutto nuovi modelli culturali e comportamentali di consapevolezza e responsabilità verso sé stessi e gli altri. Il Tavolo tecnico della Sicurezza Terna-ANIE ha l'obiettivo di definire, **condividere** e **adottare** specifiche **linee guida**, **policy** e **procedure tecniche** per **minimizzare i rischi sul lavoro** e **prevenire infortuni** durante lo svolgimento delle attività lavorative, anche sfruttando le migliori pratiche individuate e l'utilizzo di dispositivi individuali innovativi. Le attività del tavolo tecnico sono suddivise in ambiti tematici, ogni ambito prevede un gruppo di lavoro composto da membri aziendali (appartenenti alle società per le società Terna, Terna Rete Italia, Terna Plus e Terna Energy Solutions) e da membri ANIE (tra cui anche rappresentanti delle aziende della filiera del Gruppo) ogni membro è direttamente coinvolto a fornire il proprio contributo per il raggiungimento degli obiettivi prestabiliti. Con particolare riferimento al tema della salute e sicurezza l'efficacia e la prosecuzione del tavolo con ANIE è garantito dall'impegno del management aziendale, in particolare dalla Direzione Affari Generali Legali e Societari. Gli incontri del tavolo tecnico sono coordinati dal Responsabile AGLS-HSEQ-Health & Safety di Terna e avvengono almeno a cadenza semestrale.

I processi per porre rimedio agli impatti sociali negativi sui lavoratori nella catena del valore

< S2-3

Con riferimento a tali informazioni si rimanda alla sezione "I processi per porre rimedio agli impatti sociali negativi".

Le azioni relative ai lavoratori nella catena del valore

< MDR-A
< S2-4

Il Gruppo Terna nel corso delle proprie attività mette in atto una serie di azioni volte a prevenire, mitigare, correggere o migliorare gli impatti e affrontare i rischi rilevanti connessi ai lavoratori nella catena del valore, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza.

Sulla base dell'ambito di riferimento, viene illustrato di seguito l'elenco delle azioni attuate nel corso dell'anno fiscale 2024 e le eventuali ulteriori iniziative programmate dal Gruppo per i prossimi anni.

Monitoraggio dei requisiti sociali dei fornitori

Al fine di prevenire eventuali impatti negativi connessi alle condizioni di lavoro dei dipendenti delle ditte appaltatrici, per la contrattualizzazione si richiedono **numerosi requisiti**, tra gli altri, focalizzati **su aspetti sociali** (diritti umani, condizioni di lavoro), che per alcuni comparti rilevanti ai fini ESG, sono necessari sin dalla fase di qualificazione. Tra i principali requisiti monitorati si segnalano: Patto di integrità (testo validato da Transparency Italia), certificazione antimafia, applicazione del contratto collettivo di lavoro, regolarità contributiva e fiscale, assenza di gravi infrazioni alle norme di sicurezza del lavoro e regolarità in materia di impiego di categorie protette. A tutti i fornitori è inoltre richiesto di impegnarsi contrattualmente a **conformare i propri comportamenti a quanto disposto dal Codice Etico e dal Modello Organizzativo 231**; il riscontro di eventuali non conformità comporta sanzioni. Nello specifico, si segnala che le iniziative in ambito selezione e qualifica dei fornitori sono svolte sistematicamente in fase di contrattualizzazione. Al fine di verificare l'efficacia di tale azione, è previsto il monitoraggio della copertura delle relative attività di verifica che per il 2024 è attestato al 100% per i requisiti di base[110] e al 70,5% per i requisiti integrativi[111].

Nei gruppi merceologici a maggiore rilevanza sotto il profilo della sostenibilità (tipicamente lavori, servizi di global service e alcune forniture) è richiesta anche la garanzia circa la capacità di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, rappresentata da procedure aziendali focalizzate su elementi significativi dello standard internazionale UNI EN ISO 45001. Sia in fase di qualifica che nell'arco dei tre anni di validità della qualificazione, è verificata in capo agli Operatori Economici l'effettiva sussistenza dei requisiti di qualificazione anche attraverso verifiche documentali e in sito.

Per un maggiore dettaglio relativo alle iniziative in materia di selezione e qualifica dei fornitori, si prega di fare riferimento alla sezione relativa alla gestione dei rapporti con i fornitori.

[110] Rispetto dei principi e comportamenti previsti dal Codice Etico e dal Modello Organizzativo 231 di Terna.
[111] Patto di integrità (testo validato da Transparency Italia), certificazione antimafia, verifica di: applicazione del contratto collettivo di lavoro, regolarità contributiva e fiscale, assenza di reati ambientali, assenza di gravi infrazioni alle norme di sicurezza del lavoro, regolarità in materia di impiego di categorie protette, non impedimento a contratti pubblici.

Sistema di controllo preventivo della sicurezza

Nell'ambito delle attività svolte in regime di appalto, vengono effettuati **sopralluoghi sui cantieri**, al fine di verificare la **corretta applicazione delle norme antinfortunistiche** da parte dei professionisti della sicurezza incaricati e dalle ditte esecutrici, definendo un sistema di controllo preventivo della sicurezza su due livelli:

- **primo livello:** in capo alla struttura della Committenza che svolge attività di controllo attraverso verifiche sull'operato del Coordinatore della Sicurezza in fase di Esecuzione (CSE) e delle imprese esecutrici;
- **secondo livello:** è in capo al Gruppo, in particolare alle strutture Health & Safety e Tutela dell'Ambiente che, a campione, verifica l'intero processo di gestione e controllo in cantiere.

Tra le verifiche di secondo livello sono incluse verifiche su richiesta da parte degli Organismi di Vigilanza e del Comitato di Qualificazione, in occasione, ad esempio, di eventi infortunistici gravi oppure all'interno del processo di qualificazione.

Nel corso del 2024 sono state effettuate 290 verifiche sui cantieri di cui 276 di primo livello e 14 di secondo livello di controllo, relative alla parte di sicurezza nei cantieri sui seguenti aspetti (comparti): (1) Organizzazione del cantiere e viabilità; (2) Documentazione di cantiere; (3) DPI, attrezzature e mezzi d'opera; (4) Fasi di lavoro e rischi operativi; (5) Verifica sull'operato dei coordinatori della sicurezza.
Sono, inoltre, stati effettuati 4 sopralluoghi relativamente ai cantieri per attività non regolamentate.

Minimizzazione del rischio infortuni

Anche per il 2024, è stato messo in atto un processo volto ad adottare, qualora si verifichi un infortunio o un mancato incidente (near miss) a un dipendente del Gruppo o di una ditta appaltatrice, eventuali misure di mitigazione del rischio anche in ottica di prevenzione. Nello specifico, nei casi di infortunio o "near miss", la **struttura locale di Presidio di Sicurezza e Ambiente** ha redatto, con la collaborazione del lavoratore coinvolto e della sua struttura di appartenenza, una **scheda infortunio/near miss** nella quale sono state riportate le cause e le dinamiche degli eventi, oltre all'indicazione delle misure da adottare per scongiurare il presentarsi di nuovi episodi. In caso di infortuni gravi o, ancora, nei casi in cui si è ritenuto necessario effettuare ulteriori approfondimenti sugli infortuni, è stata istituita una commissione interna, formata da esperti della sicurezza e tecnici, con l'obiettivo di redigere una dettagliata relazione tecnica individuando eventuali misure preventive da adottare su tutto il perimetro aziendale. È stato, inoltre, sviluppato un **programma di trasformazione culturale**, denominato **Eccellenza in Sicurezza**, che mette al centro le persone, i loro comportamenti e gli impatti ad essi correlati. Il programma si basa sulla pratica delle routine di sicurezza e in particolare sulla segnalazione spontanea da parte dei lavoratori di episodi di near miss e osservazioni di sicurezza. La segnalazione è considerata come un'azione di prevenzione e di miglioramento continuo, e non di denuncia. Il monitoraggio delle azioni messe in campo dal Gruppo utili a minimizzare il rischio degli infortuni è attuato attraverso la rendicontazione di specifici KPI di sostenibilità, in particolare del numero di decessi dovuti a lesioni e a malattie connesse al lavoro per i lavoratori nella catena del valore che risulta essere legato all'obiettivo presente nell'ambito dell'aggiornamento di Piano di Sostenibilità 2024-2028, rappresentato nella tabella esposta nel paragrafo successivo. Il monitoraggio di tale KPI dimostra pertanto come il Gruppo valuti costantemente l'efficacia delle proprie azioni.

Le metriche e gli obiettivi legati ai lavoratori nella catena del valore

Gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028

< MDR-T
< S2-5

Nell'ambito del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici volti a valutare i progressi compiuti verso i lavoratori nella catena del valore e gli impatti e i rischi rilevanti collegati, anche al fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Catena del valore sostenibile"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	MILESTONE			
			2025	2026	2027	2028
ECCELLENZA IN SICUREZZA: Costruzione del nuovo modello company-wide di sicurezza sul lavoro in chiave BBS (Behavorial Based Safety) sia per le attività proprie sia per le attività appaltate	*Perimetro elettrico*	N. infortuni mortali (dipendenti ditte appaltatrici)	0	0	0	0

Il target sopraesposto è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di Amministrazione. L'anno base da considerare per la formulazione dell'obiettivo è, quindi, il 2024[112]. Per una corretta valutazione del trend occorrerà pertanto attendere il consuntivo 2025. Inoltre, in aggiunta rispetto al target rappresentato in tabella si segnala anche l'obiettivo, nel contesto del programma "Eccellenza in sicurezza", relativo all'avvio di un sistema di premi/penalità per il rafforzamento della cultura della sicurezza nelle aziende della filiera. Nello specifico, a partire dal 2025 si prevede di avviare una sperimentazione volontaria con l'impegno a renderla vincolante dal 2027.

Gli obiettivi sono coerenti con le finalità espresse all'interno dei Principi di Condotta dei fornitori e della Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna, per la parte relativa al Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, nel rispetto della norma UNI ISO 45001:2023. Questi target sono stati elaborati tenendo conto dei principali framework internazionali (ad es. ILO, UNI ISO 45001, GRI) e considerano anche le richieste espresse dalle diverse agenzie di rating specializzate in temi di sostenibilità.

Con riguardo al processo per la definizione, l'aggiornamento degli obiettivi, il coinvolgimento degli stakeholder e il monitoraggio delle relative performance si rimanda alla sezione "Aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024 – 2028".

[112] Con riferimento ai valori 2024 si rimanda alla tabella "Metriche di salute e sicurezza" rappresentata nella sezione "Forza lavoro".

Comunità locali [ESRS S3]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi alle comunità locali

Sintesi degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti sulle comunità locali[113]

Impatti negativi |

- Determinazione di disagi legati a viabilità (apertura di passaggi per arrivare a erigere i tralicci, escavazione del suolo, rimozione di materiali residui), inquinamento acustico e paesaggio (es. impatto visivo, panorama architettonico, artistico e culturale) dovuti alle attività di cantiere
- Determinazione di disagi legati ad asservimenti di terreni e al paesaggio (es. impatto visivo, panorama architettonico, artistico e culturale) dovuti alla realizzazione delle opere

Opportunità |

- Miglioramento reputazionale grazie alle iniziative dedicate alla progettazione partecipata e un costante dialogo con le comunità interessate con conseguente miglioramento nella Social License to Operate

MDR-P > S3-1 >

Le politiche relative alle comunità locali

Di seguito sono dettagliate le politiche adottate dal Gruppo Terna al fine di individuare, valutare, gestire e/o porre rimedio ai propri impatti rilevanti connessi alle comunità locali, oltre che a coglierne le relative opportunità. Tali politiche sono definite nel rispetto delle normative applicabili e delle best practice di riferimento, e aggiornate periodicamente tenendo conto delle evoluzioni di scenario e delle istanze che emergono dalle attività di engagement condotte con gli stakeholder del Gruppo, come ad esempio le iniziative di confronto istituite ai fini del processo di doppia rilevanza per garantire che le stesse possano rappresentare uno strumento valido nella gestione degli aspetti legati alle comunità locali. Le politiche del Gruppo sono inoltre condivise e divulgate agli stakeholder attraverso attività di comunicazione specifiche e differenziate a seconda degli interlocutori come, ad esempio, la pubblicazione sul sito web o in altre tipologie di documenti nei quali si ritenga necessario, e attraverso ulteriori iniziative mirate di informazione e/o formazione.

[113] In linea con quanto emerso dall'aggiornamento dell'analisi di Doppia Rilevanza, si segnala che le informazioni rappresentate nel paragrafo "Comunità locali" fanno riferimento alle attività relative alla Trasmissione e al Dispacciamento dell'energia elettrica.

Il coinvolgimento degli stakeholder locali nelle attività di investimento sulla rete elettrica del Gruppo Terna

La presente politica si concentra sulla gestione delle relazioni con gli stakeholder delle comunità locali, con l'obiettivo generale di favorire la condivisione e l'attuazione efficiente degli investimenti nella rete elettrica, minimizzando i rischi di controversie e massimizzando le opportunità di dialogo costruttivo, garantendo in questo modo la gestione degli impatti e delle opportunità rilevanti relativi al tema "Comunità Locali". Essa si applica sia agli investimenti *greenfield* – più significativi e spesso affidati alle strutture centrali – sia agli interventi di rinnovo gestiti a livello territoriale. La politica mira a costruire un rapporto con il territorio e identifica come principali fasi la progettazione partecipata, lo svolgimento dei procedimenti autorizzativi e le fasi realizzative degli interventi. Il monitoraggio della politica avviene attraverso un coordinamento tra le strutture centrali e territoriali, includendo le aree di Pianificazione del Sistema Elettrico e Autorizzazioni, Relazioni Esterne e Affari Istituzionali, Ingegneria e Realizzazione di Progetto, Sviluppo Progetti e Dipartimenti di Trasmissione Territoriali. Questo approccio integrato consente di allineare gli interventi infrastrutturali con le esigenze delle comunità locali, garantendo un equilibrio tra sviluppo sostenibile delle infrastrutture di trasmissione elettrica e consenso territoriale.

Le attività di Stakeholder Engagement, e dunque la presente politica, si applicano in termini generali all'intero territorio nazionale, in quanto funzionali alla condivisione delle esigenze di sviluppo e adeguamento della rete elettrica nazionale. Tali attività vengono adattate alle specificità di ciascun intervento, tenendo conto della rilevanza dell'opera per il sistema elettrico, dei benefici locali, delle caratteristiche sociali e ambientali del territorio, nonché delle esigenze degli stakeholder coinvolti. Questo approccio flessibile consente di modulare l'intensità e la natura delle iniziative di engagement in base alle peculiarità del contesto territoriale, sociale e considerando l'evoluzione delle opinioni e delle attitudini locali.

Il massimo livello manageriale responsabile dell'attuazione della politica relativa alle relazioni con gli stakeholder delle comunità locali è rappresentato dalle strutture centrali del Gruppo Terna, con un ruolo primario svolto da Pianificazione del Sistema Elettrico e Autorizzazioni. A seconda delle fasi e del livello di coinvolgimento è prevista la collaborazione con Affari Generali, Legali e Societari, Sviluppo Progetti, Relazioni Esterne e Affari Istituzionali, Ingegneria e Realizzazione di Progetto e Dipartimenti di Trasmissione Territoriali.

Per i progetti di sviluppo e adeguamento della rete, l'azienda adotta modalità di consultazione e confronto che rispettano regolamenti internazionali, come nel caso dei Progetti di Interesse Comunitario, in cui le modalità di coinvolgimento devono seguire le indicazioni dei relativi regolamenti (Consultazione Pubblica). Inoltre, l'attuazione delle attività di Stakeholder Engagement da parte del Gruppo Terna avviene nel rispetto di norme e sistemi organizzativi consolidati, tra cui il modello organizzativo 231 e il sistema di gestione dell'anticorruzione. L'insieme di questi strumenti garantiscono un approccio trasparente e responsabile nelle interazioni con gli stakeholder, adattando le attività alle caratteristiche specifiche dei territori e alle sensibilità delle comunità locali.

Nella definizione della politica di Stakeholder Engagement è stata dedicata particolare attenzione alla considerazione dei bisogni e delle necessità dei principali portatori di interesse. Questo approccio garantisce che tutte le attività siano calibrate in base a fattori quali: la rilevanza dell'opera rispetto agli obiettivi del sistema elettrico, i benefici generati per il territorio, le specificità sociali e ambientali del contesto interessato. Inoltre, il coinvolgimento attivo degli stakeholder, a partire dalle fasi preliminari di pianificazione e concertazione, consente di recepire osservazioni utili per migliorare i progetti e ridurre al minimo eventuali impatti negativi.

In relazione alla messa a disposizione della politica per i portatori di interessi potenzialmente coinvolti, il Gruppo adotta un approccio aperto e trasparente, garantendo che gli stakeholder rilevanti, in particolare quelli il cui contributo è necessario ai fini dell'attuazione della politica, vale a dire enti locali, cittadini, ONG e associazioni, siano coinvolti attraverso canali di comunicazione facilmente accessibili, come pagine web aziendali e caselle di posta elettronica.

Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna

Con riferimento a tali informazioni si rimanda alla sezione “Le politiche relative alla forza lavoro”, all’interno del quale viene dettagliata la presente politica.

S3-2 > Il processo di coinvolgimento delle comunità locali

Il Gruppo Terna ricerca il dialogo e la collaborazione diretta delle comunità interessate dagli interventi di sviluppo della RTN in maniera costante e continuativa. A partire dalla condivisione delle esigenze di rete, per proseguire con le prime fasi di studio della fattibilità degli interventi, promuovendo soprattutto il **coinvolgimento delle comunità locali** nella **progettazione partecipata** (e.g. *Terna Incontra*), al fine di giungere a una definizione condivisa degli interventi stessi, con particolare riferimento alla loro localizzazione sostenibile sul territorio interessato. L’approccio di ascolto adottato dal Gruppo è orientato ad accogliere le osservazioni di tutte le parti interessate. L’iniziativa dei **Terna Incontra**, citata in precedenza, prevede infatti misure strutturate per coinvolgere tutte le comunità interessate, garantendo un confronto inclusivo, attraverso diverse fasi e modalità di dialogo. Nel corso degli anni precedenti è stata consolidata la modalità di incontro mista, prevedendo alcune giornate in presenza e altri momenti online, in modo da garantire la più ampia partecipazione possibile, anche per coloro con disabilità motorie. La responsabilità operativa di assicurare tale coinvolgimento spetta principalmente alla Funzione Autorizzazioni e Concertazione all’interno della struttura di Pianificazione del Sistema Elettrico e Autorizzazioni. I risultati del coinvolgimento delle comunità interessate sono testimoniati dagli accordi che il Gruppo Terna stipula con le Amministrazioni territoriali in forma di Protocolli di Intesa per la localizzazione condivisa e sostenibile degli interventi di sviluppo della RTN.

S3-3 > I processi per porre rimedio agli impatti sociali negativi sui lavoratori nella catena del valore

Con riferimento a tali informazioni si rimanda alla sezione “I processi per porre rimedio agli impatti sociali negativi”.

MDR-A > Le azioni relative alle comunità locali

S3-4 >

Il Gruppo Terna nel corso delle proprie attività mette in atto una serie di azioni volte a prevenire, mitigare, correggere o migliorare gli impatti e cogliere le opportunità rilevanti connessi alle comunità locali, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza. L’ambito delle azioni descritte di seguito, a livello di attività e area geografica, comprende comunità locali appartenenti all’intero territorio nazionale, in virtù dell’attività relativa alla Trasmissione e al Dispacciamento dell’energia elettrica svolte dal Gruppo Terna. Sulla base delle esigenze di sviluppo e adeguamento della rete elettrica nazionale, dunque, riguarda il contesto territoriale e sociale interessato dagli Interventi di Sviluppo della Rete che sono stati implementati.

Sulla base dell’ambito di riferimento, viene illustrato di seguito l’elenco delle azioni attuate nel corso dell’anno fiscale 2024 e le eventuali ulteriori iniziative programmate dal Gruppo per i prossimi anni.

Attività relative alla progettazione partecipata, allo svolgimento dei procedimenti autorizzativi e alle fasi realizzative degli interventi

Nel corso del 2024, il Gruppo Terna ha implementato una serie di azioni strategiche volte a garantire una progettazione partecipata e trasparente, un efficace iter autorizzativo e una gestione efficiente delle fasi realizzative degli interventi. Proprio la Progettazione partecipata rappresenta il principale processo attraverso il quale il Gruppo Terna individua attività idonee a prevenire e/o mitigare eventuali impatti negativi sulle comunità interessate, al fine di costruire insieme un progetto che sia inserito al meglio nel contesto territoriale e sociale interessato. In particolare, al fine di prevenire e/o mitigare gli impatti negativi sul territorio e le comunità interessate, è stata avviata la Concertazione con le amministrazioni territoriali sulla base della complessità delle opere e del contesto territoriale interessato, favorendo un confronto aperto con stakeholder istituzionali e locali, con lo scopo di individuare, in maniera condivisa, soluzioni progettuali che minimizzino gli impatti sul territorio, sull’ambiente e sul paesaggio. Attraverso tavoli tecnici con le amministrazioni, incontri pubblici e altri strumenti di consultazione, sono state raccolte osservazioni utili a migliorare

i progetti, garantendo maggiore sostenibilità e accettabilità sociale. In questo ambito, il programma Terna Incontra ha rappresentato un'opportunità chiave per presentare le alternative progettuali alla cittadinanza e raccoglierne le osservazioni, contribuendo a un maggiore affinamento delle soluzioni individuate. In esito a questi confronti sono stati sottoscritti accordi e protocolli di intesa per sancire la condivisione delle soluzioni progettuali e parallelamente, firmate convenzioni con gli enti locali per realizzare compensazioni volte a bilanciare eventuali impatti residui, assicurando benefici concreti per le comunità coinvolte. Tali convenzioni possono includere interventi di valorizzazione del territorio o iniziative a favore del ripristino e della tutela ambientale.

Per quanto riguarda lo svolgimento dei procedimenti autorizzativi, è stato garantito il rispetto degli obblighi normativi attraverso la comunicazione e il confronto con gli enti preposti a esprimersi e con i cittadini interessati dai progetti, assicurando la trasparenza del processo. In occasione dell'avvio della fase realizzativa, è stato assicurato il supporto alle strutture aziendali impegnate nei lavori con la prosecuzione delle relazioni territoriali con i proprietari delle aree coinvolte per le attività di asservimento e stipula di accordi bonari, favorendo un iter di acquisizione più condiviso ed efficace. Inoltre, nel corso dell'apertura e gestione dei cantieri è stato garantito l'adempimento degli impegni assunti in fase concertativa e autorizzativa assicurando la continuità relazionale con enti e cittadini per la gestione delle problematiche territoriali riscontrate nella gestione dei cantieri. Tutte le azioni descritte contribuiscono significativamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali territoriali e sociali, assicurando la realizzazione delle opere nel rispetto delle normative e con il massimo coinvolgimento degli stakeholder. Le medesime tipologie di azioni sono state pianificate dal Gruppo Terna anche per il futuro.

Attività di carattere supplementare

Il Gruppo Terna, nel 2024, ha attuato diverse iniziative mirate a generare impatti positivi per le comunità interessate, con un focus su razionalizzazioni e sponsorizzazioni. Nell'ambito delle razionalizzazioni, il Gruppo Terna pone particolare attenzione a valutare sempre la possibilità di rimuovere linee elettriche obsolete, riducendo significativamente l'impatto ambientale e restituendo alle collettività locali territorio libero dalle infrastrutture di trasmissione. Questo processo si inserisce in più ampi interventi di razionalizzazione, spesso concordati con le Autorità locali in fase di concertazione per la costruzione di nuove infrastrutture. Per quanto riguarda le sponsorizzazioni, il Gruppo Terna supporta iniziative e progetti culturali, sociali e ambientali, proposti dal territorio contribuendo in tal modo a valorizzare il benessere delle comunità locali. Il successo di tali azioni viene valutato non solo in termini di verifica della corretta implementazione, ma anche attraverso il monitoraggio dei risultati raggiunti, con particolare riferimento alle ricadute positive sulle comunità interessate.

Le azioni portate avanti dal Gruppo Terna relative alla progettazione partecipata, così come le razionalizzazioni e le compensazioni ambientali, perseguono anche lo scopo di generare un miglioramento della reputazione aziendale, con conseguenti possibili effetti positivi sul consolidamento della cosiddetta licenza sociale a operare da parte delle comunità interessate nei confronti delle attività del Gruppo Terna.

In merito all'approccio d'intervento in relazione a specifici impatti negativi, si evidenzia in primo luogo l'approccio con riferimento alle attività realizzative degli elettrodotti aerei, ovvero cantieri mobili, la cui limitata estensione corrisponde a quella strettamente necessaria per installare il sostegno/traliccio. Gli elettrodotti, infatti, sono infrastrutture discontinue che vanno a occupare il suolo solamente in corrispondenza della base dei propri sostegni: la maggior parte dello sviluppo lineare, infatti, è rappresentata dai conduttori che sorvolano il suolo. Il Gruppo Terna ha prodotto delle specifiche tecniche per la gestione sostenibile dei propri cantieri che le ditte appaltatrici sono tenute a rispettare e applicare. A titolo esemplificativo e non esaustivo si citano le attività di costante bagnatura del suolo, nell'area di cantiere, al fine di limitare il sollevamento e la diffusione di polveri; particolare attenzione viene inoltre posta a evitare, laddove possibile, l'esercizio del cantiere nei periodi indicati per la nidificazione della avifauna.

Con riferimento alle attività di realizzazione di nuove Stazioni della RTN, si evidenzia come il Gruppo Terna preveda, in generale, fin dalla fase di progettazione, di realizzare anche misure volte a garantire il migliore inserimento della nuova infrastruttura nel territorio che la ospiterà: sia dal punto di vista paesaggistico, prevedendo la messa a dimora di essenze arboree e arbustive lungo il perimetro della nuova Stazione Elettrica, al fine di mitigarne l'impatto visivo; sia dal punto di vista architettonico, progettando dei rivestimenti delle Stazioni Elettriche che vadano a riprendere lo stile architettonico delle strutture locali.

Con riferimento alle pratiche in materia di acquisizioni di terreni, l'attenzione e l'impegno del Gruppo Terna nel cercare di non generare impatti negativi sul territorio e sulle comunità interessate si riscontra in particolar modo nell'evitare di interessare, con i propri progetti di sviluppo della rete, le aree di maggior pregio naturalistico, ambientale e paesaggistico. Già in fase di VAS del PdS, infatti, il Gruppo Terna ha messo a punto una metodologia di analisi GIS, i cosiddetti criteri ERPA, che consente di individuare dei corridoi per la localizzazione dei nuovi elettrodotti, che risultano maggiormente compatibili con le diverse caratteristiche del territorio.

In termini generali, la struttura aziendale principalmente preposta a gestire la prevenzione e la mitigazione degli impatti derivanti dalla realizzazione degli interventi di sviluppo della RTN è la funzione Autorizzazioni e Concertazione che, necessariamente, si coordina con le strutture aziendali preposte alla progettazione e alla realizzazione dei medesimi interventi. A tal fine la funzione Autorizzazioni e Concertazione si articola in diverse aree di competenza geografica: Nord Ovest, Nord Est, Centro Sud Tirrenico e Centro Sud Adriatico.

Le metriche e gli obiettivi legati alle comunità locali

MDR-T > S3-5 >

Gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028

Nell'ambito dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici volti a valutare i progressi compiuti rispetto alle comunità locali e agli impatti e alle opportunità rilevanti collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 – Pilastro "Transazione Energetica"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	MILESTONE			
			2025	2026	2027	2028
Promozione di iniziative per lo sviluppo del sistema elettrico, di concerto con gli stakeholder di riferimento	Gruppo Terna	Interventi significativi accompagnati da iniziative di ascolto degli stakeholder (%)	100%	100%	100%	100%

Per completezza si segnala che il Piano di Sostenibilità 2024-2028 prevedeva un **target del 100% anche per il 2024 che è stato raggiunto**.

Il target sopraesposto è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nel Piano di Sostenibilità 2024-2028, il primo integrato con il Piano Industriale. L'anno base da considerare per la formulazione degli obiettivi è, quindi, di norma, il 2024. Per una corretta valutazione delle performance e dei trend occorrerà pertanto attendere il consuntivo 2025. L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di amministrazione, non ha previsto, per questo obiettivo, particolari cambiamenti in termini di metriche o metodologie.

L'obiettivo indicato in tabella è coerente con le finalità espresse all'interno della Linea guida sul coinvolgimento degli stakeholder locali al fine di favorire la condivisione e l'attuazione efficiente degli investimenti per la rete elettrica, minimizzando i rischi di controversie e massimizzando le opportunità di dialogo costruttivo.

Questo obiettivo è stato elaborato tenendo conto dei principali framework internazionali (ad es. GRI) e tiene conto anche delle richieste espresse dalle diverse agenzie di rating specializzate in temi di sostenibilità.

L'obiettivo specifico individuato, finalizzato a esaminare i progressi ottenuti rispetto alle comunità locali e agli impatti e alle opportunità rilevanti collegati, attiene al numero di opere (in percentuale) di valore superiore ai 50M€ autorizzate nell'anno, che sono state concertate o che sono state oggetto di consultazione pubblica.

Con riguardo al processo per la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi, il monitoraggio delle relative performance e il coinvolgimento degli stakeholder si rimanda alla sezione "Aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024 – 2028".

Clienti [ESRS S4]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti in relazione ai clienti

Sintesi degli impatti e delle opportunità relativi a clienti

Impatti positivi |

- Soddisfazione dei clienti grazie all'accesso a informazioni di qualità

Impatti negativi |

- Uso illecito dei dati personali dei clienti

Opportunità |

- Maggiore attrattività sul mercato grazie alla trasparenza e all'accessibilità delle informazioni relative alle attività del Gruppo

Le politiche relative ai clienti

< MDR-P
< S4-1

Di seguito sono dettagliate le politiche adottate dal Gruppo Terna al fine di individuare, valutare, gestire e/o porre rimedio ai propri impatti e cogliere le opportunità rilevanti connessi al tema dei clienti. Tali politiche sono definite nel rispetto delle normative applicabili e delle best practice di riferimento, e aggiornate periodicamente tenendo conto delle evoluzioni di scenario e delle istanze che emergono dalle attività di engagement condotte con gli stakeholder del Gruppo, come ad esempio le iniziative di confronto istituite ai fini del processo di doppia rilevanza, al fine di garantire che le stesse possano rappresentare uno strumento valido per poter rispondere alle esigenze dei soggetti interessati. Le politiche del Gruppo sono inoltre condivise e divulgate agli stakeholder attraverso attività di comunicazione specifiche e differenziate a seconda degli interlocutori come, ad esempio, la loro messa a disposizione sul sito web del Gruppo o in altre tipologie di documenti nei quali si ritenga utile darne visione.

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

In linea con i principi del Codice Etico e con i Sustainable Development Goals, il Gruppo Terna ha adottato la Politica del Sistema di Gestione Integrato che rappresenta la volontà del Consiglio di Amministrazione, responsabile dell'approvazione della politica, di dotarsi di uno strumento di indirizzo per la definizione degli obiettivi strategici, che rispetti i requisiti delle norme ISO e che sia allineato al contesto organizzativo. La Politica Integrata e la responsabilità che in tutta l'organizzazione vengano recepite le indicazioni in essa contenute spetta a tutto il management. Il relativo monitoraggio avviene annualmente attraverso il riesame del Sistema di Gestione Integrato e attraverso le verifiche annuali dell'organismo di certificazione. In particolare, la stessa Politica, tra i vari aspetti, affronta anche il tema della gestione della Qualità. Nel rispetto della **UNI EN ISO 9001:2015**, il Gruppo Terna si impegna a:

- garantire che i prodotti e i servizi delle aziende soddisfino le aspettative dei clienti e rispettino le normative vigenti;
- mantenere adeguati i servizi offerti ai clienti (Attività Non Regolate);
- rispettare tempi di consegna e ottimizzare il rapporto costo/qualità dei prodotti/servizi (Attività Non Regolate).

La Politica, appropriata alla natura, finalità e risorse umane e finanziarie dell'azienda, è applicata da tutte le Società direttamente controllate al 100% dalla Capogruppo sia italiane che estere e costituisce, comunque, un riferimento valoriale per tutte le altre Società del Gruppo. Inoltre, tutto il personale s'impegna individualmente al suo rispetto accettandone i contenuti. L'impegno espresso nella Politica Integrata viene richiesto, anche alle Società e al personale che opera in outsourcing per Terna, attraverso specifiche clausole contrattuali e processi di qualifica e selezione.

I principi contenuti all'interno della Politica Integrata vengono diffusi tra i dipendenti attraverso iniziative di formazione interna, e tra gli stakeholder attraverso la messa a disposizione del documento sul sito istituzionale.

Per quanto concerne il tema della riservatezza dei dati e delle informazioni, si rimanda alla sezione "Forza lavoro" in quanto l'applicazione delle politiche rendicontate si estende anche ai clienti.

Il rispetto dei Diritti Umani nel Gruppo Terna

Con riferimento a tali informazioni si rimanda alla sezione "Le politiche relative alla forza lavoro", all'interno del quale viene dettagliata la presente politica.

S4-2 > Il processo di coinvolgimento dei clienti

Le società Terna Energy Solutions S.r.l., LT S.r.l., Tamini Trasformatori S.r.l. e Brugg Kables Services AG e società controllate, svolgono attività a supporto della transizione energetica e digitale.

Nel dettaglio, le società **Terna Energy Solutions S.r.l.** e **LT S.r.l. coinvolgono attivamente i propri clienti nella progettazione integrata di impianti rinnovabili e per la connessione di questi alle reti e per la connettività**, con avanzamenti congiunti in fase di realizzazione, collaudo e attività di esercizio e manutenzione successive alla messa in esercizio degli stessi impianti. Le società **Tamini Trasformatori S.r.l.** e **Brugg Kables Services AG** e relative controllate, **coinvolgono i propri clienti dalla fase di progettazione, di collaudo fino all'installazione di ogni prodotto**, realizzando le personalizzazioni richieste dal cliente e necessarie all'utilizzo finale del prodotto, anche realizzando prodotti certificati dallo stesso cliente sulla base di progetti e/o prove specifiche. Il coinvolgimento del cliente è in particolare supervisionato dalle relative strutture Commerciali, opportunamente coadiuvate dagli uffici tecnici di progettazione, di produzione e installazione.

I processi per porre rimedio agli impatti sociali negativi sui clienti

< S4-3

Con riferimento a tali informazioni si rimanda alla sezione “I processi per porre rimedio agli impatti sociali negativi”.

Le azioni relative ai clienti

< MDR-A
< S4-4

Il Gruppo Terna nel corso delle proprie attività mette in atto una serie di azioni volte a prevenire, mitigare, correggere o promuovere i propri impatti e a cogliere le proprie opportunità rilevanti connessi ai clienti, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza.

Sulla base dell’ambito di riferimento, viene illustrato di seguito l’elenco delle azioni attuate nel corso dell’anno fiscale 2024 e le eventuali ulteriori iniziative programmate dal Gruppo per i prossimi anni.

Le azioni di seguito riportate, con particolare riferimento alle attività di ottenimento e mantenimento delle certificazioni, sono anche richieste in diverse gare d’appalto e per tale ragione rappresentano un elemento di attrattività e di accesso a maggiori opportunità di mercato da monitorare nel tempo. Si specifica che tali azioni sono connesse all’obiettivo inserito nell’ambito dell’Aggiornamento del Piano di Sostenibilità; dunque, le stesse sono monitorate nell’ambito del monitoraggio destinato al Piano, così come riportato nella sezione successiva “Le metriche e gli obiettivi legati ai clienti - Gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028”.

Accesso a informazioni di qualità

Comunicazione delle proprie attività ai clienti

Le società Terna Energy Solutions S.r.l., LT S.r.l., Tamini Trasformatori S.r.l. e Brugg Kable Services AG comunicano le loro attività per il tramite dei siti internet ufficiali, rendendo disponibili informazioni sulla società, sul catalogo prodotti e servizi, sui principali progetti realizzati, sulle certificazioni in essere, sul personale; nonché mediante la partecipazione ai principali eventi ed expo di settore, per incontrare i propri clienti e stakeholder.
La società Brugg Kable Services AG, inoltre, pubblica dal 2023 il Rapporto di sostenibilità per l’illustrazione di tutte le attività svolte a tema sostenibilità.

Ottenimento attestazione SOA

L’**Attestazione SOA** attesta che la società sia in grado di eseguire un certo tipo di lavori e rispetta i requisiti di sicurezza e qualità, come verificato sulla base di attività effettivamente svolte e verificate da un Organismo di Attestazione anche interessando i clienti. La società **Terna Energy Solutions s.r.l**. offre servizi per la transizione energetica e digitale ai suoi clienti in Italia e coerentemente ha un’attestazione SOA per le categorie di opere OG10, OS19 in classifica di importo VI (fino a 10.329.000 euro) ove, in particolare, la categoria OG10 fa riferimento a impianti per la trasformazione alta/media tensione e per la distribuzione di energia elettrica in corrente alternata e continua e impianti di pubblica illuminazione; la categoria OS19 fa riferimento a impianti di reti di telecomunicazione e di trasmissione dati. L’attestazione è stata rilasciata nel 2022 con durata quinquennale. L’informazione di attestazione SOA è pubblica.

Ottenimento certificazione 9001 da parte di Tamini S.r.l.

La certificazione **ISO 9001:2015**, che si inserisce all'interno del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo, è lo standard internazionale relativo ai sistemi di gestione della qualità, pubblicata dall'Organizzazione Internazionale per la Normazione (ISO). Questa certificazione stabilisce i criteri per un **sistema di gestione della qualità efficace**, finalizzato a garantire che i prodotti e i servizi delle aziende soddisfino le aspettative dei clienti e rispettino le normative vigenti. Nello specifico, dal 2001 Terna ha certificato la conformità dei propri sistemi di gestione agli standard ISO e ha scelto di farli convergere in un unico sistema integrato esteso a tutte le società direttamente controllate tra cui Terna Energy Solutions S.r.l.

Nel 2024 la società Tamini Trasformatori S.r.l ha ottenuto la certificazione ISO 9001 per tutti i processi operativi e/o produttivi, in particolare con riferimento alle attività di progettazione, fabbricazione, riparazione, potenziamento e adeguamento di trasformatori di potenza in alta e altissima tensione, trasformatori speciali, reattori e trasformatori di distribuzione mediante produzione di avvolgimenti, trattamenti termici, montaggio fasi sul nucleo, chiusura giogo, montaggio connessioni, trattamento termico della parte attiva, messa in cassa, vuoto, riempimento e circolazione olio, montaggio accessori e collaudo finale. A completamento, si segnala, inoltre, che le società LT S.r.l. e Brugg Kable Services AG hanno certificato nel 2022, rispettivamente, le attività di manutenzione impianti fotovoltaici, costruzione e revamping; di consulenza tecnica, sviluppo, progettazione, produzione, assemblaggio, installazione, commercializzazione e vendita, formazione e servizi di manutenzione di cavi elettrici, cavi speciali, cavi ibridi, sistemi cavo e accessori per tensioni fino a 500 kV. Si specifica che la stessa ha una validità triennale e scadrà nel 2025. Le suddette società, quindi, hanno certificato tutti i processi e specificatamente i processi sottesi a tutti i servizi e i prodotti offerti sui mercati competitivi. La qualità dei processi e dei prodotti del Gruppo è un sistema pervasivo rispetto alle attività di azienda e, pertanto, ricade nella responsabilità di tutto il management. L'informazione sulle certificazioni è resa pubblica dalle società sui relativi siti istituzionali e sui principali documenti, affinché sia nota a tutti i potenziali clienti.

Si specifica, inoltre che nel 2024 è stata costituita la nuova **Direzione Soluzioni a Mercato** per il coordinamento delle società del Gruppo Terna operanti sui mercati competitivi. La Direzione consta di tre divisioni di business con responsabilità su analisi, sviluppo e commercializzazione dei prodotti e servizi offerti sul mercato: la Divisione Servizi dedicata ai servizi per la transizione energetica e digitale del Paese; la Divisione Cavi per la fornitura di soluzioni di cavi terrestri e la Divisione Apparati per la fornitura di trasformatori su base internazionale. La Direzione si avvale anche di altre strutture di Sviluppo Business, Program Management Office e la Divisione Operative per servizi generali.

Riservatezza

Per quanto concerne il tema della riservatezza dei dati e delle informazioni, si rimanda alla sezione "Forza lavoro" in quanto le politiche e le iniziative si riflettono anche sui clienti.

Con riferimento alle azioni relative alla riservatezza, si rimanda al paragrafo "Le azioni relative alla forza lavoro", in particolare al sottoparagrafo "Altri diritti connessi al lavoro – Riservatezza".

Le metriche e gli obiettivi legati ai clienti

Gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028

< MDR-T
< S4-5

Nell'ambito del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici volti a valutare i progressi compiuti rispetto al tema dei clienti e a impatti e opportunità rilevanti a esso collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Creazione di valore condiviso"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	MILESTONE		
			2026	2027	2028
Soddisfazione del cliente per le società del Gruppo operanti in mercati competitivi	Gruppo Terna	Definizione e applicazione delle metodologie di analisi di soddisfazione del cliente	Definizione della metodologia	Prima applicazione della metodologia	Monitoraggio della metodologia

Il target sopraesposto è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di Amministrazione. L'anno base da considerare per la formulazione degli obiettivi è, quindi, il 2024. Per una corretta valutazione dei trend occorrerà pertanto attendere il consuntivo 2025. In aggiunta, oltre al target indicato in tabella, si segnala anche l'obiettivo relativo alla definizione e all'implementazione di un piano di certificazione ISO e attestazione SOA. Il perimetro di riferimento riguarda le società Terna Energy Solutions, LT, Tamini e Brugg Kable Services AG in coerenza con i risultati della Doppia Rilevanza.

Gli obiettivi indicati sono coerenti con le finalità espresse all'interno della Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna, con riferimento all'adeguatezza dei servizi offerti ai clienti e sono stati elaborati tenendo conto dei principali framework internazionali di riferimento (ad es. UNI ISO 9001).

Con riguardo al processo per la definizione, l'aggiornamento degli obiettivi, il coinvolgimento degli stakeholder e il monitoraggio delle relative performance si rimanda alla sezione "Aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024 – 2028".

Informazioni di governance

Condotta dell'impresa e gestione dei rapporti con i fornitori [ESRS G1]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi alla condotta dell'impresa e alla gestione dei rapporti con i fornitori

Sintesi degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti relativi alla condotta dell'impresa e alla gestione dei rapporti con i fornitori

Impatti positivi |

- Sensibilizzazione alle regole comportamentali volte all'osservanza dei principi di etica, integrità e legalità del Gruppo
- Rafforzamento delle misure di protezione attraverso la predisposizione di canali di segnalazione sicuri
- Miglioramento della stabilità economica dei fornitori grazie a pagamenti puntuali da parte del Gruppo Terna

Impatti negativi |

- Conseguenze economico-finanziarie ai danni degli stakeholder connesse a episodi di condanna che incidono sulla gestione dell'impresa

Rischi |

- Sanzioni e/o applicazione di Misure Restrittive irrogate da entità facenti capo all'ONU, UE, USA, UK
- Ritardi / extra costi su forniture di key supplier in seguito alla crisi globale della supply chain, aumento domanda di mercato e/o in caso di cambiamento strategia dei fornitori
- Lock in su forniture chiave

Opportunità |

- Miglioramento reputazionale del Gruppo grazie a una catena di fornitura sostenibile
- Riduzione dei costi grazie a prassi di continuo monitoraggio delle performance ESG dei fornitori che permettono di evitare nel tempo criticità a fronte di normative sempre più stringenti

Cultura d'impresa e condotta delle imprese

< MDR-P
< MDR-A
< G1-1

Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

Il Gruppo Terna ha adottato e diffuso una serie di **politiche** volte a **promuovere una cultura aziendale improntata a una condotta responsabile all'interno e all'esterno dell'Organizzazione**, nonché al fine di individuare, valutare e gestire i propri impatti e rischi rilevanti connessi a tali aspetti. Le stesse sono definite nel rispetto delle normative applicabili e delle best practice di riferimento, e aggiornate periodicamente tenendo conto delle evoluzioni di scenario e delle istanze che emergono dalle attività di engagement condotte con gli stakeholder del Gruppo, come ad esempio le iniziative di confronto istituite ai fini del processo di doppia rilevanza, al fine di garantire che le stesse possano rappresentare uno strumento valido ai fini della gestione degli aspetti legati al tema in questione.

A tal proposito, il **Codice Etico**, di seguito approfondito, rappresenta il **principio cardine di questa cultura**, che definisce l'impegno del Gruppo nel garantire l'osservanza della normativa vigente e nel definire **standard e valori fondamentali**, come **l'integrità della persona**, **l'imparzialità** e **la lotta alla corruzione**, da sostenere e incoraggiare.

Le politiche del Gruppo sono inoltre condivise e divulgate agli stakeholder attraverso attività di comunicazione specifiche e differenziate a seconda degli interlocutori come, ad esempio, la pubblicazione sul sito web o in altre tipologie di documenti nei quali si ritenga necessario, e attraverso ulteriori iniziative mirate di informazione e/o formazione.

Codice Etico del Gruppo Terna

Il **Codice Etico** di Terna individua e definisce i **valori, principi e norme** promossi dal Gruppo, che rappresentano un **presupposto indispensabile** per il corretto svolgimento delle scelte strategiche e di tutte le **attività dell'Azienda**, con l'obiettivo di preservarne il valore e l'integrità nel tempo. Il documento identifica tutti gli stakeholder di Terna tracciando le linee etiche relative alle loro particolari necessità.

La Direzione Audit effettua verifiche sull'adeguatezza dell'impostazione, applicazione e rispetto del Codice Etico.

Il Codice si rivolge agli amministratori, ai dipendenti e a tutti coloro che collaborano e operano in nome e per conto di Terna o che in qualsiasi modo contribuiscano a creare valore per il Gruppo. I suoi contenuti sono promossi a livello aziendale, anche attraverso attività di formazione specifica. Lo stesso si applica, nei termini indicati nella Linea Guida denominata "L'adozione del Codice Etico nelle Società del Gruppo Terna" (LG050), a tutte le società controllate direttamente o indirettamente da Terna S.p.A.

Il Codice Etico trova fondamento in alcuni **principi etici generali**, che hanno un valore così ampio e trasversale da dover essere considerati basilari per ogni comportamento e per ogni momento della vita dell'azienda. Inoltre, gli stessi dimostrano la volontà da parte di Terna di riconoscere alcuni principi etici fondamentali, condivisi a livello internazionale. A tal proposito, infatti, Terna riconosce e si impegna a rispettare i **dieci principi della United Nations Global Compact**, i valori più alti che le Nazioni Unite raccomandano alle imprese, come sintesi dei più importanti documenti condivisi a livello internazionale in tema di diritti umani e dei lavoratori, di rispetto dell'ambiente e lotta alla corruzione. Di seguito si riportano i principi generali su cui si fonda il Codice Etico:

- la **legalità**, pilastro fondante dell'intero Codice. Rispettare le leggi è un principio irrinunciabile non solo in Italia ma anche negli altri Paesi in cui Terna opera;
- l'**onestà**, che è necessaria a ottenere credibilità all'interno e all'esterno dell'Azienda e a instaurare rapporti di fiducia con tutti gli interlocutori;
- la **responsabilità**, che sta a significare la capacità di comprendere le conseguenze delle proprie azioni, prestando attenzione all'impatto sulla comunità e sull'ambiente e alla sostenibilità della crescita nel lungo periodo.

Il **Comitato Etico** è l'organo aziendale deputato a fornire chiarimenti in ordine ai principi richiamati nel Codice Etico e alla sua applicazione e competente alla gestione delle decisioni ultime relative alle segnalazioni ricevute ai sensi della procedura interna in materia di whistleblowing. In particolare, come previsto da apposito Regolamento del Comitato approvato dall'Amministratore Delegato di Terna, il Comitato Etico è deputato a:

- rispondere a richieste di chiarimento sul Codice Etico attraverso l'indirizzo e-mail comitato.etico@terna.it; e, secondo quanto previsto dalla Linea Guida "Conflitto di interessi" anche in ordine alle casistiche maggiormente critiche di individuazione di conflitto di interessi potenziale o effettivo;
- assicurare la divulgazione dei principi etici, anche attraverso attività di informazione e di formazione;
- fornire consulenza su specifiche tematiche di natura etica e fornire gli strumenti di conoscenza indispensabili per realizzare politiche aziendali conformi ai principi etici;
- ricevere ed esaminare le segnalazioni di violazione di normative interne od esterne, ivi incluse - quelle richiamate dal D.Lgs. 24/2023 ai sensi della politica whistleblowing;
- decidere se aprire una procedura di accertamento della segnalazione;
- fornire risposta ai segnalanti in merito alla decisione assunta.

Nominato dall'Amministratore Delegato, svolge, altresì, un ruolo centrale nel processo di gestione delle segnalazioni disciplinato dalla Linea Guida Whistleblowing, presidiando, inoltre, la diffusione delle informazioni e dei principi del Codice.

La terza sezione del Codice Etico di Terna "Criteri di condotta nei rapporti con gli stakeholder" si focalizza sulle principali categorie di stakeholder del Gruppo. Ogni sottosezione prevede delle linee guida generali dedicate alla specifica categoria di stakeholder e definisce i principi di condotta che Terna si impegna a rispettare nei loro confronti, nonché i comportamenti che il Gruppo si attende dagli stakeholder nelle interazioni con esso.

Terna ha scelto volontariamente di adottare e rendere pubblico il proprio Codice Etico come concreta espressione dei suoi propositi verso i soggetti con cui entra in contatto. Al fine di garantire la diffusione della propria Carta costituzionale, Terna si impegna a divulgare il Codice stesso presso tutti gli stakeholder interni ed esterni con attività di comunicazione specifiche e differenziate a seconda degli interlocutori, per esempio, con sezioni dedicate nell'intranet aziendale, sul sito web o sui documenti nei quali si ritenga necessario, o con altre iniziative mirate di informazione o formazione.

Si segnala, inoltre, che in materia di Etica d'impresa e Codice Etico, anche nel 2024 è stata erogata la **formazione annuale**, riferita nello specifico ai seguenti corsi on line disponibili sulla piattaforma TBC Academy:

- "Etica d'Impresa e Presidi di Controllo";
- "I comportamenti del Codice Etico";
- "Codice Etico e Conflitto di Interessi".

Con riguardo alle iniziative promosse volte a favorire la consapevolezza e, dunque, l'informazione sui presidi del Codice Etico si dà atto che i relativi contenuti sono disponibili per il personale di Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l. A supporto delle società estere e verso il Gruppo Brugg sono state messe a disposizione specifiche slides informative/formative sui contenuti del Codice tradotte nelle diverse lingue dei Paesi in cui il Gruppo è presente.

Modello 231

Il **Modello Organizzativo 231** (di seguito il Modello 231) definisce, in un **sistema strutturato e organico di presidi** nonché di attività di controllo, le regole di comportamento e di organizzazione interna per prevenire la commissione delle diverse tipologie di reato contemplate dal D.Lgs. 231/01 e assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a tutela della propria posizione e immagine e delle aspettative dei propri stakeholder. In particolare, il Modello 231 stabilisce regole per evitare che vengano commessi diversi tipi di reati, alcuni legati alla corruzione, altri ad ambiti diversi quali l'ambiente e i diritti umani.

L'insieme delle **aree a rischio di commissione reati-presupposto ai sensi del Decreto 231** e delle regole di comportamento presenti nel Modello 231 sono il risultato di un'attività di **risk assessment**, con l'obiettivo di realizzare un **modello su misura** basato sulle caratteristiche di ciascuna società del Gruppo.

In particolare, nell'ambito dell'attività di risk assessment, viene effettuata un'analisi periodica a livello aziendale tramite l'intervista degli *owner* dei processi rilevanti in ambito 231. Il contributo di questi ultimi è infatti essenziale per la corretta individuazione dei rischi a cui è esposta ogni attività sensibile.

I Modelli 231 del Gruppo Terna sono sottoposti a un monitoraggio continuo per valutarne l'efficacia e garantirne l'aggiornamento rispetto ai cambiamenti interni (come in una struttura organizzativa o attività di business) ed esterni (giurisprudenza, evoluzioni legislative, best practice).

Per minimizzare e prevenire il rischio di incorrere in detta responsabilità para-penale, Terna e ogni società italiana del Gruppo Terna, ha adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo idoneo a prevenire reati-presupposto, oltre all'istituzione di un Organismo di Vigilanza (OdV) e di un sistema di controllo, nonché un sistema disciplinare volto a sanzionare il mancato rispetto del D.Lgs. 231/01, del Modello 231 e delle disposizioni di cui al D.Lgs. 24/2023 (cd. "Decreto Whistleblowing").

La struttura Presidio Corporate Liability e Compliance Risk cura l'aggiornamento dei Modelli 231, supportando gli OdV nel processo valutativo e l'adozione delle delibere da parte degli Organi Amministrativi anche in base al sistema di deleghe in essere.

Il Modello 231 è un documento **dinamico** e **condiviso**. Dinamico, perché sensibile a ogni cambiamento normativo e organizzativo. Condiviso, perché la sua realizzazione coinvolge tutta la popolazione aziendale, sia nella fase precedente all'elaborazione, attraverso il risk assessment periodico, sia nella fase di attuazione, con la formazione e l'informazione.

La **formazione del personale** è un elemento essenziale per l'efficacia del Modello 231. Terna ha elaborato un piano formativo che comprende sia sessioni in aula che moduli in e-learning sulla piattaforma TBC Academy, con contenuti diversificati in base ai destinatari e basati su esempi concreti. Nello specifico, per il personale di Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l. i moduli online rientrano tra i corsi annuali classificati come obbligatori. Per valutare l'efficacia dell'insegnamento, al termine dei corsi vengono distribuiti test di valutazione sugli argomenti delle lezioni. Per ulteriori dettagli relativi ai corsi di formazione sul D.Lgs. 231/2001 si veda la sezione "Formazione in ambito anticorruzione" a pag. 345.

I **Modelli 231**, così come il Codice Etico, sono **comunicati a tutto il personale aziendale delle società italiane del Gruppo**, che sottoscrive una dichiarazione di conoscenza e impegno al rispetto di quanto previsto dai documenti, che sono anche pubblicati sulla rete intranet aziendale della Capogruppo e diffusi nell'ambito delle società del Gruppo anche tramite le figure dei referenti 231. Per i collaboratori esterni è invece prevista la sottoscrizione di apposite clausole contrattuali per il rispetto delle disposizioni del Decreto 231/01, del Modello 231, del Codice Etico e, più in generale, dei presidi in tema di anticorruzione adottati dalle società del Gruppo Terna.

Per assicurarne la più ampia conoscenza e diffusione, i Modelli 231 e il Codice Etico adottati dalle società del Gruppo Terna sono integralmente pubblicati sul sito internet della Società.

Global Compliance Program

Sin dal novembre 2017 Terna si è dotata di un **Global Compliance Program** (o GCP), **rivolto alle società estere** el Gruppo Terna chiamate a recepirlo, per armonizzare gli sforzi di dette società nel **promuovere l'osservanza dei principi di etica**, **integrità e legalità** e per prevenire la responsabilità para-penale societaria, fornire un approccio condiviso, coerente e uniforme contro possibili comportamenti illeciti e rafforzare il Sistema di Controllo Interno. Il GCP è stato da ultimo aggiornato il 14 dicembre 2023 per adeguarlo alle novellate linee guida in materia di segnalazioni (Linea Guida 054 - Whistleblowing), che dettano presidi anche per le società estere, nonché per meglio articolare la composizione del **Compliance Officer Bureau** (COB), in ragione delle effettive esigenze di presidio delle società estere.

Nel dettaglio, il GCP definisce gli standard generali di controllo e i principi di comportamento applicabili ai dipendenti, agli amministratori e agli altri membri degli organi di gestione e di controllo delle società estere oltre che, quando applicabili, a qualsiasi terzo che agisca in nome e/o per conto di una società estera, come fornitori, agenti, consulenti, partner commerciali o qualsiasi altra controparte al fine di prevenire la commissione di condotte illecite.

Per garantire l'efficacia del GCP, **in ciascuna società estera** è nominato, con delibera dell'Organo Amministrativo della stessa, un **Compliance Officer** (CO). Al CO è attribuito il compito di monitorare l'attuazione del GCP e favorire, nell'ambito della società, la diffusione della conoscenza del GCP stesso e/o dei Compliance Program Locali previsti nell'Allegato Paese di riferimento e degli indirizzi della Capogruppo, nonché agevolarne il funzionamento attraverso le attività di formazione/informazione relative al GCP attraverso l'implementazione di appositi flussi informativi.

Il CO, per l'esecuzione dei propri compiti, è eventualmente affiancato da soggetti nominati con delibera dell'Organo Amministrativo della Società Estera e previo parere positivo dello stesso CO, che insieme costituiscono il Compliance Officer Bureau (COB).

Il **GCP si ispira alle più importanti normative** e **best practice** anche **internazionali** tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, si annoverano le seguenti: (i) il Decreto Legislativo dell'8/06/2001, n. 231 (Decreto 231) e successivi aggiornamenti, che disciplina il regime di responsabilità amministrativa (simile a una responsabilità penale) delle persone giuridiche risultante dalla commissione di determinati reati per conto o nell'interesse delle stesse; (ii) Codice di Corporate Governance delle società quotate promosso da Borsa Italiana S.p.A. (iii) le 2010 Federal Sentencing Guidelines Manual & Supplement, adottate dalla United States Sentencing Commission il 1° novembre 2010; (iv) Foreign Corruption Practice Act (FCPA) del 1977 e successivi aggiornamenti; (v) UK Bribery Act del 2010 e successivi aggiornamenti; la Good Practise Guidance on Internal Controls, Ethics, and Compliance adottata dal Consiglio dell'OCSE il 18 febbraio 2010; (vii) la Resource Guide to the U.S. Foreign Corrupt Practices Act emanata dal Criminal Division of the U.S. Department of Justice ("DOJ") e dall'Enforcement Division of the U.S. Securities and Exchange Commission del 2012 e successivi aggiornamenti; (viii) Evaluation of Corporate Compliance Programs del DOJ del 2017 e successivi aggiornamenti; (ix) l'Anti-Corruption Ethics and Compliance Programme for Business: A Practical Guide adottato dall'United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC) nel settembre del 2013; (x) le raccomandazioni adottate dalla Financial Action Task Force – Gruppo d'Azione Finanziaria Internazionale ("FATF-GAFI" o "GAFI") sul riciclaggio e sul finanziamento del terrorismo del 2012 e successivi aggiornamenti; (xi) i regolamenti europei in materia di riciclaggio, ricerca, sequestro e confisca dei proventi da reato e sul finanziamento del terrorismo (tra cui la Direttiva (UE) 2015/849 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 maggio 2015 e il regolamento delegato (UE) 2016/1675 e successivi aggiornamenti); (xii) D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24, in attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali; Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione.

Strumento fondamentale è rappresentato anche dalla formazione, la quale si basa sulle normative e best practice applicabili e sull'importanza del rispetto del GCP. In tal modo, gli Esponenti Aziendali saranno messi nelle condizioni di comprendere chiaramente ed essere consapevoli dei diversi Reati, dei rischi, delle relative responsabilità personali e aziendali e delle azioni da porre in essere per prevenire la commissione di attività illecite. Nello specifico, nel 2024 i corsi hanno coinvolto tutta la popolazione aziendale di Brugg con riferimento alle società controllate all'estero (fatta eccezione per la Svizzera e l'Italia), Terna USA e Tamini USA. Le attività di formazione prevedono una cadenza biennale.

Linea Guida Trade Compliance

Terna ha inteso dotarsi di una **Linea Guida Trade Compliance** (approvata dal Consiglio di Amministrazione di Terna S.p.A. con delibere in data 25 luglio 2018 e 13 maggio 2020 e successivamente aggiornata dall'Amministratore Delegato di Terna S.p.A. L'ultimo aggiornamento è datato aprile 2024) che costituisce per il Gruppo il **presidio di prevenzione** dei **rischi di natura sanzionatoria e reputazionale** connessi alla **violazione delle normative nazionali** e delle **misure restrittive** in materia di **Trade Control**. La Linea Guida è finalizzata a incrementare la consapevolezza e promuovere l'adozione di efficaci strumenti organizzativi e di compliance da parte di ciascuna società del Gruppo, al fine di gestire le operazioni commerciali e finanziarie del Gruppo nei mercati globali nel rispetto dei regimi sanzionatori e restrittivi internazionali attualmente in vigore e, pertanto, a costituire un efficace presidio dei rischi di Trade Compliance connessi alla violazione delle normative nazionali e delle misure restrittive, a tutela della reputazione aziendale, del mercato e di tutte le componenti dell'azionariato, nonché degli impegni assunti dal Gruppo Terna nell'ambito di rapporti negoziali con terze parti.

La Linea Guida Trade Compliance individua i termini, le condizioni, i presidi di verifica e gli indirizzi per definire i ruoli, le responsabilità, i flussi informativi e ogni ulteriore azione necessaria, affinché sia correttamente implementata l'attività di trade control all'interno delle società del Gruppo a tutela della reputazione aziendale, del mercato e di tutte le componenti dell'azionariato, nonché degli impegni assunti dal Gruppo Terna nell'ambito di rapporti negoziali con terze parti (quali, a titolo di esempio, finanziatori, banche, export credit agencies, fornitori, ecc.). In aggiunta alle verifiche iniziali in ambito paese, oggettivo, soggettivo, contrattuale e finanziario, le società del Gruppo Terna si impegnano a pianificare e a effettuare un'attenta attività di monitoraggio in relazione a relazioni commerciali continuative in cui le società del Gruppo Terna sono coinvolte, al fine di escludere che, in un momento successivo all'instaurazione del rapporto, emergano nuovi rischi ai sensi della Linea Guida. Infine, le stesse con riferimento alle periodiche attività di verifica informano almeno annualmente le strutture della Capogruppo Due Diligence Controparti e Compliance.

La Linea Guida Trade Compliance costituisce un atto di indirizzo della Capogruppo Terna verso le sue controllate chiamate a recepirla, affinché tutte le operazioni del Gruppo siano effettuate nella piena conformità con le normative dei Paesi in cui esso opera.

Pertanto, prima di effettuare qualsiasi transazione, Terna e le sue controllate si impegnano, tramite l'esecuzione di due diligence e/o acquisizioni documentali, a:

- verificare il coinvolgimento diretto e/o indiretto nella transazione di Paesi Embargati o, comunque, di Paesi soggetti a misure restrittive (come definiti nella suddetta Linea Guida);
- verificare l'eventuale coinvolgimento diretto e/o indiretto di Soggetti Designati (come definiti nella suddetta Linea Guida) o risorse/fondi a essi riconducibili sottoposti, pertanto, a specifiche misure restrittive;
- effettuare una ricognizione circa le caratteristiche tecniche e la conformità dei prodotti da esportare rispetto alle vigenti disposizioni dell'Unione Europea in materia di controllo delle esportazioni, in particolare per quanto concerne la disciplina dei prodotti e delle tecnologie a duplice uso (c.d. "Dual use") di cui al Regolamento (UE) n. 821/2021 e alle misure restrittive nei confronti di certi Paesi in materia di acquisto, vendita, trasferimento e/o import/export degli stessi;
- gestire correttamente i prodotti di origine statunitense, considerando le limitazioni imposte dagli Stati Uniti d'America circa i Paesi di destinazione di materiale prodotto nel loro territorio;
- verificare la corretta predisposizione dei contratti con le controparti, con particolare riferimento all'utilizzo di idonee clausole contrattuali cautelative e in conformità agli impegni assunti da Terna nell'ambito della contrattualistica finanziaria;
- verificare che la transazione in cui prende parte il Gruppo Terna sia coerente e non in contraddizione con le obbligazioni assunte nel contesto delle dichiarazioni periodicamente rilasciate alle controparti finanziarie;
- effettuare un'indagine circa l'esistenza di segnalazioni o l'applicazione di sanzioni o misure restrittive di qualsiasi genere in capo alle controparti estere.

Attraverso l'adozione della Linea Guida Trade Compliance, si intende assicurare, in linea di principio, che tutte le Transazioni nel Gruppo Terna siano conformi alle vigenti disposizioni in materia di misure restrittive e Trade Control adottate dall'Unione Europea, da ogni Stato membro dell'Unione europea, dagli Stati Uniti d'America, dal Regno Unito, dalle Nazioni Unite e da ogni altra giurisdizione, e rilevanti – ai sensi della normativa italiana o per effetto di disposizioni contrattuali, come di volta in volta aggiornate, integrate o modificate – per Terna S.p.A. e per le società Controllate.

Quale presidio di controllo del rischio di non conformità alle normative Sanctions, è reso disponibile un **corso di formazione** in modalità e-learning sulla piattaforma aziendale TBC Academy in materia di sanzioni internazionali e Trade Compliance rivolto essenzialmente ai soggetti procurati di Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l., Terna Plus S.r.l., nonchè a specifici destinatari anche delle altre società controllate cui è trasmesso. L'erogazione del corso è reiterata nel tempo anche in base agli sviluppi del contesto esterno e/o di aggiornamenti normativi rilevanti. Il corso di formazione è stato aggiornato al 15° pacchetto (ultimo adottato alla data del 31 dicembre 2024) di sanzioni nei confronti della Russia emesso dal Consiglio Affari Esteri dell'UE con l'obiettivo di rafforzare il contrasto all'elusione delle restrizioni in atto e limitare ulteriormente la capacità militare e industriale russa nella guerra di aggressione all'Ucraina, in attuazione dei seguenti atti legislativi all'uopo emanati: Decisione (PESC) 2024/3174; Decisione (PESC) 2024/3182; Decisione (PESC) 2024/3187; Regolamento (UE) 2024/3189; Regolamento (UE) 2024/3192; Regolamento di esecuzione (UE) 2024/3183; Regolamento di esecuzione (UE) 2024/3188.

Linea Guida Whistleblowing

Terna è da sempre particolarmente attenta alla prevenzione dei rischi che potrebbero compromettere la gestione responsabile e sostenibile del proprio business e, coerentemente con la propria missione e al proprio sistema di controllo interno, anche alla possibilità di conoscere le situazioni critiche e di correggerle consolidando il rapporto di fiducia con gli stakeholder. Il Gruppo Terna, al fine di garantire una gestione responsabile e in linea con le prescrizioni legislative, già dal settembre 2016 ha implementato e aggiornato un **sistema** per la **ricezione** e **gestione** delle **segnalazioni di violazioni di normative interne o esterne**, a garanzia della correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività svolte e a tutela della posizione e immagine aziendale, che possano arrecare danno o pregiudizio all'azienda, come una frode, un rischio generico o una situazione potenzialmente pericolosa. Ciò ha garantito il mantenimento del sistema anche in conformità alle disposizioni normative intervenute nel 2017 prima, recanti "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato", e nel 2023 poi, con il D.Lgs. n. 24/2023 in materia di whistleblowing recante "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" (di seguito anche il "Decreto WB" o "D.Lgs. 24/2023").

Con l'adozione della **Linea Guida Whistleblowing** (LG054), Terna ha disciplinato un adeguato **sistema di monitoraggio** che prevede la gestione delle segnalazioni di violazioni (whistleblowing), individuando e regolamentando i **canali interni** delle società del Gruppo attivati per le segnalazioni e il relativo funzionamento, definendo l'oggetto delle segnalazioni e i soggetti che possono effettuarle, la competenza e le modalità di gestione delle attività di analisi e indagine conseguenti al ricevimento delle segnalazioni (ruoli e responsabilità) e i relativi termini, le misure di **tutela del segnalante**, le condizioni per l'effettuazione di **segnalazioni esterne** e della **divulgazione pubblica**, nonché le modalità e i termini di conservazione dei dati ai fini delle attività di gestione in ambito whistleblowing, anche nel rispetto della **normativa privacy**.

Terna ha implementato soluzioni su misura di governance e di disegno istituendo appositi **canali informatici dedicati** per la Capogruppo e per ciascuna delle società rilevanti del Gruppo con più di 249 dipendenti (Terna Rete Italia S.p.A. e Tamini Trasformatori S.r.l.) e definendo per le altre società controllate italiane e per le società estere, nel rispetto della legislazione locale, la condivisione di un canale sempre all'interno del Portale, anche per dare continuità al presidio di segnalazione previsto dal Codice Etico e dal Global Compliance Program. Inoltre, oltre al canale informatico, sono stati istituiti altri ulteriori canali per la ricezione delle segnalazioni (posta ordinaria, incontro diretto). In coerenza con i canali di segnalazione interna istituti e accessibili dal Portale, sono stati sottoscritti idonei accordi infragruppo per l'affidamento a Terna, da parte delle società italiane del Gruppo e di quelle estere che hanno adottato il sistema Whistleblowing, delle attività di gestione delle segnalazioni.

Attraverso i canali interni istituiti, è possibile segnalare atti e/o comportamenti illeciti, commissivi o omissivi, che costituiscono violazioni, anche sospette, dei principi sanciti nel Codice Etico, della normativa interna, rappresentata da tutte le disposizioni, procedure, linee guida o istruzioni operative della società destinataria della segnalazione tra cui anche il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs. 231/01, le linea-guida anticorruzione, il Global Compliance Program, nonché violazioni di policy, regole aziendali che possano tradursi in frodi o in un danno anche potenziale, nei confronti di colleghi, azionisti e stakeholder in generale o che costituiscano atti di natura lesiva o illecita degli interessi e della reputazione stessa dell'azienda e le violazioni, previste dal Decreto WB, "di disposizioni normative nazionali o della UE che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato".

Gli **organi aziendali competenti** per la gestione delle segnalazioni e che, di conseguenza, si occupano di dare attuazione ai principi e contenuti della presente Linea Guida, sono:

- il **Responsabile Internal Audit** con riguardo al ricevimento e all'analisi delle segnalazioni;
- il **Comitato Etico**, con riferimento all'attività conclusiva di deliberazione. I componenti del Comitato Etico, nominati dall'Amministratore Delegato, vengono scelti con il criterio di rappresentare un punto di vista eterogeneo e un equilibrio tra le diverse strutture e ruoli aziendali con lo scopo di garantire il più adeguato seguito alla segnalazione effettuata.

Le segnalazioni vengono gestite da Responsabile Audit, unitamente ai membri del Comitato Etico, in modo trasparente attraverso un iter predefinito.

Terna assicura adeguata informazione circa il sistema di segnalazione delle informazioni; per ulteriori informazioni in merito si rimanda alla successiva sezione “Canali di segnalazione e procedure per indagare eventuali incidenti riguardanti la condotta dell’impresa”.

A tal proposito, infine, è stato organizzato ed erogato un apposito **corso di formazione** specifica per i gestori delle segnalazioni di Whistleblowing, nonché predisposto e reso disponibile sulla apposita piattaforma TBC Academy il corso e-learning “Il Sistema Whistleblowing di Terna” rivolto, in qualità di formazione annuale obbligatoria, a tutta la popolazione aziendale di Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., Terna Energy Solutions S.r.l. e Terna Plus S.r.l. per garantire una formazione specifica per i dipendenti sull’oggetto delle segnalazioni, i canali disponibili, le tutele per il segnalante.

Canali di segnalazione e procedure per indagare eventuali incidenti riguardanti la condotta dell’impresa

Il Gruppo Terna è da sempre particolarmente attento alla prevenzione dei rischi che potrebbero compromettere la gestione responsabile e sostenibile del proprio business e, coerentemente con la propria missione e il proprio sistema di controllo interno, alla possibilità di conoscere le situazioni critiche e di correggerle consolidando il rapporto di fiducia con gli stakeholder. Per questo il Gruppo, a seguito dell’approvazione del D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 (in Gazzetta Uff 15-3-2023 n. 63), riguardante “La protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione” di recepimento della Direttiva UE 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, si è dotato di una **Linea guida Whistleblowing** volta a disciplinare il sistema per la **ricezione e gestione delle segnalazioni di violazioni di normative interne o esterne**, a garanzia della **correttezza e trasparenza** nella conduzione degli affari e delle attività svolte e a tutela della posizione e immagine aziendale, che possano arrecare danno o pregiudizio all’Azienda, come una frode, un rischio generico o una situazione potenzialmente pericolosa.

Tale Linea guida, adottata sin dal 2016, è stata successivamente aggiornata, da ultimo il 12 luglio 2023 (per le Società con più di 249 dipendenti) quindi il 14 dicembre 2023, garantendo il mantenimento del sistema anche in compliance alle disposizioni normative intervenute nel 201750 e nel 2023, con il D. Lgs. n. 24/202351 in materia di whistleblowing e alle più recenti Linee guida emanate dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ai sensi dell’art. 10 del Decreto.

Il **processo di segnalazione** è **volto a garantire** tutti gli aspetti della sicurezza delle informazioni, primo fra tutti la **protezione e la riservatezza dell'identità del segnalante**, ma non ultimo anche quella del **segnalato**, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della stessa e della relativa documentazione anche nel pieno rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. Sono previsti appositi canali informatici dedicati per la Capogruppo e per ciascuna delle Società rilevanti del Gruppo con più di 249 dipendenti (Terna Rete Italia S.p.A. e Tamini Trasformatori S.r.l.) e, per le altre Società controllate italiane e per le Società estere, nel rispetto della legislazione locale, la condivisione di un canale sempre all'interno del Portale, anche per dare continuità al presidio di segnalazione previsto dal Codice Etico e dal Global Compliance Program. Oltre al Canale informatico, sono previsti altri ulteriori canali per la ricezione delle segnalazioni (posta ordinaria, incontro diretto).

Tramite i **canali interni** delle società del Gruppo è possibile **segnalare atti e/o comportamenti illeciti**, commissivi o omissivi, che costituiscono violazioni, anche sospette, dei principi sanciti nel Codice Etico, della normativa interna, rappresentata da tutte le disposizioni, procedure, linee guida o istruzioni operative della società destinataria della segnalazione tra cui anche il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs. 231/01, le linea-guida anticorruzione, il Global Compliance Program, nonché violazioni di policy, regole aziendali che possano tradursi in frodi o in un danno anche potenziale, nei confronti di colleghi, azionisti e stakeholder in generale o che costituiscano atti di natura lesiva o illecita degli interessi e della reputazione stessa dell'azienda e le violazioni, previste dal Decreto WB, "di disposizioni normative nazionali o della UE che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato".

Rispetto ai **canali di segnalazione** che sono stati introdotti dal Gruppo, si sono svolte le seguenti **attività informative** e/o **formative**:

- è stato predisposto e reso disponibile sulla apposita piattaforma il **corso e-learning "Il Sistema Whistleblowing di Terna"** rivolto a tutta la popolazione aziendale per garantire una formazione specifica per i dipendenti sull'oggetto delle segnalazioni, i canali disponibili, le tutele per il segnalante;
- **attività informative** a favore dei **dipendenti**, degli **stakeholder** e delle **controparti contrattuali**. È stata creata un'apposita **sezione sulla intranet aziendale** di Terna con informazioni (e specifiche FAQ) sulla procedura, sui canali disponibili per effettuare le segnalazioni e sul processo di gestione delle stesse, nonché sul **sito internet** aziendale (https://www.terna.it/it/Governance/etica-impresa/whistleblowing), cui rinviano – per i dettagli informativi – anche i siti delle società controllate del Gruppo Terna aderenti. Nell'ambito delle pagine del **Portale informatico** appositamente istituito (https://whistleblowing.terna.it/) sia in lingua italiana che in lingua inglese, sono riportati specifici dettagli, sia relativi alle informative in materia di data protection sia della normativa di riferimento e FAQ a corredo. I principi e i contenuti dell'istituto del whistleblowing, che siano applicabili ai terzi, ivi compresi i fornitori, sono resi conoscibili a questi ultimi attraverso la documentazione contrattuale, oltre che per le informazioni sul sito internet che spiegano le modalità di segnalazione.

I soggetti incaricati della gestione della segnalazione non possono rivelare l'identità del segnalante o altre informazioni da cui è possibile evincerla a nessun'altro soggetto che non sia debitamente coinvolto nell'attività istruttoria senza consenso espresso del segnalante.

Le violazioni delle misure di tutela del segnalante con riferimento all'obbligo di riservatezza sono sanzionabili disciplinarmente, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 24/2023.

Inoltre, il trattamento dei dati personali raccolti nell'ambito del procedimento di segnalazione viene svolto nel pieno rispetto della Disciplina Privacy, coerentemente con quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023, tenuto conto dell'equo bilanciamento tra i diritti del segnalato e il diritto alla riservatezza dell'identità del segnalante mettendo in atto le misure tecniche e organizzative previste adeguate a garantire la sicurezza dei dati personali in conformità alla normativa vigente.

Infine, oltre ai canali di segnalazione, il Gruppo ha adottato, con riferimento all'attività di individuazione di potenziali frodi, tra cui rientra anche la corruzione, un processo di Fraud Risk Assessment, condotto periodicamente dalla funzione di Fraud Management e che coinvolge tutte le strutture aziendali e tutti i livelli dell'organizzazione al fine di valutare l'esposizione della stessa al rischio di frode e contenerlo entro un livello accettabile. Si specifica che tale attività risulta avere un perimetro esteso a tutta l'organizzazione dal momento che il rischio di frode è trasversale a tutta l'Azienda e ha impatto su più processi aziendali.

La Linea Guida "Fraud Management" prevede precise linee d'azione da adottare per la gestione degli eventi di frode. Nello svolgere l'attività la struttura Fraud Management deve aver cura di non rivelare informazioni riservate o privilegiate ottenute durante il corso dell'investigazione. Per l'esame degli eventi identificati, la struttura preposta può attivare verifiche nelle strutture interessate, in raccordo con altre strutture aziendali di controllo e vigilanza. Per i casi più complessi e delicati può essere supportata in questa attività da specialisti esperti a garanzia della correttezza dell'iter e del rispetto della normativa legata all'attività investigativa. Le evidenze raccolte devono essere complete, affidabili e adeguate a ricostruire l'evento, supportando le conclusioni che saranno oggetto del rapporto finale. La struttura Fraud Management è attenta nel formulare ipotesi, opinioni e pareri restando imparziale e considerando tutti gli elementi sia di possibile colpa che di innocenza. Nessuna opinione viene espressa riguardo alla colpa o all'innocenza di persona o parte.

Azioni in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

Al fine di perseguire gli obiettivi delle politiche in materia di cultura d'impresa e condotta dell'impresa, il Gruppo ha intrapreso numerose iniziative, di cui di seguito viene illustrato l'elenco, con l'obiettivo di promuovere i propri impatti e mitigare i propri rischi rilevanti con riferimento alla suddetta tematica.

Attività di presidio della responsabilità penale e/o amministrativa

Nel corso del 2024 la Struttura Compliance - *Presidio Corporate Liability e Compliance Risk* (PCR) al fine di presidiare la responsabilità penale e/o amministrativa delle società e garantire l'allineamento agli indirizzi della Capogruppo in materia, ha svolto sulle società estere – direttamente o indirettamente - controllate da Terna le attività di seguito dettagliate. In particolare, ha:

1) definito un **piano di attività** consistente nel **monitoraggio normativo locale** per le società già a perimetro prima dell'acquisizione del Gruppo Brugg e in cui il Responsabile PCR riveste attualmente il ruolo di Compliance Officer;
2) condiviso, con il Responsabile Legal, Risk & Compliance della subholding **Brugg Kabel Services AG**, un **calendario di verifiche in loco** per l'anno 2024 nelle società estere acquisite con il Gruppo Brugg che necessitano di attività di induction e promozione degli indirizzi della Capogruppo e di adottare il GCP. Analoga attività è stata svolta anche per la società Terna USA e per la controllata USA di Tamini Trasformatori sfruttando le sinergie per le attività di verifiche svolte per le società del Gruppo Brugg e condivisa, rispettivamente, con il Compliance Officer e con il Local Assistant di dette società;
3) individuato gli specifici **obiettivi** e **ambiti di verifica** come segue:
   A. **Analisi normativa locale:** individuare, con il supporto dei consulenti legali esperti della normativa locale di riferimento, le novità normative più rilevanti in tema di responsabilità penale degli enti; il loro impatto sui processi esistenti; i presidi in essere a mitigazione dei rischi individuati; gli eventuali gap da colmare tramite action plan dedicati;
   B. **Adozione GCP:** evidenziare, tramite un assesment dedicato, eventuali difformità/contrasti tra i principi di controllo espressi nel GCP e le normative locali che potrebbero impattare sul recepimento del GCP. Tale analisi è supportata ulteriormente dai Compliance Officer/esperti legali locali laddove nominati;
   C. **Country Annex e Compliance Program:** monitorare, a valle di tale assessment, la redazione dei Country Annex e dei Compliance Program locali laddove richiesti dalla singola normativa;
   D. **Compliance Governance:** individuare un Compliance Officer Bureau (COB) ai sensi della nuova governance espressa nel GCP;
   E. **Formazione:** promuovere un processo di formazione e informazione periodico attraverso un induction inziale sui principi del GCP;
4) definito un **piano di monitoraggio** inerente al raggiungimento degli obiettivi il cui stato di avanzamento è riportato nel seguito della presente nota.

Il presidio per la trade compliance

L'AD di Terna, nel 2024, ha **aggiornato la Linea Guida Trade Compliance Policy**, applicabile a Terna e alle società controllate, come atto di indirizzo nei loro confronti. Essa è finalizzata a incrementare la consapevolezza e promuovere l'adozione di efficaci strumenti organizzativi e di compliance, al fine di gestire le operazioni commerciali e finanziarie del Gruppo nei mercati globali nel rispetto dei regimi sanzionatori e restrittivi internazionali attualmente in vigore e, pertanto, a costituire un efficace presidio dei rischi di Trade Compliance connessi alla violazione delle normative nazionali e delle Misure Restrittive, a tutela della reputazione aziendale, del mercato e di tutte le componenti dell'azionariato, nonché degli impegni assunti dal Gruppo Terna nell'ambito di rapporti negoziali con terze parti. Per supportare una omogeneità di approccio nella valutazione del rischio da parte delle società del Gruppo Terna, è stato costituito un apposito Gruppo di Lavoro "Trade Compliance & Export Control" al fine di procedere, nel corso del 2025, a (i) definire una metodologia di risk assessment in materia di Trade Compliance da fornire a tutte le società del Gruppo Terna a supporto delle attività di risk assessment e dell'emanazione dei presidi operativi specifici da parte di ciascuna delle stesse (es. istruzioni operative) (ii) elaborare una linea guida illustrativa della metodologia individuata quale atto di indirizzo a tutte le società del Gruppo Terna per le attività di risk assessment.

Inoltre, è stato **aggiornato** il **corso di formazione** in materia di **sanzioni internazionali e Trade Compliance**, quale presidio di controllo del rischio di non conformità alle normative Sanctions anche con riferimento al 15° pacchetto (ultimo adottato alla data del 31 dicembre 2024) di sanzioni nei confronti della Russia emesso dal Consiglio Affari Esteri dell'UE con l'obiettivo di rafforzare il contrasto all'elusione delle restrizioni in atto e limitare ulteriormente la capacità militare e industriale russa nella guerra di aggressione all'Ucraina, in attuazione dei seguenti atti legislativi all'uopo emanati: Decisione (PESC) 2024/3174; Decisione (PESC) 2024/3182; Decisione (PESC) 2024/3187; Regolamento (UE) 2024/3189; Regolamento (UE) 2024/3192; Regolamento di esecuzione (UE) 2024/3183; Regolamento di esecuzione (UE) 2024/3188.

Il presidio in materia di whistleblowing

Nel corso del 2024 è stato **approfondito** con il supporto di uno Studio Legale specializzato, il **tema delle segnalazioni anonime** relativamente al quale è emersa in dottrina una diversità e incertezza di approcci sia in ambito di società pubbliche sia private. Al riguardo, è stata fornita e illustrata al Comitato Etico una nota in merito alla valutazione e alle eventuali modalità di gestione delle segnalazioni pervenute in forma anonima siano esse inquadrabili o meno nel contesto normativo di riferimento del decreto legislativo n. 24/2023 che recepisce e attua la direttiva europea n. 1937/2019 in materia di whistleblowing.

Con riferimento alle **attività formative** svolte nel 2024:

- sono stati definiti i contenuti del **corso e-learning "Il Sistema Whistleblowing di Terna"**, disponibile da dicembre 2024 su TBC Academy e rivolto ai dipendenti che hanno accesso alla stessa, ovvero quelli impiegati nelle società Terna, Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions, Terna Plus, Esperia per garantire una formazione specifica sull'oggetto delle segnalazioni, i canali disponibili, le tutele per il segnalante;
- sono state organizzate ed erogate in aula **due sessioni** del **corso di formazione specifica** per i **gestori delle segnalazioni di whistleblowing** che ha risposto alle esigenze previste dal D. Lgs. 24/2023 di assicurare l'efficacia dei presidi apprestati a garanzia della correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività svolte che possano arrecare danno o pregiudizio all'azienda, e a tutela della posizione e immagine aziendale. Il corso ha riguardato anche un focus sugli obblighi di riservatezza connessi alla gestione delle segnalazioni e richiesti dalla nuova normativa applicabile. Il corso si è inoltre concluso con un test di verifica dell'apprendimento.

Gestione dei rapporti con i fornitori

< MDR-P
< MDR-A
< G1-2

Politiche relative alla gestione dei rapporti con i fornitori

Vengono di seguito rappresentate le principali politiche e modalità di gestione relativamente ai rapporti che il Gruppo Terna intrattiene con i suoi fornitori.

Codice Etico del Gruppo Terna

Il documento, i cui dettagli sono stati riportati nell'ambito della precedente sezione, identifica tutti gli stakeholder di Terna, tracciando le linee etiche relative alle loro particolari necessità, con una sezione dedicata al rapporto di Terna con i fornitori. La sezione, posta come presidio politico per gli impatti rilevanti in merito al presente sottotema, fornisce le linee guida generali relative al rapporto con i fornitori. Viene stabilito, infatti, che Terna si impegna a prestare attenzione, in primo luogo, alla trasparenza e alla correttezza dei rapporti, improntati alla reciproca convenienza ed economicità. In secondo luogo, si impegna a mettere i fornitori in condizione di competere con pari opportunità sulla base delle condizioni qualitative ed economiche delle offerte, delle garanzie di professionalità e di non coinvolgimento in attività illecite, degli standard di sicurezza, e infine, qualora sia necessario, anche delle certificazioni di qualità, di responsabilità sociale e ambientale.

I **principi guida** posti alla base della gestione dei rapporti con gli stessi sono i seguenti:

- **uniformità di trattamento** dei fornitori;
- **rispetto dei patti e degli impegni contrattuali**, con focus sui termini e le prassi di pagamento. In particolare, Terna si impegna a rispettare gli stessi, a fronte dell'esecuzione degli incarichi e dei lavori nei modi stabiliti dalle parti;
- **criteri di qualificazione dei fornitori**, basati su requisiti reputazionali, tecnici e finanziari specifici, e che in alcuni comparti critici tengano in considerazione anche ad aspetti ESG, e adozione di un Albo Fornitori;
- **processi di acquisto** che garantiscano **trasparenza, competitività, pari opportunità, collaborazione** e criteri oggettivi, assicurando selezione equa e aggiornamento continuo su prodotti e servizi;
- introduzione di apposite **clausole contrattuali** che obbligano il fornitore a uniformarsi ai principi generali del **Codice Etico** e del **Modello di Organizzazione e di gestione** introdotto in ottemperanza del D.lgs 231/2001;
- presentazione dei **rischi** connessi alla realizzazione di attività per conto della società in materia di **sicurezza sul lavoro**;
- introduzione di specifiche **clausole contrattuali** per i **fornitori di Paesi definiti a "rischio"** da organizzazioni riconosciute, che obbligano gli stessi ad aderire a specifici obblighi, tra gli altri, di tipo sociali.

Azioni relative alla gestione dei rapporti con i fornitori

In virtù dell'attenzione che il Gruppo pone relativamente alla gestione dei rapporti con i fornitori, Terna si impegna a selezionare, valutare e gestire i propri rapporti con i partner e i fornitori secondo criteri di correttezza, equità e trasparenza, garantendo anche il rispetto dei criteri ESG lungo la propria filiera in linea, tra gli altri, con gli obiettivi in ambito del Codice Etico. Questo anche al fine di gestire i rischi relativi alla crisi globale della supply chain, attenuati attraverso misure di mitigazione che spaziano dalle indagini di mercato per la ricerca di nuovi fornitori, al dialogo costante con le società fornitrici per assicurare la copertura dei fabbisogni. Di seguito viene illustrato l'elenco delle azioni attuate da Terna in ambito.

Qualifica dei fornitori e relative attività di verifica

Come approccio generale di mitigazione dei rischi relativi alla catena di fornitura Terna si avvale di un **Sistema di Qualificazione per tutti i comparti "core" di forniture**, **lavori** e **servizi** che intende presidiare maggiormente, stabiliti sulla base del livello strategico del grado di competitività e dei volumi approvvigionati. Solo gli Operatori Economici che soddisfano specifici requisiti di conformità normativa, qualità tecnico-organizzativa, affidabilità reputazionale e redditività sono ammessi nell'Albo Fornitori di Terna. Il Portale di Qualificazione gestisce l'intero processo e garantisce un processo efficiente, tracciabile e trasparente.

Con specifico riferimento al monitoraggio dei criteri ESG, Terna gestisce i rischi connessi alla catena di fornitura attraverso un approccio che considera, da un lato, la significatività del fornitore e, dall'altro, valuta l'esposizione del fornitore ai rischi ESG. I rischi connessi alla sostenibilità sono gestiti ex ante mediante una serie di requisiti che si fanno più stringenti tanto più la tipologia di fornitura è legata al core business di Terna. Sono previsti requisiti fondamentali, come ad esempio una dichiarazione di conformità al Codice Etico di Terna, applicabili a tutti i fornitori, oltre a requisiti supplementari specifici per i fornitori "core" (fornitori di beni o servizi di attività centrali per il business di Terna).

Nei **gruppi merceologici** a **maggiore rilevanza** sotto il **profilo della sostenibilità** (tipicamente lavori, servizi di global service e alcune forniture) è richiesta anche la garanzia di un **adeguato livello di gestione ambientale** e di **capacità di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori**, entrambi rappresentati da procedure aziendali focalizzate su elementi significativi degli standard internazionali UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001.

L'estensione dell'obbligo di qualifica a più comparti rappresenta anche una fondamentale misura di prevenzione del rischio. In particolare, nel 2024 tale obbligo, già esteso a tutti i comparti relativi ai lavori e al Global Service, è stato inserito come requisito su ulteriori 3 comparti di forniture critiche per il core business (Cavi AT isolati con elastomeri XLPE, Sostegni in acciaio a traliccio linee e portali AT 380/220/150 KV e/o MT; Apparecchiature prefabbricate involucro metallico AT SF_6). Attualmente i **Gruppi Merceologici** che prevedono **l'obbligatorietà delle certificazioni UNI EN ISO 14001** e **UNI ISO 45001** sono **26**, e comprendono i 9 gruppi merceologici dei lavori, 4 del Global Service e 13 comparti relativi alle forniture.

Anche durante il 2024, come negli anni precedenti, con riferimento alle Società Terna S.p.A., Terna Rete Italia S.p.A., sono state svolte attività di verifica circa l'effettiva sussistenza in capo agli Operatori Economici dei requisiti di qualificazione, comprensivi di diversi aspetti ESG, anche attraverso verifiche documentali e in sito. In particolare, durante il 2024, sono state svolte **21 visite di verifica** ("visite di qualificazione"), di cui oltre l'80% ha riguardato Operatori Economici che appartengono ai comparti rilevanti dal punto di vista ESG. In relazione ai vari aspetti ESG, durante l'anno, sono stati effettuati anche **1073 monitoraggi nei cantieri**, valutati tramite schede di Vendor Rating.

L'attività di verifica dei requisiti di qualificazione da parte dei fornitori viene svolta da Terna su base continuativa, in virtù della fondamentale importanza che riveste per il Gruppo il presidio ininterrotto dei valori stabiliti dal Codice Etico lungo tutta la catena di fornitura.

In aggiunta, per vari settori di maggior importanza, fin dal 2006, Terna ha implementato un sistema che obbliga le aziende che lavorano nei propri cantieri a formare, mediante corsi obbligatori specifici, determinati profili professionali ritenuti più vulnerabili ai pericoli elettrici e al rischio di cadute dall'alto. La **formazione**, svolta anche nel corso del 2024, coinvolge annualmente **oltre 2.100 dipendenti delle ditte partecipanti**. L'intero processo è certificato da ACCREDIA in accordo ai dettami dalla ISO/IEC 17065 esercitando il controllo attraverso gli Organismi di Certificazione accreditati. Il processo di qualificazione può essere considerato come il fondamentale programma di capacity building rivolto ai fornitori, poiché rappresenta un'opportunità concreta per promuovere le best practice riguardanti tematiche HSE, in conformità con le normative e best practice di settore. A dicembre 2024 gli **Operatori Economici qualificati erano 385**. L'integrazione di queste certificazioni nei vari settori avviene progressivamente nel tempo, ma con tempistiche precise, in modo da permettere agli operatori un avanzamento sostenibile e una maturazione nelle competenze tecnico-organizzative.

Monitoraggio dei fornitori

Il monitoraggio delle imprese qualificate include una serie di **iniziative congiunte** volte alla condivisione e alla **verifica delle prestazioni e dell'affidabilità degli Operatori Economici qualificati**. Il **Comitato di Qualificazione Fornitori** ha il compito di valutare i casi più significativi, decidendo infine se adottare misure cautelative o sanzionatorie. Il Comitato di Qualificazione Fornitori, composto dalla maggior parte delle prime linee manageriali, rappresenta un organo di primaria importanza per la valutazione collegiale e decisionale delle criticità degli Operatori Economici qualificati.

Le segnalazioni possono provenire da strutture che si occupano di monitorare regolarmente l'affidabilità di terze parti, piuttosto che da strutture che gestiscono contratti o Acquisti e Appalti. È, inoltre, attivo un **sistema di segnalazioni** che utilizza **schede con feed-back valutativi sistematici delle performance (Schede Vendor Rating)** per alcuni settori merceologici a elevata criticità. I monitoraggi avvengono anche in occasione di apposite visite deliberate sia in fase di nuove qualifiche o di rinnovo che durante il periodo di idoneità, disposte anche in conseguenza di eventi critici (tipicamente di Safety o gravi criticità di performance).

Le visite di qualificazione hanno l'obiettivo generale di verificare, oltre il rispetto dei requisiti tecnici richiesti nei bandi di qualificazione, anche il rispetto di norme e buone pratiche relativamente ai temi di Ambiente e Sicurezza.

Anche **per il 2024 le Società Terna S.p.A. e Terna Rete Italia S.p.A. hanno svolto continuativamente l'attività di monitoraggio**, attraverso la **ricezione/gestione di 1073 schede di vendor rating** ed effettuando **21 visite di verifica** ("visite di qualificazione"). Ugualmente all'attività di verifica dei fornitori, anche il processo di monitoraggio viene portato avanti in maniera continuativa, prevedendo dunque di proseguire l'attività anche per i prossimi anni.

Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

< MDR-P
< MDR-A
< G1-3

Politiche relative alla prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

Al fine di gestire e mitigare gli impatti rilevanti relativi alla corruzione attiva e passiva, il Gruppo Terna ha adottato diverse politiche in ambito. Oltre al Codice Etico e al Modello 231, i cui dettagli sono riportati all'interno della sezione "Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese", ulteriori presidi politici contro la corruzione sono rappresentati dalla Politica del Sistema di Gestione Integrato e dalla Linea Guida "Fraud Management", di cui vengono forniti di seguito gli elementi distintivi.

Politica del Sistema di Gestione Integrato

In linea con i principi del Codice Etico e con i Sustainable Development Goals, il Gruppo Terna ha adottato la Politica del Sistema di Gestione Integrato, che rappresenta la volontà del Consiglio di Amministrazione di Terna SpA di dotarsi di uno strumento di indirizzo per la definizione degli obiettivi strategici, che rispetti i requisiti delle norme ISO e che sia allineato al contesto organizzativo. La Politica viene approvata dal CdA di Terna all'interno del quale prende parte anche l'AD e DG della società e gli indirizzi emanati sono validi per tutti i processi e le attività aziendali. È dunque responsabilità di tutto il management attuare tali indicazioni. Il monitoraggio dell'attuazione della Politica viene effettuato annualmente attraverso il Riesame del Sistema di Gestione Integrato e attraverso le Verifiche annuali dell'Organismo di Certificazione (Ente Terzo). In particolare, la stessa Politica, tra gli aspetti affronta anche il tema della corruzione attiva e passiva. Con riferimento agli indirizzi definiti ai fini del presidio del **Sistema di Gestione Anticorruzione**, nel rispetto della **UNI ISO 37001:2016**, la quale è stata elaborata sulla base della Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione (UNCAC), Terna si impegna a:

- adottare procedure in linea con le disposizioni di legge e, ove possibile, stabilire obiettivi e programmi di miglioramento;
- promuovere la segnalazione di illeciti, abusi e molestie sui luoghi di lavoro attraverso canali e strumenti (Portale Whistleblowing) che tutelano la riservatezza del segnalante;
- richiedere la segnalazione di eventuali criticità riscontrate nell'applicazione del Sistema di Gestione Integrato e delle iniziative intraprese in risposta agli indirizzi dettati della Politica.

Inoltre, si evidenzia che a gennaio 2017 Terna ha ottenuto, come prima società italiana, la certificazione ISO 37001 per il sistema di gestione contro la corruzione. Ad oggi la certificazione copre, oltre alla Capogruppo, anche le Società Terna Rete Italia, Terna Plus e Terna Energy Solutions per tutte le attività che si svolgono in Italia, impegnandosi a:

- garantire un comportamento basato si criteri di correttezza, lealtà e integrità morale che vietano la corruzione;
- osservare tutte le leggi, norme e regolamenti in materia di contrasto alla corruzione, in Italia e in tutti i Paesi nei quali le Società controllate si trovino a operare;
- condurre le proprie attività in modo tale da non essere coinvolte in alcuna fattispecie corruttiva o da non facilitare o rischiare il coinvolgimento in situazioni illecite sia con soggetti pubblici che privati;
- fornire un quadro di riferimento per l'identificazione, il riesame e il raggiungimento degli obiettivi di Anticorruzione;
- incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione, senza il timore di ritorsioni;
- garantire l'autorità e l'indipendenza della Funzione di Compliance (ISO 37001).

L'indipendenza è garantita dal non coinvolgimento nelle attività individuate a rischio corruzione. In particolare, è fatto divieto di:

- accettare la richiesta o autorizzare qualcuno ad accettare ovvero sollecitare, direttamente o indirettamente, un pagamento o un vantaggio economico o un'altra utilità da soggetti pubblici o privati; - offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, denaro, altro vantaggio economico, utilità o beneficio di qualsiasi tipo a soggetti pubblici o privati;
- richiedere o ottenere la promessa di denaro o altre utilità, per sé o per altri, per compiere od omettere atti in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà, anche cagionando un danno alle stesse Società;
- mettere in atto minacce o ritorsioni nei confronti di soggetti che si siano rifiutati di commettere un atto di corruzione o che ne abbiano denunciato l'accadimento.

La Politica, appropriata alla natura, finalità e risorse umane e finanziarie dell'azienda, è applicata da tutte le Società direttamente controllate al 100% dalla Capogruppo sia italiane che estere e costituisce comunque un riferimento valoriale per tutte le altre Società del Gruppo. Inoltre, tutto il personale s'impegna individualmente al suo rispetto accettandone i contenuti. L'impegno espresso nella Politica Integrata viene richiesto, anche alle Società e al personale che opera in outsourcing per Terna, attraverso specifiche clausole contrattuali e processi di qualifica e selezione. I principi contenuti all'interno della Politica Integrata vengono diffusi tra i dipendenti attraverso iniziative di formazione interna, e tra gli stakeholder attraverso la messa a disposizione del documento sul sito istituzionale.

Linea Guida Fraud Management

La Linea Guida Fraud Management stabilisce i criteri e le logiche di **gestione del rischio di frode** riconducibile alle macrocategorie:

- **Corruzione** (e Conflitti di Interesse);
- **Falso in bilancio** (rappresentazione fraudolenta e non veritiera di fatti aziendali);
- **Appropriazione indebita di beni materiali** e **immateriali**.

In questo quadro la Linea Guida fornisce i principi generali dei comportamenti "antifrode" e le basi per la prevenzione, identificazione e investigazione degli atti illeciti compiuti a danno del Gruppo Terna.

Il documento ha, inoltre, l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza sugli strumenti adottati dalla Società per gestire il rischio di frode, di informare il personale aziendale sui comportamenti da adottare nel caso rilevino atti illeciti perpetrati ai danni della Società o potenziali segnali degli stessi e di migliorare infine il sistema di controllo interno per la prevenzione e l'individuazione delle frodi.

La Linea Guida è sottoposta a monitoraggio continuo al fine di garantirne l'adeguatezza e l'aggiornamento rispetto a cambiamenti interni (modifiche organizzative o di attività di business) ed esterni (giurisprudenza, evoluzioni legislative, best practice).

Il processo di Fraud Management attuato è finalizzato a intercettare tempestivamente i potenziali segnali e indizi di frode che possono generare impatti rilevanti in termini di danni reputazionali, d'immagine ed economico- finanziari – patrimoniali.

La **struttura Fraud Management**, al fine di garantire un continuo presidio in termini di prevenzione e gestione dei fenomeni di frode pone in essere le seguenti azioni:

- avvia, facilita e supporta il **Fraud Risk Assessment** e monitora i piani di azione che ne derivano;
- promuove l'implementazione dei **controlli antifrode** di linea, supportando i process owner nel disegnare processi robusti che contrastino potenziali comportamenti illeciti;
- implementa i controlli di **fraud detection** e gestisce gli alert da essi rilevati;
- collabora con la struttura Audit alla **gestione delle segnalazioni di illeciti** che arrivano a Terna;
- svolge le **attività investigative** che derivano dai controlli di fraud detection e/o dalla gestione delle segnalazioni, avvalendosi ove necessario del supporto di specialisti esterni e/o di altre strutture aziendali per ambiti prettamente tecnici;
- supporta l'area legale della Capogruppo nell'intraprendere **azioni** appropriate al fine di **recuperare gli asset sottratti** e/o il **danno causato** dall'autore/i dell'atto fraudolento;
- promuove, con le strutture aziendali competenti, il **rafforzamento della cultura antifrode** attraverso azioni di sensibilizzazione e informazione.

Il processo di gestione delle frodi si ispira a modelli e best practice di settore, definite dall'Association of Certified Fraud Examiners (ACFE), dall'Institute of Internal Auditors (IIA) e dall'American Institute of Certified Public Accountants (AICPA), che prevedono l'articolazione di un efficace sistema di Fraud Risk Management nelle fasi sequenziali di Assessment, Prevention, Detection e Investigation. Inoltre, la Linea Guida è stata elaborata in linea con i principi e le indicazioni contenuti all'interno del Codice Etico, del Codice di Corporate Governance delle società quotate promosso da Borsa Italiana e quanto discende dalla legislazione italiana in materia (es. Legge n. 179/2017 e ss.mm.ii., Legge n. 190/2012 e ss.mm.ii., ecc.).

La Linea Guida si applica integralmente e senza esclusione di attività a tutte le Società del Gruppo Terna, comprese le società con sede all'estero, che sono tenute a operare nel rispetto dei più elevati standard di correttezza e onestà, conformemente alla normativa interna ed esterna e alla regolamentazione applicabili.

Il modello di governance per la gestione del rischio di frode in Terna prevede un'articolazione di ruoli e responsabilità distribuiti tra Vertice, Management, dipendenti, aree risorse umane e legale della Capogruppo, e Fraud Management. Con particolare riferimento al management, questo è responsabile dell'attuazione delle previsioni della Linea Guida aziendale in materia, e dunque attua controlli, valuta i rischi e segnala anomalie.

Terna e le sue controllate sono consapevoli che portare a conoscenza di tutti gli stakeholder (interni ed esterni, di qualsiasi livello) dell'esistenza di una politica antifrode rafforza la Società a contrastare la razionalizzazione della frode, a scoraggiare possibili intenzioni fraudolente e a diffondere la cultura dell'intolleranza verso comportamenti irregolari.

A tal riguardo è presente nel sito internet di Terna una sezione dedicata alla politica antifrode adottata, per la sua diffusione e comunicazione a tutti gli stakeholder esterni (clienti, fornitori, consulenti, operatori del settore elettrico). Una sezione analoga è presente inoltre nell'intranet aziendale.

Infine, la presente Linea Guida è diffusa internamente attraverso il sistema documentale pubblicato nella intranet aziendale.

Iniziative di informazione/sensibilizzazione sono promosse dal Fraud Management in collaborazione con le strutture competenti. È disponibile nella sezione Academy dell'intranet aziendale il corso on-line "Aspetti introduttivi sull'antifrode" destinato a tutta la popolazione aziendale.

Azioni relative alla prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

Al fine di perseguire gli obiettivi delle politiche in materia di corruzione attiva e passiva, il Gruppo ha intrapreso numerose iniziative, di cui di seguito viene illustrato l'elenco, con l'obiettivo di ridurre e mitigare i propri impatti con riferimento alla suddetta tematica.

Attività di aggiornamento dei modelli 231 delle società controllate italiane del Gruppo Terna

L'Organismo di Vigilanza (di seguito OdV), nell'ambito delle relazioni semestrali del 2024, alla luce dei flussi pervenuti nel periodo di riferimento, della documentazione acquisita e delle audizioni svolte, ha constatato l'adeguatezza del Modello 231 della Capogruppo, aggiornato in data 11 luglio 2023 e vigente al 31 dicembre 2024. Nel corso del 2024 l'OdV ha valutato positivamente la proposta di aggiornamento del Modello 231, approvato in data 17 febbraio 2025, sottoposta allo stesso in data 23 gennaio 2025, a esito di una complessiva attività di risk assessment (verificata e validata dall'OdV in data 16 dicembre 2024), che ha riguardato anche tutte le novità normative intercorse successivamente alla data dell'edizione dell'11 luglio 2023 fino al completamento delle attività di risk assessment (novembre 2024).

Per quanto concerne le società controllate italiane del Gruppo l'attività di aggiornamento dei rispettivi Modelli 231 è stata avviata nel 2024, con l'attività di risk assessment, e si concluderà nel 2025.

Di seguito si riportano alcuni **indicatori sintetici** relativi alle attività svolte **a supporto della valutazione di adeguatezza dei Modelli 231 resa dagli OdV** (es. processi impattati in ambito 231; n. verifiche OdV; formazione).

SOCIETÀ	NUMERO PROCESSI IMPATTATI IN AMBITO 231	NUMERO PROCESSI OGGETTO DI VERIFICA ODV NEL 2024	NUMERO TOTALE VERIFICHE ODV EFFETTUATE NEL 2024[114]
Terna S.p.A.[115]	14	6	15
Terna Rete Italia S.p.A.	14	9	18
Terna Plus S.r.l.	10	3	10
Terna Energy Solutions S.r.l.	11	0	7
Terna Interconnector S.r.l.	12	4	4
Rete S.r.l.	13	7	5
LT S.r.l.	11	4	8
HBA S.r.l.	11	N/A	7
Tamini Trasformatori S.r.l.	11	11	5
Brugg Cables Italia S.r.l.	11	5	9
Terna Forward S.r.l.	10	3	3
Esperia–CC S.r.l.	11	1	1
ATEI S.r.l.	11	6	9

[114] Un processo può essere oggetto di più verifiche.

[115] Il Modello 231 di Terna vigente nel 2024 rileva n. 14 processi impattati (Risorse umane, Affari legali e societari, Amministrazione Bilancio e Fiscale, Finanza e M&A, ICT, Acquisti e Appalti, Dispacciamento e Conduzione, Commerciale, Pianificazione-Progettazione e Sviluppo rete, Realizzazione impianti e asset, Affari Regolatori, Comunicazioni relazioni istituzionali, HSE, Security e servizi generali) su 24.

In aggiunta alle attività di verifica svolte dagli OdV, nel corso del 2024, la struttura PCR ha effettuato la valutazione della corrispondenza dei principi di controllo specifici indicati nel Modello 231 con il sistema normativo aziendale adottato per le controllate del Gruppo Terna, facendo seguito all'attività già svolta per Terna nel corso del 2023 e a supporto dell'attività di Risk Assessment per l'aggiornamento dei Modelli 231. Tale valutazione si è svolta mediante il **Gruppo di Lavoro Sistema Controllo 231**, istituito con una apposita nota interna e rappresentata all'OdV di Terna ai fini delle valutazioni di competenza.

Nel corso del 2024 è stato erogato un **corso "D.Lgs. 231/2001 Gruppo Terna – online"** per le società italiane del Gruppo con personale dipendente, mentre per una selezione di dipendenti delle società italiane del Gruppo sono stati erogati dei **corsi ad hoc**, in funzione della rischiosità delle attività svolte in merito alla 231/01. Inoltre, sono stati erogati corsi per l'ottenimento e per il mantenimento della certificazione "Membro OdV – Esperto D.Lgs. 231/2001".

Nel corso del 2024 è stato effettuato il **Risk Assessment sotteso all'aggiornamento del Modello 231** della Capogruppo Terna S.p.A., in ragione delle modifiche normative e organizzative intervenute successivamente all'approvazione dell'attuale versione del Modello stesso, datata 11 luglio 2023.
In tale occasione, è stato effettuato l'aggiornamento dei processi, al fine di allinearli alla mappa dei processi Terna riportata nell'allegato 1 della Linea Guida "Il Sistema Normativo Aziendale".
Quanto agli esiti della valutazione svolta, l'ambiente di controllo interno è risultato adeguatamente presidiato e i principi di controllo specifici risultano implementati negli strumenti normativi interni o nelle prassi operative.
Per il 2024 non risultano essersi verificati episodi di violazione o condanne con riferimento al D. Lgs. 231/2001.

Formazione in ambito anticorruzione

Il Gruppo Terna, al fine di prevenire il rischio corruzione, ha previsto anche nell'anno 2024 **specifici programmi di formazione**[116]. I programmi di formazione contro la corruzione attiva e passiva offerti dall'Azienda si concentrano sulla responsabilità amministrativa degli enti, sulla gestione dei Modelli Organizzativi ex D.Lgs. 231/2001 e sulla normativa ISO 37001:2016 per i sistemi di gestione anticorruzione.

L'offerta formativa comprende corsi di aggiornamento specialistico sul **D.Lgs. 231/2001**, fondamentali per il mantenimento della certificazione, con focus sugli aggiornamenti normativi, le procedure di vigilanza e controllo e l'organizzazione del Modello Organizzativo e Gestionale (MOG). Vengono approfonditi il ruolo dell'Organismo di Vigilanza (OdV), i flussi informativi e gli audit interni. Un corso specifico per Referenti 231 fornisce strumenti operativi per valutare le esigenze aziendali e i cambiamenti del contesto normativo.

Un modulo formativo specifico è dedicato al Decreto Legislativo n. 231/2001, con l'obiettivo di fornire una conoscenza completa della normativa sulla responsabilità amministrativa degli enti e delle società. Il corso si articola in due parti: la prima esplora il quadro normativo generale, mentre la seconda approfondisce il Modello 231 adottato dal Gruppo Terna, analizzandone struttura, finalità e applicazione pratica all'interno dell'azienda. Si segnala inoltre che il Consiglio di Amministrazione viene costantemente aggiornato sul tema, nel contesto delle Relazioni semestrali dell'OdV afferenti alle attività svolte in ambito 231.

Un altro elemento chiave della formazione è il **Sistema di Gestione Anticorruzione** conforme alla norma ISO 37001:2016, adottato dal Gruppo Terna dal 2017 come parte del proprio Sistema di Gestione Integrato (SGI). Questa norma, riconosciuta a livello internazionale, definisce i requisiti per pianificare, attuare e migliorare un sistema di prevenzione della corruzione, applicabile a qualsiasi organizzazione indipendentemente dal settore o dalle dimensioni.

Il corso sulla ISO 37001 approfondisce il quadro normativo e applicativo del Sistema di Gestione Anticorruzione del Gruppo Terna, che esclude il ricorso alla corruzione in ogni sua forma e si basa su principi etici chiave come l'onestà e la trasparenza. Vengono analizzate le Linee Guida Anticorruzione (LG059), il Global Compliance Program per le società estere, le Linee Guida Fraud Management (LG012) e il sistema di segnalazione Whistleblowing (LG054), strumenti essenziali per garantire la compliance e la gestione dei rischi.

[116] I programmi di formazione descritti sono rivolti a tutte le funzioni a rischio corruzione. Si segnala che per funzione si intendono le strutture aziendali di Gruppo fino al secondo livello gerarchico dall'AD. Si specifica che, gli organi di amministrazione, direzione e controllo sono costantemente informati riguardo al tema dell'anticorruzione; nello specifico nel 2024 non sono state previste delle specifiche sessioni di formazione in ambito.

Nel complesso, questi programmi forniscono un alto grado di approfondimento, integrando gli aspetti normativi e operativi della compliance aziendale. Attraverso un approccio strutturato e certificato, l'Azienda rafforza il proprio impegno nella prevenzione della corruzione, nella gestione dei rischi e nella diffusione di una cultura etica e di responsabilità.

Attività di fraud risk assessment

Nel corso del 2024 è stata condotta un'attività di Fraud Risk Assessment che ha incluso i processi primari di Terna S.p.A. e Terna Rete Italia, e alcuni processi di supporto. L'attività ha coinvolto 76 strutture aziendali di secondo e terzo livello organizzativo e 153 strutture di quarto livello organizzativo, e ha permesso di valutare il Disegno del Sistema di Controllo Interno (SCI) Antifrode del Gruppo Terna come adeguato a mantenere il rischio residuo a un livello basso. In particolare, per il rischio di Corruzione, che risulta essere il rischio più diffuso, il Sistema di Controllo Interno Antifrode prevede misure d'intervento preventive e sistematiche, tra cui la costituzione di organismi collegiali (Comitati) per le fasi decisionali dei processi più sensibili. È stato rilevato in generale un alto livello di commitment e di sensibilità su tematiche di etica e di integrità da parte dei referenti delle strutture coinvolte.

Aggiornamento della metodologia di valutazione del rischio di frode

Nel mese di dicembre 2024 è stata aggiornata la metodologia di valutazione del rischio di frode, rappresentata in dettaglio nel documento "Analisi e gestione del rischio di frode" allegato alla Linea Guida Fraud Management. Cogliendo le osservazioni e gli spunti emersi dall'applicazione pratica del modello nel corso degli assessment 2023 e 2024 sono stati rivisti e integrati i driver di valutazione del rischio inerente e di valutazione dei controlli. La nuova metodologia verrà applicata nei prossimi assessment a partire dal 2025.

Con riferimento alle attività di gestione del rischio di frode di seguito elencate, si segnala che queste riguardano la verifica e il monitoraggio delle attività del Gruppo considerate sensibili, verifica e monitoraggio che si sostanziano anche attraverso controlli a campione.

Attività di verifica su processi sensibili

Sempre nel corso del 2024, è stata intrapresa un'attività di verifica su processi sensibili, con la finalità di testarne i presidi di controllo / buone prassi in essere o individuarne di utili per rafforzare il sistema di controllo antifrode. Le verifiche hanno avuto un focus specifico su temi quali il rispetto dei principi di segregazione dei ruoli, la tracciabilità delle azioni svolte e pluralità dei soggetti coinvolti. Non sono state riscontrate carenze di significativo rilievo con riferimento a nessuno dei temi considerati.

Monitoraggio continuo degli eventi sensibili

Durante il 2024 è stato condotto un processo di monitoraggio continuo degli eventi sensibili che possono presentare, anche indirettamente, criticità per Terna e/o identificare nuovi schemi di frode potenzialmente attuabili a danno del Gruppo Terna. L'attività non ha evidenziato elementi a impatto negativo economico o reputazionale per il Gruppo.

Attività di detection e investigation

Nel 2024 sono state svolte attività di detection finalizzate a individuare segnali di allarme e potenziali indici di comportamenti fraudolenti (red flag), attraverso l'analisi, la correlazione di dati e informazioni e l'utilizzo di modelli predittivi per il monitoraggio dei fornitori e subappaltatori di Terna per la prevenzione dei rischi di penetrazione della criminalità organizzata negli appalti. L'attività non ha evidenziato vulnerabilità o criticità significative. Inoltre, sono state svolte anche attività di investigation, che non hanno evidenziato vulnerabilità o criticità significative per il sistema di controllo interno antifrode.

Le metriche e gli obiettivi legati alla condotta delle imprese e gestione dei rapporti con i fornitori

Gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028

< MDR-T

Nell'ambito dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici volti a valutare i progressi compiuti rispetto alla cultura d'impresa e alla gestione dei rapporti con i fornitori, e agli impatti, ai rischi e alle opportunità rilevanti collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Catena del valore sostenibile"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	MILESTONE			
			2025	2026	2027	2028
Estensione obbligatorietà certificazioni ESG ai comparti di fornitura	Terna S.p.A., Terna Rete Italia	Comparti forniture dove la certificazione ISO:14001 e ISO:45001 è obbligatoria/ totale comparti forniture (%)	50%	65%	80%	90%

Con riferimento all'obiettivo sopraesposto sull'estensione dell'obbligatorietà delle certificazioni ESG ai comparti di fornitura, questo è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nel Piano di Sostenibilità 2024-2028, il primo integrato con il Piano Industriale. L'anno base da considerare per la formulazione è, quindi il 2024. **Si segnala che per l'anno 2024 era previsto un target pari al 40%, il valore di consuntivo è pari al 43%**, si conferma quindi l'andamento positivo.

In generale, per una corretta valutazione dei trend occorrerà attendere il consuntivo 2025. Si segnala, inoltre, che l'aggiornamento del Piano di Sostenibilità, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di amministrazione, non ha previsto, per l'obiettivo, particolari cambiamenti in termini di metriche o metodologie.

L'obiettivo indicato in tabella è coerente con le finalità espresse all'interno del Codice Etico, per la parte relativa all'introduzione di criteri di qualificazione dei fornitori, basati su requisiti tecnici e finanziari specifici, e che tengano in considerazione anche gli aspetti ESG. L'obiettivo è stato inoltre elaborato tenendo conto dei principali framework internazionali (ad es. ILO, UNI ISO 45001, UNI ISO 14001, GRI) e tiene conto anche delle richieste espresse dalle diverse agenzie di rating specializzate in temi di sostenibilità. In particolar modo, il target rappresenta la continuazione di un percorso di accompagnamento graduale dei fornitori nell'acquisizione delle certificazioni più tipiche dei sistemi virtuosi attenti all'Ambiente e alla Sicurezza. La gradualità si spiega in quanto i comparti di fornitura del Gruppo sono spesso rappresentati da un numero molto scarso di fornitori essenziali per le attività core; si effettuano quindi attività preliminari con gli operatori per valutare l'impatto dell'introduzione obbligatoria del requisito; è stato scelto, infatti, di estendere l'adozione dei requisiti ESG a nuovi comparti di forniture, in seguito all'esito positivo di survey preliminari e delle azioni di sensibilizzazione.

Con riguardo al processo per la definizione, l'aggiornamento degli obiettivi, il coinvolgimento degli stakeholder e il monitoraggio delle relative performance si rimanda alla sezione "Aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024 – 2028".

Le metriche legate alla condotta dell'impresa e alla gestione dei rapporti con i fornitori

Casi accertati di corruzione attiva o passiva

< G1-4

In merito alla presente metrica, si segnala che, nel 2024, non si sono verificati casi di condanne inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva, né tantomeno vi sono procedimenti penali pendenti. Inoltre, non sono state intraprese azioni contro le violazioni delle procedure e delle norme di lotta alla corruzione attiva e passiva.

G1-6 Prassi di pagamento

In merito alle prassi di pagamento, ai fini della determinazione del tempo medio impiegato dal Gruppo Terna per il pagamento di una fattura, sono state prese in considerazione tutte le partite/fatture pagate ai fornitori nell'anno 2024, procedendo successivamente alla determinazione dell'indicatore inteso come la media ponderata - sulla base del valore delle partite pagate - della differenza di giorni tra la data presente nella singola fattura (o data documento) e la data valuta del relativo pagamento.

A tal proposito, si specifica che l'ambito di analisi si basa sui pagamenti effettuati con bonifico bancario nel corso del 2024 dal Gruppo Terna e che sulla base del sistema di rendicontazione in ambito ad oggi previsto dal Gruppo, è stato possibile profilare due principali categorie di fornitori, ovvero le "società", suddivise tra partite "energia" e "non energia", e la categoria dei "Prestatori di lavoro autonomo". Si precisa che il Gruppo Terna determina i termini contrattuali di pagamento in virtù della tipologia di prestazione e commessa del fornitore e del materiale da acquistare dagli stessi, non tenendo, quindi, in considerazione se tali prestazioni vedano come controparti piccole e/o medie imprese (PMI), a prescindere quindi dalla tipologia del fornitore.

Pertanto, il tempo medio ponderato del Gruppo Terna nel 2024 è risultato essere pari a 37 giorni.

Di seguito si riportano i termini standard di pagamento fissati per ogni categoria principale di fornitore del Gruppo Terna e la percentuale di pagamenti che rispetta tali termini standard. Si precisa che i termini standard di pagamento, nella maggioranza delle casistiche gestite dal Gruppo Terna, cadono a 60 giorni e oltre, fino ad arrivare a 120 giorni. Fanno eccezione le società energia, categoria più rilevante, per le quali i termini di pagamento sono inferiori ai 30 giorni, in quanto questi sono fissati direttamente dalle delibere ARERA di riferimento. Inoltre, si fa presente che, con riferimento alle fatture non pagate entro il termine standard di pagamento, queste derivano principalmente dal fatto che per gli anticipi sulle fatture la data di pagamento può variare rispetto al termine standard previsto, essenzialmente per effetto della verifica della presenza di fidejussioni, per il resto delle casistiche la maggioranza delle partite vengono pagate, come da accordi, il terz'ultimo giorno lavorativo del mese.

CATEGORIA PRINCIPALE DI FORNITORI	TERMINE DI PAGAMENTO	PESO % DELLE FATTURE PAGATE SECONDO IL TERMINE DI PAGAMENTO INDICATO
Società NON Energia	< 60 Giorni	45%
	>= 60 Giorni	81%
Società Energia	<= 30 Giorni	95%
Prestatori di lavoro autonomo	< 60 Giorni	57%
	>= 60 Giorni	74%

Il numero di procedimenti giudiziari pendenti, nei confronti dei fornitori del Gruppo Terna, dovuti a ritardi di pagamento nel corso del 2024 è pari a 6, che non includono i ritardi di pagamento verso i sub-fornitori.

Innovazione e digitalizzazione [Entity specific]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti relativi all'innovazione e alla digitalizzazione

Sintesi degli impatti e delle opportunità relativi all'innovazione e alla digitalizzazione

Impatti positivi |

- Promozione dell'"Open Innovation" attraverso collaborazioni strutturate con Startup, Enti di ricerca e Università volte a sviluppare tecnologie innovative a supporto della transizione sostenibile
- Miglioramento continuo dell'efficienza e della qualità del servizio attraverso tecnologie innovative volte all'automazione e la digitalizzazione dei processi

Opportunità |

- Riduzione dei costi operativi grazie allo sviluppo di tecnologie innovative, anche attraverso collaborazioni strutturate con startup ("Open Innovation"), finalizzate al monitoraggio degli eventi atmosferici e al conseguente incremento della resilienza della RTN
- Ampliamento del business grazie alla brevettabilità delle soluzioni tecnologiche innovative

Le politiche relative all'innovazione e alla digitalizzazione

< MDR-P

Il Gruppo Terna, individuando nell'innovazione e nella digitalizzazione due driver fondamentali per la crescita sostenibile del business, basa la propria attività su una serie di linee guida, istruzioni operative e documenti interni che individuano tre principali direttrici, che agiscono da riferimento per la definizione delle iniziative relative al presente tema. In particolare, le direttrici individuate sono le seguenti:

- **Sviluppo Tecnologie:** Nel supportare le Business Line aziendali nell'adottare tecnologie innovative, occorre approcciare lo sviluppo e la validazione delle stesse secondo un approccio strutturato che ne possa gestire il rischio di fallimento e massimizzare la probabilità di adozione. In questo modo è possibile gestire e promuovere i propri impatti positivi, anche in termini di probabilità che essi si verifichino, e cogliere le proprie opportunità rilevanti, soprattutto in termini di riduzione di parte dei costi operativi aziendali. Lo sviluppo delle tecnologie innovative è portato avanti dalla struttura Innovazione per tutte le realtà del Gruppo Terna (escluse le attività non regolate) e traguarda sia le attività più "core" dell'Azienda quali il dispacciamento, l'ingegneria e la manutenzione degli asset, sia le realtà responsabili dei processi di staff per efficientarne l'operatività. La quasi totalità degli sviluppi tecnologici sono portati avanti con realtà terze che dominano una specifica tecnologia e con importante potenziale di crescita (Start Up e PMI innovative) e che possono fare sinergia tra le proprie competenze e il know how del Gruppo Terna.
- **Presidio Ecosistemi di Innovazione:** Per alimentare adeguatamente lo sviluppo delle proprie tecnologie e garantire un presidio adeguato degli attori e delle geografie a più alto potenziale strategico, per il gruppo Terna, è importante dialogare costantemente verso l'esterno secondo la logica e i metodi tipici dell'Open Innovation al fine di contribuire in maniera significativa al perseguimento di un'innovazione inclusiva e accessibile. Il presidio degli ecosistemi è chiave non solo per alimentare adeguatamente il processo di innovazione dell'intero Gruppo Terna, ma mette in contatto, anche al di fuori del mero sviluppo progettuale, le competenze dell'Azienda con eccellenze tecnologiche terze, consentendo di avere un continuo confronto con stakeholders internazionali anche su tematiche adiacenti alla transizione energetica.
- **Valorizzazione e investimenti in Start Up:** Terna si impegna da anni a collaborare costantemente con realtà terze nello sviluppo di tecnologie innovative e, in quest'ottica, è importante tutelare le competenze e le facoltà ideative del Gruppo valorizzando, laddove possibile, la partnership con le Start Up che si ritiene possano avere rilievo strategico per l'azienda, anche attraverso investimenti, diretti o indiretti, nelle stesse. La valorizzazione delle iniziative di innovazione e le attività di investimento, comportano, pertanto, un confronto continuo con diversi stakeholders, sia interni per valutare la presenza di proposte inventive da tutelare (gestione della proprietà intellettuale), sia esterni per l'identificazione delle migliori realtà innovative su cui è possibile investire (quali start up, fondi di Venture Capital, o advisor).

Le direttrici sopra descritte sono disciplinate dalle politiche aziendali (Linea guida sulla Gestione e organizzazione dell'innovazione nel Gruppo Terna; Istruzione operativa sull'Implementazione del processo di innovazione; Piano di Innovazione) relative al tema dell'innovazione e della digitalizzazione, la cui responsabilità circa l'applicazione all'interno dell'intero Gruppo spetta al Responsabile Innovazione. Tali politiche, volte a perseguire gli impatti positivi e cogliere le opportunità rilevanti connessi al presente tema, sono definite nel rispetto delle normative applicabili e delle best practice di riferimento, e aggiornate periodicamente tenendo conto delle evoluzioni di scenario e delle istanze che emergono dalle attività di engagement condotte con gli stakeholder del Gruppo. La Struttura Innovazione si occupa del monitoraggio e della governance dei progetti innovativi all'interno del Gruppo attraverso il processo di Stage & Gate. In tale processo sono previsti tre differenti momenti di analisi dello sviluppo delle soluzioni, denominati "Gate Review", in cui è possibile valutare lo stato di avanzamento dei progetti, con conseguente valutazione di fabbisogno di risorse, delle opportunità di sviluppo e dei finanziamenti futuri.

Con particolare riferimento alla digitalizzazione si sottolinea come questa rappresenti per il Gruppo una leva fondamentale per sostenere e accelerare il processo di transizione energetica. Con questo obiettivo sono state intraprese numerose azioni come, ad esempio, i programmi volti al miglioramento e alla digitalizzazione del processo di gestione degli asset attraverso le iniziative DIgiS (Digitalizzazione stazioni); DIgiC (Digitalizzazione cavi); DIgiL (Digitazione linee) e Rete mobile privata (una piattaforma per il monitoraggio della rete elettrica nazionale). Per maggiori dettagli si veda il capitolo "Il business del Gruppo Terna", in particolare al paragrafo "Programmi di digitalizzazione asset" (pag. 88).

Inoltre, altro aspetto fondamentale è rappresentato dall'intelligenza artificiale (IA) che gioca un ruolo di primo livello come parte del processo di "Twin Transition", secondo un approccio che unisce la digitalizzazione alla sostenibilità energetica, per la trasformazione del sistema elettrico. L'IA viene, infatti, utilizzata al fine di ottimizzare i processi decisionali, automatizzare le operations e rafforzare l'efficienza e la resilienza della rete elettrica. Nel rispetto delle normative europee in ambito (AI Act e correlate), il Gruppo gestisce il tema tramite un approccio orientato alla prudenza e alla minimizzazione del rischio. Per maggiori dettagli si veda il capitolo "La strategia per la creazione di valore", in particolare al paragrafo "Strategia di innovazione" (pag. 59-60).

MDR-A

Le azioni relative all'innovazione e alla digitalizzazione

Il Gruppo Terna mette in atto una serie di azioni per tutte le realtà del Gruppo (escluse le attività non regolate) volte a promuovere i propri impatti rilevanti connessi all'innovazione e alla digitalizzazione, in linea con i principi e gli obiettivi delle politiche adottate ed esposte in precedenza.

Sulla base dell'ambito di riferimento, viene illustrato di seguito l'elenco delle azioni attuate nel corso dell'anno fiscale 2024 e le eventuali ulteriori iniziative programmate dal Gruppo per i prossimi anni.

Selezione di tecnologie valide per il business del gruppo

In linea con gli impegni assunti nell'ambito dello sviluppo tecnologico, si sono realizzate diverse iniziative progettuali (circa 70) a livello di Gruppo volte a selezionare le sole tecnologie valide per il business dello stesso e a interrompere al più presto quelle meno promettenti o con limitazioni di utilizzo. L'iniziativa principale messa in atto per governare un numero significativo di iniziative progettuali risiede nella creazione di un **approccio Stage&Gate**, nel quale si mettono periodicamente in discussione gli avanzamenti progettuali in maniera tale da operare la selezione dei soli sviluppi tecnologici meritevoli. Affinché l'azione sia efficace, un certo numero di sviluppi tecnologici devono interrompersi altrimenti l'indice di maturità è troppo elevato e, nella pratica, non si sta portando avanti un approccio di innovazione, ma piuttosto di tradizionale adozione tecnologica.

Creazione del "Terna Innovation Zone"

In linea con gli impegni assunti nell'ambito del presidio degli ecosistemi di innovazione, si è stabilito di consolidare un approccio di collaborazione, strutturato e costante nel tempo, con alcune geografie strategiche attraverso la creazione dei **Terna Innovation Zone (TIZ)**. In tal senso a **fine 2024** è stato lanciato il **TIZ Silicon Valley**, attraverso il quale Terna non solo sviluppa collaborazioni con eccellenze mondiali (accademiche e industriali) dell'innovazione, ma promuove all'estero le tecnologie e le realtà italiane con il quale ha collaborato e sviluppato innovazione, assurgendo al ruolo di validatore industriale nell'ambito della transizione energetica. Geografia diversa, obiettivi diversi, ma stesso approccio: a **inizio 2025** è stato inaugurato il **TIZ Tunisi** che, rivolgendosi a un'area di alta rilevanza strategica per la coesistenza del progetto di interconnessione Italia-Tunisia (ELMED), supporterà l'ecosistema di innovazione tunisino nella crescita di imprese innovative e competenze nel campo della transizione energetica e digitale del Sistema Elettrico. Con riferimento al 2025, si sta valutando l'avvio di ulteriori Terna Innovation Zone che riescano a dar seguito al percorso intrapreso, garantendo un approccio collaborativo con Start Up, Enti di Ricerca e Università, e di impatto per gli Ecosistemi di innovazione presidiati e, da ultimo, contribuendo alla transizione energetica non solo nazionale, ma anche europea e mondiale. I Terna Innovation Zone hanno definita una programmazione coerente con l'arco piano industriale 2025-28 del Gruppo Terna.

Tutela della proprietà intellettuale

In linea con gli impegni assunti nell'ambito della valorizzazione e degli investimenti in Start Up, è stata portata avanti un'importante azione di tutela della proprietà intellettuale che, in pochi anni, ha portato il **portafoglio di brevetti del Gruppo Terna** a **76 titoli** (tra ottenuti e depositati), ed è opportuno intraprendere ulteriori azioni per valutarne la potenziale valorizzazione. In tal senso si intende attuare delle azioni di analisi del portafoglio ad oggi sviluppato in un'ottica di sola tutela, per comprenderne il potenziale di valorizzazione verso terzi, anche facendo leva sulle Start Up con le quali si è collaborato. Sul fronte degli investimenti negli ultimi anni si è creato un veicolo societario dedicato alle attività di Venture Capital, avviando sia attività di operazioni dirette (chiusi 4 investimenti al 2024) che indirette (adesione al fondo Corporate Partner I di CdP). Le azioni future riguardano la gestione delle partecipazioni nelle realtà investite e l'attuazione di futuri investimenti in Start Up e Tecnologie rilevanti per la twin transition almeno fino all'esaurimento dei fondi attualmente in dotazione e pari a 50 milioni di euro.

Le metriche e gli obiettivi relativi all'innovazione e alla digitalizzazione

Gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028

< MDR-T

Nell'ambito dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici volti a valutare i progressi compiuti rispetto al tema dell'innovazione e della digitalizzazione con riferimento agli impatti e alle opportunità rilevanti a esso collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 – Pilastro "Crescita sostenibile"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	MILESTONE			
			2025	2026	2027	2028
Sviluppo di progetti che coinvolgono startup/ PMI innovative, centri di ricerca ed enti accademici	Gruppo Terna	Numero progetti che coinvolgono startup/PMI innovative rispetto al numero totale di progetti di innovazione aziendali (%)	≥ 30%	≥ 30%	≥ 30%	≥ 30%

Il target sopraesposto è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nel Piano di Sostenibilità 2024-2028, il primo integrato con il Piano Industriale. L'anno base da considerare per la formulazione degli obiettivi è, quindi, di norma, il 2024. Per una corretta valutazione dei trend occorrerà pertanto attendere il consuntivo 2025. L'aggiornamento del Piano di Sostenibilità, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di amministrazione, non ha previsto, per questo obiettivo, particolari cambiamenti in termini di metriche o metodologie.

L'obiettivo indicato in tabella è coerente con le finalità espresse all'interno della Politica di innovazione, con riferimento all'impegno a promuovere la collaborazione con le Start Up innovative. Il target ≥30% si riferisce alla media annuale dei progetti nel portfolio di Innovation calcolata sulla base dei consuntivi trimestrali. Ciascun consuntivo trimestrale

consiste in una fotografia (all'ultimo giorno del terzo mese) della % dei progetti che coinvolgono startup/PMI all'interno del portfolio. Le fotografie rappresentate nelle milestone trimestrali vengono considerate idonee a calcolare una media annuale in grado di rilevare l'impegno della struttura di innovazione di portare avanti una crescita sostenibile. La percentuale di progetti che coinvolgono startup/PMI innovative nel 2024 è stata pari a 54. Il target ≥30%, previsto anche per il 2024, viene considerato una soglia minima di attenzione, con l'obiettivo di rimanere ogni anno sopra la soglia. Con riguardo al processo per la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi, il monitoraggio delle relative performance e il coinvolgimento dei lavoratori si rimanda alla sezione "Aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024 – 2028".

MDR-M

Le metriche legate all'innovazione e alla digitalizzazione

Al fine di monitorare l'efficacia delle azioni intraprese in materia di innovazione e digitalizzazione, nonché il loro contributo al raggiungimento degli obiettivi che il Gruppo fissa nell'ambito delle politiche in materia, Terna ha definito delle metriche di misurazione dettagliate nel presente paragrafo.

Per quanto riguarda l'attività di valorizzazione e investimenti in start up, gli interventi di Terna, in termini di metriche di misurazione, possono essere sintetizzati nella seguente tabella.

	U.M.	2024
Iniziative progettuali che coinvolgono Start Up, Centri di Ricerca e Università*	%	54

** Numero di progetti che coinvolgono startup/ PMI innovative, centri di ricerca ed enti accademici rispetto al numero totale di progetti di innovazione aziendali.*

Cyber Security [Entity specific]

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti in relazione alla Cyber Security

Sintesi degli impatti e delle opportunità relativi alla Cyber Security

Impatti positivi |

- Incremento della sicurezza dei processi aziendali del Gruppo (es. resilienza del sistema elettrico) grazie a efficaci misure di difesa dagli attacchi digitali

Rischi |

- Cyber Attack
- Compliance alla Direttiva NIS 2 (Network and Information Security)
- Truffa informatica (es. Social Engineering)

Le politiche relative alla Cyber Security

< MDR-P

Di seguito sono dettagliate le politiche adottate dal Gruppo Terna al fine di individuare, valutare, gestire e/o porre rimedio ai propri impatti e rischi rilevanti connessi alla Cyber Security. Tali politiche sono definite nel rispetto delle normative applicabili e delle best practice di riferimento, e aggiornate periodicamente tenendo conto delle evoluzioni di scenario e delle istanze che emergono dalle attività di engagement condotte con gli stakeholder del Gruppo, come ad esempio le iniziative di confronto istituite ai fini del processo di doppia rilevanza, al fine di garantire che le stesse possano rappresentare uno strumento valido ai fini della gestione degli aspetti legati alla sicurezza informatica. Le politiche del Gruppo sono, inoltre, condivise e divulgate agli stakeholder attraverso attività di comunicazione specifiche e differenziate a seconda degli interlocutori come, ad esempio, la pubblicazione sul sito web o in altre tipologie di documenti nei quali si ritenga necessario, e attraverso ulteriori iniziative mirate di informazione e/o formazione.

Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna

In linea con i principi del Codice Etico e con i Sustainable Development Goals, il Gruppo Terna ha adottato la Politica del Sistema di Gestione Integrato che rappresenta la volontà del Consiglio di Amministrazione di Terna SpA di dotarsi di uno strumento di indirizzo per la definizione degli obiettivi strategici, che rispetti i requisiti delle norme ISO e che sia allineato al contesto organizzativo. La Politica viene approvata dal CdA all'interno del quale prende parte anche l'AD e DG della società e gli indirizzi emanati sono validi per tutti i processi e le attività aziendali. È dunque responsabilità di tutto il management attuare tali indicazioni. Il monitoraggio della Politica avviene annualmente attraverso il riesame del Sistema di Gestione Integrato e attraverso le verifiche annuali dell'Organismo di Certificazione (Ente Terzo). In particolare, la stessa Politica, affronta anche il tema della sicurezza delle informazioni.

Con riferimento alle attività svolte, nel rispetto della **norma ISO/IEC 27001:2013**, delle migliori best practices e dei principi più avanzati di Cyber Security, nonché degli impatti e dei rischi emersi a valle dell'Analisi di Doppia Rilevanza, Terna si impegna a:

- sviluppare, mantenere e migliorare il quadro normativo interno fondato su una Information Security Policy a due livelli (indirizzi strategici e policy specifiche), che delinea il modello di governance e stabilisce ruoli, responsabilità, framework e altri strumenti di supporto, tra cui standard e metodologie;
- predisporre tutte le azioni necessarie per perseguire obiettivi di sicurezza congrui con il grado di sensibilità delle Informazioni aziendali e di criticità delle tecnologie che ne consentono il trattamento, attraverso la tutela degli attributi di:
  - Riservatezza, mediante interventi idonei a contrastare accessi non autorizzati alle Informazioni o la diffusione o divulgazione non controllate delle stesse;

- Integrità, mediante interventi idonei a contrastare il verificarsi di modifiche non autorizzate, compresi gli errori umani, o il danneggiamento del formato fisico e/o del contenuto semantico delle Informazioni;
- Disponibilità, mediante interventi idonei a garantire l'accesso alle risorse informative con tempi e modalità "congrue" con le esigenze delle attività di business;

- effettuare sistematicamente attività di analisi e gestione del rischio in funzione della classificazione di sicurezza delle informazioni, in conformità alle policy e ai modelli aziendali, per identificare i controlli necessari;
- integrare la sicurezza all'interno del ciclo di vita dei progetti ICT, implementando sui componenti ICT dei Sistemi Informativi aziendali (server, computer fissi e mobili, infrastrutture, applicazioni, database, reti informatiche, etc.) le misure di protezione funzionali a una corretta postura di sicurezza;
- garantire nel tempo la conformità dei Sistemi Informativi agli standard di sicurezza aziendali;
- monitorare a livello aziendale lo stato della sicurezza delle informazioni e dei sistemi ICT e il livello di compliance al quadro normativo interno e ai vincoli legislativi vigenti;
- prevenire e gestire gli eventi e/o gli incidenti di sicurezza delle informazioni, raccogliendo e conservando le relative registrazioni, anche ai fini di analisi forensi e programmi di miglioramento;
- osservare con continuità l'evoluzione del quadro esterno di minacce di natura "cyber" per trarne gli elementi necessari all'aggiornamento dei programmi di difesa;
- promuovere e attuare piani mirati o diffusi di formazione e sensibilizzazione sulla sicurezza delle informazioni;
- interagire con le istituzioni deputate per contribuire al piano nazionale per la protezione cibernetica e la sicurezza informatica, per il potenziamento della capacità di difesa delle Infrastrutture Critiche nazionali e degli attori di rilevanza strategica per il Paese.

La Politica, appropriata alla natura, finalità e risorse umane e finanziarie dell'azienda, è applicata da tutte le Società direttamente controllate al 100% dalla Capogruppo sia italiane che estere e costituisce comunque un riferimento valoriale per tutte le altre Società del Gruppo. Inoltre, tutto il personale s'impegna individualmente al suo rispetto accettandone i contenuti. L'impegno espresso nella Politica Integrata viene richiesto, anche alle Società e al personale che opera in outsourcing per Terna, attraverso specifiche clausole contrattuali e processi di qualifica e selezione.

I principi contenuti all'interno della Politica Integrata vengono diffusi tra i dipendenti attraverso iniziative di formazione interna, e tra gli stakeholder attraverso la messa a disposizione del documento sul sito istituzionale.

Linea Guida "Information Security Policy – Indirizzi Strategici"

Il documento definisce le direttive strategiche di Terna per garantire all'interno del Gruppo, in conformità con la normativa vigente di legge e di settore, la sicurezza delle informazioni. Nello specifico, la politica stabilisce gli obiettivi di sicurezza e le informazioni da salvaguardare, in funzione della tutela e della continuità del business del Gruppo, nonché le figure e i comitati, con le relative responsabilità, necessarie per garantire la sicurezza delle informazioni.

Gli aspetti di sicurezza che vengono attenzionati nella politica sono relativi a:

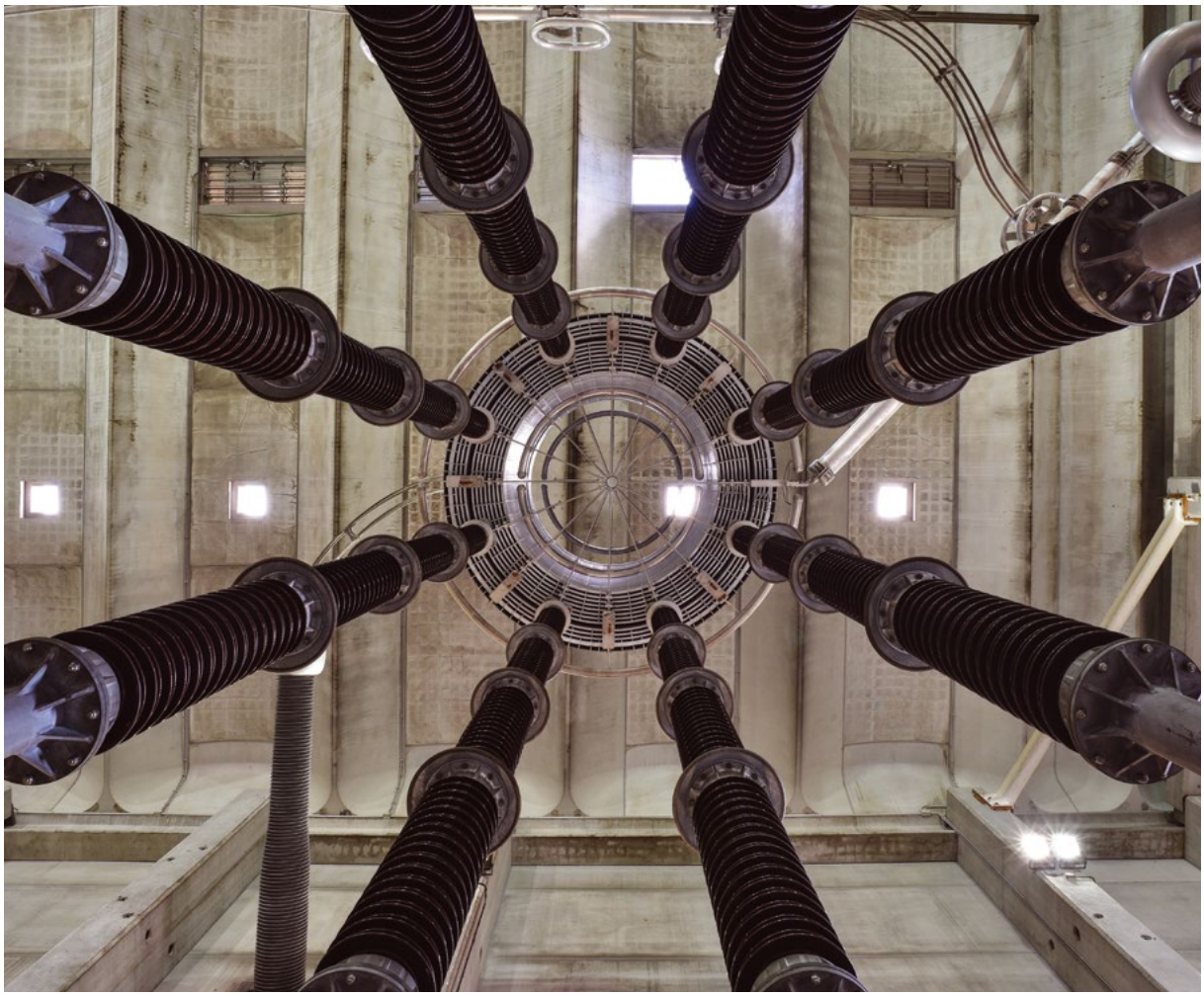
- ciclo di vita delle informazioni;
- personale dipendente;
- terze parti;
- ciclo di vita dei Sistemi Informativi;
- sicurezza fisica e ambientale delle aree tecniche e dei sistemi;
- sicurezza delle reti informatiche e dei servizi di telecomunicazioni;
- sicurezza degli asset IT e OT;
- rilevazione e gestione degli incidenti di sicurezza delle informazioni.

La politica si applica a tutto il Gruppo Terna, con particolare riferimento a:

- Informazioni del Gruppo;
- Sistemi Informativi (applicazioni, servizi informatici, reti e servizi di telecomunicazioni, sistemi IT/OT, ecc.) del Gruppo e ai relativi asset tecnologici;
- cloud computing su piattaforme di terze parti;
- servizi di telecomunicazioni erogati da terze parti;
- dipendenti del Gruppo;
- soggetti con un contratto in essere con il Gruppo che hanno accesso alle Informazioni e/o ai Sistemi Informativi come, ad esempio, contrattisti, consulenti, stagisti, fornitori;
- altri soggetti che hanno accesso alle Informazioni e/o ai Sistemi Informativi come, ad esempio, clienti e visitatori.

Il documento è approvato dal Chief Information Security Officer (CISO) e dal Direttore della struttura a cui il CISO riporta, che ne garantiscono l'attuazione e il monitoraggio. L'attuazione della politica è propedeutica alla gestione delle normative applicabili in ambito Cyber Security. Si citano, a titolo esemplificativo e non esaustivo: ISO/IEC 27001:2013, ISO/IEC 27005:2011, ISO/IEC 27035:2011, NIST SP 800-53.

La politica considera gli interessi degli stakeholder in termini di protezione delle loro informazioni ed è disponibile sulla Intranet aziendale.



MDR-A > Le azioni relative alla Cyber Security

Le minacce di tipo Cyber costituiscono uno dei principali elementi di attenzione in considerazione degli effetti che potrebbero causare al raggiungimento degli obiettivi aziendali, al danneggiamento dei sistemi, alla perdita dei requisiti attesi di sicurezza delle informazioni e all'esposizione a sanzioni rilevanti previste dalla normativa cogente.

Le infrastrutture energetiche e, in particolare, le reti di trasmissione di energia elettrica, rivestono un ruolo cruciale in relazione al raggiungimento degli ambiziosi target nazionali ed europei di decarbonizzazione. L'evoluzione della filiera elettrica, soprattutto in considerazione della crescita della numerosità degli stakeholders e dell'incremento del numero di impianti fotovoltaici, ha determinato, dal punto di vista della Cyber Security, un'espansione della potenziale superficie d'attacco e l'emergere di nuovi scenari di rischio.

L'aumento dei dispositivi connessi, le numerose interconnessioni, la complessità dei sistemi e l'utilizzo di soluzioni che permettono un accesso remoto ai dispositivi della filiera elettrica sono solo tra i principali fattori da tenere in considerazione in termini di rischi Cyber. A fronte di questa crescente complessità del contesto elettrico, sono necessarie tecnologie, competenze e innovazione.

Per gestire l'evoluzione del sistema elettrico e la sua digitalizzazione, tutelando il patrimonio dei dati elettrici anche rispetto alle possibili minacce di natura Cyber, Terna ha consolidato nel tempo un proprio **modello di governance** e ha costituito una **struttura organizzativa di Cyber Security** dedicata, rafforzando sia il presidio delle aree di monitoraggio e gestione degli eventi di sicurezza attraverso la costituzione di un **Cyber Defence Center** dedicato, sia la gestione delle infrastrutture Cyber mediante la definizione di una struttura di Cyber Security Platforms.

Dal punto di vista normativo, negli ultimi anni il contesto di riferimento ha registrato un'attenzione sempre maggiore a livello nazionale ed europeo. A titolo esemplificativo e non esaustivo, si richiamano:

- la Direttiva (UE) 2022/2555 che mira a rafforzare il livello complessivo di Cybersicurezza all'interno dell'Unione europea. Tale direttiva, recante modifica del regolamento (UE) n. 910/2014 e della direttiva (UE) 2018/1972 (direttiva NIS 2), è stata recepita nel panorama italiano attraverso il Decreto Legislativo n. 138, le cui disposizioni sono applicabili dal 18 ottobre 2024;
- il Perimetro di Sicurezza Nazionale Cibernetica (Decreto-legge n.105/2019), che si pone l'obiettivo di assicurare un livello elevato di sicurezza delle reti, dei sistemi informativi e dei servizi informatici delle amministrazioni pubbliche, nonché degli enti e degli operatori di servizi essenziali nazionali, pubblici e privati, attraverso l'istituzione di un perimetro ben definito e la previsione di misure preventive e controlli volti a garantire i necessari standard di sicurezza Cyber;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio (General Data Protection Regulation – GDPR), che si pone l'obiettivo di rafforzare e unificare la protezione dei dati personali all'interno dell'Unione europea.

Terna, principalmente attraverso le progettualità guidate dalla struttura di Cyber Security, ha realizzato una serie di iniziative atte a mitigare i rischi Cyber e a contribuire all'innalzamento della propria postura di sicurezza informatica.

In particolare, si riporta di seguito l'elenco delle azioni attuate nel 2024 a presidio dei rischi di Cyber Security per la Società Terna S.p.A. e per le Società controllate operanti nell'ambito delle attività regolate. Per le altre Società controllate del Gruppo Terna, nel corso del 2024, sono stati individuate modalità di controllo da adottare secondo principi di gradualità e rotazione.

Attività di compliance assessment

Durante il 2024 sono state svolte **attività di compliance assessment**, che proseguiranno anche nel 2025, riguardo diversi ambiti:

- **ambito normativo**: finalizzata a valutare il livello di raggiungimento dei requisiti di sicurezza informatica richiesti dalle normative nazionali e internazionali cogenti e l'attuazione di conseguenti iniziative per presidiare e indirizzare gli eventuali gap individuati. Tali assessment sono stati svolti in continuità con le attività 2023;
- **ambito supply chain**: finalizzata a valutare la postura di sicurezza cyber delle terze parti collegate all'ecosistema Terna. Tali assessment sono stati avviati nel 2024.

Attività che coinvolgono il personale aziendale

Nel corso del 2024, in continuità con gli anni precedenti, il Gruppo ha intrapreso diverse iniziative aventi a oggetto il personale aziendale, come la diffusione del **programma di Cyber Security Awareness "Anticorpi Digitali"**, con l'obiettivo di garantire la diffusione tra il personale aziendale di buone pratiche e creare la consapevolezza necessaria in ambito Cyber, o la conduzione di campagne di smishing e phishing per mitigare i potenziali rischi derivanti da attacchi di tipo social engineering e attuazione di esercitazioni a tema Cyber finalizzate a preparare il personale alla gestione di eventuali situazioni di crisi.

Altre attività operative in ambito cyber security

Durante l'anno Terna ha, inoltre, intrapreso numerose iniziative riguardanti aspetti quali la **progettazione** e l'**implementazione** di **nuove infrastrutture in ambito Cyber Security**, la **predisposizione di report** circa tale tematica e il **monitoraggio** delle relative **procedure**. Tali iniziative sono elencate e dettagliate di seguito.

- Iniziative volte a definire i requisiti di sicurezza nelle fasi del ciclo di vita di sistemi, componenti e servizi in ambito Information Technology (IT) e Operational Technology (OT);
- Progettualità finalizzate all'innalzamento della postura di sicurezza delle stazioni elettriche digitali;
- Iniziative atte allo sviluppo di metriche di monitoraggio dei rischi, delle performance e dei controlli di Cyber Security;
- Progettazione, sviluppo e implementazione di infrastrutture di Cyber Perimeter Defence a protezione del perimetro aziendale;
- Esecuzione di attività di Vulnerability Assessment, di Penetration Test e di Red Team attack per valutare il livello di Cyber Security di sistemi IT, sistemi OT e sistemi esposti su Internet;
- Progettualità atte a garantire il presidio centralizzato delle difese di Cyber Security e delle piattaforme ICT di Terna in ambito Information Technology (IT), Operational Technology (OT) e cloud;
- Attività finalizzate a supportare la gestione operativa, presa in carico ed evoluzione degli apparati di sicurezza ICT di Terna in ambito Information Technology (IT), Operational Technology (OT) e cloud;
- Coordinamento delle azioni di risposta agli incidenti di sicurezza Cyber e attuazione delle procedure di notifica ed escalation verso gli stakeholder di riferimento;
- Predisposizione di report di Cyber Situational Awareness su tematiche di interesse per l'azienda;
- Attività rientranti nel processo di Identity & Access Management (es. Change, offboarding e revoca delle identità digitali degli utenti Terna);
- Progettualità volte a garantire il monitoraggio, l'esercizio, la manutenzione ordinaria e straordinaria degli apparati, dei sistemi e degli applicativi aziendali rientranti nel perimetro Cyber e di sicurezza fisica;
- Attività di gestione e evoluzione delle componenti infrastrutturali degli ambienti di test Cyber, all'interno dei quali testare soluzioni in ambito Information Technology (IT), Operation Technology (OT), Internet of Things (iot), VPN, Zero Trust, navigazione sicura ed Endpoint Protection;
- Attività di upgrade hardware e software, change management e evoluzione degli apparati e delle applicazioni centrali e periferiche afferenti al perimetro Cyber e di sicurezza fisica, assicurando un presidio puntuale nella gestione delle vulnerabilità, dei piani di rientro e di una corretta esecuzione del processo di patch management.

Le metriche e gli obiettivi legati alla Cyber Security

MDR-T

Gli obiettivi del Piano di Sostenibilità 2024-2028

Nell'ambito del Piano di Sostenibilità 2024-2028, il Gruppo Terna ha definito una serie di obiettivi specifici volti a valutare i progressi compiuti rispetto al tema della Cyber Security, nonché agli impatti e ai rischi rilevanti a esso collegati, anche con il fine di garantire un percorso chiaro per il conseguimento degli obiettivi individuati dalle politiche tematiche adottate dal Gruppo e rendicontate in precedenza.

Obiettivi dell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2028 - Pilastro "Creazione di valore condiviso"

OBIETTIVO	PERIMETRO DEL TARGET	METRICA E RELATIVA UNITÀ DI MISURA	MILESTONE			
			2025	2026	2027	2028
Creazione di cultura in Azienda sul tema della Cyber Security	Gruppo Terna	Numero di campagne di training anti-phishing alla popolazione aziendale	4	4	4	4

Il target sopraesposto è stato elaborato e rappresentato, per la prima volta, nell'aggiornamento del Piano di Sostenibilità, le cui linee guida sono state condivise al Comitato endoconsiliare Sostenibilità Governance e Scenari e rappresentato anche all'interno del documento di Piano Industriale portato al Consiglio di Amministrazione. L'anno base da considerare per la formulazione degli obiettivi è, quindi, il 2025. Per una corretta valutazione dei trend occorrerà pertanto attendere il consuntivo 2025.

L'obiettivo indicato in tabella è coerente con le finalità espresse all'interno della Linea Guida "Information Security Policy – Indirizzi Strategici" e della Politica del Sistema di Gestione Integrato del Gruppo Terna con riferimento specifico alla norma ISO/IEC 27001:2013. Con riguardo al processo per la definizione e l'aggiornamento degli obiettivi, il monitoraggio delle relative performance e il coinvolgimento dei lavoratori si rimanda alla sezione "Aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024 – 2028".

Le metriche relative alla Cyber Security

<MDR-M

Al fine di monitorare l'efficacia delle azioni intraprese in materia di Cyber Security, nonché il loro contributo al raggiungimento degli obiettivi che il Gruppo fissa nell'ambito delle politiche in materia, Terna ha definito delle metriche di misurazione che sono illustrate e sintetizzate nella tabella di seguito.

Metrica rilevante di riferimento	2024
Numero di campagne di Vulnerability Assessment e Penetration Test	75
Numero di Cyber Security Highlights e informative a tema Cyber pubblicate	36
Numero di Cyber compliance assessment effettuati	15

Il "Numero di campagne di Vulnerability Assessment e Penetration Test erogate" include la somma del numero di attività di Security Assessment di tipo Vulnerability Assessment e Penetration Test svolti al fine di identificare e gestire vulnerabilità di sicurezza note.

Il "Numero di Cyber Security Highlights e informative a tema Cyber pubblicate" include, invece, il numero di contenuti a tema Cyber (es. principali eventi, tendenze e sviluppi rilevanti) rivolti dalla struttura di Cyber Security Awareness agli utenti aziendali con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza in materia di sicurezza informatica.

Il "Numero di Cyber compliance assessment effettuati" include, infine, il numero di assessment effettuati dalla struttura Cyber Risk Management & Policies con finalità di compliance.

6 Attestazione della Rendicontazione di Sostenibilità

ai sensi dell'art. 81-*ter*, comma 1, del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

Sede legale Terna SpA - Viale Egidio Galbani, 70 - 00156 Roma - Italia
Tel. +39 0683138111 - www.terna.it
Reg. Imprese di Roma, C.F. e P.I. 05779661007 R.E.A. 922416
Cap. Soc. 442.198.240 Euro interamente versato

Attestazione della Rendicontazione di sostenibilità ai sensi dell'art. 81-ter, comma 1, del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

I sottoscritti Giuseppina Di Foggia in qualità di Amministratore Delegato e Francesco Beccali in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Terna S.p.A., attestano, ai sensi dell'art. 154-*bis*, comma 5-*ter*, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, che la Rendicontazione di sostenibilità inclusa nella Relazione sulla gestione è stata redatta:

a) conformemente agli *standard* di rendicontazione applicati ai sensi della direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 26 giugno 2013, e del decreto legislativo 6 settembre 2024, n. 125;

b) con le specifiche adottate a norma dell'articolo 8, paragrafo 4, del regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 giugno 2020.

Roma, 25 Marzo 2025

Amministratore Delegato

Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari

CERTIFICAZIONI, ACCREDITAMENTI E ATTESTAZIONI SOA

7 La relazione indipendente sulla revisione limitata della Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità 2024

Deloitte & Touche S.p.A.
Via Vittorio Veneto, 89
00187 Roma
Italia

Tel: +39 06 367491
Fax: +39 06 36749282
www.deloitte.it

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SULL'ESAME LIMITATO DELLA RENDICONTAZIONE CONSOLIDATA DI SOSTENIBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 14-BIS DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39

Agli Azionisti della
Terna S.p.A.

Conclusioni

Ai sensi degli artt. 8 e 18, comma 1, del D.Lgs. 6 settembre 2024, n. 125 (di seguito anche il "Decreto"), siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("limited assurance engagement") della rendicontazione consolidata di sostenibilità del gruppo Terna (di seguito anche il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto, presentata nella specifica sezione della relazione sulla gestione.

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che:

- la rendicontazione consolidata di sostenibilità del Gruppo Terna relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità ai principi di rendicontazione adottati dalla Commissione Europea ai sensi della Direttiva (UE) 2013/34/UE (European Sustainability Reporting Standards, nel seguito anche "ESRS");

- le informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia UE" della rendicontazione consolidata di sostenibilità non siano state redatte, in tutti gli aspetti significativi, in conformità all'art. 8 del Regolamento (UE) n. 852 del 18 giugno 2020 (nel seguito anche "Regolamento Tassonomia").

Elementi alla base delle conclusioni

Abbiamo svolto l'incarico di esame limitato in conformità al Principio di Attestazione della Rendicontazione di Sostenibilità - SSAE (Italia). Le procedure svolte in tale tipologia di incarico variano per natura e tempistica rispetto a quelle necessarie per lo svolgimento di un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza ragionevole e sono altresì meno estese. Conseguentemente, il livello di sicurezza ottenuto in un incarico di esame limitato è sostanzialmente inferiore rispetto al livello di sicurezza che sarebbe stato ottenuto se fosse stato svolto un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza ragionevole. Le nostre responsabilità ai sensi di tale Principio sono ulteriormente descritte nel paragrafo *Responsabilità della società di revisione per l'attestazione sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità* della presente relazione.

Siamo indipendenti in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili all'incarico di attestazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità nell'ordinamento italiano.

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue memberfirm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue memberfirm all'indirizzo www.deloitte.com/about.

© Deloitte & Touche S.p.A.

La nostra società di revisione applica il Principio internazionale sulla gestione della qualità (ISQM Italia) 1 in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Riteniamo di aver acquisito evidenze sufficienti e appropriate su cui basare le nostre conclusioni.

Altri aspetti

La rendicontazione di sostenibilità dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 contiene, nello specifico paragrafo "La Tassonomia UE", le informazioni comparative riferite all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, che non sono state sottoposte a verifica.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale della Terna S.p.A. per la rendicontazione consolidata di sostenibilità

Gli Amministratori sono responsabili per lo sviluppo e l'implementazione delle procedure attuate per individuare le informazioni incluse nella rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità a quanto richiesto dagli ESRS (nel seguito il "processo di valutazione della rilevanza") e per la descrizione di tali procedure nel paragrafo "La Doppia Rilevanza - Il processo di Doppia Rilevanza" della rendicontazione consolidata di sostenibilità.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la redazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità, che contiene le informazioni identificate mediante il processo di valutazione della rilevanza, in conformità a quanto richiesto dall'art. 4 del Decreto, inclusa:

- la conformità agli ESRS
- la conformità all'art. 8 del Regolamento Tassonomia delle informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia UE".

Tale responsabilità comporta la configurazione, la messa in atto e il mantenimento, nei termini previsti dalla legge, di quella parte del controllo interno ritenuta necessaria dagli Amministratori al fine di consentire la redazione di una rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità a quanto richiesto dall'art. 4 del Decreto, che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Tale responsabilità comporta altresì la selezione e l'applicazione di metodi appropriati per elaborare le informazioni nonché l'elaborazione di ipotesi e stime in merito a specifiche informazioni di sostenibilità che siano ragionevoli nelle circostanze.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Limitazioni intrinseche nella redazione della rendicontazione consolidata di sostenibilità

Ai fini della rendicontazione delle informazioni prospettiche in conformità agli ESRS, agli Amministratori è richiesta l'elaborazione di tali informazioni sulla base di ipotesi, descritte nella rendicontazione consolidata di sostenibilità, in merito a eventi che potranno accadere in futuro e a possibili future azioni da parte del Gruppo, come peraltro descritto anche nel paragrafo "La nota metodologica e il perimetro di rendicontazione - Utilizzo di stime".

A causa dell'aleatorietà connessa alla realizzazione di qualsiasi evento futuro, sia per quanto concerne il concretizzarsi dell'accadimento sia per quanto riguarda la misura e la tempistica della sua manifestazione, gli scostamenti fra i valori consuntivi e le informazioni prospettiche potrebbero essere significativi.

L'informativa fornita dal Gruppo in merito alle emissioni Scope 3 è soggetta a maggiori limitazioni intrinseche rispetto a quelle Scope 1 e 2, a causa della scarsa disponibilità e della precisione relativa delle informazioni utilizzate per definire le informazioni su talune categorie di Scope 3, sia di natura quantitativa sia di natura qualitativa, relative alla catena del valore, come peraltro descritto anche nel paragrafo "La nota metodologica e il perimetro di rendicontazione - Utilizzo di stime".

Responsabilità della società di revisione per l'attestazione sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità

I nostri obiettivi sono pianificare e svolgere procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la rendicontazione consolidata di sostenibilità non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, ed emettere una relazione contenente le nostre conclusioni. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni degli utilizzatori prese sulla base della rendicontazione consolidata di sostenibilità.

Nell'ambito dell'incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza limitato in conformità al Principio di Attestazione della Rendicontazione di Sostenibilità - SSAE (Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata dell'incarico.

Le nostre responsabilità includono:

- la considerazione dei rischi per identificare l'informativa nella quale è probabile che si verifichi un errore significativo, sia dovuto a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali;

- la definizione e lo svolgimento di procedure per verificare l'informativa nella quale è probabile che si verifichi un errore significativo. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- la direzione, la supervisione e lo svolgimento dell'esame limitato della rendicontazione consolidata di sostenibilità e l'assunzione della piena responsabilità delle conclusioni sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità.

Riepilogo del lavoro svolto

Un incarico finalizzato ad acquisire un livello di sicurezza limitato comporta lo svolgimento di procedure per ottenere evidenze quale base per la formulazione delle nostre conclusioni.

Le procedure svolte sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale del Gruppo responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella rendicontazione consolidata di sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti principali procedure in parte in una fase preliminare prima della chiusura dell'esercizio e successivamente in una fase finale fino alla data di emissione della presente relazione:

- comprensione del modello di *business*, delle strategie del Gruppo e del contesto in cui opera con riferimento alle questioni di sostenibilità;

- comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative incluse nella rendicontazione consolidata di sostenibilità, ivi inclusa l'analisi del perimetro di rendicontazione;

- comprensione del processo posto in essere dal Gruppo per l'identificazione e la valutazione degli impatti, rischi ed opportunità rilevanti, in base al principio di doppia rilevanza, in relazione alle questioni di sostenibilità;

- identificazione dell'informativa nella quale è probabile che esista un rischio di errore significativo, tenendo in considerazione, tra gli altri, fattori connessi al processo di generazione e raccolta delle informazioni, alla presenza di stime e alla complessità delle relative metodologie di calcolo, nonché fattori qualitativi e quantitativi riconducibili alla natura delle informazioni stesse;

- definizione e svolgimento delle procedure, basate sul giudizio professionale del revisore della rendicontazione di sostenibilità, per rispondere ai rischi di errore significativi identificati, anche ricorrendo al supporto di specialisti appartenenti alla rete Deloitte, con particolare riferimento a specifiche informazioni di natura ambientale;

- comprensione del processo posto in essere dal Gruppo per identificare le attività economiche ammissibili e determinarne la natura allineata in base alle previsioni del Regolamento Tassonomia, e verifica della relativa informativa inclusa nella rendicontazione consolidata di sostenibilità;

- riscontro delle informazioni riportate nella rendicontazione consolidata di sostenibilità con le informazioni contenute nel bilancio consolidato ai sensi del quadro sull'informativa finanziaria applicabile o con i dati contabili utilizzati per la redazione del bilancio stesso o con i dati gestionali di natura contabile;

- verifica della struttura e della presentazione dell'informativa inclusa nella rendicontazione consolidata di sostenibilità in conformità con gli ESRS, inclusa l'informativa sul processo di valutazione della rilevanza;

- ottenimento della lettera di attestazione.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

Maria Ginevra De Romanis
Socio

Roma, 23 aprile 2025

Terna

Il quadro normativo e altre informazioni 374

Evoluzione delle consistenze 388

Indicatori Alternativi di Performance (IAP) 393

8 Allegati

Il quadro normativo e altre informazioni

Sintesi dei principali provvedimenti normativi

Di seguito una breve descrizione dei principali provvedimenti normativi di interesse per il Gruppo emanati nel corso dell'esercizio 2024 e sino alla data di redazione della presente Relazione Finanziaria annuale.

- **Decreto-legge 15 novembre 2023 n. 161 recante Disposizioni urgenti per il «Piano Mattei» per lo sviluppo in Stati del Continente africano, convertito con Legge 11 gennaio 2024 n. 2, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 13 gennaio 2024 (cd. DL Piano Mattei)**
  Il decreto-legge istituisce una **Cabina di regia** per il coordinamento, il monitoraggio e l'attuazione del Piano Mattei, a cui aderiscono i rappresentanti di imprese a partecipazione pubblica, imprese industriali, sistema delle università e della ricerca, società civile, terzo settore, altri enti pubblici e privati, tra i quali **Terna**, come indicati con successivo **Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri (DPCM 6 marzo 2024)**. Il decreto istituisce, inoltre, una **Struttura di missione** con funzioni di supporto all'azione di Governo, il cui personale potrà essere integrato con quello delle imprese a partecipazione pubblica.

- **Decreto-legge 9 dicembre 2023 n. 181 recante Disposizioni urgenti per la sicurezza energetica del Paese, la promozione del ricorso alle fonti rinnovabili, il sostegno alle imprese a forte consumo di energia, nonché per il funzionamento del mercato al dettaglio dell'energia elettrica, convertito con Legge 2 febbraio 2024 n. 11, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 7 febbraio 2024 (cd. DL Sicurezza Energetica)**
  Il decreto-legge reca misure in materia di infrastrutture di rete elettrica: **programmazione efficiente della rete di trasmissione nazionale (RTN)** attraverso l'istituzione di un **Portale digitale gestito da Terna**; autorizzazione congiunta delle cabine primarie dei gestori della rete di distribuzione e delle relative opere di connessione alla RTN; proroga oltre il 30 giugno 2024 l'esenzione dalla procedura di VIA per determinati progetti di impianti da fonti rinnovabili collocati in aree considerate idonee e per progetti di infrastrutture elettriche di connessione degli impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili o di sviluppo della RTN, ovvero per progetti di impianti di stoccaggio di energia da fonti rinnovabili ricadenti nelle aree contemplate dal Piano di sviluppo, già sottoposti positivamente a valutazione ambientale strategica (VAS).

- **Decreto legislativo 30 dicembre 2023 n. 221 recante Disposizioni in materia di adempimento collaborativo, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 3 gennaio 2024 (cd. D.lgs. Adempimento Collaborativo)**
  Il decreto, **attuativo della Legge di Delega al Governo per la Riforma Fiscale** reca disposizioni per il potenziamento del regime di adempimento collaborativo, intervenendo su requisiti, doveri, effetti, competenze e procedure. L'adempimento collaborativo consiste in una nuova modulazione del rapporto tributario tra fisco e grandi contribuenti, attraverso un confronto preventivo sulle situazioni che possono generare rischi fiscali, prima della presentazione delle dichiarazioni fiscali o dell'assolvimento di altri obblighi tributari. Il decreto ha previsto l'emanazione di un successivo Decreto recante un **Codice di condotta per i contribuenti aderenti al regime di adempimento collaborativo (Decreto MEF 7 giugno 2024)**.

- **Decreto legislativo 8 gennaio 2024 n. 1 recante Razionalizzazione e semplificazione delle norme in materia di adempimenti tributari, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 12 gennaio 2024 (cd. D.lgs. Adempimenti Tributari)**
  Il decreto, **attuativo della Legge di Delega al Governo per la Riforma Fiscale**, prevede, in particolare: la riorganizzazione degli indici sintetici di affidabilità fiscale e l'incremento dei sistemi per ridurre gli oneri compilativi dei Modelli degli indici sintetici di affidabilità fiscale; la revisione dei termini di presentazione delle dichiarazioni fiscali; norme sull'esclusione dalla decadenza dai benefici fiscali a determinate condizioni; l'innalzamento della soglia per l'esonero dall'apposizione del visto di conformità per la compensazione dei crediti; la semplificazione della dichiarazione annuale dei sostituti d'imposta.

- **Decreto-legge 18 gennaio 2024 n. 4, recante Disposizioni urgenti in materia di amministrazione straordinaria delle imprese di carattere strategico, convertito in Legge 15 marzo 2024 n. 28, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 18 marzo 2024 (cd. DL ex ILVA)**
  Il decreto-legge prevede che possano essere ammesse alla procedura di amministrazione straordinaria le imprese che svolgono attività di rilevanza strategica nei settori della difesa, della sicurezza nazionale e delle comunicazioni elettroniche, nonché le imprese che detengono le reti e gli impianti di rilevanza strategica relativi ai **settori dell'energia**, dei trasporti e delle telecomunicazioni, quando impieghino un numero di lavoratori subordinati non inferiore a 40 da almeno un anno.

- **Decreto-legge 5 febbraio 2024 n. 10 recante Disposizioni urgenti sulla governance e sugli interventi di competenza della Società Infrastrutture Milano Cortina 2020-2026 S.p.A., convertito in Legge 27 marzo 2024 n. 42, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 5 aprile 2024 (cd. DL Infrastrutture Milano-Cortina)**
  Il decreto-legge prevede che le Regioni, le province autonome di Trento e di Bolzano e i comuni interessati dai giochi invernali Milano Cortina 2026 possano disporre l'occupazione temporanea di aree attigue a quelle destinate alla realizzazione delle opere di impiantistica sportiva e infrastrutturali, come definite nel Piano complessivo delle opere olimpiche, se ciò risulti necessario ad assicurare la fruibilità e funzionalità degli impianti e delle infrastrutture, nonché lo svolgimento dell'evento.

- **Legge 21 febbraio 2024 n. 14 recante Delega al Governo per il recepimento delle direttive europee e l'attuazione di altri atti dell'Unione europea, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 24 febbraio 2024 (cd. Legge di Delegazione Europea 2022-2023)**
  La legge introduce principi e criteri direttivi di delega riferiti a Direttive UE in tema di: cybersicurezza; resilienza dei soggetti critici; protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da un'esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni durante il lavoro; applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne; riduzione di emissione di gas serra; rendicontazione societaria di sostenibilità.

- **Decreto-legge 2 marzo 2024 n. 19 recante ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) convertito con Legge 29 aprile 2024 n. 56, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 30 aprile 2024 (cd. DL PNRR)**
  Il decreto-legge reca misure in tema di: applicazione delle clausole relative a pari opportunità, inclusione sociale e disabilità per i contratti relativi ai progetti finanziati dal PNRR; validità dei provvedimenti di VIA in attesa di proroga; estensione della validità dei provvedimenti di Autorizzazione Unica in attesa di proroga e la semplificazione delle procedure autorizzative delle opere di connessione di cabine primarie già autorizzate. Reca disposizioni riguardanti la Governance del PNRR, tra cui l'aggiornamento del sistema informatico REGIS da parte dei soggetti attuatori degli interventi.

- **Legge 5 marzo 2024 n. 21 recante Interventi a sostegno della competitività dei capitali e delega al Governo per la riforma organica delle disposizioni in materia di mercati dei capitali recate dal testo unico di cui al Decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e delle disposizioni in materia di società di capitali contenute nel Codice Civile applicabili anche agli emittenti, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 12 marzo 2024 (cd. Legge Capitali)**
  Riguardo alla modalità di **svolgimento delle assemblee societarie** tenute entro il 31 dicembre 2024, la legge conferma l'applicabilità delle norme in materia di: voto in via elettronica o per corrispondenza; intervento in assemblea mediante mezzi di telecomunicazione; **nomina del rappresentante designato per società quotate**. Introduce norme sulla semplificazione in materia di **accesso e regolamentazione dei mercati di capitali**.

- **Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 3 maggio 2024 recante Modifiche alla tabella A allegata al decreto 6 agosto 2021, recante «Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione» e successive modificazioni e integrazioni, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 10 giugno 2024 (cd. DM MEF Risorse finanziarie PNRR)**
  Il decreto ministeriale conferma gli importi relativi agli interventi PNRR a titolarità del MASE e, in particolare, le assegnazioni relative ai progetti **Tyrrhenian Link** (€500.000.000,00) e **Sa.Co.I.3** (€200.000.000,00) e agli interventi per la **Rete di trasmissione intelligente** (€140.000.000,00).

- **Decreto-legge 7 maggio 2024 n. 60 recante Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, convertito con Legge 4 luglio 2024 n. 95, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 6 luglio 2024 (cd. DL Coesione)**
  Il decreto-legge definisce il quadro normativo nazionale per l'attuazione della politica di coesione europea nel periodo di programmazione 2021-2027 nei settori strategici, tra cui l'**energia**. L'individuazione degli interventi attribuisce priorità alle opere strategiche e di pubblica utilità già oggetto di valutazione e non finanziabili. È previsto il finanziamento di 1.026 milioni di euro per interventi di recupero dei siti industriali nelle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia finalizzati anche all'**incremento del grado di capacità della rete di distribuzione e di trasmissione di accogliere quote crescenti di energia da fonte rinnovabile**. Sono inoltre previsti **esoneri contributivi** per l'assunzione dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025 dei minori di 35 anni e di donne e di residenti nelle regioni della ZES unica del Mezzogiorno.

- **Decreto Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica 9 maggio 2024 n. 180, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 18 maggio 2024**
  Il decreto ministeriale approva la disciplina del **sistema di remunerazione della disponibilità di capacità produttiva di energia elettrica** per le procedure concorsuali degli anni di consegna 2025, 2026, 2027, 2028 e definisce il valore obiettivo dell'indicatore di adeguatezza del sistema elettrico nazionale.

- **Decreto-legge del 15 maggio 2024 2024 n. 63 recante Disposizioni urgenti per le imprese agricole, della pesca e dell'acquacoltura, nonché per le imprese di interesse strategico nazionale, convertito con Legge 12 luglio 2024 n. 10, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 13 Luglio 2024 (cd. Dl Agricoltura)**
  Il decreto-legge modifica l'art. 20 del D.lgs. 199/2021 sull'individuazione delle **aree idonee** e introduce limitazioni all'installazione sul suolo agricolo degli impianti fotovoltaici con moduli collocati a terra. Tali limitazioni non si applicano ai progetti per i quali, alla data di entrata in vigore del decreto, sia stata avviata almeno una delle procedure amministrative, comprese quelle di valutazione ambientale, necessarie all'ottenimento dei titoli per la costruzione e l'esercizio degli impianti e delle relative opere connesse ovvero sia stato rilasciato almeno uno dei titoli medesimi.

- **Decreto legislativo 14 giugno 2024, n. 87 recante la Revisione del sistema sanzionatorio tributario, ai sensi dell'articolo 20 della legge 9 agosto 2023, n. 111, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 28 giugno 2024 (cd. D.lgs. Revisione Sistema Tributario)**
  Il decreto, **attuativo della Legge di Delega al Governo per la Riforma Fiscale**, reca criteri e linee guida per la revisione del sistema sanzionatorio tributario.

- **Legge 26 giugno 2024 n.86 recante Disposizioni per l'attuazione dell'autonomia differenziata delle Regioni a statuto ordinario ai sensi dell'articolo 116, terzo comma, della Costituzione, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 28 giugno 2024 (cd. Legge sull'Autonomia Differenziata)**
  La legge definisce i principi generali per l'attribuzione alle Regioni a statuto ordinario di ulteriori forme e condizioni particolari di autonomia in attuazione dell'articolo 116 comma 3 della Costituzione e le modalità procedurali per l'approvazione delle intese tra Stato e Regione. Dispone la **Delega al Governo per la determinazione dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP)** anche in materia di produzione, **trasporto** e **distribuzione nazionale dell'energia**.

- **Legge 28 giugno 2024, n. 90 recante Disposizioni in materia di rafforzamento della cybersicurezza nazionale e di reati informatici, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 2 luglio 2024 (cd. DDL Cybersicurezza)**
  Per i soggetti inclusi nel Perimetro di sicurezza cibernetica nazionale, la legge reca norme riguardanti la segnalazione degli incidenti e gli interventi da realizzare a seguito delle segnalazioni sulle vulnerabilità indicate dall'Agenzia per la cybersicurezza nazionale. Individua gli elementi essenziali di cybersicurezza di cui i gestori di servizi pubblici inseriti nel Perimetro di sicurezza cibernetica nazionale devono tener conto nelle attività di approvvigionamento di beni e servizi informatici.

- **Decreto del Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica 21 giugno 2024 recante Disciplina per l'individuazione di superfici e aree idonee per l'installazione di impianti a fonte rinnovabile, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 2 luglio 2024 (cd. DM Aree Idonee)**
  Il decreto ministeriale ripartisce fra le Regioni e le Province autonome la potenza aggiuntiva pari a 80 GW di energia da fonti rinnovabili rispetto al 31 dicembre 2020 e stabilisce principi e criteri omogenei per l'**individuazione delle superfici e delle aree idonee e non idonee all'installazione di impianti a fonti rinnovabili**. Le Regioni tengono conto, nell'individuazione delle aree idonee, anche delle **infrastrutture di rete** e della domanda elettrica, della dislocazione della domanda, degli eventuali **vincoli di rete** e del **potenziale di sviluppo della rete**.

- **Decreto-legge 29 giugno 2024 n. 89 recante Disposizioni urgenti per le infrastrutture e gli investimenti di interesse strategico, per il processo penale e in materia di sport, convertito con Legge 8 agosto 2024 n.115, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 13 agosto 2024 (cd. DL Infrastrutture strategiche)**
  Il decreto-legge contiene misure urgenti per il sostegno della presenza di imprese italiane nel continente africano. In particolare, interviene sulle disponibilità del **fondo rotativo** n. 251/1981 per la concessione di **finanziamenti agevolati** alle imprese che operano stabilmente in Africa, esportano o si approvvigionano in questo continente o che sono fornitori stabili. Per sostenere i progetti del Piano Strategico Italia – Africa, denominato **"Piano Mattei"** (documento programmatico strategico per rafforzare la collaborazione tra l'Italia e gli Stati dell'Africa in attuazione del decreto-legge n.161 del 2023), Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. è autorizzata a concedere finanziamenti fino a un massimo di 500 milioni di euro per il 2024. Viene inoltre istituito un **fondo di garanzia** con una dotazione di 400 milioni di euro per il 2024 nello stato di previsione del MEF.

- **Decreto-legge 11 giugno 2024 n. 76 recante Disposizioni urgenti per la ricostruzione post-calamità, per interventi di protezione civile e per lo svolgimento di grandi eventi internazionali, convertito con Legge 8 agosto 2024 n.111, pubblicata in Gazzetta Ufficiale dell'11 giugno 2024 (cd. DL Ricostruzioni e Sicurezza G7)**
  Il decreto-legge interviene con misure per favorire la ricostruzione nei territori colpiti da calamità naturali, prevedendo, tra l'altro, che il Commissario straordinario per la ricostruzione possa individuare tra i soggetti attuatori per la ricostruzione anche **le società a controllo pubblico e i soggetti da esse controllati**, che possono operare anche attraverso apposite convenzioni per lo svolgimento delle attività. Il decreto-legge prevede inoltre la nomina di un Commissario straordinario per l'attuazione degli interventi pubblici nell'area dei campi flegrei e interviene sulla **governance della Fondazione Milano Cortina 2026**, precisando che la stessa non riveste la qualifica di organismo di diritto pubblico e opera in condizioni di concorrenza e secondo criteri imprenditoriali.

- **Decreto Legislativo 5 agosto 2024 n. 108 recante Disposizioni integrative e correttive in materia di regime di adempimento collaborativo, razionalizzazione e semplificazione degli adempimenti tributari e concordato preventivo biennale, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 5 agosto 2024 (cd. D.lgs. Adempimento Collaborativo)**
  Il decreto prevede, tra le altre cose, una **revisione del calendario fiscale**, integrazioni alla disciplina del **concordato preventivo biennale**, l'introduzione di una sanzione a carico dei professionisti certificatori nei casi di infedele **certificazione** del rischio fiscale nell'ambito del Tax control framework, nonché disposizioni in tema di sanzioni relative all'**adempimento collaborativo**.

- **Decreto-legge 9 agosto 2024 n. 113 recante Misure urgenti di carattere fiscale, proroghe di termini normativi e interventi di carattere economico, convertito con Legge 7 ottobre 2024 n. 143, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 8 ottobre 2024 (cd. DL Omnibus)**
  Il decreto-legge contiene **misure fiscali urgenti**, proroghe normative e interventi economici. In particolare, prevede che alle società emittenti strumenti finanziari, diversi dalle azioni, quotati in mercati regolamentati, non si applichino le disposizioni del Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica. In materia Antitrust è stato eliminato l'obbligo per le imprese che gestiscono servizi di interesse economico generale o che operano in regime di monopolio di fornire ai propri concorrenti, a condizioni equivalenti, i beni o servizi che mettono a disposizione delle proprie società controllate. Prevede inoltre norme sulla **tassazione dei redditi di lavoratori transfrontalieri** con la Svizzera e sugli **investimenti in Paesi esteri**. Introduce **disposizioni finanziarie in materia di PNRR** per assicurare la liquidità necessaria per i pagamenti di competenza dei soggetti attuatori degli interventi. Viene **finanziato l'investimento dei Partenariati** per la ricerca e l'innovazione-**Orizzonte Europa**. Contiene, infine, misure in materia di indennità economica per i lavoratori dipendenti con figli e sul trattamento sanzionatorio in materia di **concordato preventivo biennale** e di **imposta sostitutiva**.

- **Decreto legislativo 4 settembre 2024 n. 134 recante l'Attuazione della direttiva (UE) 2022/2557 del Parlamento europeo e del Consiglio del 14 dicembre 2022, relativa alla resilienza dei soggetti critici e che abroga la direttiva 2008/114/CE del Consiglio, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 23 settembre 2024 (cd. D.lgs. CER)**
  Il decreto recepisce la direttiva (UE) 2022/2557 sulla resilienza dei soggetti critici e abroga la precedente direttiva 2008/114/CE al fine di rafforzare la resilienza dei soggetti critici per la protezione delle infrastrutture critiche europee, tra i quali anche **i soggetti che operano nel settore dell'energia e gli operatori di servizi essenziali, compresi i Gestori dei sistemi di trasmissione di energia elettrica**. In particolare, il decreto individua i criteri per l'identificazione, da parte delle Autorità di settore NIS (Network Information Security), dei soggetti critici entro il 17 gennaio 2026 e che i medesimi individuino le infrastrutture critiche e adottino le misure tecniche, di sicurezza e di organizzazione, adeguate e proporzionate, per garantire la propria resilienza.

- **Decreto legislativo 4 settembre 2024 n. 138 di Attuazione della direttiva (UE) 2022/2555, relativa a misure per un livello comune elevato di cibersicurezza nell'Unione, recante modifica del regolamento (UE) n. 910/2014 e della direttiva (UE) 2018/1972 e che abroga la direttiva (UE) 2016/1148, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 1° ottobre 2024 (cd. D.lgs. NIS 2)**
  Il decreto legislativo reca misure per aumentare la sicurezza informatica delle infrastrutture critiche attraverso l'adozione di una **Strategia Nazionale per la cybersicurezza** e conferma l'Agenzia per la cybersicurezza (ACN) quale Autorità nazionale competente e punto unico di contatto ai fini NIS. Prevede l'istituzione di una **piattaforma digitale** resa disponibile dall'ACN sulla quale sono tenuti a registrarsi, dal 1° gennaio al 28 febbraio, tutti i soggetti pubblici e privati che rientrano nel campo di applicazione del decreto. Sulla base di tali informazioni, entro il 31 marzo, l'Autorità nazionale competente redige **l'elenco dei soggetti essenziali e dei soggetti importanti** ai quali si applicheranno le misure tecniche, operative e organizzative per la gestione dei **rischi sulla sicurezza dei sistemi informativi**. Prevede, infine, misure per la gestione delle crisi informatiche, la cooperazione tra le Autorità nazionali, la risposta agli incidenti, la divulgazione coordinata delle vulnerabilità e gli accordi di condivisione delle informazioni sulla sicurezza informatica.

- **Decreto Legislativo 10 settembre 2024 n. 147 di Attuazione della direttiva (UE) 2023/958 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 10 maggio 2023, recante modifica della direttiva 2003/87/CE per quanto riguarda il contributo del trasporto aereo all'obiettivo di riduzione delle emissioni in tutti i settori dell'economia dell'Unione e recante adeguata attuazione di una misura mondiale basata sul mercato, nonché della direttiva (UE) 2023/959 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 10 maggio 2023, recante modifica della direttiva 2003/87/CE, che istituisce un sistema per lo scambio di quote di emissioni dei gas a effetto serra nell'Unione, e della decisione (UE) 2015/1814, relativa all'istituzione e al funzionamento di una riserva stabilizzatrice del mercato nel sistema dell'Unione per lo scambio di quote di emissione dei gas a effetto serra, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 14 ottobre 2024 (cd. D.lgs. Recepimento Direttive ETS)**
  Il decreto, in attuazione della legge n. 15 del 2024, recante Delega al Governo per il recepimento delle direttive europee e l'attuazione di altri atti dell'Unione europea (cd. Legge di delegazione europea 2022-2023) contiene, tra l'altro, la revisione della composizione, della struttura e delle competenze del **Comitato ETS**, in particolare estendendo queste ultime alla disciplina del nuovo meccanismo di adeguamento del carbonio alle frontiere (CBAM).

- **Decreto Legislativo 6 settembre 2024 n. 125 di recepimento della Direttiva 2022/2464/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio in materia di rendicontazione societaria di sostenibilità, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 10 settembre 2024 (cd. D.lgs. Recepimento Direttive CSRD)**
  Il decreto prevede che, qualora il soggetto emittente sia sottoposto agli obblighi in materia di **Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità**, gli organi amministrativi delegati e il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari attestino, con apposita relazione, che la Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità sia stata redatta conformemente agli standard di rendicontazione europei e con le relative specifiche; l'attestazione, secondo il modello stabilito dalla Consob, può essere resa anche da un dirigente diverso da quello preposto alla redazione dei documenti contabili societari, dotato di specifiche competenze in materia e nominato secondo le modalità e i requisiti di professionalità previsti dallo statuto.

- **Decreto-legge 16 settembre 2024 n. 13 recante Disposizioni urgenti per l'attuazione di obblighi derivanti da atti dell'Unione europea e da procedure di infrazione e pre-infrazione pendenti nei confronti dello Stato italiano, convertito con Legge 14 novembre 2024 n. 166, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 14 novembre 2024 (cd. DL Salva Infrazioni)**

  Il decreto-legge reca disposizioni per il completo adeguamento dell'ordinamento nazionale alla normativa europea e istituisce un **codice di rete** relativo a disposizioni settoriali per gli aspetti di **cybersicurezza** dei flussi transfrontalieri di energia elettrica, designando l'ACN quale autorità competente per l'esecuzione dei relativi compiti. Prevede che la sicurezza dei sistemi di misurazione e della comunicazione dei dati debba essere conforme alla normativa europea. Prevede, tra l'altro, che il **gestore della rete di trasmissione nazionale** fornisca ai gestori di altri sistemi interconnessi con il proprio sistema, le informazioni atte a garantire un funzionamento sicuro ed efficiente, lo sviluppo coordinato e l'interoperabilità tra sistemi.

- **Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 7 ottobre 2024 di adozione del Piano strategico Italia-Africa: adozione del Piano Mattei**

  Il decreto reca l'adozione del **Piano Mattei** che riguarda, attualmente, nove Paesi africani coinvolti in progetti pilota: Marocco, Tunisia, Algeria, Egitto, Costa d'Avorio, Etiopia, Kenya, Repubblica del Congo e Mozambico e ha una durata di quattro anni. In ambito energetico, l'accesso all'energia in Africa è uno dei pilastri fondamentali del Piano attraverso **investimenti** nelle energie rinnovabili e il rafforzamento e ammodernamento delle reti elettriche, sia di trasporto che di distribuzione, per l'integrazione dei mercati energetici a livello regionale e continentale, sfruttando la posizione geografica dell'Italia nel Mediterraneo. Tra i progetti strategici il Piano Mattei punta sulla realizzazione, da parte di Terna e STEG, della nuova interconnessione elettrica Italia-Tunisia **(ELMED)**, il primo elettrodotto tra Europa e Nord Africa. Sarà inoltre avviato il progetto **Terna Innovation Zone Tunisia**, con un focus specifico sulla formazione e sull'attrazione dei talenti per favorire la crescita occupazionale in Tunisia, il sostegno alle start-up e il supporto all'industria energetica.

- **Decreto-legge 17 ottobre 2024 n. 153 recante Disposizioni urgenti per la tutela ambientale del Paese, la razionalizzazione dei procedimenti di valutazione e di autorizzazione ambientale, la promozione dell'economia circolare, l'attuazione di interventi in materia di bonifiche di siti contaminati e dissesto idrogeologico, convertito con Legge 13 dicembre 2024 n.191, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 16 dicembre 2024 (cd. DL Tutela Ambiente)**

  Il decreto-legge introduce modifiche al D.lgs. 152/2006 (Codice Ambiente) prevedendo che venga data precedenza di trattazione ai progetti relativi ai programmi dichiarati di preminente interesse strategico nazionale individuati con decreto del MASE. Contiene inoltre disposizioni urgenti in materia di valutazioni e autorizzazioni ambientali, per la promozione di politiche di **sostenibilità** ed economia circolare nell'ambito della realizzazione degli interventi infrastrutturali, nonché per il rafforzamento degli **investimenti nei Paesi africani** a tutela dell'ambiente e della sicurezza energetica. Al fine di rafforzare gli **investimenti del Piano Mattei** anche per il 2025, la Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. è autorizzata, nel limite di 500 milioni di euro, a concedere finanziamenti sotto qualsiasi forma.

- **Decreto-legge 19 ottobre 2024 n. 155 recante Misure urgenti in materia economica e fiscale e in favore degli enti territoriali, convertito con Legge 9 dicembre 2024 n. 189, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 12 dicembre 2024 (cd. DL Fiscale)**

  Il decreto-legge prevede **disposizioni finanziarie per la gestione delle emergenze**, con ridefinizione dell'oggetto della copertura assicurativa per danni da calamità naturali ed eventi catastrofali, chiarendo che i beni materiali (quali terreni e fabbricati, impianti e macchinari, attrezzature industriali e commerciali) iscritti nello stato patrimoniale e impiegati per l'esercizio dell'attività di impresa, devono essere oggetto di copertura assicurativa anche se stipulata da soggetti diversi dall'imprenditore che impiega i suddetti beni. Prevede inoltre disposizioni **in materia di PNRR**: in particolare al fine di consentire alle amministrazioni centrali titolari di misure del PNRR la disponibilità delle risorse necessarie per i trasferimenti in favore dei soggetti attuatori degli interventi, il MEF anticiperà i suddetti trasferimenti a carico delle risorse del Fondo Next generation Eu-Italia tramite il sistema ReGis. Altre disposizioni riguardano il **concordato preventivo biennale; benefici per i lavoratori dipendenti**; modifiche al **credito d'imposta** per le Zone Economiche Speciali **(ZES)**.

- **Legge 28 ottobre 2024 n. 162 recante Disposizioni per la promozione e lo sviluppo delle start-up e delle piccole e medie imprese innovative mediante agevolazioni fiscali e incentivi agli investimenti, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 7 novembre 2024 (cd. Legge Investimenti Start-up)**
  La legge prevede disposizioni relative a **detrazioni Irpef per gli investimenti in start-up e PMI innovative**; modifica la disciplina del **patrimonio destinato** ampliandone le facoltà operative, al fine di sostenere la patrimonializzazione delle imprese italiane e il rafforzamento delle filiere, reti e infrastrutture strategiche; chiarisce e specifica l'agevolazione dell'**esenzione delle plusvalenze derivanti da cessione di quote in imprese innovative**, per renderla coerente con i requisiti imposti dalla vigente disciplina in materia di aiuti *de minimis*; innalza da 25 a 50 milioni di euro il limite di patrimonio netto previsto per le società di investimento semplice (SIS).

- **Decreto Legislativo 13 novembre 2024 n. 180 recante l'Attuazione della direttiva (UE) 2020/285 del Consiglio del 18 febbraio 2020, che modifica la direttiva 2006/112/CE per quanto riguarda il regime speciale per le piccole imprese, e della direttiva UE 2022/542 del Consiglio del 5 aprile 2022 che modifica le direttive 2006/112/CE e (UE) 2020/285 sulle aliquote dell'imposta sul valore aggiunto, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 30 novembre 2024 (cd. D.lgs. Aliquote IVA)**
  Il decreto, in particolare, prevede modifiche in materia del **regime forfetario**, specificando l'ambito di applicazione del cd. **regime transfrontaliero di franchigia ai fini dell'IVA**, nonché modifiche in tema di **territorialità** e di prestazioni di servizi o attività culturali, artistici, sportivi, scientifici, educativi, ricreativi e simili anche in relazione agli eventi svolti in modalità virtuale o trasmesse in streaming.

- **Decreto legislativo 13 dicembre 2024 n. 192 recante la Revisione del regime impositivo dei redditi (IRPEF-IRES), pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 16 dicembre 2024 (cd D.lgs. IRPEF-IRES)**
  Il decreto opera una sistematizzazione della materia relativa alle modalità di determinazione del reddito IRPEF-IRES e di utilizzo delle perdite e in particolare prevede la revisione della disciplina sulla **tassazione dei redditi** di lavoro dipendente, disposizioni sulla riduzione del doppio binario tra valori contabili e fiscali, la nuova disciplina dell'istituto opzionale del **riallineamento** ai fini fiscali dei maggiori valori emersi a seguito di operazioni di conferimento di azienda. Con riferimento alle operazioni straordinarie, il decreto reca modifiche in tema di **riporto delle perdite fiscali** da parte dei soggetti passivi IRES e di fusione e scissione di società. Introduce la disciplina fiscale del nuovo istituto della **scissione mediante scorporo**. Reca, infine, modifiche in tema di conferimenti di aziende, di partecipazioni con relative plusvalenze e minusvalenze, nonché in materia di liquidazione, disponendo che il reddito di imprese, enti e società in liquidazione è determinato in via definitiva con l'applicazione delle regole di tassazione ordinarie.

- **Legge 16 dicembre 2024, n. 193 - Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2023, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 17 dicembre 2024 (cd. Legge Concorrenza 2023)**
  La legge prevede disposizioni in materia di **start-up innovative e di incubatori certificati** aggiornandone le definizioni e modificando il regime di incentivi; vengono ridefiniti i requisiti per la permanenza delle start-up innovative nella sezione speciale del registro delle imprese, aumentandone la durata in presenza di specifici requisiti. Introduce un **contributo**, sotto forma di credito d'imposta, a favore degli incubatori certificati che effettuino **investimenti in start-up innovative**, dal periodo d'imposta 2025, nella misura dell'8 per cento della somma investita e ne definisce i limiti. Interviene sulla disciplina degli **investimenti degli enti di previdenza obbligatoria** e delle forme di previdenza complementare. Reca disposizioni per favorire l'investimento privato nelle start-up innovative. Prevede un limite del 5 per cento per il corrispettivo richiesto agli esercenti da parte delle imprese emittenti i buoni-pasto.

- **Legge 30 dicembre 2024 n. 207 recante Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e Bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 31 dicembre 2024 (cd. Legge di Bilancio 2025)**
  La legge contiene **norme in tema fiscale** e di lavoro (riordino degli scaglioni IRPEF e delle relative detrazioni fiscali, delle detrazioni per il recupero del patrimonio edilizio e la riqualificazione energetica degli edifici, IRES ridotta per le imprese che investono in beni strumentali tecnologicamente avanzati, modalità di calcolo dei *fringe benefits* per gli autoveicoli aziendali, tracciabilità dei rimborsi spese ai dipendenti, lavoratori frontalieri, pensioni, indennità di disoccupazione e assegno di inclusione, congedi parentali e decontribuzione lavoratrici madri, bonus nuove nascite, asili nido, infortuni sul lavoro, premi di produttività e welfare aziendale, incentivi per

screening sanitari sui luoghi di lavoro). Contiene, inoltre, agevolazioni per gli investimenti per i Giochi olimpici invernali 2026-2027 e per l'internazionalizzazione delle imprese italiane, per la banda ultra-larga, per la sicurezza nel settore idrico e per le assunzioni di esperti in materia informatica e cybersicurezza. In materia di energia, prevede misure per aumentare la resilienza e potenziare le reti di distribuzione di energia elettrica attraverso la presentazione, da parte dei concessionari del servizio di distribuzione, di **piani straordinari di investimento pluriennali** con rimodulazione della durata delle concessioni in essere per un periodo non superiore a 20 anni. Prevede, infine, misure per sostenere le aree di Brindisi e Civitavecchia nella transizione post-carbone e semplificazioni per gli impianti di energie rinnovabili direttamente interconnessi alle infrastrutture ferroviarie.

- **Decreto Legislativo 31 dicembre 2024 n. 209 recante Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 31 dicembre 2024 (cd. D.lgs. Correttivo Appalti)**
  Il decreto introduce numerose modifiche al Codice appalti intervenendo in particolare sui criteri di identificazione del contratto collettivo nazionale applicabile, sulla **revisione dei prezzi** sia per gli appalti di lavori che per quelli di servizi e forniture, sulla disciplina del collaudo, su quella delle garanzie e su quella del Collegio Consultivo Tecnico.

- **Decreto-legge 27 dicembre 2024 n. 202 (c.d. "Decreto Milleproroghe") convertito con Legge 21 febbraio 2025, n. 15 pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 24 febbraio 2025**
  Il decreto-legge prevede la possibilità di continuare ad applicare fino al 31 dicembre 2025 le modalità di svolgimento delle **assemblee delle società** previste durante l'emergenza COVID facendo ricorso a mezzi di telecomunicazione per lo svolgimento e la partecipazione all'assemblea e l'espressione del voto elettronico per corrispondenza; prevede **semplificazioni in materia di Autorizzazione Paesaggistica**, infatti indica un nuovo termine (il 27 agosto 2026) per la revisione del regolamento (D.P.R. 31/2017) che ha individuato gli interventi esclusi dall'autorizzazione paesaggistica o sottoposti ad autorizzazione paesaggistica semplificata. Reca inoltre l'adozione di un apposito Decreto del MASE per prorogare al 14 aprile 2025 il termine per **l'iscrizione al Registro elettronico nazionale per la tracciabilità dei rifiuti (RENTRI)** da parte dei produttori di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi con più di 50 dipendenti. Dispone la proroga al 31 marzo 2025 del termine originariamente fissato al 31 dicembre 2024 entro il quale le imprese con sede legale in Italia o all'estero, ma stabile organizzazione in Italia, sono tenute a stipulare **contratti assicurativi** a copertura dei danni a terreni e fabbricati, impianti e macchinari, attrezzature industriali e commerciali, direttamente cagionati da calamità naturali ed eventi catastrofali verificatisi sul territorio nazionale.

- **Decreto-legge 28 febbraio 2025, n. 19 recante Misure urgenti in favore delle famiglie e delle imprese di agevolazione tariffaria per la fornitura di energia elettrica e gas naturale nonché per la trasparenza delle offerte al dettaglio e il rafforzamento delle sanzioni delle Autorità di vigilanza. (c.d. Decreto-Legge Bollette) pubblicato in Gazzetta Ufficiale 28 febbraio 2025**
  Il decreto-legge prevede un **contributo straordinario in favore delle famiglie** per il 2025 sulle forniture di energia elettrica per i clienti domestici con ISEE fino a 25.000 euro. Ridefinisce il ruolo della **società Acquirente Unico (AU)** prevedendo che svolga anche la funzione di approvvigionamento centralizzato di energia elettrica per i clienti vulnerabili all'ingrosso per la successiva cessione agli esercenti che forniscono il servizio di vulnerabilità.

- **Decreto-legge 31 dicembre 2024, n. 208 recante misure organizzative urgenti per fronteggiare situazioni di particolare emergenza, nonché per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (c.d. Decreto-Legge Emergenze) convertito con legge 28 febbraio 2025 n. 20 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 1 marzo 2025**
  Il decreto-legge prevede un **nuovo ruolo per il GSE**, stabilendo che con decreto MASE saranno indicate le modalità e le condizioni in base alle quali il GSE assumerà il ruolo di garante di ultima istanza per la gestione dei rischi di inadempimento di controparte nei contratti di lungo termine da fonti rinnovabili.

Delibere dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente

Si riporta nel seguito l'elenco delle principali delibere di interesse adottate dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA) nel corso dell'esercizio 2024 e sino alla data di redazione della presente Relazione finanziaria annuale.

Provvedimenti ARERA relativi alla remunerazione dei servizi di trasmissione e dispacciamento

Delibera 55/2024/R/eel – Approvazione della regolazione *output-based* del servizio di trasmissione dell'energia elettrica, per il periodo 2024-2027;

Delibere 326/2024/R/eel, 536/2024/R/eel e **554/2024/R/eel** – Definizione e approvazione di un sistema di incentivazione per la promozione della riduzione del costo del dispacciamento per il periodo 2025-2030;

Delibera 327/2024/R/eel – Riconoscimento a Terna degli incentivi di cui alla Delibera n. 597/2021/R/eel, relativi all'anno 2023;

Delibera 337/2024/R/eel – Decisione in merito all'istanza Terna per l'autorizzazione alle spese preliminari alla realizzazione di progetti di trasmissione dell'energia elettrica;

Delibera 400/2024/R/eel – Approvazione dei parametri rilevanti ai fini dell'applicazione dei criteri ROSS per il servizio di trasmissione dell'energia elettrica, per gli anni 2024 e 2025;

Delibera 444/2024/R/eel – Determinazione delle partite economiche relative alla qualità del servizio di trasmissione dell'energia elettrica, per l'anno 2023;

Delibera 445/2024/R/eel – Determinazione di premi per la realizzazione di capacità di trasporto interzonale e per l'efficienza degli investimenti, nell'anno 2023, relativi al servizio di trasmissione dell'energia elettrica;

Delibera 513/2024/R/com – Aggiornamento del tasso di remunerazione del capitale investito per il sub-periodo 2025-2027 e del parametro beta asset per i servizi infrastrutturali dei settori elettrico e gas;

Delibera 562/2024/R/eel – Estensione al periodo 2025 - 2028 delle disposizioni di accelerazione degli interventi di sviluppo della rete di trasmissione nazionale con potenziali elevati benefici;

Delibera 579/2024/R/eel – Determinazione dei ricavi di riferimento del servizio di trasmissione e dispacciamento e delle tariffe di trasmissione dell'energia elettrica, per l'anno 2025;

Delibera 586/2024/R/eel – Aggiornamento del corrispettivo unitario a copertura dei costi per il funzionamento di Terna ai fini del dispacciamento e del corrispettivo unitario per i costi degli impianti essenziali in regime di reintegrazione dei costi.

Provvedimenti ARERA relativi all'erogazione dei servizi di trasmissione e di dispacciamento

Delibera 5/2024/R/eel – Definizione dei criteri e delle procedure per l'individuazione e la gestione dei crediti non riscossi e altrimenti non recuperabili da riconoscere a Terna;

Delibera 60/2024/R/eel – Chiusura dell'istruttoria conoscitiva, avviata con Delibera n. 475/2023/R/eel, in merito alla formazione dei prezzi di sbilanciamento, a seguito dell'avvio dell'operatività di Terna sulla piattaforma europea "PICASSO" e ulteriori disposizioni in merito;

Delibera 99/2024/R/eel – Integrazioni ai criteri, di cui alla Delibera n. 430/2022/R/eel, per la remunerazione degli impianti di produzione di energia elettrica rilevanti alimentati con combustibili diversi dal gas naturale, soggetti all'obbligo di massimizzazione ai sensi dell'articolo 5bis del decreto-legge 25 febbraio 2022, n. 14;

Delibere 145/2024/R/eel, 185/2024/R/eel, 353/2024/R/eel e **441/2024/R/eel** – Verifica di conformità delle proposte di Terna S.p.A. per la modifica della disciplina del mercato della capacità e delle relative disposizioni tecniche di funzionamento;

Delibera 199/2024/R/eel – Parametri economici delle procedure concorsuali del mercato della capacità per gli anni di consegna 2025, 2026, 2027 e 2028;

Delibera 224/2024/R/eel – Approvazione delle modalità di funzionamento del Portale per la programmazione efficiente delle infrastrutture della Rete di Trasmissione Nazionale realizzato da Terna S.p.A. ai sensi dell'articolo 9 del decreto-legge 181/23;

Parere 254/2024/I/eel – Parere al Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza energetica per l'aggiornamento dell'ambito della rete elettrica di trasmissione nazionale;

Delibere 304/2024/R/eel, 499/2024/R/eel e **539/2024/R/eel** – Modiche al Testo integrato del dispacciamento elettrico (TIDE) funzionali alla sua entrata in operatività;

Delibera 325/2024/R/eel – Disposizioni per la riforma della disciplina del *settlement* elettrico 2026 e aggiornamento TIS 2025;

Delibere 418/2024/R/eel e **494/2024/R/eel** – Modifica della Delibera ARG/elt 179/09 in merito alle modalità di esecuzione dei contratti di approvvigionamento dall'estero, di cui all'articolo 32, comma 6, della legge 99/09;

Delibere 437/2024/R/eel, 504/2024/R/eel e **515/2024/R/eel** – Modifiche e integrazioni alla disciplina in materia di impianti essenziali;

Delibera 467/2024/R/eel – Approvazione della proposta di Terna per l'implementazione delle procedure concorsuali di assegnazione degli strumenti di copertura contro il rischio di volatilità del corrispettivo di assegnazione della capacità di trasporto, per l'anno 2025;

Delibera 483/2024/R/eel – Verifica di conformità delle proposte di modifica del codice di trasmissione, dispacciamento, sviluppo e sicurezza della rete in materia di servizio di modulazione straordinaria istantanea a salire e approvazione del regolamento per l'anno 2025;

Delibera 517/2024/R/eel – Approvazione del regolamento per il servizio di riduzione dei prelievi, per l'anno 2025;

Parere 589/2024/I/eel – Rilascio di parere al Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza energetica per l'aggiornamento dell'ambito della rete elettrica di trasmissione nazionale;

Parere 4/2025/I/eel – Valutazione dello schema di piano decennale di sviluppo della rete di trasmissione nazionale 2023.

Per maggiori informazioni sulle delibere sopra evidenziate, oltre che sulle ulteriori delibere adottate da ARERA, si rinvia al sito istituzionale www.arera.it.

Relazioni con decisori pubblici – Principali attività 2024

Il 13 febbraio 2024 Terna è intervenuta in audizione presso la Commissione Ambiente del Senato nell'ambito dell'indagine sul Sistema Energetico Italiano.

Il 4 aprile 2024 Terna è stata audita presso la Commissione Affari Istituzionali della Camera dei Deputati nell'ambito dell'esame del disegno di legge "Disposizioni per l'attuazione dell'autonomia differenziata delle Regioni a statuto ordinario ai sensi dell'articolo 116, terzo comma, della Costituzione".

Il 3 maggio 2024 Terna ha inviato una memoria scritta alle Commissioni riunione Ambiente e Attività Produttive della Camera dei Deputati sulla proposta di aggiornamento del Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC).

Il 29 maggio 2024 Terna è intervenuta in audizione presso le Commissioni riunite "Politiche economiche" e "Politiche UE e cooperazione internazionale" del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro sulla transizione energetica equa e sostenibile in vista dell'aggiornamento del Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC).

Il 6 giugno 2024 Terna è stata audita dalla Struttura di Missione per le politiche del mare della Presidenza del Consiglio dei Ministri al fine di recepire elementi sul tema della sicurezza in sede di attuazione del "Piano del Mare" approvato dal Comitato Interministeriale per le Politiche del Mare (CIPOM) il 31 luglio 2023 e pubblicato in GU il 23 ottobre 2023.

Il 17 settembre 2024 Terna è stata audita dalla Commissione Ambiente del Senato sullo schema di decreto legislativo recante la disciplina dei regimi amministrativi per la produzione di energia da fonti rinnovabili. Analoga audizione si è tenuta il 26 settembre 2024 presso le Commissioni riunite Ambiente e Attività Produttive della Camera dei deputati.

Il 24 settembre 2024 Terna ha partecipato all'incontro presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti sugli esiti della consultazione pubblica per la revisione del D.Lgs 36/2023, in vista dell'emanazione del nuovo Codice dei Contratti Pubblici.

Il 7 novembre 2024 Terna ha inviato una memoria scritta alla Commissione Ambiente del Senato nell'ambito dell'esame del disegno di legge di conversione in legge del decreto-legge 17 ottobre 2024, n. 153 (c.d. Tutela Ambientale).

Altre informazioni

Si presentano nel seguito ulteriori informazioni richieste da specifiche norme di legge o di settore.

Azioni proprie

La Capogruppo detiene, al 31 dicembre 2024, complessivamente 4.151.848 azioni proprie (pari allo 0,207% del capitale sociale).

Il predetto numero di complessive azioni detenute dalla Società deriva dalla sommatoria degli acquisti effettuati in attuazione di cinque distinti Programmi di acquisto di azioni proprie, rispettivamente a servizio del:

i. Piano *Performance Share* 2020-2023, nel periodo compreso tra il 29 giugno 2020 e il 6 agosto 2020;

ii. Piano *Performance Share* 2021-2025, nel periodo compreso tra il 31 maggio 2021 e il 23 giugno 2021;

iii. Piano *Performance Share* 2022-2026, nel periodo compreso tra il 27 maggio 2022 e il 9 giugno 2022;

iv. Piano *Performance Share* 2023-2027, nel periodo compreso tra il 22 giugno 2023 e il 6 luglio 2023; e

v. Piano *Performance Share* 2024-2028, nel periodo compreso tra il 4 settembre 2024 e il 20 settembre 2024[117],

al netto di: (a) 1.079.860 azioni proprie, attribuite dalla Società, nel periodo compreso tra il 9 maggio 2023 e il 1° giugno 2023, a favore dei beneficiari del Piano *Performance Share* 2020-2023 e di (b) 1.060.240 azioni proprie, attribuite dalla Società, nel periodo compreso tra il 10 maggio 2024 e il 4 giugno 2024, a favore dei beneficiari del Piano *Performance Share* 2021-2025.

La Società non detiene ulteriori azioni proprie in portafoglio rispetto a quelle acquistate nell'ambito dei suddetti Programmi, neanche per il tramite di società controllate.
La Capogruppo non possiede né ha acquistato o ceduto nel corso del 2024, neanche indirettamente, azioni di CDP Reti S.p.A. o di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A..

[117] Si vedano, al riguardo, i comunicati stampa del 10 agosto 2020, del 28 giugno 2021, del 13 giugno 2022, del 10 luglio 2023 e del 23 settembre 2024 disponibili ai seguenti link:
https://download.terna.it/terna/2020.08.10_CS%20TERNA%20operazioni%20su%20azioni%20proprie%20CHIUSURA%20ITA__8d83d42cfd43cb6.pdf
https://download.terna.it/terna/Terna_operazioni_su_azioni_proprie_conclusione_programma_8d93a651f5f9ffb.pdf
https://download.terna.it/terna/Terna_concluso_programma_acquisto_azioni_proprie_8da4d5856032b0b.pdf
https://download.terna.it/terna/Terna_concluso_programma_acquisto_azioni_proprie_8db81764c5a475a.pdf
https://download.terna.it/terna/Terna_conclusione_programma_acquisto_azioni_proprie_2024_8dcdc01fddc499d.pdf.

Rapporti con parti correlate

Le operazioni con parti correlate compiute dal Gruppo Terna nel 2024, tenuto conto dell'esistenza di una situazione di controllo di fatto accertata nel 2007 da parte di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., sono rappresentate, oltre che dai rapporti con le società collegate e con i fondi pensione per i dipendenti (Fondenel e Fopen), anche dai rapporti intrattenuti con la stessa Cassa Depositi e Prestiti, con CDP Reti S.p.A., nonché con le società direttamente o indirettamente controllate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Le operazioni effettuate con le parti correlate nel corso del 2024 sono rappresentate sostanzialmente da prestazioni facenti parte della ordinaria gestione e regolate a condizioni di mercato, come più ampiamente descritto nel Bilancio consolidato e d'esercizio al 31 dicembre 2024[118].

Le regole procedurali adottate dalla Capogruppo assicurano che tali operazioni siano effettuate nel rispetto dei criteri di correttezza procedurale e sostanziale e alle stesse condizioni che si applicherebbero a controparti indipendenti e in coerenza con la disciplina per la trasparenza informativa nei confronti del mercato e in attuazione delle disposizioni regolamentari della Consob[119].

Si precisa che, nel corso del 2024, non sono state poste in essere operazioni di maggiore rilevanza[120], né operazioni soggette agli obblighi informativi in quanto rientranti nei casi di esclusione previsti dal Regolamento stesso[121].

Informazione sugli assetti proprietari

Le informazioni richieste dall'art. 123-*bis* "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari" del Testo unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria (Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58) sono riportate in una relazione distinta approvata dal Consiglio di Amministrazione di Terna ("Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari" relativa all'esercizio 2024), reperibile sul sito internet di Terna S.p.A. (www.terna.it - nella sezione *"Governance-Sistema di corporate governance/Relazione di corporate governance"*).

[118] Si precisa che i rapporti intervenuti con i componenti del Collegio Sindacale della Capogruppo, con particolare riferimento ai compensi di competenza, sono evidenziati nell'ambito della Nota di commento alla voce "Servizi" della Nota illustrativa del Bilancio consolidato e d'esercizio al 31 dicembre 2024, a cui si rinvia. Inoltre, in attuazione della normativa vigente applicabile (cfr. Delibere Consob n. 18049 del 23 dicembre 2011 e n. 21623 del 10 dicembre 2020), l'informativa sui compensi di competenza dei "componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali", nonché sulle partecipazioni dagli stessi detenute, nonché degli altri soggetti previsti dalla legge, è inserita nell'ambito della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti pubblicata nei termini di legge.

[119] Cfr. Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate adottato con Delibera Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 e s.m.i..

[120] Ovvero operazioni con parti correlate individuate in conformità a quanto previsto dall'Allegato 3 del "Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate".

[121] In quanto "operazioni rientranti nell'ordinario esercizio dell'attività operativa della Società o delle controllate o collegate o dell'attività finanziaria alla medesima connessa, purché concluse a condizioni equivalenti a quelle di mercato o standard".

Attestazioni ai sensi dell'articolo 2.6.2, commi 7 e 8, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A. in ordine alle condizioni di cui agli articoli 15 e 16 del Regolamento Mercati Consob (n. 20249 del 28 dicembre 2017 in G.U. n. 1 del 2 gennaio 2018 e s.m.i.)

In ordine alle disposizioni dell'articolo 15, comma primo, lett. a), b) e c) punto i) del Regolamento Mercati Consob, rubricato *condizioni per la quotazione di azioni di società controllanti società costituite e regolate dalla legge di stati non appartenenti all'Unione Europea*, si rappresenta che Terna S.p.A. non detiene partecipazioni di controllo in società di significativa rilevanza – come individuate dalle disposizioni di cui al titolo VI, capo II del Regolamento Consob n. 11971 del 1999 e successive modificazioni – costituite e regolate dalla legge di stati non appartenenti all'Unione Europea.

In ordine alle disposizioni dell'articolo 16 del Regolamento Mercati Consob, rubricato *condizioni che inibiscono la quotazione di azioni di società controllate sottoposte all'attività di direzione e coordinamento di altra società*, si rappresenta che Terna S.p.A. risulta soggetta al controllo di fatto di Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., attualmente detenuto attraverso CDP Reti S.p.A. (società per azioni controllata da Cassa Depositi e Prestiti S.p.A.) che possiede una partecipazione pari al 29,851% del capitale sociale. La verifica, da cui è emersa l'esistenza di siffatto controllo, è stata effettuata dalla stessa Cassa Depositi e Prestiti e resa nota alla Società e alla Consob sin dal 19 aprile 2007 e, successivamente, con lettere del 30 ottobre 2014 e 2 dicembre 2014. Allo stato, dunque, non è stata formalizzata né esercitata alcuna attività di direzione e coordinamento; Terna S.p.A. esercita la propria attività direttamente o attraverso le proprie controllate in condizioni di autonomia gestionale e negoziale.

Adesione al processo di semplificazione normativa ex Delibera Consob n. 18079 del 20 gennaio 2012

Ai sensi dell'art. 3 della Delibera Consob n. 18079 del 20 gennaio 2012, Terna ha deliberato di aderire al regime di semplificazione previsto dagli artt. 70, comma 8, e 71, comma 1-bis, del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e s.m.i. (Regolamento Emittenti Consob), avvalendosi pertanto della facoltà di derogare agli obblighi di pubblicazione dei documenti informativi prescritti in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumenti di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizioni e cessioni.

Evoluzione delle consistenze

Dettaglio su stazioni elettriche di proprietà del Gruppo Terna*

	UNITÀ DI MISURA	AL 31.12.2024	AL 31.12.2023	Δ	Δ%
380 kV					
Stazioni	n.	**172**	171	1	0,58%
Potenza trasformata	MVA	**129.547**	128.447	1.100	0,86%
220 kV					
Stazioni	n.	**151**	152	(1)	(0,66%)
Potenza trasformata	MVA	**35.576**	34.530	1.046	3,03%
Tensioni inferiori (≤ 150 kV)					
Stazioni	n.	**592**	587	5	0,85%
Potenza trasformata	MVA	**4.633**	4.573	60	1,31%
Totale					
Stazioni	n.	**915**	910	5	0,55%
Potenza trasformata	MVA	**169.756**	167.550	2.206	1,32%

** MVA calcolati al terzo decimale e arrotondati all'unità. Percentuali calcolate al quinto decimale e arrotondate al secondo decimale.*

Dettaglio su elettrodotti di proprietà del Gruppo Terna*

	UNITÀ DI MISURA	AL 31.12.2024	AL 31.12.2023	Δ	Δ%
380 kV					
Lunghezza terne	km	**13.101**	13.029	72	0,55%
Lunghezza linee	km	**11.895**	11.848	47	0,40%
220 kV					
Lunghezza terne	km	**11.898**	11.936	(38)	(0,32%)
Lunghezza linee	km	**9.495**	9.525	(30)	(0,31%)
Tensioni inferiori (≤ 150 kV)					
Lunghezza terne	km	**50.237**	50.176	61	0,12%
Lunghezza linee	km	**46.984**	46.948	36	0,08%
Totale					
Lunghezza terne	km	**75.236**	75.140	96	0,13%
in aereo	km	**70.862**	70.865	(3)	-
in cavo interrato	km	**2.577**	2.479**	98	3,95%
in cavo sottomarino	km	**1.796**	1.796**	-	-
Lunghezza linee	km	**68.374**	68.321	53	0,08%
in aereo	km	**64.001**	64.046	(45)	(0,07%)
in cavo interrato	km	**2.577**	2.479**	98	3,95%
in cavo sottomarino	km	**1.796**	1.796**	-	-
Incidenza collegamenti in corrente continua (200 - 380 - 500 kV)					
Terne	km	**2.573**	2.535		
Incidenza % sul totale		**3,42%**	3,37%		
Linee	km	**2.253**	2.215		
Incidenza % sul totale		**3,30%**	3,24%		

* *Km calcolati al terzo decimale e arrotondati all'unità. Percentuali calcolate al quinto decimale e arrotondate al secondo decimale. Si precisa che i dati includono solo gli asset entrati in esercizio per i quali è stato completato il censimento fisico.*

** *I dati sono stati riesposti a seguito dell'adeguamento della tipologia di cavo, senza modificare il valore complessivo degli asset.*

Principali variazioni delle consistenze impianti del Gruppo Terna

Stazioni

Impianti nuovi:

Si segnalano le seguenti **nuove attivazioni**:

- realizzazione della stazione di smistamento Fossadello (n. 3 stalli 150 kV);
- realizzazione della stazione di trasformazione di Malo (n. 5 stalli 220 kV e 8 stalli 150 kV);

nonché le seguenti **acquisizioni**:

- acquisizione della stazione di smistamento di San Marco dei Cavoti (n. 7 stalli 150 kV);
- acquisizione della stazione di smistamento Vaiano Valle (n. 8 stalli 150 kV);
- acquisizione della stazione di trasformazione di Vitorchiano (n. 2 stalli 380 kV e 1 stalli 150 kV);
- acquisizione della stazione di trasformazione di Civitacastellana (n. 3 stalli 150 kV).

Impianti esistenti:

demolizione della stazione Tavazzano Est (n.4 stalli disponibili 220 kV e n. 3 stalli disponibili 150kV).

attivazione di n. 36 nuovi stalli linea nella stazione di Alessandria Nord (n.1 stallo 132 kV), Sesto San Giovanni (n.1 stallo 220 kV), Gadio (n. 3 stalli 220 kV), Tavazzano (n.1 stallo 220 kV), Rotello 380 (n. 1 stallo 150 kV), Erchie (n.1 stallo 150 kV), Cerignola (n.1 stallo 150 kV), Maida (n.1 stallo 150 kV), Pontelandolfo (n.1 stallo 150 kV), San Marco dei Cavoti (n. 3 stalli 150 kV), Ospiate (n.1 stallo 150 kV), Lambrate (n.1 stallo 220 kV), Gadio (n.2 stalli 220 kV), Premadio (n.1 stallo 220 kV), Castegnero (n.2 stalli a 150 kV), Lasa (n.2 stallo 150 kV), Rotello 380 (n.1 stallo a 150 kV), Tuscania (n.1 stallo a 150 kV), San Severo (n.1 stallo linea 150 kV precedentemente disponibile), Deliceto (n.1 stallo 380 kV precedentemente disponibile), Camerelle (n.2 stalli a 150 kV), Valle (n.1 stallo 150 kV precedentemente disponibile), Pantano d'Arci (n.2 stalli a 220 kV precedentemente disponibili), S.T. Catania (n.3 stalli 150 kV), Montalto di Castro (n.1 stallo a 150 kV).

attivazione di n. 24 nuovi stalli macchina nelle stazioni di Alessandria Nord (n.1 stallo 132 kV), Magenta (n.2 stalli 380 kV), Auronzo (n.2 stalli 220 kV), Bisaccia 380 (n. 1 stallo 380 kV), Melfi (n. 2 stalli 380 kV e n.2 stalli 150 kV), Cerignola (n.2 stalli 150 kV), Belcastro 380 (n. 1 stallo 380 kV), Francoforte (n. 1 stallo 150 kV), Carnate RT (n. 1 stallo 150 kV), Milano Rogoredo RT (n. 1 stallo 150 kV), Verona S. Lucia (n.1 stallo 150 kV), La Casella (n. 1 stallo 380 kV, n.1 stallo 150 kV), Lasa (n.1 stallo 150 kV), Cerignola (n.1 stallo 150 kV), Pantano d'Arci (n.1 stallo 380 kV n.1 stallo 150 kV), Ulassai (n. 1 stallo 150 kV).

attivazione di n. 7 nuovi stalli paralleli nelle stazioni di Melfi (n.1 stallo 150 kV), Cerignola (n. 1 stallo 150 kV), San Marco dei Cavoti (n. 1 stallo 150 kV), Arquata RT (n. 1 stallo 132 kV), Premadio (n. 1 stallo 220 kV), Pantano d'Arci (n. 2 stalli 150 kV).

attivazione di n. 5 nuovi stalli congiuntore nelle stazioni di Cerignola (n. 1 stallo 150 kV), Melfi (n.2 stalli 150 kV), Pantano d'Arci (n. 1 stallo 150 kV), ponte San Marco (n.1 stallo 150 kV, per aggiornamento valori).

attivazione di n. 1 nuovi stalli rifasamento nelle stazioni di Collesalvetti (n. 1 stallo 150 kV).

disattivazione di n. 1 stalli nelle stazioni di Ponti sul Mincio (n.1 stallo linea per aggiornamento valori).

demolizione di n. 5 stalli nelle stazioni di Alessandria Nord (n. 2 stalli linea 150 kV), Ciminna (n. 1 stallo linea 150 kV e n. 1 stallo macchina 150 kV, per aggiornamento valori), Milano Rogoredo RT (n.1 stallo linea 150 kV).

>>

Trasformatori

Si segnalano le seguenti **nuove attivazioni**:

- attivazione di n. 2 autotrasformatori rispettivamente da 380/132 kV e 380/220 kV da 250 e 400 MVA nella stazione di Magenta.
- attivazione di n. 2 autotrasformatori 220/132 da 250 MVA l'uno nella stazione di Auronzo.
- attivazione di n. 1 trasformatore 132/MT da 40 MVA nella stazione di Udine Nord-Est.
- attivazione di n. 1 autotrasformatore 380/150 kV da 400 MVA nella stazione di Bisaccia 380.
- attivazione di n. 1 trasformatore 150/MT kV da 16 MVA nella stazione di Galatina.
- attivazione di n. 2 autotrasformatori 220/132 kV da 250 MVA nella stazione di Malo.
- attivazione di n.1 autotrasformatore in esteri vegetali 380/132 kV da 250 MVA nella stazione di Lacchiarella.
- attivazione di n.1 autotrasformatore 380/132 kV da 250 MVA nella stazione di La Casella.
- attivazione di n.1 autotrasformatore 220/132 kV da 250 MVA nella stazione di Cislago.
- attivazione di n. 1 autotrasformatore 380/150 kV da 250 MVA nella stazione di Pantano d'Arci.
- attivazione di n. 1 autotrasformatore 380/150 kV da 400 MVA nella stazione di Cerignola.
- attivazione di n.1 autotrasformatore da 380/150 kV da 250 MVA nella stazione Melfi.
- attivazione di n. 2 autotrasformatori di cui uno in esteri vegetali da 380/150 kV da 250 MVA nella stazione Vitorchiano.

e le seguenti **ulteriori variazioni**:

- sostituzione di n. 1 trasformatore 132/66 kV da 25 MVA con uno di pari potenza nella stazione di Savona.
- sostituzione di n. 1 trasformatore 132/15 kV da 25 MVA con uno a potenza 40 MVA nella stazione di Alessandria Nord.
- dismissione n. 1 autotrasformatore 220/132 kV da 250 MVA nella stazione di Magenta.
- disattivazione n. 1 trasformatore 132/MT kV da 79 MVA nella stazione Villabona, riattivato nella stazione di Udine Nord-Est.
- disattivazione n. 2 trasformatore 132/MT kV da 40 e 50 MVA nella stazione Udine Nord-Est.
- sostituzione di n. 1 autotrasformatore 380/150 kV da 250 MVA con uno a potenza 400 MVA nella stazione di Deliceto.
- sostituzione di n. 1 autotrasformatore 380/220 kV da 400 MVA con uno a potenza 600 MVA nella stazione di Montecorvino.
- sostituzione di n.1 autotrasformatore 380/132 da 250 MVA con macchinario a pari rapporto e potenza ma in esteri vegetali nella stazione di San Damaso.
- sostituzione di n. 1 trasformatore 220/MT da 40 MVA con uno a potenza 63 MVA nella stazione di Lavis.
- sostituzione di n. 1 trasformatore 220/MT da 40 MVA con uno a potenza 63 MVA nella stazione di Treviso Sud.
- dismissione di n.1 autotrasformatore 380/220 da 440 MVA nella stazione di Villanova per aggiornamento valori.
- dismissione di n.1 phase shifting trasformer 380 da 1.800 MVA nella stazione di Villanova PST per aggiornamento valori.

>>

Elettrodotti

costruzione di 2 nuove linee in cavo CP Lasa – Lasa e Lasa – CP Laces per SE Lasa (n.2 x 0,2 km).

costruzione della nuova linea Canaro CP - Ferrara RT (7,985 km).

costruzione di 20 nuove linee per collegamento a produttori da SE Terna SE Cattolica Eraclea - C.LE Cattolica Eraclea, SE Sambuca - C.LE Lago Arancio, SE Sambuca - C.LE Rocca Ficuzza, S.NE Villafrati - C.LE Eolica Maridiana, SE Castel di Lucio - C.LE Eolica Minerva, SE Marianapoli - C.LE Mimiamiwind, SE Cammarata - C.LE Aerorossa, SE Petralia - C.LE Petralia, SE Butera - C.LE Butera 1, SE Butera - C.LE Butera 2, SE Vizzini - C.LE Idas, SE Sortino - C.LE Eolica Carlentini 2, SE Mineo - C.LE Callari, SE Vizzini - C.LE Trinacria Eolica, SE Patti - C.LE Minerva Messina, SE Licodia Eubea - C.LE Licodia Eubea, SE Mineo - C.LE IVPC Mineo, SE Ucria - C.LE Nebrodi, SE Francavilla - C.LE Alcantara, SE Carlentini - C.LE IVPC Carlentini (totale 0,171 km).

costruzione della nuova linea Fiumesanto - Latina 2 (SA.PE.I) - (Fiumesanto - Tramontana) (38,3 km).

costruzione della nuova linea Fano ET - Fano ZI 2 (6,487 km).

costruzione della nuova linea Camerelle - Valle 2 (8,100 km).

costruzione della nuova linea Camerelle - Deliceto 2 (17,100 km).

costruzione della nuova linea Fiumicino – Porto 2 (4,111 km).

realizzazione di n. 13 derivazioni in entra-esce con un incremento complessivo pari a + 12 sedi e a – 6,466 km di terna.

realizzazione di varianti, derivazioni rigide, modifiche di tracciato e/o di assetto rete con un incremento complessivo pari a n. -20 sedi e un decremento pari a -3,368 km di terna, di cui: +0 linee e +0,07 km a 380 kV, -3 linea e +5,864 km a 220 kV, -17 linee e -9,302 km a ≤ 150 kV.

demolizione e/o dismissione di n. 8 linee per complessivi -23.266 km di terna: Belviso - Teglio 1 (-0,1 km), Castelbello - Mezzocorona cd Bolzano, S. Floriano (tratto p. 218/A - p. 227) (-1,915 km), Udine Rotonda - Udine Sud cd ABS (da P. 38 a P. 42/1) (-1,406 km), Turbogas T1 - Carpi Fossoli (-1,1 km), Montebello SCRI - Montebello RFI (-0,15 km), Villavalle - San Dalmazio (tratto p.10 - p.49) (-11,335 km), Strassoldo - Redipuglia RT (dt 015G) (tratto p.72 - p.85) (-2,620 km), Rumianca - Cagliari 4 (tratto p.26 - p.42) (-4,64 km).

Non vengono esplicitate, all'interno del dettaglio narrativo e per nessun cluster, le variazioni legate ad aggiornamento valori e le variaizoni minori.

Indicatori Alternativi di Performance (IAP)

In linea con l'orientamento ESMA/2015/1415, di seguito sono illustrati gli Indicatori Alternativi di Performance utilizzati nella presente Relazione sulla Gestione.

INDICATORE	DESCRIZIONE
RISULTATI ECONOMICI	
Risultato operativo - EBIT	rappresenta un indicatore della performance operativa ed è calcolato sommando al **Risultato prima delle imposte** gli **Oneri/proventi finanziari netti.**
Margine Operativo Lordo - EBITDA	rappresenta un indicatore della performance operativa ed è calcolato sommando al **Risultato Operativo (EBIT)** gli **Ammortamenti e svalutazioni**.
TAX RATE	esprime l'incidenza fiscale rispetto al risultato e deriva dal rapporto tra le **Imposte sul risultato** e il **Risultato prima delle imposte**.
RISULTATI PATRIMONIALI	
Capitale Circolante Netto	rappresenta un indicatore patrimoniale che esprime la situazione di liquidità dell'Azienda ed è determinato della differenza tra le **attività correnti** e le **passività correnti** di natura non finanziaria rappresentate nello stato patrimoniale.
Capitale Investito Lordo	rappresenta un indicatore patrimoniale che esprime il totale delle attività del Gruppo e deriva dalla somma tra le **Immobilizzazioni nette** e il **Capitale Circolante Netto**.
Capitale Investito Netto	determinato dal **Capitale Investito Lordo** al netto dei **Fondi diversi**.
FLUSSI FINANZIARI	
Indebitamento finanziario netto	rappresenta un indicatore della struttura finanziaria del Gruppo ed è determinato quale risultante dei **debiti finanziari a breve e lungo termine** e dei relativi **strumenti derivati**, al netto delle **disponibilità liquide** e **mezzi equivalenti** e delle relative **attività finanziarie**.
Flusso di cassa disponibile (*Free Cash flow*)	rappresenta il flusso di cassa ed è dato dalla differenza tra il **flusso di cassa dalle attività operative** e il **flusso di cassa per investimenti**.

Tabelle di riconciliazione

In linea con l'orientamento ESMA/2015/1415, di seguito si presenta la riconciliazione degli schemi gestionali di Conto economico, Situazione patrimoniale-finanziaria, Indebitamento finanziario netto e Cash Flow del Gruppo Terna e di Terna S.p.A. con i relativi Prospetti contabili di Conto economico e della Situazione patrimoniale-finanziaria.

Riconciliazione prospetti riclassificati di Conto economico, Situazione patrimoniale-finanziaria e Indebitamento finanziario netto del Gruppo Terna

PROSPETTO RICLASSIFICATO DI CONTO ECONOMICO DEL GRUPPO	EURO MILIONI	PROSPETTO DI CONTO ECONOMICO CONSOLIDATO
Ricavi Attività Regolate	3.096,2	"Ricavi delle vendite e prestazioni" per 3.616,2 milioni di euro, "Altri ricavi e proventi" per 64,0 milioni di euro
Ricavi Attività Non Regolate	584,0	
Ricavi Attività all'estero	-	
Costo del personale	393,3	"Costo del personale" al netto dei costi di costruzione delle attività in concessione ex IFRIC 12 Italia (16,0 milioni di euro)
Servizi e godimento beni di terzi	299,3	"Servizi" al netto dei costi di costruzione delle attività in concessione ex IFRIC 12 Italia (55,1 milioni di euro)
Materiali	263,3	"Materie prime e materiali di consumo utilizzati" al netto dei costi di costruzione delle attività in concessione ex IFRIC 12 Italia (41,9 milioni di euro)
Altri costi	42,5	"Altri costi operativi" al netto dei costi di costruzione delle attività in concessione ex IFRIC 12 Italia (-0,1 milioni di euro)
Qualità del servizio	2,5	
Costi di costruzione attività in concessione	16,0	"Costo del personale"
	55,1	"Servizi"
	41,9	"Materie prime e materiali di consumo utilizzati"
	(0,1)	"Altri costi operativi"
Proventi/(oneri) finanziari netti	(171,5)	Punti 1, 2 e 3 della lettera C-"Proventi/oneri finanziari"

SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA RICLASSIFICATA DEL GRUPPO	EURO MILIONI	PROSPETTO CONTABILE DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA CONSOLIDATA
Attività finanziarie	484,7	"Partecipazioni valutate con il metodo del Patrimonio Netto", "Altre attività non correnti" e "Attività finanziarie non correnti"
Debiti netti partite energia passanti	(624,4)	"Crediti commerciali" per il valore dei crediti per ricavi energia di natura passante (1.415,9 milioni di euro) e "Debiti commerciali" per il valore dei debiti per costi energia di natura passante (2.040,3 milioni di euro)
Crediti netti partite energia a margine	1.324,2	"Crediti commerciali" per il valore dei crediti per CTR e partite a margine (1.453,1 milioni di euro) e "Debiti commerciali" per il valore dei debiti energia a margine (128,9 milioni di euro)
Debiti netti commerciali	(1.072,7)	"Debiti commerciali" al netto del valore dei debiti per costi energia di natura passante (2.040,3 milioni di euro) e dei debiti energia a margine (128,9 milioni di euro) e "Crediti commerciali" al netto del valore dei crediti per ricavi energia di natura passante (1.415,9 milioni di euro) e dei crediti per CTR e partite a margine (1.453,1 milioni di euro)
Debiti tributari netti	(74,5)	"Crediti per imposte sul reddito", "Altre attività correnti" per il valore degli altri crediti tributari (67,1 milioni di euro), "Altre passività correnti" per l'importo degli altri debiti tributari (38,0 milioni di euro) e "Debiti per imposte sul reddito"
Altre passività nette	(1.577,8)	"Altre passività non correnti", "Altre passività correnti" al netto degli altri debiti tributari (38,0 milioni di euro), "Rimanenze", "Altre attività correnti" al netto degli altri crediti tributari (67,1 milioni di euro)
Fondi diversi	10,4	"Benefici per i dipendenti", "Fondi rischi e oneri futuri" e "Attività per imposte anticipate"
Attività nette destinate alla vendita	15,2	"Attività operative cessate e destinate alla vendita" e "Passività operative cessate e destinate alla vendita"
Indebitamento finanziario netto	11.160,4	"Finanziamenti a lungo termine", "Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine", "Passività finanziarie non correnti", "Finanziamenti a breve termine", "Disponibilità liquide e mezzi equivalenti", "Attività finanziarie correnti" e "Passività finanziarie correnti"

PROSPETTO DI INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO DEL GRUPPO	EURO MILIONI	PROSPETTO CONTABILE DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA CONSOLIDATA
"Prestiti obbligazionari" e "Finanziamenti"	12.091,4	Corrisponde a "Finanziamenti a lungo termine" e a "Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine"
"Strumenti finanziari derivati" - a breve e a medio e lungo termine	60,5	Corrisponde a "Passività finanziarie non correnti" e "Passività finanziarie correnti" per il valore dei derivati CFH su cambi (1,7 milioni di euro)
Altre passività finanziarie nette	109,0	Corrisponde a "Attività finanziarie correnti" per il valore dei ratei attivi finanziari su derivati (1,2 milioni di euro) e "Passività finanziarie correnti" al netto dei derivati CFH su cambi (1,7 milioni di euro)
Attività finanziarie	(446,1)	Corrisponde a "Attività finanziarie correnti" al netto del valore dei ratei attivi finanziari su derivati (1,2 milioni di euro)
Indebitamento finanziario netto della attività destinate alla vendita	(1,9)	Corrisponde a "Attività operative destinate alla vendita" per un valore pari a 1,9 milioni di euro

Riconciliazione del cash flow del Gruppo Terna

(€/milioni)

	CASH FLOW 2024	RICONCILIAZ. PROSPETTI CONTABILI	CASH FLOW 2023	RICONCILIAZ. PROSPETTI CONTABILI
- Utile Netto dell'esercizio	1.062,5		882,8	
- Ammortamenti e svalutazioni	889,0		806,3	
- Variazioni nette dei fondi	(43,3)		(35,3)	
Benefici per i dipendenti		*(1,6)*		*1,4*
Fondo rischi e oneri futuri		*18,0*		*11,0*
Attività per imposte anticipate		*(59,7)*		*(47,7)*
- Perdite (Utili) su dismissioni cespiti nette [1]	(12,6)		(18,0)	
Autofinanziamento (*Operating Cash Flow*)	**1.895,6**		**1.635,8**	
- Variazione del capitale circolante netto	(154,2)		(558,8)	
Rimanenze		*(45,0)*		*(23,4)*
Crediti commerciali		*(1.033,0)*		*234,3*
Crediti per imposte sul reddito		*(3,9)*		*2,0*
Altre attività correnti		*(7,4)*		*(21,5)*
Debiti commerciali		*659,6*		*(822,8)*
Debiti per imposte sul reddito		*112,3*		*(43,8)*
Altre passività		*163,2*		*116,4*
- Altre variazioni delle Immobilizzazioni	81,2		22,9	
Avviamento		*1,4*		*(0,8)*
Attività immateriali [2]		*(12,9)*		*(2,1)*
Immobili impianti e macchinari [3]		*76,6*		*18,0*
Attività finanziarie non correnti		*20,4*		*10,3*
Altre attività non correnti		*0,6*		*0,4*
Partecipazioni valutate a patrimonio netto		*(4,9)*		*(2,9)*
Flusso di Cassa delle Attività Operative *(Cash Flow from Operating Activities)*	**1.822,6**		**1.099,9**	
Investimenti				
- Investimenti complessivi	(2.692,1)		(2.290,0)	
Immobili, impianti e macchinari [3]		*(2.424,9)*		*(2.073,8)*
Attività immateriali [2]		*(267,2)*		*(216,2)*
Totale flusso monetario da (per) attività di investimento	**(2.692,1)**		**(2.290,0)**	
Flusso di cassa disponibile (*Free Cash Flow*)	**(869,5)**		**(1.190,1)**	
Attività nette destinate alla vendita	**65,2**		**(19,3)**	
- Riserva di patrimonio netto strumenti di capitale, cash flow hedge al netto dell'effetto fiscale e altri movimenti del patrimonio netto di Gruppo [4]	829,8		(54,0)	
- Altri movimenti patrimonio netto delle minoranze	0,3		(5,6)	
- Dividendi agli azionisti della Capogruppo [4]	(691,9)		(649,0)	
Variazione indebitamento finanziario netto	**(666,1)**		**(1.918,0)**	
- Variazione dei finanziamenti	**1.599,4**		**1.141,1**	
Attività finanziarie correnti		*17,2*		*58,3*
Attività finanziarie non correnti		*(63,2)*		*(128,8)*
Passività finanziarie non correnti		*(105,7)*		*(82,7)*
Finanziamenti a lungo termine		*2.001,2*		*992,5*
Finanziamenti a breve termine		*455,4*		*757,6*
Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine		*(703,6)*		*(524,7)*
Passività finanziarie correnti		*(1,9)*		*68,9*
VARIAZIONE DISPONIBILITÀ LIQUIDE E MEZZI EQUIVALENTI	**(933,3)**		**(776,9)**	

[1] compresi nei saldi delle voci, rispettivamente, di "Altri ricavi" e "Altri costi operativi" dei Prospetti contabili.
[2] vedi nota al bilancio 15.
[3] vedi nota al bilancio 13.
[4] vedi prospetto delle variazioni del patrimonio netto.

Riconciliazione prospetti riclassificati di conto economico, situazione patrimoniale-finanziaria e indebitamento finanziario netto di Terna S.p.A.

PROSPETTO RICLASSIFICATO DI CONTO ECONOMICO DI TERNA	EURO MILIONI	PROSPETTO DI CONTO ECONOMICO
Ricavi tariffari e incentivi	2.741,9	"Ricavi delle vendite e prestazioni"
Ricavi da costruzione attività in concessione	112,9	"Ricavi delle vendite e prestazioni"
Altri ricavi di gestione	168,3	"Ricavi delle vendite e prestazioni" per 48,0 milioni di euro e "Altri ricavi e proventi"
Costo del personale	123,9	"Costo del personale" al netto dei costi di costruzione delle attività in concessione ex IFRIC 12 (0,4 milioni di euro)
Servizi e godimento beni di terzi	443,4	"Servizi" al netto dei costi di costruzione delle attività in concessione ex IFRIC 12 (33,3 milioni di euro)
Materiali	1,8	"Materie prime e materiali di consumo utilizzati" al netto dei costi di costruzione delle attività in concessione ex IFRIC 12 (0,1 milioni di euro)
Altri costi	25,2	"Altri costi operativi"
Qualità del servizio	2,5	
Costi di costruzione attività in concessione	1,2	"Costo del personale"
	102,9	"Servizi"
	8,8	"Materie prime e materiali di consumo utilizzati"
Proventi/(oneri) finanziari netti	(131,2)	Punti 1 e 2 della lettera C-"Proventi/oneri finanziari"

SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA RICLASSIFICATA DI TERNA	EURO MILIONI	PROSPETTO CONTABILE DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA
Attività finanziarie	1.539,4	"Attività finanziarie non correnti" e "Altre attività non correnti" al netto dei crediti verso controllate relativi al piano di incentivazione del personale (2,7 milioni di euro)
Debiti netti partite energia passanti	(654,7)	"Crediti commerciali" per il valore dei crediti per ricavi energia di natura passante (1.415,9 milioni di euro) e "Debiti commerciali" per il valore dei debiti per costi energia di natura passante (2.070,6 milioni di euro)
Crediti netti partite energia a margine	1.324,2	"Crediti commerciali" per il valore dei crediti per CTR e partite a margine (1.453,1 milioni di euro) e "Debiti commerciali" per il valore dei debiti energia a margine (128,9 milioni di euro)
Debiti netti commerciali	(1.299,0)	"Debiti commerciali" al netto del valore dei debiti per costi energia di natura passante (2.070,6 milioni di euro) e dei debiti energia a margine (128,9 milioni di euro) e "Crediti commerciali" al netto del valore dei crediti per ricavi energia di natura passante (1.415,9 milioni di euro) e dei crediti per CTR e partite a margine (1.453,1 milioni di euro)
Debiti tributari netti	(138,1)	"Crediti per imposte sul reddito", "Altre attività correnti" per il valore degli altri crediti tributari (40,4 milioni di euro), "Altre passività correnti" per l'importo degli altri debiti tributari (91,3 milioni di euro) e "Debiti per imposte sul reddito"
Altre passività nette	(997,4)	"Altre passività non correnti", "Altre passività correnti" al netto degli altri debiti tributari (91,3 milioni di euro), "Altre attività correnti" al netto degli altri crediti tributari (40,4 milioni di euro) e "Altre attività non correnti" per il valore dei crediti verso controllate relativi al piano di incentivazione del personale (2,7 milioni di euro)
Fondi diversi	24,6	"Benefici per i dipendenti", "Fondi rischi e oneri futuri" e "Attività per imposte anticipate"
Indebitamento finanziario netto	10.981,2	"Finanziamenti a lungo termine", "Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine", "Passività finanziarie non correnti", "Finanziamenti a breve termine", "Disponibilità liquide e mezzi equivalenti", "Attività finanziarie correnti" e "Passività finanziarie correnti"

Riconciliazione del Cash Flow di Terna S.p.A.

(€/milioni)

	CASH FLOW 2024	RICONCILIAZ. PROSPETTI CONTABILI	CASH FLOW 2023	RICONCILIAZ. PROSPETTI CONTABILI
- Utile Netto dell'esercizio	970,4		834,8	
- Ammortamenti e svalutazioni	795,0		719,3	
- Variazioni nette dei fondi	(31,3)		(31,1)	
Benefici per i dipendenti		*(0,1)*		*1,0*
Fondo rischi e oneri futuri		*12,0*		*11,0*
Attività per imposte anticipate		*(43,2)*		*(43,1)*
- Perdite (Utili) su dismissioni cespiti nette [1]	(11,3)		(15,7)	
Autofinanziamento (*Operating Cash Flow*)	**1.722,8**		**1.507,3**	
- Variazione del capitale circolante netto	55,7		(549,2)	
Crediti commerciali		*(1.007,7)*		*250,5*
Crediti per imposte sul reddito		*(0,1)*		-
Altre attività correnti		*1,1*		*(8,0)*
Altre attività non correnti		-		*0,1*
Debiti commerciali		*895,9*		*(846,2)*
Debiti per imposte sul reddito		*87,6*		*(47,9)*
Altre passività		*78,9*		*102,3*
- Altre variazioni delle Immobilizzazioni	96,2		12,7	
Immobili, impianti e macchinari [2]		*70,6*		*22,0*
Attività immateriali [3]		*(10,3)*		*(0,3)*
Attività finanziarie non correnti		*35,8*		*(8,9)*
Altre attività non correnti		*0,1*		*(0,1)*
Flusso di Cassa delle Attività Operative (*Cash Flow from Operating Activities*)	**1.874,7**		**970,8**	
Investimenti				
- Investimenti complessivi	(2.625,9)		(2.179,6)	
Immobili, impianti e macchinari [2]		*(2.361,6)*		*(1.965,1)*
Attività immateriali [3]		*(264,3)*		*(214,5)*
Totale flusso monetario da (per) attività di investimento	**(2.625,9)**		**(2.179,6)**	
Flusso di cassa disponibile (*Free Cash Flow*)	**(751,2)**		**(1.208,8)**	
Attività nette destinate alla vendita	**-**		**-**	
- Dividendi [4]	(691,9)		(649,0)	
- Riserva di patrimonio netto strumenti di capitale, cash flow hedge al netto dell'effetto fiscale e altri movimenti del patrimonio netto di Gruppo [4]	826,6		(60,9)	
Variazione indebitamento finanziario netto	**(616,5)**		**(1.918,7)**	
- Variazione dei finanziamenti	**1.575,5**		**1.172,4**	
Attività finanziarie correnti		*(78,4)*		*(113,5)*
Attività finanziarie non correnti		*17,2*		*58,3*
Passività finanziarie non correnti		*(105,7)*		*(82,7)*
Finanziamenti a lungo termine		*2.009,0*		*996,9*
Finanziamenti a breve termine		*440,8*		*770,9*
Quote correnti dei finanziamenti a lungo termine		*(703,8)*		*(526,3)*
Passività finanziarie correnti		*(3,6)*		*68,8*
VARIAZIONE DISPONIBILITÀ LIQUIDE E MEZZI EQUIVALENTI	**959,0**		**(746,3)**	

[1] compresi nei saldi delle voci, rispettivamente, di "Altri ricavi" e "Altri costi operativi" dei Prospetti contabili.
[2] vedi nota al bilancio 11.
[3] vedi nota al bilancio 13.
[4] vedi prospetto delle variazioni del patrimonio netto.